



**Міністерство освіти і науки України
Національний університет водного господарства
та природокористування**



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ від «26» 03 2018 р. № 189

Ректор НУВГП

В. С. Мошинський



Національний університет

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО КАФЕДРУ ПРОМИСЛОВОГО, ЦИВІЛЬНОГО БУДІВНИЦТВА
ТА ІНЖЕНЕРНИХ СПОРУД**

**Навчально-наукового інституту будівництва та архітектури
Національного університету водного господарства**

Схвалено

вченою радою Навчально – наукового
інституту будівництва та архітектури

Протокол № 2

від «27» лютого 2018 р.

Рівне – 2018

ЗМІСТ

1	ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	3
2	ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДРИ	5
	2.1. Навчальна діяльність	5
	2.2. Навчально-методична діяльність	5
	2.3. Науково-дослідна діяльність	6
	2.4. Організаційна та координаційна діяльність кафедри	7
	2.5. Виховна діяльність кафедри	8
	2.6. Робота з профорієнтації студентів та сприяння працевлаштуванню	8
	2.7. Міжнародна діяльність	9
3.	СТРУКТУРА ТА КЕРІВНИЦТВО КАФЕДРОЮ	9
4.	ПРАВА КАФЕДРИ	12
5.	ФУНКЦІОНАЛЬНІ ОБОВ'ЯЗКИ, ПРАВА ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗАВІДУВАЧА КАФЕДРИ ТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ	13
6.	ПРАВА, ОБОВ'ЯЗКИ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ НАВЧАЛЬНО- ДОПОМІЖНОГО ПЕРСОНАЛУ КАФЕДРИ	14
7.	СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ КАФЕДРИ	14
8.	МАТЕРІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАФЕДРИ	14
9.	НОМЕНКЛАТУРО СПРАВ (ОБОВ'ЯЗКОВА ДОКУМЕНТАЦІЯ) КАФЕДРИ	15
10.	ВЗАЄМОВІДНОСИНИ КАФЕДРИ З ІНШИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ	17

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про кафедру промислового, цивільного будівництва та інженерних споруд Навчально-наукового інституту будівництва та архітектури Національного університету водного господарства та природокористування (надалі – Положення) розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статуту Національного університету водного господарства та природокористування (надалі – Університет).

Скорочена назва кафедри – кафедра ПЦБІС.

1.2. Кафедра промислового, цивільного будівництва та інженерних споруд (надалі – Кафедра) є базовим структурним підрозділом Університету, що проводить освітню, методичну та наукову діяльність за спеціальністю 192 «Будівництво та цивільна інженерія»

До складу кафедри входить не менше п'яти науково-педагогічних працівників, для яких вона є основним місцем роботи, і не менш як три з них мають науковий ступінь або вчене (почесне) звання.

Кафедра підпорядковується директору Навчально-наукового інституту будівництва та архітектури (надалі – Інститут), до складу якого вона входить.

1.3. Кафедра може бути ліквідована за рішенням вченої ради Університету, яке вводить в дію наказом ректора Університету.

1.4. З метою інтеграції діяльності кафедри з науковими, проектними й виробничими установами та організаціями Кафедра може створювати філії на їх базі. Філія кафедри створюється за рішенням вченої ради Університету і затверджується наказом ректора за згодою з керівниками відповідних установ та організацій, а її діяльність регламентується положенням про філію кафедри.

1.5. За видами діяльності і циклом дисциплін професійної та практичної підготовки Кафедра є випусковою.

1.6. Як випускова, Кафедра здійснює підготовку фахівців з вищою освітою за першим (бакалаврським), другим (магістерським) рівнями вищої освіти за спеціальністю 192 «Будівництво та цивільна інженерія» (спеціалізація «Промислове та цивільне будівництво») та за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти за науковою спеціальністю 05.23.01 «Будівельні конструкції, будівлі та споруди».

Кафедра також викладає спеціальні дисципліни для студентів споріднених спеціальностей.

Кафедра відповідає за: рівень підготовки фахівців, розробку навчальних планів, розробку освітньо-професійних, освітньо-наукових та наукових програм; організацію і керівництво підготовкою бакалаврських, магістерських та аспірантських робіт, виробничою практикою; встановлення тісних контактів з випускниками для вивчення досвіду їх практичної роботи; організацію заходів щодо поліпшення якості підготовки випускників; координацію роботи з професійної спрямованості викладання дисциплін за фахом; організацію роботи екзаменаційних комісій.

Підготовка фахівців за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти передбачає здобуття особою теоретичних знань та практичних умінь і навичок,

достатніх для успішного виконання професійних обов'язків за обраною спеціальністю.

Підготовка фахівців за другим (магістерським) рівнем вищої освіти передбачає здобуття особою поглиблених теоретичних та/або практичних знань, умінь, навичок за обраною спеціальністю (чи спеціалізацією), загальних засад методології наукової та/або професійної діяльності, інших компетентностей, достатніх для ефективного виконання завдань інноваційного характеру відповідного рівня професійної діяльності.

