

Українська Академія державного управління
при Президентові України
*Львівський регіональний інститут
державного управління*

**Ефективність державного
управління в контексті
становлення громадянського
суспільства**

матеріали щорічної науково-практичної
конференції.
22 січня 2002 року

Львів 2002

Ефективність державного управління в контексті становлення громадянського суспільства: Матеріали щорічної науково-практичної конференції 22 січня 2002 р. Львів: ЛРІДУ УАДУ, 2002. — 422 с.

Науково-практична конференція з міжнародною участю "Ефективність державного управління в контексті становлення громадянського суспільства" проводиться з метою обговорення актуальних проблем теорії і практики державного управління та місцевого самоврядування в Україні; вивчення та узагальнення вітчизняного досвіду у сфері державного управління, розробки методологічних, методичних та практичних рекомендацій, пов'язаних із сучасним процесом державотворення, проведення адміністративної реформи, підвищення ефективності функціонування органів державного управління та місцевого самоврядування.

Тематичні напрямки роботи конференції:

- Ефективність державного управління та місцевого самоврядування: теорія та практика.
- Історія та соціально-політичні засади формування громадянського суспільства в Україні.
- Економічні проблеми державотворення в Україні.
- Актуальні проблеми реформування системи управління охороною здоров'я та довкілля.
- Проблеми та перспективи реалізації національної програми навчання державних службовців.

За зміст та мовно-стилістичне редагування несуть автори

© Львівський регіональний інститут державного управління Української Академії державного управління при Президентові України, 2002.

ОРГКОМПІТЕТ

Ліпенцев А.В.	заступник директора з наукової роботи ЛРІДУ УАДУ;
Щербук П.І.	заступник директора з короткотермінового підвищення кваліфікації.
Канцір С.І.	заступник директора з економіко-господарської роботи;
Калясв А.О.	начальник наукового відділу;
Огар А.І.	начальник навчального відділу.
Шавель Н.І.	начальник фінансово-економічного відділу;
Лесечко М.Д.	декан факультету державного управління та місцевого самоврядування;
Сажинець С.Й.	декан факультету економіки та менеджменту;
Красівський О.Я.	завідувач кафедри політичних наук та філософії;
Дробот І.О.	завідувач кафедри державного управління;
Крайник О.П.	завідувач кафедри економіки та фінансів;
Базилевич А.Я.	завідувач кафедри управління охороною здоров'я;
Малик Я.Й.	завідувач кафедри європейської інтеграції та права.

ЕКОНОМІЧНІ ПРОБЛЕМИ ДЕРЖАВСТВОРЕННЯ В УКРАЇНІ

Міклуха О.
Акімов О.

ФУНКЦІОНАЛЬНА КЛАСИФІКАЦІЯ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ В КОНТЕКСТІ ВИМОГ ДО ФОРМУВАННЯ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ

Держава здійснює регулювання оплати праці працівників підприємств усіх форм власності і господарювання, визначаючи мінімальну заробітну плату, ставки оподаткування доходів працівників регулюючи умови і розміри заробітної плати працівників, на основі інформації, представлені у фінансовій звітності.

Фінансова звітність задовольняє інформаційні потреби користувачів, одним з яких є Уряд, стосовно своєчасності виплат заробітної плати, сум заборгованості з оплати праці, своєчасності повноти сплати обов'язкових відрахувань.

Вдосконалення класифікації витрат на оплату праці та подальша структуризація Плану рахунків та Інструкції про його застосування, на нашу думку, надасть можливість спростити взаємозв'язок елементів фінансових звітів і облікових даних, що позитивно вплине на можливість використання показників для оцінки витрат на оплату праці у процесі прийняття управлінських рішень.

Відповідно до нового Плану рахунків, Інструкції про його застосування та положень (стандартів) бухгалтерського обліку витрати, тому числі на оплату праці, повинні розподілятися по видах діяльності звичайної та надзвичайної. В складі звичайної діяльності виділяють основну та іншу операційну. Розглянемо детально операційну діяльність з точки зору відображення витрат на оплату праці.

До витрат на виробництво відносять прямі витрати на оплату праці які включають заробітну плату та інші виплати працівникам, зайнятим у виробництві продукції, виконанні робіт, наданні послуг, які можуть бути віднесені до конкретного об'єкта витрат. Повинен здійснюватись розподіл витрат на оплату праці по видах продукції (робіт, послуг) згідно нормативної потужності, що є найбільш доцільною базою розрахунків застосовується в США та ряді країн Західної Європи. Крім прямих витрат на оплату праці, які включають оплату праці апарату управління цехами

діяльностями, оплати праці працівників, зайнятих вдосконаленням технології і організації виробництва продукції, оплати праці загальнопромислового персоналу. До витрат на збут вносять оплату праці та комісійні винагороди продавцям, торговим агентам та працівникам підрозділів, що забезпечують збут. До витрат на управління відносять витрати на оплату праці апарату управління та іншого загальногосподарського персоналу. До інших операційних витрат відносять виплати матеріальної допомоги.

Надзвичайні витрати включають витрати на оплату праці робітників, зайнятих на відновлювальних роботах, роботах по ліквідації виникнення втрат від стихійного лиха або техногенної аварії.

