

## ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1. Код: ФП 3; ний університет  
водного господарства

2. Назва: Управління потенціалом підприємства;

3. Тип: обов'язковий;

4. Рівень вищої освіти: II (магістерський);

5. Рік навчання, коли пропонується дисципліна: 1;

6. Семестр, коли вивчається дисципліна: 2;

7. Кількість встановлених кредитів ЄКТС: 5;

8. Прізвище, ініціали лектора/лекторів, науковий ступінь, посада: Кузнєцова Т.В., к.е.н., професор.

9. Результати навчання: після вивчення дисципліни студент повинен бути здатним:

до вивчення новітніх підходів до управління формуванням, розвитком, конкурентоспроможністю потенціалу підприємства, результативністю його використання за сучасними соціально-економічними критеріями; набуття вмінь обґрунтовувати і використовувати механізми запобігання кризі та антикризового управління суб'єктами господарювання.

10. **Форми організації занять:** під час лекційних занять використовується мультимедійний супровід, дискусійне обговорення проблемних питань розвитку економіки підприємства; на практичних заняттях вирішуються ситуаційні завдання, усне опитування студентів, розв'язання практичних завдань, використання роздаткових матеріалів на підставі звітності конкретних суб'єктів господарювання; комп'ютерне тестування з використанням програми «Asistent».

11. • **Дисципліни, що передують вивченню зазначеної дисципліни:** «Потенціал і розвиток підприємства», «Економічна діагностика», «Обґрунтування господарських рішень і оцінювання ризиків», «Планування і контроль на підприємстві», «Стратегія підприємства».

• **Дисципліни, що вивчаються супутньо із зазначеною дисципліною:** «Обґрунтування і експертиза бізнес проектів», «Управління проектами» та дисципліни, що безпосередньо формують компетенції фахівця відповідної спеціальності.

12. **Зміст курсу:** Основи управління формуванням і розвитком потенціалу підприємства. Оптимізація структури потенціалу підприємства. Парадигма управління потенціалом за вартісними критеріями. Інформаційне забезпечення і сучасні технології управління складними виробничими системами. Управління матеріально-технічним потенціалом підприємства. Система управління формуванням і використанням трудового потенціалу підприємства. Управління конкурентоспроможністю потенціалу підприємства. Система антикризового управління потенціалом підприємства. Механізми та інструменти протидії кризовим процесом. Управління результативністю використання потенціалу підприємства. Проектування систем управління потенціалом на підприємствах. Особливості інноваційного відтворення потенціалу підприємства. Організаційно-економічне забезпечення вдосконалення і впровадження систем управління потенціалом підприємств

13. **Рекомендовані навчальні видання:**

1. Кузнєцова Т.В., Красовська Ю.В., Подлевська О.М. Управління потенціалом підприємства // Навчальний посібник, 2018.
2. Бачевський Б.Є. Потенціал і розвиток підприємства. Навч. посібник.-К.: КНЕУ, 2009.-399 с.
3. Довбенко В. І., Мельник В. М. Потенціал і розвиток підприємства Навчальний посібник. Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2010. - 232 с.
4. Федонін О.С., Рєпіна І.М., Олексюк О.І. Потенціал підприємства: формування та оцінка: Посібник для сам. вивчення дисципліни.-К.: КНЕУ, 2005.-368 с.

14. **Заплановані види навчальної діяльності та методи викладання:**

Лекції - 18 год., практичних занять - 30 год., самостійної роботи - 102 год. Разом – 150 год.

Методи: інтерактивні лекції, елементи проблемної лекції, індивідуальні завдання, впровадження кейс-методів, використання мультимедійних засобів.

15. **Форми та критерії оцінювання:** Оцінювання здійснюється за 100-бальною шкалою.

Поточний контроль (100 балів): 1. Змістовні модулі 1 і 2 проводяться Навчально-науковим центром незалежного оцінювання з використанням комп'ютерного тестування. Оцінюється в 25 балів кожен.