Підготовка фахівців за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти передбачає здобуття особою теоретичних знань, умінь, навичок та інших компетентностей, достатніх для продукування нових ідей, розв'язання комплексних проблем у галузі професійної та/або дослідницько-інноваційної діяльності, оволодіння методологією наукової та педагогічної діяльності, а також проведення власного наукового дослідження, результати якого мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення.

1.7. Штатна чисельність науково-педагогічних працівників кафедри визначається за нормативами, встановленими законодавством України, та затверджується наказом ректора на підставі рішення вченої ради Університету станом на 01 вересня та в інші терміни, визначені вченою радою Університету. В подальшому можливі зміни чисельності науково-педагогічних працівників кафедри відповідно до зміни контингенту студентів. Зміна штатів доводиться до відома кафедри наказом ректора.

До роботи на кафедрі можуть залучатися науково-педагогічні працівники, висококваліфіковані спеціалісти за сумісництвом або з погодинною формою оплати, але їхня кількість та вимоги до кваліфікації повинні відповідати пунктам 4 і 5 додатка 12 Ліцензійних умов (*постанова КМУ від 30 грудня 2015 р. № 1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти»*).

1.8. Штатна чисельність навчально-допоміжного персоналу кафедри визначається штатним розписом Університету.

1.9. Керівником кафедри є завідувач кафедри, який обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою Університету з урахуванням пропозицій трудового колективу навчально-наукового інституту та кафедри.

Ректор укладає із завідувачем кафедри контракт строком на п'ять років.

1.10. На посаду завідувача кафедри, що здійснює підготовку фахівців за першим (бакалаврським), другим (магістерським) та третім освітньо-науковими рівнями вищої освіти за спеціальністю 192 «Будівництво та цивільна інженерія», обирається і призначається особа, яка має вищу освіту за цією спеціальністю з науковим ступенем доктора наук та вченим званням професора, а також рівень наукової та професійної активності якої засвідчується виконанням за останні п'ять років не менше трьох умов, зазначених у підпунктах 1 - 12 пункту 5 приміток, додатку 12 до Ліцензійних умов (додаток 1).

1.11. До складу кафедри входять науково-педагогічні працівники: професори, доценти, старші викладачі, асистенти, докторанти, аспіранти, молодші та старші наукові співробітники, а також навчально-допоміжний

персонал. Прийняття на посади та звільнення з посад навчально-допоміжного персоналу здійснюється відповідно до чинного законодавства.

1.12. Заміщенню вакантних посад науково-педагогічних працівників (професорів, доцентів, старших викладачів), укладенню трудового договору (контракту) передує конкурсний відбір, порядок проведення якого затверджується вченою радою Університету.

1.13. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році.

1.14. Діяльність кафедри ґрунтується на принципах науковості, саморозвитку, гуманізму, демократизму, наступності, персональної і колективної відповідальності, колегіальності та гласності обговорення питань, що віднесені до її компетенції.

2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ КАФЕДРИ

2.1. Навчальна діяльність:

- проведення за всіма формами навчання з дисциплін, закріпленими за кафедрою, у відповідності з навчальними планами та їх методичне забезпечення відповідно до стандартів вищої освіти, що розробляються для кожного рівня вищої освіти в межах кожної спеціальності;

- забезпечення якості освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти та нормативних документів з організації освітнього процесу;

- організація та контроль самостійної роботи студентів, виконання курсових робіт та проектів;

- сприяння впровадженню кращого світового досвіду забезпечення якості освіти з урахуванням вимог ринку праці до компетентностей фахівців;

- здійснення в установленому порядку поточного і підсумкового контролю успішності студентів;

- здійснення атестації студентів, які здобувають ступінь бакалавра чи магістра, відповідно до положення про екзаменаційну комісію, затвердженого вченою радою Університету;

- підготовка студентів до участі в олімпіадах, конкурсах, виставках;

- впровадження результатів науково-дослідної роботи науково-педагогічних працівників у навчальний процес;

- участь в міжнародних програмах академічної мобільності студентів і науково-педагогічних працівників кафедри.

2.2. Навчально-методична діяльність:

- науково-методичне забезпечення навчальних дисциплін для підготовки здобувачів вищої освіти на всіх рівнях вищої освіти;

- підготовка й систематичне оновлення навчально-методичного забезпечення освітньої діяльності з навчальних дисциплін, що читаються науково-педагогічними працівниками кафедри (розробка навчальних та робочих навчальних планів у рамках стандарту вищої освіти за всіма формами навчання, підручників, навчальних посібників, методичних вказівок і рекомендацій, тестових програм діагностики, програм практик тощо);

- розроблення і періодичне оновлення тематики курсових робіт;
- впровадження в межах компетенції кафедри елементів європейської кредитно-трансферної системи організації освітнього процесу;
- вивчення, узагальнення і застосування прогресивних інноваційно-інформаційних технологій навчання;
- розробка освітньо-професійних програм та освітньо-наукових програм з залученням інших кафедр, представлення їх на погодження та затвердження в установленому порядку;
- розробка й затвердження засобів діагностики рівня знань, єдиних критеріїв оцінювання досягнень студентів;
- сприяння формуванню англomовних освітніх програм за освітніми ступенями бакалавр та магістр;
- формування та виконання планів підвищення кваліфікації викладачів, їх стажування в проектних і виробничих організаціях, науково-дослідних установах тощо;
- підготовка рецензій на підручники, навчальні посібники та інші методичні розробки.

