

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова науково-методичної
ради НУВГП

_____ Олег ЛАГОДНЮК

« ___ » _____ 2020

06-05-16S

СИЛАБУС

навчальної дисципліни

SYLABUS

РИНОК ПРАЦІ		LABOR MARKET	
Шифр за ОП	BB2	Code in Educational Program	
Освітній рівень: бакалаврський (перший)		Educational level: bachelor (first)	
Галузь знань Соціальні і поведінкові науки	05	Fields of knowledge Social and behavioural sciences	
Спеціальність Економіка	051	Speciality Economy	
Освітня програма: Управління персоналом і економіка праці		Educational Program: HR management and labour economics	

Силабус навчальної дисципліни «**Ринок праці**» для здобувачів вищої освіти ступеня «бакалавр», які навчаються за спеціальністю 051 «Економіка», освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці». Рівне. НУВГП. 2020. 16 стор.

ОПП на сайті університету: <http://ep3.nuwm.edu.ua/13975/>

Розробник силабусу: *Юрчик Г.М., кандидат економічних наук, доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва*

Силабус схвалений на засіданні кафедри
Протокол № ___ від “___” _____ 2020 року

Завідувач кафедри: *Міщук Галина Юріївна, доктор економічних наук, професор.*

Керівник освітньої програми: Юрчик Г.М., кандидат економічних наук, доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва

Схвалено науково-методичною радою з якості ННІ
Протокол № ___ від “___” _____ 2020 року

Голова науково-методичної ради з якості ННІ: *Ковшун Наталія Едуардівна, доктор економічних наук, професор кафедри економіки підприємства, директор ННІЕМ.*

№ документа в ЕДО СЗ №-5045

© Юрчик Г.М., 2020
© НУВГП, 2020

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ*

Навчально-науковий інститут	Економіки і менеджменту
Ступінь вищої освіти	бакалавр
Освітня програма	Управління персоналом і економіка праці
Спеціальність	051 Економіка
Рік навчання, семестр	3,5
Кількість кредитів	4
Лекції:	28 години
Практичні заняття:	14 годин
Самостійна робота:	78 годин
Курсова робота:	ні
Форма навчання	денна
Форма підсумкового контролю	залік
Мова викладання	українська

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКЛАДАЧА*

ПРОФАЙЛ ЛЕКТОРА



Юрчик Галина Миколаївна, к.е.н., доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва

Вікіситет

http://wiki.nuwm.edu.ua/index.php/%D0%AE%D1%80%D1%87%D0%B8%D0%BA_%D0%93%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D0%BD%D0%B0_%D0%9C%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BB%D0%B0%D1%97%D0%B2%D0%BD%D0%B0

ORCID

<http://orcid.org/0000-0003-1013-6940>

Як комунікувати

g.m.urchik@nuwm.edu.ua
<https://www.facebook.com/urchikgalua/>
+38098-408-9069

Актуальні оголошення на сторінці дисципліни на навчальній платформі MOODLE

ПРО ДИСЦИПЛІНУ

Анотація навчальної дисципліни, в т.ч. мета та цілі

Метою вивчення дисципліни є формування у студентів формування у студентів системи знань про функціонування ринку праці, умінь та навичок його регулювання.

Основними завдання вивчення навчальної дисципліни

«Ринок праці» є: засвоєння студентами знань про теоретичні положення функціонування та регулювання ринку праці; оволодіння вміннями і навичками застосування цих знань на практиці.

Методи навчання: лекції у формі діалогу, проблемні лекції, навчальна дискусія, аналіз конкретних ситуацій (case study), індивідуальні завдання для вирішення практичних вправ та задач, тестові завдання.

Технології навчання: навчальні посібники, наукові статті, мультимедійна презентація, лекція візуалізація, друкований роздатковий матеріал, проєктна технологія, рольові ігри.

