

ГРОМАДСЬКА НАУКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ
«ФУНДАЦІЯ ПУБЛІЧНО-ПРАВОВИХ ІНІЦІАТИВ»

**ДНІПРОВСЬКИЙ
НАУКОВИЙ ЧАСОПИС
ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ,
ПСИХОЛОГІЇ, ПРАВА**

Випуск 6



Видавничий дім
«Гельветика»
2023

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Головний редактор:

Рагімов Фаїр Вагіф огли, кандидат наук з державного управління, доцент кафедри адміністративного права, процесу та адміністративної діяльності, Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ, член правління ГНО «Фундація публічно-правових ініціатив»

Голова редакційної колегії:

Баштанник Віталій Володимирович, доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри державного управління і місцевого самоврядування, Національний технічний університет «Дніпровська політехніка», член правління ГНО «Фундація публічно-правових ініціатив»

Члени редколегії:

Аршава Ірина Федорівна, доктор психологічних наук, професор, професор кафедри музикознавства, композиції і творчої майстерності, Дніпропетровська академія музики імені М.Глінки

Баштанник Оксана Віталіївна, кандидат політичних наук, доцент, доцент кафедри історії та політичної теорії, Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»

Бохонкова Юлія Олександрівна, доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри психології та соціології, Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Васильєва Наталія Вікторівна, доктор наук з державного управління, доцент, професор кафедри регіональної політики Київського національного університету імені Тараса Шевченка

Гладій Олександр Васильович, кандидат юридичних наук, адвокат, арбітражний керуючий, співзасновник та директор ТОВ «Юридичне агентство «Абсолют»

Золотухіна Лілія Олександрівна, доктор юридичних наук, професор, професор кафедри цивільно-правових дисциплін Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ

Калмикова Лариса Олександрівна, доктор психологічних наук, професор, завідувач кафедри психології і педагогіки дошкільної освіти, Переяслав-Хмельницький державний педагогічний університет імені Григорія Сковороди

Карпа Марта Іванівна, доктор наук з державного управління, професор кафедри публічного управління та адміністрування Університету Григорія Сковороди в Переяславі

Купіна Людмила Францівна, доктор юридичних наук, доцент, професор кафедри правознавства та галузевих юридичних дисциплін соціально-правового факультету Національний педагогічний університет імені М.П. Драгоманова

Липовська Наталія Анатоліївна, доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри державного управління і місцевого самоврядування, Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»

Логвиненко Борис Олексійович, доктор юридичних наук, професор, професор кафедри адміністративного права, процесу та адміністративної діяльності факультету підготовки фахівців для підрозділів превентивної діяльності, Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ

Лозицька Ірина Олександрівна, кандидат наук з державного управління, суддя Дніпропетровського окружного адміністративного суду

Лосієвська Ольга Геннадіївна, доктор психологічних наук, доцент, професорка кафедри психології та соціології, Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Марченко Олеся Володимирівна, доктор юридичних наук, професор, професор кафедри цивільного, трудового та господарського права, Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара

Новак Анатолій Миколайович, доктор наук з державного управління, кандидат економічних наук, заступник директора, Національне антикорупційне бюро України

Павленко Людмила Володимирівна, кандидат філологічних наук, доцент, доцент кафедри іноземних мов, Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»

Попелюшко Роман Павлович, доктор психологічних наук, доцент, доцент кафедри психології та соціально-гуманітарних дисциплін Державного університету інфраструктури та технологій

Потіїв Микола Миколайович, доктор юридичних наук, доцент, професор кафедри цивільного, господарського та екологічного права, Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»

Приліпко Сергій Михайлович, доктор наук з державного управління, доцент, в.о. завідувача кафедри публічного управління, менеджменту інноваційної діяльності та дорадництва Національного університету біоресурсів і природокористування України

Ромін Андрій Вячеславович, доктор наук з державного управління, професор, начальник факультету пожежної безпеки, Національний університет цивільного захисту України

Валентина Дьякон, Dr.sc.admin., ас. професор, проректор з навчальної роботи, Університет прикладних наук ISMA, Латвія

Євгенія Дехтяр, Dr.oes., ас. професор, проректор з академічної роботи, директор бакалаврської навчальної програми «Управління підприємницькою діяльністю в туризмі», Університет прикладних наук ISMA, Латвія

Роман Грмо, Assoc.prof., PaedDr. Ing., PhD., MBA, ING-PAED IGIP, доцент, проректор по якості і розвитку, начальник управління, Університет DTI, Дубниця-над-Вагом, Словаччина

Петр Якубек, Doc., Ing., Mgr., PhD, Університет DTI, Дубниця-над-Вагом, Словаччина.

