

Кафедра спеціальних юридичних дисциплін

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Лагоднюк О. А.

“ ” 2020 року

РОБОЧА ПРО

АМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

(шифр і назва навчальної дисципліни)

specialt 241 «Hotel and restaurant business»

(шифр і назва спеціальності)

(code and name of the specialty)

1

Робоча програма "Господарське та трудове право" для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня за освітньо-професійною програмою "Готельно-ресторанна справа" спеціальності 241 "Готельно-ресторанна справа". Рівне: НУВГП, 2020 року, 21 с.

Розробник:

Пасічнюк Василь Борисович, старший викладач кафедри спеціальних юридичних дисциплін.

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри спеціальних юридичних дисциплін
Протокол № 11 від «19» червня 2020 року.

Завідувач кафедри туризму та готельно-ресторанної справи
_____ к. геогр. н., доцент Коротун Сергій Ігорович.

Керівник групи забезпечення спеціальності 241 "Готельно-ресторанна справа" _____ доц. Конарівська О.Б.

Робочу програму схвалено науково-методичною радою з якості Навчально-наукового інституту агроєкології та землеустрою

Протокол № 1 від «08» вересня 2020 р.

Голова науково-методичної ради з якості Навчально-наукового інституту агроєкології та землеустрою

_____ проф. А.М. Прищеп
«__» _____ 201__ року

© В.Б. Пасічнюк, 2020
© НУВГП, 2020



Вступ

Господарське та трудове право України суттєво торкається діяльності кожного підприємства, господарського товариства чи будь-якого іншого учасника господарських відносин незалежно від виду, форми власності та галузевої приналежності. Разом із тим, зазначена навчальна дисципліна в своїй основі направлена на вивченні господарських і трудових прав як фізичних так і юридичних осіб, а також їх забезпечення, захисту та реалізації.

Трудове та господарське законодавство можна вважати достатньо стабільними галуззями, але зміни, які відбуваються в економічній сфері протягом останніх років, обумовлюють необхідність удосконалення механізмів та засобів регулювання відносин на виробництві, а отже, і необхідність змін у зазначених галузях права. З огляду на вказане, нині актуальними для держави є розробка та прийняття нового Трудового кодексу, та вдосконалення уже ухваленого Господарського кодексу України.

В умовах відкритого суспільства та інтеграції України до міжнародних структур постало питання приведення законодавства у відповідність до міжнародних стандартів, в першу чергу його адаптації до законодавства ЄС. Нажаль, нині існують ще невирішені проблеми, які спричинені економічною нестабільністю у державі, зміною світогляду нації, низькою правовою освітою населення, а також недосконалістю чинного трудового та господарського законодавства.

Міждисциплінарні зв'язки. Місце навчальної дисципліни визначається її інтегральним характером, міждисциплінарним дискурсом; тісним зв'язком із комплексом гуманітарних та правових дисциплін, як-от, «Історія Української культури», «Історії України», «Правознавство», Філософії та інших. Зазначені навчальні дисципліни сприяють розвитку поглибленню уявлень студентів про теоретичні й практичні аспекти правового регулювання в Україні.

Анотація

Навчальна дисципліна «Господарське та трудове право» є необхідною у підготовці фахівців ступеня вищої освіти бакалавр за спеціальністю «Готельно-ресторанна справа».

У робочій програмі розглядається система трудового законодавства; трудові договори, їх види, підписання та розірвання; колективні договори; зайнятість населення; умови праці; охорона, безпека, гігієна праці; оплата праці; професійні спілки; комісії по

трудових спорах, трудовий арбітраж, суб'єкти господарювання; господарська діяльність; договірне право; загальна характеристика форм прояву недобросовісної конкуренції; відповідальність за порушення законодавства про захист економічної конкуренції.

Навчальна дисципліна «Господарське та трудове право» є невід'ємною складовою навчального плану підготовки студентів спеціальності «Готельно-ресторанна справа», що здійснюється у вищих навчальних закладах освіти.