Отже, операційні витрати на оплату праці щодо функціональної діяльності можна представити у вигляді схеми:

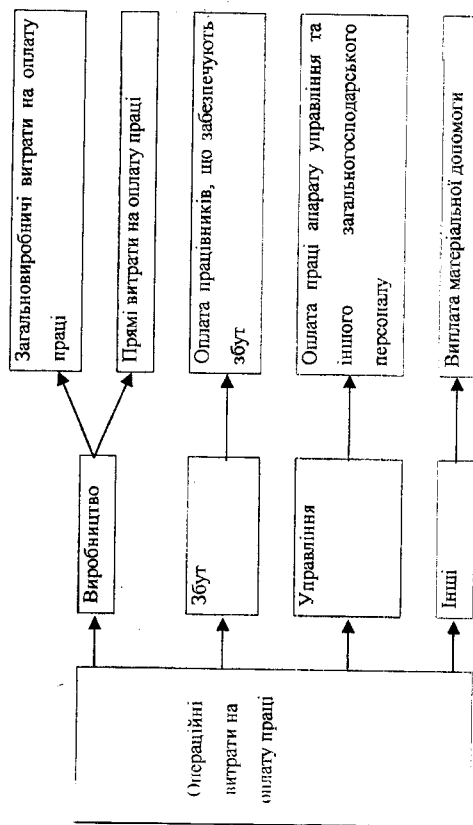


Рис.1 Класифікація операційних витрат, пов'язаних з витратами на оплату праці в розрізі функціональної діяльності підприємства.

Розглянемо, яку витрати на оплату праці відображаються у фінансовій звітності, зокрема у Звіті про фінансові результати.

Розподіл витрат на оплату праці за статтями Звіту про фінансові результати.

Таблиця

Звіт	Стаття	Розподіл витрат на оплату праці
Ф.2 ряд. 040	Собівартість реалізованої продукції	- прямі витрати на оплату праці; - оплата праці і службових відряджень апарату управління цехами і дільницями; - оплата праці загально виробничого персоналу.
Ф.2 ряд. 070	Адміністративні витрати	- витрати на службові відрядження і утримання апарату управління підприємством та іншого загальногосподарського персоналу; - винагороди за професійні послуги (юридичні, аудиторські, з оцінки майна тощо)
Ф.2 ряд. 080	Витрати на збут	- оплата праці продавцям, та працівникам підрозділів, що забезпечують збут; - витрати на відрядження працівників, зайнятих збутом.
Ф. №2 ряд. 205	Надзвичайні витрати	Оплата праці працівників, зайнятих на роботах по запобіганню виникнення втраг від надзвичайних подій, а також на відповідальних роботах.
Ф.2 ряд. 240	Витрати на оплату праці	Заробітна плата за окладами й тарифами, премії і заохочення, матеріальна допомога, компенсаційні виплати, оплата відпусток та іншого невідпрацьованого часу, інші витрати на оплату праці.
Ф.2 ряд. 270	Інші операційні витрати	Витрати на відрядження

План рахунків і Інструкція про його застосування, на нашу думку, потребують подальшої структуризації і влосконалення класифікації витрат на оплату праці. Доцільно по рахунках 92 "Адміністративні витрати" і

9.) "Витрати на збут", вести субрахунки. По 92 рахунку субрахунок "Витрати на оплату праці апарату управління та іншого загального господарського персоналу". По 93 рахунку субрахунок "Витрати на оплату праці робітників, що забезпечують збут". По рахунку 94 "Інші витрати операційної діяльності" представлені в Плані субрахунки не містять окремого субрахунку по матеріальній допомозі.

Введення запропонованих субрахунків дозволить спростити відображення витрат на оплату праці у фінансовій звітності і забезпечить нову відповідність основним принципам бухгалтерського обліку.

Алексеев І.,
Вінницький Е.

СУТНІСТЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ У ПРОМИСЛОВО-ФІНАНСОВІЙ ГРУПІ

Сутність управління у корпорації полягає в реалізації "циклу корпоративного управління", зокрема, для досягнення максимальної ефективності функціонування ПФГ, що є основним критерієм такого типу управління. В свою чергу цикл управління, що пропонують західні вчені складається з чотирьох функцій: 1) планування; 2) організування; 3) мотивування; 4) контролювання. Цього цілком достатньо для малого чи середнього підприємства. Однак для великих підприємств, а тим більше для великих кооперативних угруповань, якими є ПФГ, такий набір функцій є недостатнім, оскільки є занадто урізаним. Тому нами пропонується розширений цикл управління, що містить сім функцій: 1) прогнозування і планування; 2) організування; 3) мотивування; 4) координування чи диспетчерування; 5) аналіз; 6) контролювання; 7) регулювання.

Вважаємо, що для здійснення циклу управління у ПФГ головне підприємство повинно визначити і погодити з кооперованими підприємствами перелік, структуру й обсяг інформації щодо функціонування. Перелік повинен містити достатню кількість інформації для одержання повної і достовірної картини про ситуацію на підприємстві, і в той же час бути коротким.

Одним з важелів впливу на керівника кооперованого підприємства може бути процедура розподілу прибутку від реалізованого проекту для підприємств-учасників. Іншим важелем може бути делегування конкретних повноважень від головного підприємства до проекту, взагалі обумовлене в Статуті підприємства.

