

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВОДНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ

Навчально-науковий інститут будівництва та архітектури

07-01-44S

СИЛАБУС

навчальної дисципліни

SYLLABUS

| | | | |
|--|--------|---|--|
| Трудове право | | Labor Law | |
| Шифр за ОП | B.5.1. | Code for the EP | |
| Освітній рівень: бакалаврський (перший) | | Educational level: Bachelor's (first) | |
| Галузь знань: Цивільна безпека | 26 | Fields of knowledge: Civil security | |
| Спеціальність: Цивільна безпека | 263 | Field of study: Civil security | |
| Спеціалізація: | — | Specialization: | |
| Освітня програма: Охорона праці | | Educational Program: Occupational health and safety | |

РІВНЕ - 2024

Силабус навчальної дисципліни «Трудове право» для здобувачів вищої освіти ступеня «бакалавр» які навчаються за освітньо-професійною програмою «Охорона праці» спеціальності 263 «Цивільна безпека» Рівне. НУВГП. 2024. 17 стор.

ОПП на сайті університету: <http://surl.li/lfxsg>

Розробник силабусу: Міщук Інна Володимирівна, к.ю.н., доцент, завідувач кафедри конституційного права та галузевих дисциплін,

Пасічнюк Василь Борисович, старший викладач кафедри правоохоронної діяльності та спеціальних юридичних дисциплін

Силабус схвалений на засіданні кафедри правоохоронної діяльності та спеціальних юридичних дисциплін:
Протокол № 7 від "29" січня 2024 року

В.о. завідувача кафедри: Пасічнюк В.Б.

Керівник (гарант) освітньої програми: Шаталов О.С., к.с/г.н., доцент кафедри охорони праці та безпеки життєдіяльності

Схвалено науково-методичною радою з якості ННІБА:

Протокол № 4 від "31" січня 2024 року.

Голова науково-методичної ради з якості ННІБА

Макаренко Руслан Миколайович, к.т.н., доцент, директор навчально-наукового інституту будівництва та архітектури.

№ документа в ЕДО

© НУВГП, 2024

| ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО» Загальна інформація | |
|--|--|
| Ступінь вищої освіти | <i>бакалавр</i> |
| Освітня програма | <i>Охорона праці</i> |
| Спеціальність | <i>263 «Цивільна безпека»</i> |
| Рік навчання, семестр | <i>2 рік, 3 семестр д.ф.н. 2 рік, 4 семестр з.ф.н.</i> |
| Кількість кредитів | <i>3</i> |
| Лекції: | <i>16 год./2 год.</i> |
| Практичні заняття: | <i>16 год./8 год.</i> |
| Самостійна робота: | <i>58 год./80 год.</i> |

Курсова робота:

Форма навчання денна/заочна

Форма підсумкового контролю залік

Мова викладання державна

ІНФОРМАЦІЯ ПРО РОЗРОБНИКА

ЛЕКТОР



*Міщук Інна Володимирівна,
к.ю.н., доцент, завідувач
кафедри
конституційного права
та галузевих дисциплін*

Вікіситет <http://surl.li/fizod>

ORCID <http://orcid.org/0000-0002-1491-161X>

Як комунікувати i.v.mishchuk@nuwm.edu.ua

АСИСТЕНТ



*Пасічнюк Василь Борисович,
старший викладач кафедри
правоохоронної діяльності та
спеціальних юридичних дисциплін*

Вікіситет <https://cutt.ly/Cf6ACpM>

ORCID <https://orcid.org/0000-0002-3123-8033>

Як комунікувати *Ел. адреса: v.b.pasichniuk@nuwm.edu.ua
тел. 0687106464*

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНІЙ КОМПОНЕНТ

Мета та завдання

Трудове право викладається для засвоєння студентами найважливіших положень законодавства України про працю. Вивчення й аналіз сучасного трудового законодавства здобувачами вищої освіти є важливою передумовою розвитку сучасної правової держави та громадянського суспільства в Україні.

