

СИЛАБУС навчальної дисципліни	SYLLABUS
СУЧАСНІ МЕТОДИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАДІЙНОСТІ ПЕРСОНАЛУ	MODERN METHODS OF ENSURING PERSONNEL RELIABILITY
Освітній рівень: магістерський (другий)	Educational level: master's (second)
Спеціальність 073 Менеджмент	Specialty: Management
Освітня програма: Управління фінансово- економічною безпекою	Educational Program: Management of financial and economic security

РІВНЕ - 2023

Силабус навчальної дисципліни «Сучасні методи забезпечення надійності персоналу» для здобувачів вищої освіти ступеня «магістр», які навчаються за освітньо-професійною програмою *Управління фінансово-економічною безпекою, 073 Менеджмент*. Рівне. НУВГП. 2023. 13 с.

ОПП на сайті університету: <https://ep3.nuwm.edu.ua/26642/>

Розробник силабусу: Безтелесна Л.І., д.е.н., професор кафедри менеджменту, професор

Силабус схвалений на засіданні кафедри менеджменту
Протокол № 21 від "29" серпня 2023 року

Завідувач кафедри: Кожушко Л.Ф. д.т.н. професор.
Керівник ОП Ляхович О.О. к. е. н. доцент.

Схвалено науково-методичною радою з якості ННІ економіки і менеджменту
Протокол № 1 від "31" серпня 2023 року

Голова науково-методичної ради з якості ННІ: Ковшун Н.Е., д.е.н., професор

© Безтелесна Л.І., 2023
© НУВГП, 2023

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ*

Ступінь вищої освіти	Магістр
Освітня програма	Управління фінансово-економічною безпекою
Рік навчання, семестр	2 рік навчання, 1 семестр
Кількість кредитів	3
Лекції:	16 денна /2 заочна
Практичні заняття:	14 денна /6 заочна
Самостійна робота:	60 денна /82 заочна
Курсова робота:	Ні
Форма навчання	Денна
Форма підсумкового контролю	Залік
Мова викладання	Українська

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКЛАДАЧА*

ПРОФАЙЛ ЛЕКТОРА

Вікіситет	Безтелесна Л.І., д.е.н., професор кафедри менеджменту, професор http://wiki.nuwm.edu.ua/index.php
ORCID	0000-0002-0262-9334
Як комунікувати	l.i.beztelesna@nuwm.edu.ua Актуальні оголошення на сторінці дисципліни в системі MOODLE

ПРО ДИСЦИПЛІНУ

Анотація навчальної дисципліни, в т.ч. мета та цілі	Сучасні методи забезпечення надійності персоналу є інструментом впливу на персонал організації (підприємства, фірми) для забезпечення її ефективного функціонування та підвищення конкурентоспроможності на ринку з одночасним збагаченням інтелектуального, творчого і культурного потенціалу персоналу, задоволенням його потреби у професійному навчанні, плануванні трудової кар'єри та професійно-кваліфікаційному просуванні, соціальному розвитку. Мета вивчення дисципліни – засвоєння теоретичних і практичних основ сучасних методів управління надійністю персоналу. Цілі дисципліни - сформувати компетентності щодо застосування сучасних методів управління надійністю персоналу організації (підприємства, фірми).
---	---

Посилання на розміщення навчальної дисципліни на навчальній платформі Moodle	https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=5520
--	---

Компетентності	<p>ЗК01. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.</p> <p>ЗК02. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>ЗК04. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗК06. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>ЗК07. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p>ЗК08. Здатність виявляти, вирішувати проблеми, приймати обґрунтовані рішення.</p> <p>СК 02 Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.</p> <p>СК05. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК 06. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх у процесі управління людьми.</p> <p>СК07. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.</p> <p>СК 08. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p>
----------------	--

Програмні результати навчання	<p>ПР01. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p>
-------------------------------	---

