

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова науково-методичної  
ради НУВГП  
\_\_\_\_\_ Олег ЛАГОДНЮК

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020

**07-02-07S**

## СИЛАБУС

навчальної дисципліни

Трудове право України

Шифр за ОП

ВБ

Освітній рівень:  
бакалаврський (перший)

Галузь знань:

Спеціальність:

Освітня програма:

## SYLLABUS

Labor law of Ukraine

Geo-information for providing  
of cadastral systems

Educational level:  
Bachelor's (first)

Fields of knowledge:

Field of study:

Educational Program:

Силабус навчальної дисципліни «Трудове право України» для здобувачів вищої освіти ступеня «бакалавр», вибіркова дисципліна для всіх спеціальностей Рівне. НУВГП. 2020. 18 стор.

Розробник силабусу: Міщук Інна Володимирівна, к.ю.н., доцент, професор кафедри конституційного права та галузевих дисциплін

Силабус схвалений на засіданні кафедри  
Протокол № 1 від “31 ” серпня 2020 року

Завідувач кафедри: \_\_\_\_\_ І.В. Міщук , к.ю.н., професор кафедри конституційного права та галузевих дисциплін.

Схвалено науко-методичною радою з якості ННП  
Протокол № 1 від “2 ” вересня 2020 року

Голова науково-методичної ради з якості ННП  
\_\_\_\_\_ В.І.Цимбалюк, к.ю.н., професор кафедри спеціальних юридичних дисциплін

Схвалено науко-методичною радою НУВГП  
Протокол № 5 від “21 ” жовтня 2020 року  
Вчений секретар науково-методичної ради

Т.А.Костюкова

© Міщук І.В., 2020  
© НУВГП, 2020

## ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ\*

Ступінь вищої освіти *бакалавр*

Освітня програма

Спеціальність *Всі спеціальності*

Рік навчання, семестр *2-4 рік навчання семестр 3-8*

Кількість кредитів *3*

Лекції: *16 год./2 год.*

Практичні заняття: *14 год./6 год.*

Самостійна робота: *60 год./82 год.*

Курсова робота:

Форма навчання *денна*

Форма підсумкового контролю *залік*

Мова викладання *українська*

## ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКЛАДАЧА\*

### ПРОФАЙЛ ЛЕКТОРА



*Міщук Інна Володимирівна, к.ю.н., доцент кафедри конституційного права та галузевих дисциплін*

Вікіситет <https://cutt.ly/CfVDQID>

ORCID <http://orcid.org/0000-0002-1491-161X>

Як комунікувати [i.v.mishchuk@nuwm.edu.ua](mailto:i.v.mishchuk@nuwm.edu.ua)

## ПРО ДИСЦИПЛІНУ

Анотація  
навчальної  
дисципліни,  
в т.ч. мета та цілі

Трудове право України є однією з фундаментальних навчальних дисциплін, основою для засвоєння студентами найважливіших положень законодавства України про працю. Вивчення й аналіз сучасного трудового законодавства, що регулює формування ринку праці, організацію і застосування праці найманих працівників є важливою складовою частиною розвитку сучасної правової держави.

Метою викладання навчальної дисципліни «Трудове право України» є отримання здобувачами вищої освіти глибоких і міцних знань у галузі права, яке регулює суспільні у сфері праці, розкриття ролі трудового права у вирішенні завдань соціального і економічного розвитку суспільства, показ значення забезпечення додержання законності в трудових і тісно пов'язаних з ними відносинах, що передують або впливають з трудових; набуття теоретичних знань і практичних навичок у питанні правового регулювання трудової діяльності в умовах формування ринкових відносин в Україні.

Цілями вивчення дисципліни «Трудове право України» є сприяння набуттю студентами знань та розуміння змісту норм трудового законодавства України, аналізувати й узагальнювати вивчений матеріал, формування умінь та навичок щодо самостійного розв'язання практичних проблем, які виникають у процесі реалізації особами права на працю, правильного застосування норм трудового законодавства. Використовуються такі методи викладання та технології: тренінги, рольові ігри, обговорення, презентації, міні-лекції, ситуаційні дослідження та інші.

