

ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1. Код: ВВ 3.

2. Назва: Аудит персоналу.

3. Тип: вільного вибору.

4. Рівень вищої освіти: II (магістерський).

5. Рік навчання, коли пропонується дисципліна: 1.

6. Семестр, коли вивчається дисципліна: 2

7. Кількість встановлених кредитів ЄКТС: 5.

8. Прізвище, ініціали лектора, науковий ступінь, посада: Олійник Олена Олександрівна, к.е.н, доцент, доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва.

9. Результати навчання:

- проводити експертизу стану управління персоналом організації;
- формувати механізм та проводити аудит: продуктивності праці, використання робочого часу, укомплектованості персоналом, розвитку персоналу, найму та звільнення персоналу, охорони праці, відповідності та ефективності винагород персоналу, роботи служб управління персоналом;
- аналізувати та оцінювати рух персоналу;
- оцінювати ефективність діяльності організації у сфері використання персоналу та регулювання соціально-трудових відносин;
- визначати конкурентоспроможність організації у соціально-трудовій сфері.

10. Форми організації занять: лекції, практичні заняття, самостійна робота, контрольні заходи.

11. Дисципліни, що передують вивченню зазначеної дисципліни: «Економіка праці», «Управління персоналом», «Менеджмент», «Соціальна відповідальність».

12. Зміст курсу: Теоретичні основи аудиту персоналу. Управлінський аудит. Методологія аудиту персоналу. Методичний інструментарій аудиту персоналу. Аналіз трудових показників як основа аудиту персоналу. Аудит робочих місць. Аудит найму та звільнень персоналу. Аудит охорони праці. Аудит винагород персоналу. Аудит інтелектуального капіталу. Аудит роботи служб управління персоналом.

13. Рекомендовані навчальні видання:

1. Андрейцева І.А. Аудит персоналу: навч. посіб. Кам'янець-Подільський, 2018. 169 с.
2. Збрицька Т.П., Сало Я.В. Аудит персоналу: Навчальний посібник. Одеса: ОНЕУ, 2019. 381 с.
3. Олійник О.О. Аудит персоналу: Навч. посіб. Рівне, 2016. 290 с.
4. Огійчук М.Ф., Рагуліна І.І., Новіков І.Т. Аудит : Навч. посібник. Київ: Алерта, 2020. 852 с.
5. Рязанова Н. О. Аудит : навчально-методичний посібник. Старобільськ : ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка», 2021. 234 с.

14. Заплановані види навчальної діяльності та методи викладання:

лекції – 26 год, практичні заняття – 24 год, самостійна робота – 100 год. Разом – 150 год.

Методи: лекції з використанням мультимедійних презентацій та у формі діалогу; проблемні лекції; демонстрація; навчальна дискусія; індивідуальні завдання для вирішення практичних вправ та задач; тестові завдання; аналіз конкретних ситуацій; проектна технологія; робота в команді.

15. Форми та критерії оцінювання:

Оцінювання здійснюється за 100-бальною шкалою.

Підсумковий контроль: залік в кінці 2 семестру.

Поточний контроль (100 балів): тестування; розв'язування задач; оцінювання активності під час обговорення проблемних ситуацій за темами практичних занять; письмові індивідуальні творчі завдання за темами окремих практичних занять; оцінювання активності в командній роботі; оцінювання обґрунтованості висновків при аналізі конкретних ситуацій.

16. Мова викладання: українська.

Завідувач кафедри трудових ресурсів і підприємництва, д.е.н., професор

Г.Ю. Мішук

Розробник опису дисципліни:
доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва, к.е.н., доцент

О.О. Олійник

DESCRIPTION OF EDUCATIONAL DISCIPLINE

1. **Code:** VV 3.

2. **Title:** Personnel audit.

3. **Type:** free choice.

4. **Higher education level:** the second (Master's degree).

5. **Year of study, when the discipline is offered:** 1.

6. **Semester when the discipline is studied:** 2.

7. **Number of established ECTS credits:** 5.

8. **Surname, initials of the lecturer, scientific degree, position:** Olena Oliinyk, Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof.

9. Results of studies:

- carry out an examination of the state of the organization's personnel management;
- form a mechanism and conduct an audit of: labor productivity, use of working time, staffing, staff development, hiring and firing of staff, labor protection, compliance and effectiveness of staff rewards, work of personnel management services;
- analyze and evaluate personnel movement;
- evaluate the effectiveness of the organization's activities in the field of personnel utilization and regulation of social and labor relations;
- determine the competitiveness of the organization in the social and labor sphere.

11. **Disciplines preceding the study of the specified discipline:** "Labor Economics", "Management", "HR-management", "Social responsibility".

12. **Course contents:** Theoretical foundations of personnel audit. Management audit. Personnel audit methodology. Methodical toolkit of personnel audit. Analysis of labor indicators as a basis for personnel audit. Audit of workplaces. Audit of hiring and dismissal of personnel. Audit of labor protection. Audit of personnel compensation. Audit of intellectual capital. Audit of personnel management services.

13. Recommended educational editions:

1. Andreytseva I.A. Personnel audit: training. manual Kamianets-Podilskyi, 2018. 169 p.
2. Zbrytska T.P., Salo Y.V. Personnel audit: Training manual. Odesa: ONEU, 2019. 381 p.
3. Oleinyk O.O. Personnel audit: Education. manual Rivne, 2016. 290 p.
4. Ohiychuk M.F., Ragulina I.I., Novikov I.T. Audit: Education. manual. Kyiv: Alerta, 2020. 852 p.
5. Ryazanova N. O. Audit: educational and methodological manual. Starobilsk: DZ "LNU named after Taras Shevchenko", 2021. 234 p.

14. Planned types of educational activities and teaching methods:

lectures – 26 hours, practical classes – 24 hours, independent work – 100 hours. Total – 150 hours.

Methods of teaching: lectures with the use of multimedia presentations and in the form of dialogue; problem lectures; demonstration; educational discussion; individual tasks for solving practical exercises and tasks; test tasks; analysis of specific situations; design technology; teamwork.

15. Forms and assessment criteria:

The assessment is carried out on a 100-point scale.

Final control: test at the end of the 2nd semester.

Current control (100 points): testing; problem solving; assessment of activity during the discussion of problem situations on the topics of practical classes; written individual creative tasks on the topics of individual practical classes; assessment of activity in teamwork; assessing the validity of conclusions in the analysis of specific situations.

16. **Language of teaching:** Ukrainian.

Head of the Department of
Human Resources and Entrepreneurship, Prof.

H. Mishchuk

Prepared by
Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof.

O. Oliinyk