Структура навчальної дисципліни	<p>ПРО2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтувати методи їх вирішення.</p> <p>ПРО6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРО10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.</p> <p>ПРО 12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p> <p>ПРО13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу). Зазначено нижче в таблиці</p>
Методи оцінювання та структура оцінки	<p>Для досягнення цілей та завдань курсу студентам потрібно вчасно виконати практичні завдання з тем курсу, вчасно здати модульні контролі знань.</p> <p>Кількість балів за виконання кожного завдання наведена у таблиці «Бюджет часу навчальної дисципліни за формами навчання».</p> <p>Студенти можуть отримати додаткові бали за: виконання додаткових завдань дослідницького характеру за темою курсу. Тему дослідницької роботи можуть вибрати самостійно за погодженням із викладачем. Додаткові бали студентам також можуть бути зараховані за конкретні пропозиції з удосконалення змісту навчальної дисципліни.</p> <p><u>Модульний контроль</u> проходить у формі тестування. У тесті 30 запитань різної складності: рівень 1 – 26 запитань по 0,5 бали (13 балів), рівень 2 – 2 запитань по 2 бали (4 бали), рівень 3 – 1 запитання по 3 бали (3 бали). Усього – 20 балів.</p> <p>Порядок проведення поточних і семестрових контролів та інші документи, пов'язані з організацією оцінювання та порядок подання апеляцій наведений на сторінці Навчально-наукового центру незалежного оцінювання за посиланням - https://nuwm.edu.ua/strukturi-pidrozdlil/navch-nauk-tsentr-nezaleznoho-otsiniuvannia-znan/dokumenti</p>
Місце навчальної дисципліни в освітній траєкторії здобувача вищої освіти	<p>Курс вивчається в першому семестрі другого року навчання і базується на знаннях отриманих при вивченні дисциплін: «Соціальна відповідальність», «Організація та управління системою фінансово-економічної безпеки підприємств», «Комплексне забезпечення фінансово-економічної безпеки», «Фінансовий менеджмент у сфері бізнесу», «Сучасні технології у професійній комунікації», «Психологія управління та методи подолання корпоративних конфліктів».</p>
Поєднання навчання та досліджень	<p>Студенти мають можливість додатково отримати бали за виконання індивідуальних завдань дослідницького характеру, а також можуть бути долучені до написання та опублікування наукових статей з тематики курсу.</p> <p>В освітньому процесі використовуються наукові досягнення викладача курсу</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Безтелесна, Л. І., Матвійчук Ю. В. (2022) Емоційний менеджмент як інструмент забезпечення зростання продуктивності бізнесу. Вісник Національного університету водного господарства і природокористування (2(98)). С. 3-12. 2. Безтелесна Л., Пляшко О., Шевчук Л., Семчук Ж., Петрик І. (2022). Забезпечення продуктивності праці людських ресурсів: оцінювання моделей фінансування і партнерства домогосподарств, держави та бізнесу. Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики, 6(41), 350–359. https://doi.org/10.18371/fcaptp.v6i41.237565 (Web of Scince)
Інформаційні ресурси	<ol style="list-style-type: none"> 1. Живко З. Б. Сучасні методи забезпечення надійності персоналу: навчальний посібник у схемах і таблицях. Львів: ЛьвДУВС, 2019. 128 с. 2. Управління персоналом : підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, О. В. Середа; за заг. ред. О. М. Шубалого. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2018. 404 с. 3. Управління персоналом: підручник / [В.М. Данюк, А.М. Колот, Г.С. Суков та ін.]; за заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В.М. Данюка. К.: КНЕУ; Краматорськ: НКМЗ, 2013. 666с. 4. Цимбалюк С.О. Рекрутинг персоналу.К.2019. 335с.
ПРАВИЛА ТА ВИМОГИ (ПОЛІТИКА)*	
Дедлайни та перескладання	<p>Ліквідація академічної заборгованості здійснюється згідно «Порядку ліквідації академічних заборгованостей у НУВГП», http://ep3.nuwm.edu.ua/4273/. Згідно цього документу і реалізується</p>

Правила академічної доброчесності	<p>право студента на повторне вивчення дисципліни чи повторне навчання на курсі.</p> <p>Перездача модульних контролів здійснюється згідно http://nuwm.edu.ua/struktorni-pidrozdili/navch-nauk-tsentri-nezalezhnogo-otsiniuvannia-znan/dokumenty.</p> <p>Оголошення стосовно дедлайнів здачі та перездачі оприлюднюються на сторінці MOODLE https://exam.nuwm.edu.ua/</p> <p>За списування під час проведення модульного контролю чи підсумкового контролю, студент позбавляється подальшого права здавати матеріал і у нього виникає академічна заборгованість.</p> <p>За списування під час виконання окремих завдань, студенту знижується оцінка у відповідності до ступеня порушення академічної доброчесності.</p> <p>Документи стосовно академічної доброчесності (про плагіат, порядок здачі курсових робіт, кодекс честі студентів, документи Національного агентства стосовно доброчесності) наведені на сторінці ЯКІСТЬ ОСВІТИ сайту НУВГП - http://nuwm.edu.ua/sp/akademichna-dobrocheshnistj</p>
Вимоги до відвідування	<p>Студенту не дозволяється пропускати заняття без поважних причин. Якщо є довідка про хворобу чи іншу поважну причину, то студенту не потрібно відпрацьовувати пропущене заняття. Студент має право оформити індивідуальний графік навчання згідно відповідного положення http://ep3.nuwm.edu.ua/6226/</p> <p>При об'єктивних причинах пропуску занять, студенти можуть самостійно вивчити пропущений матеріал на платформі MOODLE https://exam.nuwm.edu.ua</p> <p>Здобувачі без обмежень можуть на заняттях використовувати мобільні телефони та ноутбуки.</p>
Неформальна та інформальна освіта	<p>Студенти мають право на перезарахування результатів навчання набутих у неформальній та інформальній , освіті згідно відповідного положення http://nuwm.edu.ua/sp/neformalna-osvita.</p> <p>Студенти можуть самостійно на платформах Prometheus, Coursera, edEx, edEra, FutureLearn та інших опанувати матеріал для перезарахування результатів навчання.</p>

