

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВОДНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ

Навчально - науковий інститут економіки та менеджменту

Затверджено
Валерій СОРОКА
2023-01-13 19:56:34.922

06-05-117S

СИЛАБУС

навчальної дисципліни

Соціоекономіка		Socioeconomics	
Освітній рівень: магістерський (другий)		Level of Education: Master's (second)	
Галузь знань Соціальні і поведінкові науки	05	Field of knowledge Social and behavioural sciences	
Спеціальність Економіка	051	Field of study: Economics	
Освітньо-професійна програма: Бізнес-аналітика		Degree Program: Business analytics	
Шифр за ОП	ПП2	Code in Educational Program	
Освітньо-професійна програма: Управління персоналом та економіка праці		Degree Program: Human Resource Management and Labour Economics	
Шифр за ОП	ПП1	Code in Educational Program	
Освітньо-наукова програма: Управління персоналом та економіка праці		Degree Program: Human Resource Management and Labour Economics	
Шифр за ОП	ПП1	Code in Educational Program	

SYLLABUS

РІВНЕ – 2022

Силабус навчальної дисципліни «Соціоекономіка» для здобувачів вищої освіти ступеня «магістр», які навчаються за освітньо-професійною

програмою «Бізнес-аналітика», освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» та освітньо-науковою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка». Рівне. НУВГП. 2022. 12 стор.

ОПП на сайті університету: <https://ep3.nuwm.edu.ua/20948/>
<https://ep3.nuwm.edu.ua/22272/>

Розробник силабусу: *Міщук Галина Юріївна, д.е.н., професор, завідувач кафедри трудових ресурсів і підприємництва.*

Силабус схвалений на засіданні кафедри
Протокол № 6 від "27" грудня 2022 року

Завідувач кафедри: *Міщук Галина Юріївна, д.е.н., професор, завідувач кафедри трудових ресурсів і підприємництва.*

Керівник (гарант)

ОПП «Бізнес-аналітика»: *Олійник Олена Олександрівна, к.е.н., доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва.*

Керівник (гарант)

ОПП «Управління персоналом і економіка праці»: *Мазур Наталія Олексіївна, к.е.н., доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва.*

Керівник (гарант)

ОНП «Управління персоналом і економіка праці»: *Міщук Галина Юріївна, д.е.н., професор, завідувач кафедри трудових ресурсів і підприємництва.*

Схвалено науково-методичною радою з якості ННІ
Протокол № 4 від "27" грудня 2022 року

Голова науково-методичної

ради з якості ННІ: *Ковшун Наталія Едуардівна, д.е.н., професор кафедри економіки підприємства, директор ННІЕМ.*

© Міщук Г.Ю., 2022

© НУВГП, 2022

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ	
Ступінь вищої освіти	<i>Магістр</i>
Освітня програма	<i>Бізнес-аналітика Управління персоналом та економіка праці</i>
Спеціальність	<i>051 Економіка</i>
Рік навчання, семестр	<i>Денна форма: 1-ий рік, 1-ий семестр Заочна форма: 1-ий рік, 1-ий семестр</i>
Кількість кредитів	<i>4</i>
Лекції:	<i>Денна форма: 20 год. Заочна форма: 6 год.</i>

Практичні заняття:	Денна форма: 20 год. Заочна форма: 6 год.
Самостійна робота:	Денна форма: 80 год. Заочна форма: 108 год.
Курсова робота:	ні
Форма навчання	денна, заочна
Форма підсумкового контролю	екзамен
Мова викладання	українська

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКЛАДАЧА	
Лектор	
	Міщук Галина Юріївна, д.е.н., професор, завідувач кафедри трудових ресурсів і підприємництва
Вікіситет	http://surl.li/egnhg
ORCID	https://orcid.org/0000-0003-4520-3189
Як комунікувати	h.y.mischuk@nuwm.edu.ua Актуальні оголошення на сторінці дисципліни на навчальній платформі MOODLE