Посилання на  
розміщення  
навчальної  
дисципліни на  
навчальній  
платформі Moodle

<https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=1991>

Компетентності

*Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі професійної правничої діяльності або у процесі навчання, що передбачає застосування правових доктрин, принципів і правових інститутів і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.*

*Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.*

*Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності*

*Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями*

*Здатність бути критичним і самокритичним*

*Здатність працювати в команді*

*Здатність реалізовувати свої права та обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства прав, свобод людини і громадянина.*

*Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми*

*Знання і розуміння соціальної природи трудових відносин та їх правового регулювання*

*Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти*

*Знання та розуміння соціальної природи трудових відносин та їх правового регулювання*

*Здатність аналізувати правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції.*

*Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності.*

Програмні результати навчання

*Застосовувати набуті знання у різних правових ситуаціях, виокремлювати юридично значущі факти і формувати обґрунтовані правові висновки порівнювати і аналізувати норми трудового законодавства; тлумачити і застосовувати чинне трудове законодавство; узагальнювати правову практику застосування норм трудового законодавства та робити відповідні висновки; давати юридичну кваліфікацію відносинам, що пов'язані з застосуванням праці*

Перелік соціальних, «м'яких» навичок (soft skills)

*Здатність логічно обґрунтовувати свою позицію, здатність до навчання, комунікаційні якості, навички письмового спілкування, налагоджувати контакти з незнайомцями, уміння слухати і запитувати, формування власної думки та прийняття рішення та інші.*

Структура навчальної дисципліни

*Зазначено нижче в таблиці*

Місце навчальної дисципліни в освітній траєкторії здбувача вищої освіти

*Вивченню даної дисципліни передуює: Теорія держави і права, Історія держави і права України*  
*Для вивчення даного курсу студентам необхідні знання з таких дисциплін – Конституційне право України*

Поєднання навчання та досліджень

*Студенти мають можливість додатково отримати бали за виконання:*

- індивідуальних завдань дослідницького характеру,*
- написання та опублікування наукових статей з тематики курсу;*
- написання та опублікування тез;*
- участь у круглих столах.*

*В освітньому процесі використовуються наукові досягнення викладача курсу («Теоретичні аспекти трудових спорів: поняття, значення, причини виникнення, Конституційно-правові основи охорони праці в Україні», Основні тенденції міграційних процесів країн Європи, Характеристика особливостей регулювання праці жінок, Характеристика особливостей регулювання праці неповнолітніх та інші)*

Інформаційні ресурси

- *Трудове право України :навч. посіб. / упоряд. І. В. Тетарчук, Т. Є. Дяків. – К. : ЦУЛ, 2017. – 173 с.*
- *Трудове право України:навч. посіб. / П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, З. Я. Козак [та ін.] ; за ред. П. Д. Пилипенка. – [3-тє вид.,переробл. і доповн.]. – К. :Істина, 2010. – 208 с.*
- *Бойко А. Поняття та правова природа молодіжного безробіття // Підприємництво, господарство і право. – 2018. -№ 2. – С. 69-73.*
- *Величко Л.Ю. Сфера дії трудового права: погляд в історію та новітні виклики / Л.Ю. Величко // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія Юридичні науки. – 2017. – Том 1. Випуск 1. – С. 122-125.*
- *Гетьманцева Н. Соціальне партнерство як спосіб інтеграції інтересів суб'єктів соціально-трудових відносин // Підприємництво, господарство і право. – 2016. - № 3. – С. 82-86.*

- Гостюк О. Право на працю як суб'єктивне право людини: теоретико-правовий погляд на проблему // Підприємництво, господарство і право. – 2018. - № 7. – С. 92-96.
- Про зайнятість населення: Закон України від 5 липня 2012 року № 5067-VI URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17> (дата звернення: 19.06.2020).
- Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 р. URL: <https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80> (дата звернення: 19.06.2020).
- Про колективні договори і угоди Верховна Рада України; Закон від 01.07.1993 № 3356-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12> (дата звернення: 19.06.2020)
- Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 року N 108/95-ВР URL: <https://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80> (дата звернення: 19.06.2020)
- Про охорону праці : Закон України від 14 жовтня 1992 року N 2694- XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0024-94> (дата звернення: 19.06.2020)
- Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності Верховна Рада України; Закон від 15.09.1999 № 1045-XIV URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14> (дата звернення: 19.06.2020)
- Проект Трудового кодексу України URL: [http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4\\_1?pf3511=53221](http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=53221) (дата звернення: 19.06.2020)

## ПРАВИЛА ТА ВИМОГИ (ПОЛІТИКА)\*

Дедлайни та перескладання

Ліквідація академічної заборгованості здійснюється згідно «Порядку ліквідації академічних заборгованостей у НУВГП», <http://ep3.nuwm.edu.ua/4273/>. Згідно цього документу і реалізується право студента на повторне вивчення дисципліни чи повторне навчання на курсі.