На підставі Наказу МОН України від 09.02.2021 № 157 (додаток 4)
журнал включено до категорії «Б» Переліку наукових фахових видань України
зі спеціальностей 053 – Психологія, 081 – Право, 281 – Публічне управління та адміністрування.

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації
серія KB № 24627-14567P, видане Державною реєстраційною службою України 20.11.2020 р.

Офіційний сайт видання: www.chasopys-ppp.dp.ua

Статті у виданні перевірені на наявність плагіату за допомогою програмного забезпечення StrikePlagiarism.com від польської компанії Plagiat.pl.

ЗМІСТ

РОЗДІЛ 1

ТЕОРІЯ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

Баштанник О. В.

АСПЕКТИ ЦІЛЕПОКЛАДАННЯ В КОНТЕКСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ
ІНСТИТУЦІЙНИХ ІНТЕРАКЦІЙ В СИСТЕМІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ11

Помаза-Пономаренко А. Л.

ОБШИР ІНСТИТУЦІЙНОЇ Й ІНСТИТУЦІОНАЛЬНОЇ СПРОМОЖНОСТІ
СИСТЕМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ УКРАЇНИ.....18

РОЗДІЛ 2

МЕХАНІЗМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

Акімов О. О., Акімова Л. М., Майстренко К. М.

ЕФЕКТИВНІСТЬ ЗАКОНОДАВЧОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПИТАНЬ ПРИЙОМУ
ДІТЕЙ-СИРИТ В СІМ'Ї: ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ МІЖНАРОДНОГО ДОСВІДУ.....25

Бєлоусов В. Д.

КРИТЕРІЇ ЕФЕКТИВНОСТІ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
ЯК ГАРАНТІЇ СОЦІАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ.....31

Дробахіна Т. О.

ФРЕЙМВОРК «КРЕАТИВНЕ МІСТО»: СПОСОБИ ПОСИЛЕННЯ ФРЕЙМВОРКУ
ЧЕРЕЗ 6 ТРЕНДІВ РОЗВИТКУ.....36

Маматова Т. В., Удод Є. Г.

УПРАВЛІННЯ ПОРТФЕЛЕМ ПРОЄКТІВ РОЗВИТКУ ВЕЛИКОГО ПРОМИСЛОВОГО МІСТА:
ПРОЦЕСНЕ МОДЕЛЮВАННЯ І КРАЦІ ПРАКТИКИ.....42

Ручкіна М. М., Гжибовська Т. С.

СУЧАСНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ
В УМОВАХ ОСОБЛИВОГО ПЕРІОДУ.....49

РОЗДІЛ 3

ПУБЛІЧНА СЛУЖБА

Андрєєв В. М.

ЕТАПИ РОЗВИТКУ ІНСТИТУТУ ДЕРЖАВНО-СЛУЖБОВИХ ТА СЛУЖБОВИХ ВІДНОСИН
У СФЕРІ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ.....54

Сидоренко Н. С.

ПРИЧИНИ І ФОРМИ КОРУПЦІЙНИХ ПРОЯВІВ У ДЕРЖАВНОМУ УПРАВЛІННІ:
ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ.....59

РОЗДІЛ 4

ПСИХОЛОГІЯ

Алещенко В. І.

УПРАВЛІНСЬКА КУЛЬТУРА СЕРЖАНТІВ ЯК ПРОФЕСІЙНИЙ КОНЦЕПТ64

Барабашук Г. В., Казарян Г. М.

РОЛЬ ОСОБИСТІСНОЇ ЗРІЛОСТІ ПОДРУЖЖЯ У ВИРІШЕННІ СІМЕЙНИХ КОНФЛІКТІВ.....70

Большакова А. М., Дубінін Д. О.

