



Міністерство освіти і науки України

Національний університет водного господарства та природокористування

Навчально-науковий інститут економіки та менеджменту

Кафедра державного управління, документознавства та інформаційної діяльності

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Проректор з науково-педагогічної, методичної
та виховної роботи

О.А. Лагоднюк.

«_____» _____ 2019 р.

06-14-109

Робоча програма навчальної дисципліни
Program of the Discipline

Публічне управління пенсійною системою
Public administration of the pension system

(назва навчальної дисципліни)

(name of the discipline)

спеціальність

281 «Публічне управління та адміністрування»

specialty

281 «Public Management and Administration»

(code and name of the specialty)

спеціалізація
specialization

(назва спеціалізації)
(name of the specialization)

Рівне – 2019 рік



Робоча програма «Публічне управління пенсійною системою»
(назва навчальної дисципліни)

для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня, які навчаються за освітньо-професійною програмою «Державна служба» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування». Рівне: НУВГП, 2019 р. 16 с.

Розробник: О. Р. Антонюк, д. е. н., професор кафедри державного управління, документознавства та інформаційної діяльності

Робочу програму схвалено на засіданні кафедри державного управління, документознавства та інформаційної діяльності.

Протокол від «__» _____ 2019 року, № _____

Завідувач кафедри державного управління, документознавства та інформаційної діяльності

(підпис) (Сазонець І.Л.)
(ініціали та прізвище)

Керівник групи
забезпечення спеціальності

(підпис) _____
(ініціали та прізвище)

Схвалено науково-методичною радою якості ННІЕМ

Протокол від «__» _____ 20____ року, № _____ .

Голова науково-методичної ради з якості ННІЕМ _____ (Ковшун Н.Е.)
(підпис) (ініціали та прізвище)



ВСТУП

Навчальна дисципліна «Публічне управління пенсійною системою» призначена до вивчення здобувачам вищої освіти спец. 281 «Публічне управління та адміністрування» та є однією з професійно орієнтованих дисциплін, що дозволяє набути компетентності з публічного управління пенсійною системою. В процесі вивчення дисципліни майбутні здобувачі вищої освіти першого (бакалаврського) рівня набудуть вміння розробляти управлінські рішення для забезпечення результативної та ефективної діяльності пенсійної системи України. У дисципліні «Публічне управління пенсійною системою» висвітлюються методичні основи публічного управління пенсійною системою, основні теорії управління, закони та принципи публічного управління пенсійною системою, внутрішній контроль та державний фінансовий аудит ефективності публічного управління пенсійною системою України, міжнародний досвід формування системи пенсійного забезпечення та управління нею.

Анотація

Методика та практичні навички здійснення публічного управління пенсійною системою є невід'ємним складником формування професійної компетентності й важливою передумовою реалізації реформ державної служби в Україні. Дисципліна передбачає комплексне навчання методичних та організаційних питань здійснення публічного управління пенсійною системою на основі компетентного підходу. Публічне управління пенсійною системою – дисципліна, яка формує компетентності та навички для забезпечення взаємодії інтересів бізнесу, політики, громадянського суспільства з метою розробки та прийняття ефективних управлінських рішень з управління пенсійною. Публічне управління являє собою регламентовану діяльність суб'єктів публічного управління, спрямовану на реалізацію законів та нормативно-правових актів сфери пенсійного забезпечення через механізм прийняття адміністративних та управлінських рішень.

Дисципліна «Публічне управління пенсійною системою» має міждисциплінарний характер і є однією із дисциплін фахового циклу підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня освіти за спец. 281 «Публічне управління та адміністрування».

Ключові слова: публічні організації, пенсійна система, публічне управління.

Abstract

The pension system is an integral part of the formation of professional competence and an important prerequisite for the implementation of civil service reforms in Ukraine. The discipline involves comprehensive training of methodological and organizational issues in implementing public management of the pension system based on a competent approach. Public administration of the pension system is a discipline that develops competences and skills to ensure the interaction of interests of business, politics, civil society with the aim of developing and making effective management decisions on pension management. Public administration is a regulated activity of public administration entities aimed at



implementing the laws and regulations of the pension sector through a mechanism of administrative and administrative decisions.

The discipline "Public administration of the pension system" is interdisciplinary and is one of the disciplines of the professional cycle of preparation of higher education applicants for the first (bachelor) level of education in specialty. 281 "Public administration and administration".

