

**КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**  
**Факультет інформаційних технологій та управління**

*Збірник матеріалів*  
*Всеукраїнської науково-практичної конференції*  
*з міжнародною участю*

**“СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ**  
**ЕКОНОМІКИ, ФІНАНСІВ ТА УПРАВЛІННЯ:**  
**НОВІ МОЖЛИВОСТІ, ПРОБЛЕМИ,**  
**ПЕРСПЕКТИВИ”**

**10 листопада 2021 р.**

**Київ – 2021**

*Рекомендовано до друку на засіданні Вченої ради  
Факультету інформаційних технологій та управління  
Київського університету імені Бориса Грінченка  
протокол № 10 від 17.11.2021 року*

***Рецензенти:***

Ільїч Л.М., д.е.н, доцент, завідувач кафедри управління;  
Сосновська О.О., д.е.н, доцент, завідувач кафедри фінансів та економіки;  
Краус Н.М., д.е.н, доцент, професор кафедри фінансів та економіки;  
Рамський А.Ю., д.е.н, професор, професор кафедри фінансів та економіки;  
Краус К.М., к.е.н., доцент, доцент кафедри управління.

**Сучасні тенденції розвитку економіки, фінансів та управління: нові можливості, проблеми, перспективи :** зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. з міжнар. участю, 10 листопада 2021 р.. – К. : КУБГ, 2021. – 403 с.

Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю розкривають сутність фінансової системи та інформаційних технологій в умовах цифрової трансформації; описують актуальні проблеми управління на різних рівнях економічної агрегації; пропонують шляхи вирішення проблем економіки у контексті віртуальної реальності в муніципальному, регіональному та державному аспектах; окреслюють сучасні форми і методи підготовки та підвищення кваліфікації кадрів для органів управління, суб'єктів господарювання.

*Висловлені авторами думки та пропозиції можуть не збігатися із точкою зору рецензентів. Відповідальність за добір і викладення матеріалів, достовірність інформації, точність назв, статистичних даних, прізвищ та цитат несуть автори. Матеріали опубліковані в авторській редакції.*

## ЗМІСТ

### СЕКЦІЯ 1. ФІНАНСОВА СИСТЕМА ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

<b>Пестовська З.С.</b> Застосування технології блокчейн в державному управлінні та фінансовій сфері	13
<b>Матюха М.М.</b> Оцінка інвестицій в інформаційні системи управління бізнес-процесами	16
<b>Шевцова О.Й., Астатурян К.В.</b> Удосконалення системи фінансової безпеки кредитної діяльності АТ “ОТП БАНК”	19
<b>Казак О.О.</b> Сучасні аспекти управління інвестиційною безпекою підприємств	21
<b>Беляк А.О.</b> Вплив цифрової трансформації на сферу гостинності	25
<b>Батова Я.В.</b> Діагностика сучасного стану фінансового забезпечення освітніх послуг в Україні	27
<b>Яковлева-Мельник Н.Г.</b> Готельно-ресторанний бізнес як інструмент залучення іноземних інвестицій	30
<b>Азаренков Г.Ф.</b> Вплив цифрових технологій на обліково-аналітичні процеси підприємства	32
<b>Бондаренко Ю.Г., Васильків О.В.</b> Напрями підвищення ефективності господарської діяльності підприємств в умовах цифрової трансформації	36
<b>Дем’янишин В.Г.</b> Стратегічні напрями розвитку фінансової системи України в умовах реформування управління державними фінансами	38
<b>Файвішенко Д.С.</b> Інформаційні технології маркетингових комунікацій: умови цифрової трансформації	41
<b>Кендюхов О.В.</b> Податкові перспективи в умовах цифровізації фінансової системи	44

