

Національний університет водного господарства та
природокористування
Навчально-науковий інститут економіки та менеджменту

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова науково-методичної
ради НУВГП

е-підпис Олег ЛАГОДНЮК

30.12.2021

06-05-28S

СИЛАБУС
навчальної дисципліни

SYLLABUS

Економіка праці		Labour Economics	
Шифр за ОП	OK16	Code in Degree Programme	
Освітній рівень: бакалаврський (перший)		Level of education: Bachelor's (first)	
Галузь знань Управління та адміністрування	07	Field of knowledge Management and Administration	
Спеціальність Облік і оподаткування	071	Field of study: Accounting and Taxation	
Освітня програма: Облік і оподаткування		Degree Programme: Accounting and Taxation	

Рівне - 2021

Силабус навчальної дисципліни Економіка праці для здобувачів вищої освіти ступеня «бакалавр», які навчаються за освітньо-професійною програмою «Облік і оподаткування», 071 Облік і оподаткування. Рівне. НУВГП. 2021. 14 стор.

ОП на сайті університету: <http://ep3.nuwm.edu.ua/18049/>

Розробник силабусу: *Мазур Наталія Олексіївна, к.е.н., доцент, доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва*

Силабус схвалений на засіданні кафедри трудових ресурсів і підприємництва

Протокол № 4 від "06" грудня 2021 року

Завідувач кафедри: *Міщук Галина Юріївна, д.е.н., професор.*

Керівник (гарант) ОП: *Позняковська Наталія Миколаївна, к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і аудиту*

Схвалено науково-методичною радою з якості ННІЕМ

Протокол № 4 від "22" грудня 2021 року

Голова науково-методичної ради з якості ННІЕМ: *Ковшун Наталія Едуардівна, д.е.н., професор.*

СЗ №-7320 в ЕДО НУВГП.

© Мазур Н. О., 2021

© НУВГП, 2021

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ	
Ступінь вищої освіти	бакалавр
Освітня програма	Облік і оподаткування
Спеціальність	071 Облік і оподаткування
Рік навчання, семестр	Денна форма: 2-ий рік, 4-ий семестр Заочна форма: 3-ій рік, 6-ий семестр
Кількість кредитів	3
Лекції:	Денна форма: 16 годин Заочна форма: 4 години
Практичні заняття:	Денна форма: 14 годин Заочна форма: 4 години
Самостійна робота:	Денна форма: 60 годин Заочна форма: 82 години
Курсова робота:	ні
Форма навчання	Денна Заочна
Форма підсумкового контролю	Залік
Мова викладання	Українська
ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКЛАДАЧА	
Лектор 	Мазур Наталія Олексіївна, к.е.н., доцент, доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва
Вікіситет	http://wiki.nuwm.edu.ua/index.php/Мазур_Наталія_Олексіївна
ORCID	https://orcid.org/0000-0001-8673-5873
Як комунікувати	n.o.mazur@nuwm.edu.ua Актуальні оголошення на сторінці дисципліни в системі MOODLE

Асистент лектора 	Кроль Віта Вікторівна, асистентка
ORCID	https://orcid.org/0000-0002-7835-6248
Канали комунікації	v.v.krol@nuwm.edu.ua Актуальні оголошення на сторінці дисципліни в системі MOODLE
ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ КОМПОНЕНТУ	
Анотація навчальної дисципліни, в т.ч. мета та цілі	
<p><i>Підготовка висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців у сфері управління та адміністрування, які володіють усім комплексом загальних і фахових компетентностей та морально-етичних якостей для успішного вирішення складних спеціалізованих задач та практичних проблем під час професійної діяльності у сфері обліку, аудиту та оподаткування або в процесі навчання, неможлива без набуття теоретичних знань і практичних навичок щодо можливостей ефективного використання трудового потенціалу та регулювання відносин у сфері праці. Навчальна дисципліна «Економіка праці» зорієнтована на формування у здобувачів вищої освіти сучасного економічного мислення, знань і навичок ефективного ведення економічної діяльності в аспекті регулювання трудових відносин.</i></p> <p><i><u>Метою</u> вивчення дисципліни є формування системи теоретичних знань щодо функціонування, розвитку і регулювання трудових відносин на рівні організації (підприємства, установи) та прикладних навичок вирішувати завдання організації, розвитку та мотивування персоналу з метою забезпечення економічної ефективності діяльності організації.</i></p> <p><i><u>Основні завдання:</u> здобуття студентами стійких сучасних знань щодо теоретико-методологічних та соціально-економічних аспектів економіки праці; формування у них навичок і вмінь управління працею та регулювання відносин у трудовій сфері, розрахунку та аналізу основних показників використання потенціалу людських ресурсів, розвитку та мотивування персоналу задля прийняття управлінських рішень щодо діяльності організації.</i></p>	
Посилання на розміщення освітньої компоненти на навчальній платформі Moodle	
https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=2481	
Компетентності	
Загальні компетентності	