Посилання на розміщення навчальної дисципліни на навчальній платформі Moodle

<https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3143>

Компетентності

ЗК1. Розуміти, знати та вільно застосовувати економічну термінологію.

ЗК2. Знання та розуміння предметної області економічної діяльності у практичних ситуаціях.

ЗК6. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу, пошуку, оброблення та аналізу соціально-економічної інформації з різних джерел.

ЗК8. Здатність іти на ризик та приймати обґрунтовані управлінські рішення.

ФК1. Розуміння основних особливостей сучасної світової та національної економіки, їх інституційної структури та інфраструктурного забезпечення, напрямів соціальної та економічної політики держави.

ФК7. Навички формування та використання сучасних джерел економічної, соціальної, управлінської, облікової інформації для складання службових документів та аналітичних звітів.

ФК11. Навики аналізу, планування, організації, розвитку та мотивування ефективного використання потенціалу людських ресурсів на мікро- та макро- рівнях.

ФК13. Навики ведення соціального діалогу, управління поведінкою в цілях запобігання соціально-трудова конфліктів.

Програмні результати навчання

ПРН-15. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати.

ПРН-17. Застосовувати інструментарій діагностики зовнішнього та внутрішнього бізнес-середовища організації, аналізу інвестиційних проєктів.

ПРН-20. Ідентифікувати джерела та методи отримання соціально-економічних даних, аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та соціальні показники.

ПРН-22. Володіння навичками стратегічного управління людськими ресурсами (персоналом) і застосування їх на практиці.

	<p>ПРН-23. Вміти аналізувати та удосконалювати процеси державного та ринкового регулювання економічних і соціально-трудо­вих відносин.</p> <p>ПРН-24. Володіння навиками використання норм і принципів соціального та трудового законодавства і локальних нормативних актів в управлінській діяльності.</p> <p>ПРН-25. Здатність вирішувати управлінські завдання щодо планування, організації, розвитку та мотивування ефективного використання потенціалу людських ресурсів у мікро- та макроекономічних системах.</p>
<p>Перелік соціальних, «м'яких» навичок (soft skills)</p>	<p><i>Здатність логічно обґрунтовувати свою позицію, здатність до навчання, комунікаційні якості, навички письмового спілкування, налагоджувати контакти, уміння слухати і запитувати, формування власної думки та прийняття рішення, здатність до абстрактного та логічного мислення, аналізу та синтезу</i></p>
<p>Структура навчальної дисципліни</p>	<p>Денна форма навчання:</p> <p><i>Лекції – 28 год., практичні – 14 год., самостійна робота – 78 год.</i></p> <p>Заочна форма навчання:</p> <p><i>Лекції – 2 год., практичні – 8 год., самостійна робота – 110 год.</i></p> <p><i>Навчальна дисципліна складається з трьох змістових модулів (розділів):</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>1. Складові та механізм функціонування ринку праці</i> <i>2. Регулювання ринку праці</i>
<p>Методи оцінювання та структура оцінки</p>	<p><i>Система оцінювання знань студентів проводиться відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в Національному університеті водного господарства та природокористування http://ep3.nuwm.edu.ua/4088/</i></p> <p><i>Для оцінювання знань студентів передбачається проведення поточного контролю знань за ЄКТС.</i></p> <p><i>Студенти мають можливість отримати додаткові бали (бонуси) за участь у конференціях, конкурсах, грантових заявках - 5 балів.</i></p> <p><i>Усі модульні контролю проходять у формі тестування на навчальній платформі Moodle.</i></p> <p><i>Перший модульний контроль містить по 32 запитання різного рівня складності: перший рівень – 26 запитань по 0,5 бала, другий рівень – 5 запитань по 1 балу, третій рівень – 1 запитання по 2 бали. Усього – 20 балів.</i></p> <p><i>Другий модульний контроль містить 39 запитань різного рівня складності: перший рівень – 30 запитань по 0,4 бала, другий рівень – 7 запитань по 0,5 бала, третій рівень – 2 запитання по 2,25 бали. Усього – 20 балів.</i></p> <p><i>За кожним змістовим модулем проводиться по одному модульному контролю. Модульні контролю проводяться у</i></p>

тестовій формі на платформі <https://exam.nuwm.edu.ua/> відповідно до графіка навчального процесу.