Перездача модульних контролів здійснюється згідно <http://nuwm.edu.ua/struktturni-pidrozdili/navch-nauk-tsentr-nezalezhnogo-otsiniuvannia-znan/dokumenti>.



Оголошення стосовно дедлайнів задачі та перездачі оприлюднюються на сторінці MOODLE <https://exam.nuwm.edu.ua/>

Правила академічної доброчесності

За списування під час проведення модульного контролю чи підсумкового контролю, студент позбавляється подальшого права здавати матеріал і у нього виникає академічна заборгованість.

За списування під час виконання окремих завдань, студенту знижується оцінка у відповідності до ступеня порушення академічної доброчесності.

Документи стосовно академічної доброчесності (про плагіат, порядок задачі курсових робіт, кодекс честі студентів, документи Національного агентства стосовно доброчесності) наведені на сторінці ЯКІСТЬ ОСВІТИ сайту НУВГП - <http://nuwm.edu.ua/sp/akademichna-dobrochesnistj>

Вимоги до відвідування

Студенту не дозволяється пропускати заняття без поважних причин. Якщо є довідка про хворобу чи іншу поважну причину то студенту не потрібно відпрацьовувати пропущене заняття.

Студент має право оформити індивідуальний графік навчання згідно відповідного положення <http://ep3.nuwm.edu.ua/6226/>

При об'єктивних причинах пропуску занять, студенти можуть самостійно вивчити пропущений матеріал на платформі MOODLE <https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=341>

Здобувачі без обмежень можуть на заняттях використовувати мобільні телефони та ноутбуки.

Неформальна та інформальна освіта

Студенти мають право на перезарахування результатів навчання набутих у неформальній та інформальній освіті згідно відповідного положення <http://nuwm.edu.ua/sp/neformalna-osvita>.

Також студенти можуть самостійно на платформах Prometheus, Coursera, edEx, edEra, FutureLearn та інших опановувати матеріал для перезарахування результатів навчання. При цьому важливо, щоб знання та навички, що формуються під час проходження певного онлайн-курсу чи його частин, мали зв'язок з очікуваними навчальними результатами даної дисципліни/освітньої програми та перевірялись в підсумковому оцінюванні.

ДОДАТКОВО



Правила отримання зворотної інформації про дисципліну\*

*Щосеместрово студенти заохочуються пройти онлайн опитування стосовно якості викладання та навчання викладачем даного курсу та стосовно якості освітнього процесу в НУВГП.*

*За результатами анкетування студентів викладачі можуть покращити якість навчання та викладання за даною та іншими дисциплінами.*

*Результати опитування студентам надсилають обов'язково.*

*Порядок опитування, зміст анкет та результати анкетування здобувачів минулих років та семестрів завантажені на сторінці «ЯКІСТЬ ОСВІТИ»:*

*<http://nuwm.edu.ua/porjadok-opituvannja>*

*<http://nuwm.edu.ua/sp/anketuvannja>*

*<http://nuwm.edu.ua/sp/rezultati-opituvannja>*

Оновлення\*

*За ініціативою викладача зміст даного курсу оновлюється щорічно, враховуючи зміни в законодавстві України, наукових досягнень в галузі трудового права.*

*Студенти також можуть долучатись до оновлення дисципліни шляхом подання пропозицій викладачу стосовно новітніх змін в галузі трудового права. За такої ініціативи студенти можуть отримати додаткові бали.*

Навчання осіб з інвалідністю

*Документи та довідково-інформаційні матеріали стосовно організації навчального процесу для осіб з інвалідністю доступно за посиланням <http://nuwm.edu.ua/sp/dlja-osib-z-invalidnistju>*

*У випадку навчання таких категорій здобувачів освітній процес даного курсу враховуватиме, за можливістю, усі особливі потреби здобувача.*

*Викладач та інші здобувачі даної освітньої програми максимально сприятимуть організації навчання для осіб з інвалідністю та особливими освітніми потребами.*

