

**ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ ДЕРЖАВНОГО
УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТОВІ УКРАЇНИ**

**ТЕОРІЯ ТА ПРАКТИКА
ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ**

Матеріали науково-практичної конференції

21 грудня 2018 р., м. Дніпро

**ДРІДУ НАДУ
2018**

ББК 67.401.02
УДК 35.08::352.075
Т33

Схвалено Вченою радою Дніпропетровського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України. Протокол № 09/220 від 06 грудня 2018 року.

Редакційна колегія:

д.держ.упр., проф. С. М. Серьогін (голова), д.і.н., проф. Є. І. Бородин, д.держ.упр., проф. Н. Т. Гончарук, д.держ.упр., проф. В. М. Мартиненко, д.держ.упр., проф. Л. Л. Прокопенко, д.держ.упр. проф. Н. А. Липовська, к.е.н., доц. К.В. Комарова, д.держ.упр., доц. О. В. Антонова, к.філос.н., доц. І. І. Шпітун, .

Т33 Теорія та практика публічної служби : матеріали наук.-практ. конф., Дніпро, 21 грудня 2018 р. / за заг. ред. С. М. Серьогіна. – Д. : ДРІДУ НАДУ, 2018. – 264 с.

Збірник матеріалів науково-практичної конференції, присвяченої розгляду актуальних питань розвитку публічної служби в Україні. Розглядаються підходи до модернізації державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, вироблення моделей ефективної комунікації у службовому спілкуванні, етичні аспекти управлінської діяльності, кадрові процеси та технології у державному управлінні, аналізується реформування загальнонаціональної системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації службовців.

Розрахований на фахівців державного управління, працівників органів державної влади та місцевого самоврядування, науковців, викладачів, слухачів.

ББК 67.401.02
УДК 35.08::352.075

© Дніпропетровський
регіональний інститут
державного управління НАДУ
при Президентові України,
2018

ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ

Серьогін С.М.
Шпекторенко І. В.

РЕЗУЛЬТАТИ НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ РОБОТИ ІНСТИТУТУ З ТЕМИ «ТРАНСФОРМАЦІЯ СТАТУСУ ПОСАДОВОЇ ОСОБИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ВЛАДИ В УКРАЇНІ»

Над зазначеною темою колектив кафедри державного управління та місцевого самоврядування, її докторанти та аспіранти разом зі співробітниками інших кафедр інституту працювали протягом двох років (2017-2018). Наводимо найголовніші здобутки й рекомендації, здійснені науково-педагогічним колективом виконавців НДР.

1. Авторський колектив рекомендує використовувати у професійному оцінюванні посадових осіб місцевого самоврядування України вперше науково обґрунтовану структуру кадрового (професійного) потенціалу посадових осіб на основі не лише професійних компетентностей, а на основі типологізації сфер професіоналізму: смислового, проектувального, мотиваційного, ціннісно-орієнтаційного; функціонального (операційного, діяльнісного, технологічного), регулятивного, корегувального, забезпечувального (ресурсного), комунікативного потенціалів (В. І. Незяць).

2. Також пропонуються для практичного застосування емпіричні індикатори оцінювання соціального статусу посадових осіб місцевого самоврядування, до яких відносяться: владні повноваження професійної групи (автономія щодо прийняття рішень по виконанню головної функції, тобто з визначення процесу реалізації місцевої політики); можливість групи впливати на результат власної праці; контроль входження в професійну групу і виходу з неї; професійна компетентність, професіоналізм, морально-етичні якості (Н. А. Липовська, В. І. Незяць), що дозволить значно розширити можливості діагностики інтелектуальних можливостей, поведінки та самопочуття посадової особи у колективі, й можливості впливу на стосунки серед працівників органу місцевого самоврядування.

3. Удосконалення розуміння соціально-професійного статусу як результату тісної взаємодії «Я-концепції» кандидата, його статусних, кар'єрних та інших потреб, потреб і можливостей у статусно-рольових стосунках, інтересів, цінностей, внутрішніх мотивацій, научуваності, загальної та професійної культури, здобутої освітньої кваліфікації, професійної компетентності, інших особистих та професійно важливих якостей з вимогами та умовами професійного середовища (умовами праці) (І. В. Шпекторенко) також надає можливості для розширення критеріїв оцінювання посадової особи та для формування нового змісту професійного навчання зазначеної професійної групи.

Теж саме стосується запропонованим шляхам та умовам формування інтелектуального та кадрового потенціалів посадових осіб місцевого

самоврядування (В. І. Незяць, К. О. Сахарова). Інтелектуальні показники персоналу особливо важливі під час добору на службу в органах місцевого самоврядування.

4. Удосконалення комплексу компонентів структури управлінської діяльності: мотив; прийняття рішень; визначення проблеми; постановка мети діяльності; процес діяльності; засіб (засоби) діяльності; контроль; результат; рефлексія дозволить розширити знання тих посадових осіб, які навчаються, про те як вони повинні здійснювати управлінську діяльність (С. М. Серьогін, Є. І. Бородин, І. В. Шпекторенко). Це, сподіваємось, дозволить сприяти покращенню надання публічних послуг громадянам, на що звернула свої наукові інтереси Т. В. Серьогіна.

5. Комплексне визначення сутнісних характеристик трансформації соціально-професійного статусу посадової особи місцевого самоврядування в Україні, у тому числі з урахуванням функцій та принципів управління (І. В. Шпекторенко) надає посадовим особам місцевого самоврядування можливість в управлінській практиці орієнтуватися не лише на європейські норми, принципи, а й на наукового обґрунтований комплекс функцій управління. Їх рекомендовано вивчати у системі підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, що вже здійснюється в ДРІДУ НАДУ другий рік. Аспектам реформування системи професійного навчання посадових осіб місцевого самоврядування в умовах децентралізації влади в Україні присвячено наукову діяльність С. М. Серьогіна, Є. І. Бородіна, Н. Т. Гончарук, Н. А. Липовської, їхніх аспірантів та докторантів.

6. Визначення професійно-статусної ролі лідерів територіальних громад як аттракторів ефективного суспільного розвитку, важливості формування професійної та локальної ідентичностей (І. В. Письменний, В. В. Лола) дозволить на практиці як зорієнтувати місцевих політиків на їхні необхідні соціально-статусні характеристики, так і використовувати їх у процесі навчання нинішніх та майбутніх лідерів, посадових осіб місцевого самоврядування. Це й стосується запропонованого І. В. Письменним нового розуміння феномену суспільної самоорганізації в Україні в контексті подальшого розвитку місцевого самоврядування, розгляду основних аспектів трансформації статусу посадових осіб у контексті реформування місцевого самоврядування в зарубіжних країнах (С. М. Серьогін, І. І. Хожило, О. В. Антонова, О. С. Петренко, І. І. Шпітун, Т. В. Фоменко).