ПРО ДИСЦИПЛІНУ	
Анотація навчальної дисципліни, в т.ч. мета та цілі	
<p>Навчальна дисципліна «Соціоекономіка» призначена для надання студентам теоретичних знань та практичних навичок дослідження взаємозв'язків соціальних та економічних факторів, що впливають на розвиток соціально-економічних систем різного ієрархічного рівня. В результаті вивчення дисципліни студенти оволодіють методикою та інструментарієм соціоекономічних досліджень, навичками оцінювання впливу факторів у соціоекономічних системах, підготовки соціоекономічних проектів наукового чи прикладного спрямування, а також експертної оцінки соціоекономічних проектів, виконаних іншими дослідниками та організаціями.</p> <p>Метою вивчення дисципліни «Соціоекономіка» є формування у студентів компетентностей щодо аналізу зв'язків та двостороннього впливу соціальних та економічних факторів задля ефективного управління соціально-економічними системами.</p> <p>Основними завданнями навчальної дисципліни є оволодіння теоретичними знаннями в галузі соціоекономіки; формування навичок застосування традиційних та спеціальних інструментів аналізу соціально-економічних процесів; формування навичок економічної оцінки соціальних подій; вибору найбільш значимих соціальних/</p>	

економічних факторів та врахування їх впливу на економічні/соціальні наслідки функціонування систем різного рівня; формування звітів з поясненням взаємного впливу соціальних та економічних факторів, а також рекомендацій щодо використання виявлених зв'язків в управлінні соціально-економічними системами; оволодіння навичками підготовки соціоекономічних проєктів наукового та прикладного спрямування; оволодіти навичками презентації результатів та ведення дискусії.

Посилання на розміщення освітньої компоненти на навчальній платформі Moodle

<https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=2509>

Компетентності

Освітньо-професійна програма «Бізнес-аналітика»

Загальні компетентності:

- ЗК1. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
- ЗК2. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
- ЗК4. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).
- ЗК6. Здатність розробляти та управляти проєктами.
- ЗК8. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.

Спеціальні компетентності:

- СК1. Здатність застосовувати науковий, аналітичний, методичний інструментарій для обґрунтування стратегії розвитку економічних суб'єктів та пов'язаних з цим управлінських рішень.
- СК2. Здатність до професійної комунікації в сфері економіки іноземною мовою.
- СК3. Здатність збирати, аналізувати та обробляти статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, які необхідні для розв'язання комплексних економічних проблем, робити на їх основі обґрунтовані висновки.
- СК5. Здатність визначати ключові тренди соціально-економічного та людського розвитку.
- СК7. Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці»

Загальні компетентності:

- ЗК1. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
- ЗК2. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
- ЗК6. Здатність розробляти та управляти проєктами.
- ЗК8. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.

Спеціальні компетентності:

- СК3. Здатність збирати, аналізувати та обробляти статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, які необхідні для розв'язання комплексних економічних проблем, робити на їх основі обґрунтовані висновки.
- СК4. Здатність використовувати сучасні інформаційні технології, методи та прийоми дослідження економічних та соціальних процесів, адекватні встановленим потребам дослідження.
- СК8. Здатність оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.
- СК9. Здатність застосовувати науковий підхід до формування та виконання ефективних проєктів у соціально-економічній сфері.
- СК11. Здатність планувати, проводити та публічно презентувати результати наукових досліджень.

Освітньо-наукова програма «Управління персоналом та економіка

праці»

Загальні компетентності:

- ЗК1. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
- ЗК2. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
- ЗК6. Здатність розробляти та управляти проєктами.
- ЗК8. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.

Спеціальні компетентності:

СК3. Здатність збирати, аналізувати та обробляти статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, які необхідні для розв'язання комплексних економічних проблем, робити на їх основі обґрунтовані висновки.

СК4. Здатність використовувати сучасні інформаційні технології, методи та прийоми дослідження економічних та соціальних процесів, адекватні встановленим потребам дослідження.

СК8. Здатність оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.

СК9. Здатність застосовувати науковий підхід до формування та виконання ефективних проєктів у соціально-економічній сфері.

СК11. Здатність планувати, проводити та публічно презентувати результати наукових досліджень.

СК15. Здатність обирати та застосовувати науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління людськими ресурсами на мікро- та макрорівні.

Програмні результати навчання (ПРН)

Освітньо-професійна програма «Бізнес-аналітика», освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці»

ПРН1. Формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем.

ПРН2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності.

ПРН4. Розробляти соціально-економічні проєкти та систему комплексних дій щодо їх реалізації з урахуванням їх цілей, очікуваних соціально-економічних наслідків, ризиків, законодавчих, ресурсних та інших обмежень.

ПРН6. Оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді.

ПРН8. Збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, необхідні для вирішення комплексних економічних завдань.

ПРН9. Приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, методів та інструментарію соціально-економічних досліджень.