ОПИТУВАЛЬНИК АКсіОЛОГІЧНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ.....77

Войтенко О. В. МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ РОЗВИТКУ УПРАВЛІНСЬКОЇ КУЛЬТУРИ СЕРЖАНТІВ ЯК ВІЙСЬКОВИХ КЕРІВНИКІВ.....	83
Драгола Л. В., Дроздова Д. С., Сіденко Ю. О. ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ГЛИБИННОГО ПІЗНАННЯ ПЕРИНАТАЛЬНОЇ СИМВОЛІКИ У КОНТЕКСТІ АКТИВНОГО СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО ПІЗНАННЯ.....	88
Клочко А. О., Скуловатова О. В. ЕМПІРИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ МОНЕТАРНИХ ПЕРЕКОНАНЬ ПІДЛІТКІВ.....	95
Котлова Л. О., Долінчук І. О., Хоменко Н. В. ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ КОРИСТУВАЧІВ СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖ.....	101
Купчишина В. Ч. ПСИХОСОМАТИЧНА КОМПЛІМЕНТАРНІСТЬ ЯК ОДИН З СПОСОБІВ ПІДВИЩЕННЯ СТРЕСОСТІЙКОСТІ ОСОБИСТОСТІ	107
Пальчинська М. В., Шиліна Н. Є. РЕПРЕЗЕНТАТИВНА СИСТЕМА: ВПЛИВ НА НАВЧАЛЬНУ УСПІШНІСТЬ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ПРИ ЗАСТОСУВАННІ ІКТ.....	113
Швець В. В. ПСИХО-СОЦІАЛЬНИЙ СУПРОВІД ВПО ЯК ІНСТРУМЕНТ ДЕРЖАВНОЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ	120
Shevchenko S., Varina H. PSYCHOLOGICAL FACTORS OF THE MANIFESTATION OF PERSONAL CREATIVITY IN YOUTH.....	126
Ягупов В. В. УПРАВЛІНСЬКА КУЛЬТУРА СЕРЖАНТІВ ЯК СУБ'ЄКТІВ ВІЙСЬКОВОГО УПРАВЛІННЯ	132
РОЗДІЛ 5	
ПРАВО	
Аксюков С. М. ЕЛЕКТРОННА КОМЕРЦІЯ ЯК ОБ'ЄКТ ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В УКРАЇНІ ТА ЄС.....	141
Дашутін І. В. ЗАГАЛЬНА СУТНІСТЬ ЗАКОННОСТІ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ ЗА УЧАСТЮ СУДДІ.....	146
Деменко О. Є. ОСОБЛИВОСТІ БЮДЖЕТНО-ПОДАТКОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРИ СПРАВЛЯННІ ПОДАТКУ НА ДОХОДИ ФІЗИЧНИХ ОСІБ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	151
Костова Н. І. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ВИКОРИСТАННЯ КРИПТОВАЛЮТ В ЕЛЕКТРОННІЙ КОМЕРЦІЇ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....	156
Легких К. В. НЕЗАЛЕЖНІСТЬ І БЕЗСТОРОННІСТЬ СУДУ У ПЛОЩИНІ КОМПЛЕКСНОЇ НЕОБХІДНОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ІДЕЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ.....	161
Паскар А. Л. ПРАВОВІ ЗАСАДИ ВИКОНАННЯ РІШЕНЬ КОНСТИТУЦІЙНОГО СУДУ УКРАЇНИ.....	168
Патерило І. В., Грабильникова О. А. ОСОБЛИВОСТІ АДМІНІСТРАТИВНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА ПОРУШЕННЯ РЕКЛАМНОГО ЗАКОНОДАВСТВА У СФЕРІ НЕБЕЗПЕЧНИХ ВІДХОДІВ.....	173
Сиза Н. П. РЕАЛІЗАЦІЯ ПРАВА НА «СУД, ВСТАНОВЛЕНИЙ ЗАКОНОМ» У КРИМІНАЛЬНОМУ ПРОВАДЖЕННІ.....	178