Враховуючи феноменальну здатність українців до самоорганізації, логічним виявляється використання цієї суспільної енергії на втілення в життя всебічної реформи місцевого самоврядування. За умов її реалізації за синергетичною парадигмою ми отримуємо автономні підсистеми, в яких самоорганізаційні процеси мають природний (з урахуванням місцевих особливостей) але цілеспрямований характер на самовідновлення, самопідтримку, виникнення та розвиток якісно нових структур, адаптованих до змін оточуючого середовища. Автономність державних підсистем у вигляді самостійних, спроможних та самодостатніх територіальних громад є важливим фактором підвищення стійкості та активності державної системи в цілому (І. В. Письменний). Такий підхід має стати потужним імпульсом до прискорення єдиного цілісного процесу системних реформ та відкриття максимального простору для соціальної самоорганізації на засадах тих

пріоритетних програм соціально-економічного та культурного розвитку, які консолідують суспільство.

7. Розуміння поняття «відповідальність» через поняття свободи, обов'язку, вибору, усвідомлення наслідків своїх дій, підзвітності, відповідальності «перед» громадянами, суспільством за наслідки своїх дій, рішень (Т. М. Тарасенко) рекомендується авторським колективом НДР для законодавчої діяльності на державному рівні, а згодом до професійної оцінки посадових осіб місцевого самоврядування.

8. Дослідження Є. І. Бородіним динаміки адміністративно-правового статусу посадової особи місцевого самоврядування у процесі запровадження інституту служби в органах місцевого самоврядування в Україні (1990-ті – поч. 2000-х рр.) має історичний, теоретичний, юридичний інтерес з позиції професійного навчання тих посадових осіб, які займаються нормотворчою діяльністю та правовою практикою.

Науковим колективом під керівництвом С. М. Серьогіна та Н. А. Липовської було розроблено проект Концепції кадрової політики в органах місцевого самоврядування України.

Висловлюємо надію, що отримані нові знання, розроблені Концепція та практичні рекомендації сприятимуть процесам децентралізації влади в Україні, становленню нашої країни як правової, соціальної, європейської держави.

Акімов О. О.

СИСТЕМОГЕНЕЗ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

В сучасних умовах трансформаційних змін процеси професіоналізації діяльності державних службовців, їх розвиток, наукове підґрунтя та практична реалізація є важливою умовою розвитку державної служби в Україні. Узагальнюючою характеристикою професіоналізації загалом державної служби є потреба в підвищенні рівня професійної компетентності державних службовців, формування специфічного комплексу функцій і професійних стандартів; інституціоналізація трудових відносин у сфері державної служби; розвиток інститутів індивідуальної професіоналізації тощо. Формування та розвиток професійної діяльності державних службовців як системного утворення потребує як наукового вивчення, зокрема у контексті методологічного забезпечення, так і ефективної реалізації.

Оскільки в науковому пізнанні структуру будь-якого поняття доцільно розпочинати з вивчення основних аспектів таких двох його основних компонентів, як змісту та обсягу, слід окреслити ці компоненти.

Процес вивчення об'єкта поняття «системогенез» та виокремлення окремих його ознак з їх загальної сукупності, які притаманні цьому об'єкту, доцільно здійснити за допомогою методів аналізу та абстрагування. Системогенез - генезис у перекладі з грец. - походження, виникнення - зародження і розвиток, еволюція систем від нижчих форм до вищих, тлумачення етапів цієї еволюції [1]. За Великою

медичною енциклопедією (*грец. Systema* - ціле, складене з частин; *genesis* - походження) - процес морфофункціонального формування в пре- і постнатальному періодах онтогенезу функціональних систем, що забезпечують можливість пристосування організму до умов навколишнього середовища [2]. Термін «системогенез» проаналізовано та запроваджено до органічних функціональних систем фізіологом, автором теорії функціональних систем Анохіним П.К. у 70-х роках ХХ століття [3]. Дискусійним можна вважати питання застосування сформованої автором теорії функціональних систем фізіології до функціонування соціальних функціональних систем. Але, враховуючи той факт, що основою цієї теорії було розкриття самої суті функціональної системи, її змісту та механізмів, принципів, які її формують, виникають передумови вивчення цього явища у інших системах, у тому числі і соціальних. Предметом концепту системогенезу виступатиме система професійної діяльності державних службовців, тобто процеси, стани, передумови до їх виникнення, механізми, методи, ресурси та способи забезпечення професійної діяльності державних службовців. Концепт (лат. *conceptus* – «поняття») – багатозначний термін, який в останні десятиліття активно ввійшов у науковий ужиток. На думку В. Дем'янкова, терміни «поняття» і «концепт» є «історичними дублетами»: поняття калькує латинське *conceptus*, хоча в сучасних науковому й ненауковому узусах є деякі розбіжності в їхньому вживанні [4]. Активної наукової розробки поняття концепту дістало у сфері літератури. Концепт визначено і як літературознавчу категорію, зокрема виокремлено поняття «художній концепт» [5].

Отже, застосування концепту системогенезу визначає, що діяльність системи, її компонентів для досягнення мети, дії із застосуванням певних засобів є не що інше, як взаємодія функцій системи та її складових елементів. Зазначені підсистеми виступають похідними від функцій системи, тобто вони формують суть функції системи професійної діяльності державних службовців, спрямованої на досягнення цілей основної системи. Таким чином, орієнтуючись на головну мету, зазначені підсистеми виконують свої специфічні функції, і цим самим забезпечують досягнення специфічної мети кожної підсистеми. У сукупності цілі кожної підсистеми формують систематизовану мету системи професійної діяльності державних службовців. Наявність у загальносистемної мети підцілей, тобто власних цілей елементів системи, обумовлює формування окремих функцій елементів або декомпозицію загальносистемних функцій. Доцільно зазначити, що реалізація цих функцій спрямована на досягнення мети системи. Таким чином, функції системи та функції елементів системи обумовлюють системно-функціональний аспект формування концепту системогенезу.

Передумовою до виникнення концепту системогенезу діяльності державних службовців є загалом система державної служби як один з основних видів діяльності держави, пов'язаної з правовим регулюванням усіх аспектів роботи державних службовців та формуванням кадрового потенціалу управління державою. Державна служба має бути однією з таких професій, для якої неодмінними є відповідний рівень професіоналізації державних службовців, а саме їх професійні навички, вміння та знання, переконання, спеціальна освіта службовців. Виконання державними службовцями завдань і функцій держави на

професійній основі має гарантувати сталість і стабільність державно-службових відносин, добробут суспільства й силу держави, бездоганність та ефективність управлінської діяльності, її незалежність від можливих політичних змін.

