



1. Код: ППЗ.

2. Назва: Технології управління персоналом.

3. Тип: обов'язковий.

4. Рівень вищої освіти: II (магістерський).

5. Рік навчання, коли пропонується дисципліна: 1.

6. Семестр, коли вивчається дисципліна: 2.

7. Кількість встановлених кредитів ЄКТС: 5.

8. Прізвище, ініціали лектора/лекторів, науковий ступінь, посада: Рощик І. А., к.е.н., доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва.

9. Результати навчання: після вивчення дисципліни студент повинен бути здатним:

- аналізувати роботи і розробляти вимоги до претендентів на вакантні посади;
- здійснювати пошук кандидатів на вакантні посади;
- перевіряти достовірність інформації, наданої кандидатом на вакантну посаду;
- проводити структуроване інтерв'ю з претендентами на вакантну посаду;
- проводити лінгвістичний аналіз мови претендента на вакантну посаду;
- формувати пакети тестових завдань залежно від вимог до кандидата на вакантну посаду;
- визначати економічну доцільність делегування зовнішнім організаціям повноважень щодо виконання окремих функцій управління персоналом;
- розробляти організаційно-технічне та методичне забезпечення оцінювання персоналу;
- оцінювати та аналізувати ефективність персонал-технологій.

10. Форми організації занять: аудиторне навчання (лекції, практична підготовка), самостійна робота, контрольні заходи (поточний, підсумковий контроль).

11. Дисципліни, що передують вивченню зазначеної дисципліни: економіка праці, управління персоналом, мотивування персоналу, маркетинг.

12. Зміст курсу: Сутність і місце персонал-технологій в управлінні організацією. Аналіз робіт і формування вимог до кандидатів на вакантні посади. Пошук і залучення кандидатів на вакантні посади. Технології проведення інтерв'ю з кандидатами на вакантні посади. Психологічні методи оцінювання претендентів на вакантні посади. Використання аутсорсингових послуг в управлінні персоналом. Технології роботи рекрутингових агентств. Технології надання лізингових послуг у галузі управління персоналом. Розроблення проєктів з виведення персоналу зі штату організації. Технології розроблення організаційно-технічного та методичного забезпечення оцінювання персоналу. Інформаційні технології в управлінні персоналом. Ефективність технологій управління персоналом.

13. Рекомендовані навчальні видання:

1. Аникин Б.А. Аутсорсинг и аутстаффинг: высокие технологии менеджмента: учеб. пособие / Б.А.Аникин, И.Л.Рудая. М. : ИНФРА-М, 2007.
2. Беленко П. Хедхантинг: принципы и технологии / П. Беленко. СПб.: Питер, 2006.
3. Гавриш О.А. Технології управління персоналом.: монографія/ О.А.Гавриш, Л.Є.Довгань, І.М.Крейдич, Н.В.Семенченко. Київ : НТУУ « КПІ імені Ігоря Сікорського », 2017. URL: [http://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/19480/1/tekhnohii\\_upravlinnia\\_personalom.pdf](http://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/19480/1/tekhnohii_upravlinnia_personalom.pdf)
4. Иванова С.В. Искусство подбора персонала: Как оценить человека за час / С.В. Иванова. 2-е изд. М. : Альпина Бизнес Букс, 2005.
5. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: отбор и оценка при найме, аттестация: учеб. пособие / А.Я.Кибанов, И.Б. Дуракова. М. : Экзамен, 2003.
6. Цимбалюк С.О. Технології управління персоналом: навч. посібник / С.О. Цимбалюк. К. : КНЕУ, 2009.

14. Заплановані види навчальної діяльності та методи викладання:

30 год. лекцій, 22 год. практичних занять, 98 год. самостійної роботи. Разом – 150 год.

Методи: інтерактивні лекції, елементи проблемної лекції, ділові ігри, кейс-методи, робота у малих групах, використання мультимедійних засобів.

15. Форми та критерії оцінювання:

Оцінювання здійснюється за 100-бальною шкалою.

Підсумковий контроль (40 балів): **екзамен** тестовий в кінці 2 семестру.

Поточний контроль (60 балів): тестування, опитування на лекціях, виконання індивідуальних (в т.ч. науково-дослідних) завдань.

