



ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1. Код: ВВ 5.

2. Назва: Корпоративне управління: світовий досвід та механізми залучення інвестицій.

3. Тип: Обов'язковий.

4. Рівень вищої освіти: I (бакалаврський)

5. Рік навчання, коли пропонується дисципліна: 4.

6. Семестр, коли вивчається дисципліна: 8.

7. Кількість встановлених кредитів ЄКТС: 4.

8. Прізвище, ініціали лектора/лекторів, науковий ступінь, посада: Валіулліна З.В. кандидат економічних наук, доцент каф. міжнародних економічних відносин.

9. Результати навчання:

Набуття, засвоєння та формування студентами теоретичних знань про механізм корпоративного управління в міжнародних економічних відносинах, умінь та навиків застосування міжнародно-правових норм на корпоративному рівні, ознайомлення з світовим досвідом та механізмами залучення інвестицій, а також створення стійких умінь та навичок кваліфікувати існуючі міжнародні корпоративні відносини з позицій норм, що застосовується в Україні.

10. Форми організації занять: навчальне заняття, самостійна робота, практична підготовка, контрольні заходи.

11. Дисципліни, що передують вивченню зазначеної дисципліни: «Транснаціоналізація світової економіки», «Міжнародна інвестиційна діяльність», «Міжнародні економічні відносини» та дисциплін, що безпосередньо формують компетенції фахівця відповідного напрямку підготовки.

12. Зміст курсу: Сутність та методичні основи корпоративного управління. Основні поняття та предмет корпоративного управління. Корпоративне управління як фактор розвитку економіки. Концепції та моделі корпоративного управління. Злиття і поглинання як форма корпоративного управління. Корпоративне управління та інвестиційний процес. Цінні папери та їх контроль в корпоративному управлінні. Корпоративне управління: світовий досвід та механізми залучення інвестицій.

13. Рекомендовані навчальні видання:

1. Бабій Л.В. Стратегічні альянси та злиття і поглинання як альтернативні інструменти досягнення швидкого зростання компаній // Економіка: проблеми теорії та практики. – 2011. – № 2. – С. 350–356.

2. Гаврилова А.А. Факторы влияния на деятельность корпоративных предприятий в Украине // Економіка розвитку. – 2012. – № 3. – С. 102–104.

3. Крючков Л.В. Особенности процессов злития та поглинання в умовах економічної глобалізації // Економіка: проблеми теорії та практики. – 2005. – № 210. – С. 341–350.

4. Манойленко А.В. Особенности формирования корпоративных объединений в Украине // Економіка розвитку. – 2009. – № 1. – С. 17–20.

5. Марченко В.М. Реструктуризація корпоративної власності в Україні // Економіка: проблеми теорії та практики. – 2014. – № 1. – С. 1192–1198.

14. Заплановані види навчальної діяльності та методи викладання:

22 год. лекцій, 20 год. практичних робіт, 78 год. самостійної роботи. Разом – 120 год.

Методи: інтерактивні лекції, елементи проблемної лекції, індивідуальні завдання, впровадження ділових та рольових ігор, кейс-методів, індивідуальні та групові науково-дослідні завдання, використання мультимедійних засобів.

15. Форми та критерії оцінювання:

Оцінювання здійснюється за 100-бальною шкалою.

Підсумковий контроль: залік в кінці 8 семестру.

Поточний контроль (100 балів): тестування, усне / письмове опитування;

16. Мова викладання: Українська.



DESCRIPTION OF EDUCATIONAL DISCIPLINE

1. Code: BB 5.

2. Title: Corporate Governance: World experience and mechanisms of attracting investment

3. Type: Compulsory.

4. Higher education level: the first (Bachelor's degree)

5. Year of study, when the discipline is offered: 4.

6. Semester when the discipline is studied: 8.

7. Number of established ECTS credits:: 4.

8. Surname, initials of the lecturer / lecturers, scientific degree, position: Valiullina Z.V. Candidate of Economic Sciences, associate professor of the Department of International Economic Relations.

9. Results of studies:

Acquisition, assimilation and formation of students theoretical knowledge about the mechanism of Acquiring, mastering and forming students theoretical knowledge about the mechanism of corporate governance in international economic relations, skills and application of international law at the corporate level, familiarization with the world experience and mechanisms of attracting investment, as well as creating sustainable skills and skills to qualify existing international relations from the standpoint of the norms used in Ukraine.

10. Forms of organizing classes: training classes, independent work, practical training, control measures.

11. Disciplines preceding the study of the specified discipline: "Transnationalization of the World Economy", "International Investment Activity", "International Economic Relations" and disciplines that directly form the competencies of a specialist in the relevant field of training.

12. Course contents: The essence and methodological bases of corporate governance. Basic concepts and subject of corporate governance. Corporate governance as a factor of economic development. Concepts and models of corporate governance. Mergers and acquisitions as a form of corporate governance. Corporate governance and investment process. Securities and their control in corporate governance. Corporate Governance: World experience and mechanisms for attracting investment.

13. Recommended educational editions:

1. Бабій Л.В. Стратегічні альянси та злиття і поглинання як альтернативні інструменти досягнення швидкого зростання компаній // Економіка: проблеми теорії та практики. – 2011. – № 2. – С. 350 –356.

2. Гаврилова А.А. Факторы влияния на деятельность корпоративных предприятий в Украине // Економіка розвитку. – 2012. – № 3. – С. 102 – 104.

3. Крючков Л.В. Особливості процесів злиття та поглинання в умовах економічної глобалізації // Економіка: проблеми теорії та практики. – 2005. – № 210. – С. 341 –350.

4. Манойленко А.В. Особенности формирования корпоративных объединений в Украине // Економіка розвитку. – 2009. – № 1. – С. 17 – 20.

5. Марченко В.М. Реструктуризація корпоративної власності в Україні // Економіка: проблеми теорії та практики. – 2014. – № 1. – С. 1192 –1198.

14. Planned types of educational activities and teaching methods:

Lectures – 22 hours, practical classes – 20 hours, independent work – 78 hours. Total – 120 hours.

Methods of teaching: interactive lectures, problem lecture elements, individual tasks, implementing business and role games, case method, individual and group tasks of scientific research, using multimedia tools.

15. Forms and assessment criteria:

The assessment is carried out on a 100-point scale:

Final control: test at the end of the 8th semester.

Current control (100 points): testing, questioning oral /written.

16. Language of teaching: Ukrainian.