Практики, представники бізнесу, фахівці, залучені до викладання

-

\* пункти, які обов'язково потрібно заповнити

#### СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Лекцій 16 год

Прак. 14 год

Самостійна робота 60 год

#### РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ – РН1

**Визначати переконливість аргументів у процесі оцінки заздалегідь невідомих умов та обставин**

Види навчальної роботи студента (що студенти повинні виконати)	Практичні завдання, дискусії, тести, таблиці-схеми, консультації
Методи та технології навчання	Міні-лекції, презентації, тренінги, обговорення, рольові ігри, ситуаційні дослідження, мозковий штурм
<b>Засоби навчання</b>	Технічні засоби, Мультимедійні засоби, бібліотечні фонди, інтернет ресурси

**РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ – РН2**

**Здійснювати аналіз суспільних процесів у контексті аналізованої проблеми і демонструвати власне бачення шляхів її розв’язання**

Види навчальної роботи студента (що студенти повинні виконати)	Тести, кейси, ситуативні задачі, дискусії, проекти, практичні заняття, індивідуальні консультації
Методи та технології навчання	Проблемно-пошуковий метод, навчальна дискусія, мозковий штурм, кейс-стаді Проблемна лекція, лекція візуалізація
Засоби навчання	Мультимедіа-, проекційна апаратура, Інформаційно-комунікаційні системи, роздаткові друковані матеріали

**РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ – РН12**

**Доносити до респондента матеріал з певної проблематики доступно**

Види навчальної роботи студента (що студенти повинні виконати)	Підготувати навчальний кейс розділившись на групи (кількість осіб залежить від описаної ситуації), Практичні заняття, дискусії, таблиці-схеми, проект, індивідуальні консультації, тести, презентації, моделювання
Методи та технології навчання	Міні-лекції, презентації, тренінги, обговорення, рольові ігри, ситуаційні дослідження, проблемно-пошукавий метод, навчальна дискусія
Засоби навчання	Мультимедіа-, проекційна апаратура, Інформаційно-комунікаційні системи, роздаткові друковані матеріали, інтернет ресурс

**РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ – РН16**

**Демонструвати вміння користуватися комп’ютерними програмами, необхідними у професійній діяльності**

Види навчальної роботи студента (що студенти повинні виконати)	Створювати та оформляти завдання у вигляді презентацій та слай-шоу, дискусії, таблиці-схеми, проект
Методи та технології навчання	Міні-лекції, презентації, тренінги, обговорення, рольові ігри, ситуаційні дослідження, дискусія
Засоби навчання	Мультимедіа-, проекційна апаратура, Інформаційно-комунікаційні системи, роздаткові друковані матеріали

### **РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ – РН18**

**Виявляти знання і розуміння основних сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування національної правової системи**

Види навчальної роботи студента (що студенти повинні виконати)	Підготувати навчальний кейс розділившись на групи (кількість осіб залежить від описаної ситуації), таблиці-схеми, проекти, індивідуальні консультації
Методи та технології навчання	Міні-лекції, обговорення, рольові ігри, ситуаційні дослідження
Засоби навчання	Мультимедіа-, проекційна апаратура, Інформаційно-комунікаційні системи, роздаткові друковані матеріали

<b>За поточну (практичну) складову оцінювання – 48 балів, 12 с.р.,</b>	<b>За модульний (теоретичний) контроль знань модуль 1-2: 40 балів</b>
--	---

<b>Усього за поточну (практичну) складову оцінювання, балів</b>	<b>60</b>
<b>Усього за модульний (теоретичний) контроль знань, модуль 1, модуль 2, бали</b>	<b>40</b>
<b>Усього за дисципліну</b>	<b>100</b>

I. \*для екзаменаційних дисциплін співвідношення поточного (практичного) та модульного (підсумкового) контролів - 60 та 40