Keywords: public organizations, pension system, public administration.

**Опис навчальної дисципліни
«Публічне управління пенсійною системою»
для студентів денної форми навчання**

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, спеціалізація, рівень вищої освіти	Характеристика навчальної дисципліни
<i>Кількість кредитів-4</i>	<i>Освітня програма: Державна служба</i>	<i>Вибіркова</i>
<i>Модулів – 2, самотійна робота</i>	<i>Спеціальність: 281 «Публічне управління та адміністрування»</i>	<i>Рік підготовки: 4-ий</i>
<i>Змістових модулів - 2</i>	<i>Спеціалізація: -</i>	<i>Семестр: 7</i>
<i>Індивідуальне наукове-дослідне завдання:-</i>		
<i>Загальна кількість годин: 120 год. Тижневих годин: аудиторних -4 год. самотійна робота -6 год.</i>	<i>Рівень вищої освіти: перший (бакалаврський)</i>	<i>Лекції: 22 годин</i>
		<i>Практичні: 20 годин</i>
		<i>Лабораторні: -</i>
		<i>Самотійна робота: 78 год.</i>
		<i>Форма контролю: залік</i>

Примітка: співвідношення кількості аудиторних годин та самотійної роботи студентів становить 35 % та 65 % до загальної кількості годин.



Опис предмета навчальної дисципліни «Публічне управління пенсійною системою» для студентів заочної форми навчання

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, спеціалізація, рівень вищої освіти	Характеристика навчальної дисципліни
Кількість кредитів - 4	Освітня програма: Державна служба	Вибіркова
Модулів – 2, самостійна робота	Спеціальність: 281 «Публічне управління та адміністрування»	Рік підготовки: 1-ий
Змістових модулів - 2	Спеціалізація: -	Семестр: 7
Індивідуальне наукове-дослідне завдання:-		
Загальна кількість годин: 120 год. Тижневих годин: аудиторних - 1 год. самостійна робота - 9 год.	Рівень вищої освіти: перший (бакалаврський)	Лекцій: 2 годин
		Практичні: 8 годин
		Лабораторні: -
		Самостійна робота: 110 год.
		Форма контролю: залік

Примітка: співвідношення кількості аудиторних годин та самостійної роботи студентів становить 8 % та 92 % до загальної кількості годин.

1. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета дисципліни «Публічне управління пенсійною системою» – формування у здобувачів вищої освіти системи теоретичних знань та практичних навичок щодо провадження публічного управління пенсійною системою.

Завдання дисципліни «Публічне управління пенсійною системою»: засвоєння теоретичних основ публічного управління пенсійною системою; опанування законодавчих актів, нормативно-інструктивних та інших документів з регламентації системи пенсійного забезпечення України; набуття практичних навичок з організації та планування заходів управління пенсійною системою, виконання комплексу управлінських та контрольних процедур за якістю управлінських рішень в сфері управління пенсійною системою.



Предмет дисципліни «Публічне управління пенсійною системою»: пенсійна система України, управлінська діяльність в публічних організаціях.

Після вивчення дисципліни «Публічне управління пенсійною системою» здобувачі вищої освіти **повинні:**

отримати компетентності:

здатність застосовувати теоретичні, методичні і практичні підходи щодо публічного управління пенсійною системою;

здатність розв'язувати спеціалізовані задачі та практичні проблеми в публічному управлінні пенсійною системою;

вміти застосовувати нормативні документи в процесі реалізації службових обов'язків з управління пенсійною системою на різних рівнях публічного управління;

вміти розробляти та реалізовувати заходи менеджменту щодо впровадження оптимальних форм і методів управління пенсійною системою

мати результати навчання:

виконувати комплекс управлінських та контрольних процедур за якістю управлінських рішень в сфері управління пенсійною системою

здійснювати контрольні процедури та ефективно організовувати організаційно-комунікативні зв'язки в процесі державного аудиту в питаннях пенсійної системи

готувати пропозиції щодо збору та обробки інформації, необхідної для вирішення певних управлінських задач підрозділу Пенсійного фонду;

розробляти поради та рекомендації стосовно впровадження вітчизняного та іноземного досвіду управління пенсійною системою;

складати інформаційно-аналітичні огляди нормативних та організаційних матеріалів з питань пенсійного забезпечення;

працювати зі статистичними матеріалами органу Пенсійного фонду України та матеріалами з інших джерел інформації;

грунтуючись на нормах чинного законодавства приймати участь у плануванні поточної та стратегічної діяльності підрозділу;

готувати матеріали для звіту структурного підрозділу, організації, установи, корпорації, регіону, держави;

організація розгляду розпоряджень, проектів, постанов, діяльності з питань пенсійного забезпечення.