Ключові слова: трудове законодавство, господарський договір, трудовий договір, охорона праці, безпека, гігієна праці, трудові права, зайнятість населення, господарська діяльність, професійні спілки, трудовий арбітраж, Комісії по трудових спорах, матеріальна відповідальність, дисциплінарна відповідальність.

Summary

The discipline "Economic and labor legislation" is necessary in the training of higher education bachelor's degree in "Hotel and restaurant business".

The work program considers the system of labor legislation; employment contracts, their types, signing and termination; collective agreements; employment; working conditions; labor protection, safety, hygiene; pay; trade unions; labor dispute commissions, labor arbitration, business entities; economic activity; contract law; general characteristics of forms of unfair competition; liability for violation of legislation on protection of economic competition.

The discipline "Economic and labor legislation" is an integral part of the curriculum for students majoring in "Hotel and restaurant business", which is carried out in higher education.

Key words: labor legislation, economic contract, labor contract, labor protection, safety, occupational health, labor rights, employment, economic activity, trade unions, labor arbitration, Labor Dispute Commissions, material responsibility, disciplinary responsibility.

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність рівень вищої освіти	Характеристика навчальної дисципліни	
		Денна форма навчання	Заочна форма навчання
Кількість кредитів – 4	Галузь знань 24 «Сфера обслуговування»	Вибіркова	
	Спеціальність 241 «Готельно-ресторанна справа»		
Модулів – 2		Рік підготовки: 2	Рік підготовки: 2
Змістових модулів – 2		Семестр: 3	Семестр: 3
Індивідуальне науково-дослідне завдання –		Лекції – 24 год.	Лекції – 2 год.
Загальна кількість годин – 120		Практичні - 24 год.	Практичні - 12 год.
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 2 самостійної роботи студента – 5	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	Лабораторні - - год.	Лабораторні - - год.
		Самостійна робота – 72 год.	Самостійна робота – 106 год.
		Індивідуальні - - год.	Індивідуальні - - год.
		Вид контролю - залік	Вид контролю - залік

Примітка.

Співвідношення кількості годин аудиторних занять до самостійної і індивідуальної роботи становить:

для денної форми навчання - 36% до 64%;

заочної форми навчання – 9 % до 91%.

2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ



2.1. Метою вивчення дисципліни є формування у майбутніх спеціалістів знань із правового регулювання відносин, що виникають у процесі організації та здійснення господарської діяльності між суб'єктами господарювання та іншими учасниками відносин у сфері господарювання.

Завданням дисципліни «Господарське і трудове право» є вивчення теорії господарського та трудового права, набуття вмінь аналізу практики застосування господарського та трудового законодавства, законодавчого регулювання захисту прав громадян, підприємств, держави та інших суб'єктів господарських правовідносин.

В процесі вивчення нормативної дисципліни «Господарське і трудове право» студенти, як майбутні фахівці мають **знати**:

- систему трудового і господарського законодавства, їх основні джерела;
- зміст найважливіших міжнародно-правових актів, прийнятих МОП, іншими міжнародними організаціями та ратифікованих Україною;
- практичну реалізацію норм права та узагальнення судової практики;
- визначення основних категорій та понять;
- зміст та особливості різних видів трудових та господарських договорів;
- гарантії при укладенні трудових договорів підстави та порядок припинення трудових договорів;
- регулювання робочого часу та часу відпочинку;
- значення трудової дисципліни, охорони праці, її організації на підприємствах, в установах та організаціях;
- особливості охорони праці певних категорій працівників та інше.