## **ЛЕКЦІЙНІ ТА ПРАКТИЧНІ ЗАНЯТТЯ**

**Тема 1. Поняття, предмет, методи, принципи та система трудового**

## права

<p>Результати навчання</p> <p><b>РН 2, РН12, РН18</b></p>	<p>Кількість годин : лекції – 2 практ. -</p>	<p>Література:</p> <p>Трудове право України: навч. посіб. / П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, З. Я. Козак [та ін.] ; за ред. П. Д. Пилипенка. – [3-тє вид., переробл. і доповн.]. – К. : Істина, 2010. – 208 с.</p> <p>Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с.</p> <p>Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с.</p>	<p>Лінк на <a href="https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197">https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197</a> Додаткові ресурси: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=L8zCRClax3I">https://www.youtube.com/watch?v=L8zCRClax3I</a></p>
<p>Опис теми</p>	<p>Розуміти поняття трудового права, принципи, методи та функції трудового права. Усвідомлювати місце трудового права в системі права України. Аналіз джерел трудового права.</p>		

## Тема 2. Трудові правовідносини

<p>Результати навчання</p> <p><b>РН 1, РН2, РН12</b></p>	<p>Кількість годин : лекції – 2 практ. - 2</p>	<p>Література:</p> <p>Трудове право України: навч. посіб. / П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, З. Я. Козак [та ін.] ; за ред. П. Д. Пилипенка. – [3-тє вид., переробл. і доповн.]. – К. : Істина, 2010. – 208 с.</p> <p>Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с.</p> <p>Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. .</p>	<p>Лінк на <a href="https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197">https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197</a> Додаткові ресурси: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=DHtBWTqK4T4">https://www.youtube.com/watch?v=DHtBWTqK4T4</a> <a href="https://www.youtube.com/watch?v=ykuTQ7f_Oys">https://www.youtube.com/watch?v=ykuTQ7f_Oys</a></p>
<p>Опис теми</p>	<p>Вміти диференціювати суб'єктів трудового права, визначати їх роль у певних видах індивідуальних і колективних трудових відносин. Знати структуру трудових правовідносин. Аналіз</p>		

поняття правоздатності, дієздатності. Диференціювати роботодавця і працівника. Тлумачити поняття працевлаштування.

### Тема 3. Правове забезпечення зайнятості та працевлаштування громадян

<p>Результати навчання</p> <p><b>РН1, РН2, РН12</b></p>	<p>Кількість годин: лекції – 2                  практ. - 2</p>	<p>Література:                  Про зайнятість населення: Закон України від 5 липня 2012 року № 5067-VI URL: <a href="https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17">https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17</a> (дата звернення: 19.06.2020)                  Проект Трудового кодексу України URL: <a href="http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=53221">http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=53221</a> (дата звернення: 09.09.2020)                  Гостюк О. Право на працю як суб'єктивне право людини: теоретико-правовий погляд на проблему // Підприємництво, господарство і право. – 2018. - № 7. – С. 92-96.                  Кодекс законів про працю : [ел. режим доступу:] <a href="https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text">https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text</a></p>	<p>Лінк на <a href="https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197">https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197</a>                  Додаткові ресурси:  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=VzSInAQibA">https://www.youtube.com/watch?v=VzSInAQibA</a>  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=i1v0F7QkviI">https://www.youtube.com/watch?v=i1v0F7QkviI</a></p>
---	--	---	--

Опис теми: Знати державні гарантії у сфері зайнятості населення. Розуміти сутність понять: «безробітний», «підходяща робота». Знати особливості працевлаштування молоді, іноземців, осіб з інвалідністю. Законодавство яке врегульовує питання безробіття. Працевлаштування.

### Тема 4. Характеристика колективного договору

<p>Результати навчання</p> <p><b>РН1, РН 2,</b></p>	<p>Кількість годин: лекції – 2                  практ. - 2</p>	<p>Література:                  Про колективні договори і угоди Верховна Рада України; Закон від 01.07.1993 № 3356-XII URL: <a href="https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12">https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12</a> (дата звернення: 19.06.2020)</p>	<p>Лінк на <a href="https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197">https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197</a>                  Додаткові ресурси:  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=i1v0F7QkviI">https://www.youtube.com/watch?v=i1v0F7QkviI</a></p>
---	--	--	---

<b>PH12, PH 16</b>		<a href="http://www.youtube.com/watch?v=W0YARZ08SgA">e.com/watch?v=W0YARZ08SgA</a>
------------------------	--	--

Опис теми	Усвідомлювати сутність понять: «соціальний діалог», «соціальне партнерство». Знати етапи укладення колективного договору, усвідомлювати його роль у регулюванні трудових відносин.
-----------	--

