



ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1. Код: ПП2.

2. Назва: Технології управління персоналом.

3. Тип: дисципліна фахової підготовки.

4. Рівень вищої освіти: II (магістерський).

5. Рік навчання, коли пропонується дисципліна: 1.

6. Семестр, коли вивчається дисципліна: 1.

7. Кількість встановлених кредитів ЄКТС: 5.

8. Прізвище, ініціали лектора/лекторів, науковий ступінь, посада: Роцик І. А., к.е.н., доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва.

9. Результати навчання: після вивчення дисципліни студент повинен бути здатним:

- аналізувати роботи і розробляти вимоги до претендентів на вакантні посади;
- здійснювати пошук кандидатів на вакантні посади;
- оцінювати кандидатів на вакантну посаду за резюме;
- проводити структуроване інтерв'ю з претендентами на вакантну посаду;
- застосувати нетрадиційні методи відбору кандидатів на вакантну посаду;
- документально оформлювати трудові відносини;
- оцінювати ефективність заповнення вакансій;
- розробляти оціночні методички працівників;
- здійснювати оцінювання працівників;
- діагностувати систему мотивації персоналу;
- проектувати систему матеріального грошового/не грошового, нематеріального стимулювання працівників;
- організовувати корпоративне навчання та здійснювати коучинг персоналу;
- формувати та використовувати резерв персоналу;
- визначати економічну доцільність аутсорсингу персоналу (рекрутингу, лізингу, аутсорсингу персоналу);
- розробляти документальне забезпечення відносин у сфері рекрутингу, лізингу, аутсорсингу персоналу.

10. **Форми організації занять:** аудиторне навчання (лекції, практична підготовка), самостійна робота, контрольні заходи (поточний, підсумковий контроль).

11. **Дисципліни, що передують вивченню зазначеної дисципліни:** економіка праці, управління персоналом, мотивування персоналу, маркетинг.

12. **Зміст курсу: Методологічні основи технологій управління персоналом.** Сутність технології управління. Технологічна побудова системи управління персоналом. **Технології ефективного заповнення вакансій.** Технології формування вимог до кандидатів на вакантну посаду. Технології пошуку кандидатів на вакантну посаду. Технології відбору кандидатів на вакантну посаду. Технологія документального оформлення трудових відносин. **Технології оцінювання працівників.** Технологія проведення процедури оцінки персоналу. Традиційні методи оцінки персоналу. Сучасні методи оцінки персоналу. **Технології стимулювання персоналу.** Технології діагностики системи мотивації персоналу. Технології проектування системи матеріального грошового стимулювання. Технології проектування змінної частини зарплати. Технології проектування системи матеріального негрошового стимулювання (соціального пакета). Технології вибору заходів нематеріального стимулювання. **Технології розвитку персоналу.** Сучасні тренди в області організації корпоративного навчання. Коучинг. Етапи і техніки проведення коуч-сесії. Резерв персоналу: технологія просування. **Використання аутсорсингових послуг в управлінні персоналом.** Форми, види та переваги аутсорсингу. Послуги рекрутингових агенцій у підборі персоналу. Технології у галузі лізингу персоналу. Управління проектами з виведення персоналу зі штату організації.

13. **Рекомендовані навчальні видання:**

1. [Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом : навч. посібник. Київ : ФОП Ямчинський О.В., 2020. 466 с.](#)

2. [Довгань Л. Є., Ведута Л. Л., Мохонько Г.А. Технології управління людськими ресурсами : навч. посібник. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2018. 512 с.](#)

14. **Заплановані види навчальної діяльності та методи викладання:**

20 год. лекцій, 30 год. практичних занять, 100 год. самостійної роботи. Разом – 150 год.

Методи: інтерактивні лекції, елементи проблемної лекції, ділові ігри, кейс-методи, робота у малих групах, використання мультимедійних засобів.

15. **Форми та критерії оцінювання:**

Оцінювання здійснюється за 100-бальною шкалою.

Підсумковий контроль (40 балів): **екзамен** тестовий в кінці I семестру.

Поточний контроль (60 балів): тестування, опитування на лекціях, виконання індивідуальних (в т.ч. науково-дослідних) завдань.