3. Програма навчальної дисципліни

Модуль 1

Змістовий модуль 1. Теоретичні та практичні основи публічного управління пенсійною системою

Тема 1. Сутність публічного управління пенсійною системою

Підходи до визначення ключових понять публічного управління пенсійною системою. Сутність пенсійної системи та її понятійний апарат. Поняття та зміст систем недержавного пенсійного забезпечення та діяльності недержавних пенсійних фондів. Принципи функціонування інституту пенсійного забезпечення в системі державного управління.

Тема 2. Історіографія розвитку пенсійної системи України

Історія розвитку пенсійної системи в Україні. Нові підходи до розвитку системи державного пенсійного забезпечення. Історичні аспекти розвитку системи недержавного пенсійного забезпечення в Україні та світі. Пріоритетні напрямки розвитку та реформування системи пенсійного забезпечення в Україні.

Тема 3. Еволюція теоретичних підходів до розвитку пенсійних систем

Інституціональна інфраструктура пенсійної системи. Характеристика світових моделей пенсійного забезпечення. Аналіз сучасних тенденцій розвитку пенсійних систем. Світові тенденції розвитку пенсійної системи на сучасному етапі.

Тема 4. Система державного пенсійного забезпечення

Законодавство системи державного пенсійного забезпечення. Пріоритетні цінності публічного управління пенсійною системою України. Філософія управління пенсійною системою: предмет, завдання і цілі. Види пенсій та порядок їх обчислення. Характеристика багатокомпонентної пенсійної системи. Еволюція інформаційного (програмного) забезпечення в управлінні пенсійною системою України.

Тема 5. Система недержавного пенсійного забезпечення

Сутність, зміст та особливості системи недержавного пенсійного забезпечення. Законодавчі та нормативні документи недержавного пенсійного забезпечення. Характеристика недержавних пенсійних фондів. Зарубіжний досвід функціонування системи недержавного пенсійного забезпечення.



Модуль 1

Змістовий модуль 2. Організація публічного управління пенсійною системою та контроль ефективності діяльності

Тема 6. Прийняття управлінських рішень в публічному управлінні пенсійною системою

Зміст процесу прийняття управлінських рішень. Технології прийняття управлінських рішень в публічному управлінні пенсійною системою. Розподіл повноважень при прийнятті рішень. Результативність та ефективність управління пенсійною системою.

Тема 7. Моніторинг пенсійної системи України

Моніторинг поточного стану пенсійної системи. Стратегія розвитку та інституціональна матриця пенсійної системи. Модель функціонування та розвитку пенсійної системи України на основі інформаційно-аналітичного забезпечення її діяльності.

Тема 8. Організація внутрішнього контролю (аудиту) в управлінні пенсійною системою

Внутрішній аудит (контроль): поняття і призначення. Особливості організації системи внутрішнього контролю в публічних організаціях. Основні завдання внутрішнього аудиту в управлінні пенсійною системою. Організація внутрішнього аудиту. Взаємодія державного аудиту (контролю) та внутрішнього аудиту як функція управління пенсійною системою.

Тема 9. Державний фінансовий аудит, як контрольна функція публічного управління пенсійною системою

Суб'єкти та організаційна структура державного фінансового аудиту. Проблеми і перспективи розвитку державного фінансового контролю (аудиту) в управлінні пенсійною системою. Інформаційна база державного фінансового аудиту. Планування і організація державного фінансового контролю (аудиту) в управлінні пенсійною системою. Державний фінансовий аудит виконання програм пенсійного забезпечення.