Метою викладання навчальної дисципліни «Трудове право» є отримання здобувачами вищої освіти глибоких і міцних знань у галузі права, яке регулює суспільні відносини у сфері охорони, безпеки та гігієни праці, розкриття ролі трудового права у вирішенні завдань соціального і економічного розвитку суспільства, показ значення забезпечення додержання законності в трудових і тісно пов'язаних з ними відносинах, що передують або впливають з трудових; набуття теоретичних знань і практичних навичок у питанні правового регулювання трудової діяльності в умовах формування ринкових відносин в Україні.

Цілями вивчення дисципліни «Трудове право України» є сприяння набуттю студентами знань змісту норм трудового законодавства України, аналізу й узагальненню вивченого матеріалу, формуванню умінь та навичок щодо самостійного розв'язання практичних проблем, які виникають в процесі реалізації права на працю, правильного застосування норм трудового законодавства. Використовуються такі методи викладання та технології: тренінги, рольові ігри, обговорення, презентації, міні-лекції, ситуаційні завдання.

Посилання на розміщення освітнього компонента на навчальній платформі Moodle:

<https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=1201>

Передумови вивчення*

(місце освітнього компонента в структурно-логічній схемі)

Вивченню даної дисципліни передують: Українська державність та культура, Українська мова за професійним спрямуванням.

Компетентності:

ЗК1. Здатність реалізовувати свої права та обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного, демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства прав, свобод людини і громадянина в Україні.

СК1. Усвідомлення функцій держави, форм реалізації цих функцій, правових основ цивільного захисту, охорони праці; дотримання основних принципів здійснення цивільного захисту та державної політики з питань охорони праці.

Результати навчання (РН)*

РН-3. Аналізувати суспільні явища й процеси на рівні, необхідному для професійної діяльності, знати нормативно-правові засади забезпечення цивільного захисту, охорони праці, питання нормативного регулювання забезпечення заходів у сфері цивільного захисту та техногенної безпеки об'єктів і територій.

РН-4. Застосовувати отримані знання правових основ цивільного захисту, охорони праці у практичній діяльності.

Структура та зміст освітнього компонента

| Тема | ПРН | Форми організації навчання | Кількість годин | | |
|---------------------------|---|----------------------------|-----------------|--------------|----|
| | | | Денна форма | Заочна форма | |
| Змістовий модуль 1 | | | | | |
| 1 | Тема 1. Трудове законодавство України. Основні нормативно-правові акти в сфері трудового права 1.1. Поняття і система джерел трудового права. 1.2. Конституція України – унікальне джерело трудового права. 1.3. Кодекс законів про працю України та інші закони. 1.4. Підзаконні акти – джерела трудового права. 1.5. Акти соціального партнерства. Колективні угоди, колективні договори, локальні, нормативно-правові акти. 1.6. Значення керівних роз'яснень Пленуму Верховного Суду України. 1.7. Дія законодавчих актів у часі, просторі та за колом осіб. 1.8. Джерела міжнародно-правового регулювання праці. | РН3 РН4 | Л | 2 | 1 |
| | | | ПР | 2 | 2 |
| | | | СР | 8 | 10 |
| 2 | Тема 2. Трудові правовідносини та їх суб'єкти. Правова організація забезпечення зайнятості та працевлаштування громадян 1.1. Поняття та система правовідносин у трудовому праві. 1.2. Працівники та роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин, їх основні права та обов'язки. 1.3. Законодавство про зайнятість, його характеристика. Поняття зайнятості населення, його види. Державні гарантії права на вибір виду зайнятості. | РН3 РН4 | Л | 2 | |
| | | | ПР | 2 | |
| | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|------------|----|---|----|
| | <p>1.4. Державна служба зайнятості, її структура, функції та права. Державний фонд сприяння зайнятості.</p> <p>1.5. Поняття працевлаштування. Правові форми працевлаштування.</p> <p>1.6. Поняття підходящої роботи Особливості працевлаштування деяких неконкурентоспроможних категорій громадян.</p> <p>1.7. Професійна підготовка і перепідготовка незайнятих громадян.</p> <p>1.8. Участь підприємств у реалізації державної політики зайнятості.</p> <p>1.9. Безробітні та їх правовий статус. Компенсації і гарантії при втраті роботи.</p> | | СР | 8 | 10 |
| 3 | <p>Тема 3. Поняття, сторони та зміст трудового договору</p> <p>1.1. Поняття трудового договору (контракту), його сторони.</p> <p>1.2. Юридичні гарантії при прийнятті на роботу.</p> <p>1.3. Зміст і форма трудового договору (контракту).</p> <p>1.4. Необхідні (основні) та факультативні умови трудового договору.</p> <p>1.5. Недійсність умов трудового договору. Правові наслідки.</p> <p>1.6. Види трудових договорів:</p> <p>1.7. Зміна умов трудового договору:</p> | РН3 РН4 | Л | 2 | |
| | | | ПР | 2 | 2 |
| | | | СР | 8 | 10 |
| 4 | <p>Тема 4. Підстави та особливості припинення трудових договорів в Україні.</p> <p>1.1. Підстави і порядок припинення та розірвання трудового договору.</p> <p>1.2. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника;</p> <p>1.3. Підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника (роботодавця);</p> | РН3 РН4 | Л | 2 | |
| | | | ПР | 2 | 2 |