Отже можемо визначити, що за змістом поняття «системогенез» складатиметься з сукупності ознак, які носять функціональний, організаційний, соціальний характер. За змістовим навантаженням системогенез можна розглядати тільки до наявних системних утворень, однією з ключових характеристик якої є функціонування. Предметом концепту системогенезу виступатиме система професійної діяльності державних службовців, тобто процеси, стани, передумови до їх виникнення, механізми, методи, ресурси та способи забезпечення професійної діяльності державних службовців. Для розгляду питання обсягу системи професійної діяльності державних службовців виникає необхідність виокремити підсистеми професійної діяльності державних службовців. Основні з них, які беремо за складові системи у нашому дослідженні: організаційно-правова система діяльності державних службовців; функціонально-компетенційна система діяльності державних службовців; інституційна система діяльності державних службовців; психологічна система діяльності державних службовців. Отже, застосування концепту системогенезу визначає, що діяльність системи, її компонентів для досягнення мети, дії із застосуванням певних засобів є не що інше, як взаємодія функцій системи та її складових елементів. Зазначені підсистеми виступають похідними від функцій системи, тобто вони формують суть функції системи професійної діяльності державних службовців, спрямованої на досягнення цілей основної системи. Таким чином, орієнтуючись на головну мету, зазначені підсистеми виконують свої специфічні функції, і цим самим забезпечують досягнення специфічної мети кожної підсистеми. У сукупності цілі кожної підсистеми формують систематизовану мету системи професійної діяльності державних службовців.

Список використаних джерел

1. Словник системного аналізу проблем державного управління. – Київ: вид-во НАДУ при Президентові України, 2006. – С.71. - [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Encycloped_vydanni/ f4a14404-2b5a-4031-968c-c95c5a50b4c5.pdf.
2. Велика медична енциклопедія // Системогенез. - [Електронний ресурс]. – Режим доступу :.. <http://бмэ.орг/index.php/СИСТЕМОГЕНЕЗ>.
3. Анохин П. К. Философские аспекты теории функциональной системы. М.: Наука. – М:1978. - [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://elib.gnpbu.ru/text/anohin_filosofskie-aspekty_1978/go,50;fs,1/.
4. Демьянков В. З. Термин «концепт» как элемент терминологической культуры / В. З. Демьянков // Язык как материя смысла : сб. ст. в честь академика Н. Ю. Шведовой / отв. ред. М. В. Ляпон. – М., 2007. – С. 606–622.
5. Фісак І. Категорія «концепт» у сучасному науковому дискурсі. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://dspace.pnpu.edu.ua/bitstream/123456789/4168/1/Fisak.pdf>.

ВІДОМОСТІ ПРО АВТОРІВ

- Азза Вадим Сергійович**, студент Університету митної справи та фінансів
- Акімов Олександр Олексійович**, начальник відділу правового забезпечення Національної служби посередництва і примирення, к. держ. упр., доцент, заслужений економіст України
- Алейникова Светлана Михайловна**, зам. директора Центра исследований государственной кадровой политики НИИ теории и практики государственного управления, Академия управления при Президенте Республики Беларусь, кандидат социол. наук, доцент
- Александров Александр Володимирович**, здобувач кафедри публічної політики та політичної аналітики НАДУ при Президентові України
- Антонова Ольга Валеріївна**, вчений секретар ДРІДУ НАДУ при Президентові України, д. держ. упр., доцент
- Бичкова Анжеліка Геннадіївна**, головний державний інспектор відділу по роботі з персоналом Митниці ДФС у Херсонській області, Автономній Республіці Крим та м. Севастополі
- Бобровська Олена Юріївна**, завідувач кафедри економіки та регіональної економічної політики ДРІДУ НАДУ при Президентові України, д. держ. упр., професор
- Бобровський Олексій Ілліч**, слухач гр. М – 2017 мд, спеціальність «Менеджмент» спеціалізація «Управління проектами» ДРІДУ НАДУ при Президентові України
- Бойко Антоніна Олександрівна**, здобувач Хмельницького університету управління та права
- Бойко Наталія Олександрівна**, аспірант кафедри права та європейської інтеграції ДРІДУ НАДУ при Президентові України
- Борисенко Ольга Петрівна**, професор кафедри публічного управління та митного адміністрування Університету митної справи та фінансів, д. держ. упр., професор
- Борисова Наталія В'ячеславівна**, аспірант ДРІДУ НАДУ при Президентові України
- Бородін Євгеній Іванович**, перший заступник директора ДРІДУ НАДУ при Президентові України, д. і. н., професор
- Ванденко Наталія Миколаївна**, магістрант Національної академії державного управління при Президентові України
- Василевська Тетяна Едуардівна**, професор кафедри публічного управління та публічної служби НАДУ при Президентові України, д. держ. упр., професор
- Василюк Олена Дмитрівна**, аспірант Львівського регіонального інституту державного управління НАДУ при Президентові України
- Величко Станіслав Володимирович**, старший державний інспектор митного поста "Бахмут" Донецької митниці ДФС, магістр Університету митної справи та фінансів
- Виноградова Наталія Леонідівна**, доцент кафедри публічного управління та митного адміністрування Університету митної справи та фінансів, к. держ. упр., доцент

Ворона Петро Васильович, завідувач кафедри публічного управління та адміністрування Інституту підготовки кадрів Державної служби зайнятості України (ІПК ДЗСУ), депутат Полтавської обласної ради, д. держ. упр., доцент

Вуколов Володимир Васильович, старший викладач кафедри менеджменту та управління проектами ДРІДУ НАДУ при Президентіві України

Герасько Вікторія Петрівна, головний спеціаліст департаменту фінансів Кам'янської міської ради магістр Університету митної справи та фінансів

Голош Наталія Костянтинівна, аспірантка I курсу ЛРІДУ НАДУ при Президентіві України

Голубничий Дмитрій Владимирович, научний сотрудник НИИ ТПГУ Академии управления при Президенте Республики Беларусь

Гончарук Наталія Трохимівна, професор кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентіві України, д. держ. упр., професор, заслужений діяч науки і техніки України

Гордієнко Лариса Юрїївна, доцент кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки Харківського національного економічного університету ім. С. Кузнеця, к. е. н., доцент

Гребень Світлана Євгенівна, аспірантка ПрАТ «Міжрегіональна академія управління персоналом»

Гуртова Юлія Вікторівна, аспірант ДРІДУ НАДУ при Президентіві України

Давидюк Сергій Петрович, магістрант кафедри регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом НАДУ при Президентіві

Демидко Дмитро Леонідович, аспірант кафедри публічного управління та адміністрування Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького

Демченко Володимир Миколайович, доцент кафедри державного управління і місцевого самоврядування Херсонського національного технічного університету, к. філос. н.