ДОДАТКОВО

Правила отримання зворотної інформації про дисципліну*	<p>Здобувач вищої освіти має право звертатися до викладача за додатковим поясненням матеріалу теми, змісту практичних завдань, самостійної роботи та ІНДЗ протягом семестру усно (під час занять), корпоративною електронною поштою або через систему повідомлень Moodle.</p> <p>Викладач призначає консультативі для аналізу самостійної роботи студентів. Відвідування таких консультацій є добровільним. Консультації можуть проводитися онлайн із застосуванням сервісу Join Handouts Meet.</p> <p>Щосеместрово студенти заохочуються пройти онлайн опитування стосовно якості викладання та навчання викладачем даного курсу та стосовно якості освітнього процесу в НУВГП. За результатами анкетування студентів викладачі можуть покращити якість навчання та викладання за даною та іншими дисциплінами. Результати опитування студентам надсилають обов'язково.</p> <p>Порядок опитування, зміст анкет та результати анкетування здобувачів минулих років та семестрів завантажені на сторінці «ЯКІСТЬ ОСВІТИ»: http://nuwm.edu.ua/poriadok-opituvannja http://nuwm.edu.ua/sp/anketuvannja http://nuwm.edu.ua/sp/rezultati-opituvannja</p>
Оновлення*	<p>За ініціативою викладача зміст даного курсу оновлюється щорічно, враховуючи зміни у законодавстві України, наукових досягнень в управлінні продажами.</p>
Навчання осіб з інвалідністю	<p>Документи та довідково-інформаційні матеріали стосовно організації навчального процесу для осіб з інвалідністю доступно за посиланням http://nuwm.edu.ua/sp/dlja-osib-z-invalidnistju</p> <p>У випадку навчання таких категорій здобувачів освітній процес даного курсу враховуватиме, за можливістю, усі особливі потреби здобувача.</p> <p>Викладач та інші здобувачі даної освітньої програми максимально сприятимуть організації навчання для осіб з інвалідністю та особливими освітніми потребами.</p>
Практики, представники бізнесу, фахівці залучені до	<p>До викладання курсу долучені працівники, які практично реалізують сучасні методи забезпечення надійності персоналу ТозВ «ЗАГРАВА ГЕЙМС» та «Меблева кімната».</p> <p>Викладач дисципліни має практичний досвід застосування сучасних методів забезпечення надійності персоналу, зокрема, навчання</p>

викладання працівників ПрАТ «Азот», що внесенні до кадрового резерву, державних службовців у Рівненському обласному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій.

Інтернаціоналізація *Електронні бібліотеки:*
<http://lib.nuwm.edu.ua/index.php/korisni-posilannya/elektronni-biblioteki>
 Як знайти статтю у Scopus:
<http://lib.nuwm.edu.ua/index.php/biblioteka/novini/item/506-v-dopomohu-avtoram>
Можливості доступу до електронних ресурсів та сервісів:
<http://lib.nuwm.edu.ua/index.php/biblioteka/novini/item/516-mozhlyvosti-dostupu-do-resursiv-i-servisiv>
 Студенти можуть бути залучені (за їх згодою) до участі у підготовці грантових заявок на участь у міжнародних конкурсах та участі в інших громадських ініціативах.

Практичні заняття

№	Тема	Опис теми	год	Програмні продукти	Сфери компетентностей
	Змістовий модуль 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ СУЧАСНИХ МЕТОДІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАДІЙНОСТІ ПЕРСОНАЛУ				
1	Кадрова безпека підприємства як результат забезпечення надійності персоналу.	Сутність кадрової безпеки підприємства і роль менеджерів у її забезпечення. Загрози кадровій безпеці підприємства. Критерії і показники безпеки підприємства в кадровій сфері. Сутність надійності персоналу у системі забезпечення кадрової безпеки підприємства. Фактори та напрями забезпечення надійності персоналу підприємства.	2	You-tube канал (перегляд відео)	Встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани
2	Інформаційний та процедурний механізм забезпечення надійності персоналу підприємства	Формування відділу економічної розвідки підприємства: сутність, принципи та цілі діяльності. Інформація та способи її отримання у забезпеченні надійності персоналу підприємства.	2	You-tube канал (перегляд відео)	Створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління
	Всього		4		
	Змістовий модуль 2. ПРАКТИКА РЕАЛІЗАЦІЇ СУЧАСНИХ МЕТОДІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАДІЙНОСТІ ПЕРСОНАЛУ				
3	Укомплектування організації надійним персоналом	Розроблення вимог до кандидатів на вакантні посади. Види джерел набору персоналу. Методи відбору персоналу. Прийом і наймання персоналу. Попередня перевірка при прийомі на роботу. Підбір і розстановка.	2	You-tube канал (перегляд відео)	Управляти організацією та її розвитком
4	Управління рухом персоналу як складова забезпечення організації надійним персоналом	Рух персоналу та його види. Показники оцінки руху персоналу. Витрати та втрати пов'язані з плинністю персоналу. Вивільнення персоналу та особливості його реалізації.	2	You-tube канал (перегляд відео)	Формувати лідерські якості та демонструвати їх у процесі управління людьми
5	Оцінювання	Суть та завдання оцінки	2	You-tube канал	Управляти організацією та її

	персоналу як сучасний метод забезпечення його надійності	персоналу. Методика та методи оцінювання. Показники оцінювання. Технологія проведення оцінювання персоналу. Компетентність і компетенція персоналу: суть та способи формування. Організаційні форми і методи професійного навчання персоналу. Витрати та вигоди професійного навчання персоналу.		(перегляд відео)	розвитком
6	Стимулювання та мотивація персоналу як метод забезпечення його надійності	Сутність мотивації та стимулювання персоналу. Види мотивації. Матеріальна та нематеріальна мотивація. Соціальний пакет: суть, особливості формування.	2	You-tube канал (перегляд відео)	Розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість
7	Медіація як сучасний інноваційний метод забезпечення надійності персоналу	Медіація як спосіб розв'язання конфліктів. Сутність та види конфліктів і стресів в організації. Методи та напрями управління конфліктами та стресами. Соціально-психологічний контракт як інструмент запобігання стресам і конфліктам.	2	You-tube канал (перегляд відео)	Використовувати психологічні технології роботи з персоналом.
	Всього		10		
	Разом		14		

СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ У РОЗРІЗІ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Теми	Опис теми	Сфери компетентностей	Методи, технології, засоби навчання
0. Організація роботи над вивченням курсу	Оцінювання вхідних компетентностей за темами курсу		Тестування
Модуль 1 ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ СУЧАСНИХ МЕТОДІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАДІЙНОСТІ ПЕРСОНАЛУ			
Тема 1. Кадрова безпека підприємства як результат забезпечення надійності персоналу	Сутність кадрової безпеки підприємства і роль менеджерів у її забезпеченні. Загрози кадровій безпеці підприємства. Критерії і показники безпеки підприємства в кадровій сфері. Сутність надійності персоналу у системі забезпечення кадрової безпеки підприємства. Фактори та напрями забезпечення надійності персоналу підприємства.	СК 02	Міні-лекції, обговорення, рольові ігри, ситуаційні дослідження
Тема 2. Інформаційний та процедурний механізм забезпечення надійності персоналу підприємства.	Формування відділу економічної розвідки підприємства: сутність, принципи та цілі діяльності. Інформація та способи її отримання у забезпеченні надійності персоналу підприємства..	СК05	Міні-лекції, обговорення, рольові ігри, ситуаційні дослідження, вебінар на youtube
Модуль 2. ПРАКТИКА РЕАЛІЗАЦІЇ СУЧАСНИХ МЕТОДІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАДІЙНОСТІ ПЕРСОНАЛУ			
Тема 3. Укомплектування	Розроблення вимог до кандидатів на	СК 10	Міні-лекції, обговорення,

організації надійним персоналом	вакантні посади. Види джерел набору персоналу. Методи відбору персоналу. Прийом і наймання персоналу. Попередня перевірка при прийомі на роботу. Підбір і розстановка.		рольові ігри, ситуаційні дослідження
Тема 4. Управління рухом персоналу як складова забезпечення організації надійним персоналом.	Рух персоналу та його види. Показники оцінки руху персоналу. Витрати та втрати пов'язані з плинністю персоналу. Вивільнення персоналу та особливості його реалізації. Компетентність і компетенція персоналу: суть та способи формування. Організаційні форми і методи професійного навчання персоналу. Витрати та вигоди професійного навчання персоналу.	СК 06	Міні-лекції, обговорення, рольові ігри, ситуаційні дослідження
Тема 5. Оцінювання персоналу як сучасний метод забезпечення його надійності.	Суть та завдання оцінки персоналу. Методика та методи оцінювання. Показники оцінювання. Технологія проведення оцінювання персоналу. Компетентність і компетенція персоналу: суть та способи формування. Організаційні форми і методи професійного навчання персоналу. Витрати та вигоди професійного навчання персоналу.	СК 10	Міні-лекції, обговорення, рольові ігри, ситуаційні дослідження, вебінар на youtube
Тема 6. Стимулювання та мотивація персоналу як метод забезпечення його надійності.	Сутність мотивації та стимулювання персоналу. Види мотивації. Матеріальна та нематеріальна мотивація. Соціальний пакет: суть, особливості формування.	СК 07	Міні-лекції, обговорення, рольові ігри, ситуаційні дослідження, вебінар на youtube
Тема 7. Медіація як сучасний інноваційний метод забезпечення надійності персоналу	Медіація як спосіб розв'язання конфліктів. Сутність та види конфліктів і стресів в організації. Методи та напрями управління конфліктами та стресами. Соціально-психологічний контракт як інструмент запобігання стресам і конфліктам.	СК 08	Міні-лекції, обговорення, рольові ігри, ситуаційні дослідження, вебінар на youtube
Х. Самооцінювання набутих компетентностей, зворотний зв'язок	Самооцінювання. Обговорення результатів.		Дискусія, Обговорення результатів.

БЮДЖЕТ ЧАСУ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ ЗА ФОРМАМИ НАВЧАННЯ

Теми	Денна форма навчання					Заочна форма навчання				
	Обсяг, год				Балів	Обсяг, год				Балів
	Всього	В тому числі				Всього	В тому числі			
		Лекції	Практ-ні	Самостійна			Лекції	Практ-ні	Самостійна	
Модуль 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ СУЧАСНИХ МЕТОДІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАДІЙНОСТІ ПЕРСОНАЛУ	29	6	4	19	40	24	1	2	21	40
Тема 1. Кадрова безпека підприємства як результат забезпечення надійності персоналу	16	4	2	10	10	13	1	2	10	10
Тема 2. Інформаційний та процедурний механізм забезпечення	12	2	2	8	5	10			10	5

надійності персоналу										
Модульний контроль 1	1			1	20	1			1	20
Модуль 2. ПРАКТИКА РЕАЛІЗАЦІЇ СУЧАСНИХ МЕТОДІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАДІЙНОСТІ ПЕРСОНАЛУ	61	10	10	41	60	56	1	2	53	60
Тема 3. Укомплектування організації надійним персоналом	12	2	2	8	8	10			10	8
Тема 4. Управління рухом персоналу як складова забезпечення організації надійним персоналом.	12	2	2	8	8	10			10	8
Тема 5. Оцінювання персоналу як сучасний метод забезпечення його надійності.	12	2	2	8	8	10			10	8
Тема 6. Стимулювання та мотивація персоналу як метод забезпечення його надійності	12	2	2	8	8	15	1	2	12	10
Тема 7. Медіація як сучасний інноваційний метод у забезпеченні надійності персоналу	12	2	2	8	8	10			10	6
Модульний контроль 2	1			1	20	1			1	20
Всього	90	16	14	60	100	90	2	6	82	100

Завідувач кафедри,
д.т.н., професор

Л.Ф. Кожушко

Керівник освітньої програми,
к.е.н., доцент

О. О. Ляхович

Лектор, д.е.н., професор

Л.І. Безтелесна

Автор

Професор

Людмила БЕЗТЕЛЕСНА

Затверджено

Проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи

Валерій СОРОКА



документ підписаний КЕП
Номер документа СИЛ №946 від [sDateTime_SignWriteAgree_Last]
Підписувач Сорока Валерій Степанович
Підписувач (дані КЕП): [oSignECP.sSigner_Sert]
Сертифікат 58E2D9E7F900307B04000000807E2D0054327D00