ЗМІСТ

Пленарне засідання: доповіді

Долішній М. нові підходи до територіального управління в контексті становлення громадянського суспільства.....5
Лесечко М. Громадянське суспільство: теоретичний аспект.....11
Чемерис А., Малик Я. Злука УНР та ЗУНР - видатна подія в історії українського народу.....17

Ефективність державного управління та місцевого самоврядування: теорія та практика

Артим І. Оцінка ефективності державного управління.....32
Березок І. Особливості розвитку митної служби в Україні.....35
Бочкор І., Лазор О. Аналіз діяльності за звітний період Рахівської районної ради останнього скликання.....38
Вусик Н. Впровадження системи управління школою в Україні з врахуванням досвіду Великобританії.....40
Вичин Ю. Планування кар'єри як ефективний метод саморозвитку і досягнення менеджера.....42
Вячич Ю. Інтерактивна модель самостійного навчання студентів.....45
Дзяна Г., Дзяний Р. Збереження довкілля - критерій ефективності державного управління.....47
Дробот І. Роль дистанційного навчання у формуванні моделі професійно-компетентного працівника органів державного управління.....51
Ліпенце А., Івашко О. Дослідження емоційної компетентності державних службовців.....54
Кіфлюк Р. Професіоналізм кадрів - запорука ефективності державної служби.....56
Королько І. Шляхи самореалізації молодого державного службовця.....58
Кравченко С. До питання визначення шляхів удосконалення механізму планування наукових досліджень.....61
Марко Г. Удосконалення управління персоналом в державних установах.....64
Марусяк М. Розмежування функцій і повноважень місцевих державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування в питанні щодо призначення і звільнення керівників навчально-виховних закладів.....67

Новак Л. Державні пріоритети адміністративної реформи в Україні Чехії.....70

Глушак Ю., Огірко О. Підвищення ефективності державного управління за допомогою програмних інформатичних технологій.....72
Огірко І., Шульчик Ю. Інформаційно-управлінська та економіко-інформаційні проблеми державного управління в Україні.....75
Ольшанська Д. Муниципальне самоврядування: аспекти трансформаційних змін.....80
Парасюк Н. Інноваційні практики в органах місцевої влади: порівняльний аналіз досвіду України та США.....83
Рудницька Р. Управління за результатами як одна із концепцій вдосконалення роботи інституцій влади.....85
Смаровайло М. Історичні та правові передумови становлення сучасного європейського самоврядування.....87
Сушинський О., Сушинський М. Антикорупційне законодавство в аспекті ефективності державного управління.....90
Черевко Г. Ефективність державного регулювання ринкової економіки.....95
Шульський М. Деякі напрямки посилення державного управління в умовах перехідного періоду проведення реформ.....98

Історія та соціально-політичні засади формування громадянського суспільства в Україні

Акімов О., Панчук Б. Політичний конфлікт в суспільстві.....102
Антонюк О. Формування громадянського суспільства в Україні: завдання аналізу державної політики.....104
Бурдей З. Міжвоєнна українська еміграція в Європу.....104
Булишин В. До питання про верховну владу в землях колипінки Галицько-Волинської держави в 1349-1370 рр.....110
Гетьманчук М. Перспективи України у контексті російської геополітичної стратегії на сучасному етапі.....113
Гронська Н. Умови функціонування та формування активного громадянського суспільства.....116
Калієв А. Стратегічні пріоритети політики Українського уряду в період становлення та розбудови Української держави.....120
Кашуба М. Громадянський гуманізм як основа громадянського суспільства Інтерактивна модель самостійного навчання студентів.....122
Кит Я. Ефективність інтеграції української освітньої системи у Європейську: проблеми та перспективи.....125

<i>Корольчук О.</i> Релігійна основа концепцій громадянського суспільства.....	129
<i>Кривизюк Л.</i> Основні зовнішньополітичні вектори сучасної України.....	132
<i>Кузик В.</i> Українсько-польське регіональне співробітництво.....	135
<i>Курус М.</i> Адміністративно-територіальний устрій України: коротка історична ретроспектива.....	138
<i>Лазар І.</i> Участь жінок України в громадсько-політичному житті держави.....	142
<i>Мелашук А.</i> Історичні аспекти виникнення управління трудовими ресурсами.....	147
<i>Микитка Ю.</i> Система центрів соціальних служб для молоді: проблеми і розв'язок.....	150
<i>Орлов С.</i> Демократичний цивільний контроль над Збройними Силами.....	151
<i>Петровський П.</i> Концептуальні засади формування громадянського суспільства в сучасній Україні.....	154
<i>Поліщак О.</i> Ефективна комунікація між владою та громадою у контексті громадянського суспільства.....	157
<i>Романов В., Тинкован О.</i> Аналіз державної політики в громадянському суспільстві.....	158
<i>Семенов С.</i> Людський фактор у кадровій політиці збройних сил України на сучасному етапі.....	161
<i>Серант А.</i> Зв'язки з громадянськістю (ГР) в надзвичайних ситуаціях.....	164
<i>Сільман Г.</i> Політична активність жінок.....	167
<i>Стасів І.</i> Законодавче забезпечення соціально-економічного розвитку села.....	173
<i>Стронський М.</i> До питання про територіальне самоуправління на західноукраїнських землях в період II Речі Посполитої у 20-23 рр.....	176
<i>Сушинський О.</i> Правосуб'єктивність народу в аспекті здійснення влади.....	177
<i>Сюч А., Фінклер Ю.</i> До проблеми передвиборних взаємин місцевої преси та регіональної еліти України.....	182
<i>Тумашов А.</i> Нові геополітичні Реалії в світі після розпаду СРСР.....	184
<i>Черленяк І., Клян М.</i> До питання реформи адміністративної системи в умовах зростання ролі політичних партій України.....	188
<i>Шкурят І.</i> Формування політико-культурних впадобань виборців.....	190