### Тема 5. Характеристика трудового договору

Результати навчання <b>PH 1, PH 2, PH 18</b>	Кількість годин: лекції – 2 практик. - 2	Література: Про колективні договори і угоди Верховна Рада України; Закон від 01.07.1993 № 3356-XII URL: <a href="https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12">https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12</a> (дата звернення: 19.06.2020) Проект Трудового кодексу України URL: <a href="http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=53221">http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=53221</a> (дата звернення: 09.09.2020) Кодекс законів про працю : [ел. режим доступу:] <a href="https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text">https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text</a>	Лінк на <a href="https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197">https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197</a> Додаткові ресурси: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=06tnE5FUTg">https://www.youtube.com/watch?v=06tnE5FUTg</a> <a href="https://www.youtube.com/watch?v=dzgekQLUP8O4&amp;t=154s">https://www.youtube.com/watch?v=dzgekQLUP8O4&amp;t=154s</a> <a href="https://www.youtube.com/watch?v=qO4VAACXKgk&amp;t=507s">https://www.youtube.com/watch?v=qO4VAACXKgk&amp;t=507s</a>
---	---	--	--

Опис теми	Розуміти суть та значення трудового договору. Знати стадії укладення трудового договору, види трудових договорів. Усвідомлювати відмінності трудового договору від цивільного-правового договору про виконання роботи. Вміти скласти проект трудового договору Підстави розірвання трудового договору.
-----------	--

### Тема 6. Робочий час і час відпочинку

Результати навчання <b>PH 1, PH 2, PH 12</b>	Кількість годин : лекції – 2 практик. - 2	Література: Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 р. URL: <a href="https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80">https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80</a> (дата звернення: 19.06.2020).	Лінк на <a href="https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197">https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197</a> Додаткові ресурси <a href="https://www.youtube.com/watch?v=0E654ePSlcU">https://www.youtube.com/watch?v=0E654ePSlcU</a>
---	--	---	---



Опис теми	Знати види робочого часу, його режими та облік. Розуміти підстави для застосування надурочних робіт. Знати види часу відпочинку працівників, види відпусток та їх правове регулювання. Знати особливості праці окремих категорій працівників
-----------	--

### Тема 7. Оплата праці

Результати навчання <b>РН 1, РН 2, РН12, РН 16</b>	Кількість годин : лекції – 2 практ. - 2	Література: Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 року N 108/95-ВР URL: <a href="https://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80">https://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95- %D0%B2%D1%80</a> (дата звернення: 19.06.2020)	Лінк на <a href="https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197">https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197</a> Додаткові ресурси <a href="https://www.youtube.com/watch?v=vPWmjpxwvyY">https://www.youtube.com/watch?v=vPWmjpxwvyY</a>
---	---	--	--

Опис теми	Поняття і структура системи оплати праці. Знати системи та форми оплати праці, види гарантійних і компенсаційних виплат. Розуміти сутність тарифної системи. Державне регулювання оплати праці. Відрахування з заробітної плати
-----------	---

### Тема 8. Охорона праці

Результати навчання <b>РН 1, РН2, РН12, РН 16</b>	Кількість годин : лекції – 2 практ. - 2	Література: Про охорону праці : Закон України від 14 жовтня 1992 року N 2694- XII URL: <a href="https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0024-94">https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0024-94</a> (дата звернення: 19.06.2020)	Лінк на <a href="https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197">https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197</a> Додаткові ресурси <a href="https://www.youtube.com/watch?v=GsyGzdlCGUs">https://www.youtube.com/watch?v=GsyGzdlCGUs</a>
--	---	--	--

Опис теми	Знати: гарантії прав працівників на охорону праці, порядок організації охорони праці на підприємстві, в установі, організації, порядок проведення розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві.
-----------	---

### Тема 9. Індивідуальні і колективні трудові спори

Результати навчання	Кількість годин :	Література: Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності Верховна Рада України; Закон від 15.09.1999 № 1045-XIV URL:	Лінк на <a href="https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197">https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=197</a>
---------------------	-------------------	---	---



<b>РН 1, РН 2 РН 18</b>	лекції – практ. - 2	<a href="https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14">https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14</a> (дата звернення: 19.06.2020)	Додаткові ресурси
Опис теми	Усвідомлювати підстави виникнення трудових спорів, знати їх види. Знати порядок вирішення індивідуальних трудових спорів та колективних трудових спорів, порядок оголошення страйку.		

*Лектор*

*І.В. Міщук*