2. Поточне оцінювання знань передбачає проведення поточного тестування з використанням програми «Asistent», оцінювання активності студентів на практичних заняттях та виконання навчально-наукового дослідного завдання. Оцінюється в 50 балів..

16. **Мова викладання:** українська.

Завідувач кафедри економіки  
підприємства, професор, к.е.н.

Н.Б. Кушнір



**1. Code: FP 3.**

**2. Title:** Management of The Enterprise's Potential

**3. Type:** *Compulsory.*

**4. Higher education level:** the 2nd (*Master's degree*).

**5. Year of study, when the discipline is offered:** 1.

**6. Semester when the discipline is studied:** 2.

**7. Number of established ECTS credits:** 5.

**8. Surname, initials of the lecturer, academic degree, position:** Kuznetsova T.V., Ph.D., professor

**9. Results of studies:** *after the study of discipline a student must be capable:*

- Exploring new approaches to the management of the formation, development, competitiveness potential of the company, the impact of its use on modern social and economic criteria;
- Acquiring skills to justify and use mechanisms crisis prevention and crisis management entities

**10. Forms of organizing classes:** during lectures there is used multimedia support and also discussion on problematic issues of the enterprise economy development; practical training are devoted to solving situational tasks, oral questioning of students, solution of practical tasks, use handouts based on specific reporting entities; computer testing using the program «Asistent».

**11. • Disciplines preceding the study of the specified discipline:** «Potential and development of the enterprise», «Economic diagnostics», «Rationale of business decisions and risk assessment», «Planning and control at the enterprise», «Enterprise strategy».

• **Courses studied in conjunction with the specified course (if necessary):**

**12. Course content:**

Fundamentals of management of formation and development of enterprise potential. Optimization of enterprise potential structure. Paradigm of potential management according to cost criteria. Information support and advanced technology management of complex production systems. Management of the material and technical potential of the enterprise. System of management of formation and use of labor potential of the enterprise. Managing the competitiveness of enterprise capacity. System of crisis management potential of the enterprise. Mechanisms and tools for counteracting the crisis. Managing the effectiveness of using the potential of the enterprise. Designing of potential management systems at enterprises. Features of innovative reproduction of the potential of the enterprise. Organizational and economic support for improvement and implementation of enterprise capacity management systems.

**13. Recommended educational editions:**

1. Kuznetsova T.V., Krasovskaya Yu.V., Podlevskaya O.M. Management of enterprise potential // Textbook, 2018.
2. Bachevsky B.Ye. Potential and development of the enterprise. Teaching manual. . -K .: KNEU, 2009-399 p.
3. Dovbenko V.I., Melnyk V.M. Potential and Enterprise Development Training Aid. Lviv: Lviv Polytechnic Publishing House, 2010. 232 p.
4. Fedonin O.S., Repin I. M., Oleksyuk O.I. Enterprise Potential: Formation and Evaluation: A Manual for Self-Study of the Discipline. -K .: KNEU, 2005. - 368 p.

**14. Planned types of educational activities and teaching methods:**

*18 hours of lectures, 30 hours of practical training, 102 hours of independent work. Total - 150 hours.*

**Methods:** interactive lectures, elements of a problem lecture, individual assignments, the introduction of case studies, the use of multimedia tools.

**15. Forms and assessment criteria:** Assessment is carried out on a 100-point scale.

*Current control (100 points): testing, survey, implementation of independent work.*

*Course modules 1 and 2 are held educational center of independent testing using computer testing. Estimated at 25 points each. Current assessment of knowledge involves testing using the «Asistent» program, the evaluation of students' activity in practical classes and the implementation of educational and research research tasks. Estimated by 50 points.*

**16. Language:** Ukrainian.

Head of the economy of enterprise department

Candidate of economic sciences (Ph. D.), professor \_\_\_\_\_

Kushnir N.B.