<i>Нагірняк М. О.</i> Дяків-Чорнобий - імени української підприємності 40-50-х рр. XX ст.....	195
---	-----

Економічні проблеми державного врядування в Україні

<i>Міклуха О., Акімов О.</i> Функціональна класифікація витрат на оплату праці в контексті вимог до формування фінансової звітності.....	200
<i>Алексєєв І., Вінницький Е.</i> Сутність корпоративного управління у промислово-фінансовій групі.....	203
<i>Алексєєв І., Кирилюк Р.</i> Суб'єкти і об'єкти прийняття управлінських рішень в акціонерному товаристві.....	205
<i>Алексєєв І., Ольшанська М.</i> Проблема аналізу показників діяльності банку як учасника ПФГ.....	208
<i>Артеменко М.</i> Основні передумови розвитку муніципального бортового ринку.....	212
<i>Бліщук К., Лазор О.</i> Регіональні особливості розвитку підприємництва на прикладі Львівщини.....	214
<i>Босак А., Григор'єв О., Голомоєвий В.</i> Проблеми управління зовнішньоекономічною діяльністю підприємств.....	221
<i>Галицький Я.</i> Форми і методи використання мереж і асоціацій телекомунікацій.....	223
<i>Голомоєвий В., Дарниць Р.</i> Вплив змін на формування структури управління організації.....	228
<i>Григор'єв О., Босак А., Каліноєвська П.</i> Проблеми фінансування медичних установ.....	230
<i>Гринькевич О., Стефанішин Г., Солтис П.</i> Статистичні методи аналізу ефективності державного управління місцевими бюджетами.....	230
<i>Кшиштоф Дашиньскі</i> Вплив конкуренції на розвиток ринкової економіки в процесі системної трансформації держави на прикладі Польщі.....	234
<i>Дикий О.</i> Роль та значення лізингу для розвитку малого бізнесу в Україні.....	236
<i>Довжик В.</i> Стратегічне середовище для розвитку підприємництва.....	239
<i>Слейко В., Кутний Р.</i> Регіональна економічна політика енергозбереження.....	242
<i>Камінська М.</i> Фінансова основа територіальних громад (комун) у Франції.....	246

Карбовник С. Інституційні засади і чинники розвитку малого зовнішньоторгового підприємництва в Україні.....	254
Карпа М. Вступ України до ВТО (Всесвітня торгова організація): за і проти.....	257
Картуненко Л. Деякі аспекти приватизації у Франції.....	260
Кашиний А. Проблема неналежного рівня надходження іноземних інвестицій на регіональний рівень.....	264
Клід В., Лазор О. Шляхи фінансово-економічного забезпечення реалізації природоохоронних заходів.....	266
Ковалюк О. Характеристика правового забезпечення фінансового механізму організації економіки України.....	271
Крайник О. Стратегічне планування економічного розвитку регіону.....	275
Лазор О., Паливода В. Додаткові джерела фінансування програм збереження історико-архитектурного середовища.....	280
Лесечко М.Д., Войтович І.І. Ринок землі як чинник розвитку АПК.....	285
Лех Г. Еволюція розвитку теорії сімейного господарства.....	288
Лукашин С. Реформування агропромислового комплексу та його розвиток в умовах транскордонного співробітництва.....	292
Макогін М. Теоретичні засади побудови ефективної моделі корпоративного управління в Україні.....	294
Матвійшин Є. Оптимізація портфеля інноваційних проектів.....	297
Мних О. Регіонально-стратегічне планування: параметри формування портфелю стратегічної діяльності підприємства.....	299
Мних О., Крайник О. Конкуренсна політика України і проблеми євромаркетингу.....	302
Назнібіда О. Основи казначейської справи в системі фахової підготовки державних службовців.....	305
Резерчук Н. Особливості та переваги функціонування офшорних банків.....	307
Рібун Л., Олександров М. Економічні проблеми державного регулювання ринкової економіки.....	310
Сажинський С. Преміювання як чинник регулювання оплати праці в державних вищих закладах освіти.....	313
Сива Т. Економіко-правові засади регулювання конкуренції в Україні.....	315
Соколовська В. Менеджмент: потреби сьогодення.....	317
Стаднік Л. Правові засади приватизації в Україні.....	319
Сухий О. Типологія іноземного інвестування.....	322

Татух М. Інноваційна політика, як складова економічної політики держави.....	326
Феденко А., Огірко І. Впровадження нових інформаційних технологій підтримки прийняття управлінських рішень в національному банку України.....	329
Федів І. Роль банків та іприватних фондів для економічного розвитку.....	332
Черчерис О. Методи державного регулювання інвестиційної діяльності.....	335