ПРН10. Застосовувати сучасні інформаційні технології та спеціалізоване програмне забезпечення у соціально-економічних дослідженнях та в управлінні соціально-економічними системами.

ПРН11. Визначати та критично оцінювати стан та тенденції соціально-економічного розвитку, формувати та аналізувати моделі економічних систем та процесів.

ПРН13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.

ПРН15. Організовувати розробку та реалізацію соціально-економічних проєктів із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення.

Освітньо-наукова програма «Управління персоналом та економіка праці»

ПРН1. Формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем.

ПРН2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності.

ПРН4. Розробляти соціально-економічні проекти та систему комплексних дій щодо їх реалізації з урахуванням їх цілей, очікуваних соціально-економічних наслідків, ризиків, законодавчих, ресурсних та інших обмежень.

ПРН6. Оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді.

ПРН8. Збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, необхідні для вирішення комплексних економічних завдань.

ПРН9. Приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, методів та інструментарію соціально-економічних досліджень.

ПРН10. Застосовувати сучасні інформаційні технології та спеціалізоване програмне забезпечення у соціально-економічних дослідженнях та в управлінні соціально-економічними системами.

ПРН11. Визначати та критично оцінювати стан та тенденції соціально-економічного розвитку, формувати та аналізувати моделі економічних систем та процесів.

ПРН13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.

ПРН16. Планувати і виконувати наукові та/або прикладні дослідження, робити обґрунтовані висновки за результатами досліджень, презентувати результати, аргументувати свою думку.

ПРН20. Застосовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління людськими ресурсами на мікро- та макрорівні.

ПРН21. Застосовувати сучасні практики формування соціальної відповідальності на основі взаємодії держави, бізнесу, громадянського суспільства і окремого індивіда.

Структура та зміст навчальної дисципліни

Навчальна дисципліна складається з двох змістових модулів (розділів).

Змістовий модуль 1

«Теоретичні аспекти соціоекономіки»

Тема 1. Поняття та об'єкти дослідження соціоекономіки

Походження та розвиток соціоекономічних досліджень. Об'єкти соціоекономічних досліджень різного рівня. Сутнісні характеристики системи та їх врахування в плануванні та організації соціоекономічного дослідження.

Тема 2. Організація соціоекономічних досліджень

Організація наукових досліджень в соціоекономічних процесах, структура дослідницького проекту. Розробка соціоекономічних проектів прикладного спрямування.

Тема 3. Загальна характеристика соціальних факторів в економічних процесах

Класифікація соціальних факторів: культурні, статусні, мережеві, фактори самоорганізації та соціальної взаємодії. Аналіз мережевих ресурсів за типом, силою зв'язків, суб'єктними характеристиками, їх вплив на формування економічних результатів діяльності систем.

Тема 4. Інструменти соціоекономічного дослідження

Економічні методи вимірювання зв'язку факторів соціального та економічного розвитку. Спеціальні методи економічної оцінки вартості життя, поняття «вартості середньостатистичного життя». Застосування спеціальних індексів соціального розвитку в оцінці взаємозв'язків з економічною ефективністю.

Змістовий модуль 2

«Прикладні аспекти соціоекономіки»

Тема 5. Соціоекономіка організації

Особливості соціальних ресурсів організації, можливості їх капіталізації. Методи оцінки соціальних ресурсів.

Тема 6. Соціальне підприємництво

Поняття та особливості соціальних підприємств, їх роль в економіці. Зарубіжний та український досвід організації соціального підприємництва.

Тема 7. Благополуччя та соціальна справедливість як фактори соціального розвитку

Концепція благополуччя. Можливості оцінки впливу благополуччя на соціально-економічні процеси. Основи аналізу соціальної справедливості.

Тема 8. Соціальний капітал суспільства, оцінка його зв'язку з економічними факторами

Поняття та складові соціального капіталу, можливості оцінки інтегрального показника та його факторів. Міжнародні рейтинги та звіти, в яких використовуються складові соціального капіталу, їх застосування в поясненні економічної поведінки.