В результаті вивчення дисципліни студенти повинні **вміти**:

- застосовувати одержані знання в процесі роботи з метою реалізації та захисту інтересів української держави та окремих учасників господарсько-правових відносин;
- розрізняти відносини, що регулюються трудовим та господарським правом від відносин, які регулюються іншими галузями права і давати правову оцінку такому розмежуванню;
- застосовувати юридично грамотні та обґрунтовані рішення по реалізації норм трудового права в практичній діяльності;
- пропагувати законодавство України для прискорення побудови України як правової держави;
- навчитись юридично грамотно та аргументовано захищати певне правове рішення, викладати його в усній та письмовій формі;

- виявляти недосконалість окремих норм та проблеми у їх застосуванні, знаходити шляхи їх вирішення;
- орієнтуватись у напрямках розвитку галузей трудового і господарського права;
- аналізувати, узагальнювати та правильно застосовувати норми законодавства України у практичній діяльності, роз'яснювати їх зміст іншим;
- застосовувати на практиці норми правових актів;
- виявляти недосконалість окремих норм та проблеми у їх застосуванні, знаходити шляхи їх вирішення;
- користуватися джерелами права та тлумаченнями і коментарями норм права при вирішенні конкретних справ;
- логічно, послідовно, з виділенням головного, доказово викладати матеріал із застосуванням знань з різних джерел законодавства;
- користуватися правовою термінологією;
- керуватись у практичній діяльності та в поведінці правовими знаннями і переконаннями, брати участь у правовому вихованні населення та інше.

3. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Модуль І

Змістовий модуль 1. Основи господарського права

Тема 1. Поняття та методи господарського права як галузі права, науки та навчального курсу

1. Господарське право як галузь права. Принципи господарського права.
2. Господарська діяльність: поняття і види.
3. Особливості здійснення підприємницької діяльності.
4. Господарські відносини та їх правове регулювання.
5. Ознаки та види господарських правовідносин. Методи господарського права.
6. Система господарського права та законодавства.

Тема 2. Суб'єкти господарювання: поняття, ознаки та класифікація

1. Поняття та види суб'єктів господарювання.
2. Ознаки суб'єктів господарювання.
3. Поняття та види підприємств.
4. Об'єднання підприємств.

5. Поняття та види господарських товариств.
6. Особливості правового статусу інших суб'єктів господарювання.

Тема 3. Господарські зобов'язання

1. Господарське зобов'язання: поняття та види.
2. Господарські договори: види, зміст, форма та порядок укладення.
3. Істотні умови господарського договору: предмет, ціна та строк дії договору.
4. Загальні правила виконання господарських договорів.
5. Загальні умови припинення господарських зобов'язань. Розірвання господарських зобов'язань.

Тема 4. Договірне право, загальні положення

1. Поняття та ознаки господарського договору.
2. Укладання, зміна і розірвання господарських договорів.
3. Визнання господарських договорів недійсними і неукладеними.
4. Попередній договір. Виконання господарських договорів

Тема 5. Антимонопольне регулювання господарської діяльності

1. Поняття антимонопольного регулювання господарської діяльності.
2. Завдання Антимонопольного комітету.
3. Антимонопольне законодавство.
4. Правові основи діяльності Антимонопольного комітету.
5. Конкурентна (антимонопольна) політика держави.

Тема 6. Загальна характеристика форм прояву недобросовісної конкуренції; відповідальність за порушення законодавства про захист економічної конкуренції.

1. Поняття та форми прояву недобросовісної конкуренції.
2. Види захисту від недобросовісної конкуренції.
3. Типи ринків, які функціонують в умовах ринкової конкуренції.
4. Конкурентна політика та її роль у ринковій економіці України.
5. Правові засади здійснення захисту економічної конкуренції.
6. Система органів, що здійснюють захист економічної конкуренції.

Змістовий модуль 2.

Теоретико-правові аспекти трудового законодавства України

Тема 7. Система трудового законодавства

1. Поняття трудового права. Предмет, метод трудового права.
2. Система трудового права. Поняття і система джерел трудового права.
3. Конституція України — основне джерело трудового права.