Структура навчальної дисципліни
«Публічне управління пенсійною системою» для здобувачів вищої освіти
денної форми навчання

№ з/п	Назви змістових модулів /тем/	Кількість годин курсу			
		всього	лекції	практичні	сам. робота
1	2	3	4	5	6
<i>Модуль 1.</i>					
<i>Теоретичні та практичні основи публічного управління пенсійною системою</i>					
1.	Сутність публічного управління пенсійною системою	10	2	1	7
2.	Історіографія розвитку пенсійної системи України	10	2	1	7
3.	Еволюція теоретичних підходів до розвитку пенсійних систем	10	2	2	6
4.	Система державного пенсійного забезпечення	20	2	2	16
5.	Система недержавного пенсійного забезпечення	20	2	2	16
	Разом за змістовим модулем 1	70	10	8	42
<i>Модуль 2. Організація та контроль в публічному управлінні пенсійною системою</i>					
6.	Прийняття управлінських рішень в публічному управлінні пенсійною системою	15	2	2	11
7.	Моніторинг пенсійної системи України	15	2	2	11
8.	Організація внутрішнього контролю (аудиту) в управлінні пенсійною системою	10	4	4	2
9.	Державний фінансовий аудит, як контрольна функція публічного управління пенсійною системою	10	4	4	2
	Разом за змістовим модулем 2	50	12	12	26
	Усього годин	120	22	20	78



Структура навчальної дисципліни
«Публічне управління пенсійною системою» для здобувачів вищої освіти
заочної форми навчання

з/п	Блоки змістових модулів /розділи/, змістові модулі /теми/	Кількість годин			
		всього	лекції	практичні	сам. робота
<i>Модуль 1.</i>					
<i>Теоретичні та практичні основи публічного управління пенсійною системою</i>					
1.	Сутність публічного управління пенсійною системою	10	1	-	9
2.	Історіографія розвитку пенсійної системи України	10	-	-	10
3.	Еволюція теоретичних підходів до розвитку пенсійних систем	10	-	-	10
4.	Система державного пенсійного забезпечення	20	-	2	18
5.	Система недержавного пенсійного забезпечення	20	-	2	18
	Разом за змістовим модулем 1	70	1	4	65
<i>Модуль 2. Організація та контроль в публічному управлінні пенсійною системою</i>					
6.	Прийняття управлінських рішень в публічному управлінні пенсійною системою	15	-	-	15
7.	Моніторинг пенсійної системи України	15	-	2	13
8.	Організація внутрішнього контролю (аудиту) в управлінні пенсійною системою	10	-	-	10
9.	Державний фінансовий аудит, як контрольна функція публічного управління пенсійною системою	10	1	2	7
	Разом за змістовим модулем 2	50	1	4	45
	Усього годин	120	2	8	110



5. Теми практичних занять

Назва теми	Кількість годин	
	денна форма	заочна форма
Сутність публічного управління пенсійною системою	1	-
Історіографія розвитку пенсійної системи України	1	-
Еволюція теоретичних підходів до розвитку пенсійних систем	2	-
Система державного пенсійного забезпечення	2	2
Система недержавного пенсійного забезпечення	2	2
Прийняття управлінських рішень в публічному управлінні пенсійною системою	2	-
Моніторинг пенсійної системи України	2	2
Організація внутрішнього контролю (аудиту) в управлінні пенсійною системою	4	-
Державний фінансовий аудит, як контрольна функція публічного управління пенсійною системою	4	2
Разом	22	20

6. Самостійна робота студентів

Розподіл годин самостійної роботи для здобувачів вищої освіти:

Підготовка до аудиторних занять – 0,5 год. / 1 год. занять

Підготовка до контрольних заходів – 6 год. на 1 кредит ЄКТС.

Опрацювання окремих тем програми або їх частин, які не викладаються на лекціях.

6.1. Завдання для самостійної роботи

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		денна	заочна
1.	Сутність публічного управління пенсійною системою	7	9
2.	Історіографія розвитку пенсійної системи України	7	10
3.	Еволюція теоретичних підходів до розвитку пенсійних систем	6	10
4.	Система державного пенсійного забезпечення	16	18
5.	Система недержавного пенсійного забезпечення	16	18
6.	Прийняття управлінських рішень в публічному управлінні пенсійною системою	11	15
7.	Моніторинг пенсійної системи України	11	13
8.	Організація внутрішнього контролю (аудиту) в управлінні пенсійною системою	2	10
9.	Державний фінансовий аудит, як контрольна функція публічного управління пенсійною системою	2	7



6.2. Оформлення звіту про самостійну роботу

Підсумком самостійної роботи над вивченням дисципліни «Публічне управління пенсійною системою» є складання письмового звіту за темами вказаними у п. 6.1.