| | | | | | |
|---------------------------|---|------------|----|----|----|
| | <p>1.4. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника (роботодавця) з окремими категоріями працівників за певних умов;</p> <p>1.5. Обмеження звільнення з ініціативи власника (роботодавця) деяких категорій працівників;</p> <p>1.6. Відсторонення від роботи;</p> <p>1.7. Вихідна допомога. Розмір та випадки її виплати;</p> <p>1.8. Порядок оформлення звільнення і проведення розрахунку. Правові наслідки незаконного звільнення та відсторонення від роботи (посади).</p> | | СР | 6 | 10 |
| | Разом модуль 1. | | Л | 8 | 1 |
| | | | ПР | 8 | 6 |
| | | | СР | 30 | 40 |
| Змістовий модуль 2 | | | | | |
| 5 | <p>Тема 5. Правове регулювання робочого часу</p> <p>5.1. <i>Поняття робочого часу.</i></p> <p>5.2. <i>Тривалість і види робочого часу (тижня).</i></p> <p>5.3. <i>Режим робочого часу, порядок його встановлення та облік.</i></p> <p>5.4. <i>Тривалість роботи напередодні святкових, вихідних і неробочих днів. Тривалість роботи у нічний час.</i></p> <p>5.5. <i>Правове регулювання відряджень та надурочних робіт. Чергування.</i></p> | РН3 РН4 | Л | 2 | |
| | | | ПР | 2 | |
| | | | СР | 4 | 4 |
| 6 | <p>Тема 6. Правове регулювання часу відпочинку. Порядок надання та оплата відпусток</p> <p>6.1. <i>Поняття відпочинку та його види.</i></p> <p>6.2. <i>Перерви протягом робочого дня і між робочими днями. Щотижневий відпочинок.</i></p> | РН3 РН4 | Л | 2 | |
| | | | ПР | 2 | |