ЗК01. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

ЗК04. Здатність працювати автономно.

ЗК05. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.

ЗК06. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

ЗК12. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.

ЗК14. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

Спеціальні (фахові) компетентності

СК01. Здатність досліджувати тенденції розвитку економіки за допомогою інструментарію макро- та мікроекономічного аналізу, робити узагальнення стосовно оцінки прояву окремих явищ, які властиві сучасним процесам в економіці.

СК04. Застосовувати знання права та податкового законодавства в практичній діяльності суб'єктів господарювання.

Програмні результати навчання (ПР)

ПР01. Знати та розуміти економічні категорії, закони, причинно-наслідкові та функціональні зв'язки, які існують між процесами та явищами на різних рівнях економічних систем.

ПР02. Розуміти місце і значення облікової, аналітичної, контрольної, податкової та статистичної систем в інформаційному забезпеченні користувачів обліковоаналітичної інформації у вирішенні проблем в сфері соціальної і економічної відповідальності підприємств.

ПР17. Вміти працювати як самостійно, так і в команді, проявляти лідерські якості та відповідальність у роботі, дотримуватися етичних принципів, поважати індивідуальне та культурне різноманіття.

ПР20. Виконувати професійні функції з урахуванням вимог соціальної відповідальності, трудової дисципліни, вміти планувати та управляти часом.

ПР22. Розуміти і реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності вільного демократичного суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

Структура та зміст навчальної дисципліни

Навчальна дисципліна складається з двох змістових модулів (розділів).

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1. ОСНОВИ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН НА МІКРОРІВНІ. РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ ПРАЦІ

Тема 1. Праця як провідний чинник економічної діяльності

Сутність та характер праці. Предмети, засоби і суб'єкти праці. Суб'єкти трудових відносин (роботодавець, найманий працівник, профспілка). Поняття і основні категорії персоналу підприємства.

Тема 2. Робочий час працівника

Поняття робочого часу. Законодавче регулювання тривалості робочого часу. Час відпочинку (перерви, вихідні дні, святкові й неробочі дні, відпустки). Облік робочого часу. Порядок ведення табеля робочого часу. Фонд робочого часу та його види.

Тема 3. Продуктивність праці

Поняття продуктивності праці. Показники продуктивності праці. Методи вимірювання продуктивності праці. Фактори та резерви зростання продуктивності праці.

Тема 4. Основи нормування праці

Поняття і призначення нормування праці, об'єкти нормування праці, основні види норм праці, сумарні та аналітичні методи нормування праці.

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2. ВИНАГОРОДЖЕННЯ ЗА ПРАЦЮ. ОСНОВИ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН НА МАКРОРІВНІ

Тема 5. Тарифна система оплати праці

Поняття заробітної плати. Тарифна система оплати праці та її основні складові: тарифна ставка, посадовий оклад, тарифна сітка, схеми посадових окладів, тарифно-кваліфікаційні характеристики працівників (ДКХП). Тарифний коефіцієнт і тарифний діапазон.

Традиційні тарифні системи оплати праці (в межах почасової і відрядної форм заробітної плати).

Доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів.

Тема 6. Оплата праці. Преміювання працівників. Державне регулювання заробітної плати.

Умови і показники преміювання. Особливості вибору умов і показників преміювання для різних категорій персоналу. Структура заробітної плати.

Мінімальна заробітна плата та інші державні гарантії в оплаті праці працівників. Оподаткування заробітної плати. Організація оплати праці на підприємствах. Функції заробітної плати. Принципи організації оплати праці.

