

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВОДНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ**

Навчально-науковий інститут економіки та менеджменту

06-05-135S

СИЛАБУС

SYLLABUS

Кваліфікаційна робота магістра		Qualifying work	
Шифр за ОП	ПП7	Code in Degree Programme	
Освітній рівень: магістерський (другий)		Level of Education: Master's (second)	
Галузь знань Соціальні та поведінкові науки	05	Field of Knowledge Social and behavioural sciences	
Спеціальність Економіка	051	Field of Study Economics	
Освітня програма: Управління персоналом та економіка праці		Degree Programmes: Human Resource Management and Labour Economics	

РІВНЕ – 2023

Силабус кваліфікаційної роботи магістра для здобувачів вищої освіти ступеня «магістр», які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» 051 Економіка. Рівне. НУВГП. 2023. 17 стор.

ОП на сайті університету: <https://ep3.nuwm.edu.ua/22273/>.

Розробник силабусу: *Мазур Наталія Олексіївна, к.е.н., доцент,
доцент кафедри трудових ресурсів і
підприємництва*

Силабус схвалений на засіданні кафедри трудових ресурсів і
підприємництва

Протокол № 11 від "18" травня 2023 року

Завідувач кафедри: *Міщук Галина Юріївна, д.е.н., професор.*

Керівник (гарант) ОП: *Мазур Наталія Олексіївна, к.е.н., доцент,
доцент кафедри трудових ресурсів і
підприємництва.*


Схвалено науково-методичною радою з якості ННІЕМ

Протокол № 8 від "22" травня 2023 року

Голова науково-методичної ради з якості ННІЕМ: *Ковшун Наталія
Едуардівна, д.е.н.,
професор.*

© НУВГП, 2023

ПРОГРАМА КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ	
<i>Кваліфікаційна робота магістра</i>	
ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ	
Ступінь вищої освіти	<i>магістр</i>
Освітня програма	<i>Управління персоналом та економіка праці</i>
Спеціальність	<i>051 Економіка</i>
Рік навчання, семестр	<i>2-ий рік, 3-ій семестр</i>
Кількість кредитів	<i>15</i>
Самостійна робота:	<i>450 годин</i>

Форма навчання	Денна Заочна
Форма підсумкового контролю	Кваліфікаційна робота
Мова викладання	Українська (з можливістю публічного захисту іноземною мовою)
ІНФОРМАЦІЯ ПРО РОЗРОБНИКА	
Гарант ОП 	Мазур Наталія Олексіївна, к.е.н., доцент, доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва
Вікіситет	http://wiki.nuwm.edu.ua/index.php/Мазур_Наталія_Олексіївна
ORCID	https://orcid.org/0000-0001-8673-5873
Як комунікувати	n.o.mazur@nuwm.edu.ua
ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНІЙ КОМПОНЕНТ	
Мета та завдання	
<p>Атестація випускників освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 Економіка проводиться у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи магістра у порядку, встановленому внутрішніми нормативними документами НУВГП, та завершується видачою документа встановленого зразка про присудження йому ступеня магістр із присвоєнням кваліфікації: магістр з економіки.</p> <p>Кваліфікаційна робота передбачає розв'язання складного спеціалізованого завдання або практичної складної задачі або проблеми в економічній сфері, що потребує досліджень та/або інновацій і характеризується невизначеністю умов та вимог.</p> <p>Вимоги до структури, змісту, обсягу і порядку захисту кваліфікаційної роботи визначаються випусковою кафедрою НУВГП на підставі діючих стандартів та вимог МОН.</p>	
Передумови вивчення* (місце освітнього компоненту в структурно-логічній схемі)	
<p>Кваліфікаційна робота магістра за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» згідно з навчальним планом виконується в осінньому семестрі другого року навчання. Захист кваліфікаційної роботи відбувається на завершальному етапі навчання і є надзвичайно важливою складовою освітнього процесу.</p> <p>Виконання та захист кваліфікаційної роботи вимагає наявності у здобувачів вищої освіти знань та навичок, здобутих під час вивчення таких навчальних дисциплін, як «Методологія наукових досліджень», «Соціоекономіка», «Системи інтелектуального</p>	

аналізу даних», «Соціальна відповідальність», «Статистичний аналіз та обґрунтування економічних рішень», «Технології управління персоналом». Аналітична частина кваліфікаційної роботи виконується на основі статистичних даних, отриманих студентом під час проходження переддипломної практики на базі сучасних підприємств, установ та організацій різних форм власності.