Структура навчальної дисципліни «Соціоекономіка» у розрізі програмних результатів навчання, ОПП «Бізнес-аналітика», ОПП «Управління персоналом і економіка праці»

Темі	Програмні результати навчання									
	ПРН-1	ПРН-2	ПРН-4	ПРН-6	ПРН-8	ПРН-9	ПРН-10	ПРН-11	ПРН-13	ПРН-15
T.1	+			+						
T.2	+	+	+			+	+		+	+
T.3	+			+		+				
T.4	+					+	+		+	
T.5	+	+			+			+		
T.6		+	+	+	+	+		+	+	+
T.7	+				+	+		+		
T.8	+				+	+		+		

Структура навчальної дисципліни «Соціоекономіка» у розрізі програмних результатів навчання, ОНП «Управління персоналом і економіка праці»

Темі	Програмні результати навчання											
	ПРН-1	ПРН-2	ПРН-4	ПРН-6	ПРН-8	ПРН-9	ПРН-10	ПРН-11	ПРН-13	ПРН-16	ПРН-20	ПРН-21
T.1	+			+						+	+	
T.2	+	+	+			+	+		+	+	+	
T.3	+			+		+					+	+
T.4	+					+	+		+		+	
T.5	+	+			+			+			+	+
T.6		+	+	+	+	+		+	+		+	
T.7	+				+	+		+			+	
T.8	+				+	+		+		+	+	+

Навчальна робота здобувача:

- денна форма навчання:

лекції – 20 год, практичні заняття – 20 год, самостійна робота – 80 год;

- заочна форма навчання:

лекції – 6 год, практичні заняття – 6 год, самостійна робота – 108 год.

Бюджет часу, розподіл балів за темами та формами навчання дисципліни «Соціоекономіка»

Теми	Кількість годин								Бали
	Денна форма				Заочна форма				
	усього	у т. ч.			усього	у т. ч.			
		л	п	с.р.		л	п	с.р.	
Змістовий модуль 1. Теоретичні аспекти соціоекономіки									
Тема 1. Поняття та об'єкти дослідження соціоекономіки	12	2	2	8	11	1		10	5
Тема 2. Організація соціоекономічних досліджень	18	4	4	10	19	1	2	16	10
Тема 3. Загальна характеристика соціальних факторів в економічних процесах	12	2	2	8	13	1		12	5
Тема 4. Інструменти соціоекономічного дослідження	18	4	2	12	19	1	2	16	10
Модульний контроль 1									20
Змістовий модуль 2. Прикладні аспекти соціоекономіки									
Тема 5. Соціоекономіка організації	14	2	2	10	15	1		14	5
Тема 6. Соціальне підприємництво	16	2	2	12	15	1	2	12	5
Тема 7. Благополуччя та соціальна справедливість як фактори соціального розвитку	14	2	2	10	14			14	5
Тема 8. Соціальний капітал суспільства, оцінка його зв'язку з економічними факторами	16	2	4	10	14			14	5
Підготовка та презентація соціоекономічного проекту									10
Модульний контроль 2									20
Усього	120	20	20	80	120	6	6	108	100

Перелік соціальних, «м'яких» навичок (soft skills)

Здатність аргументовано та толерантно обґрунтовувати свою позицію, здатність до навчання, пошуку та відбору релевантної інформації для аналізу та виконання соціоекономічних проектів; навички роботи з аналітичними звітами та науковими публікаціями у відкритих базах даних; комунікаційні навички, вміння налагоджувати контакти та правильно організувати роботу в малих групах, навички лідерства, креативність та критичне мислення.

Форми та методи навчання

При викладанні навчальної дисципліни «Соціоекономіка» використовується інформаційно-ілюстративний та проблемний методи навчання із застосуванням:

- ▣ лекцій у формі діалогу;
- ▣ формат «перевернутого класу» в підготовці до лекційних занять;
- ▣ презентаційного матеріалу;
- ▣ роботи в малих групах;

- он-лайн інструментів спільної роботи;
 - тестування.
- При проведенні занять використовуються наступні ТЗН:
- мультимедійна презентація;
 - спільні гугл-документи;
 - відеоматеріали з україно та англомовних ресурсів, доступних онлайн;
 - відеозустрічі із використанням гугл-міт для онлайн та змішаних занять;
 - навчальна платформа Moodle для проведення поточного та підсумкового контролю знань.

Порядок та критерії оцінювання

Система оцінювання знань студентів проводиться відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в Національному університеті водного господарства та природокористування <http://ep3.nuwm.edu.ua/4088/>

Для оцінювання знань студентів передбачається проведення поточних контролів знань за ЄКТС. Усі модульні контролі проходять у формі тестування на навчальній платформі Moodle.

Модульний контроль 1 містить 20 запитань різного рівня складності: перший рівень – 14 запитань по 0,75 бала, другий рівень – 5 запитань по 1,5 бала, третій рівень – 1 запитання по 2,0 бала. Усього – 20 балів.

