

ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1. Код: ПП4

2. Назва: Стратегічне управління людськими ресурсами.

3. Тип: обов'язковий.

4. Рівень вищої освіти: II (магістерський).

5. Рік навчання, коли пропонується дисципліна: 1.

6. Семестр, коли вивчається дисципліна: 1.

7. Кількість встановлених кредитів ЄКТС: 5.

8. Прізвище, ініціали лектора/лекторів, науковий ступінь, посада: Безтелесна Л.І., д.е.н., професор кафедри трудових ресурсів і підприємництва

9. Результати навчання: після вивчення дисципліни студент повинен бути здатним:

- формувати методологію стратегічного управління людськими ресурсами;
- оцінювати структуру стратегії управління людськими ресурсами;
- визначати стратегічну роль служби управління людськими ресурсами;
- оцінювати взаємозв'язок стратегії розвитку і стратегії управління людськими ресурсами;
- застосовувати методики проведення стратегічного аналізу людських ресурсів організації;
- виявляти стратегічні можливості лідерства, команди і організації;
- проектувати функціональні стратегії управління людськими ресурсами;
- будувати стратегії управління людськими ресурсами на різних стадіях розвитку організації;
- оцінювати ефективність стратегічного управління людськими ресурсами та шляхи її

підвищення.

10. **Форми організації занять:** навчальне заняття, самостійна робота, практична підготовка, контрольні заходи.

11. **Дисципліни, що передують вивченню зазначеної дисципліни:** економіка праці і соціально-трудові відносини, ринок праці, мотивація праці, управління персоналом.

12. **Зміст курсу:** Методологія стратегічного управління людськими ресурсами. Структура стратегії управління людськими ресурсами. Стратегічна роль служби управління людськими ресурсами. Взаємозв'язок стратегії розвитку і стратегії управління людськими ресурсами. Стратегічні можливості лідерства, команди і організації. Процес стратегічного управління людськими ресурсами. Організаційні стратегії: управління культурою, змінами, розвитком трудових відносин. Функціональні стратегії управління людськими ресурсами: стратегічне планування людських ресурсів, стратегічний розвиток людських ресурсів, стратегія винагороди. Стратегії управління людськими ресурсами на різних стадіях розвитку організації.

13. **Рекомендовані навчальні видання:**

1. Майкл Армстронг. Стратегическое управление человеческими ресурсами. – Москва.: Инфра М.- 2002.- 328с.

2. Петрова І.Л. Стратегічне управління людськими ресурсами. – Київ.:КНЕУ.- 2013. – 466с.

14. **Заплановані види навчальної діяльності та методи викладання:**

26 год. лекцій, 26 год. практичних робіт, 128 год. самостійної роботи. Разом – 180год.

Методи: інтерактивні лекції, елементи проблемної лекції, індивідуальні завдання, впровадження ділових та рольових ігор, кейс-методів, індивідуальні науково-дослідні завдання (курсова робота), використання мультимедійних засобів.

15. **Форми та критерії оцінювання:**

Оцінювання здійснюється за 100-бальною шкалою.

Підсумковий контроль: **залік** в кінці 9 семестру.

Поточний контроль (100 балів): тестування, опитування, модулі.

16. **Мова викладання:** українська.

Завідувач кафедри трудових ресурсів
і підприємництва, д.е.н., професор

Л.І. Безтелесна

Розробник
професор, д.е.н., професор

Л.І. Безтелесна



DESCRIPTION OF EDUCATIONAL DISCIPLINE

- 1. Code:** SP4.
- 2. Title:** Strategic Human Resource Management.
- 3. Type:** obligatory.
- 4. Higher Education Level:** II (Master's).
- 5. Year of study, when the discipline is offered:** 1 year.
- 6. Semester when studied discipline:** 1.
- 7. Number of ECTS credits established:** 5.
- 8. Name and surname of the lecturer / lecturers, academic degree, position:** Beztelesna L.I., Doctor of Economic sciences (Ph.D.), Professor of Human Resources and Business
- 9. Forms of organizing classes:** After studying the discipline the student should be able to:
 - shape the methodology of strategic human resource management;
 - evaluate the structure of the human resources management strategy;
 - define the strategic role of human resource management services;
 - evaluate the relationship of development strategy and human resource management strategy;
 - use methods of strategic analysis of the organization of human resources;
 - identify strategic opportunities of leadership, team and organization;
 - Functional design strategy for human resources management;
 - build strategy of human resource management at different stages of development of the organization;
 - evaluate the effectiveness of strategic human resource management and ways to improve it.
- 10. Forms classes:** training sessions, independent work, practical training, control tests.
- 11. Disciplines preceding the study of this discipline:** Labor Economics and Labor Relations, Labor Market, Motivation, Personnel Management.
- 12. Course contents:** Methodology of strategic human resource management. The structure of the human resources management strategy. The strategic role of human resource services. Relationship development strategy and human resource management. Strategic opportunities of leadership, team and organization. The strategic management of human resources. Organizational strategy: managing culture change, the development of labor relations. Functional strategies of human resource management, strategic planning, human resources, strategic human resource development strategy remuneration. Strategies of Human Resources in various stages of organization.
- 13. Recommended educational editions:**
 1. Maykl Armstrong. Strategic Management of Human resources. - Moscow .: INFRA M.- 2002.- 328p.
 2. Petrova I.L. Strategic Human Resource Management. - Kyiv.: KNEU.- 2013. – 466p.
- 14. Planned learning activities and teaching methods:**

26 hours. lectures and 26 hours. practical work, 128 hours. independent work. Total – 180 hours.

Methods: Interactive lectures, elements of problem lectures, individual tasks, imitation of business and role-playing, case method, individual research tasks (year project), the use of multimedia.
- 15. Forms and assessment criteria:**

Assessment is carried out on a 100-point scale.

Final control: test 9 at the end of the semester.

Current control (100 points): Module.
- 16. Language of teaching:** Ukrainian.

Head of the department of Human Resources
and Entrepreneurship, Prof.

L.I. Beztelesna

Prepared by
Doctor of Economic Sciences (Ph.D.), professor

L.I. Beztelesna