| | | | | | |
|---|--|------------|----|---|----|
| | <p>6.3. Законодавство про вихідні, святкові й неробочі дні.</p> <p>6.4. Відпустка та її види.</p> <p>6.5. Щорічні відпустки, їх види і тривалість.</p> <p>6.6. Стаж роботи, що дає право на щорічну відпустку. Порядок надання щорічних відпусток.</p> <p>6.7. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творчі відпустки.</p> <p>6.8. Соціальні відпустки, їх види та порядок надання.</p> <p>6.9. Відпустки без збереження заробітної плати.</p> <p>6.10. Оплата відпусток. Право на грошову компенсацію за невикористану відпустку.</p> | | | | |
| | | | СР | 4 | 10 |
| 7 | <p>Тема 7. Правове регулювання оплати праці</p> <p>7.1. Поняття і структура заробітної плати. Методи її правового регулювання.</p> <p>7.2. Нормування праці: норми виробітку, норми часу, норми обслуговування. Порядок запровадження, зміни і перегляду норм праці.</p> <p>7.3. Тарифна система оплати праці, її форми та система.</p> <p>7.4. Державне регулювання оплати праці.</p> <p>7.5. Договірне регулювання оплати праці. Правові умови укладення та дії тарифних угод.</p> <p>7.6. Оплата праці в разі відхилення від нормальних умов.</p> <p>7.7. Виплата заробітної плати. Порядок обчислення середньої заробітної плати.</p> <p>7.8. Обмеження відрахувань із заробітної плати.</p> | РН3 РН4 | Л | 1 | |
| | | | ПР | 1 | |
| | | | СР | 4 | 6 |
| 8 | <p>Тема 8. Дисципліна праці. Стягнення та заохочення.</p> <p>8.1. Поняття трудової дисципліни. Методи забезпечення дисципліни праці.</p> <p>8.2. Обов'язки власника (роботодавця) щодо</p> | РН3 РН4 | Л | 1 | |

| | | | | | |
|----|--|------------|----|----|----|
| | <p>додержання дисципліни праці. Обов'язки працівника.</p> <p>8.3. Методи забезпечення трудової дисципліни.</p> <p>8.4. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.</p> <p>8.5. Поняття дисциплінарного проступку. Відмежування від інших правопорушень.</p> <p>8.6. Дисциплінарна відповідальність та її види.</p> <p>8.7. Види дисциплінарних стягнень, порядок їх застосування.</p> <p>8.8. Спеціальна дисциплінарна відповідальність деяких категорій працівників за законом, статутами і положеннями (суддів, працівників прокуратури, залізничного транспорту, державних службовців та ін.).</p> | | ПР | 1 | |
| | | | СР | 8 | 10 |
| 9 | <p>Тема 9. Правове регулювання охорони, безпеки та гігієни праці</p> <p>9.1. Поняття та принципи охорони праці за трудовим законодавством України.</p> <p>9.2. Гарантії прав громадян на охорону праці.</p> <p>9.3. Державне управління охороною праці.</p> <p>9.4. Організація охорони праці на виробництві.</p> <p>9.5. Відповідальність посадових осіб за порушення законодавства про працю і правил з охорони праці.</p> <p>9.6. Охорона праці жінок, неповнолітніх та інвалідів.</p> | РН3 РН4 | Л | 2 | 1 |
| | | | ПР | 2 | 2 |
| | | | СР | 8 | 10 |
| | Разом модуль 2. | | Л | 8 | 1 |
| | | | ПР | 8 | 2 |
| | | | СР | 28 | 40 |
| 10 | ВСЬОГО | | Л | 16 | 2 |
| | | | ПР | 16 | 8 |
| | | | СР | 58 | 80 |

Форми та методи навчання

Форми проведення занять: лекції, практичні заняття, консультації.

Форми організації освітнього процесу: навчальні заняття, самостійна робота, індивідуальні завдання, контрольні заходи.

Особливості практичної підготовки: вирішення ситуаційних завдань, що базуються на реальній практичній діяльності при застосуванні найманої праці працівників; долучення до занять фахівців-практиків в сфері права.

Види навчальної роботи студента: практичні завдання, дискусії, аналітична записка, опитування, ситуативна вправа, ділова гра.

Інструменти, обладнання, програмне забезпечення

мультимедіа, проекційна апаратура (проектори, екрани, смартдошки тощо), комп'ютери, інтернет мережі, бібліотечні фонди, законодавча база України у відкритому доступі.