<b>Кізима Т.О.</b> Сучасні тренди розвитку фінансової системи України у контексті загальносвітових тенденцій	47
<b>Kovalchuk N.</b> Use of modern information systems and computerization in the activities of local governments	51
<b>Лісняк О.О., Наконечний Д.С., Міщенко Д.А.</b> Ціноутворення на інноваційну продукцію	53
<b>Маніло А.О., Радченко Н.Г.</b> Сучасний ринок банківських послуг в Україні	56
<b>Nechyporenko T., Musiatovska L.</b> Financial technologies in the conditions of digital transformation	57
<b>Поздєєва К.В.</b> Динаміка обсягів бюджетного фінансування закладів загальної середньої освіти міста Києва	61
<b>Сирцова В.А.</b> Сучасний стан дефіциту державного бюджету та напрями його зменшення в Україні	63
<b>Bezverkhyy K., Lapada Y.</b> Development of digital audit in the countries of the European Union	68
<b>Тугова А.С.</b> Фінансове забезпечення соціально-економічного розвитку країни	71
<b>Васечко Л.І.</b> Перспективи удосконалення механізму управління кредитними ризиками	75
<b>Голинський Ю.О., Віхоть О.С.</b> Митні технології у контексті запровадження реформ митної справи в Україні	80
<b>Ярославська М.І.</b> Державний борг та методи управління ним	84
<b>Мельник А.О., Заяць В.В.</b> Цілі та завдання експортно-кредитного агентства України	87
<b>Куриляк О.М.</b> Етапи формування екосистеми антисипативного маркетингу на ринку автотранспортних засобів	90

<b>Жерліцин Д.М.</b> Динаміка цін на віртуальні фінансові активи в контексті розвитку світової економіки	92
<b>Свердан М.М.</b> Альтернативи модифікації податку на багатство в сучасних умовах	95
<b>Гаража О.П.</b> Фінансові джерела місцевих бюджетів територіальних громад в умовах фіскальної децентралізації України	97
<b>Карпич А.Ю., Галушка В.В.</b> Потенціал гендерно орієнтованого бюджетування для розвитку професійного жіночого футболу в Україні: чи є перспективи?	102
<b>СЕКЦІЯ 2. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ НА РІЗНИХ РІВНЯХ ЕКОНОМІЧНОЇ АГРЕГАЦІЇ</b>	
<b>Карпенко Є.А., Даніленко А.В.</b> Суть та класифікація маркетингових витрат для цілей обліку та управління	106
<b>Кулініч О.А., Басманов С.Д.</b> Циркулярна економіка як інноваційна сходинка розвитку світу	108
<b>Serkutan T.</b> Comprehensive assessment of the effectiveness of the marketing information management system at an industrial enterprise: a practical aspect	111
<b>Бурлаченко М.М.</b> Особливості страхування від нещасних випадків в Україні	114
<b>Власюк С.А., Коцуренко Ю.В.</b> Особливості фінансово-кредитного забезпечення аграрного сектору в сучасних умовах	117
<b>Карпенко Є.А., Лоза А.В.</b> Напрями удосконалення облікового забезпечення управління виробничими запасами	120
<b>Литвишко Л.О., Компанець К.А.</b> Система мотивації праці управлінського персоналу	122
<b>Медведєва К.Д.</b> Вплив цифрових технологій на брендинг	125

<b>Федосєєва Г.О., Кулініч О.А.</b>	
Транснаціоналізація сучасної світової економіки: тенденції та перспективи	129
<b>Shlapak N.</b>	
Current problems of marketing implementation in the management system of Ukrainian industrial enterprises	132
<b>Богуцький С.В.</b>	
Проектний підхід як сучасна технологія публічного управління: особливості та переваги запровадження на рівні об'єднаних територіальних громад	135
<b>Міщенко Д.А., Боровльова А.О., Юдіна А.Р.</b>	
Ціноутворення на інноваційну продукцію	137
<b>Чернов С.В.</b>	
Актуальність запровадження концепції “project management” у сучасному публічному управлінні в Україні	140
<b>Дімітрієв Д.В.</b>	
Роль кадрової політики підприємства в сучасних умовах господарювання	142
<b>Домбровський І.В.</b>	
Тенденції розвитку малого підприємництва в Україні в умовах пандемії COVID-19	145
<b>Горбатенко О.А.</b>	
Аналіз перспектив залучення прямих зарубіжних інвестицій в Україну	148
<b>Міщенко Д.А., Горяня А.К.</b>	
Демпінг як інструмент конкурентної боротьби в умовах глобалізації	151
<b>Грицасенко Г.І., Грицасенко І.М.</b>	
Бізнес-проектування аграрного виробництва	153
<b>Карпенко Н.О.</b>	
Застосування технології ощадливого виробництва в діяльності агропідприємств	156
<b>Бондаревська К.В., Хамула Д.Д.</b>	
Соціальні ризики в умовах COVID-19 та шляхи їх подолання	159
<b>Грицасенко Г.І., Грицасенко М.І.</b>	
Інвестування в екологічні проекти аграрного виробництва	162
<b>Климчук О.В.</b>	
Державне та регіональне управління в контексті економіко-енергетичної безпеки України	165