Слабко С. М. УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВОГО МЕХАНІЗМУ ВЗАЄМОДІЇ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ ТА ГРОМАДСЬКИХ ФОРМУВАНЬ В УМОВАХ АДМІНІСТРАТИВНО-ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ РЕФОРМИ В УКРАЇНІ.....	183
Ясиновський П. В. ВИДИ ТА ОЗНАКИ ВІЙСЬКОВИХ ФОРМУВАНЬ.....	188
РОЗДІЛ 6	
СТОРІНКА МОЛОДОГО НАУКОВЦЯ	
6.1. ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ	
Барінов Д. В. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ ГРОМАДЯН ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ.....	194
Бєлова А. С. ЄВРОПЕЇЗАЦІЯ СИСТЕМИ СУДОВОГО АДМІНІСТРУВАННЯ В УКРАЇНІ В КОНТЕКСТІ УГОДИ ПРО АСОЦІАЦІЮ: ПОНЯТТЯ ТА СУТНІСТЬ.....	199
Бондарук С. В. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ І РЕАЛІЗАЦІЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ.....	204
Гавва О. А. МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ДОСЛІДЖЕННЯ РОЛІ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УПРАВЛІННІ НАДЗВИЧАЙНИМИ СИТУАЦІЯМИ В ОХОРОНІ ЗДОРОВ'Я.....	209
Гадзіковський О. Ю. ОСОБЛИВОСТІ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УКРАЇНІ.....	216
Грицик Ю. Й. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ФОРМУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ.....	221
Єфанов О. В. ЗМІСТ ЗОНИ ВІЛЬНОЇ ТОРГІВЛІ МІЖ УКРАЇНОЮ ТА ЄС ТА ЇЇ ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У ПУБЛІЧНІЙ СФЕРІ.....	226
Король В. В. ОБМЕЖЕННЯ ДЛЯ ОСІБ, ЯКІ ВЧИНЯЛИ АДМІНІСТРАТИВНІ ПРАВОПОРУШЕННЯ, ПОВ'ЯЗАНІ З КОРУПЦІЄЮ, НА ВСТУПІ НА ПУБЛІЧНУ СЛУЖБУ: ПОРІВНЯЛЬНО-ПРАВОВИЙ АНАЛІЗ.....	231
Маринюк В. Л. РИНОК ПРАЦІ ТА ЙОГО ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	237
Март'янова Р. А. МЕХАНІЗМ ПРИТЯГНЕННЯ ДО АДМІНІСТРАТИВНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ІНОЗЕМЦІВ ТА ОСІБ БЕЗ ГРОМАДЯНСТВА ЗА ПОРУШЕННЯ МІГРАЦІЙНОГО ЗАКОНОДАВСТВА.....	242
Мосейчук С. В. ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА У СФЕРІ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У НАПРЯМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ.....	249
Нарівний М. М. СИСТЕМА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНИМ ГОСПОДАРСТВОМ УКРАЇНИ.....	254
Пінтоха М. М. ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ БАНКІВСЬКОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: БЕЗПЕКОВИЙ АСПЕКТ.....	259

Скляр І. В. МЕХАНІЗМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В КОНТЕКСТІ ЦИФРОВІЗАЦІЇ: ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ.....	265
Цюк Н. В. ПРОБЛЕМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ ЗАХИСТУ ІСТОРИКО-КУЛЬТУРНОЇ СПАДЩИНИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ ТА НАПРЯМИ ЙОГО УДОСКОНАЛЕННЯ.....	272
Черніховський Р. І. ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ В СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА НАПРЯМИ ЙОГО ПОКРАЩЕННЯ.....	277
Яневська Т. М. АНАЛІЗ ЗАРУБІЖНИХ МОДЕЛЕЙ ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА МОЖЛИВОСТЕЙ ЇХ ЗАСТОСУВАННЯ ДЛЯ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я.....	283
6.2. ПРАВО	
Барчук А. Б. ЗАСОБИ АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВ ЛГБТ+ ОСІБ В УКРАЇНІ.....	291
Zhelizniak A. S. THE STATE OF INSANITY OF THE SUBJECT OF AN ADMINISTRATIVE OFFENSE UNDER THE LAWS OF CERTAIN FOREIGN COUNTRIES.....	296
Роговський Я. С. ПРАВОВИЙ СТАТУС МАЛОМОБІЛЬНИХ ГРУП НАСЕЛЕННЯ: ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВИЙ АСПЕКТ.....	299
Семенюк О. А. ФОРМИ І ВИДИ ВИКОРИСТАННЯ СПЕЦІАЛЬНИХ ЗНАНЬ У КРИМІНАЛЬНИХ ПРОВАДЖЕННЯХ ПРО ПРИВЛАСНЕННЯ, РОЗТРАТУ МАЙНА АБО ЗАВОЛОДІННЯ НИМ ШЛЯХОМ ЗЛОВЖИВАННЯ СЛУЖБОВИМ СТАНОВИЩЕМ.....	304
6.3. ПСИХОЛОГІЯ	
Гранде К. Л. ОСОБЛИВОСТІ ПРОЯВУ АСЕРТИВНОЇ ПОВЕДІНКИ ПІДЛІТКІВ В ІНОКУЛЬТУРНОМУ СЕРЕДОВИЩІ.....	309

CONTENTS

SECTION 1

THEORY OF PUBLIC MANAGEMENT AND ADMINISTRATION

Bashtannyk O. V.