2.3. Науково-дослідна діяльність:

- підвищення наукової кваліфікації науково-педагогічних працівників та співробітників (робота над дисертаціями на здобуття вченого ступеня доктора філософії та доктора наук в процесі навчання в аспірантурі при кафедрі та навчання за цільовими напрямками);
- організація і виконання науково-дослідної роботи за держбюджетною, кафедральною тематикою та господарськими договорами;
- підготовка науково-педагогічних кадрів через магістратуру, аспірантуру та докторантуру;
- керівництво науково-дослідною роботою студентів, обговорення проміжних і заключних звітів та рекомендацій для впровадження результатів науково-дослідних робіт у виробництво або рекомендації їх до друку;
- організацію науково-дослідної роботи студентів (організація роботи студентського наукового товариства, студентських наукових гуртків, виконання студентами наскрізних наукових досліджень під керівництвом науково-педагогічних працівників, підготовку конкурсних студентських наукових робіт, підготовку та проведення студентських наукових конференцій на базі інституту та забезпечення участі студентів у конференціях на базі Університету та у всеукраїнських заходах);
- залучення студентів до наукової роботи та надання їм допомоги в підготовці та публікації наукових статей і заявок на винаходи;
- впровадження результатів наукових досліджень в освітній процес;
- підготовка монографій, наукових статей, тез доповідей тощо;
- проведення засідань кафедри та науково-методичних семінарів з обговорення питань дисертаційних робіт та рекомендації їх до захисту, обговорення результатів досліджень, виконаних на кафедрі, підготовка відгуків на дисертації та автореферати, направлених на кафедру, на наукові статті та монографії;

- організація та проведення науково-технічних конференцій на базі Університету, участь в роботі конференцій поза Університетом, в тому числі міжнародних;

- організація та проведення кафедральних та міжкафедральних наукових семінарів;

- проведення спільних наукових досліджень за договорами про співпрацю з кафедрами інших навчальних закладів, в тому числі зарубіжних, а також з науково-дослідними організаціями за профілем кафедри;

- участь в роботі Малої академії наук;

- організація винахідницької роботи;

- публікація результатів наукових досліджень (статті, тези, матеріали виступів на конференціях, круглих столах, семінарах);

- участь в науково-дослідній роботі Університету, проведення наукових досліджень з фундаментальних, прикладних наук та з проблем вищої освіти в тісному зв'язку із завданнями підвищення якості підготовки фахівців.

2.4. Організаційна та координаційна діяльність кафедри:

- організація і проведення засідань кафедри, наукових, науково-методичних семінарів і комісій;

- розробка стратегії розвитку кафедри, перспективних і річних планів її роботи;

- організація контролю науково-педагогічної діяльності викладачів шляхом проведення відкритих занять та взаємних відвідувань занять з подальшим обговоренням на засіданнях кафедри;

- подання пропозицій вченій раді Інституту та Університету щодо присвоєння вчених звань професора і доцента працівникам кафедри;

- керівництво практичною підготовкою студентів – навчально-виробничими і науково-дослідними практиками, виконанням курсових проєктів (робіт), бакалаврських, магістерських і дисертаційних робіт, а також самостійною роботою студентів;

- забезпечення підвищення якості викладання шляхом удосконалення наявних методів навчання, вивчення та впровадження нових методів і технологій навчання;

- залучення провідних вчених, спеціалістів за даним напрямом навчання до проведення занять, контролю знань студентів, до участі у роботі екзаменаційних комісій;

- розподіл навчальної, методичної, наукової й організаційної роботи між викладачами кафедри відповідно до плану роботи кафедри, затвердження індивідуальних планів роботи викладачів та звітів про їх виконання;

- встановлення творчих зв'язків зі спорідненими кафедрами інших навчальних закладів, в тому числі із закордонними, з метою обміну досвідом організації навчального процесу та наукових досліджень;

- встановлення творчих і виробничих зв'язків з роботодавцями з метою спільної співпраці в навчально-виховній і науково-практичній роботі та працевлаштуванні випускників;

- залучення в межах повноважень кафедри до викладацької діяльності провідних вчених, спеціалістів з виробництва до читання лекцій, проведення

інших навчальних занять, написання підручників, навчальних посібників тощо з усіх видів і форм навчання;

- представлення наукових розробок кафедри на виставках науково-технічних досягнень;

- участь працівників кафедри в грантових програмах Університету;

- розробка пропозицій щодо удосконалення методів оцінювання якості освітнього процесу;

- підготовка ліцензійних і акредитаційних справ за спеціальностями (спеціалізаціями) кафедри та організація і проведення їх ліцензування та акредитації;

- участь у заходах, що проводяться Інститутом з модернізації навчального процесу та підвищення якості навчання.