Модульний контроль вважається складеним, якщо студент отримав не менше 60% балів.

Порядок проведення поточних і семестрових контролів та інші документи, пов'язані з організацією оцінювання та порядок подання апеляцій наведені на сторінці Навчально-наукового центру незалежного оцінювання за посиланням - <https://nuwm.edu.ua/struktorni-pidrozdili/navch-nauk-tsentr-nezaleznoho-otsiniuvannia-znan/dokumenty>

Місце навчальної дисципліни в освітній траєкторії здобувача вищої освіти	Теоретичною і методологічною базою вивчення дисципліни «Ринок праці» є дисципліни фундаментальної та професійної підготовки. Матеріал дисципліни базується на знаннях, які студенти отримали при вивченні таких навчальних дисциплін, як «Основи економіки», «Макроекономіка», «Економіка праці», «Трудові договірні відносини», «Інституційна економіка та управління». Знання та навички з навчальної дисципліни «Ринок праці» допоможуть оволодіти компетентностями з навчальних дисциплін «Управління персоналом» та «Управління трудовим потенціалом», «Ергономіка», «Мотивування персоналу».
Поєднання навчання та досліджень	Створюються умови для поєднання навчальної та позанавчальної діяльності шляхом залучення студентів до екскурсій в ресурсно-інформаційний центр Рівненського обласного центру зайнятості.
Інформаційні ресурси	Для вивчення навчальної дисципліни студенти можуть користуватися інформаційними ресурсами, наведеними у кожній із тем на сторінці курсу https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3143
ПРАВИЛА ТА ВИМОГИ (ПОЛІТИКА)*	
Дедлайни та перекладання	Ліквідація академічної заборгованості здійснюється згідно «Порядку ліквідації академічних заборгованостей у НУВГП», http://ep3.nuwm.edu.ua/4273/ . Згідно цього документу і реалізується право студента на повторне вивчення дисципліни чи повторне навчання на курсі. Передача модульних контролів здійснюється згідно http://nuwm.edu.ua/struktorni-pidrozdili/navch-nauk-tsentr-nezaleznoho-otsiniuvannia-znan/dokumenty . Оголошення стосовно дедлайнів здачі та передачі оприлюднюються на сторінці MOODLE https://exam.nuwm.edu.ua/
Правила академічної доброчесності	Перед початком курсу кожен студент має ознайомитися з «Кодексом честі», розміщеним на сторінці навчальної дисципліни на платформі MOODLE та прийняти його умови. За списування під час проведення модульного контролю чи підсумкового контролю, студент позбавляється

подальшого права здавати матеріал і у нього виникає академічна заборгованість.

За списування під час виконання окремих завдань, студенту знижується оцінка у відповідності до ступеня порушення академічної доброчесності.

Документи стосовно академічної доброчесності (про плагіат, порядок здачі курсових робіт, кодекс честі студентів, документи Національного агентства стосовно доброчесності) наведені на сторінці ЯКІСТЬ ОСВІТИ сайту НУВГП - <http://nuwm.edu.ua/sp/akademichna-dobrochesnisti>

Вимоги до відвідування

Завдання навчальної дисципліни повинні бути виконані продовж 14 днів від дня проведення лекційного чи практичного заняття. У разі відсутності на занятті через хворобу або мобільність студент зобов'язаний самостійно виконати завдання відповідно до методичних рекомендацій, розміщених на навчальній платформі Moodle.