<b>Кравцов М.О.</b> Проблеми забезпечення доступу громадян до публічної інформації в Україні	168
<b>Грицаєнко І.М., Грицаєнко Г.І.</b> Екологічне обґрунтування проєктів технічного оснащення АПК	171
<b>Кіпень В.В., Грицина Л.А.</b> Методологія державного управління: специфіка та проблеми	174
<b>Леонтенко О.М., Ільєнко А.В., Борко О.О.</b> Соціальна відповідальність в оплаті праці персоналу	176
<b>Грицаєнко М.І.</b> HR-бренд роботодавця як чинник впливу на соціальний капітал підприємства	180
<b>Левицький В.В.</b> Формування системи підтримки і ухвалення управлінських рішень на засадах інтегрованого підходу	183
<b>Момот В.Є., Литвиненко О.М.</b> Особливості поведінки співробітників підприємства в процесі діагностики корпоративної культури	185
<b>Порфіренко В.І., Олексієнко О.О.</b> Віддалена робота в сучасних реаліях: особливості, переваги та завдання	189
<b>Пілько А.Д.</b> Значимість врахування соціальної напруженості в інвестиційній діяльності	192
<b>Pryshliak N., Prysyzhna O.</b> Features of formation strategy of biofuels production	196
<b>Радченко О.О.</b> Аналіз виконання указу Президента України щодо першочергових заходів нейтралізації загроз національній безпеці в екологічній сфері	199
<b>Рябець К.А.</b> Сутнісний підхід до державного управління в галузі екології	203
<b>Шершеньова А.В., Матросова Л.М.</b> Формування стратегії розвитку в сучасних умовах на прикладі ІТ-компанії	205
<b>Штепа О.В., Дмитренко Т.Р.</b> Життєвий цикл проєкту в рамках методології управління проєктами	209

<b>Токарчук Д.М., Торбахевич Г.М.</b>	
Теоретичні підходи до трактування категорій “енергетична безпека” та “енергетична незалежність”	212
<b>Udovenko E., Golovko O.</b>	
Organization of enterprise planning system in the conditions of crisis management	215
<b>Вараксіна О.В., Прусова М.О.</b>	
Урахування факторів невизначеності в управлінні підприємством та засоби її зниження	217
<b>Vlasova V., Golovko O.</b>	
Management of profitability of the enterprise	219
<b>Волкова О.Г.</b>	
Місцеві бюджети в умовах фінансової децентралізації: Україна та країни ОЕСР	223
<b>Яременко Н.О.</b>	
Розвиток малого підприємництва на Вінниччині: сучасний стан та перспективи	228
<b>Єдинак В.Ю., Єдинак Т.С., Ковтун Н.С.</b>	
Особливості функціонування державної митної служби України як єдиної юридичної особи: управлінські аспекти	231
<b>Євченко В.В.</b>	
Соціальний менеджмент в сучасних реаліях	233
<b>Звонар В.П.</b>	
Визначення рівня і шляхів стимулювання громадської активності у місцевих громадах на основі даних державних реєстрів	236
<b>Ковшун Н.Е., Синков В.В.</b>	
Інноваційність бізнес-процесів як фактор забезпечення фінансового успіху підприємства	240
<b>Войналович І.А.</b>	
Соціальні інновації як інструмент удосконалення системи соціального забезпечення	243
<b>Костриченко В.М., Шандалюк І.О.</b>	
Методичні аспекти оцінювання маркетингової стійкості торговельного підприємства	245
<b>Снопенко Г.В.</b>	
Управління персоналом в адаптивних організаціях: роль сучасного HR-менеджера	248