Загальний обсяг звіту визначається з розрахунку 0,25 сторінки на 1 год. самостійної роботи. Звіт оформлюється на стандартному папері формату А4 з одного боку. Поля: верхнє, нижнє та ліве – 20 мм., праве- 10 мм. Звіт може бути друкованим, оформленим у форматі презентації або інформаційного повідомлення, що оприлюднюється на заняттях, виконується українською мовою. Обсяг звіту – до 20 стор. Самостійна робота за тематикою дисципліни також реалізовується через підготовку наукових статей, тез доповідей, аналітичної записки, участь та подання доповідей на круглих столах.

Захист звіту про самостійну роботу відбувається у терміни, спільно обумовлені здобувачем вищої освіти і викладачем, узгоджені з графіком навчального процесу.

7. Методи контролю знань

Поточний контроль знань студентів з навчальної дисципліни «Публічне управління пенсійною системою» проводиться у письмовій формі. Контрольні завдання включають у себе тестові питання та практичні завдання.

Контроль самостійної роботи проводиться :

- з практичних занять - з допомогою перевірки виконаних завдань;
- за індивідуальним завданням та самостійною роботою – за допомогою перевірки та захисту індивідуальної/самостійної роботи, яка оформлюється письмово.

Для поточного контролю можуть бути використані такі види:

- фронтальне опитування з ключових теоретичних питань;
- рецензування відповідей та завдань під час презентацій;
- оцінювання індивідуальних та групових науково-дослідних завдань підготовлених самостійно у письмовій формі;
- тестування.

Система оцінювання успішності здобувача вищої освіти здійснюється а 100-бальною шкалою, яка розподіляється на дві складові:

- 1) 60 балів – поточна складова оцінювання;
- 2) 40 балів – модульна або підсумкова складова оцінювання.

Усі форми контролю включено до 100-бальної шкали оцінки.

Модульну або підсумкову (у випадку якщо дисципліна закінчується заліком – модульну) складову оцінювання організовано шляхом складання не менш як двох модульних контролів знань студентів. У випадку якщо дисципліна закінчується екзаменом, результати складання таких модульних контролів зараховуються як підсумковий контроль. Перескладати модульний контроль не дозволяється. Якщо студент (у випадку коли дисципліна закінчується екзаменом) із можливих 60 балів поточної складової оцінювання та 40 балів модульної або підсумкової складової оцінювання впродовж семестру набрав певну кількість балів (не менше 60) і такий



результат його задовольняє, то набрана сума балів і є підсумковим результатом успішного складання екзамену. Якщо студента не задовольняє набрана кількість балів, то він повинен скласти підсумковий контроль під час екзаменаційної сесії (у межах 40), при цьому усі набрані впродовж семестру бали модульних контролів анулюються, тобто результати складання підсумкового контролю знань додаватимуться до раніше набраних балів поточної складової оцінювання (у межах 60). Здобувач вищої освіти має право взагалі не складати модульні контрольні тести впродовж семестру, а відразу планувати складати підсумковий контроль під час екзаменаційної сесії (тільки у випадку якщо дисципліна закінчується екзаменом).

Оцінювання результатів поточної роботи (завдань, що виконуються на практичних заняттях, результати самостійної роботи студентів) проводиться за такими критеріями:

1. Розрахункові завдання, задачі (у % від кількості балів, виділених на завдання із заокругленням до цілого числа):

0% – завдання не виконано;

40% – завдання виконано частково та містить суттєві помилки методичного або розрахункового характеру;

60% – завдання виконано повністю, але містить суттєві помилки у розрахунках або в методиці;

80% – завдання виконано повністю і вчасно, проте містить окремі несуттєві недоліки (розмірності, висновки, оформлення тощо);

100% – завдання виконано правильно, вчасно і без зауважень.

2. Ситуаційні справи, конкретні ситуації та інші завдання творчого характеру (у % від кількості балів, виділених на завдання із заокругленням до цілого числа):

0% – завдання не виконано;

40% – завдання виконано частково, висновки не аргументовані і не конкретні, звіт підготовлено недбало;

60% – завдання виконано повністю, висновки містять окремі недоліки, судження студента не достатньо аргументовані, звіт підготовлено з незначним відхиленням від вимог;

80% – завдання виконано повністю і вчасно, проте містить окремі несуттєві недоліки не системного характеру;

100% – завдання виконано правильно, вчасно і без зауважень.