Допускається у порядку, встановленому НУВГП, вільне відвідування студентами навчальних занять відповідно до Порядку про вільне відвідування студентами навчальних занять в НУВГП <http://ep3.nuwm.edu.ua/6226/>

Інформація щодо перездачі модулів розміщена в розділі Оголошення на навчальній платформі НУВГП <https://exam.nuwm.edu.ua/>

Ліквідація заборгованості з дисципліни здійснюється згідно з Порядком ліквідації академічних заборгованостей у НУВГП <http://ep3.nuwm.edu.ua/4273/1/4273.pdf>

Неформальна та інформальна освіта

Студенти мають право на перезарахування результатів навчання набутих у неформальній та інформальній освіті згідно відповідного положення <http://nuwm.edu.ua/sp/neformalna-osvita> .

Студенти можуть самостійно на платформах онлайн-освіти, шляхом участі у короткострокових навчальних програмах і проектах (з видачею сертифіката) опановувати навчальний матеріал, який за змістом дозволяє набутти очікувані навчальні результати навчальної дисципліни.

ДОДАТКОВО

Правила отримання зворотної інформації про дисципліну*

Після кожного навчального заняття студенти можуть надати зворотній зв'язок за допомогою форми, розміщеної після кожної теми на сторінці навчальної дисципліни на платформі MOODLE.

Після завершення вивчення курсу студенти проходять самооцінювання набутих компетентностей у процесі вивчення курсу та обговорюють результати на останньому занятті.

Щосеместрово студенти заохочуються пройти онлайн опитування стосовно якості викладання та навчання викладачем даного курсу та стосовно якості освітнього

процесу в НУВГП.

За результатами анкетування студентів викладачі можуть покращити якість навчання та викладання за даною та іншими дисциплінами.

Порядок опитування, зміст анкет та результати анкетування здобувачів минулих років та семестрів завантажені на сторінці «ЯКІСТЬ ОСВІТИ»:

<http://nuwm.edu.ua/porjadok-opituvannja>

<http://nuwm.edu.ua/sp/anketuvannja>

<http://nuwm.edu.ua/sp/rezultati-opituvannja>

Оновлення*	Зміни до силабусу навчальної дисципліни можуть вноситись за ініціативою викладача та за результатами зворотного зв'язку у порядку, визначеному нормативними документами НУВГП.
Навчання осіб з інвалідністю	Документи та довідково-інформаційні матеріали стосовно організації навчального процесу для осіб з інвалідністю доступно за посиланням http://nuwm.edu.ua/sp/dlja-osib-z-invalidnistju У випадку навчання таких категорій здобувачів освітній процес даного курсу враховуватиме, за можливістю, усі особливі потреби здобувача. Викладач та інші здобувачі даної освітньої програми максимально сприятимуть організації навчання для осіб з інвалідністю та особливими освітніми потребами.
Практики, представники бізнесу, фахівці, залучені до викладання	Спеціалісти міського та обласного центрів зайнятості, приватних кадрових агенцій.
Інтернаціоналізація	https://www.scimagoir.com/

* пункти, які обов'язково потрібно заповнити

СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ У РОЗРІЗІ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

	ПРН-15	ПРН-17	ПРН-20	ПРН-22	ПРН-23	ПРН-24	ПРН-25	Методи, технології, засоби навчання
Змістовий модуль 1. Складові та механізм функціонування ринку праці								
ТЕМА 1.1. Ринок праці в соціально-економічній системі								
1.1.1. Сутність, умови виникнення та значимість ринку праці								Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Тестові завдання.
1.1.2. Функції ринку праці								Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Тестові завдання. Аналітичні дослідження.
ТЕМА 1.2. Складові та механізм функціонування ринку праці								
1.2.1. Складові ринку праці. Товар на ринку праці								Проблемна лекція. Презентація. Тестові завдання. Міні-лекція. Демонстрація. Аналіз конкретних ситуацій (case study). Індивідуальні завдання для вирішення практичних вправ. Тестові завдання.
1.2.2. Попит та пропозиція як складові ринку праці								Міні-лекція. Презентація. Дискусія. Тестові завдання.
1.2.3. Механізм взаємодії суб'єктів ринку праці								
ТЕМА 1.3. Сегменти та види ринку праці								
1.3.1. Сегментаційний підхід до вивчення ринку праці								Міні-лекція. Демонстрація. Дискусія.
1.3.2. Внутрішній та зовнішній ринок праці								Міні-лекція. Демонстрація. Дискусія. Аналіз конкретних ситуацій (case study). Тестові завдання.
1.3.3. Ринок праці обмеженої та необмеженої конкуренції								Міні-лекція. Демонстрація. Дискусія. Тестові завдання.
1.3.4. Гнучкість та жорсткість ринку праці								Міні-лекція. Демонстрація. Дискусія. Аналіз конкретних ситуацій (case study). Тестові завдання. Робота в команді.
1.3.5. Первинний та вторинний ринок праці								Міні-лекція. Демонстрація. Дискусія. Аналіз конкретних ситуацій (case study). Тестові