Під час виконання кваліфікаційної роботи здобувач вищої освіти на основі отриманих знань і сформованих академічних, соціально-особових та професійних компетенцій повинен продемонструвати вміння вирішувати на сучасному рівні завдання професійної діяльності, здатність інтегрувати наукові знання, науково аргументувати свою точку зору.

Компетентності

Загальні компетентності

ЗК1. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

ЗК2. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК3. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.

ЗК4. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань /видів економічної діяльності).

ЗК5. Здатність працювати в команді.

ЗК6. Здатність розробляти та управляти проєктами.

ЗК7. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

ЗК8. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.

Спеціальні компетентності

СК1. Здатність застосовувати науковий, аналітичний, методичний інструментарій для обґрунтування стратегії розвитку економічних суб'єктів та пов'язаних з цим управлінських рішень.

СК2. Здатність до професійної комунікації в сфері економіки іноземною мовою.

СК3. Здатність збирати, аналізувати та обробляти статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, які необхідні для розв'язання комплексних економічних проблем, робити на їх основі обґрунтовані висновки.

СК4. Здатність використовувати сучасні інформаційні технології, методи та прийоми дослідження економічних та соціальних процесів, адекватні встановленим потребам дослідження.

СК5. Здатність визначати ключові тренди соціально-економічного та людського розвитку.

СК6. Здатність формулювати професійні задачі в сфері економіки та розв'язувати їх, обираючи належні напрями і відповідні методи для їх розв'язання, беручи до уваги наявні ресурси.

СК7. Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання.

СК8. Здатність оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.

СК9. Здатність застосовувати науковий підхід до формування та виконання ефективних проєктів у соціально-економічній сфері.

СК10. Здатність до розробки сценаріїв і стратегій розвитку соціально-економічних систем.

СК12. Здатність обирати та застосовувати методичний і аналітичний інструментарій для управління людськими ресурсами на мікро- та макрорівні.

СК13. Здатність розробляти та реалізовувати оптимальну систему розвитку соціальної відповідальності різних економічних суб'єктів.

Програмні результати навчання (ПРН)

ПРН1. Формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем.

ПРН2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності.

ПРН3. Вільно спілкуватися з професійних та наукових питань державною та іноземною мовами усно і письмово.

ПРН4. Розробляти соціально-економічні проєкти та систему комплексних дій щодо їх реалізації з урахуванням їх цілей, очікуваних соціально-економічних наслідків, ризиків, законодавчих, ресурсних та інших обмежень.

ПРН5. Дотримуватися принципів академічної доброчесності.

ПРН6. Оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді.

ПРН7. Обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати запропоновані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень.

ПРН8. Збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, необхідні для вирішення комплексних економічних завдань.

ПРН9. Приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, методів та інструментарію соціально-економічних досліджень.

ПРН10. Застосовувати сучасні інформаційні технології та спеціалізоване програмне забезпечення у соціально-економічних дослідженнях та в управлінні соціально-економічними системами.

ПРН11. Визначати та критично оцінювати стан та тенденції соціально-економічного розвитку, формувати та аналізувати моделі економічних систем та процесів.

ПРН12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики.

ПРН13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.

ПРН15. Організовувати розробку та реалізацію соціально-економічних проєктів із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення.

Структура та зміст освітнього компонента

Магістерська робота може виконуватися за одним з таких напрямів:

а) зайнятість, якість життя, демографічні процеси, соціальний захист населення – макро-, мезорівень;

б) економіка праці, управління персоналом та бізнес-процеси в організації (на підприємстві, в установі) – мікрорівень.

