

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова науково-методичної  
ради НУВГП  
e-підпис Олег ЛАГОДНЮК  
20.10.2021

06-08-185S

## СИЛАБУС

навчальної дисципліни

## SYLLABUS

academic discipline

<b>Корпоративне управління</b>		<b>ВБ</b>	<b>Corporative management</b>
Шифр за ОП			Code in Educational Program
Освітній рівень: <b>бакалаврський (перший) магістерський (другий)</b>			Educational level: <b>Bachelor's (first) Master's (second)</b>
Галузь знань <b>Усі галузі знань</b>		-	Fields of knowledge <b>All fields of knowledges</b>
Спеціальність <b>Усі спеціальності</b>		-	Speciality <b>All specialties</b>
Освітня програма: <b>Усі освітні програми</b>			Educational Program: <b>All educational programs</b>

Силабус навчальної дисципліни вільного вибору **«Корпоративне управління»** для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів всіх освітньо-професійних програм спеціальностей НУВГП. 2021. 8 стор.

ОПП на сайті університету: <https://cutt.ly/wWRcHsr>

Розробник силабусу: Швець Ф.Д., к.т.н., доцент, доцент кафедри менеджменту

Силабус схвалений на засіданні кафедри менеджменту  
Протокол № 3 від “20” вересня 2021 року

Завідувач кафедри: Кожушко Л.Ф., д.т.н., професор.

Схвалено науково-методичною радою з якості ННІЕМ  
Протокол №1 від “02” вересня 2021 року

Голова науково-методичної ради з якості ННМІ: Ковшун Н.Е., д.е.н., професор.

Схвалено науково-методичною радою НУВГП  
Протокол № 5 від “20” жовтня 2021 року

Учений секретар науково-методичної ради: Костюкова Т.А.

© Швець Ф.Д., 2021

© НУВГП, 2021

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ	
Ступінь вищої освіти	<i>Бакалавр. Магістр</i>
Освітня програма	<i>Усі освітні програми НУВГП</i>
Спеціальність	<i>Усі спеціальності НУВГП</i>
Рік навчання, семестр	Бакалавр 2...4 рік навчання, 3...8 семестр. Магістр 1...2 рік навчання, 1...3 семестр.
Кількість кредитів	3
Лекції:	16 годин
Практичні заняття:	14 годин
Самостійна робота:	60 годин
Курсовий проект:	-
Форма навчання	<i>денна / заочна</i>
Форма підсумкового контролю	<i>залік</i>
Мова викладання	<i>українська</i>
ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКЛАДАЧА	
<p><b>Лектор</b></p> 	<p><b><i>Швець Федір Дмитрович, к.т.н., доцент, доцент кафедри менеджменту</i></b></p>
<b><i>Вікіситет</i></b>	<a href="http://surl.li/ikjf">http://surl.li/ikjf</a>
<b>ORCID</b>	ORCID ID: 0000-0001-9163-142X
<b>Як комунікувати</b>	<a href="mailto:f.d.shvets@nuwm.edu.ua">f.d.shvets@nuwm.edu.ua</a> тел. 0974983664 Актуальні оголошення на сторінці дисципліни в системі MOODLE

## ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ

### Анотація освітньої компоненти, в т. ч. мета та цілі

**Метою** навчальної дисципліни „**Корпоративне управління**” є формування системи знань про предмет, сутність і принципи корпоративного управління, базові методи організації ефективної взаємодії органів управління акціонерного товариства, ознайомлення здобувачів вищої освіти з різними аспектами процесу прийняття рішень в корпораціях, основними моделями корпоративного управління, що застосовуються в світовій корпоративній практиці та основними напрямками удосконалення системи корпоративного управління.

**Завдання** навчальної дисципліни передбачає отримання достатньої підготовки з розробки внутрішніх документів акціонерного товариства стосовно організації стосунків органів оперативного керівництва та власників з урахуванням закріплених в законодавстві прав акціонерів та найкращих практик корпоративного управління, що відомі у світовому корпоративному секторі, а також вибирати критерії оцінки корпоративного управління, виявляти перевагу між можливими його інструментами.

Навчальна дисципліна «**Корпоративне управління**» відноситься до блоку дисциплін вільного вибору.

### Посилання на розміщення освітньої компоненти на навчальній платформі Moodle

<https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3142>

### Компетентності

#### Загальні:

Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

Здатність розробляти внутрішні документи корпорації.

Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

#### Спеціальні (фахові):

Здатність до дослідження і управління функціонуванням підприємств корпоративного типу.

Здатність аналізувати та прогнозувати показники функціонування підприємств корпоративного типу з урахуванням впливу зовнішнього середовища.

### Програмні результати навчання (ПРН)

Досліджувати діяльність підприємств корпоративного типу, розробляти внутрішні документи корпорацій використовуючи найкращі практики корпоративного управління.

Формулювати, модифікувати, розробляти нові ідеї з удосконалення діяльності корпорацій.

Вибирати критерії оцінки корпоративного управління, виявляти перевагу між можливими його інструментами.

Керувати складними процесами розвитку корпорацій, у тому числі непередбачуваними і такими, що потребують нових стратегічних підходів при постійних динамічних змінах зовнішнього середовища.

### Структура та зміст освітньої компоненти

Лекції – 16 год. Практичні – 14 год. Самостійна робота – 60 год

Розподіл кількості  
годин, РН

Опис навчальної дисципліни (освітнього компоненту)

Тема 1. Суть і поняття корпоративного управління.

Лекцій – 2 год.	Суб'єкти корпоративного управління. Об'єкти корпоративного управління в Україні. Характеристика основних елементів корпоративного управління. Основні риси сучасного корпоративного управління.
<b>Тема 2. Організаційні засади корпоративного управління.</b>	
Лекцій – 4 год. Практичні – 2 год.	Можливі чинники впливу на систему управління. Характеристика основних моделей корпоративних відносин. Англо-американська модель управління акціонерним товариством. Німецька модель корпоративного управління. Характеристика японської моделі. Особливості корпоративного управління в Україні на сучасному етапі: порівняльний аналіз.
<b>Тема 3. Господарські товариства в системі корпоративного управління.</b>	
Лекцій – 1 год. Практичні – 2 год.	Економічна роль господарських товариств та їх характеристика. Господарські товариства корпоративного і некорпоративного типу.
<b>Тема 4. Роль акціонерної форми господарювання в розвитку ринкових відносин в Україні.</b>	
Лекцій – 3 год. Практичні – 2 год.	Особливості створення та діяльності акціонерного товариства. Органи управління акціонерного товариства. Розробка корпоративної стратегії. Контроль фінансової діяльності корпорації.
<b>Тема 5. Державне регулювання корпоративного сектору та роль депозитарної системи в ньому.</b>	
Лекцій – 2 год. Практичні – 2 год.	Форми та функції державного регулювання ринку цінних паперів. Управління державними корпоративними правами. Характеристика суб'єктів депозитарної системи в Україні.
<b>Тема 6. Управління корпоративними правами на ринку корпоративних цінних паперів України.</b>	
Лекцій – 2 год. Практичні – 4 год.	Суть управління рухом корпоративних цінних паперів. Фондова біржа та її роль в управлінні корпоративними правами. Стан фінансового посередництва в корпоративному секторі України.
<b>Тема 7. Антикризове корпоративне управління.</b>	
Лекцій – 2 год. Практичні – 2 год.	Корпоративна культура та її функції. Реструктуризація в системі антикризового управління. Злиття та приєднання корпорацій. Банкрутство і санація підприємств.
<b>Перелік соціальних, «м'яких» навичок (soft skills)</b>	
Аналітичні і комунікативні навички, вміння розв'язувати складні проблеми, вміння працювати в команді, здатність до навчання і оволодіння знаннями, саморозвиток, гнучкість і адаптивність та інші.	
<b>Форми та методи навчання</b>	
Під час вивчення навчальної дисципліни застосовуються методи навчання шляхом дискусійного обговорення ситуацій з наступним їх аналізом, групова робота, тренінгові ігри «навчаючись-учись», аналітичні та статистичні дослідження.	
Передбачено впровадження інформаційно-комп'ютерних і мультимедійних	

технологій навчання.

Для вивчення навчальної дисципліни застосовуються такі форми навчання:

- для засвоєння теоретичного матеріалу передбачено лекції з їх технічним супроводом;

- для закріплення теоретичного матеріалу, набуття практичних навиків щодо виконання досліджень передбачено практичні роботи із застосуванням сучасного програмного забезпечення і комп'ютерної техніки;

- для самостійного набуття і закріплення знань передбачених відповідними темами силабусу передбачено самостійну роботу здобувача освіти;

- для отримання відповіді на конкретні запитання, пояснення певних теоретичних положень, практичного застосування передбачено консультації;

- для доопрацювання, поглиблення знань, виконання самостійної і наукової роботи передбачено ресурси кафедри менеджменту.