Актуальні проблеми реформування системи управління охороною здоров'я та довкілля

Базилевич А. Досвід реформування охорони здоров'я Німеччини та можливість його використання в Україні.....	337
Басистюк І. Актуальні проблеми організації медичної допомоги на третинному рівні.....	341
Богданов С. Польський досвід реформування системи охорони здоров'я.....	342
Ващенко І. Управління реформуванням системи фінансування охорони здоров'я.....	344
Лузар З., Буле О. Реформи в охороні здоров'я: інші реалії та польська модель.....	347
Дячишин В., Рудень В. Модель державного управління формуванням попиту та стимулюванням збуту сервісо-орієнтованих середників на вітчизняному фармацевтичному ринку.....	349
Лазор О., Лазор І. Реалізація екологічної політики на місцевому рівні (на прикладі Сколівського району Львівської області).....	353
Луцку В. Управління програмою профілактики ХНЗ (на прикладі м. Луцьк).....	360
Любінець О., Матієв Б., Аршишко Я. Медичне страхування як інструмент управління персоналом.....	362
Любінець О. Особливості державного управління в боротьбі з соціально-небезпечними захворюваннями.....	363
Мажак І., Гриниш Г. Зв'язки з громадськістю (паблік рілейшнз) в охороні здоров'я (ОЗ).....	368
Попов В., Голомоєзій О. Роль держави у регулюванні системи охорони здоров'я.....	371
Резник Д. Екологічна експертиза і громадськість.....	373

Терешкевич Г.-Д. Біотика у формуванні здоров'я.....	376
Фуртак І. Роль координаційного комітету з охорони здоров'я в управлінні міжсекторальним співробітництвом у сфері ПМСЗ.....	379
Хобзей М., Микичак І. Запровадження програмно-цільового принципу фінансування – один з ефективних шляхів реформування управління охороною здоров'я.....	380
Хобзей М. Досвід реформування методів управління та організації охорони здоров'я на обласному рівні.....	383
Шпатошник Г. Проблема управління якістю як необхідний компонент системи обов'язкового медичного страхування.....	388
Шпильовий О., Лазор О. Екологічні проблеми Вінниччини та основні шляхи їх вирішення.....	391

Проблеми та перспективи реалізації національної програми навчання державних службовців

Бойко В. Перепідготовка та ступенева освіта в контексті формування нової генерації управлінських кадрів.....	396
Бойко Л. Шляхи удосконалення кадрової політики та фінансовий механізм її забезпечення в умовах адміністративної реформи.....	398
Волошинський Б. Особливості регіональної концепції організації підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та навчання депутатів місцевих рад в Івано-Франківській області.....	401
Матківський В. Аспекти навчання та підвищення кваліфікації державних службовців.....	405
Шевчук П., Дзьян Р., Дзьян Г. «Проблема 2005» в системі реалізації національної програми навчання державних службовців.....	407
Карацька З., Шевчук П. Ефективність підвищення кваліфікації державних службовців.....	410

Відомості про авторів

1. Акімов О. – слухач УАДУ
2. Алексеев І. – к.е.н., доцент, членівнич кафедри економіки, фінансів та обліку НУ “Львівська політехніка”
3. Антонова О. – аспірант ЛРІДУ УАДУ
4. Артеменко М. провідний спеціаліст відділу міжнародних відносин ЛРІДУ УАДУ
5. Артим І. – аспірант ЛРІДУ УАДУ
6. Артишко Я. – Завідуючий поліклінікою комунальної 5-ої міської клінічної лікарні
7. Базилевич А. – к.м.н., завідувачий кафедрою управління охороною здоров'я
8. Басистюк І. – к.м.н., доцент, головний спеціаліст управління охорони здоров'я Тернопільської облдержадміністрації
9. Березюк І. – слухач ЛФ УАДУ
10. Білічук К. – к.е.н., доцент кафедри економіки та фінансів ЛРІДУ УАДУ
11. Богданов С. – слухач ЛРІДУ УАДУ
12. Бойко В. – к.і.н., директор Центру підвищення кваліфікації державних службовців і керівників державних підприємств, учасників й організацій Чернігівської облдержадміністрації
13. Бойко Л. – слухач ЛРІДУ УАДУ
14. Босак А. – старший викладач кафедри менеджменту міжнародних підприємств НУ “Львівська політехніка”
15. Бочкор Г. – слухач ЛРІДУ УАДУ
16. Букрей З. – студентка ЛРІДУ УАДУ
17. Булишин В. – слухач ЛРІДУ УАДУ
18. Ващенко І. – головний лікар Луцької станції швидкої медичної допомоги
19. Винницький Е. – здобувач НУ “Львівська політехніка”
20. Войтович І. – аспірант ЛРІДУ УАДУ
21. Волошинський Б. – магістр державного управління, директор центру підвищення кваліфікації державних службовців Івано-Франківської обласної державної адміністрації
22. Вуїв О. – начальник сектора статистики управління охорони здоров'я
23. Вусик Н. – слухач ЛРІДУ УАДУ
24. Вячин Ю. – викладач МАУП
25. Галицький Я. – магістр державного управління, директор ТзоВ “Магма телеком”