2.5. Виховна діяльність кафедри здійснюється за такими напрямками:

- участь у формуванні та розвитку культурних і моральних якостей студентів;

- виховання майбутнього фахівця, формування в нього громадянської позиції щодо оцінки суспільних явищ, забезпечення прав і свобод людини та громадянина;

- сприяння вільному розвитку фізично та морально здорової людини, яка усвідомлює смисл і визначає мету свого життя, може визначати та вирішувати пріоритетні професійні проблеми, соціально активного та творчо працюючого громадянина;

- аналіз навчальної дисципліни, поточних та підсумкових навчальних досягнень студентів, академічних груп і потоків з навчальних дисциплін, закріплених за кафедрою, складання пропозицій для інститутів;

- виконання обов'язків кураторів академічних груп викладачами кафедри;

- організація і проведення виховної роботи в навчальний та поза навчальний час;

- залучення студентів до участі в художній самодіяльності та до занять спортом у поза навчальний час;

- здійснення виховних заходів в гуртожитках Університету відповідно до планів кафедри та кураторів.

2.6. Робота з профорієнтації абітурієнтів та сприяння працевлаштуванню випускників:

- проведення профорієнтаційної роботи серед випускників загальноосвітніх шкіл I-III ступенів, ліцеїв, гімназій та вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації з метою залучення найбільш підготовленої молоді для вступу до Університету, Інституту;

- проведення спеціальних занять для учнів середніх загальноосвітніх шкіл, ліцеїв, гімназій, професійно-технічних навчальних закладів та ЗВО II-III рівнів акредитації з метою здійснення профорієнтаційної роботи;

- здійснення різноманітних заходів для учнівської молоді з метою популяризації спеціальностей кафедри та залучення майбутніх абітурієнтів до підготовки до вступу і подальшого навчання в Університеті;

- розвиток співробітництва з підприємствами, установами, організаціями з метою покращення якості підготовки фахівців;

- встановлення творчих і виробничих зв'язків з роботодавцями з метою спільної співпраці в навчально-виховній і науково-практичній роботі та сприянні в працевлаштуванні випускників;

- підтримання контактів з випускниками.

2.7. Міжнародна діяльність:

- вивчення міжнародного досвіду підготовки фахівців за профілем кафедри та використання його в освітньому процесі;

- поширення діяльності та досягнень кафедри на міжнародному рівні за допомогою веб-сторінки кафедри в мережі Internet;

- участь в міжнародних програмах академічної мобільності студентів і науково-педагогічних працівників кафедри;

- участь у виконанні міжнародних освітніх проектів, програм;

- організація та участь у міжнародних конференціях, семінарах, конкурсах, виставках тощо;

- інша діяльність, що не суперечить законодавству та пов'язана із діяльністю кафедри, Інституту та Університету.

3. СТРУКТУРА ТА КЕРІВНИЦТВО КАФЕДРОЮ

3.1. Структура, кількісний та якісний склад кафедри визначаються кількістю студентів, кількістю та змістом дисциплін, що викладаються науково-педагогічними працівниками кафедри, обсягом навчального навантаження, складністю та обсягом науково-дослідної роботи, іншими чинниками.

3.2. До структури кафедри входять:

- філіал кафедри на виробництві;

- навчальна лабораторія;

- науково-дослідна лабораторія будівельних конструкцій та інженерних споруд;

- комп'ютерні класи;

- кабінети курсового проектування.

3.3. До штату кафедри входять професори, доценти, старші викладачі, асистенти, аспіранти та навчально-допоміжний персонал, а також співробітники наукових підрозділів, що входять до структури кафедри.

3.4. Вченою радою Університету як випусковій кафедрі можуть надаватися додаткові штатні посади, з урахуванням кількості випускників освітніх ступенів «бакалавр», «магістр».

3.5. Права та обов'язки завідуючого кафедрою визначаються контрактом та посадовою інструкцією, а науково-педагогічних та інших працівників кафедри-посадовими інструкціями

3.6. Керівництво кафедрою здійснює завідувач кафедри, який не може перебувати на посаді більш як два строки.

3.7. Завідувач кафедри може делегувати частину своїх повноважень заступнику, який на громадських засадах призначається наказом ректором. На період відсутності завідувача кафедри (відпустка, хвороба, відрядження) його обов'язки виконує заступник або особа, призначена наказом ректора.

3.8. Рішенням кафедри призначається секретар кафедри та відповідальні виконавці за кожним видом діяльності кафедри. Відповідальні виконавці за

дорученням завідувача мають право представляти кафедру в підрозділах Університету за закріпленим видом діяльності.