8. Розподіл балів модульного контролю, що присвоюються здобувачам вищої освіти у ході вивчення дисципліни «Публічне управління пенсійною системою»



Шкала оцінювання

Поточне тестування та самостійна робота									Сума
Змістовий модуль 1					Змістовий модуль 2				100
30					30				
T 1	T 2	T 3	T 4	T 5	T 6	T 7	T 8	T 9	
6	7	7	7	7	6	6	7	7	

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за національною шкалою	
	для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90-100	відмінно	зараховано
82-89	добре	зараховано
74-81		
64-73		
60-63	задовільно	зараховано
35-59		
1-34	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

10. Методичне забезпечення

1. Антонюк О.Р. Методичні вказівки до виконання практичних занять і самостійної роботи з навчальної дисципліни «Публічне управління пенсійною системою» здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти зі спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування». Рівне: НУВГП, 2019.

11. Рекомендована література

Базова література

1. Розвиток державного пенсійного страхування в умовах пенсійної реформи: монографія / О. П. Кириленко, Б. С. Малиняк, О. В. Петрушка та інші; за ред. О. П.

Кириленко, Б. С. Малиняка. Тернопіль : ТНСУ, 2013. 350 с.

2. Ширант А. А. Принципи пенсійного забезпечення: монографія /А. А. Ширант. – К. : ДІА, 2012. 192 с.
3. Якимчук А. Ю. Публічне адміністрування: навчальний посібник / А. Ю. Якимчук, О. М. Корецький. Донецьк: Юго-Восток, 2014. 224 с.
4. Нагаєв В. М. Публічне адміністрування. Х.: ХНАУ, 2018. 278 с.

Допоміжна література

5. Податковий кодекс України: Відомості Верховної Ради України від 2011, № 13–14, № 15–16, № 17, ст. 112. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>.
6. Звіт Рахункової палати України про результати аналізу формування та використання бюджету ПФУ. [Електронний ресурс]. <http://www.acrada.gov.ua/control/main/uk/publish/article/16727325;jsessionid=6187D8FAEA4A846A2AB740640200244>.
7. Звітність недержавних пенсійних фондів. URL: <http://www.dfp.gov.ua/732>. – Назва з екрану.
8. Порядок проведення Державною аудиторською службою, її міжрегіональними територіальними органами державного фінансового аудиту виконання бюджетних програм: постанова Кабінету Міністрів України від 10 серпня 2004 р. № 1017 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 29 серпня 2018 р. № 743). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1017-2004-%D0%BF>
9. Кодекс етики працівників підрозділу внутрішнього аудиту: наказ Міністерства фінансів України від 29 вересня 2011 року № 1217. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z1195-11>
10. Стандарти внутрішнього аудиту: наказ міністерства фінансів України від 4 жовтня 2011 року №1247. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z1219-11>.
11. Pension funds in figures OECD: Country Profiles. URL: <http://www.oecd.org/finance/Pension-funds-pre-data-2015.pdf>

12. Інформаційні ресурси

1. Кабінет Міністрів України. URL:<http://www.kmu.gov.ua/>
2. Репозиторій Національного університету водного господарства та природокористування / [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://ep3.nuwm.edu.ua/>. – Назва з екрану.
3. Офіційний Веб-портал Пенсійного фонду України. <https://www.google.com/>
4. Державна аудиторська служба України. URL: <http://www.dkrs.gov.ua/kru/uk/index>
5. Офіційний сайт Президента України. URL: <http://www.president.gov.ua>
6. Офіційний сайт Верховної Ради України. URL: <http://www.rada.gov.ua>
7. Офіційний сайт Кабінету Міністрів України. URL: <http://www.kmu.gov.ua>
8. Сайт Національного агентства України з питань державної служби. URL: <http://www.nads.gov.ua>
9. Сайт Національної академії державного управління при Президенті України. URL: <http://www.academy.kiev.ua>



Національний університет
водного господарства

10. Національна бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/>
11. Рівненська обласна універсальна наукова бібліотека (м. Рівне, майдан Короленка, 6) .URL: <http://www.libr.rv.ua/>
12. Наукова бібліотека НУВГП (м. Рівне, вул. Олекси Новака, 75) / [Електронний ресурс]. URL: <http://nuwm.edu.ua/naukova>.

Програму склала:

д.е.н., професор кафедри
державного управління,
документознавства та інформаційної діяльності

О.Р. Антонюк



Національний університет
водного господарства
та природокористування