Тема 7. Зайнятість населення

Поняття зайнятості та безробіття. Економічно активне та економічно неактивне населення. Особливості віднесення громадян до зайнятих/безробітних за вітчизняним законодавством.

Структура навчальної дисципліни «Економіка праці» у розрізі програмних

результатів навчання

Теми	Програмні результати навчання				
	ПРО1	ПРО2	ПРО17	ПРО20	ПРО22
Тема 1. Праця як провідний чинник економічної діяльності	+		+		
Тема 2. Робочий час працівника	+		+	+	+
Тема 3. Продуктивність праці	+		+	+	
Тема 4. Основи нормування праці	+		+	+	
Тема 5. Тарифна система оплати праці	+	+	+	+	+
Тема 6. Оплата праці. Преміювання працівників. Державне регулювання заробітної плати.	+	+	+	+	+
Тема 7. Зайнятість населення	+		+		+

Навчальна робота студента передбачена за такими формами:

- денна форма навчання: лекції – 16 год, практичні заняття – 14 год, самостійна робота – 60 год;
- заочна форма навчання: лекції – 4 год, практичні заняття – 4 год, самостійна робота – 82 год.

Бюджет часу та розподіл балів за темами навчальної дисципліни «Економіка праці» та за формами навчання

Теми	Кількість годин								Бали
	денна форма				заочна форма				
	Усього	у т.ч.			Усього	у т.ч.			
		- лекції	- практичні	- самостійна робота		- лекції	- практичні	- самостійна робота	
Змістовий модуль 1. Основи регулювання трудових відносин на мікрорівні. Результативність праці									
Тема 1. Праця як провідний чинник економічної діяльності	11	2	2	7	11	0,5	-	10,5	7
Тема 2. Робочий час працівника	12	2	2	8	12	0,5	0,5	11	8
Тема 3. Продуктивність праці	10	2	2	6	10	0,5	1	8,5	7
Тема 4. Основи нормування праці	12	2	2	8	12	0,5	0,5	11	8
Разом за змістовим модулем 1	45	8	8	29	45	2	2	41	30
Модульний контроль 1	1				X				20
Змістовий модуль 2. Винагородження за працю. Основи регулювання трудових відносин на макрорівні									
Тема 5. Тарифна система оплати праці	16	4	2	10	16	0,5	1	14,5	12
Тема 6. Оплата праці. Преміювання працівників. Державне регулювання	15	2	2	11	15	0,5	1	13,5	11

заробітної плати.									
Тема 7. Зайнятість населення	14	2	2	10	14	1	-	13	7
Разом за змістовим модулем 1	45	8	6	31	45	2	2	41	30
Модульний контроль 2	1				X				20
Усього	90	16	14	78	120	4	4	82	100

Перелік соціальних, «м'яких» навичок (soft skills)

1. Навички спілкування: усно; письмово.
2. Критичне мислення: критичний аналіз; дослідження та аналіз; розв'язання проблем.
3. Основні навички: управління інформацією; кількісна грамотність / обґрунтування.
4. Соціальна відповідальність: етичне обґрунтування; глобальне навчання; міжкультурні знання.
5. Виробничі, професійні спеціальні знання та навички в галузі управління та адміністрування.

Форми та методи навчання

Основними формами навчального процесу для дисципліни «Економіка праці» є: лекції, практичні заняття, самостійна робота студента, консультації.

Під час викладання навчальної дисципліни використовуються інформаційно-ілюстративний та проблемний методи навчання із застосуванням:

- лекцій з використанням мультимедійних презентацій;
- лекцій у формі діалогу;
- демонстрації;
- навчальної дискусії;
- розв'язування задач та ситуаційних завдань;
- роботи в групах;
- індивідуальних завдань для вирішення практичних вправ та задач;
- індивідуальних творчих завдань;
- тестових завдань;
- проведення самоаналізу результатів.

Основні засоби навчання:

- навчальні посібники;
- нормативно-правова база у сфері праці;
- реальні статистичні дані;
- інформаційно-комунікаційне обладнання;
- комп'ютерна техніка;
- мультимедійне обладнання;
- друкований роздатковий матеріал.