3.9. Керівництво кафедрою здійснюється шляхом поєднання принципів колегіальності й одноосібності відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту Університету, рішень вченої ради Університету, вченої ради Інституту, рішень засідань кафедри і цього Положення.

3.10. Колегіальним органом управління кафедрою є засідання кафедри, у якому беруть участь науково-педагогічні працівники кафедри, основним місцем роботи яких є кафедра (надалі – штатні), науково-педагогічні працівники, які працюють за внутрішнім та зовнішнім сумісництвом, завідувач лабораторією. Засідання кафедри проводиться не менше одного разу в місяць. Присутність на засіданні кафедри є обов'язковою для всіх працівників кафедри, за виключенням відсутності з поважних причин (відпустки, хвороба, відрадження).

3.11. Веде засідання кафедри завідувач кафедри, а у разі його відсутності особа, яка виконує обов'язки завідувача кафедри.

3.12. Чергові засідання кафедри проводяться відповідно до річного або семестрових планів роботи. Оголошення про засідання кафедри розміщується на сайті кафедри.

3.13. На засіданнях кафедри розглядаються питання стратегії розвитку кафедри, перспективних і річних планів її роботи, обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедри, заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників, атестації науково-педагогічних працівників, звіти аспірантів і докторантів, проведення профорієнтаційної роботи, планування, організація і проведення науково-дослідної роботи, обговорення питань спрямованих на підвищення рівня педагогічної майстерності, заслуховування звітів науково-педагогічних працівників про підвищення їх кваліфікацій, розподіл навчального навантаження, розгляд питань успішності студентів, аналіз та прийняття рішень щодо покращення успішності, обговорення взаємних відвідувань занять викладачами кафедри, аналіз підсумків діяльності кафедри за навчальний рік, тощо.

3.14. Рішення кафедри є чинним, якщо в її засіданні взяли участь не менше 2/3 штатних працівників кафедри та за його прийняття проголосувало більше 50% присутніх на засіданні штатних працівників. Науково-педагогічні працівники, які працюють за сумісництвом або з погодинною формою оплати, мають право дорадчого голосу. За рішенням кафедри деякі питання діяльності кафедри можуть вирішуватися шляхом таємного голосування.

3.15. При прийнятті рішень щодо представлення науково-педагогічних працівників до вчених звань, рекомендацій до захисту дисертацій участь у голосуванні беруть лише штатні науково-педагогічні працівники кафедри. Рішення щодо цих питань є чинним, якщо в її засіданні взяли участь не менше 2/3 штатних науково-педагогічних працівників кафедри та за його прийняття проголосувало більше 50% присутніх на засіданні кафедри. Кожен працівник має один голос. При рівності голосів голос завідувача кафедрою є вирішальним.

При розгляді дисертаційних робіт на засідання кафедри можуть бути запрошені науковці з інших кафедр, які є спеціалістами за профілем дисертації,

їхня присутність засвідчується в протоколі, а самі вони мають право дорадчого голосу.

3.16. Засідання кафедри оформляється протоколом, який підписується завідувачем кафедри або особою, яка виконує його обов'язки, і секретарем кафедри.

3.17. Рішення кафедри є обов'язковим для виконання усіма працівниками кафедри.

3.18. Рішення кафедри може бути скасоване наказом ректора Університету, якщо воно суперечить чинному законодавству.

3.19. На засідання кафедри можуть бути запрошені науково-педагогічні, наукові працівники інших кафедр і закладів вищої освіти, підприємств, установ, організацій. Науково-педагогічні, наукові працівники інших кафедр і закладів вищої освіти, запрошені з підприємств, установ, організацій мають право дорадчого голосу.

3.20. Кандидатури претендентів на заміщення посад асистента, старшого викладача, доцента, професора, завідувача кафедри розглядаються на зборах трудового колективу кафедри, в яких беруть участь всі штатні працівники кафедри. Представлені на конкурс матеріали розглядаються в присутності претендентів, а у разі, коли претендент відсутній на зборах і не подав заяви про розгляд власної кандидатури за його відсутності, розгляд його кандидатури не проводиться.

Висновки зборів трудового колективу про професійні та особисті якості претендентів на посади приймаються таємним голосуванням. Рішення зборів трудового колективу кафедри вважаються правомочними, якщо в зборах взяли участь не менше 2/3 штатних працівників кафедри, а за їх прийняття проголосувало не менше 50% присутніх.

3.21. Претенденти мають бути ознайомлені з висновками зборів трудового колективу кафедри до засідання вченої ради Університету чи Інституту.

3.22. Негативний висновок зборів трудового колективу кафедри не дає права відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою Університету чи Інституту.