Науково-практична конференція ЛРІДУ УАДУ

26. Гетьманчук М. – к.і.н., доцент, завідувач кафедри політології НУ “Львівська політехніка”
27. Глушак Ю. – провідний спеціаліст наукового відділу ЛРІДУ УАДУ
28. Голомовий В. – к.е.н., доцент кафедри менеджменту міжнародного підприємництва НУ “Львівська політехніка”
29. Голомовий О. – лікар-аспірант Київської медичної Академії ім. Сушки
30. Григор'єв О. – старший викладач кафедри менеджменту міжнародного підприємництва НУ “Львівська політехніка”
31. Гринаш Г. – студентка Львівського державного медичного університету ім. Д.Галицького.
32. Гринькевич О. – к.е.н., завідувач кафедри економіки та управління МАУП
33. Гронська Н. – к.е.н., с.н.с., доцент кафедри БЕХМ НУ “Львівська політехніка”
34. Гузар З. – магістр державного управління, начальник управління охорони здоров'я Львівської міської ради
35. Дармиць Р. – асистент кафедри менеджменту і міжнародного підприємництва НУ “Львівська політехніка”
36. Держко І. – к.філос.н., доцент, заступник голови Львівської державної адміністрації
37. Дзяна Г. – старший викладач кафедри управління трудовими ресурсами ЛРІДУ УАДУ
38. Дзяний Р. – к.х.н., доцент кафедри техногенно-екологічної безпеки НУ “Львівська політехніка”
39. Дикий О. – аспірант ЛНУ імені Івана Франка
40. Довжик В. – аспірант ЛРІДУ УАДУ
41. Дробот І. – к.е.н., доцент, завідувач кафедри державного управління та місцевого самоврядування ЛРІДУ УАДУ
42. Дячишин В. – к.н. з державного управління, доцент кафедри соціальної медицини Львівського державного медичного університету ім. Данила Галицького
43. Слейко В. – д.е.н., професор кафедри економіки та фінансів ЛРІДУ УАДУ
44. Івашко О. – аспірант ЛРІДУ УАДУ
45. Каліновська Н. – старший викладач НУ “Львівська політехніка”
46. Каляев А. – к.і.н., доцент, начальник наукового відділу ЛРІДУ УАДУ
47. Камінська М. – старший викладач кафедри української та іноземних мов ЛРІДУ УАДУ
48. Карбевник С. – аспірант ЛНУ імені Івана Франка

Науково-практична конференція ЛРІДУ УАДУ

49. Карвацька З. – слухач ЛРІДУ УАДУ
50. Карпа М. – слухач ЛРІДУ УАДУ
51. Картуненко Л. – слухач ЛРІДУ УАДУ
52. Кашуба М. – д.філос.н., професор кафедри політичних наук та філософії ЛРІДУ УАДУ
53. Кашшай А. – слухач ЛРІДУ УАДУ
54. Кирилук Р. – здобувач НУ “Львівська політехніка”
55. Кіт Я. – магістр історії, спеціаліст 1-ї категорії відділу зовнішньоекономічних зв'язків та туризму Департаменту економічної політики та ресурсів Львівської міської ради
56. Кіфлюк Р. – слухач ЛРІДУ УАДУ
57. Клід В. – слухач ЛРІДУ УАДУ
58. Ковалюк О. – к.е.н., доцент кафедри фінансів і кредиту ЛНУ імені Івана Франка
59. Королько І. – слухач ЛРІДУ УАДУ
60. Корольчук О. – слухач ЛРІДУ УАДУ
61. Кравченко С. – головний спеціаліст відділу організації і координації наукових досліджень управління наукових досліджень УАДУ.
62. Крайник О. – к.е.н., доцент, завідувач кафедри економіки та фінансів ЛРІДУ УАДУ
63. Кривизюк Л. – к.і.н., заслужений працівник Львівського міжбанківського інституту
64. Кузик В. – слухач ЛРІДУ УАДУ
65. Курус М. – аспірант ЛРІДУ УАДУ
66. Кутний Р. – слухач ЛРІДУ УАДУ, начальник ринку теплої мережі МКП “Залізничнотеплоенерго” м. Львова
67. Кишигф Дашиньскі – магістр економії
68. Лазар І. – слухач ЛРІДУ УАДУ
69. Лазор І. – слухач ЛРІДУ УАДУ
70. Лазор О. – к.с-г.н., доцент, докторант ЛРІДУ УАДУ
71. Лазор О. – к.с-г.н., доцент кафедри державного управління та місцевого самоврядування ЛРІДУ УАДУ
72. Лесечко М. – д.е.н., професор, лекан факультету державного управління та місцевого самоврядування ЛРІДУ УАДУ
73. Лех Г. – здобувач ЛНУ імені Івана Франка
74. Ліпенцев А. – к.е.н., заступник директора ЛРІДУ УАДУ з наукової роботи
75. Лукашик С. – к.е.н., голова Яворівської районної державної адміністрації
76. Лунгу В. – лікар - педіатр Луцької міської дитячої поліклініки