16. Мова викладання: українська.

*Завідувач кафедри трудових ресурсів
і підприємництва, д.е.н., професор*

Г.Ю.Міщук



Національний університет
водного господарства
та природокористування



1. Code: PP2.

2. Title: *Human Resources Management Technologies.*

3. Type: *discipline of professional training.*

4. Level of higher education: *the 2nd (Master's degree).*

5. Year of study when the discipline is proposed: *1.*

6. Semester when the discipline is studied: *1.*

7. Number of established ECTS credits: *5.*

8. Surname, initials of the lecturer/ lecturers, scientific degree, position: *I. Roshchuk, PhD (Candidate of Economic Sciences), associate professor of the Department of Labor Resources and Entrepreneurship.*

9. Learning outcomes: *after studying the discipline the student must be able to:*

- *analyze jobs and develop requirements for applicants for vacant positions;*
- *search for candidates for vacant positions;*
- *evaluate candidates for a vacant position based on resumes;*
- *conduct a structured interview with applicants for a vacant position;*
- *apply non-traditional methods of selecting candidates for a vacant position;*
- *document employment relations;*
- *evaluate the effectiveness of filling vacancies;*
- *develop evaluation methods of employees;*
- *evaluate employees;*
- *diagnose the personnel motivation system;*
- *to design a system of material monetary/non-monetary, non-material stimulation of employees;*
- *organize corporate training and carry out personnel coaching;*
- *form and use the personnel reserve;*
- *determine the economic expediency of personnel outsourcing (returning, leasing, personnel outsourcing);*
- *to develop documentary support for relations in the field of recruiting, leasing, outsourcing of personnel.*

10. Forms of organizing classes: *training classes (lectures, practical training), independent work, control measures.*

11. Disciplines preceding the study of the specified discipline: *Labor Economics, Personnel Management, Personnel Motivation, Marketing.*

12. Course content: *Methodological foundations of personnel management technologies. The essence of management technology. Technological construction of the personnel management system. Technologies of effective vacancy filling. Technologies for forming requirements for candidates for a vacant position. Technologies for finding candidates for a vacant position. Technologies for selecting candidates for a vacant position. Technology of documentation of labor relations. Employee evaluation technologies. The technology of personnel evaluation procedure. Traditional methods of personnel evaluation. Modern methods of personnel evaluation. Personnel stimulation technologies. Diagnostic technologies of personnel motivation system. Design technologies of the material monetary incentive system. Technologies for designing the variable part of the salary. Technologies for designing a system of material non-monetary incentives (social package). Technologies for choosing measures of non-material stimulation. Personnel development technologies. Modern trends in the field of organization of corporate training. Coaching. Stages and techniques of conducting a coaching session. Personnel reserve: promotion technology. Use of outsourcing services in personnel management. Forms, types and advantages of outsourcing. Services of recruiting agencies in personnel selection. Technologies in the field of personnel leasing. Management of projects for the withdrawal of personnel from the organization's staff.*

13. Recommended editions:

1. *Balanovska T. I., Mykhailichenko M. V., Troian A. V. Suchasni tekhnologii upravlinnia personalom : navch. posibnyk. Kyiv : FOP Yamchynskyyi O.V., 2020. 466 s.*

2. *Dovhan L. Ye., Veduta L. L., Mokhonko H.A. Tekhnologii upravlinnia liudskymy resursamy : navch. posibnyk. Kyiv : KPI im. Ihoria Sikorskoho, 2018. 512 s.*

14. Planned types of educational activities and teaching methods:

lectures – 20 hours, practical classes – 30 hours, independent work – 100 hours. Total – 150 hours.

Methods of teaching: interactive lectures, problem lecture elements, business games, case studies, work in small groups, using multimedia tools.

15. Forms and assessment criteria:

The assessment is carried out on a 100-point scale.

Final control (40 points): exam test at the end of the 1st semester.

Current control (60 points): testing, questioning, doing of individual tasks.

16. Language of teaching: *Ukrainian.*

Head of the Department

H.J.Mishchuk, Doctor of Economics, Professor



Національний університет
водного господарства
та природокористування