3.23. До компетенції засідання кафедри належить:

- затвердження розподілу навчальної, навчально-методичної, наукової й організаційної роботи науково-педагогічним працівникам кафедри та індивідуальних робочих планів;

- заслуховування звітів науково-педагогічних працівників про виконання ними індивідуальних робочих планів та окремих видів діяльності;

- заслуховування наукових доповідей вступників до вступу до докторантури, розглядає розгорнуті плани роботи над дисертацією і шляхом таємного або відкритого голосування надає рекомендації вченій раді Університету щодо зарахування цих осіб до докторантури;

- обговорення звіту докторантів про виконання ними індивідуальних планів, висновки якого передаються на вчену раду Університету для атестації докторанта;

- заслуховування звітів аспірантів кафедри та їх атестація;

- рекомендація кандидатур науково-педагогічних працівників у виборні

органи Університету і інституту;

- рекомендація працівників кафедри до нагородження і відзначення;
- розгляд освітньо-професійних програм та освітньо-наукових програм та надання рекомендацій для їх затвердження;
- прийняття рекомендацій щодо видання навчальних, навчально-методичних видань і наукових праць;
- надання пропозицій вченій раді Університету щодо присвоєння вченого звання професора і доцента;
- розгляд питань наукової і науково-дослідної роботи кафедри;
- розгляд виконання річних і семестрових планів роботи кафедри.
- обговорення стану навчальної дисципліни та досягнень окремих студентів для подання інформації в деканат Інституту та інше.

3.24. Кафедра звітує про свою діяльність на засіданні ректорату Університету або директорату Інституту, або вченій раді Університету, Інституту.

4. ПРАВА КАФЕДРИ

4.1. Кафедра у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України «Про вищу освіту», «Про освіту», Статутом Університету, Правилами внутрішнього трудового розпорядку та іншими нормативно-правовими документами Університету та цим Положенням.

4.2. Кафедра має право:

4.2.1. Подавати пропозиції щодо:

- навчального плану, який визначає перелік та обсяг навчальних дисциплін у кредитах ЄКТС, послідовність вивчення дисциплін;
- форм проведення навчальних занять та їх обсяг, графіків навчального процесу;
- форм поточного і підсумкового контролю;
- розкладу занять;
- колективного договору між адміністрацією Університету та профспілковим комітетом, тощо;
- удосконалення навчального процесу та виконання науково-дослідних робіт.

4.2.2. Вимагати від науково-педагогічних працівників, навчально-допоміжного персоналу, студентів виконання Правил внутрішнього трудового розпорядку Університету, посадових інструкцій, трудового договору (контракту), даного Положення.

4.2.3. Представляти інтереси Університету в міжнародних організаціях, міжнародних конференціях (симпозіумах), державних установах, підприємствах та організаціях України в межах наданих повноважень.

4.2.4. Вносити пропозиції ректору, вченій раді Університету, Науково-методичній раді щодо удосконалення навчальних планів і програм, навчально-виховного і науково-дослідних процесів.

4.2.5. Подавати згідно чинних нормативних документів, зокрема, Статуту Університету, Правил внутрішнього трудового розпорядку та Колективного договору, клопотання щодо заохочення науково-педагогічних працівників, студентів чи працівників з числа навчально-допоміжного персоналу кафедри,

або застосування заходів дисциплінарного впливу, а також застосування інших заходів, передбачених чинним законодавством та Правилами внутрішнього трудового розпорядку Університету.

4.2.6. Брати участь у роботі всіх підрозділів та органів управління Університету та Інституту, де обговорюють й вирішують питання діяльності кафедр.

5. ФУНКЦІОНАЛЬНІ ОBOB'ЯЗКИ, ПРАВА ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗАВІДУВАЧА КАФЕДРИ ТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

5.1. Функціональні обов'язки завідувача кафедри встановлюються контрактом укладеним із ректором та посадовою інструкцією.

5.2. Завідувач кафедри має право:

5.2.1. На забезпечення та створення відповідних умов праці, підвищення свого професійного рівня, організацію відпочинку та побуту, встановлених законодавством, нормативними актами Університету, умовами колективного договору.

5.2.2. На безоплатне користування бібліотечними, інформаційними ресурсами, послугами навчальних, наукових, спортивних, культурно-освітніх підрозділів Університету.

5.2.3. На вільний вибір форм, методів, засобів навчання, що забезпечують високу якість навчального процесу, виявлення науково-педагогічної ініціативи.

5.2.4. На підвищення кваліфікації та стажування не рідше одного разу на п'ять років.

5.2.5. На академічну свободу, що реалізується в інтересах особи, суспільства та людства загалом.

5.2.6. На академічну мобільність для провадження професійної діяльності.

5.2.7. На захист права інтелектуальної власності.

5.2.8. На захист професійної честі та гідності.

5.2.9. Брати участь у громадському самоврядуванні у тому числі обирати та бути обраним до вищого органу громадського самоврядування, вченої ради Університету чи ННІ відповідно до Статуту Університету.

5.2.10. Бути захищеним від посягання на правові, соціальні та професійні гарантії, відповідно до діючих актів законодавства та нормативних актів Міністерства освіти і науки України, Статуту Університету.