Здобувач вищої освіти другого (магістерського) рівня обирає тему кваліфікаційної роботи із переліку, запропонованого випусковою кафедрою, або ж має право запропонувати власну тему з обґрунтуванням доцільності її розроблення (надається лист-погодження з керівництвом підприємства-замовника)

Тематику кваліфікаційних робіт розроблено випусковою кафедрою відповідно до вимог Стандарту вищої освіти України: другий (магістерський) рівень, галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки», спеціальність 051 «Економіка» та Освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 051 Економіка.

Орієнтовна структура кваліфікаційної роботи магістра

Компоненти кваліфікаційної роботи		Орієнтовний обсяг, сторінок
Титульний аркуш		1
Завдання		1
Анотація (українською та англійською мовами)		1
Зміст		1
Вступ (актуальність, предмет, об'єкт, мета, завдання, методи дослідження)		2
Розділ 1. Теоретичні основи ... (конкретизувати за темою роботи)		15-20
1.1. Основні поняття за темою роботи (критичний аналіз за літературними джерелами)		4-5
1.2. Класифікація та структурні елементи об'єкта дослідження		5-6
1.3. Методи оцінювання (розрахунку основних показників), аналізу і планування		5-7
Висновки до розділу 1		1-2
Розділ 2. Аналіз ... (внутрішнього та зовнішнього середовища об'єкта дослідження)*		25-30
макро-, мезорівень	2.1. Характеристика населення регіону (динаміка, вікова та статева структура, співвідношення між міським та сільським населенням, особливості природного та механічного руху)	5-7
макро-, мезорівень	2.2. Аналіз соціально-економічної ситуації в регіоні та країні в цілому (рівень зайнятості та рівень безробіття, рівень та структура доходів та витрат населення)	6-9
	2.3. Поглиблений аналіз безпосередньо за темою роботи	12-15
	Висновки до розділу 2	1-2
рівень організації (підприємства, установи)	2.1 Аналіз ринку праці та соціально-економічних процесів у галузі, в регіоні та в державі (за темою дослідження)	4-6
	2.2. Загальна характеристика та аналіз основних показників діяльності організації (обсяги виробництва та реалізації, доход,	7-10

	прибуток, рентабельність, стан і ефективність використання основних засобів та оборотних коштів, структура персоналу і витрат на його утримання)	
	2.3. Поглиблений аналіз безпосередньо за темою роботи	10-15
	Висновки до розділу 2	1-2
Розділ 3. Заходи з удосконалення ... (конкретизувати за темою роботи)		10-12
3.1. Обґрунтування вибору заходів щодо... (за темою роботи)		6-8
3.2. Очікуваний соціально-економічний ефект від впровадження програми заходів ... (за темою роботи)		3-4
Загальні висновки (виявлені особливості, переваги, недоліки і проблеми за темою роботи; очікувані результати від реалізації програми заходів удосконалення об'єкта дослідження)		3-5
Список використаних джерел		3-5
Додатки		X

* – аналіз здійснюється на основі даних за три останні повні календарні роки або, за погодженням з керівником, за інші періоди, якщо статистична інформація за три роки з певних причин недоступна (новостворене підприємство тощо).

За згодою керівника допускається зміна структурно-логічної схеми роботи в межах параграфів (з врахуванням особливостей обраної теми) за умови обов'язкової наявності теоретичної й аналітичної частин, програми заходів.

Структура кваліфікаційної роботи магістра

Програмні результати навчання	Вибір та обґрунтування актуальності теми роботи	Роділ 1. Теоретичні основи	Розділ 2. Аналіз	Розділ 3. Заходи з удосконалення	Формування висновків та публічний захист кваліфікаційної роботи
ПРН 1	+	+	+	+	
ПРН 2				+	+
ПРН 3	+	+	+	+	+
ПРН 4				+	
ПРН 5	+	+	+	+	+
ПРН 6					+
ПРН 7				+	+
ПРН 8		+	+		
ПРН 9				+	
ПРН 10			+	+	
ПРН 11	+	+	+		
ПРН 12				+	+
ПРН 13			+	+	
ПРН 15	+	+	+	+	+

Форми та методи навчання

Студент працює над кваліфікаційною роботою самостійно, з урахуванням настанов і порад, які надаються під час систематичних консультацій керівником та, за потреби, консультантами за окремими питаннями дослідження. При написанні магістерської роботи студент має продемонструвати отримані під час навчання за даною освітньою програмою компетентності й результати навчання.