4. Кодекс законів про працю України та інші законодавчі акти, що регулюють трудові правовідносини.
5. Підзаконні акти — джерела трудового права.
6. Акти соціального партнерства. Колективні угоди, колективні договори, локальні, нормативно-правові акти.
7. Значення керівних роз'яснень Пленуму Верховного Суду України.
8. Дія законодавчих актів у часі, просторі та за колом осіб.
9. Джерела міжнародно-правового регулювання праці.

Тема 8. Принципи та суб'єкти трудового права України

1. Поняття і значення принципів трудового права.
2. Класифікація і зміст основних принципів трудового права.
3. Поняття та класифікація суб'єктів трудового права.
4. Працівник як суб'єкт трудового права.
5. Правовий статус роботодавця як суб'єкта трудового права.
6. Професійні спілки як суб'єкт трудового права.
7. Статус трудового колективу у трудовому праві.
8. Державні органи як суб'єкти трудового права.

Тема 9. Поняття, правове забезпечення та особливості трудових договорів

1. Поняття трудового договору (контракту), його сторони.
2. Юридичні гарантії при прийнятті на роботу.
3. Зміст і форма трудового договору (контракту).
4. Необхідні (основні) та факультативні умови трудового договору.
5. Недійсність умов трудового договору. Правові наслідки.
6. Види трудових договорів.
7. Зміна умов трудового договору.

Тема 10. Підстави припинення трудового договору, порядок звільнення та проведення розрахунку

1. Підстави і порядок припинення та розірвання трудового договору.
2. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.
3. Підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника (роботодавця).
3. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника (роботодавця) з окремими категоріями працівників за певних умов.
4. Обмеження звільнення з ініціативи власника (роботодавця) деяких категорій працівників.
5. Відсторонення від роботи.
6. Вихідна допомога. Розмір та випадки її виплати.
7. Порядок оформлення звільнення і проведення розрахунку. Правові наслідки незаконного звільнення та відсторонення від роботи (посади).



Тема 11. Правове регулювання робочого часу

1. Поняття робочого часу.
2. Тривалість і види робочого часу (тижня).
3. Режим робочого часу, порядок його встановлення та облік.
4. Тривалість роботи напередодні святкових, вихідних і неробочих днів. Тривалість роботи у нічний час.
5. Правове регулювання відряджень та надурочних робіт. Чергування.

Тема 12. Правове регулювання часу відпочинку. Порядок надання та оплата відпусток

1. Поняття відпочинку та його види.
2. Перерви протягом робочого дня і між робочими днями. Щотижневий відпочинок.
3. Законодавство про вихідні, святкові й неробочі дні.
4. Відпустка та її види.
5. Щорічні відпустки, їх види і тривалість.
6. Стаж роботи, що дає право на щорічну відпустку. Порядок надання щорічних відпусток.
7. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творчі відпустки.
8. Соціальні відпустки, їх види та порядок надання.
9. Відпустки без збереження заробітної плати.
10. Оплата відпусток. Право на грошову компенсацію за невикористану відпустку.

Тема 13. Правове регулювання оплати праці

1. Поняття і структура заробітної плати. Методи її правового регулювання.
2. Нормування праці: норми виробітку, норми часу, норми обслуговування. Порядок запровадження, зміни і перегляду норм праці.
3. Тарифна система оплати праці, її форми та система.
4. Державне регулювання оплати праці.
5. Договірне регулювання оплати праці. Правові умови укладення та дії тарифних угод.
6. Оплата праці в разі відхилення від нормальних умов (ст. 111–114 КЗпП).
7. Виплата заробітної плати. Порядок обчислення середньої заробітної плати.
8. Обмеження відрахувань із заробітної плати.

Тема 14. Дисципліна праці. Стягнення та заохочення

1. Поняття трудової дисципліни. Методи забезпечення дисципліни праці.
2. Обов'язки власника (роботодавця) та працівника щодо додержання дисципліни праці.
3. Методи забезпечення трудової дисципліни.
4. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.
5. Поняття дисциплінарного проступку. Відмежування від інших правопорушень.
6. Дисциплінарна відповідальність та її види.
7. Види дисциплінарних стягнень, порядок їх застосування.
8. Спеціальна дисциплінарна відповідальність деяких категорій працівників за законом, статутами і положеннями (суддів, працівників прокуратури, залізничного транспорту, державних службовців та ін.)