5.3. Завідувач кафедри забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін, здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною та науковою діяльністю викладачів.

5.4. У разі невиконання або неналежного виконання обов'язків, передбачених цим Положенням, завідувач кафедри несе відповідальність відповідно до законодавства.

5.5. Права і обов'язки науково-педагогічних працівників, навчально-допоміжного персоналу встановлюються посадовими інструкціями, які розробляються і затверджуються в установленому порядку.

5.6. Науково-педагогічні працівники кафедри відповідають за:

- виконання своїх посадових обов'язків та індивідуальних планів роботи, розпоряджень завідувача кафедри, директора інституту, розпоряджень проректорів, наказів і розпоряджень ректора Університету;
- якість і повноту забезпечення освітнього процесу;
- дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку Університету.

6. ПРАВА, ОБОВ'ЯЗКИ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ НАВЧАЛЬНО-ДОПОМІЖНОГО ПЕРСОНАЛУ КАФЕДРИ

6.1. Права і обов'язки навчально-допоміжного персоналу встановлюються посадовими інструкціями, які розробляються і затверджуються в установленому порядку.

6.2. Відповідальність кожного працівника кафедри залежить від покладених на нього посадових обов'язків, носить індивідуальний характер і визначається Статутом Університету, посадовою інструкцією, Правилами внутрішнього трудового розпорядку та іншими нормативно-правовими документами.

6.3. Працівники кафедри відповідають за:

- виконання своїх посадових обов'язків та індивідуальних планів роботи, розпоряджень завідувача кафедри, директора інституту, розпоряджень проректорів, наказів і розпоряджень ректора Університету;
- якість і повноту забезпечення освітнього процесу;
- дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку Університету.

7. СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ КАФЕДРИ

7.1. Заохочення працівників кафедри до покращання їх діяльності здійснюється у таких формах:

- подяка завідувача, що заноситься до протоколу засідання кафедри;
- подяка, оголошена розпорядженням, наказом ректора Університету, директором інституту;
- надання пропозицій щодо встановлення надбавки до посадового окладу за якісне виконання роботи та високі досягнення згідно з колективним договором та чинними нормативними документами, що регламентують порядок їх надання;
- збільшення долі ставки при наявності вакантної посади;
- представлення до надання премій та винагород;
- представлення до відомчих і державних нагород.

8. МАТЕРІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАФЕДРИ

8.1. За кафедрою наказом ректора закріплюються приміщення для робочих місць працівників, приміщення для навчальних і наукових лабораторій та допоміжні приміщення. Для виконання функціональних обов'язків кафедри може бути виділено навчально-методичний кабінет, майстерні, станції, полігони тощо. Для забезпечення всіх видів діяльності кафедри виділяються в установленому порядку необхідні фінансові і матеріально-технічні ресурси відповідно до акредитаційних вимог.

8.2. Кафедра може мати субрахунок, що формується внаслідок надання платних послуг, визначених чинним законодавством, або отримання спонсорської допомоги. Порядок надання платних послуг і використання коштів регламентується окремим документом, який затверджується ректором.

8.3. Кафедра систематично здійснює заходи щодо повного оснащення кабінетів і лабораторій сучасними приладами й апаратурою, модернізації лабораторної бази. Адміністрація Університету постійно сприяє кафедрі у виділенні фінансових ресурсів.

8.4. Відповідальність за збереження і використання матеріальної бази кафедри несе відповідальна особа, яка призначається наказом ректора за поданням завідувача кафедри.

8.5. Завідувач кафедри постійно здійснює контроль за станом та використанням всього обладнання і майна, закріпленого за кафедрою.

9. НОМЕНКЛАТУРА СПРАВ (ОБОВ'ЯЗКОВА ДОКУМЕНТАЦІЯ) КАФЕДРИ

9.1. Кафедра зобов'язана розробляти та зберігати документацію, що відображає зміст і організацію освітнього процесу, стан наукової та навчально-методичної роботи науково-педагогічних працівників.

9.2. На кафедрі ведеться і зберігається наступна документація:

- накази ректора, розпорядження проректорів за напрямами діяльності, директорів інститутів, рішення вчених рад Університету та Інституту, інші документи, що стосуються діяльності кафедри;
- паспорт кафедри;
- річні плани роботи кафедри (плани з навчально-виховної, науково-дослідної роботи) (термін зберігання – 5 років);
- звіт про роботу кафедри за напрямами діяльності;
- графік засідань кафедри;
- перелік навчальних дисциплін, закріплених за кафедрою (за підписом завідувача кафедри);
- протоколи засідань кафедри та документи до них (термін зберігання – постійно);
- індивідуальні плани роботи викладачів кафедри зі звітами про їх виконання (термін зберігання – 5 років);
- звіт кафедри про виконання навчальної роботи за семестр і навчальний рік (термін зберігання – 3 роки);
- навчальні плани (для випускових кафедр) (термін зберігання – постійно);
- освітньо-кваліфікаційна характеристика фахівців освітньо-кваліфікаційних рівнів, за якими кафедра є випусковою (термін зберігання – постійно);
- робочі програми навчальних дисциплін (термін зберігання – постійно);
- протоколи методичних і наукових семінарів та конференцій кафедри (термін зберігання – постійно);
- розподіл навчального навантаження на навчальний рік між викладачами кафедри (термін зберігання – 1 рік);
- річні плани підвищення кваліфікації працівників кафедри (термін