### Порядок та критерії оцінювання

Рівень освоєння здобувачами освіти матеріалу навчальної дисципліни оцінюється модульними контролями і виконанням практичних робіт.

Розподіл балів наступний (визначається [Положенням про семестровий поточний та підсумковий контроль навчальних досягнень](#)):

- 50 балів – виконання практичних робіт;

- 10 балів – виконання самостійної роботи;

- 20 балів – поточний модульний контроль МК1;

- 20 балів – поточний модульний контроль МК2.

Усього 100 балів.

Передбачено зарахування додаткових балів за виконання і висвітлення науково-прикладних досліджень, наданні конкретних пропозиції з удосконалення змісту навчальної дисципліни. Сумарна кількість балів за всіма видами робіт не може перевищувати 100 балів.

### Поєднання навчання та досліджень

Здобувач освіти, за бажанням, може поєднати навчання і виконання науково-прикладних досліджень з навчальної дисципліни або професійним спрямуванням випускової кафедри.

Результати досліджень оприлюднюються на конференціях, симпозіумах, круглих столах, конкурсах наукових робіт, як правило, у вигляді публікацій».

Передбачено додаткові бали за виконання завдань і участь у заходах.

### Інформаційні ресурси

#### Основна література:

1. Швець Ф.Д. Корпоративне управління. Навчальний посібник. – Рівне : НУВГП, 2017. – 320 с.
2. Євтушевський В.А. Основи корпоративного управління: Навч. посібник.-К.: Знання-Прес, 2002.-317 с.
3. Ігнат'єва І.А. Корпоративне управління: підручник./І.А. Ігнат'єва, О.І. Гарафонова – К.: «Центр учбової літератури», 2013. – 600 с.
4. Сазонець І.Л. Корпоративне управління: світовий досвід та механізми залучення інвестицій: Навч. пос. – К.: Центр учбової літератури, 2008. 304 с.
5. Мальська М.П., Мандюк Н.Л., Занько Ю.С. Корпоративне управління: теорія та практика. Підручник. – К.: Центр учбової літератури, 2012. – 360 с.
6. Гладунов О.В., Дейнега О.В., Микитин Т.М. Корпоративний менеджмент: Навч. посібник. – Рівне, 2002. - 244с.
7. Дудяк Р. Основи біржової діяльності на ринку цінних паперів: Навч. посібник. – К. : Українські технології, 2006. – 297 с.

8. Євтушевський, В. А. Корпоративне управління: підручник. – К. : Знання, 2006 – 407 с.

**Додаткова література:**

1. Пилипенко І. І., Жук О. П. Цінні папери в Україні: Навч. посібник для студентів вищих навч. закладів. – К. : ІВЦ Держкомстат України, 2006. – 306 с.
2. Піцур Я. С., Горинь М. О., Сенишин О. С. Ділове планування розвитку корпоративного сектора економіки України: Монографія. – Львів : Львівський національний університет Імені Івана Франка, 2008. – 288 с.
3. Буша Ю. О., Буянова Л. М., Головка А. Т., Зубрицька О. Л. Професійна діяльність на ринку цінних паперів: депозитарна діяльність: Практичний посібник / Ю. О. Буша, – К. : АДС УМКЦентр, 2007. – 318 с.
4. Ромашко О. Ю. Регулювання міжнародних фондових ринків: Навч. посібник. – К. : КДТЕУ, 2005. – 240 с.
5. Солодкий М. О. Біржовий ринок: Навч. посібник. – 2-ге вид., випр. – К.: Джерела М, 2007. – 336 с.
6. Царенко О. М., Бей Н. О., Мартиненко О. Д., Сало І. В. Корпоративне управління і фондовий ринок: Підручник / За ред. І. В. Сала. – Суми : Університетська книга, 2007. – 333 с.
7. Щелкунов В. І., Жаворонкова Г. В., Новак В. О. Корпоративне управління в Україні: стратегія, інновації, інвестиції. Монографія. – К. : НВП, Видавництво «Наукова думка», НАН України, 2008. – 415 с.