1.3.6. Загальний та фіксований ринок праці					завдання. Робота в команді. Міні-лекція. Демонстрація. Дискусія. Аналітичні дослідження.
ТЕМА 1.4. Індивідуальна пропозиція на ринку праці					
1.4.1. Сутність індивідуальної пропозиції на ринку праці. Теорія вибору на ринку праці					Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Тестові завдання.
1.4.2. Ефект доходу та заміщення в індивідуальному пропонуванні праці					Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Індивідуальні завдання для вирішення практичних вправ. Тестові завдання.
1.4.3. Пропонування якості та інтенсивності праці					Міні-лекція. Демонстрація. Дискусія. Тестові завдання.
ТЕМА 1.5. Сукупна пропозиція на ринку праці					
1.5.1. Сутність та крива сукупної пропозиції на ринку праці					Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Тестові завдання.
1.5.2. Джерела формування сукупної пропозиції праці					Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Аналіз конкретних ситуацій (case study). Тестові завдання.
1.5.3. Закон та фактори пропозиції праці. Сегментація пропозиції праці					Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Тестові завдання.
1.5.4. Напрями впливу на сукупну пропозицію праці					Проблемна лекція. Презентація. Дискусія Аналіз конкретних ситуацій (case study). Тестові завдання.
ТЕМА 1.6. Індивідуальний та сукупний попит на ринку праці					
1.6.1. Сутність та крива індивідуального попиту на працю					Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Індивідуальні завдання для вирішення практичних вправ. Тестові завдання.
1.6.2. Фактори формування попиту на працю. Ефекти доходу та заміщення.					Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Аналіз конкретних ситуацій (case study). Тестові завдання.
1.6.3. Сукупний попит на ринку праці. Еластичність попиту на працю					Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Аналітичні дослідження. Тестові завдання.
ТЕМА 1.7. Ціна та вартість робочої сили					
1.7.1. Заробітна плата як ціна робочої сили на ринку праці					Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Аналітичні дослідження. Індивідуальні завдання для вирішення практичних вправ. Тестові завдання.
1.7.2. Вартість робочої сили					Проблемна лекція. Презентація. Дискусія.