16. Мова викладання: українська.

Завідувач кафедри трудових ресурсів  
і підприємництва, д.е.н., професор

Л.І. Безтелесна

Розробник  
к.е.н., доцент

І.А. Рощик



**1. Code:** PP 6.

**2. Title:** *Human Resources Management Technologies.*

**3. Type:** obligatory.

**4. Level of higher education:** *the 2nd (Master's degree).*

**5. Year of study when the discipline is proposed:** 1.

**6. Semester when the discipline is studied:** 2.

**7. Number of established ECTS credits:** 5.

**8. Surname, initials of the lecturer/ lecturers, scientific degree, position:** *I. Roshchyk, PhD (Candidate of Economic Sciences), associate professor of the Department of Labor Resources and Entrepreneurship.*

**9. Learning outcomes:** after studying the discipline the student must be able to:

- *analyze the job and develop requirements for applicants for vacancies;*
- *search for candidates for vacancies;*
- *verify the authenticity of the information provided by the candidate for a vacant position;*
- *conduct a structured interview with applicants for a vacant position;*
- *conduct linguistic analysis of the language of the applicant for a vacant position;*
- *form tests depending on the requirements for a candidate for a vacant position;*
- *determine the economic feasibility of outsourcing of personnel management functions;*
- *develop organizational, technical and methodological support for staff assessment;*
- *assess and analyze the effectiveness of personnel technology.*

**10. Forms of organizing classes:** *training classes (lectures, practical training), independent work, control measures.*

**11. Disciplines preceding the study of the specified discipline:** *Labor Economics, Personnel Management, Personnel Motivation, Marketing.*

**12. Course content:** *Essence and place of personnel technology in the management of the organization. Job analysis and formation of requirements for candidates for vacancies. Search and recruitment of candidates for vacant positions. Technologies of interviews conducting with candidates for vacant positions. Psychological methods of evaluating applicants for vacancies. Outsourcing services in personnel management. Technologies of work of recruitment agencies. Technologies of personnel leasing services. Outstaffing technologies. Technologies for the development of organizational, technical and methodological support for staff assessment. Personnel management software. Efficiency of personnel management technologies.*

**13. Recommended editions:**

1. *Аникин Б.А. Аутсорсинг и аутстаффинг: высокие технологии менеджмента: учеб. пособие / Б.А.Аникин, И.Л.Рудая. М. : ИНФРА-М, 2007.*

2. *Беленко П. Хедхантинг: принципы и технологии / П. Беленко. СПб.: Питер, 2006.*

3. *Гавриш О.А. Технології управління персоналом.: монографія/ О.А.Гавриш, Л.Є.Довгань, І.М.Крейдич,,Н.В.Семенченко. Київ : НТУУ « КПІ імені Ігоря Сікорського», 2017. URL: [http://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/19480/1/tekhnolohii\\_upravlinnia\\_personalom.pdf](http://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/19480/1/tekhnolohii_upravlinnia_personalom.pdf)*

4. *Иванова С.В. Искусство подбора персонала: Как оценить человека за час / С.В. Иванова. 2-е изд. М. : Альпина Бизнес Букс, 2005.*

5. *Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: отбор и оценка при найме, аттестация: учеб. пособие / А.Я.Кибанов, И.Б. Дуракова. М. : Экзамен, 2003.*

6. *Цимбалюк С.О. Технології управління персоналом: навч. посібник / С.О. Цимбалюк. К. : КНЕУ, 2009.*

**14. Planned types of educational activities and teaching methods:**

*lectures – 30 hours, practical classes – 22 hours, independent work – 98 hours. Total – 150 hours.*

*Methods of teaching: interactive lectures, problem lecture elements, business games, case studies, work in small groups,, using multimedia tools.*

**15. Forms and assessment criteria:**

*The assessment is carried out on a 100-point scale.*

*Final control (40 points): exam test at the end of the 2th semester.*

*Current control (60 points): testing, questioning, doing of individual tasks.*

**16. Language of teaching:** *Ukrainian.*

Head of the Department of Labor and  
Entrepreneurship, Prof.

L. Beztelesna

Prepared by

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

Phd in Economics

I. Roshchyk