**Інформаційні ресурси:**

1. Господарський кодекс України від 16 січня 2003 року N 436-IV – Доступний з <[www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua)>.
2. Закон України «Про акціонерні товариства» від 17 вересня 2008 року № 514-VI – Доступний з <[www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua)>.
3. Закон України «Про Антимонопольний комітет України» від 26 листопада 1993 року N 3659-XII – Доступний з <[www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua)>.
4. Закон України «Про господарські товариства» від 19 вересня 1991 року № 1576-XII – Доступний з <[www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua)>.
5. Закон України «Про державне регулювання ринку цінних паперів в Україні» від 30 жовтня 1996 року N 448/96-ВР – Доступний з <[www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua)>.
6. Закон України «Про інститути спільного інвестування (пайові та корпоративні інвестиційні фонди)» від 15 березня 2001 року N 2299-III – Доступний з <[www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua)>.
7. Закон України «Про Національну депозитарну систему та особливості електронного обігу цінних паперів в Україні» від 10 грудня 1997 року N 710/97-ВР – Доступний з <[www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua)>.

**Дедлайни та перескладання**

У випадку пропуску практичного заняття без поважної причини здобувачу освіти необхідно самостійно виконати і захистити практичне завдання.

Не передбачено перескладання поточних модульних контролів (<http://ep3.nuwm.edu.ua/id/eprint/21123>).

Повідомлення щодо здачі (доздачі) модульних контролів оприлюднюється на головній сторінці навчальної платформи НУВГП, а також навчальної дисципліни.

Мінімальною успішною умовою складання заліку є отримання 60 балів (сума

поточної та модульних складових).

Ліквідація академічної заборгованості в НУВГП визначається [Порядком ліквідації академічних заборгованостей](#).

### **Неформальна та інформальна освіта**

Здобувачі вищої освіти мають право на визнання (перезарахування) результатів навчання набутих у неформальній та інформальній освіті (<http://ep3.nuwm.edu.ua/id/eprint/18660>).

Організація неформальної освіти в НУВГП покладено на Центр неформальної освіти (<https://nuwm.edu.ua/struktorni-pidrozdili/centr-neformaljnoji-osviti>).

Здобувачі вищої освіти можуть самостійно опановувати (поглиблювати) знання в розрізі навчальної дисципліни (окремих її тем) і наступним їх зарахуванням, використовуючи загальнонавчальні освітні платформи (наприклад: Prometheus, Coursera, edEra, FutureLearn).

### **Правила академічної доброчесності**

Дотримання академічної доброчесності здобувачами реалізовується шляхом особистого самостійного виконання практичних завдань, модульних і підсумкових контролів, виконання самостійної роботи, дотриманням авторського права, достовірності виконаних досліджень.

Пропагування принципів академічної доброчесності в НУВГП передбачається відповідними документами, зокрема [Положенням про виявлення та запобігання академічного плагіату в НУВГП](#), [Кодексом честі студента](#).

### **Вимоги до відвідування**

Відвідування занять здобувачами вищої освіти (практичних) є обов'язковими. Можливе поєднання змішаного онлайн формату.

Консультації з навчальної дисципліни відбувається згідно графіку консультацій як в класичній формі, так і в онлайн форматі (наприклад через Google Meet).

### **Оновлення**

За необхідності зміст силабусу оновлюється для урахування змін корпоративного сектору, законодавства, наукових досягнень, рекомендацій від роботодавців та представників бізнесу.

Здобувачі вищої освіти можуть долучатися до оновлення силабусу шляхом надання пропозицій гаранту ОП (або викладачу навчальної дисципліни) в бажанні оволодіти конкретними практиками, або надавати негативний відзив через опитування ([анкетування](#)).

### **Академічна мобільність. Інтернаціоналізація**

Передбачено визнання (зарахування) результатів навчальної дисципліни або окремих її тем, набутих здобувачами вищої освіти в інших ЗВО (вітчизняних та іноземних) згідно з Положенням про академічну мобільність учасників освітнього процесу НУВГП (<http://ep3.nuwm.edu.ua/id/eprint/4398>) та [Порядку перезарахування результатів навчання за програмами академічної мобільності в НУВГП](#), або інших угод про співпрацю.

Лектор,  
к.т.н., доцент

Швець Ф.Д.