Порядок та критерії оцінювання

Для визначення рівня засвоєння студентами навчального матеріалу використовуються наступні методи поточного контролю:

- розв'язування задач;
- оцінювання активності під час обговорення проблемних ситуацій за темами практичних занять;
- письмові індивідуальні творчі завдання за темами окремих практичних занять;
- оцінювання самостійної роботи студентів – шляхом усного обговорення проблеми та включення до письмових завдань;
- письмові тести.

Кількість балів за виконання завдань за кожною з тем наведена у таблиці «Бюджет часу навчальної дисципліни за темами та за формами навчання». Критерії оцінювання встановлюються окремо до кожного навчального завдання.

Основними критеріями, які характеризують рівень компетентності студента при оцінюванні результатів поточного та підсумкового контролю, є:

- виконання всіх видів навчальної роботи, передбачених силабусом навчальної дисципліни;
- глибина і характер знань навчального матеріалу за змістом навчальної дисципліни, що міститься в основних та допоміжних рекомендованих літературних джерелах;
- вміння аналізувати явища, які вивчаються, у їх взаємозв'язку та розвитку;
- характер відповідей на поставлені питання (чіткість, лаконічність, логічність, послідовність тощо);
- вміння застосовувати теоретичні положення під час розв'язання практичних завдань;
- вміння аналізувати достовірність одержаних результатів.

Критерії оцінювання результатів поточної роботи (завдань, що виконуються на практичних, результати самостійної роботи студентів) здійснюється у % від кількості балів, виділених на завдання, із заокругленням до цілого числа:

0% – завдання не виконано;

40% – завдання виконано частково та містить суттєві помилки методичного або розрахункового характеру;

60% – завдання виконано повністю, але містить суттєві помилки у розрахунках або в методиці;

80% – завдання виконано повністю і вчасно, проте містить окремі несуттєві недоліки (розмірності, висновки, оформлення тощо);

100% – завдання виконано правильно, вчасно і без зауважень.

Підсумковою формою контролю є залік. При сумарному оцінюванні знань використовується 100-бальна шкала оцінювання, у тому числі: 60 балів – за поточну роботу; 40 балів – за модульний контроль.

Модульний контроль проводиться у формі тестування із застосуванням системи Moodle.

За кожним змістовим модулем проводиться по одному модульному контролю. Тестове завдання на кожен модульний контроль містить 30 питань різної складності: рівень 1 – 20 питань по 0,7 бала (14 балів), рівень 2 – 4 питань по 1,0 бала (4 бали), рівень 3 – 1 питання по 2,0 бала (2 бали). Усього – 20 балів за кожен модульний контроль.

Модульні контролю проводяться у тестовій формі на платформі <https://exam.nuwm.edu.ua/> відповідно до графіка навчального процесу.

Дисципліна «Економіка праці» закінчується заліком, тому набрані бали модульної складової оцінювання додаються до раніше набраних балів поточної складової оцінювання, що і є підсумковим результатом складання заліку.

Перескладання модульних контролів не дозволяється.

В межах 60 балів поточної складової оцінювання студенти можуть отримати додаткові бали за самостійно виконане наукове дослідження з проблематики дисципліни, на основі сертифікатів після проходження тренінгів у межах неформальної та інформальної освіти, а також за конкретні конструктивні пропозиції з удосконалення змісту і наповнення навчальної дисципліни.

Шкала оцінювання

Сума балів за всі форми навчальної діяльності	Оцінка за національною шкалою
60 – 100	зараховано
1 – 59	не зараховано

У випадку, коли здобувач вищої освіти у кінцевому результаті за поточною і модульною складовими не набрав мінімально необхідну кількість балів (60), то слід керуватися «Порядком ліквідації академічних заборгованостей у НУВГП».

Порядок проведення семестрового поточного та підсумкового контролю навчальних досягнень здобувачів вищої освіти та інші документи, пов'язані з організацією оцінювання та порядком подання апеляцій, наведені на сторінці Навчально-наукового центру незалежного оцінювання за посиланням: <https://nuwm.edu.ua/strukturni-pidrozdili/navch-nauk-tsentr-nezalezhohto-otsiniuvannia-znan>

Поєднання навчання та досліджень

Здобувачі вищої освіти мають можливість виконання індивідуальних дослідницьких завдань за темами навчальної дисципліни з подальшим опублікуванням результатів досліджень та їх презентації під час участі у науково-практичних конференціях.