<b>Дубич К.В.</b>	
Сучасні проблеми публічного управління економікою в період соціально-економічної кризи	251
<b>Шевченко Л.В.</b>	
Культурна дипломатія ХХІ століття	257
<b>Карпич А.Ю., Галушка В.В.</b>	
Потенціал гендерно орієнтованого бюджетування для розвитку професійного жіночого футболу в Україні: чи є перспективи?	260
<b>Квасова В.М.</b>	
Використання принципів корпоративної соціальної відповідальності в сучасній системі публічного управління України	263
<b>Yanina L.</b>	
E-commerce and social media marketing as modern aspects of economy in context of virtual reality	266
<b>СЕКЦІЯ 3. ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІКИ В КОНТЕКСТІ ВІРТУАЛЬНОЇ РЕАЛЬНОСТІ: МУНІЦИПАЛЬНИЙ, РЕГІОНАЛЬНИЙ ТА ДЕРЖАВНИЙ АСПЕКТИ</b>	
<b>Биковець В.М.</b>	
Бізнес-асоціації в системі підтримки і розвитку малого підприємництва в Україні	269
<b>Краус Н.М.</b>	
Цифрові двійники в промисловому інноваційному виробництві: економічні ефекти та техніко-технологічна оптимізація	271
<b>Hussein N.N.</b>	
The Lebanese pound crash and its impact on Lebanese economy	273
<b>Мокринська З.В., Лесько М.О.</b>	
Облік нематеріальних активів: проблемні аспекти	274
<b>Присяжнюк А.Ю.</b>	
Трансформація внутрішньої торгівлі: інституційний аспект	276
<b>Рамський А.Ю.</b>	
Державна підтримка рівня життя населення в умовах нових глобальних викликів в країнах ЄС та Україні	279
<b>Ушенко Н.В.</b>	
Людиноцентрований вектор розвитку територіальних громад	283

<b>Левченко О.М., Андрощук І.О.</b>	
Розвиток розумних міст: зарубіжний досвід та його актуальність для впровадження в Україні	285
<b>Хомич В.О., Сухорукова А.Л.</b>	
Проблеми впровадження інформаційних технологій в регіонах	291
<b>Краснокутська Н.С., Коптева Г.М.</b>	
Віртуальні активи як об'єкт оцінки	293
<b>Лойко В.В.</b>	
Вплив урбанізації на рівень життя населення	296
<b>Маляр С.А.</b>	
Динаміка змін стану житлового фонду міста Києва під впливом урбанізаційних процесів	298
<b>Меджибовська Н.С.</b>	
Досвід впровадження спрощених закупівель: перші уроки	300
<b>Руденко В.С.</b>	
Громадський бюджет, як фактор соціальної безпеки міста Києва: сучасний стан та проблеми функціонування	303
<b>Щербак Д.О.</b>	
Регіональний аспект віртуалізації економічної діяльності	306
<b>Сосновська О.О.</b>	
Конкурентні переваги страхового бізнесу в контексті цифрових трансформацій	309
<b>Сухорукова А.Л.</b>	
Впровадження інформаційних технологій в регіонах: проблеми та перспективи	316
<b>Цапенко О.А.</b>	
Застосування токенизації в модернізації національної економіки	319
<b>Вакофян В.Г.</b>	
Сучасні напрями удосконалення та розвитку екосистеми стартапів України	321
<b>Кузьменко Г.І.</b>	
Формування критеріїв й оціночних показників інформації про податковий потенціал суб'єкта в системі управління та використання підходів міжнародних рейтингів	324
<b>Шалімова Н.С.</b>	
Взаємозв'язок впливу аудиту як інструменту забезпечення довірчих відносин та "розриву в очікуваннях"	327