Модульний контроль 1						Індивідуальні завдання для вирішення практичних вправ. Тестові завдання.
Змістовий модуль 2. Механізм регулювання ринку праці						
ТЕМА 2.8. Зайнятість населення як форма відповідності попиту та пропозиції праці						
<i>2.8.1. Сутність та значимість зайнятості</i>						Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Тестові завдання.
<i>2.8.2. Методологічно-правові особливості визначення категорій зайнятого населення</i>						Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Аналіз конкретних ситуацій (case study). Тестові завдання.
<i>2.8.3. Форми та структура зайнятості</i>						Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Аналітичні дослідження. Тестові завдання.
ТЕМА 2.9. Безробіття як форма незадоволеної пропозиції праці						
<i>2.9.1. Соціально-економічна сутність та наслідки безробіття</i>						Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Тестові завдання.
<i>2.9.2. Види та причини безробіття</i>						Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Аналіз конкретних ситуацій (case study). Тестові завдання.
<i>2.9.3. Макроекономічні аспекти безробіття</i>						Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Аналітичні дослідження. Індивідуальні завдання для вирішення практичних вправ. Тестові завдання.
Тема 2.10. Інфраструктура ринку праці. Аналіз та прогноз ринку праці						
<i>2.10.1. Сутність, складові та функції інфраструктури ринку праці</i>						Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Тестові завдання.
<i>2.10.2. Статистичні показники для аналізу ринку праці</i>						Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Аналіз конкретних ситуацій (case study). Аналітичні дослідження. Тестові завдання.
<i>2.10.3. Методи прогнозування основних складових ринку праці</i>						Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Індивідуальні завдання для вирішення практичних вправ. Тестові завдання.
Тема 2.11. Механізм державного регулювання ринку праці						
<i>2.11.1. Механізм державного регулювання</i>						Проблемна лекція. Моніторинг законодавства. Презентація. Дискусія. Індивідуальні завдання для

<p>ринку праці. Адміністративно-правові інструменти регулювання ринку праці</p>						<p>вирішення практичних вправ. Тестові завдання.</p>
<p>2.11.2. Організаційно-економічні інструменти регулювання ринку праці в системі ДСЗ</p>						<p>Проблемна лекція. Моніторинг законодавства. Презентація. Дискусія. Аналіз конкретних ситуацій (case study). Індивідуальні завдання для вирішення практичних вправ. Тестові завдання.</p>
<p>2.11.3. Організаційно-економічні інструменти регулювання ринку праці як складові макроекономічної політики</p>						<p>Проблемна лекція. Презентація. Дискусія. Аналіз конкретних ситуацій (case study). Тестові завдання.</p>
<p>2.12.4. Соціально-психологічні інструменти регулювання ринку праці</p>						<p>Проблемна лекція. Дискусія. Тестові завдання.</p>
<p>Модульний контроль 2</p>						
<p>Самооцінювання набутих компетентностей, зворотний зв'язок</p>						

БЮДЖЕТ ЧАСУ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ ЗА ФОРМАМИ НАВЧАННЯ

Теми	Денна форма навчання					Заочна форма навчання				
	Обсяг, год.				Балів	Обсяг, год.				Балів
	Всього	В тому числі				Всього	В тому числі			
		Лекції	Прак-тичні	Самост. роб.			Лекції	Прак-тичні	Самост. роб.	
Змістовий модуль 1. Складові та механізм функціонування ринку праці	70	16	8	46	37,0	0	1	4	64	37
ТЕМА 1.1. Ринок праці в соціально-економічній системі	9	2	1	6	3,5				6	3,5
<i>1.1.1. Сутність, умови виникнення та значимість ринку праці</i>					1,5					
<i>1.1.2. Функції ринку праці</i>					2,0					
ТЕМА 1.2. Складові та механізм функціонування ринку праці	9	2	1	6	4,0		1	1	8	4,0
<i>1.2.1. Складові ринку праці. Товар на ринку праці</i>					1,5					
<i>1.2.2. Попит та пропозиція як складові ринку праці</i>					1,5					
<i>1.2.3. Механізм взаємодії суб'єктів ринку праці</i>					1,0					
ТЕМА 1.3. Сегменти та види ринку праці	16	4	2	10	8,0			1	12	8,0
<i>1.3.1. Сегментаційний підхід до вивчення ринку праці</i>					0,5					
<i>1.3.2. Внутрішній та зовнішній ринок праці</i>					1,0					
<i>1.3.3. Ринок праці обмеженої та необмеженої конкуренції</i>					2,0					
<i>1.3.4. Гнучкість та жорсткість ринку праці</i>					2,0					
<i>1.3.5. Первинний та вторинний ринок праці</i>					2,0					
<i>1.3.6. Загальний та фіксований ринок праці</i>					0,5					