Тема 15. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю. Особливості індивідуальних та колективних трудових спорів, порядок їх розгляду

1. Поняття і система органів з нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю та їх повноваження.
2. Види нагляду та контролю за додержанням законодавства України про працю.
3. Повноваження місцевих органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування у сфері охорони праці.
4. Громадський контроль за додержанням законодавства про працю.
5. Юридична відповідальність за порушення законодавства України про працю. Поняття і види трудових спорів, причини їх виникнення.
6. Органи, що розглядають трудові спори, їх компетенція.
7. Порядок і строки розгляду трудового спору в КТС.
8. Розгляд трудових спорів у судовому порядку, компетенція суду.
7. Колективні трудові спори та органи з їх вирішення.
8. Правове регулювання проведення страйків: оголошення страйку, правові наслідки визнання страйку, правові наслідки визнання страйку незаконним.

Тема 16. Охорона праці. Охорона здоров'я жінок, неповнолітніх та осіб із зниженою працездатністю

1. Поняття охорони праці за трудовим законодавством.
2. Гарантії прав громадян на охорону праці.
3. Державне управління охороною праці.
4. Організація охорони праці на виробництві.

5. Відповідальність посадових осіб за порушення законодавства про працю і правил з охорони праці.
6. Охорона праці жінок, неповнолітніх та інвалідів.

4. СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин											
	денна форма						заочна форма					
	усього	у тому числі					усього	у тому числі				
		л	п	лаб.	інд.	С. р.		л	п.	лаб.	інд.	с.р.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Модуль 1												
Змістовий модуль 1. Основи господарського права.												
Тема 1. Поняття та методи господарського права як галузі права, науки та навчального курсу.	6	1	1			4	8		1			7
Тема 2. Суб'єкти господарювання: поняття, ознаки та	6	1	1			4	8		1			7
Тема 3. Господарські зобов'язання	6	1	1			4	8		1			7
Тема 4. Договірне право, загальні положення	5	1				4	7					7

Тема 5. Антимонопольне регулювання господарської діяльності	6	1	1			4	8		1			7
Тема 6. Загальна характеристика форм прояву недобросовісної конкуренції; відповідальність за порушення законодавства про захист економічної конкуренції.	5	1				4	7					7
Змістовий модуль II Трудове законодавство												
Тема 7. Система трудового	6	1	1			4	9	1	1			7
Тема 8. Принципи та суб'єкти трудового права	6	1	1			4	8		1			7
Тема 9. Поняття, сторони та зміст трудового договору	5	1	1			3	9	1	1			7
Тема 10. Підстави припинення трудового договору, порядок звільнення та	5	1	1			3	8		1			7

Тема 11. Правове регулювання робочого часу	5	1	1			3	7		1			6
Тема 12. Правове регулювання часу відпочинку. Порядок	5	1	1			3	7		1			6
Тема 13. Правове регулювання оплата праці	6	1	1			4	6					6
Тема 14. Дисципліна праці. Стягнення та	6	1	1			4	7		1			6
Тема 15. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.	6	1	1			4	6					6
Тема 16. Охорона праці. Охорона здоров'я жінок, неповнолітніх та осіб із	6	1	1			4	7		1			6
Разом	90	16	14			60	120	2	12			106

5. ТЕМИ ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ

№ з/п	Назва теми	денна форма	заочна форма
1.	Тема 1. Поняття та методи господарського права як	1	1