<b>Віровець Д.В., Обушний С.М.</b>	
Оракул як інструмент постачання даних для децентралізованих автономних організацій	330
<b>Яценко М.С.</b>	
Контент-маркетинг на підприємствах торгівлі	335
<b>Євтушевська О.В.</b>	
Цифровізація економіки України: проблеми та наслідки	338
<b>Запірченко Л.Д., Збаржевецька А.А.</b>	
Економічна ефективність виробництва продукції молочного скотарства	342
<b>Жукова Ю.М.</b>	
Розвиток містоцентричної економічної моделі трансформації світової економіки	345
<b>Корець К.А.</b>	
Перспективи легалізації віртуальних активів в Україні	347
<b>Чалухіді Г.О.</b>	
Цифровізація державних послуг	349
<b>СЕКЦІЯ 4. СУЧАСНІ ФОРМИ І МЕТОДИ ПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ КАДРІВ ДЛЯ ОРГАНІВ УПРАВЛІННЯ, СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ</b>	
<b>Кожем'якіна С.М.</b>	
Вдосконалення професійної підготовки державних службовців органів місцевого самоврядування	354
<b>Краус К.М.</b>	
Мотиваційні інструменти підвищення кваліфікації персоналу підприємства	356
<b>Панченко А.Г., Акіліна О.В.</b>	
Державно-громадське партнерство у сфері освіти	360
<b>Боднар О.Б., Бичок А.В.</b>	
Формування перекладацького чуття як важливого компонента професійного перекладача	363
<b>Дейнеко Л.В., Шелудько Е.І., Завгородня М.Ю.</b>	
Особливості форсайт-прогнозування процесу кадрового забезпечення промисловості України в умовах нових викликів	366
<b>Карімов Г.І., Карімов І.К.</b>	
Впровадження індивідуалізації навчального процесу та індивідуальної траєкторії навчання здобувачів вищої освіти в галузі управління	369

<b>Косевич К.В., Сухорукова А.Л.</b>	
Сучасні методи підвищення кваліфікації кадрів для органів управління, суб'єктів господарювання	372
<b>Лопушинська О.В., Смірнова К.О.</b>	
Інноваційний підхід в управлінні закладами вищої освіти України	375
<b>Немченко Т.Б., Немченко Т.А.</b>	
Загрози формування кадрової безпеки в Україні	377
<b>Вараксіна О.В., Гнаток Є.М.</b>	
Особливості статусної мотивації посадових осіб органу місцевого самоврядування в Україні	380
<b>Ільч Л.М., Яковенко І.В.</b>	
Організаційні підходи до розвитку освіти дорослих	383
<b>Решетняк О.І.</b>	
Сценарії підготовки кадрів вищої кваліфікації в контексті сучасних викликів	387
<b>Штепа О.В., Івашкевич А.А.</b>	
Розвиток можливостей людського капіталу як виклик сучасного світу в умовах пандемії	392
<b>Сензерліхт М.В.</b>	
Теоретичні засади дослідження транзиту молоді на ринку праці	394
<b>Сухова К.К.</b>	
Актуальні проблеми публічного управління з підготовки кадрів для об'єднаних територіальних громад, як суб'єктів господарювання	399

зменшення заробітної плати через відсутність досвіду роботи – щонайменше один з цих факторів зустрічається на початку кар'єрного шляху молодого фахівця. Більшість молоді, яка зневірилась при пошуках роботи говорять, що відсутність на ринку праці вільних вакансій роботи яка б задовільнила б в повному обсязі їх потреби не вплинула на їхню самооцінку та власні перспективи зайнятості. Таким чином, можна сказати, що віра в себе та своє майбутнє свідчить про високі шанси щодо стратегічного розвитку молоді на ринку праці.