Інформаційні ресурси

Рекомендована література

Базова

1. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудова відносини : підручник. К. : Знання, 2006. 559 с.
2. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудова відносини : навч. посібник. Київ : Кондор, 2006. 432 с.
3. Економіка праці : / за заг. ред. Г. В. Назарової. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 330 с. URL: https://econom.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/07/Nazarova.-Ekonomika-pratsi_2019.pdf
4. Тимош І. М. Економіка праці : навч. посібник. Тернопіль : Астон, 2001. 347 с.
5. **06-05-63** Методичні рекомендації до самостійного вивчення та виконання практичних завдань з навчальної дисципліни «Економіка праці» для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня за спеціальностями: 051 Економіка, 056 Міжнародні економічні відносини, 071 Облік і оподаткування, 072 Фінанси, банківська справа та страхування, 073 Менеджмент, 075 Маркетинг, 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність денної та заочної форм навчання / Н.О.Мазур – Рівне: НУВГП, 2019. – 29 с. URL: <http://ep3.nuwm.edu.ua/15187/>

Допоміжна

6. Буряк П. Ю., Карпінський Б. А., Григор'єва М. І. Економіка праці й соціально-трудова відносини : навчальний посібник. К. : Центр навчальної літератури, 2004. 440 с.
7. Дячун О. В. Організація, нормування та оплата праці. Львів : Афіша, 2001.
8. Економіка праці та соціально-трудова відносини : підручник / За наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А. М. Колода. К. : КНЕУ, 2009. 711 с.
9. Завіновська Г. Т. Економіка праці : навч. метод. посібник для самост. вивч. дисц. К. : КНЕУ, 2001. 158 с.
10. Ковальов В. М., Рижиков В. С., Єськов О. Л., Черненко І. М. Економіка праці і соціально-трудова відносини : навч. посібник / За ред. В. М. Ковальова. Київ : ЦНЛ, 2006. 256 с.
11. Організація праці : навч. посіб. / за ред. В. М. Данюка. К : КНЕУ, 2009. 332 с.
12. Сисун Г. Г., Джоші О. І. Нормування праці : навчально-методичний посібник. Рівне : НУВГП, 2011. 173 с.

13. Інформаційні ресурси

1. Законодавча база України у сфері праці: Конституція України, Кодекс законів про працю України, Закон України «Про державний бюджет на ... рік», Закон України «Про зайнятість населення», Закон України «Про колективні договори і угоди», Закон України «Про оплату праці», Закон України «Про прожитковий мінімум», Наказ Міністерства статистики України «Про затвердження Інструкції зі статистики заробітної плати», Податковий кодекс України та інші. URL: <http://www.rada.gov.ua>.
2. Періодичні видання: «Економіка України», «Людина і праця», «Персонал», «Праця і зарплата», «Україна: аспекти праці» та ін.
3. Офіційна інформація Державної служби статистики України: статистичні щорічники України, областей, районів, окремих міст.
4. Ресурси мережі Internet:
 - Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників. URL: <http://www.jobs.ua/ukr/dkhp>.
 - Офіційний сайт Верховної ради України. URL: <http://portal.rada.gov.ua/>.

- Офіційний сайт Головного управління статистики у Рівненській області. URL: <http://www.rv.ukrstat.gov.ua/>.
- Офіційний сайт Державної служби зайнятості України URL: <http://www.dcz.gov.ua/control/uk/index>.
- Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>.
- Офіційний сайт Міністерства соціальної політики України. URL: <http://www.mlsp.gov.ua/control/uk/index>.
- Офіційний сайт Федерації профспілок України. URL: <http://www.fpsu.org.ua/>.

Дедлайни та перескладання

Ліквідація академічної заборгованості здійснюється відповідно до «Порядку ліквідації академічних заборгованостей у НУВГП». URL: <http://ep3.nuwm.edu.ua/4273/>. Згідно з положеннями цього документу також реалізується право студента на повторне вивчення дисципліни або повторне навчання на курсі.