Драгомирецька Наталія Михайлівна, професор кафедри гуманітарних та соціально-політичних наук ОРІДУ НАДУ при Президентіві України, д. н. держ. упр., професор

Дрешпак Валерій Михайлович, професор кафедри публічного управління та митного адміністрування Університету митної справи та фінансів, д. держ. упр., професор

Дяченко Валентин Сергійович, здобувач кафедри економіки праці та соціального розвитку Національного університету біоресурсів і природокористування України

Дяченко Наталія Павлівна, докторант кафедри публічної політики та політичної аналітики НАДУ при Президентіві України, к. держ. упр.

Ефремов Олег Викторович, заступитель директора Научно-исследовательского института теории и практики государственного управления Академии управления при Президенте Республики Беларусь

Залата Анастасія Олександрівна, студентка, Університет митної справи та фінансів

Збираник Юрій Вікторович, аспірант кафедри публічного управління та публічної служби НАДУ при Президентіві України

Здорик Юлія Ігорівна, магістр, Університет митної справи та фінансів

Зілінська Аліна Сергіївна, аспірант кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Злобин Сергей Сергеевич, научный сотрудник отдела аналитического и правового сопровождения государственной кадровой политики НИИ теории и практики государственного управления, Академия управления при Президенте Республики Беларусь

Івашов Микола Федорович, професор, к.е.н., старший науковий співробітник

Івашова Людмила Миколаївна, професор кафедри публічного управління та митного адміністрування Університету митної справи та фінансів, д.держ.упр., професор

Ігнатенко Дмитро Олександрович, доцент кафедри транспортного права і логістики, Національний транспортний університет, к.т.г, доцент

Ігнатенко Олександр Семенович, професор кафедри регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом НАДУ при Президентові України, д. держ. упр., професор

Іоанно Інга Олександрівна, начальник відділу зв'язків з громадськістю та засобами масової інформації управління взаємодії з органами державної влади та зв'язків з громадськістю Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, аспірантка кафедри гуманітарних та соціально-політичних наук ОРІДУ НАДУ при Президентові України

Калашник Надія Сергіївна, професор кафедри регіонального управління та місцевого самоврядування ЛРІДУ НАДУ при Президентові України, д.держ.упр., доцент

Капштик Олександр Володимирович, здобувач Хмельницького університету управління та права

Карпа Марта Іванівна, старший викладач кафедри регіонального управління та місцевого самоврядування ЛРІДУ НАДУ при Президентові України, к.держ.упр.

Кацуба Олена Юріївна, аспірант кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентові України

Каюн Сергій Васильович, головний спеціаліст відділу дозвільної системи управління розвитку адміністративних послуг департаменту розвитку підприємництва та регуляторної політики Міністерства економічного розвитку та торгівлі України

Кирий Сергій Леонідович, доцент кафедри державного управління ХарРІ НАДУ при Президентові України, к. держ. упр, доцент

Колєда Ганна Ігорівна, аспірант кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентові України, начальник відділу туризму і ребрендингу КП «Агентство розвитку Дніпра» Дніпровської міської ради

Комарова Катерина Володимирівна, доцент кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентові України, к.е.н., доцент

Кондратенко Марина Вадимівна, аспірант кафедри регіонального управління, місцевого самоврядування та управління містом НАДУ при Президентові України

Конотопцева Юлія Володимирівна, доцент кафедри державного управління ХарРІДУ НАДУ при Президентові України, к.держ.упр., доцент

Кравченко Тетяна Анатоліївна, професор кафедри публічного управління та землеустрою, Класичний приватний університет, м. Запоріжжя., д.держ.упр., професор

Крушельницька Таїсія Анатоліївна, професор кафедри економіки та регіональної економічної політики ДРІДУ НАДУ при Президентіві України, д.держ.упр., доцент

Кулеба Віра Олександрівна, зступник начальника Чечелівського відділу державної виконавчої служби міста Дніпра Головного територіального управління юстиції у Дніпропетровській області

Куценко Тамара Федорівна, доцент кафедри національної економіки та публічного управління, ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», к.е.н., доцент

Липовська Наталія Анатоліївна, завідувач кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентіві України, д.держ.упр., професор

Лисенко Олена Олексіївна, HRD ГК UnionGroup, аспірант кафедри публічного управління та адміністрування

Литвинова Лариса Володимирівна, доцент кафедри публічної політики та публічної аналітики НАДУ при Президентіві України, к. психол. наук, доцент

Лола Вікторія Василівна, докторант кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентіві України, к. держ. упр.

Лопушинський Іван Петрович, завідувач кафедри державного управління і місцевого самоврядування Херсонського національного технічного університету, д.держ.упр., професор, заслужений працівник освіти України

Лукьянчик Антон Александрович, научный сотрудник Центра исследований государственной кадровой политики Научно-исследовательского института теории и практики государственного управления Академии управления при Президенте Республики Беларусь

Майхер Марина Анатоліївна, завідувач сектору з питань внутрішньо переміщених осіб департаменту соціального захисту населення Дніпропетровської обласної державної адміністрації

Маланчій Микола Олександрович, директор департаменту особового складу Держприкордонслужби України, к.держ.упр.

Маматова Тетяна Валеріївна, професор кафедри менеджменту та управління проектами ДРІДУ НАДУ при Президентіві України, д.держ.упр., професор

Мартиненко Василь Миколайович, завідувач кафедри державного управління ХарРІ НАДУ при Президентіві України, д. держ. упр., професор

Марценюк Олена Олександрівна, керівник навчально-наукового центру, доцент кафедри публічного управління та митного адміністрування Університету митної справи та фінансів, к.держ.упр.

Матвєєва Ольга Юріївна, доцент кафедри економіки та регіональної економічної політики ДРІДУ НАДУ при Президентіві України, к.держ.упр.

Мельничук Тарас Петрович, аспірант кафедри парламентаризму та політичного менеджменту НАДУ при Президентіві України

Могильний Сергій Аркадійович, доцент кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентові України, к.філос.н., доцент

Мосора Лариса Степанівна, доцент кафедри публічного управління та адміністрування Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, к. держ. упр.