#### Список літературних джерел

1. Е.Лібанова, Л.Лісогор, І.Марченко, О.Цимбал, О.Ярош Перехід на ринок праці молоді України. – Міжнародне бюро праці, Женева, 2014 – 79с.
2. Ільч Л.М. Статистичне моделювання освітньо-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці/ Л.М. Ільч, В.Г.Сариогло// Демографія та соціальна економіка. – 2019. - №4. – С.42-57.
3. Ільч Л.М. Структурні трансформації транзитивного ринку праці України: монографія. – К.: Алерта, 2017. – 608 с.
4. Майданік І.П. Українська молодь на ринках праці зарубіжних держав /І.П. Майданік. – К.: Ін-т демографії та соціальних досліджень ім. М. В. Птухи НАН України, 2010. – 176 с.
5. Малиш Л.О. Освітній рівень української молоді крізь призму вимог ринку праці. – URL: [http://www.nbuv.gov.ua/portalsoc\\_gum/naukma/Soc/2009\\_96/04\\_malysh\\_lo.pdf](http://www.nbuv.gov.ua/portalsoc_gum/naukma/Soc/2009_96/04_malysh_lo.pdf)
6. Молодь в Україні. Дослідження молодіжного сектора: проблеми та перспективи. – К.: Програма розвитку Організації Об'єднаних Націй в Україні, 2006. – 74 с.
7. Онікієнко В.В., Ткаченко Л.Г. Молодіжний ринок праці України: проблеми та шляхи вирішення. – К.: Рада по вивченню продуктивних сил України НАН України, Український інститут соціальних досліджень, 2003. –160 с
8. Освітня реформа: зв'язок освіти та ринку праці – К.: Міжнародний центр перспективних досліджень, 2011. – 24 с.
9. Семикіна М. В. Трансформація зайнятості і проблеми реалізації конкурентних переваг молоді на ринку праці / М.В. Семикіна, О.М. Петіна, Н.В. Гончарова // Інноваційна економіка. Науково-виробничий журнал, 2015.– № 3 (58).– С.165 –172.

**Сухова Ксенія Костянтинівна,**  
аспірантка  
Донецький державний  
університет управління

### **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ З ПІДГОТОВКИ КАДРІВ ДЛЯ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД, ЯК СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ**

Сучасний стан публічного управління в Україні можна назвати несистемним і неефективним. Дуже непросто перебуваючи в стадії реформування економіки вчасно реагувати та забезпечувати

ефективність управлінського процесу в умовах швидких змін. Особливо коли відсутні професійно підготовлені кадри, що здатні працювати застосовуючи антикризовий менеджмент та виходити на позитивні параметри життєзабезпечення об'єднаних територіальних громад.

Проводячи реформи адміністративно-територіального устрою, об'єднуючи територіальні громади та оптимізуючи органи управління і життєзабезпечення ними в Україні зіштовхнулись з проблемою кадрового забезпечення всіх напрямів економіки, які б функціонували на визначеній території і створювали б потенціал для самозабезпечення громади у всіх необхідних послугах та можливості розвиватися, адже децентралізація надала можливість громадам, як суб'єктам господарювання розпоряджатись своїми природними ресурсами, матеріальною базою, людським потенціалом, податками.

Об'єднана територіальна громада це складний функціональний організм, який повинен управляти та забезпечувати населення, що на ній проживає, всіма необхідними послугами: освітніми, медичними соціальними та адміністративними та ін. Мати штат менеджерів, які б ефективно без збитків для громади управляли всіма ресурсами. І всі вищезазначені процеси повинні забезпечувати люди з відповідною професійною підготовкою та масштабним баченням як створити соціально-економічний потенціал для розвитку громади.

Відповідно до вищезазначеного чітко постає проблема кадрового забезпечення об'єднаних територіальних громад через добір кадрів на вакантні посади, підвищення кваліфікації тих хто там працює, але методи управління, які застосовувались ними до реформ, можуть не спрацювати, а навпаки «буксувати» позитивні зміни, які в ці реформи закладені. На сучасному рівні проблеми кадрового забезпечення вертикального та горизонтального рівнів публічного управління досліджували такі науковці як, К. Ващенко, П.Ворона, Н.Діденко, К.Дубич, М.Кравченко, А.Рачинський, В.Трощинський, Н.Ярош та ін. На підставі розроблених ними теоретико-методологічних засад формувалась кадрова політика України з створення системи підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації державних службовців та професійних кадрів для органів місцевого самоврядування, об'єднаних територіальних громад.

Попри все, не до кінця на сьогодні є вирішена проблема забезпечення професійними кадрами з соціального обслуговування різних категорій населення об'єднаних територіальних громад. Децентралізація внесла корективи щодо фінансування забезпечення соціальними послугами і віддала прерогативи об'єднаним

територіальним громадам визначати види, об'єми соціальних послуг підбирати професійні кадри та оплачувати їх надання. Одночасно в об'єднаних територіальних громадах виникло багато проблем з забезпечення соціальними послугами населення, що їх потребує і ключовою проблемою стала відсутність професійного кадрового забезпечення [2].