77. Лобинець О. – к.м.н., Заступник головного лікаря з експертизи непрацездатності комунальної 5-ої міської клінічної лікарні
78. Мажак І. – аспірантка ЛНУ імені Івана Франка
79. Макогін М. – аспірантка ЛНУ імені Івана Франка
80. Марко Г. – слухач ЛРІДУ УАДУ
81. Марусяк М. – викладач Чернівецького фінансово-юридичного інституту.
82. Матвієв Б. – Головний лікар комунальної 5-ої міської клінічної лікарні
83. Матвійшин С. – к.е.н., доцент кафедри економіки, фінансів та інформаційних технологій ЛРІДУ УАДУ
84. Матківський В. – здобувач ЛРІДУ УАДУ
85. Мелашук А. – аспірант ЛРІДУ УАДУ
86. Микитка Ю. – здобувач ЛРІДУ УАДУ
87. Мікичак І. – головний лікар Львівської обласної дитячої клінічної лікарні
88. Міклуха О. – ст.викл. кафедри обліку і аудиту Рівненського державного технічного університету
89. Минх О. – к.е.н., доцент НУ «Львівська політехніка»
90. Нагнибіда О. – викладач МАУП
91. Новак Л. – викладач ВІ при НУ «Львівська політехніка
92. Огірко І. – д.ф-м.н., професор кафедри інформаційних технологій ЛРІДУ УАДУ
93. Огірко О. – Аспірант ЛНУ імені Івана Франка
94. Олександров М. – к.е.н., доцент кафедри гуманітарних наук Львівської Академії мистецтв
95. Ольшанська Д. – аспірант ЛРІДУ УАДУ
96. Ольшанська М. – викладач-стажист кафедри економіки, фінансів та обліку НУ «Львівська політехніка»
97. Орлов С. – к.філос.н., доцент, начальник науково-організаційного відділення Львівського військового інституту
98. Паливода В. – слухач ЛРІДУ УАДУ
99. Панчук Б. – слухач ЛРІДУ УАДУ
100. Парасюк Н. – начальник відділу міжнародних відносин ЛРІДУ УАДУ
101. Петровський П. – к.філос.н., доцент кафедри державного управління та місцевого самоврядування ЛРІДУ УАДУ
102. Полівчак О. – слухач ЛРІДУ УАДУ
103. Попов В. – д.м.н., професор, декан хірургічного факультету, Завідувач кафедри травматології і ортопедії Київської медичної Академії ім. Сушка
104. Реверчук Н. – здобувач ЛНУ імені Івана Франка
105. Рібун Л. – к.е.н., доцент кафедри економічної теорії Українського державного лісотехнічного університету

106. Різник Д. – слухач ЛРІДУ УАДУ
107. Романов В. – к.і.н., доцент, заступник директора ЛРІДУ УАДУ з наукової роботи
108. Рудень В. – к.м.н., доцент, заступник професора соціальної медицини Львівського державного медичного університету ім. Данила Галицького
109. Рудницька Р. – к.с.н., доцент кафедри державного управління та місцевого самоврядування ЛРІДУ УАДУ
110. Сажинець С. – к.е.н., доцент, декан факультету економіки та менеджменту ЛРІДУ УАДУ
111. Семенов С. – Начальник відділу кадрів ВІ при НУ «Львівська політехніка»
112. Серант А. – магістр державного управління, начальник відділу короткотермінового навчання
113. Сільман Г. – слухач ЛРІДУ УАДУ
114. Сива Т. – здобувач ЛНУ імені Івана Франка
115. Смаровайло М. – здобувач ЛРІДУ УАДУ
116. Соколовська В. – аспірантка ЛРІДУ УАДУ
117. Солтис П. – студент МАУП
118. Стаднік Л. – слухач ЛРІДУ УАДУ
119. Стасів І. – аспірантка ЛРІДУ УАДУ
120. Сухий О. – аспірант ЛНУ імені Івана Франка
121. Стефанишин Г. – провідний економіст міжвідомчого відділу методології регіональної та трансграничної економіки ЛРІДУ УАДУ
122. Стронський М. – аспірант ЛРІДУ УАДУ
123. Сушинський М. – слухач ЛРІДУ УАДУ
124. Сушинський О. – к.т.н., докторант ЛРІДУ УАДУ
125. Стоя А. – магістр видавничої справи та редагування, аспірант ЛРІДУ УАДУ
126. Татух М. – слухач ЛРІДУ УАДУ
127. Терешкевич Г. – викладач Львівський Державний медичний університет ім. Данила Галицького
128. Тинкован О. – молодший науковий співробітник ЛРІДУ УАДУ
129. Тумашов А. – начальник факультету ВІ при НУ «Львівська політехніка»
130. Федець А. – провідний інженер відділу телекомунікаційних систем Львівського територіального управління НБУ, магістр державного управління
131. Федішин Т.
132. Федів І. – магістр державного управління, директор департаменту економічної політики та ресурсів Львівської міської ради

133. Фінклер Ю. – к.соц.м., доцент кафедри видавничої справи та редагування Української Академії друкарства.
134. Фуртак І. – магістр державного управління, старший викладач кафедри управління охороною здоров'я ЛРІДУ УАДУ
135. Хобзей М. – к.м.н., доцент, завідувач кафедри організації та управління охороною здоров'я Львівського державного медичного університету, начальник управління охорони здоров'я Львівської обласної державної адміністрації.
136. Чемерис А. – к.е.н., доцент, директор ЛРІДУ УАДУ
137. Чемерис О. – викладач кафедри економіки та фінансів ЛРІДУ УАДУ
138. Черевко Г. – д.е.н., професор завідувач кафедри економіки АПК, проректор з наукової роботи Львівського державного аграрного університету.
139. Шапошник Г. – провідний спеціаліст кафедри управління охороною здоров'я ЛРІДУ УАДУ
140. Шевчук П. – член-кореспондент АЗ України, к.ф.-м.н., с.н.с., заступник директора ЛРІДУ УАДУ з короткотермінового навчання
141. Шкурат І. – магістр державного управління, головний спеціаліст відділу аспірантури та докторантури УАДУ
142. Шпильовий О. – слухач ЛРІДУ УАДУ
143. Шульжик Ю. – к.т.н., заступник начальника центру управління регіональними відділеннями Української Академії друкарства
144. Шульський М. – к.е.н., доцент, Львівська державна академія ветеринарної медицини

УКРАЇНСЬКА АКАДЕМІЯ
ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТОВІ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ
ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ

Львівський регіональний інститут державного управління Української Академії державного президентів України створений на базі Львівського філіалу УАДУ згідно з Указом Президента №350/2001 від 21 вересня 2001 року, є структурним підрозділом Української Академії державного управління при Президентові України, яка об'єднує чотири інститути в різних регіонах України: Дніпропетровську, Львові, Одесі, Харкові.