Мухин Сергей Геннадьевич, научный сотрудник отдела аналитического и правового сопровождения государственной кадровой политики Центра исследований государственной кадровой политики НИИ теории и практики государственного управления, Академия управления при Президенте Республики Беларусь

Незять Вікторія Іванівна, аспірант кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентові України

Несват Тетяна Володимирівна, аспірантка ДРІДУ НАДУ при Президентові України, заступник начальника управління молоді та спорту Мелітопольської міської ради

Никифоров Анатолій Євгенович, професор кафедри національної економіки та публічного управління КНЕУ, д.е.н., доцент

Новаковская Дарья Борисовна, научный сотрудник отдела технологий кадровой работы и профессионального развития НИИ теории и практики государственного управления, Академия управления при Президенте Республики Беларусь

Нотевський Євгеній В'ячеславович, студент III курсу, голова Студентської академічної ради ФЕтаУ КНЕУ

Олійник Дмитро Сергійович, студент групи ДС16-13, Університет митної справи та фінансів

Онуфрієнко Олексій Володимирович, доцент кафедри менеджменту Запорізького національного технічного університету, к.ю.н., доцент

Охотникова Ольга Володимирівна, аспірант кафедри публічного адміністрування Міжрегіональної Академії управління персоналом

Пархоменко-Куцевіл Оксана Ігорівна, завідувач кафедри публічного адміністрування Міжрегіональної Академії управління персоналом, д.держ.упр.

Пасічник Олег Ігорович, магістр Університету митної справи та фінансів

Пашко Людмила Андріївна, професор кафедри парламентаризму та політичного менеджменту, НАДУ при Президентові України, д. держ. упр., професор

Петерс В'ячеслав Ігорович, слухач Університету митної справи та фінансів

Петренко Оксана Станіславівна, доцент кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентові України, к.держ.упр., доцент

Печенкін Ігор Віталійович, провідний фахівець сектору запобігання та протидії корупції НАДУ, аспірант кафедри інформаційної політики та цифрових технологій НАДУ при Президентові України

Пирогова Юлія Валеріївна, аспірант ДРІДУ НАДУ при Президентові України

Письменний Ігор Володимирович, декан факультету публічного управління та адміністрування ДРІДУ НАДУ при Президентові України, д.держ.упр., професор

Польська Юлія Євгенівна, головний спеціаліст Управління освіти адміністрації Шевченківського району Харківської міської ради

Прокопенко Леонід Львович, завідувач кафедри права та європейської інтеграції ДРІДУ НАДУ при Президентові України, д.держ.упр., професор

Пятківський Роман Олександрович, докторант кафедри публічного управління та публічної служби НАДУ при Президентові України, к.філос.н., доцент

Рачинський Анатолій Петрович, професор кафедри публічного управління та публічної служби НАДУ при Президентові України, д.держ.упр., професор

Рожко Вікторія Сергіївна, слухач групи ПУ17-2зм факультету публічного управління та адміністрування Університету митної справи та фінансів

Сабадош Анна Олександрівна, доцент кафедри національної економіки та публічного управління, ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», к.е.н., доцент

Сапіга Володимир Степанович, аспірант кафедри публічного управління та адміністрування Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького

Сахарова Катерина, аспірант кафедри економіки та регіональної економічної політики ДРІДУ НАДУ при Президентові України

Серьогін Сергій Михайлович, директор ДРІДУ НАДУ при Президентові України, д. держ. упр., професор

Сімченко Ольга Сергіївна, студентка гр. ПУ17-1м Університету митної справи та фінансів

Соколовський Сергій Іванович, доцент кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентові України, к.мед.н., доцент

Сорокіна Наталія Григорівна, докторант кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентові України, к. держ. упр., доцент

Степаненко Олександр Миколайович, аспірант кафедри регіональної політики та публічного адміністрування ОРІДУ НАДУ при Президентові України

Сурай Інна Геннадіївна, професор кафедри публічного управління та публічної служби НАДУ при Президентові України, д.держ.упр., старший науковий співробітник, доцент

Тарасенко Тетяна Миколаївна, доцент кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентові України, к.держ.упр.

Томашевська Тетяна Вячеславівна, аспірант кафедри парламентаризму та політичного менеджменту НАДУ при Президентові України

Устимчук Ольга Василівна, аспірант кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ

Фараджов Шаміль Яшарович, аспірант кафедри глобалістики, євроінтеграції та управління національною безпекою НАДУ при Президентові України

Фросіняк Руслан Вікторович, магістрант кафедри парламентаризму та політичного менеджменту НАДУ при Президентові України

Хожило Ірина Іванівна, професор кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентові України, д.держ.упр., доцент

Чикаренко Ірина Аркадіївна, завідувач кафедри менеджменту та управління проектами ДРІДУ НАДУ при Президентові України, д.держ.упр., доцент

Шарап Сергій Олександрович, заступник директора департаменту, начальник управління організації оперативно-розшукової діяльності Департаменту оперативної діяльності Адміністрації Державної прикордонної служби України

Шевченко Лілія Гранитівна, доцент кафедри економіки та регіональної економічної політики ДРІДУ НАДУ при Президентові України, к.е.н.

Шевченко Наталія Павлівна, аспірант кафедри публічного управління та адміністрування ІФНТУНГ

Широков Сергій Борисович, аспірант ДРІДУ НАДУ при Президентові України

Шпекторенко Ігор Валентинович, професор кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентові України, д.держ.упр., професор

Шпітун Іван Іванович, доцент кафедри державного управління та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ при Президентові України, к.філос.н., доцент

Шумська Ганна Миколаївна, доцент кафедри державного управління, публічного адміністрування та регіональної економіки Харківського національного економічного університету імені С. Кузнеця, к.е.н., доцент

Щербак Віктор Михайлович, докторант кафедри державного управління та місцевого самоврядування НАДУ при Президентові України

Щербаков Павло Семенович, заступник директора з підвищення кваліфікації і міжнародного співробітництва ДРІДУ НАДУ при Президентові України, к.е.н., доцент

Ярошенко Вячеслав Юрійович, бакалавр Університету митної справи та фінансів

Ярошович Володимир Іванович, аспірант кафедри публічного управління і адміністрування Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького

ЗМІСТ

ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ

Серьогін С. М., Шпекторенко І. В. РЕЗУЛЬТАТИ НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ РОБОТИ ІНСТИТУТУ З ТЕМИ «ТРАНСФОРМАЦІЯ СТАТУСУ ПОСАДОВОЇ ОСОБИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ВЛАДИ В УКРАЇНІ»	3
Акімов О. О. СИСТЕМОГЕНЕЗ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	5
Василевська Т.Е. МОРАЛЬНІ ДИЛЕМИ ТА ЕТИЧНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ ПУБЛІЧНОГО СЛУЖБОВЦЯ	8
Гончарук Н.Т. РОЗВИТОК ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ЇЇ РЕФОРМУВАННЯ ТА МОДЕРНІЗАЦІЇ	9
Івашова Л.М., Івашов М.Ф. ІНСТИТУЦІЙНІ ЗМІНИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ФУНКЦІЇ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ ЗЕД	13
Липовська Н.А. ІНСТРУМЕНТАЛЬНИЙ ХАРАКТЕР ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ	18
Рачинський А.П. ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ	23
Сурай І.Г. УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ: ДЕЯКІ СИСТЕМНІ ПРОБЛЕМИ	25