Основні засоби навчання:

- навчальні посібники;

- нормативно-правова база;
- реальні статистичні дані;
- інформаційно-комунікаційне обладнання;
- комп'ютерна техніка;
- мультимедійне обладнання.

Роботу слід розпочати з ознайомлення зі спеціальною літературою та з нормативними актами за обраною темою.

Аналіз внутрішнього середовища проводиться у порівнянні з показниками і тенденціями зовнішнього. Зовнішнім середовищем для організації (підприємства, установи) є відповідний вид економічної діяльності, регіон та національна економіка в цілому. Для тем, зорієнтованих на зайнятість, якість життя, демографічні процеси, соціальний захист населення певної категорії на визначеній території – така ж й схожі страти населення інших регіонів та України загалом. Основними джерелами інформації для написання аналітичного розділу робіт на макро- та мезорівні, а також для аналізу зовнішнього середовища в роботах на рівні організації є дані статистичних щорічників України, областей і окремих міст; звітна документація й офіційні сайти установ та відомств (Державної служби зайнятості України та її регіональних / місцевих центрів, Державної служби статистики та її регіональних / місцевих управлінь, Міністерства соціальної політики України і регіональних / місцевих управлінь праці та соціального захисту населення, Пенсійного фонду України та його регіональних / місцевих управлінь тощо); законодавчі акти і колективні угоди різних рівнів та інша інформація загального користування. Необхідна інформація для аналізу ситуації на мікрорівні міститься в статуті або в установчому договорі, колективному договорі підприємства чи установи та у відповідних формах фінансової та статистичної звітності. Також джерелами потрібної інформації для написання кваліфікаційної роботи можуть бути: паспорт підприємства, план економічного та соціального розвитку, особові картки працівників та особові листки з обліку кадрів, дані управлінського і бухгалтерського обліку, внутрішня звітна інформація підрозділів підприємства.

Кваліфікаційна робота повинна завершуватись рекомендаційною частиною, що виконується у вигляді програми заходів. Основою їх обґрунтування є результати проведених у другому розділі роботи аналітичних досліджень, а також кращий досвід вирішення проблемних питань за темою роботи, узагальнений у теоретичній частині роботи. Заходи мають бути наведені з обґрунтуванням ефекту від їх впровадження.

Завершується дипломування публічним захистом робіт перед екзаменаційною комісією (ЕК).

Порядок оцінювання програмних результатів навчання

Здобувач вищої освіти допускається до захисту кваліфікаційної роботи:

- якщо він успішно завершив теоретичний курс навчання;
- якщо його кваліфікаційна робота пройшла попередній захист на засіданні випускової кафедри та перевірку на

плагіат;

- за наявності кваліфікаційної роботи, підписаної керівником та завідувачем кафедри, письмового відгуку керівника та письмової рецензії на кваліфікаційну роботу.

Захист магістерських кваліфікаційних робіт відбувається на відкритому засіданні екзаменаційної комісії державною мовою. Рішення про допуск до захисту кваліфікаційної роботи іноземною мовою до початку роботи ЕК приймає випускова кафедра за заявою студента при наявності реферату, виконаного іноземною мовою обсягом 10-15 сторінок зі стислим викладенням основних положень кваліфікаційної роботи.

ЕК перевіряє науково-теоретичну і практичну підготовку випускників, вирішує питання про присвоєння їм відповідного освітнього рівня (кваліфікації) та видання державного документа про освіту (кваліфікацію).

Для захисту кваліфікаційної роботи здобувачу вищої освіти надається час, визначений головою ЕК. Під час захисту магістерської роботи студент, використовуючи ілюстративний матеріал (графіки, діаграми, таблиці, блок-схеми, математичні моделі тощо) має в стислій логічній формі аргументовано викласти основні результати дослідження. Після доповіді здобувач вищої освіти грамотно і обґрунтовано відповідає на запитання членів комісії (також можливі запитання від інших осіб, присутніх на захисті). Питання можуть стосуватися як теми виконаної роботи, так і мати загальний характер у межах змісту навчальних дисциплін освітньої програми.