Львівський регіональний інститут державного управління УАДУ самостійно здійснює функції навчального закладу четвертого рівня акредитації, сфера діяльності якого поширена на вісім областей західних теренів України.

Діяльність ЛРІДУ УАДУ скерована на забезпечення зростаючих потреб органів державного управління та місцевого самоврядування в професійних кадрах у галузі державного управління на основі впровадження світових стандартів підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців.

Основними напрямками діяльності ЛРІДУ УАДУ є:

- Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації державних службовців органів державної виконавчої влади і місцевих самоврядування та керівників державних підприємств, установ, організацій.
 - Проведення наукових досліджень з актуальних проблем теорії та практики державного управління та місцевого самоврядування.
 - Вивчення та узагальнення міжнародного досвіду щодо організації державної влади, місцевого самоврядування та підготовки управлінських кадрів.
 - Методична, інформаційна, консультативна допомога обласним центрам підвищення кваліфікації державних службовців і керівників державних підприємств, установ, організацій.
- Львівський регіональний інститут державного управління УАДУ є дійсним членом NISPACE (мережі освітніх закладів країн Центральної та Східної Європи та колишніх республік Радянського Союзу).
- Підготовка здійснюється за денною та заочною формами навчання за такими спеціальностями:

- “Державне управління” (на базі вищої освіти, з наданням кваліфікації “Магістр”, програма сертифікована Університетом Північного Лондона, Великобританія)

- “Проектний менеджмент” (на базі вищої освіти, з наданням кваліфікації “Магістр проектного менеджменту”, програма сертифікована Міжнародною асоціацією проектного менеджменту)
- “Управління трудовими ресурсами” (на базі повної середньої освіти, з наданням кваліфікації “Бакалавр”, “Спеціаліст”)
- “Менеджмент організації” (на базі повної середньої освіти, з наданням кваліфікації “Бакалавр”, “Спеціаліст”).

Навчальні програми підготовки магістрів за денною формою навчання розраховані на 1,5 роки, навчання за заочною формою триває 2,5 роки, а спеціалістів – 5 та 6 років відповідно.

Навчальний процес зорієнтований на найкращі взірці світової практики в галузі державного управління та місцевого самоврядування, керування проектами та управління закладами охорони здоров'я. ЛРІДУ УАДУ надає випусникам гарантоване працевлаштування. На сьогодні маістри державного управління, які навчалися у даному інституті обіймають високі посади, серед них є: міські голови; голови районних державних і районних у містах адміністрацій; керівники закладів охорони здоров'я (лікарень різного профілю та санаторіїв); керівники митниць та митних постів, керівники управлінь та відділів обласних державних адміністрацій і виконкомів міських рад; начальники управлінь обласних УМВС; директори підприємств усіх форм власності; керівники регіональних структур центрального підпорядкування; старші офіцери МО, які призначені на посади у командуванні військовими об'єднаннями та окремих військових частин; керівники самостійних підрозділів Державної податкової адміністрації України.

Аспірантура і докторантура інституту здійснює підготовку кваліфікації науково-педагогічних кадрів за галуззю науки “Державне управління”. Науковцями філіалу проводяться дослідження у напрямку підвищення ефективності державного управління.

Основними напрямками міжнародної співпраці Львівського регіонального інституту державного управління УАДУ є:

- Розроблення базових та спеціалізованих курсів магістерської програми з державного управління.
- Підвищення кваліфікації профе-сорсько-викладацького складу.
- Участь іноземних викладачів у навчальному процесі.
- Організація стажування слухачів за кордоном.
- Розроблення навчальних програм з підвищення кваліфікації державних службовців.
- Розвиток інформативного забезпечення.
- Зміцнення управлінського потенціалу.

- Підтримка Асоціації маістрів державного управління.
- Організація та проведення міжнародних семінарів.

Львівський регіональний Інститут державного управління Української Академії державного управління при Президентові України орієнтується на найвищі стандарти та передові методи викладання. Це – політика ЛРІДУ УАДУ. Персонал висококваліфікований і прагне досягти поставленої мети з найкращим результатом. Досвід показує, що випускники ЛРІДУ на своїх робочих місцях демонструють високу професійну компетенцію та теоретичну підготовку. Усе більше українських та іноземних організацій співпрацюють з ЛРІДУ УАДУ, гарантуючи собі внутрішню якість та досягнення результатів.

79491, Україна, Львів, Брюховичі,

вул. Сухомлинського, 16

Тел.: (0322) 59-35-68

Факс: (0322) 59-33-85

E mail: admin@uaarb.lviv.ua

Ефективність державного управління в контексті становлення громадянського суспільства: Матеріали науково-практичної конференції - Львів: ЛРІДУ УАДУ, 2002. - 422 с.

Відповідальний за випуск *Каляев А.О.*
Комп'ютерна верстка *Глуцак Ю.І.*
Друк *Глуцак І.Є.*

Підписано до друку 24. 01.2002 р. Формат 60x84/16.
Папір офсетний. Друк різнографія. Обл. вид. арк 19,18.
Тираж 200.

Видавництво Української Академії державного управління при Президентові України
Львівський регіональний інститут державного управління
Україна, 79491 Львів, Брюховичі, вул. Сухомлинського, 16