



ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1. **Код:** ПП 15.
2. **Назва:** Управління трудовим потенціалом.
3. **Тип:** обов'язковий.
4. **Рівень вищої освіти:** I (бакалаврський)
5. **Рік навчання, коли пропонується дисципліна:** 3.
6. **Семестр, коли вивчається дисципліна:** 6.
7. **Кількість встановлених кредитів ЄКТС:** 3,5.
8. **Прізвище, ініціали лектора/лекторів, науковий ступінь, посада:** Міщук Галина Юріївна, доктор економічних наук, професор кафедри трудових ресурсів і підприємництва.
9. **Результати навчання:**
 - оволодіння методичними засадами оцінювання та аналізу використання трудового потенціалу;
 - знання складових системи управління трудовим потенціалом;
 - вміння застосовувати основні методи і механізми регулювання ефективного використання трудового потенціалу та стимулювання людського розвитку;
 - практичні навички оцінювання стану та тенденцій відтворення ресурсів праці задля вибору відповідних методів регулювання трудової активності.
10. **Форми організації занять:** навчальні заняття, самостійна підготовка, контрольні заходи.
11. **Дисципліни, що передують вивченню зазначеної дисципліни:** основи економіки, трудові договірні відносини, економіка праці, ринок праці.
Дисципліни, що вивчаються супутньо із зазначеною дисципліною: управління персоналом.
12. **Зміст курсу:** Населення як основа формування трудового потенціалу. Природний рух населення та його регулювання. Регулювання міграційних процесів. Трудовий потенціал суспільства. Система управління трудовим потенціалом. Людський розвиток. Людський капітал. Мотивація економічної активності населення. Доходи населення і рівень життя. Соціально-трудова конфлікти та методи їх розв'язання. Соціальна безпека в управлінні трудовим потенціалом.
13. **Рекомендовані навчальні видання:**
 1. Васильченко В. С., Гриненко А. М., Грішнова О. А., Керб Л. П. Управління трудовим потенціалом: Навч. посіб. — К.: КНЕУ, 2005. — 403 с.
 2. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудова відносини: Підручник. – К.: Знання, 2004.- 535 с.
 3. Качан Е. П., Шушпанов Д. Г. Управління трудовими ресурсами. — К.: Юридична книга, 2003. — 257 с.
 4. Міщук Г. Ю. Оцінювання та механізм забезпечення використання трудового потенціалу в Україні: монографія. – Рівне: НУВГП. – 2015.- 280 с.
 5. Осовська Г. В., Крушельницька О. В. Управління трудовими ресурсами. — ЖІТІ, 2000. — 303 с.
14. **Заплановані види навчальної діяльності та методи викладання:**
24 год. - лекцій, 14 год. – практичні, самостійної робота - 67 год.. Разом – 105 год.
Методи: інтерактивні лекції, елементи проблемної лекції, використання мультимедійних засобів, тестові програми та задачі.
15. **Форми та критерії оцінювання:**
Оцінювання здійснюється за 100-бальною шкалою.
Поточний контроль (60 балів): тестування, опитування, розв'язок задач, модульний контроль.
Підсумковий контроль (40 балів): екзамен.
15. **Мова викладання:** українська.

Завідувач кафедри ТРiП, д.е.н., професор

Л.І. Безтелесна

Розробник
д.е.н., професор

Г.Ю. Міщук



1. Code: PP15.

2. Title: labour Potential Management.

3. Type: obligatory.

4. Higher Education Level: I (Bachelor's).

5. Year of study, when the discipline is offered: 3.

6. Semester when studied discipline: 6.

7. Number of ECTS credits established: 3,5.

8. Name and surname of the lecturer / lecturers, academic degree, position: Mishchuk H.Y., Doctor of Economic sciences (Ph.D.), Professor of Human Resources and Entrepreneurship Department.

9. Results of studying:

- mastering the methodological principles of evaluation and analysis of the labour potential use;
- knowledge of the constituents of the labour potential management system;
- ability to apply basic methods and mechanisms for regulating the effective use of labour potential and stimulating human development;
- skills in assessing the state and trends of labour resources reproduction in order to choose the appropriate methods for regulating labour activity;

10. Forms of classes organization: training sessions, independent work, control tests.

11. Disciplines preceding the study of this discipline: Basics of Economy, Labour Contractual Relations, Labour Economics, Labour Market.

Disciplines studied in conjunction with the indicated discipline: Personnel Management.

12. Course contents:

Population as the basis for the labour potential formation. Natural movement of population and its regulation. Regulation of Migration Processes. Labour potential of society. System of labour potential management. Human development Human capital Motivation of economic activity of the population. Income and standard of living. Social-labour conflicts and methods of their solution. Social security in the management of labour potential.

13. Recommended educational editions:

1. Vasilchenko V. S., Grinenko AM, Grishnova OA, Kerb L. P. Management of labor potential: Teaching manual - K.: KNEU, 2005. - 403 p.
2. Grishnova O.A. Labor Economics and Socio-Labour Relations: Textbook. - K.: Znannya, 2004. - 535 p.
3. Kachan E.P., Shuspanov D.G. Management of labour resources. - K.: Yurydychna Knyha, 2003. - 257 p.
4. Mischuk G.Y. Evaluation and mechanism of provision of labour potential use in Ukraine: Monograph. - Rivne: NUWEE. - 2015. - 280 p.
5. Osovska GV, Krushelnytska O. V. Management of labour resources. - 2000. - 303 p.

14. Planned learning activities and teaching methods:

24 hours lectures and 14 hours practical work, 67 hours independent work. Total – 105 hours.

Methods: elements of problem lectures, use of multimedia, discussions, group and individual tasks, testing and tasks solving.

15. Forms and assessment criteria:

Assessment is carried out on a 100-point scale.

Current control (60 points): testing, questioning, tasks solving, module control.

Final control (40 points): exam.

16. Language of teaching: Ukrainian.

Head of the department of Human Resources
and Entrepreneurship, Prof.

L.I. Beztelesna

Prepared by
Doctor of Economic Sciences, professor

H.Y. Mishchuk