При проведенні захисту кваліфікаційної роботи кожний член ЕК оцінює якість атестаційної роботи та якість її захисту згідно з критеріями оцінювання за 100-бальною шкалою. Після закінчення захисту, на закритому засіданні ЕК рахують середній бал оцінок членів комісії, переводять в оцінку за національною шкалою оцінювання та вносять до протоколу.

Критерії оцінювання результатів роботи здійснюється у % від кількості балів, виділених на завдання, із заокругленням до цілого числа:

0% – завдання не виконано;

40% – завдання виконано частково та містить суттєві помилки методичного або розрахункового характеру;

60% – завдання виконано повністю, але містить суттєві помилки у розрахунках або в методиці;

80% – завдання виконано повністю і вчасно, проте містить окремі несуттєві недоліки (розмірності, висновки, оформлення тощо);

100% – завдання виконано правильно, вчасно і без зауважень.

Шкала оцінювання

Сума балів за всі форми навчальної діяльності	Оцінка за національною шкалою
90 – 100	відмінно
74 – 89	добре
60 – 73	задовільно

Рішення ЕК про оцінку результатів захисту кваліфікаційних робіт, а також про видачу випускникам дипломів голова ЕК оголошує студентам у день захисту.

Студенту, який успішно захистив кваліфікаційну роботу, рішенням ЕК присвоюється кваліфікація магістра з економіки та видається державний документ про освіту (диплом).

Здобувачу вищої освіти, який успішно захистив кваліфікаційну роботу іноземною мовою, видається відповідний сертифікат.

Рекомендована література (основна, допоміжна)

Базова

1. Аналіз господарської діяльності : навчальний посібник / за заг. ред. І. В. Сіменко, Т. Д. Косової. К. : Центр учбової літератури, 2013. 384 с.
2. Мармоза А.Т. Теорія статистики, Підручник. К. : Центр учбової літератури, 2013. 592 с.
3. Міщук Г.Ю., Джигар Т.М., Шишкіна О.О. Економічний аналіз: навч. посібник. Рівне : НУВГП, 2017. 156 с.
4. Паршин Ю.І., Паршина О.А. Основи економічного аналізу: Навч. посібник. Дніпро, 2020. 180 с. URL: <http://er.dduvs.in.ua/bitstream/123456789/5693/1>.
5. Савіна Н.Б., Костюкевич А.М. Підприємництво і бізнес-планування : навчальний посібник. Рівне: НУВГП, 2011. 195 с. URL: <http://er3.nuwm.edu.ua/2198/>
6. Управління персоналом : підручник за заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В. М. Данюка. К. : КНЕУ; Краматорськ : НКМЗ, 2013. 666, с.
7. **06-05-89М** Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційної роботи магістра для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» за спеціальністю 051 Економіка денної та заочної форм навчання / Мазур Н. О., Міщук Г. Ю., Білан С. А. Рівне : НУВГП, 2021. 30 с.

Допоміжна

8. Господарський кодекс України : Закон України від 16 01. 2003 р. № 436-IV. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/436-15>.
9. Кодекс законів про працю України : Закон України від 10.12.1971 р. № 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>.
10. Податковий кодекс України : Закон України від 02.12.2010 р. № 2755-VI. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>.
11. Про волонтерську діяльність : Закон України від 19.04.2011 № 3236-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3236-17#Text>.
12. Про державний бюджет на ... рік : Закон України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/>
13. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 29.09.1999 №110-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14#Text>
14. Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>.

15. Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993 р. № 3356-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>
16. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>.
17. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану : Закон України від 15.03.2022 р. № 2136-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>
18. Про прожитковий мінімум : Закон України від 15.07.1999 р. № 966-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/966-14#Text>
19. Цивільний кодекс України : Закон України від 16 01. 2003 р. № 435-IV. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/435-15>.
20. Інноваційні засади управління людськими ресурсами: можливості, виклики, пріоритети досягнення соціально-економічної безпеки : колективна монографія / за наук. редакцією д.е.н., професора Міщук Г. Ю. Рівне : НУВГП, 2020. С.365-376. URL: <https://ep3.nuwm.edu.ua/18923/>.
21. Колот А. М., Цимбалюк С. О. Мотивація персоналу: підручник. К. : КНЕУ, 2011. 397 с.
22. Костюкевич А. М., Костюкевич Р. М., Король Б. О. Фінансове забезпечення малого та середнього бізнесу у місті Рівне. Вісник НУВГП. Економічні науки: Збірник наукових праць. Рівне. 2022. Том 3, № 99. С.70-77.
23. Мазур Н. О., Вербицька Н. В. Систематизація показників і джерел інформації кількісного руху персоналу організації. Соціально-трудова відносина: теорія та практика : зб. наук. пр. 2017. №1(13). С. 166–174.
24. Мазур Н. О., Кобилочна О. О. Демографічна безпека : формування системи оцінювання. Україна: аспекти праці. 2015. №7. С.18-27.
25. Мазур Н.О., Ткачук А. В. Регіональні особливості забезпечення якості життя населення України. Стратегія економічного розвитку України. Київ : КНЕУ, 2017. Випуск 41. С.81-89.
26. Мазур Н. О., Целюх Я. О. Тенденції та мотиви розвитку волонтерства в Україні. Вісник Національного університету водного господарства та природокористування. Економіка. Рівне: НУВГП. 2020. Вип. 4(92). С.177-185.
27. Mishchuk H., Roshchuk I., Sułkowska J., Vojtovič S. Prospects of assessing the impact of external student migration on restoring country's intellectual potential (the case study of Ukraine). *Economics & Sociology*. Vol. 12, No 3, 2019. P.209-219. DOI: 10.14254/2071-789X.2019/12-3/14.
28. Mishchuk H., Samoliuk N., Yurchyk H. Decent work: evaluation and ensuring in human capital management: monograph: Szczecin : Centre of Sociological Research, 2021, 140 p.
29. Oliinyk, O., Mishchuk, H., Vasa, L., Kozma, K. Social Responsibility: Opportunities for Integral Assessment and Analysis of Connections with Business Innovation. *Sustainability*, 2023, 15(6):5608. DOI: <https://doi.org/10.3390/su15065608>.