	галузі права, науки та навчального курсу.		
2.	Тема 2. Суб'єкти господарювання: поняття, ознаки та класифікація	1	1
3.	Тема 3. Господарські зобов'язання	1	1
4.	Тема 4. Договірне право, загальні положення		
5.	Тема 5. Антимонопольне регулювання господарської діяльності	1	1
6.	Тема 6. Загальна характеристика форм прояву недобросовісної конкуренції; відповідальність за порушення законодавства про захист економічної конкуренції.		
7.	Тема 7. Система трудового законодавства	1	1
8.	Тема 8. Принципи та суб'єкти трудового права України	1	1
9.	Тема 9. Поняття, сторони та зміст трудового договору	1	1
10.	Тема 10. Підстави припинення трудового договору, порядок звільнення та проведення розрахунку	1	1
11.	Тема 11. Правове регулювання робочого часу	1	1
12.	Тема 12. Правове регулювання часу відпочинку. Порядок надання та оплата відпусток	1	1
13.	Тема 13. Правове регулювання оплати праці	1	
14.	Тема 14. Дисципліна праці. Стягнення та заохочення	1	1
15.	Тема 15. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю. Особливості індивідуальних та колективних трудових спорів, порядок їх розгляду	1	
16.	Тема 16. Охорона праці. Охорона здоров'я жінок, неповнолітніх та осіб із зниженою працездатністю	1	1
	Всього	14	12