Модульний контроль 2 містить 20 запитань різного рівня складності: перший рівень – 14 запитань по 0,75 бала, другий рівень – 5 запитань по 1,5 бала, третій рівень – 1 запитання по 2,0 бала. Усього – 20 балів.

За кожним змістовим модулем проводиться по одному модульному контролю. Модульні контролі проводяться у тестовій формі на платформі <https://exam.nuwm.edu.ua/> відповідно до графіка навчального процесу.

При оцінюванні знань для всіх форм навчання використовується 100-бальна шкала оцінювання. Порядок проведення поточних і семестрових контролів та інші документи, пов'язані з організацією оцінювання та порядок подання апеляцій наведений на сторінці Навчально-наукового центру незалежного оцінювання за посиланням - <https://nuwm.edu.ua/strukturni-pidrozdili/navch-nauk-tsentr-nezaleznoho-otsiniuvannia-znan>

Місце навчальної дисципліни в освітній траєкторії здобувача вищої освіти

Матеріал дисципліни базується на знаннях, які студенти отримали під час навчання на освітніх програмах першого рівня вищої освіти та в процесі неформальної освіти.

Знання та навички з навчальної дисципліни «Соціоекономіка» допоможуть оволодіти компетентностями з таких навчальних дисциплін, як «Управління проектами», «Управління ризиками та конкурентоспроможністю», «Статистичний аналіз та обґрунтування економічних рішень» та будуть корисними у виконання кваліфікаційної роботи.

Інформаційні ресурси

Основна література

1. Society for the Advancement of Socio-Economics. URL: <https://sase.org/>
2. Etzioni, A., & Lawrence, P. R. (2016). Socio-Economics: Toward a New Synthesis. Routledge.

3. Єлісеєва Л.В. Роль соціального капіталу в економічному розвитку: монографія / НАН України, ДУ "Інститут економіки та прогнозування НАН України". Київ, 2019. 356 с.

4. Міщук. Г.Ю. Інноваційні засади управління людськими ресурсами: можливості, виклики, пріоритети досягнення соціально-економічної безпеки: колективна монографія / Г. Ю. Міщук, О. І. Дяконенко, О. І. Іляш та ін.; за наук. ред. д.е.н., проф. Г. Ю. Міщук. Рівне : НУВГП, 2020. 408 с.

Додаткова література

1. Etzioni, A. (2015). *Socioeconomics*. Wiley Encyclopedia of Management, 1-2.

2. Mishchuk H., Samoliuk N., Yurchuk H. (2021). *Decent work: evaluation and ensuring in human capital management: monograph (p.140)*. Szczecin: Centre of Sociological Research. DOI: 10.14254/978-83-959336-5-3/2021

3. Посібник з підготовки проектів. Київ : Підтримка політики регіонального розвитку в Україні EuropeAid/132810/C/SER/UA. 2018. 27 с. URL: <https://lutsk.uu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/02/Posibnyk.pdf>

4. Посібник з підготовки проектів. Додатки. Київ : Підтримка політики регіонального розвитку в Україні EuropeAid/132810/C/SER/UA. 2018. 95 с. URL: <https://enefcities.org.ua/upload/files/Dodatky.pdf>

5. Управління сталим розвитком : підручник [В. П. Бех, Ю. В. Бех, М. В. Туленков, А. А. Кравченко, Л. М. Макаренко, О. Г. Рябека, Н. В. Крохмаль, В. В. Чепак, Я. О. Чепуренко] ; за заг. ред. В. П. Беґа, М. В. Туленкова. Київ : Каравела, 2018. 538 с.

6. Цевух Ю. О. Ринок праці, міґрація та соціально-економічний розвиток Європейського Союзу та України : навч.-метод. посіб. / Ю. О. Цевух ; Одес. нац. ун-т ім. І. І. Мечникова. Одеса : Одес. нац. ун-т ім. І. І. Мечникова, 2021. 138 с.

Для вивчення навчальної дисципліни студенти можуть користуватися інформаційними ресурсами, наведеними на сторінці курсу <https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=5054>

Дедлайни та перескладання

Ліквідація академічної заборгованості здійснюється згідно «Порядку ліквідації академічних заборгованостей у НУВГП», <http://ep3.nuwm.edu.ua/4273/>. Згідно цього документу і реалізується право студента на повторне вивчення дисципліни чи повторне навчання на курсі.