ASPECTS OF GOAL SETTING IN THE CONTEXT OF IMPLEMENTATION
OF INSTITUTIONAL INTERACTIONS IN THE STATE ADMINISTRATION SYSTEM.....11

Pomaza-Ponomarenko A. L.

THE SCOPE OF THE INSTITUTION AND INSTITUTIONAL CAPACITY
OF THE PUBLIC ADMINISTRATION SYSTEM OF UKRAINE.....18

SECTION 2

MECHANISMS OF PUBLIC ADMINISTRATION

Akimov O. O., Akimova L. M., Maistrenko K. M.

EFFICIENCY OF LEGISLATIVE REGULATION OF ISSUES
OF ADMISSION OF ORPHAN CHILDREN INTO THE FAMILY:
A COMPARATIVE ANALYSIS OF INTERNATIONAL EXPERIENCE.....25

Bielousov V. D.

CRITERIA FOR THE EFFECTIVENESS OF SOCIAL POLICY
AS A GUARANTEE OF SOCIAL SECURITY IN UKRAINE.....31

Drobakhina T. O.

“CREATIVE CITY” FRAMEWORK: WAYS TO FORTIFY THE FRAMEWORK THROUGH 6
DEVELOPMENT TRENDS.....36

Mamatova T. V., Udod Ye. H.

MANAGEMENT OF THE DEVELOPMENT PROJECT PORTFOLIO
FOR A LARGE INDUSTRIAL CITY: PROCESS MODELLING AND BEST PRACTICES.....42

Ruchkina M. M., Hzhybovska T. S.

MODERN ASPECTS OF STAFF MANAGEMENT OF AN EDUCATIONAL INSTITUTION
UNDER THE CONDITIONS OF A SPECIAL PERIOD.....49

SECTION 3

PUBLIC SERVICE

Andreiev V. M.

STAGES OF DEVELOPMENT OF THE INSTITUTE OF PUBLIC SERVICE
AND SERVICE RELATIONS IN THE SPHERE OF LOCAL GOVERNMENT.....54

Sydorenko N. S.

CAUSES AND FORMS OF CORRUPTION MANIFESTATIONS
IN PUBLIC ADMINISTRATION: THEORETICAL ASPECT.....59

SECTION 4

PSYCHOLOGY

Aleshchenko V. I.

MANAGERIAL CULTURE OF SERGEANTS AS A PROFESSIONAL CONCEPT.....64

Barabashchuk H. V., Kazarian H. M.

THE ROLE OF PERSONAL SPOUSAL MATURITY IN RESOLVING FAMILY CONFLICTS.....70

Bolshakova A. M., Dubinin D. O.