Перездача модульних контролів здійснюється згідно з правилами, оприлюдненими на сторінці Навчально-наукового центру незалежного оцінювання за посиланням: <https://nuwm.edu.ua/struktorni-pidrozdili/navch-nauk-tsentr-nezaleznoho-otsiniuvannia-znan>.

Оголошення стосовно дедлайнів здачі та перездачі оприлюднюються на сторінці MOODLE: <https://exam.nuwm.edu.ua/>.

Студенти також зобов'язані дотримуватися дедлайнів, встановлених для виконання усіх видів навчальних завдань, розміщених на сторінці курсу на платформі MOODLE.

Неформальна та інформальна освіта

Здобувачі вищої освіти мають право на перезарахування результатів навчання, набутих у неформальній та інформальній освіті згідно з відповідним положенням: <https://nuwm.edu.ua/struktorni-pidrozdili/centr-neformalnoji-osviti>.

Студенти можуть самостійно опанувати відкриті онлайн-курси на платформах Prometheus, Coursera, edEx, edEra, FutureLearn тощо. При цьому важливо, щоб знання та навички, що формуються під час проходження певного онлайн-курсу чи його частин, мали зв'язок з очікуваними програмними результатами навчання за освітньою програмою «Облік і оподаткування» та відповідали переліку питань за темами навчальної дисципліни «Економіка праці».

Практики, представники бізнесу, фахівці, залучені до викладання

До формування змістовного наповнення дисципліни та проведення навчальних занять долучаються фахівці, які мають досвід діяльності практичної діяльності у сфері управління персоналом.

Правила академічної доброчесності

Здобувач вищої освіти має ознайомитися з «Кодексом честі» та прийняти його умови.

За списування під час проведення модульного контролю студент

позбавляється подальшого права здавати матеріал і у нього виникає академічна заборгованість.

Під час виконання окремих завдань за копіювання (списування) результатів інших здобувачів вищої освіти, студенту знижується оцінка у відповідності до ступеня порушення академічної доброчесності.

Документи стосовно академічної доброчесності (про плагіат, кодекс честі студентів, документи Національного агентства щодо доброчесності) наведені на сторінці ЯКІСТЬ ОСВІТИ: <https://nuwm.edu.ua/sp/akademichna-dobrochesnistj>.

Вимоги до відвідування

Здобувач вищої освіти має право оформити індивідуальний графік навчання відповідно до положення: <http://ep3.nuwm.edu.ua/6226/>

Студенту не дозволяється пропускати заняття без поважних причин. За об'єктивних причин пропуску занять, студенти можуть самостійно вивчити пропущений теоретичний матеріал, розміщений на платформі MOODLE.

У разі відсутності студента на занятті з поважної причини (підтверджується документально: довідка про хворобу, довідка з деканату про участь в змаганнях тощо) студент може отримати завдання від викладача під час консультацій.

Здобувачі вищої освіти можуть на заняттях використовувати смартфони, планшети та ноутбуки лише в межах освоєння матеріалу з даної дисципліни.

Оновлення

Зміни до силабусу навчальної дисципліни можуть вноситись за ініціативою викладача та за результатами зворотного зв'язку у порядку, визначеному локальними нормативними документами НУВГП.

Академічна мобільність. Інтернаціоналізація

Офіційний сайт Міжнародної організації праці. URL: www.ilo.org/.

Електронні бібліотеки: [Бібліотека НУВГП — Електронні бібліотеки \(nuwm.edu.ua\)](http://nuwm.edu.ua)

Електронні бібліотеки: [Бібліотека НУВГП — Електронні бібліотеки \(nuwm.edu.ua\)](http://nuwm.edu.ua)

Як знайти статтю у Scopus: [Бібліотека НУВГП — В допомогу авторам \(nuwm.edu.ua\)](http://nuwm.edu.ua)

Можливості доступу до електронних ресурсів та сервісів: [Бібліотека НУВГП — Можливості доступу до ресурсів і сервісів \(nuwm.edu.ua\)](http://nuwm.edu.ua)

База періодичних видань: [Scimago Institutions Rankings \(scimagoir.com\)](http://scimagoir.com)

Лектор

*Н.О.Мазур, к.е.н., доцент, доцент
кафедри трудових ресурсів і
підприємництва*