Оголошення стосовно дедлайнів задачі та Perezдaчі оприлюднюються на сторінці MOODLE <https://exam.nuwm.edu.ua/>

Неформальна та інформальна освіта

Студенти мають право на Perezзaxування результатів навчання, набутих у неформальній та інформальній освіті згідно з положенням: <https://ep3.nuwm.edu.ua/18660/>

Також студенти можуть самостійно на платформах Prometheus, Coursera, edEx, edEra, FutureLearn та інших опановувати матеріал для Perezзaxування результатів навчання. При цьому важливо, щоб знання та навички, що формуються під час проходження певного онлайн-курсу чи його частин, мали зв'язок з очікуваними навчальними результатами даної дисципліни/освітньої програми.

Основні рекомендовані ресурси. Coursera. URL: <https://www.coursera.org/> Курси: How to Create a Program Evaluation for Your Non-Profit; Project Scheduling: Estimate Activity Durations.

Prometheus. URL: <https://prometheus.org.ua> Курси: Соціальне підприємництво; Соціологія та соціальні дослідження: що, як, навіщо?; Соціальне підприємництво як шлях до фінансової сталості організацій громадянського суспільства; Я знаю гендер; Жінки та чоловіки: гендер для всіх; Цикл матеріалів «Крок до взаємодії: антикорупційні інструменти для роботи з молоддю».

Практики, представники бізнесу, фахівці, залучені до викладання
Відео-матеріали курсу, що пропонуються студентам в їх особистих кабінетах, підібрані з урахуванням практичного досвіду автора та практиків, з якими взаємодіє викладач – вибрані тільки рекомендації та лекції практиків, що є спеціалістами в предметних областях соціоекономіки.
Правила академічної доброчесності
<p>Перед початком курсу кожен студент має ознайомитися з «Кодексом честі», розміщеним на сторінці навчальної дисципліни на платформі MOODLE та прийняти його умови.</p> <p>За списування під час проведення модульного контролю чи підсумкового контролю, студент позбавляється подальшого права здавати матеріал і у нього виникає академічна заборгованість.</p> <p>За списування під час виконання окремих завдань, студенту знижується оцінка у відповідності до ступеня порушення академічної доброчесності.</p> <p>Документи стосовно академічної доброчесності (про плагіат, порядок здачі курсових робіт, кодекс честі студентів, документи Національного агентства стосовно доброчесності) наведені на сторінці ЯКІСТЬ ОСВІТИ сайту НУВГП - http://nuwm.edu.ua/sp/akademichna-dobrochesnistj</p>
Вимоги до відвідування
Студенту не дозволяється пропускати заняття без поважних причин. У разі відсутності на занятті студент зобов'язаний самостійно виконати завдання відповідно до методичних рекомендацій, розміщених на навчальній платформі Moodle. Допускається вільне відвідування студентами навчальних занять відповідно до Положення про вільне відвідування студентами навчальних занять в НУВГП http://ep3.nuwm.edu.ua/6226/ та Положення про індивідуальний навчальний план здобувача вищої освіти в НУВГП https://ep3.nuwm.edu.ua/20050
Оновлення
Зміни до силабусу навчальної дисципліни можуть вноситись за ініціативою викладача та за результатами зворотного зв'язку у порядку, визначеному нормативними документами НУВГП.
Академічна мобільність. Інтернаціоналізація
Передбачено визнання (зарахування) результатів навчальної дисципліни або окремих її тем, набутих здобувачами вищої освіти в інших ЗВО (вітчизняних та іноземних) згідно з Положенням про академічну мобільність учасників освітнього процесу НУВГП (https://ep3.nuwm.edu.ua/4398/) та Порядку перезарахування результатів навчання за програмами академічної мобільності в НУВГП (https://ep3.nuwm.edu.ua/19458/), або інших угод про співпрацю.

Лектор Міщук Г.Ю., завідувач кафедри трудових ресурсів і підприємництва, д.е.н., професор

Автор
Завідувач кафедри

Галина МІЩУК



документ підписаний КЕП
Номер документа СИЛ №17 від 2023-01-13 19:56:34.922
Підписувач Сорока Валерій Степанович
Підписувач (дані КЕП): СОРОКА ВАЛЕРІЙ СТЕПАНОВИЧ
Сертифікат 2B6C7DF9A3891DA1040000003947CE001A498F03
Дійсний з 05.08.2022 15:21 до 05.08.2023 23:59