РОЗВИТОК ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ

Бородін Є.І. ДЕРЖАВНІ СЛУЖБОВЦІ ЯК РЕСУРС КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ	28
Азза В.С. РОЗВИТОК ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ	31
Бойко А.О. ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ В СФЕРІ ЗЕМЕЛЬНИХ ВІДНОСИН	32
Бойко Н.О. РЕАЛІЗАЦІЯ ПРИНЦИПУ РІВНОГО ДОСТУПУ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ ДО ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УМОВАХ ДЕМОКРАТИЗАЦІЇ ВЛАДИ	34
Борисенко О.П., Петерс В.І. ВИКОРИСТАННЯ ПОДАТКОВОГО АУТСОРСИНГУ В ПРОЦЕСІ ТРАНСФОРМАЦІЇ ПОДАТКОВОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ	36
Ворона П.В. ОСОБЛИВОСТІ ВИБОРІВ ГОЛІВ ГРОМАД У КРАЇНАХ СХІДНОЇ ЄВРОПИ: ДОСВІД ДЛЯ УКРАЇНИ	38
Голош Н.К. АНАЛІЗ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ ЩОДО УПРАВЛІННЯ ЗЕМЕЛЬНИМИ РЕСУРСАМИ	41
Голубничий Д.В. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ КАК ВАЖНЫЙ ЭЛЕМЕНТ ВЫСТРАИВАНИЯ ГЕОСТРАТЕГИИ ГОСУДАРСТВА	44

Гребень С.Є. НОВІ ФОРМИ ДЕРЖАВНОГО ФІНАНСОВОГО АУДИТУ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ	46
Демидко Д.Л. РЕАЛІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНОЇ ПОЛІТИКИ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ САМОІДЕНТИФІКАЦІЇ ТА РОЗВИТКУ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА	49
Калашник Н.С. НАПРЯМИ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ ТА СЛУЖБУ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В КОНТЕКСТІ ПОЛІТИЧНОГО ДІАЛОГУ УКРАЇНА-ЄС	51
Колєда Г. СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ДО ОРГАНІЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ СФЕРОЮ ТУРИЗМУ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ВЛАДИ В УКРАЇНІ	52
Кулеба В.О., Івашова Л.М. ПРИМУСОВЕ ВИКОНАННЯ СУДОВИХ АКТИВ ЯК ПУБЛІЧНО-ПРАВОВА ФУНКЦІЯ ДЕРЖАВИ	55
Мартиненко В.М. ПРО МЕТОДОЛОГІЮ ТРАНСФОРМАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ: СУТНІСТНИЙ АСПЕКТ	57
Матвєєва О.Ю. , Каюн С.В. ТРАНСФОРМАЦІЯ РОЛІ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ Й МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ У РОЗБУДОВІ СЕРВІСНОЇ ДЕРЖАВИ ПІД ВПЛИВОМ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ	58
Никифоров А.Є., Нотєвський Є.В. ВИКОРИСТАННЯ НОРМАТИВІВ ЕФЕКТИВНОСТІ У ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ КАПІТАЛЬНИМИ ВКЛАДЕННЯМИ У СОЦІАЛЬНУ СФЕРУ	61
Онуфрієнко О.В. РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ: ДОВГОСТРОКОВІ СЦЕНАРІЇ	63
Пархоменко-Куцевіл О.І. РЕІНЖЕНІРИНГ ЯК МЕХАНІЗМ ФОРМУВАННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ДЕРЖАВНИХ АНТИКОРУПЦІЙНИХ ІНСТИТУЦІЙ	64
Печенкін І.В. ЦИФРОВІЗАЦІЯ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ЯК СКЛАДОВА РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	66
Письменний І.В. ТЕРИТОРІАЛЬНІ ГРОМАДИ ЯК СУБ'ЄКТИ АКТИВНОГО РОЗВИТКУ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА В УКРАЇНІ	68
Сапіга В.С. ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА ПРОПАГАНДИСТСЬКОЇ РОБОТИ СЕРЕД МОЛОДІ ЩОДО УСВІДОМЛЕННЯ ПОЗИТИВНИХ РИС ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ	72
Сахарова К. РОЗВИТОК ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО РЕСУРСУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УКРАЇНІ	73
Устимчук О.В. ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ БЮДЖЕТНОЇ ПОЛІТИКИ В ГАЛУЗІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ	77
Фараджов Ш.Я. РОЗВИТОК ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ	79
Фросіяк Р.В. ОСОБЛИВОСТІ ПРОВЕДЕННЯ МІСЦЕВИХ ВИБОРІВ У КІРОВОГРАДСЬКІЙ ОБЛАСТІ	81

Шевченко Л.Г. ВНЕСОК СІЛЬСЬКИХ РАД У ЗБЕРЕЖЕННЯ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА В ГРОМАДАХ	83
Ярошович В.І. РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ ЩОДО АКТИВІЗАЦІЇ НЕДЕРЖАВНОГО СЕКТОРУ ТА РОЗШИРЕННЯ ФУНКЦІЇ ПУБЛІЧНОСТІ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ	85

ПРОФЕСІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ВИКЛИКІВ СЬОГОДЕННЯ

Борисова Н.В. ДЕЯКІ ПИТАННЯ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ В УКРАЇНІ	87
Ванденко Н.М. ВИКОРИСТАННЯ ТЕХНОЛОГІЇ СПІЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ДЛЯ СПРИЯННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЮ СПІВРОБІТНИЦТВА ТА ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ	88
Величко С.В. ВИКОРИСТАННЯ СИСТЕМИ АНАЛІЗУ ТА РИЗИКІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ МИТНОГО ОГЛЯДУ ТОВАРІВ ТА ТРАНСПОРТНИХ ЗАСОБІВ	90
Виноградова Н.Л., Герасько В.П. ЕТИЗАЦІЯ ТА ГУМАНІЗАЦІЯ ПОВЕДІНКИ ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ ЯК РЕЗУЛЬТАТ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ПОЛІТИЧНОГО ПРОСТОРУ СУЧАСНОСТІ	92
Гордієнко Л.Ю., Зілінська А.С. ВИКОРИСТАННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ СЛУЖБОВЦІВ ОРГАНІВ САМОВРЯДУВАННЯ ЩОДО УПРАВЛІННЯ МІСЦЕВИМИ БЮДЖЕТАМИ	94
Гуртова Ю.В. ПРОФЕСІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ СУДДІВ ЯК ПУБЛІЧНА СЛУЖБА	96
Давидюк С.П. МІЖМУНІЦИПАЛЬНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО, ЯК МЕХАНІЗМ ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ ТЕРИТОРІЇ	98
Демченко В.М. ХУДОЖНЯ ТВОРЧІСТЬ ЯК ДЖЕРЕЛО ЗНАНЬ З ІСТОРІЇ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ	100
Ігнатенко О.С., Ігнатенко Д.О. СИТУАЦІЙНИЙ ПІДХІД В ДІЯЛЬНОСТІ ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ВИКЛИКІВ СЬОГОДЕННЯ	101
Іоанно І.О. ЕЛЕМЕНТИ СИСТЕМИ КОМУНІКАТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ПРОЦЕСІ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ: ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД	103
Кацуба О.Ю. ДЕЯКІ ПИТАННЯ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ	106
Крушельницька Т.А. СТИЛЬ ДЕРЖАВНО-УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЧИННИКИ СПРИЯННЯ І ГАЛЬМУВАННЯ ЙОГО ЕВОЛЮЦІЇ	108
Куценко Т.Ф., Сабаш А.О. ОСОБЛИВОСТІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ЛОКАЛЬНОЮ ЕКОНОМІКОЮ НА «КРИХКИХ» ТЕРИТОРІЯХ В УМОВАХ КОНФЛІКТУ В УКРАЇНІ	111