30. Олійник О. О. Роль бізнес-моделей в забезпеченні стійкості бізнес-середовища країни. Вісник НУВГП. Економічні науки, 2022. № 3(99). С. 139-146. DOI: <http://dx.doi.org/10.31713/ve3202214>.
31. Oliinyk, O.O. Social responsibility assessment in the field of employment (case study of manufacturing). Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu, 2020. № 3. pp. 131-136.
32. Рощик І. А. Вимірювання продуктивності праці у роздрібній торгівлі (на прикладі магазинів електроніки і цифрової техніки). Вісник НУВГП. Економіка : зб. наук. праць. Рівне : НУВГП, 2016. Вип. 2(74). С. 190-198.
33. Рощик І. А., Овсіюк М. В. Ключові показники результативності як основа мотивації працівників центрів надання адміністративних послуг. Вісник НУВГП. Серія «Економічні науки» Випуск 4(88) 2019 р. С.252-265.
34. Рощик І. А. Соціально-економічна статистика : навчальний посібник. Рівне : НУВГП. 2010. 338 с.
35. Савіна Н.Б., Костюкевич А.М. Проблеми стимулювання розвитку малого і середнього підприємництва на регіональному рівні. Вісник НУВГП. Економічні науки: Збірник наукових праць. Рівне. 2021. Том 2, № 94. С.175-184.
36. Савіна Н. Б., Костюкевич А. Н. Бизнес-планирование. Учебное пособие. Lublin : Politechnika Lubelska, 2019. 197с.
37. Samoliuk N., Bilan Y., Mishchuk H. Vocational training costs and economic benefits: exploring the interactions. Journal of Business Economics and Management. 2021. Vol. 22(6). 1476-1491. DOI: <https://doi.org/10.3846/jbem.2021.15571>.
38. Самолюк Н. М., Міщук Г. Ю. Вимірювання соціальної справедливості у контексті оцінки ефективності відносин розподілу в суспільстві. Демографія та соціальна економіка. К., 2018, № 1 (32). – С. 58-72.
39. Самолюк Н. М., Міщук Г.Ю. Соціальна відповідальність у трудових відносинах: сучасні детермінанти та проблеми забезпечення в управлінні брендом роботодавця. Теоретичні та прикладні питання економіки. Збірник наукових праць. 2021. Випуск 1 (42). С. 130-141.
40. Самолюк Н.М., Юрчик Г.М. Доходи населення: теоретичний аспект, структурно-динамічні особливості формування в Україні. Вісник НУВГП. Сер. Економічні науки. 2022. 4 (100). С. 222-240.
41. Tvaronavičienė M., Mazur N., Mishchuk H., Bilan Y. Quality of life of the youth: assessment methodology development and empirical study in human capital management. Economic Research-Ekonomiska Istraživanja. 2021. P. 1-18. DOI: [10.1080/1331677X.2021.1956361](https://doi.org/10.1080/1331677X.2021.1956361).
42. Управління персоналом : підручник / за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с.
43. Юрчик Г. М. Ефективність соціальної політики: теоретичний аспект та методологічні засади оцінювання. Соціальна економіка. 2020. № 6. С. 55-66. DOI: [10.26565/2524-2547-2020-60-6](https://doi.org/10.26565/2524-2547-2020-60-6).
44. Юрчик Г. М. Соціальна безпека як критерій ефективності соціальної політики: теоретичний аспект, методологічні засади

оцінювання. *Social and Labour Relations: Theory and Practice*. 2021. Volume 11. Issue 1. С. 43-54.

45. Юрчик Г. М. Теоретико-методологічні аспекти виміру бідності населення як індикатора ефективності соціальної політики. *Соціальна економіка*. 2021. 62. С. 64-77.
46. Юрчик Г. М. Тіньова зайнятість та заробітна плата на національному ринку праці: особливості та соціально-економічні наслідки. *Управління персоналом в умовах інтелектуалізації й трансформації суспільства: ідеологія, технології та пріоритети: монографія / за наук. ред. Г. М. Захарчин та Й. С. Ситник*. Львів: видавництво Львівської політехніки. 2021. С 266-277.

Інформаційні ресурси в Інтернет

1. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників. URL: <http://www.jobs.ua/ukr/dkhp>.
2. Національний класифікатор України Класифікатор професій ДК 003:2010. URL: <https://jobs.ua/classifier>.
3. Офіційний сайт Верховної ради України. URL: <https://www.rada.gov.ua/>
4. Офіційний сайт Державної міграційної служби України. URL: <https://dmsu.gov.ua/>.
5. Офіційний сайт Державної служби зайнятості України. URL: <https://www.dcz.gov.ua/>.
6. Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL: <https://www.ukrstat.gov.ua/>.
7. Офіційний сайт Міжнародної організації праці. URL: www.ilo.org/.
8. Офіційний сайт Федерації профспілок України. URL: <http://www.fpsu.org.ua/>
9. Відділ Кадрів 24. URL: <https://vk24.ua/>
10. Заробітна плата. URL: <http://www.zarplata.co.ua/>
11. ІАС Консультант. Інформаційно-аналітична система по законодавству України. URL: <http://consultant.parus.ua/>
12. КАДРОВИК-01. URL: <https://www.kadrovik01.com.ua/>
13. КАДРОВИК.UA. Офіційний сайт Всеукраїнської асоціації кадровиків. URL: <https://www.kadrovik.ua/>
14. HR Ліга. Спільнота кадровиків і фахівців з управління персоналом. URL: <https://hrliga.com/index.php>
15. Наукова бібліотека НУВГП – м. Рівне, вул. Олекси Новака, 75. URL: <https://lib.nuwm.edu.ua/>
16. Інформаційні ресурси у цифровому репозиторії НУВГП <http://er3.nuwm.edu.ua/>
17. Періодичні фахові видання.