ТЕМА 1.4. Індивідуальна пропозиція на ринку праці	9	2	1	6	4,0				10	4,0
<i>1.4.1. Сутність індивідуальної пропозиції на ринку праці. Теорія вибору на ринку праці</i>					1,0					
<i>1.4.2. Ефект доходу та заміщення в індивідуальному пропонуванні праці</i>					2,0					
<i>1.4.3. Пропонування якості та інтенсивності праці</i>					1,0					
ТЕМА 1.5. Сукупна пропозиція на ринку праці	9	2	1	6	5,0			1	8	5,0
<i>1.5.1. Сутність та крива сукупної пропозиції на ринку праці</i>					1,0					
<i>1.5.2. Джерела формування сукупної пропозиції праці</i>					1,0					
<i>1.5.3. Закон та фактори пропозиції праці. Сегментація пропозиції праці</i>					1,5					
<i>1.5.4. Напрями впливу на сукупну пропозицію праці</i>					1,5					
ТЕМА 1.6. Індивідуальний та сукупний попит на ринку праці	9	2	1	6	9,0			1	10	9,0
<i>1.6.1. Сутність та крива індивідуального попиту на працю</i>					2,0					
<i>1.6.2. Фактори формування попиту на працю. Ефекти доходу та заміщення.</i>					3,0					
<i>1.6.3. Сукупний попит на ринку праці. Еластичність попиту на працю</i>					4,0					
ТЕМА 1.7. Ціна та вартість робочої сили	9	2	1	6	3,5				10	3,5
<i>1.7.1. Заробітна плата як ціна робочої сили на ринку праці</i>					1,5					
<i>1.7.2. Вартість робочої сили</i>					2,0					
Модульний контроль 1					20,0					20
Змістовий модуль 2. Механізм регулювання ринку праці	50	12	6	32	23,0	0	1	4	46	23

ТЕМА 2.8. Зайнятість населення як форма відповідності попиту та пропозиції праці	9	2	1	6	5,0			1	10	5,0
<i>2.8.1. Сутність та значимість зайнятості</i>					1,0					
<i>2.8.2. Методологічно-правові особливості визначення категорій зайнятого населення</i>					2,0					
<i>2.8.3. Форми та структура зайнятості</i>					2,0					
ТЕМА 2.9. Безробіття як форма незадоволеної пропозиції праці	9	2	1	6	5,0			1	10	5,0
<i>2.9.1. Соціально-економічна сутність та наслідки безробіття</i>					1,0					
<i>2.9.2. Види та причини безробіття</i>					2,0					
<i>2.9.3. Макроекономічні аспекти безробіття</i>					2,0					
Тема 2.10. Інфраструктура ринку праці. Аналіз та прогноз ринку праці	10	2	2	6	5,0				8	5,0
<i>2.10.1. Сутність, складові та функції інфраструктури ринку праці</i>					1,5					
<i>2.10.2. Статистичні показники для аналізу ринку праці</i>					2,0					
<i>2.10.3. Методи прогнозування основних складових ринку праці</i>					1,5					
Тема 2.11. Механізм державного регулювання ринку праці	22	6	2	14	8,0		1	2	18	8,0
<i>2.11.1. Механізм державного регулювання ринку праці. Адміністративно-правові інструменти регулювання ринку праці</i>					1,5					
<i>2.11.2. Організаційно-економічні інструменти регулювання ринку праці в системі ДСЗ</i>					3,0					
<i>2.11.3. Організаційно-економічні інструменти регулювання ринку праці як складові макроекономічної політики</i>					3,0					
<i>2.12.4. Соціально-психологічні інструменти регулювання ринку праці</i>					0,5					

Модульний контроль 2					20,0					20,0
Самооцінювання набутих компетентностей, зворотний зв'язок										
Всього	120	28	14	78	100,0	0	2	8	110	100,0

Лектор

Юрчик Г.М., кандидат економічних наук, доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва

