



*Наукoвi перспективи*  
Видавничa група



# MODERNÍ ASPEKTY VĚDY

*v rámci publikační skupiny  
Scientific Publishing Group*

***Svazek XXXVIII mezinárodní  
kolektivní monografie***

*Česká republika  
2023*



*Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o. (Česká republika)*  
*Středoevropský vzdělávací institut (Bratislava, Slovensko)*  
*Národní institut pro ekonomický výzkum (Batumi, Gruzie)*  
*Al-Farabi Kazakh National University (Kazachstán)*  
*Institut filozofie a sociologie Ázerbájdžánu Národní akademie věd (Baku, Ázerbájdžán)*  
*Institut vzdělávání Ázerbájdžánské republiky (Baku, Ázerbájdžán)*  
*Batumi School of Navigation (Batumi, Gruzie)*  
*Regionální akademie managementu (Kazachstán)*  
*Veřejná vědecká organizace „Celokrajinské shromáždění lékařů ve veřejné správě“ (Kyjev, Ukrajina)*  
*Nevládní organizace „Sdružení vědců Ukrajiny“ (Kyjev, Ukrajina)*  
*Univerzita nových technologií (Kyjev, Ukrajina)*

*v rámci publikační skupiny Publishing Group „ Vědecká perspektiva “*

# MODERNÍ ASPEKTY VĚDY

*Svazek XXXVIII mezinárodní kolektivní monografie*

Česká republika  
2023

*International Economic Institute s.r.o. (Czech Republic)*  
*Central European Education Institute (Bratislava, Slovakia)*  
*National Institute for Economic Research (Batumi, Georgia)*  
*Al-Farabi Kazakh National University (Kazakhstan)*  
*Institute of Philosophy and Sociology of Azerbaijan National Academy of Sciences (Baku, Azerbaijan)*  
*Institute of Education of the Republic of Azerbaijan (Baku, Azerbaijan)*  
*Batumi Navigation Teaching University (Batumi, Georgia)*  
*Regional Academy of Management (Kazakhstan)*  
*Public Scientific Organization "Ukrainian Assembly of Doctors of Sciences in Public Administration" (Kyiv, Ukraine)*  
*Public Organization "Association of Scientists of Ukraine" (Kyiv, Ukraine)*  
*University of New Technologies (Kyiv, Ukraine)*

*within the Publishing Group "Scientific Perspectives"*

# MODERN ASPECTS OF SCIENCE

*38- th volume of the international collective monograph*

Czech Republic  
2023




DOI: <https://doi.org/10.52058/38-2023>  
UDC 001.32: 1/3] (477) (02)  
C91

Vydavatel:

Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o.  
se sídlem V Lázních 688, Jesenice 252 42  
IČO 03562671 Česká republika  
Zveřejněno rozhodnutím akademické rady

Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o. (Zápis č. 76/2023 ze dne 8. prosinec 2023)

 *Monografie jsou indexovány v mezinárodním vyhledávači Google Scholar*

**Recenzenti:**

- Karel Nedbálek** - doktor práv, profesor v oboru právo (Zlín, Česká republika)  
**Markéta Pavlova** - ředitel, Mezinárodní Ekonomický Institut (Praha, Česká republika)  
**Iryna Zhukova** - kandidátka na vědu ve veřejné správě, docentka (Kyjev, Ukrajina)  
**Yevhen Romanenko** - doktor věd ve veřejné správě, profesor, ctěný právník Ukrajiny (Kyjev, Ukrajina)  
**Huseyn Akhmedov** - doctor of pedagogical sciences, professor (Baku, Azerbajjan);  
**Oleksandr Datsiy** - doktor ekonomie, profesor, čestný pracovník školství na Ukrajině (Kyjev, Ukrajina)  
**Jurij Kijkov** - doktor informatiky, dr.h.c. v oblasti rozvoje vzdělávání (Teplice, Česká republika)  
**Vladimír Bačšín** - docent ekonomie (Bratislava, Slovensko)  
**Peter Ošváth** - docent práva (Bratislava, Slovensko)  
**Oleksandr Nepomnyashy** - doktor věd ve veřejné správě, kandidát ekonomických věd, profesor, řádný člen Vysoké školy stavební Ukrajiny (Kyjev, Ukrajina)  
**Dina Dashevská** - geolog, geochemik Praha, Česká republika (Jeruzalém, Izrael)

**Tým autorů**

C91 Moderní aspekty vědy: XXXVIII. Díl mezinárodní kolektivní monografie / Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o.. Česká republika: Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o., 2023. str. 399

Svazek XXXVIII mezinárodní kolektivní monografie obsahuje publikace o: utváření a rozvoji teorie a historie veřejné správy; formování regionální správy a místní samosprávy; provádění ústavního a mezinárodního práva; finance, bankovníctví a pojišťovnictví; duševní rozvoj osobnosti; rysy lexikálních výrazových prostředků imperativní sémantiky atd.

*Materiály jsou předkládány v autorském vydání. Autoři odpovídají za obsah a pravopis materiálů.*

© Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o.  
© Publishing Group „Vědecká perspektiva“, 2023  
© autoři článků, 2023



## OBSAH

PŘEDMLUVA.....9

### ODDÍL 1.

VEŘEJNÁ SPRÁVA.....10

§1.1 ПІДГОТОВКА ДО НОВИХ УМОВ ОПЛАТИ ПРАЦІ  
ДЕРЖСЛУЖБОВЦІВ У 2024 РОЦІ (Романенко Є.О., Збройні  
Сили України, Акімов О.О., Збройні Сили України).....10

§1.2 ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРОЦЕСАМИ ВИЗНАЧЕННЯ  
ВТРАТ ЗАВДАНИХ ВІЙСЬКОВОЮ АГРЕСІЄЮ РФ ПРОТИ  
УКРАЇНИ У СФЕРІ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА  
(Маслак О.М., Сумський національний аграрний університет).....21

### ODDÍL 2.

PEDAGOGIKA, VÝCHOVA, FILOZOFIE, FILOLOGIE.....21

§2.1 ORGANIZATION OF PROJECT ACTIVITY IN EDUCATION  
OF STUDENTS IN HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS  
(Bilushchak T., Lviv Polytechnic National University,  
Bakhmach L., Research department University of the National  
Education Commission).....48

§2.2 COMMUNICATIVE BASES FOR CHANGING PARADIGM  
IN LEGAL EDUCATION (Kravtsov Yu.S., Dniprovsk State  
Technical University, Bogomaz K.Yu., Dniprovsk State Technical  
University, Sorokina L.N., Dniprovsk State Technical University).....59

§2.3 APPLICATION OF THE COMPETENCY BASED  
APPROACH FOR TEACHING FUTURE MARITIME  
SPECIALISTS AT MARITIME EDUCATIONAL INSTITUTIONS  
(Tokarieva O.V., Kherson State Maritime Academy).....74

§2.4 INTERNATIONAL EXPERIENCE OF INTERDISCIPLINARY  
COOPERATION AMONG TEAM MEMBERS SUPPORTING  
PUPILS WITH SPECIAL EDUCATIONAL NEEDS IN AN  
INCLUSIVE ENVIRONMENT (Zahutina-Vizer Ya., Borys  
Grinchenko Kyiv University).....83





§2.5 НЕПЕРЕРВНА ОСВІТА ТА ПОБУДОВА ІНДИВІДУАЛЬНОЇ ОСВІТНЬОЇ ТРАЄКТОРІЇ - ВАЖЛИВІ ЧИННИКИ РЕФОРМУВАННЯ ОСВІТИ В УКРАЇНІ (Бойченко В. В., Київський університет імені Бориса Грінченка).....100

§ 2.6 СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ СОЦІАЛЬНИХ ПЕДАГОГІВ (Великжаніна Д.В., Комунальний заклад вищої освіти «Хортицька національна навчально-реабілітаційна академія» Запорізької обласної ради).....112

§ 2.7 ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ З ГАЛУЗІ ЗНАНЬ «МІЖНАРОДНІ ВІДНОСИНИ» НА ЗАСАДАХ НОВОЇ ОСВІТНЬОЇ ПАРАДИГМИ В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ (Желєзко А.М., Український державний університет імені Михайла Драгоманова).....124

§2.8 ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ НАВЧАННЯ В СУЧАСНІЙ ШКОЛІ (Паршукова Л.М., Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини, Паршуков С.В., Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини).....146

### ODDÍL 3. TECHNICKÉ VĚDY.....158

§3.1 PROSPECTIVE TECHNOLOGIES OF INDUSTRIAL PROCESSING OF WHEY FROM SOUR MILK CHEESE (Kolesnyk V., State Biotechnological University, Polupan V., State Biotechnological University, Penkina N., State Biotechnological University, Penkin A., State Biotechnological University, Veretennikov S., State Biotechnological University, Veretennikov O., State Biotechnological University).....158

§3.2 СУКУПНІСТЬ МЕТОДИК ПІДВИЩЕННЯ ОПЕРАТИВНОСТІ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ В УМОВАХ АПРІОРНОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ (Шишацький А.В., Національний авіаційний університет, Бабенко В.О., Харківський національний автомобільно-дорожній університет, Гура В.Л., Київський національний університет імені Тараса Шевченка, Мацій О.Б., Харківський національний університет ім. В. Н. Каразіна, Кانیшов В.І., Харківський національний автомобільно-дорожній університет, Ковтун Є.С., Харківський національний автомобільно-дорожній університет).....168



## MODERNÍ ASPEKTY VĚDY

Svazek XXXVIII mezinárodní kolektivní monografie

<b>ODDÍL 4.</b>	
<b>EKONOMIKA A ŘÍZENÍ PODNIKU.....</b>	<b>198</b>
<i>§4.1 ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ В СУДОВІЙ СИСТЕМІ УКРАЇНИ (Романенко Є.О., Збройні Сили України).....</i>	<i>198</i>
<i>§4.2 ОЦІНЮВАННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ДОЦІЛЬНОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ (Руденко В.О., Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця).....</i>	<i>207</i>
<b>ODDÍL 5.</b>	
<b>PENÍZE, FINANCE A ÚVĚR.....</b>	<b>218</b>
<i>§5.1 STATE SUPPORT FOR BUSINESS ENTITIES IN UKRAINE DURING MARTIAL LAW (Pikhotska O.M., Lviv Polytechnic National University).....</i>	<i>218</i>
<b>ODDÍL 6.</b>	
<b>NÁRODNÍ BEZPEČNOST.....</b>	<b>231</b>
<i>§6.1 НАЦІОНАЛЬНА СИСТЕМА СТІЙКОСТІ (Романенко Є.О., Збройні Сили України, Непомнящий О.М., Національний авіаційний університет).....</i>	<i>231</i>
<b>ODDÍL 7.</b>	
<b>PŘÁVNÍ VĚDY.....</b>	<b>243</b>
<i>§7.1 ПИТАННЯ ПОРУШЕННЯ НОРМ МОРСЬКОГО ПРАВА ТА ДЕЯКІ НЕВІЙСЬКОВІ ЗАХОДИ ЩОДО БЕЗПЕКИ СУДНОПЛАВСТВА ПІД ЧАС ВІЙНИ РОСІЇ З УКРАЇНОЮ (Костиря О.В., Національний університет «Одеська Морська Академія», Іванова А.В., Національний університет «Одеська морська академія»).....</i>	<i>243</i>
<b>ODDÍL 8.</b>	
<b>LETECKÉ TECHNOLOGIE.....</b>	<b>268</b>
<i>§8.1 ЗАСОБИ РЕБ – ОСНОВА ДЛЯ ВЕДЕННЯ ЗБРОЙНОЇ БОРОТЬБИ СУЧАСНОСТІ (Романенко Є.О., Збройні Сили України, Хращевський Р.В., Збройні Сили України).....</i>	<i>268</i>



**ODDÍL 9.**  
**HISTORICKÉ VĚDY.....286**

*§9.1 ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ «ЦЕНТРО-СОЮЗУ» В МІЖВОСННІЙ ПЕРІОД У СХІДНІЙ ГАЛИЧИНІ (Савченко О., Національний університет «Львівська політехніка»).....286*

**ODDÍL 10.**  
**LÉKAŘSKÉ VĚDY.....297**

*§10.1 СПОСОБИ ОДЕРЖАННЯ СОЛЕЙ АМІНОКИСЛОТ В РОЗЧИНІ ДЛЯ РОЗРОБКИ ЛІКАРСЬКИХ ФОРМ (Алмакаєва Л.Г., Ужгородський національний університет, Стан І.Ю., Ужгородський національний університет).....297*

**ODDÍL 11.**  
**ŘÍZENÍ.....308**

*§11.1 TYPES, FORMS, MODELS AND METHODS OF TRAINING THE STAFF OF THE ORGANIZATION (Vynnychuk R.O., Lviv Polytechnic National University).....308*

**ODDÍL 12.**  
**MEZINÁRODNÍ EKONOMIE.....321**

*§12.1 FORMATION OF BASIC PROFESSIONAL COMPETENCIES OF NON-PHILOLOGICAL UNIVERSITY STUDENTS USING THE TEACHER'S WEBSITE (Drozdova I.P., Kirvas V.A., Herasymchuk T.V.).....321*

*§12.2 IMPACT OF THE RUSSIA-UKRAINE WAR ON THE ECONOMIC WELFARE OF UKRAINE (2014-2021) (Kyrychenko Ye.M., Taras Shevchenko National University).....340*

*§12.3 DIGITAL MARKETING AS A NEW MARKETING PARADIGM OF INDUSTRY 4.0 (Mushka D.V., Uzhgorod National University).....356*





## **ODDÍL 13. PSYCHOLOGICKÉ VĚDY.....374**

*§13.1 МЕТАМЕТОДОЛОГІЧНЕ ОБҐРУНТУВАННЯ СИСТЕМИ ДІЯЛЬНОСТІ ПСИХОЛОГІЧНОЇ СЛУЖБИ ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ (Савчин М.В., Дрогобицький державний педагогічний університету імені Івана Франка, **Заміщак М.І.**, Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка, **Зимянський А.Р.**, Дрогобицький державний педагогічний університету імені Івана Франка, **Ожубко Г.В.**, Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка).....374*

*§13.2 ЕМОЦІЙНА ЗАЛЕЖНІСТЬ У СТОСУНКАХ: СТРУКТУРА, ФУНКЦІЇ, ТИПОЛОГІЯ (Сметаняк В.І., Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника).....389*



## Дорогі колеги!



Вітаю Вас із виходом XXXVIII-го тому міжнародної колективної монографії "MODERNÍ ASPEKTY VĚDY" ("Сучасні аспекти науки").

Із зацікавленістю ознайомилася із матеріалами чергового тому міжнародного видання.

Вони є корисним джерелом експертних оцінок із різних питань суспільних і гуманітарних наук.

Професійні підходи до пошуку вирішення актуальних проблем міжнародного порядку денного з кожним днем вимагають все більшої залученості та відповідальності як представників закладів вищої освіти,

науково-дослідницьких центрів так і державних структур, громадських організацій.

Бажаю нових творчих здобутків, реалізації цікавих проєктів, стабільних тиражів, міцного здоров'я, благополуччя та процвітання!

**З повагою,  
директор Видавничої групи «Наукові перспективи»,  
кандидат наук з державного управління, доцент,  
Лауреат премії Президента України  
для молодих вчених**

**І.В. Жукова**



### ODDÍL 1. VEŘEJNÁ SPRÁVA

#### *§1.1 ПІДГОТОВКА ДО НОВИХ УМОВ ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖСЛУЖБОВЦІВ У 2024 РОЦІ (Романенко Є.О., Збройні Сили України, Акімов О.О., Збройні Сили України)*

**Вступ.** Одним із ключових елементів зовнішньої політики України є інтеграція до Європейського Союзу та НАТО. 28 лютого 2022 року, невдовзі після російського вторгнення, Україна подала заявку на членство в Європейському Союзі. 23 червня 2022 року лідери країн-членів Європейського Союзу підтримали надання Україні й Молдові статусу кандидата на вступ до ЄС. За надання Україні кандидатства проголосували представники усіх 27 країн Євросоюзу.[1]

В умовах повномасштабної збройної агресії РФ проти України продовжується проведення реформ. На виконання Плану заходів з реалізації Концепції реформування системи оплати праці державних службовців, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 травня 2020 року № 622-р, на виконання Антикорупційної стратегії на 2021-2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 року № 2322-IX «Про засади державної антикорупційної політики на 2021-2025 роки» проводиться розробка плану заходів на післявоєнний період, зокрема, щодо оптимізації центральних і місцевих органів виконавчої влади, щодо нової моделі державного управління, посилення співпраці з ЄС тощо. [2]

**Виклад основного матеріалу.** Незбалансована система оплати праці протягом останніх років призвела до нерівності у системі державного управління. Заробітна плата на посадах державної служби залишається нижчою за мінімальну та є неконкурентною у порівнянні з ринковою, про що свідчать



численні звернення державних службовців державних органів, апаратів судів тощо. Така ситуація не сприяє залученню на державну службу фахових спеціалістів, та призводить до втрати досвідчених фахівців і менеджерів, «міграції» персоналу між державними органами, відтік професіоналів на роботу за кордон, до приватних компаній та проектів, непривабливості роботи у державних органах для залучення громадян в цілому.

У державну службу хочуть запровадити сучасні практики управління персоналом, які давно використовує приватний сектор. Ефективність роботи чиновників почнуть вимірювати зрозумілими цілями і, відштовхуючись від їх виконання, планувати бюджети тих чи інших державних органів. Зміняться й підходи до оплати праці. Пропонується відійти від радянської системи рангів державної служби та перейти до системи грейдів - система, яка структурує розмір заробітної плати, обґрунтовує справедливість виплат та дозволяє планувати кар'єрне зростання. Тепер на розмір зарплати впливатиме не трудовий стаж, а знання, навички, ступінь впливу роботи на кінцевий результат, рівень відповідальності співробітника.[2]

Оклад у структурі винагороди чиновників займатиме 70%, решту 30% становитимуть бонуси за результатами роботи, зокрема виконання КРІ та поставлених завдань. Наразі ж у структурі зарплати чиновників частка окладу становить лише 30%, а решту 70% формують надбавки та премії, які часто не залежать від ефективності.

Розміри посадових окладів на посадах державної служби будуть переглянуті у бік збільшення за рахунок зменшення надбавок за вислугу років, інших тимчасово встановлених стимулюючих виплат, а також скорочення граничної чисельності пропорційно кількості посад, які були вакантними протягом року, а також інших джерел, не заборонених законом.



22 листопада 2022 року уряд схвалив проект Закону «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» та 23 листопада 2022 року зареєстрував його у Верховній Раді за №8222.[3] Проект Закону розроблено з метою зміни системи та підходів до регулювання оплати праці у сфері державної служби шляхом запровадження прозорої системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад державної служби, посилення ролі посадового окладу та припинення надмірних необґрунтованих виплат, запровадження дієвого механізму оптимізації граничної чисельності працівників державних органів, впровадження системи грейдів.

28 липня 2023 року проект Закону про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад підтримано у першому читанні. «За» проголосував 281 народний депутат.[3]

Основні положення законопроекту:

- запровадження оплати праці на основі класифікації посад на єдиних підходах;
- прозорість і прогнозованість заробітної плати як антикорупційна складова реформи;
- чітке розмежування заробітної плати на сталу та варіативну. Обмеження стимулюючих виплат. Премії і компенсації за додаткове навантаження, що залежатимуть від особистого внеску в загальний результат;
- грейди за змістом фактично дорівнюватимуть окладу, їх розмір є достатнім і прогнозованим;
- класифікація посад як чинник кар'єрного зростання, професіоналізації і спеціалізації державної служби. [3]

23 жовтня 2023 року на засіданні уряду було ухвалено постанову Кабінету Міністрів України «Про підготовку до





запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році».[4] Даний акт було розроблено Національним агентством України з питань державної служби з метою забезпечення підготовки до впровадження реформи системи оплати праці державних службовців з 1 січня 2024 року. Кабінет Міністрів затвердив:

- Каталог типових посад державної служби і критерії віднесення до таких посад;
- Алгоритм проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану.

Каталог типових посад державної служби визначає перелік сімей та рівнів типових посад державної служби, містить їх опис з метою проведення класифікації посад державної служби. Цим Каталогом визначаються 27 сімей посад державної служби, які позначаються арабськими цифрами:

- адміністративне керівництво (1);
- адміністрування та надання публічних послуг (2);
- аналіз державної політики та нормотворча діяльність (3);
- бухгалтерія (4);
- внутрішній аудит (5);
- господарські функції (6);
- державний нагляд і контроль (7);
- діловодство, канцелярія та архів (8);
- забезпечення реалізації (координації реалізації) державної політики (9);
- закупівлі (10);
- запобігання корупції (11);
- інформаційна безпека та кіберзахист (12);
- комунікація та інформаційне забезпечення (13);
- літературне редагування (14);
- міжнародне співробітництво (15);
- оборонна робота, мобілізаційна підготовка і мобілізація (16);



організаційне забезпечення виконання функцій суду або конституційного провадження (17);  
організація засідань (18);  
правове забезпечення (19);  
протокол та церемоніал (20);  
режимно-секретна діяльність (21);  
управління державною власністю (22);  
управління інформаційно-комунікаційними системами (23);  
управління персоналом (24);  
управління проектами інформатизації (25);  
управління фінансами (26);  
цивільний захист та охорона праці (27).

Опис кожної сім'ї посад включає:

- 1) назву та номер сім'ї посад державної служби;
- 2) основний функціонал типових посад;
- 3) рівні посад;
- 4) таблицю класифікації посад державної служби.

Основний функціонал типових посад містить узагальнений опис основних напрямів роботи на відповідних посадах державної служби. Перелік основного функціоналу типових посад не є вичерпним. Основний функціонал типових посад містить узагальнений опис основних напрямів роботи на відповідних посадах державної служби. Перелік основного функціоналу типових посад не є вичерпним.

Кожна сім'я включає посади різних рівнів відповідно до ролі та місця посади в організаційній структурі державного органу, основної мети посади. Кожен рівень позначається римською цифрою. Усього визначено дев'ять рівнів посад державної служби:

1) для посад державної служби категорій "А" та "Б", які є керівниками державної служби в державних органах або здійснюють колективне керівництво колегіальним державним органом:



- I (перший) керівний рівень;
- II (другий) керівний рівень;
- III (третій) керівний рівень;
- 2) для посад державної служби категорії “Б”:
- IV (четвертий) керівний рівень;
- V (п’ятий) керівний рівень;
- VI (шостий) керівний рівень;
- 3) для посад державної служби категорії “В”:
- VII (вищий) фаховий рівень;
- VIII (середній) фаховий рівень;
- IX (початковий) фаховий рівень.

У межах сімей посад може визначатися різна кількість рівнів посад. В одному структурному підрозділі можуть бути посади державної служби, віднесені до різних сімей та рівнів посад.

Посади заступників керівників державної служби в державних органах або заступників керівників та членів колегіальних державних органів класифікуються за посадами керівників державної служби в державному органі або керівників колегіальних державних органів.

Рівень посади заступників керівників структурних підрозділів визначається за посадами керівників таких підрозділів. Рівень посади керівників головних управлінь у складі самостійного структурного підрозділу, координатора в державних органах першого (1) типу, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, визначається за посадами керівників самостійних структурних підрозділів таких органів.

Типові посади, визначені в межах кожної із сімей посад, можуть бути представлені у державних органах трьох юрисдикцій:

першої (1) — державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України;

другої (2) — державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, м. Києва та Севастополя, територіальні органи центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через керівника центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної бюджетної політики, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення;

третьої (3) — державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення.

Юрисдикція державного органу позначається арабською цифрою.

Державні органи в межах першої (1) юрисдикції поділяються за типами:

перший (1) — Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, постійно діючий допоміжний, допоміжні, консультативно-дорадчі органи, утворені Президентом України, Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим, міністерства, з якими обов'язковому погодженню підлягають проекти актів Кабінету Міністрів України, за результатами розгляду яких оформлюється висновок, апарати (секретаріати) Ради національної безпеки і оборони України, Центральної виборчої комісії, Рахункової палати, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Національної ради з питань телебачення і радіомовлення, Конституційного Суду України, Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Офісу Генерального прокурора;





другий (2) — інші міністерства, державні органи із спеціальним статусом або діяльність яких спрямовується і координується безпосередньо Кабінетом Міністрів України, до повноважень яких належить формування державної політики в одній чи декількох сферах, центральні органи виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через керівника центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної бюджетної політики, НКЦПФР, Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах електронних комунікацій, радіочастотного спектра та надання послуг поштового зв'язку, АРМА, ДСА, центральний орган управління Служби судової охорони;

третій (3) — інші державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, їх апарати та секретаріати, територіальні органи центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через керівника центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної бюджетної політики, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, м. Києва та Севастополя.

Тип державного органу позначається арабською цифрою від 1 до 3 через крапку після проставлення цифри, якою позначена юрисдикція.

Класифікаційний код посади визначається відповідно до таблиці класифікації посад державної служби згідно з додатками 1-27 шляхом послідовного проставлення через дефіс цифр, якими позначені:

- сім'я посад;
- рівень посад;
- юрисдикція та тип державного органу.





Під час встановлення фахового рівня для посад категорії “В” керівник державної служби в державному органі (керівник державного органу) враховує:

- можливість віднесення посади головного спеціаліста та прирівняних до неї посад до VII (вищого), VIII (середнього) та IX (початкового) фахового рівня;

- можливість віднесення посади провідного спеціаліста та прирівняних до неї посад до VIII (середнього) чи IX (початкового) фахового рівня і те, що вони не можуть бути віднесені до VII (вищого) фахового рівня;

- те, що посада спеціаліста та прирівняні до неї посади належать до IX (початкового) фахового рівня та не можуть бути віднесені до VII (вищого) чи VIII (середнього) фахового рівня.

Рішення щодо кількості посад державної служби у відсотках категорії “В” в межах відповідного фахового рівня приймає керівник державної служби в державному органі (керівник державного органу) виключно в межах видатків, передбачених на оплату праці працівників державних органів у Законі України “Про Державний бюджет України на 2024 рік”.

Віднесення посад державної служби до сім’ї “Аналіз державної політики та нормотворча діяльність (3)” здійснюється виключно у державних органах першого (1) та другого (2) типів за наявності відповідних функцій у положенні про такий державний орган, іншому акті законодавства, що визначає його основні завдання та функції.

Кількість посад, які віднесено до сім’ї “Аналіз державної політики та нормотворча діяльність (3)” в межах державного органу (його апарату, секретаріату) визначається у відсотках загальної кількості посад державної служби, класифікацію яких проведено, згідно із Законом України “Про Державний бюджет України на 2024 рік”.[4]



Кабінет міністрів постановив, що у 2023 році з метою підготовки до впровадження у 2024 році єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад державної служби після набрання чинності законом щодо зміни моделі оплати праці державних службовців класифікація посад державної служби державними органами проводиться у місячний строк з дня набрання чинності цією постановою згідно з Алгоритмом проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану, затвердженим цією постановою.

Державним органам необхідно провести класифікацію посад державної служби із штатною чисельністю:

до 100 посад — протягом 10 робочих днів з дня набрання чинності цією постановою;

до 500 посад — протягом 15 робочих днів з дня набрання чинності цією постановою;

до 1000 посад — протягом 20 робочих днів з дня набрання чинності цією постановою;

понад 1000 посад — не пізніше ніж через місяць з дня набрання чинності цією постановою.[4]

**Висновки.** Постановою «Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році» затверджується каталог типових посад державної служби та критерії віднесення до таких посад, визначається алгоритм проведення класифікації посад державної служби, а також державні органи зобов'язуються провести класифікацію посад державної служби у місячний строк.

Цей акт дасть змогу розпочати класифікацію посад державної служби в державних органах, як одного з ключових етапів підготовки до впровадження реформи системи оплати праці державних службовців. Так, класифікація посад дозволить запровадити систему визначення вартості посад -



грейдинг. Це дасть змогу враховувати навантаження, складність та відповідальність роботи при встановленні зарплат та запровадити єдині підходи на державній службі - однакова робота має оплачуватись на одному рівні у всій системі державного управління. Такий підхід посилює роль посадового окладу та врегульовує граничні розміри премій.

### **Список використаних джерел:**

1. Романенко Є.О. Російська федерація є державою-терористом // *Moderní aspekty vědy: XXVII. Díl mezinárodní kolektivní monografie / Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o.. Česká republika: Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o., 2023. - str.10-22.*

2. Романенко Є.О., Малахов Р.В. Нові вимоги до державних службовців // *Сучасні аспекти модернізації науки: стан, проблеми, тенденції розвитку: матеріали XXIX Міжнародної науково-практичної конференції / за ред. І.В. Жукова, Є.О. Романенка. Теплице (Чехія): ГО «ВАДНД», 07 лютого 2023 р. –с.20-27*

3. Про внесення змін до Закону України "Про державну службу" щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад: проект Закону від 23.11.2022 №8222. Режим доступу: <https://itd.rada.gov.ua/billInfo/Bills/Card/40885>

4. Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році: постанова Кабінету міністрів від 23 жовтня 2023 р. № 1109. Режим доступу: <https://www.kmu.gov.ua/npas/pro-pidhotovku-do-zaprovadzhennia-umov-oplaty-pratsi-derzhavnykh-sluzhbovtsiv-na-osnovi-klasyfikatsii-posad-u-2024-rotsi-i231023-1109>

Vydavatel:

Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o.  
se sídlem V Lázních 688, Jesenice 252 42  
IČO 03562671 Česká republika

# MODERNÍ ASPEKTY VĚDY

*Svazek XXXVIII mezinárodní kolektivní monografie*

Podepsáno k tisku 11. prosinec 2023  
Formát 60x90/8. Ofsetový papír a tisk  
Headset Times New Roman.  
Mysl. tisk. oblouk. 8.2. Náklad 100 kopií.