Поєднання навчання та досліджень*

Здобувачі вищої освіти мають можливість виконання індивідуальних дослідницьких завдань за темою кваліфікаційної роботи магістра з подальшим опублікуванням результатів

досліджень та їх презентації під час участі у науково-практичних конференціях

ПОЛІТИКИ ВИКЛАДАННЯ ТА НАВЧАННЯ

Перелік соціальних, «м'яких» навичок (soft skills)

1. Навички спілкування: усно; письмово.
2. Критичне мислення: критичний аналіз; дослідження та аналіз; розв'язання проблем.
3. Основні навички: управління інформацією; кількісна грамотність / обґрунтування.
4. Соціальна відповідальність: етичне обґрунтування; глобальне навчання; міжкультурні знання.
5. Виробничі, професійні спеціальні знання та навички в галузі економіки.

Дедлайни та перескладання

Завершується дипломування публічним захистом робіт перед екзаменаційною комісією (ЕК). Висновки ЕК є підставою для видачі диплома магістра, в якому вказується оцінка за виконання та захист кваліфікаційної роботи.

До захисту магістерських кваліфікаційних робіт допускаються здобувачі вищої освіти, які виконали всі вимоги навчального плану. Студенти, які мають академічну заборгованість з будь-якої дисципліни або з практики, до захисту робіт не допускаються.

Завершена робота разом з відгуком керівника не пізніше ніж за тиждень до захисту подається на розгляд завідувача кафедри та для подальшого її представлення рецензенту.

За три дні до захисту студент зобов'язаний подати секретарю екзаменаційної комісії: зшити кваліфікаційну роботу магістра з необхідними підписами (власним, керівника і консультантів, завідувача кафедри), рецензію та завірену в деканаті залікову книжку.

Студента, який за результатами атестації отримав незадовільну оцінку або не атестований з інших причин, відраховують з університету. Повторне проведення атестації здобувачів вищої освіти з метою підвищення оцінки не допускається.

Правила академічної доброчесності

У кваліфікаційній роботі не повинно бути академічного плагіату, фальсифікації та списування. Всі кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти, відповідно до «Положення про запобігання плагіату випускних кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти», проходять обов'язкову експертизу через систему Moodle за допомогою сервісу Unplag на наявність плагіату.

Перед отриманням допуску випускаючої кафедри до захисту студент самостійно завантажує кваліфікаційну роботу в систему Moodle для експертизи сервісом Unplag.

Остаточне рішення про допуск до захисту випускної кваліфікаційної роботи приймає державна екзаменаційна комісія. Здобувач вищої освіти має ознайомитися з «Кодексом честі» та прийняти його умови.

Документи стосовно академічної доброчесності (про плагіат, кодекс честі студентів, документи Національного агентства щодо доброчесності) наведені на сторінці ЯКІСТЬ ОСВІТИ: <https://nuwm.edu.ua/sp/akademichna-dobrochesnistj>.

Вимоги до відвідування

До початку дипломування згідно з навчальним графіком студент має отримати завдання (на бланку НУВГП), затверджене завідувачем кафедри, яке одночасно містить план виконання роботи. Своєчасність написання кваліфікаційних робіт здобувачами вищої освіти відображається керівниками у спеціальних графіках, які знаходяться на кафедрі. Порухення термінів виконання завдань є підставою для відрахування студента за неуспішне навчання.

Студент працює над кваліфікаційною роботою з урахуванням настанов і порад, які надаються під час систематичних консультацій керівником та, за потреби, консультантами за окремими питаннями дослідження.

Автор
Доцент

Наталія МАЗУР

Затверджено

Проректор з науково-педагогічної та
навчальної роботи

Валерій СОРОКА



документ підписаний КЕП
Номер документа СИЛ №549 від [sDateTime_SignWriteAgree_Last]
Підписувач Сорока Валерій Степанович
Підписувач (дані КЕП): [oSignECP.sSigner_Sert]
Сертифікат 58E2D9E7F900307B04000000807E2D0054327D00