Порядок оцінювання програмних результатів навчання/ результатів навчання

| Вид занять | Бали | Форма контролю |
|--|------------|---|
| 31. Поточна складова оцінювання | | |
| Змістовий модуль 1 | | |
| Тема 1. Трудове законодавство України. Основні нормативно-правові акти в сфері трудового права. | 6 | Опитування на практичному занятті. Практичне завдання. |
| Тема 2. Трудові правовідносини та їх суб'єкти. Правова організація забезпечення зайнятості та працевлаштування громадян. | 8 | Опитування на практичному занятті. Тестування. |
| Тема 3. Поняття, сторони та зміст трудового договору. | 8 | Практичне завдання. |
| Тема 4. Підстави та особливості припинення трудових договорів в Україні. | 8 | Індивідуальне завдання. Практичне завдання. |
| Усього практичні заняття | 30 | |
| Змістовий модуль 2 | | |
| Тема 5. Правове регулювання робочого часу. | 6 | Усне опитування та практичне завдання. |
| Тема 6. Правове регулювання часу відпочинку. Порядок надання та оплата відпусток | 6 | Опитування на практичному занятті. |
| Тема 7. Правове регулювання оплати праці | 6 | Підготовка презентації Публічний виступ. (командна робота). |
| Тема 8. Дисципліна праці. Стягнення та заохочення. | 6 | Аналітична записка. |
| Тема 9. Правове регулювання охорони, безпеки та гігієни праці. | 6 | Опитування на практичному занятті. |
| Усього практичні заняття | 30 | |
| Усього поточна складова оцінювання: | 60 | |
| 32. Підсумкова складова оцінювання | | |
| 2.1 Модульний контроль №1 | 20 | Тести |
| 2.2 Модульний контроль №2 | 20 | Тести |
| Усього підсумкова складова оцінювання: | 40 | |
| РАЗОМ: | 100 | |
| Рекомендована література | | |

Основна література:

1. Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник / К. Ю. Мельник. — Харків : Діса плюс, 2014. — 480 с.
2. Трудове право : підручник / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін. ; за ред. В. В. Жернакова. — Х. : Право, 2012. — 496 с..
3. Трудове право України: підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків: Вид-во 2022. — 376 с.
4. Вишновецька С. В. Методологія науки трудового права : монографія / С. В. Вишновецька. — К. : Ніка-Центр, 2014. — 320 с.
5. Дмитренко Ю. Л. Трудове право України : підручник. К. : Юрінком Інтер, 2009.
6. Ротань В. Г., Зуб І. В., Сонін О. Є. Науково-практичний коментар Законодавства України про працю. К.: Атіка, 2008.
7. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. — Київ: Центр учбової літератури, 2016. — 472 с.
8. Трудове право України : підручник / МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ ; [С. М. Бортник, К. Ю. Мельник, Л. В. Могілевський та ін.]. — Харків, 2019. — 408 с
9. Іванов Ю. Ф., Іванова М. В., Кононенко Л. М. Трудове право України. навч. посіб / за ред. Кононенка Л. М. К. : ВПД АМУ, 2012.
10. Трудове право України : навч. посіб. / Ю. Ф. Іванов, М. В. Іванова; Нац. акад. внутр. справ. Київ : Алерта : Правова єдність, 2016. 222 с.
11. Трудове право України : навч. посіб. / В. О. Кучер та ін. ; за заг. ред. В. О. Кучера; Львів. держ. ун-т внутр. справ. Львів : ЛьвДУВС, 2017. 563 с.
12. Трудове право України : навч. посіб. / О. І. Кисельова, Т. А. Кобзєва ; Сум. держ.ун-т. Суми : Сум. держ. ун-т, 2017. 308 с.
13. Трудове право : підручник / за заг. ред. д-ра юрид. наук, проф., чл.-кор. НАПрНУкраїни О. М. Ярошенка; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. 2-е вид., перероб. і допов. Харків : Право, 2017. 557 с.

Інформаційні ресурси в Інтернеті

1. Кодекс законів про працю від 10.12.1971 № 322-VIII. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.
2. Конституція України. Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1996, № 30, ст. 141.
 1. Бюджетний кодекс України: Кодекс від 08.07.2010 № 2456-VI Електронний ресурс. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2456-17>. (Дата звернення: 20.12.2023).
 2. Кодекс Адміністративного судочинства: Закон від 06.07.2005 № 2747-IV. Електронний ресурс. Електронний ресурс. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/2747-15>. (Дата звернення: 20.12.2023).
 3. Кодекс України про адміністративні правопорушення: Закон України від 07.12.1984 № 8073-X. Електронний ресурс. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10>.
 4. Конституція України: Закон від 28.06.1996 № 254к/96-ВР. Електронний ресурс. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр>. (Дата звернення: 20.12.2023).
 5. Кримінальний кодекс України Закон від 05.04.2001 № 2341-III Електронний ресурс. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2341-14>. (Дата звернення: 20.12.2023).