Аналізуючи сучасний стан кадрового забезпечення об'єднаних територіальних громад з надання соціальних послуг слід відмітити ряд негативних причин, які ставлять під загрозу якість та своєчасність надання соціальних послуг тим, хто їх потребує, зокрема:

відсутність в об'єднаних територіальних громадах професійно підготовлених соціальних працівників;

звільнення кваліфікованих соціальних працівників з роботи через низьку заробітну плату, неналежні соціально-побутові умови, соціальні гарантії, які їм може забезпечити об'єднана територіальна громада;

низький рівень професійної кваліфікації кадрів: соціальними працівниками працюють особи переважного старшого віку, а молодь за низької заробітної плати та не розвиненої культурно-дозвілдової інфраструктури лишатися в сільській території не виявляють бажання;

відсутність в системі надання соціальних послуг на державному, регіональному та галузевому рівнях моніторингу реальних потреб в кваліфікованих кадрах, дисонанс у формуванні, забезпеченні виконання державного замовлення на підготовку соціальних працівників для об'єднаних територіальних громад;

відсутність системи безперервного професійного навчання кадрів для об'єднаних територіальних громад в перехідний період реформування;

неефективність державної кадрової політики в системі надання соціальних послуг населенню об'єднаних територіальних громад, розробленої та здійсненої без врахування результатів наукових досліджень [1].

На підставі результатів дослідження актуальних проблем публічного управління кадровим забезпеченням об'єднаних територіальних громад, як суб'єктів господарювання нами зроблено наступні висновки.

1. Необхідно розробити на державному рівні стратегію кадрового забезпечення об'єднаних територіальних громад за всіма напрямками економічної діяльності зі створенням пільгових умов для фахівців які готові переїхати на проживання в сільські місцевості.

2. Запровадити державне замовлення на професійну підготовку,

перепідготовки, підвищення кваліфікації тим, хто після проходження їх п'ять років буде проживати в об'єднаній територіальній громаді, за направленням якої відбувалось навчання.

3. Стимулювати трудову діяльність фахівців (особливо молоді), забезпечення житлом та пільгами з оплати житлово-комунальних послуг тощо, щоб вони залишалися жити в об'єднаних територіальних громадах.

Всі вище зазначені пропозиції можуть позитивно вплинути на кадрове забезпечення об'єднаних територіальних громад та їх економічне функціонування.

#### **Список літературних джерел**

1. Аналіз ситуації щодо професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування в Україні. Інформаційно-аналітичний звіт. [http://pleddg.org.ua/wp-content/uploads/2017/07/Analytical-report\\_Institution-Training-2017\\_7July\\_Final.pdf](http://pleddg.org.ua/wp-content/uploads/2017/07/Analytical-report_Institution-Training-2017_7July_Final.pdf).

2. Дубич К.В. Сучасні проблеми формування ринку соціальних послуг в Україні з обслуговування населення об'єднаних територіальних громад. Матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції Актуальні проблеми соціальної роботи та соціального забезпечення: європейський та національний вимір за заг.ред.С.Ю.Чернети. Луцьк: ФОП Іванюк В.П., 2021. С.25-32.

3. Проблематика процесу децентралізації надання послуг в об'єднаних територіальних громадах: збірник матеріалів круглого столу, Київ, 18 квітня 2018 року / За заг. ред. Войтович Р. В., Ворони П. В. Київ, ІПК ДСЗУ, 2018. 242 с.



Наукове видання

Збірник матеріалів  
Всеукраїнської науково-практичної конференції  
з міжнародною участю

**“СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ФІНАНСІВ  
ТА УПРАВЛІННЯ: НОВІ МОЖЛИВОСТІ, ПРОБЛЕМИ,  
ПЕРСПЕКТИВИ”**

10 листопада 2021 р.

Київський університет імені Бориса Грінченка  
Факультет інформаційних технологій та управління  
Кафедра фінансів та економіки  
Кафедра управління

e-mail: [conference.kfe@kubg.edu.ua](mailto:conference.kfe@kubg.edu.ua)  
[ku.fitu@kubg.edu.ua](mailto:ku.fitu@kubg.edu.ua)