Лола В.В. РОЛЬ ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ У ФОРМУВАННІ ЛОКАЛЬНОЇ ІДЕНТИЧНОСТІ ОТГ	114
Майхер М.А. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ В СИСТЕМІ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ УКРАЇНИ	116
Маланчій М.О. ЗАПРОВАДЖЕННЯ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ У ДЕРЖАВНІЙ ПРИКОРДОННІЙ СЛУЖБІ УКРАЇНИ	117
Мосора Л.С. ОСОБЛИВОСТІ ПРОЯВУ КОМУНІКАТИВНОЇ ПОВЕДІНКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	119
Несват Т.В. ПІДВИЩЕННЯ КОМПЕТЕНЦІЙ СПЕЦІАЛІСТІВ, ЯКІ ПРАЦЮЮТЬ З МОЛОДДЮ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	121
Прокопенко Л.Л. СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНОЮ СЛУЖБОЮ ФРАНЦІЇ	122
Сорокіна Н.Г. РОЛЬ ЕТИЧНОЇ СКЛАДОВОЇ У ДІЯЛЬНОСТІ ПУБЛІЧНОГО СЛУЖБОВЦЯ	125
Томашевська Т.В. ПОЛІТИКО-УПРАВЛІНСЬКА ЕЛІТА В ІНФОРМАЦІЙНОМУ СУСПІЛЬСТВІ	127
Шевченко Н.П. ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ПЕНСІЮ ЗА ВІКОМ ЗГІДНО НОВОГО ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ» : ОСНОВНІ ВИМОГИ	129

КАДРОВІ ПРОЦЕСИ І ТЕХНОЛОГІЇ У ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ

Антонова О.В. ЕВОЛЮЦІЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ СТРАТЕГІЧНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	131
Алейникова С.М. КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ОЦЕНКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ	133
Бичкова А.Г. РОЛЬ КЕРІВНИКА У ФОРМУВАННІ КУЛЬТУРИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	135
Василюк О.Д. ВИКОРИСТАННЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВУ У ПРОЦЕСІ РОЗВИТКУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	137
Вуколов В.В. СКЛАДОВІ ПРОЦЕСНОГО ПІДХОДУ У КОНТЕКСТІ МОДЕРНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	140
Ефремов О.В. ВНЕДРЕНИЕ СЕТЕВОГО УПРАВЛЕНИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ: НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ	141
Залата А.О. ВИКОРИСТАННЯ КОМПЕТЕНТІСНОГО ПІДХОДУ ПРИ ФОРМУВАННІ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ	143
Здорик Ю.І. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ В УКРАЇНІ	145

Капшик О.В. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО МЕХАНІЗМУ СТРАТЕГІЧНИХ КОМУНІКАЦІЙ У СЕКТОРІ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ УКРАЇНИ	147
Кондратенко М.В. КАДРОВА СКЛАДОВА У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЯКОСТІ ПУБЛІЧНИХ ПОСЛУГ В ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАДАХ	149
Липовська Н.А. РОЗВИТОК КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ ТА ОБОРОНИ УКРАЇНИ	151
Литвинова Л.В. СОЦІАЛЬНО-ОРІЄНТОВАНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ ЯК СКЛАДОВА УПРАВЛІНСЬКОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ПУБЛІЧНОГО СЛУЖБОВЦЯ	153
Лукьянчик А.А. СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	155
Маматова Т.В., Чикаренко І.А. ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА З УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ У СПІЛЬНОТІ ПРАКТИК «СТАЛІЙ РОЗВИТОК»	157
Марценюк О.О. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ В СИСТЕМІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ	159
Могильний С.А. БАЗОВІ ТЕХНОЛОГІЇ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ	160
Мухин С.Г. К ВОПРОСУ ОБ УРОВНЯХ И ЭТАПАХ ОЦЕНКИ И АТТЕСТАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ	162
Незять В.І. ДО ПРОБЛЕМИ СТРУКТУРИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	164
Новаковская Д.Б., Злобин С.С. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОЦЕНКИ И АТТЕСТАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ (НА ОСНОВЕ ОПЫТА СТРАН ДАЛЬНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ)	167
Охотникова О.В. ОСНОВНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ АМЕРИКАНСЬКОЇ ТА КАНАДСЬКОЇ МОДЕЛІ МЕРИТОКРАТІЇ	168
Петренко О.С., Серьогін С.М., Соколовський С.І. ЩОДО ПСИХОЛОГІЧНОЇ ЗАЛЕЖНОСТІ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ ЯК ФАКТОРУ КОРУПЦІЙНОЇ ПОВЕДІНКИ	171
Пирогова Ю.В. НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ В СФЕРІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ	174
Рожко В.С. УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБИ В УМОВАХ МОДЕРНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ	176
Шарап С.О. ПРОБЛЕМИ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ДЕРЖАВНОЇ ПРИКОРДОННОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ	178
Шпекторенко І.В., Лисенко О.О. КОМУНІКАЦІЇ ТА ЇХ ВПЛИВ НА АКТИВАЦІЮ ПЕРСОНАЛУ	179
Шумська Г.М. ОБҐРУНТУВАННЯ СКЛАДОВИХ ЗДІЙСНЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНАМИ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ	181
Ярмоленко В.Ю. ВИКОРИСТАННЯ КОМП'ЮТЕРНИХ ПОЛІГРАФІВ У КАДРОВІЙ РОБОТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	183