6. САМОСТІЙНА РОБОТА

№ з/п	Назва теми	Денна форма	заочна форма
1	Тема 1. Поняття та методи господарського права як галузі права, науки та навчального курсу.	4	7
2	Тема 2. Суб'єкти господарювання: поняття,	4	7

~~~~~	ознаки та класифікація		
3	Тема 3. Господарські зобов'язання	4	7
4	Тема 4. Договірне право, загальні положення	4	7
5	Тема 5. Антимонопольне регулювання господарської діяльності	4	7
6	Тема 6. Загальна характеристика форм прояву недобросовісної конкуренції; відповідальність за порушення законодавства про захист економічної конкуренції.	4	7
7	Тема 7. Система трудового законодавства	4	7
8	Тема 8. Принципи та суб'єкти трудового права України	4	7
9	Тема 9. Поняття, сторони та зміст трудового договору	3	7
10	Тема 10. Підстави припинення трудового договору, порядок звільнення та проведення розрахунку	3	7
11	Тема 11. Правове регулювання робочого часу	3	6
12	Тема 12. Правове регулювання часу відпочинку. Порядок надання та оплата відпусток	3	6
13	Тема 13. Правове регулювання оплата праці	4	6
14	Тема 14. Дисципліна праці. Стягнення та заохочення	4	6
15	Тема 15. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю. Особливості індивідуальних та колективних трудових спорів, порядок їх розгляду	4	6
16	Тема 16. Охорона праці. Охорона здоров'я жінок, неповнолітніх та осіб із зниженою працездатністю	4	6
	Всього	60	106

## 7. МЕТОДИ НАВЧАННЯ

Науковими та методичними основами викладання дисципліни «Господарське та трудове законодавство» є системний підхід. Методологія вивчення дисципліни і оцінювання знань слухачів заснована на індивідуально-диференційованому навчанні.

Контроль за рівнем засвоєнням знань здійснюється шляхом застосування різних форм опитування, написання контрольних робіт на семінарських заняттях, проведення модульного контролю, складання іспит.

При виставленні оцінок (балів) враховуються, насамперед, знання, розуміння й уміння аналізувати конкретні ідеї.

Під час вивчення дисципліни буде проводитись:

Основними методами навчання є:

- 1) лекції;
- 2) практичні завдання;
- 3) наукова робота;
- 4) самостійна робота;
- 5) тренінги;
- 6) ситуаційні завдання.

## 8. МЕТОДИ КОНТРОЛЮ

Оцінювання результатів поточного контролю проводиться у розрахунку від 0 до 100 балів. Основними методами оцінювання є:

- 1) аналіз усних відповідей;
- 2) виконання практичних завдань.

Оцінювання виконання завдань здійснюється за такими критеріями (у % від кількості балів, виділених на завдання із заокругленими до цілого числа):

- 0% - завдання не виконано;
- 40% - завдання виконано частково, висновки не аргументовані і не конкретні, звіт підготовлено недбало;
- 60% - завдання виконано повністю, висновки містять окремі недоліки, судження студента не достатньо аргументовані, звіт підготовлено з незначним відхиленням від вимог;
- 80% - завдання виконано повністю і вчасно, проте містить окремі несуттєві недоліки несистемного характеру ;
- 100% - завдання виконано правильно, вчасно і без зауважень.

## РОЗПОДІЛ БАЛІВ, ЯКІ ОТРИМУЮТЬ СТУДЕНТИ

Поточне тестування та самостійна робота																	Сума	
Змістовий модуль № 1						МК №1	Змістовий модуль № 2										МК № 2	100
30							30											
T1	T2	T3	T4	T5	T6	20	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	20	



4. Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» від 03.03. 1998р. (зміни внесені законом від 16.10. 2012 р.).
5. Закон України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення» від 24.02.1994. (зміни внесені законом від 02.10. 2012 р.).
6. Закон України «Про оплату праці» від 24.03.1995р. *Відомості Верховної Ради України*. 1995. №17. Ст. 121 (зміни внесені законом від 17.0. 2012 р.).
7. Закон України «Про охорону праці» від 14.10.1992 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1992. № 49. Ст. 668 (зміни внесені законом від 16.10. 2012 р.).
8. Закон України «Про зайнятість населення в Україні» від 01.03.1991 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1991. № 14. Ст. 170 (зміни внесені законом від 16.10. 2012 р.).
9. Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15.09.1999 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1999. № 45. Ст. 397. (зміни внесені законом від 16.10. 2012 р.).
10. Закон України «Про колективні договори і угоди» від 01.07.1993 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1993. № 36. (зміни внесені законом від 16.10. 2012 р.).
11. Беляневич О.А. Господарське договірне право України (теоретичні аспекти) / О.А. Беляневич. - К.: Юрінком Інтер, 2006. - 592 с.