6. Податковий кодекс України: Кодекс від 02.12.2010 № 2755-VI Електронний ресурс. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>. (Дата звернення: 20.12.2023).
7. Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності: Закон від 11.09.2003 № 1160-IV. Електронний ресурс. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1160-15>. (Дата звернення: 20.12.2023).
8. Про державну реєстрацію актів цивільного стану: Закон від 01.07.2010 № 2398-VI Електронний ресурс. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2398-17>. (Дата звернення: 20.12.2023).
9. Про адвокатуру та адвокатську діяльність: Закон від 05.07.2012 № 5076-VI Електронний ресурс. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/5076-17>. (Дата звернення: 20.12.2023).
10. Про альтернативну (невійськову) службу: Закон від 12.12.1991 № 1975-XII Електронний ресурс. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1975-12>. Дата звернення 20.12.2023
11. Про безоплатну правову допомогу: Закон від 02.06.2011 № 3460-VI. Електронний ресурс. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/3460-17>. (Дата звернення: 20.12.2023).
12. Про громадські об'єднання Закон від 22.03.2012 № 4572-VI. Електронний ресурс. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/4572-17>. (Дата звернення: 20.12.2023).
13. Про громадянство України: Закон від 18.01.2001 № 2235-III Електронний ресурс. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2235-14>. (Дата звернення: 20.12.2023).
14. Про державну службу: Закон від 10.12.2015 № 889-VIII. Електронний ресурс. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/889-19>. (Дата звернення: 20.12.2023).
15. Про дозвільну систему у сфері господарської діяльності: Закон від 06.09.2005 № 2806-IV. Електронний ресурс. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2806-15>. (Дата звернення: 20.12.2023).
16. Про доступ до публічної інформації: Закон від 13.01.2011 № 2939-VI Електронний ресурс. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2939-17>. (Дата звернення: 20.12.2023).
17. Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення: Закон від 24.02.1994 № 4004-XII Електронний ресурс. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/4004-12> (Дата звернення: 20.12.2023).
18. Про загальний військовий обов'язок і військову службу: Закон від 25.03.1992 № 2232-XII Електронний ресурс. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2232-12> (Дата звернення: 20.12.2023).
19. Про зайнятість населення: Закон від 05.07.2012 № 5067-VI Електронний ресурс. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>. (Дата звернення: 20.12.2023).
20. Про захист персональних даних: Закон від 01.06.2010 № 2297-VI Електронний ресурс. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2297-17>. (Дата звернення: 20.12.2023).
21. Про звернення громадян: Закон від 02.10.1996 № 393/96-ВР Електронний ресурс. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/393/96-вр> (Дата звернення: 20.12.2023).
22. Про інформацію: Закон від 02.10.1992 № 2657-XII. Електронний ресурс. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2657-12>. (Дата звернення: 20.12.2023).

23. Про міжнародні договори України: Закон від 29.06.2004 № 1906-IV Електронний ресурс. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1906-15>. (Дата звернення: 20.12.2023).

24. Про місцеве самоврядування в Україні: Закон від 21.05.1997 № 280/97-ВР Електронний ресурс. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/280/97-вр>. (Дата звернення: 20.12.2023).

25. Про місцеві державні адміністрації: Закон від 09.04.1999 № 586-XIV Електронний ресурс. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/586-14>. (Дата звернення: 20.12.2023).

26. Про Національну поліцію: Закон від 02.07.2015 № 580-VIII. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/580-19>. (Дата звернення: 20.12.2023).

27. Про освіту: Закон від 23.05.1991 № 1060-XII. Електронний ресурс. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1060-12>. (Дата звернення: 20.12.2023).