**МОДЕРНІЗАЦІЯ ЗАГАЛЬНОНАЦІОНАЛЬНОЇ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ,
ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ
СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В
УМОВАХ РЕАЛІЗАЦІЇ НОВОГО ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ВИЩУ ОСВІТУ»**

Александров О.В. ОСОБЛИВОСТІ МЕХАНІЗМІВ МОДЕРНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ, ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ УКРАЇНИ	185
Бобровська О.Ю. ПІДГОТОВКА ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ З ПИТАНЬ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ЯК ПЕРЕДУМОВА ЙОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	187
Бобровський О.І. РОЛЬ ТЕОРІЇ ІГОР І ІГРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ПІДГОТОВЦІ І ПІДВИЩЕННІ КВАЛІФІКАЦІЇ ФАХІВЦІВ З ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ І АДМІНІСТРУВАННЯ	190
Драгомирецька Н.М. ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ В СФЕРІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ: ЗАРУБІЖНІ НОВІТНІ ПІДХОДИ	192
Дрешпак В.М. ФОРМУВАННЯ МЕДІАГРАМОТНОСТІ ПУБЛІЧНОГО СЛУЖБОВЦЯ ЯК КРИТИЧНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ В УМОВАХ ІНФОРМАЦІЙНОЇ АГРЕСІЇ	194
Дяченко В.С. МОДЕРНІЗАЦІЯ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ, ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ПОВНОВАЖЕНЬ	196
Дяченко Н.П. ПУБЛІЧНА ПОЛІТИКА У СФЕРІ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ УКРАЇНИ: СТАН ТА МЕХАНІЗМИ МОДЕРНІЗАЦІЇ	198
Комарова К.В. ВЕРТИКАЛЬНЕ ЛІДЕРСТВО ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ	200
Конотопцева Ю.В. КЕЙС-МЕТОД ЯК ТЕХНОЛОГІЯ НАВЧАННЯ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ	202
Кравченко Т.А. БЕЗПЕРЕРВНА ОСВІТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ – ВИЗНАЧАЛЬНИЙ ФАКТОР РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ	204
Пасічник О.І. ЗМІСТ, ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ФОРМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ СЛУЖБОВЦІВ У КОНТЕКСТІ СУЧАСНОЇ ПАРАДИГМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ	206
Сімченко О.С. ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД ФОРМУВАННЯ КАР'ЄРИ ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ	209
Степаненко О.М. ПІДГОТОВКА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В КОНТЕКСТІ ПОДОЛАННЯ ТУРБУЛЕНТНОСТІ ТА КРИЗОВИХ ЯВИЩ	212
Хожило І.І. ОСОБЛИВОСТІ КВАЛІФІКАЦІЙНОГО ІСПИТУ СПЕЦІАЛІСТІВ У СФЕРІ ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ: ДОСВІД ПОЛЬЩІ	214
Щербаков П.С. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ДЕПУТАТІВ МІСЦЕВИХ РАД	216

ТРАНСФОРМАЦІЯ СТАТУСУ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Гордієнко Л.Ю., Польська Ю.Є. ТРАНСФОРМАЦІЯ СТАТУСУ ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ШЛЯХОМ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЦЕСУ ФОРМУВАННЯ ПОЗИТИВНОГО ІМІДЖУ ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	220
Збираник Ю.В. РОЗБУДОВА ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ КОМУНІКАЦІЙНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ У КОНТЕКСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ МАРКЕТИНГОВИХ КОМУНІКАЦІЙ	222
Карпа М.І. ДО ВИЗНАЧЕННЯ КОМПЕТЕНЦІЙ ПОСАДОВИХ ОСІБ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	224
Кирий С.Л. ПРАВОВИЙ СТАТУС ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	226
Лисенко О.О. УПРАВЛІННЯ З ОРІЄНТАЦІЄЮ НА РЕЗУЛЬТАТ ЯК СПОСІБ ПОКРАЩЕННЯ НАДАННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ ПОСЛУГ ДЕРЖСЛУЖБОВЦЯМИ	228
Лопушинський І.П. ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ ПОБУДОВИ В УКРАЇНІ ПРОФЕСІЙНОЇ ТА ЕФЕКТИВНОЇ СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	230
Мельничук Т.П. ПРОФЕСІЙНА СЛУЖБА У ПРОВІНЦІЯХ СТАРОДАВНЬОГО РИМУ	233
Олійник Д.С. ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ МЕХАНІЗМУ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ РУМУНІЇ	235
Пашко Л.А. ДО ПРОБЛЕМИ ОФІЦІЙНОГО ВИЗНАЧЕННЯ ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ЛІДЕРСТВА	237
Пятківський Р.О. ЦІННІСНА ДЕЗОРІЄНТАЦІЯ ЯК ПРИЧИНА КОРУПЦІЙНИХ ДІЙ ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ В УКРАЇНІ	239
Тарасенко Т.М. ОСОБЛИВОСТІ РЕГУЛЮВАННЯ ДИСКРЕЦІЙНИХ ПОВНОВАЖЕНЬ В МІСЦЕВОМУ САМОВРЯДУВАННІ	241
Широков С.Б. ВИТОКИ ЯВИЩА ПАТРІОТИЗМУ	243
Шпітун І.І. ТРАНСФОРМАЦІЯ СТАТУСУ ПУБЛІЧНОГО СЛУЖБОВЦЯ: ВИГЛЯД КРИЗЬ «ВІКНО ОВЕРТОНА»	245
Щербак В.М. ПРОФЕСІЙНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ КЕРІВНИКА ДЕРЖАВНОГО ОРГАНУ В ГАЛУЗІ УПРАВЛІННЯ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ: ТЕОРЕТИЧНА МОДЕЛЬ	248

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

ТЕОРІЯ ТА ПРАКТИКА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Матеріали науково-практичної конференції

21 грудня 2018 р., м. Дніпро

За загальною редакцією С.М. Серьогіна

Підписано до друку 06.12.2018
Формат 60x84^{1/16} Папір офсетний. Гарнітура Times
Друк: різнограф. Ум.друк.арк. 22,87. Обл.-вид.арк. 24,14.
Наклад 300 примірників

*За зміст та мовностилістичне редагування
відповідальність несуть автори*

***Дніпропетровський регіональний інститут державного управління
Національної академії державного управління
при Президентові України***

Свідоцтво про внесення суб'єкта видавничої справи до державного реєстру
видавців, виготівників та розповсюджувачів видавничої продукції
ДК №1743 від 06.04.2004 р.

Україна, 49044, м.Дніпропетровськ, вул.Гоголя, 29
тел. (056) 744 75 14

Обкладинка і тиражування ПП Федорченко О.О.
м.Дніпропетровськ, вул.Гоголя, 10а, оф.38,