AXIOLOGICAL COMPETENCE QUESTIONNAIRE.....77

Voitenko O. V. METHODOLOGICAL PRINCIPLES OF DEVELOPMENT OF MANAGEMENT CULTURE OF SERGEANTS AS MILITARY LEADERS.....	83
Drahola L. V., Drozdova D. S., Sidenko Yu. O. INDICATORS OF THE EFFECTIVENESS OF IN-DEPTH KNOWLEDGE OF PERINATAL SYMBOLISM IN THE CONTEXT OF ACTIVE SOCIO-PSYCHOLOGICAL KNOWLEDGE.....	88
Klochko A. O., Skulovatova O. V. AN EMPIRICAL STUDY OF ADOLESCENTS' MONETARY BELIEFS.....	95
Kotlova L. O., Dolinchuk I. O., Khomenko N. V. PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS OF USERS OF SOCIAL NETWORKS.....	101
Kupchyshyna V. Ch. PSYCHOSOMATIC COMPLEMENTARITY AS ONE OF THE WAYS TO INCREASE THE STRESS RESISTANCE OF THE INDIVIDUAL IN WAR CONDITIONS.....	107
Palchynska M. V., Shylina N. Ye. REPRESENTATIVE SYSTEM: IMPACT ON THE SUCCESS OF HIGHER EDUCATION LEARNERS THROUGH THE APPLICATION OF ICT.....	113
Shvets V. V. PSYCHO-SOCIAL SUPPORT OF INTERNALLY DISPLACED PERSONS AS AN INSTRUMENT OF THE STATE STRATEGY OF DEVELOPMENT.....	120
Shevchenko S., Varina H. PSYCHOLOGICAL FACTORS OF THE MANIFESTATION OF PERSONAL CREATIVITY IN YOUTH.....	126
Yahupov V. V. MANAGEMENT CULTURE OF SERGEANTS AS SUBJECTS OF MILITARY LEADERSHIP.....	132
SECTION 5	
LAW	
Aksiukov S. M. LEGAL REGULATIONS OF ELECTRONIC COMMERCE AS A PROMISING DIRECTION OF ECONOMIC ACTIVITY IN UKRAINE.....	141
Dashutin I. V. THE FUNDAMENTAL ESSENCE OF LEGALITY IN LABOR RELATIONS INVOLVING A JUDGE.....	146
Demenko O. Ye. FEATURES OF BUDGETARY AND TAX REGULATION WHEN PAYING PERSONAL INCOME TAX IN THE CONDITIONS OF MARITAL STATE.....	151
Kostova N. I. LEGAL REGULATION OF THE USE OF CRYPTOCURRENCIES IN E-COMMERCE: PROBLEMS AND PROSPECTS.....	156
Lehkykh K. V. INDEPENDENCE AND IMPARTIALITY OF THE COURT IN THE CONTEXT OF THE COMPLEX NEED TO IMPLEMENT THE IDEA OF JUSTICE.....	161
Paskar A. L. LEGAL BASES OF IMPLEMENTING DECISIONS OF THE CONSTITUTIONAL COURT OF UKRAINE.....	168
Paterylo I. V., Hrabylnykova O. A. PECULIARITIES OF ADMINISTRATIVE RESPONSIBILITY FOR VIOLATION OF ADVERTISING LEGISLATION IN THE FIELD OF HAZARDOUS WASTE.....	173

Syza N. P. EXERCISE OF THE RIGHT TO «COURT ESTABLISHED BY LAW» IN CRIMINAL PROCEEDINGS.....	178
Slabko S. M. IMPROVEMENT OF THE ORGANIZATIONAL AND LEGAL MECHANISM OF INTERACTION BETWEEN PUBLIC AUTHORITY BODIES AND PUBLIC FORMATIONS IN THE CONTEXT OF ADMINISTRATIVE AND TERRITORIAL REFORM IN UKRAINE.....	183
Yasynovskyi P. V. TYPES AND SIGNS OF MILITARY FORMATIONS.....	188
SECTION 6	
YOUNG SCIENTIST PAGE	
6.1. PUBLIC ADMINISTRATION	
Barinov D. V. REGULATORY AND LEGAL PROVISION OF SOCIAL RIGHTS OF EUROPEAN UNION CITIZENS.....	194
Bielova A. S. EUROPEANIZATION OF THE JUDICIAL ADMINISTRATION SYSTEM IN UKRAINE IN THE CONTEXT OF THE ASSOCIATION AGREEMENT: CONCEPT AND ESSENCE.....	199
Bondaruk S. V. PECULIARITIES OF FORMATION AND IMPLEMENTATION OF PERSONNEL POLICY IN LOCAL SELF-GOVERNMENT BODIES.....	204
Havva O. A. METHODODOLOGICAL ASPECTS OF THE STUDY OF THE ROLE OF LOCAL SELF-GOVERNMENT BODIES IN THE MANAGEMENT OF EMERGENCY SITUATIONS IN HEALTH CARE.....	209
Hadzikovskyi O. Yu. PECULIARITIES OF REFORMING THE SYSTEM OF LOCAL SELF-GOVERNMENT IN UKRAINE.....	216
Hrytsyk Yu. Y. REGULATORY AND LEGAL REGULATION OF STAFF FORMATION IN LOCAL SELF-GOVERNMENT.....	221
Yefanov O. V. THE CONTENT OF THE FREE TRADE ZONE BETWEEN UKRAINE AND THE EU AND ITS ORGANIZATIONAL SUPPORT IN THE PUBLIC SPHERE.....	226
Korol V. V. RESTRICTIONS FOR PERSONS WHO HAVE COMMITTED ADMINISTRATIVE OFFENSES RELATED TO CORRUPTION ON ENTERING THE PUBLIC SERVICE: A COMPARATIVE LEGAL ANALYSIS.....	231
Maryniuk V. L. THE LABOR MARKET AND ITS STATE REGULATION IN MODERN CONDITIONS.....	237
Martianova R. A. MECHANISM OF BRINGING FOREIGNERS AND STATELESS PERSONS TO ADMINISTRATIVE RESPONSIBILITY FOR VIOLATION OF MIGRATION LEGISLATION.....	242
Moseichuk S. V. STATE POLICY IN THE FIELD OF PREVENTING AND COUNTERING CORRUPTION IN THE DIRECTION OF ENSURING THE NATIONAL SECURITY OF UKRAINE.....	249
Narivnyi M. M. THE SYSTEM OF PUBLIC MANAGEMENT OF THE HOUSING AND COMMUNAL ECONOMY OF UKRAINE.....	254