зберігання – 3 роки);

- індивідуальні плани стажування викладачів;

- звіти студентів з навчальних, виробничих і переддипломних практик (термін зберігання – 1 рік);

- журнал обліку виконання навчальної роботи викладачами (помісячно) (термін зберігання – 5 років);

- журнали обліку контрольних і взаємних відвідувань занять (термін зберігання – 3 роки);

- журнал реєстрації розрахункових, розрахунково-графічних робіт (термін зберігання – 1 рік після закриття);

- журнал реєстрації курсових проектів (робіт), контрольних робіт (термін зберігання – 1 рік після закриття);

- завдання для поточних і семестрових контрольних заходів (екзаменаційні білети) (термін зберігання – постійно);

- комплекс засобів діагностики знань студентів (ККЗ), з освітньо-кваліфікаційних рівнів, за якими кафедра є випусковою (термін зберігання – постійно);

- акти передачі документів в архів Університету (термін зберігання – 1 рік);

- методичні матеріали щодо змісту і організації самостійної роботи студентів, поточного і підсумкового контролю їх знань з наук (дисциплін), що закріплені за кафедрою;

- комплекси навчально-методичних матеріалів до магістерських програм (лише для випускових кафедр);

- документи із забезпечення навчального процесу навчальною та навчально-методичною літературою, технічними засобами навчання (термін зберігання – 3 роки);

- комплексні контрольні роботи (ККР) з навчальних дисциплін, що закріплені за кафедрою (термін зберігання – постійно);

- результати виконання письмових контрольних робіт та екзаменів (термін зберігання – 1 рік);

- розрахункові, розрахунково-графічні роботи або акти передачі їх в архів Університету (термін зберігання – 1 рік);

- розклад аудиторних занять науково-педагогічних працівників кафедри на поточний семестр;

- розклад проведення науково-педагогічними працівниками кафедри консультацій;

- посадові інструкції працівників кафедри (термін зберігання – постійно);

- журнал оперативного контролю з охорони праці (термін зберігання – постійно);

- журнал з реєстрації інструктажу з охорони праці для працівників кафедри (термін зберігання – постійно);

- журнал з безпеки життєдіяльності для студентів (термін зберігання – постійно).

9.3. На кафедрі призначається особа, яка несе відповідальність за ведення документації. Контроль за веденням документації здійснює завідувач кафедри.

9.4. Адміністрація Університету забезпечує кафедру приміщеннями і

необхідним обладнанням для зберігання документації.

10. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ КАФЕДРИ З ІНШИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ

10.1. У своїй діяльності кафедра співпрацює:

10.1.1. З ректоратом Університету, вченою радою Університету, Науково-методичною радою, вченою радою інституту та працівниками деканату — з питань організації та планування освітнього процесу, методичної та науково-дослідної роботи, звітності про стан, підсумки та якість освітньої, методичної та наукової діяльності.

10.1.2. З навчально-методичним відділом — з питань педагогічного навантаження науково-педагогічних працівників; затвердження наукових керівників дипломних робіт (проектів) та тем дипломних робіт (проектів), складу екзаменаційних комісій, організації та підсумків практики студентів, з питань впровадження активних форм та методів навчання в освітній процес; своєчасної підготовки та видання навчальної та навчально-методичної літератури, розроблення належного навчально-методичного забезпечення з наук (дисциплін).

10.1.3. З відділом ліцензування та акредитації — з питань ліцензування та акредитації, стажування та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників;

10.1.4. З науково-дослідною частиною — з питань відкриття держбюджетної та госпдоговірної тематики, організації та підсумків наукових досліджень та їх впровадження.

10.1.5. З Науковою бібліотекою — з питань забезпечення освітнього процесу необхідною навчальною та навчально-методичною літературою.

10.1.6. З ННІ будівництва та архітектури з питань організації навчально-виховного процесу за освітньо-професійними програмами та навчальними планами підготовки фахівців відповідних напрямів, спеціальностей і спеціалізацій.

10.1.7. З іншими центрами, відділами, відокремленими структурними підрозділами, іншими підрозділами Університету — з питань організації та належного забезпечення діяльності кафедри у відповідних напрямах.

Положення розглянуто і прийнято на засіданні кафедри промислового цивільного будівництва та інженерних споруд 15 лютого 2018 р., протокол № 6

Погоджено:

Завідувач кафедри промислового
цивільного будівництва та інженерних споруд

Є. М. Бабич

Начальник юридичного відділу

В.О. Самороков