28. Про охорону навколишнього природного середовища: Закон від 25.06.1991 № 1264-XII. Електронний ресурс. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1264-12>. (Дата звернення: 20.12.2023).

29. Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства: Закон від 22.09.2011 № 3773-VI. Електронний ресурс. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/3773-17>. (Дата звернення: 20.12.2023).

30. Про судоустрій і статус суддів (окремі положення) Закон від 07.07.2010 № 2453-VI Електронний ресурс. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2453-17>. (Дата звернення: 20.12.2023).

Поєднання навчання та досліджень

Здобувачі вищої освіти при вивченні навчальної дисципліни «Трудове право» мають можливість виконувати наукові дослідження індивідуальних тем, за узгодженням з викладачем, та висвітлювати їх на наукових конференціях, семінарах, круглих столах, шляхом написання наукових тез та статей. За результатами виконання наукових досліджень студенти отримують додаткові бали.

ПОЛІТИКИ ВИКЛАДАННЯ ТА НАВЧАННЯ

Перелік соціальних, «м'яких» навичок (soft skills)

Під час вивчення ОК «Трудове право» формуються такі soft skills: здатність комунікувати, вміння працювати в команді, аналізувати сукупність документів, робити логічні висновки, правильно ставити запитання, обґрунтовувати свою думку та інші.

Дедлайни та перескладання

Оголошення стосовно дедлайнів здачі та перездачі оприлюднюються на сторінці MOODLE.

Ліквідація академічної заборгованості здійснюється згідно «Порядку ліквідації академічних заборгованостей у НУВГП», <https://ep3.nuwm.edu.ua/25072/>. Згідно цього документу також реалізується право студента на повторне вивчення дисципліни чи повторне навчання на курсі.

Неформальна та інформальна освіта (за потреби)

Студенти мають право на перезарахування результатів навчання набутих у неформальній та інформальній освіті. Студенти можуть самостійно на платформах Prometheus, Coursera, edEx, edEra, FutureLearn та інших опанувати матеріал для перезарахування результатів навчання. При цьому важливо, щоб знання та навички, що формуються під час проходження певного онлайн-курсу чи його частин, мали зв'язок з очікуваними навчальними результатами даної дисципліни/освітньої програми та перевірялись в підсумковому оцінюванні.

Правила академічної доброчесності

За списування під час проведення модульного контролю чи підсумкового контролю, студент позбавляється подальшого права здавати матеріал і у нього виникає академічна заборгованість. За списування під час виконання окремих завдань, студенту знижується оцінка у відповідності до ступеня порушення академічної доброчесності. Документи стосовно академічної доброчесності (про плагіат, кодекс честі студентів, документи Національного агентства стосовно доброчесності) наведені на сторінці ЯКІСТЬ ОСВІТИ сайту НУВГП - <http://nuwm.edu.ua/sp/akademichna-dobrochesnistj>

Вимоги до відвідування

Відпрацювати пропущені заняття студенти можуть шляхом самостійного вивчення лекційного матеріалу та виконання практичних завдань із відповідних тем. При цьому пропущене усне опитування або тестування можна відпрацювати на консультації. Використання мобільних телефонів, планшетів та ноутбуків для вирішення практичних завдань на заняттях дозволяється, окрім контрольних заходів (опитування, тестування тощо).

Керівник освітньої програми,
к.с/г.н., доцент кафедри охорони праці
та безпеки життєдіяльності

О.С. Шаталов

Лектор, к.ю.н., доцент, професор
кафедри конституційного права та галузевих дисциплін
Міщук

І.В.

Асистент, старший викладач кафедри
правоохоронної діяльності та спеціальних
юридичних дисциплін

В.Б. Пасічнюк

Автор
В.о. завідувача КПДСЮД

Василь ПАСІЧНЮК

Затверджено

Проректор з науково-педагогічної та
навчальної роботи

Валерій СОРОКА



документ підписаний КЕП
Номер документа СИЛ №553
Підписувач Сорока Валерій Степанович
Підписувач (дані КЕП):
Сертифікат 58E2D9E7F900307B04000000807E2D0054327D00