12. Бойко М.Д. Правове регулювання підприємництва в Україні / М.Д. Бойко. - К.: Атіка, 2007. - 712 с.
13. Господарський кодекс України: Прийнятий Верховною Радою України 16 січня 2003 р
14. Цивільний кодекс України: Прийнятий Верховною Радою України 16 січня 2003 р.
15. Господарський процесуальний кодекс України: Прийнятий Верховною Радою України 06.11. 1991р. (із змін, і доп.)
16. Кодекс торговельного мореплавства України. Прийнятий Верховною Радою України 23. 05. 1993 р. ( із змін, і доп.)
16. Податковий кодекс України: Прийнятий Верховною Радою України 02 грудня 2010 р.

#### Допоміжна література

1. Пилипенко П. Д., Бурак В. Я. та ін. Трудове право України: академічний курс : підручник. К.: Видавничий дім “Ін Юре”, 2007.

2. Болотіна Н. Б. Трудове право України: Академічний курс : підручник. К.: Т-во “Знання”, 2007.
3. Прокопенко В. І. Трудове право України : підручник. Х.: Консум, 2005.
4. Трудове право України : підручник / За ред. Н. Б. Болотіної, Г. І. Ченишевої. 2-е вид., стереот. Київ : Знання, 2007.
5. Бойко М. Д. Трудове право України : зразки документів, коментарі, роз’яснення : навчально-практичний посібник. К.: “Атака”, 2006.
6. Стичинський Б. С., Зуб І. В., Ротань В. Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. 4 вид. К.: А.С.К., 2003.
7. Козак З. Я. Правове регулювання охорони праці : навч. посіб. для студентів юридичних спеціальностей вищих навчальних закладів. Львів, 2003.
8. Теліпко В. Е., Дутова О. Г. Трудове право України : навч. посіб. / За заг. ред. Теліпко В. Е.: К.: Центр учбової літератури, 2009.
9. Гармонізація трудового законодавства України із законодавством Європейського Союзу : монографія / Н. М. Хуторян, Ю. В. Баранюк. Відп. ред. Н. М. Хуторян. К. : ТОВ “Видавництво “Юридична думка” 2008. 304 с.
10. Дмитренко Ю. Л. Трудове право України : підручник. К. : Юрінком Інтер, 2009.
11. Ротань В. Г., Зуб І. В., Сонін О. Є. Науково-практичний коментар Законодавства України про працю. К.: Атіка, 2008.
12. Гетьманцева Н. Д. Конвенції та рекомендації міжнародної організації як міжнародні договори про працю. *Держава і право*. Спецвипуск, 2003.
13. Лазор В. В. Правове регулювання трудових спорів, конфліктів і порядок їх вирішення на сучасному етапі : монографія. Луганськ : Література, 2004.
14. Чанишева Г. І. Колективні відносини у сфері праці: теоретико-правовий аспект : монографія. О. : Юридична література, 2002.
15. Грузінова Л. П., Пастухов В. П., та ін. Трудові спори : навч. посіб. / Академія адвокатури України. К.: Магістр ХХІ Сторіччя, 2005.
16. Прилипка С. М., Ярошенко О. М. Трудове право України : підручник. Харків, 2008.
17. Козак З. Я. Правове регулювання охорони праці : навч. посіб. для студентів юридичних спеціальностей вищих навчальних закладів. Львів, 2003.
18. Бурак В. Я. Трудові спори: порядок їх вирішення в Україні. К. : Т-во “Знання”, 2003.

19. Пилипенко П. Д. Кодифікація вітчизняного трудового законодавства: проблеми та перспективи. *Право України*. 2009. № 3. С.7.
20. Іванов Ю. Ф., Іванова М. В., Кононенко Л. М. Трудове право України. навч. посіб. / за ред. Кононенка Л. М. К. : ВПД АМУ, 2012.
21. Трудове право України : навч. посіб. / Ю. Ф. Іванов, М. В. Іванова; Нац. акад. внутр. справ. Київ : Алерта : Правова єдність, 2016. 222 с.
22. Трудове право України : навч. посіб. / В. О. Кучер та ін. ; за заг. ред. В. О. Кучера; Львів. держ. ун-т внутр. справ. Львів : ЛьвДУВС, 2017. 563 с.
23. Трудове право України : навч. посіб. / О. І. Кисельова, Т. А. Кобзева ; Сум. держ.ун-т. Суми : Сум. держ. ун-т, 2017. 308 с.
24. Трудове право : підручник / за заг. ред. д-ра юрид. наук, проф., чл.-кор. НАПрНУ України О. М. Ярошенка; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. 2-е вид., перероб. і допов. Харків : Право, 2017. 557 с.
25. Господарське право: Навчальний посібник - Вінник О.М., Щербина В.С. - К. : Конкорд.- 2009. - 362с.
26. Господарське право України: навч. посібник / за ред. Н.О. Саніахметової. - Х.: Одиссей, 2005.-608с.
27. Дука А.П. Теорія та практика інвестиційної діяльності. Інвестування: навч. посібник / А.П. Дука. - Вид. 2-е. - К.: Каравела, 2008. - 432 с.

### **Інформаційні ресурси**

1. <https://court.gov.ua/> - Офіційний портал судової влади України.
2. <http://dsp.gov.ua/> Офіційний сайт Державної служби України з питань праці.
3. Безкоштовні електронні підручники онлайн «Гуманітарні науки» URL: / <http://www.chitalca.html>.
4. Електронні наукові видання НБУ ім. В.І.Вернадського URL: / <http://www.nbuv.gov.ua/e-journals/>
5. Наукова бібліотека НУВГП. URL / <http://www.edu.ua/naukova-biblioteka>.