Pintokha M. M. PECULIARITIES OF FUNCTIONING OF THE BANKING SECTOR OF UKRAINE UNDER MARTIAL LAW: SECURITY ASPECT.....	259
Skliar I. V. MECHANISMS OF PUBLIC MANAGEMENT IN THE CONTEXT OF DIGITALIZATION: THEORETICAL ASPECT.....	265
Tsiuk N. V. PROBLEMS OF PUBLIC ADMINISTRATION IN THE FIELD OF PROTECTION OF THE HISTORICAL AND CULTURAL HERITAGE OF UKRAINE IN THE CONDITIONS OF WAR AND DIRECTIONS OF ITS IMPROVEMENT.....	272
Chernikhovskiy R. I. PUBLIC MANAGEMENT IN THE FIELD OF HEALTH CARE AND DIRECTIONS FOR ITS IMPROVEMENT.....	277
Yanevska T. M. ANALYSIS OF FOREIGN MODELS FOR EVALUATION OF PUBLIC GOVERNANCE EFFICIENCY AND OPPORTUNITIES OF THEIR APPLICATION IN HEALTH CARE SPHERE.....	283
6.2. LAW	
Barchuk A. B. MEANS OF ADMINISTRATIVE AND LEGAL SUPPORT FOR THE RIGHTS OF LGBT+ PERSONS IN UKRAINE.....	291
Zhelizniak A. S. THE STATE OF INSANITY OF THE SUBJECT OF AN ADMINISTRATIVE OFFENSE UNDER THE LAWS OF CERTAIN FOREIGN COUNTRIES.....	296
Rohovskiy Ya. S. LEGAL STATUS OF GROUPS OF PEOPLE WITH LOW MOBILITY: THEORETICAL AND LEGAL ASPECT.....	299
Semeniuk O. A. FORMS AND TYPES OF USE OF SPECIAL KNOWLEDGE IN CRIMINAL PROCEEDINGS ON APPROPRIATION, EMBEZZLEMENT OF PROPERTY OR TAKING POSSESSION OF IT BY ABUSE OF OFFICIAL POSITION.....	304
6.3. PSYCHOLOGY	
Hrande K. L. FEATURES OF ASSERTIVE BEHAVIOR IN FOREIGN CULTURE ENVIRONMENT.....	309

РОЗДІЛ 3 ПУБЛІЧНА СЛУЖБА

УДК 351

DOI <https://doi.org/10.51547/ppp.dp.ua/2023.6.8>

Андрєв Василь Миколайович,

кандидат наук з державного управління,

Голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України

ORCID ID: 0000-0002-6206-7740

ЕТАПИ РОЗВИТКУ ІНСТИТУТУ ДЕРЖАВНО-СЛУЖБОВИХ ТА СЛУЖБОВИХ ВІДНОСИН У СФЕРІ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

STAGES OF DEVELOPMENT OF THE INSTITUTE OF PUBLIC SERVICE AND SERVICE RELATIONS IN THE SPHERE OF LOCAL GOVERNMENT

Автором досліджено та розглянуто основні етапи розвитку інституту державно-службових та службових відносин у сфері місцевого самоврядування. Визначено, що за допомогою аналізу та діагностики ключові аспекти неефективності та виявлено проблеми, що потребують уваги. Законодавче вдосконалення розглянуто, як важливий етап у покращенні сучасного уряду, а створення та оптимізація інституційної структури визначені як основні кроки до забезпечення ефективного функціонування. З'ясовано, що впровадження інноваційних технологій це ключовий компонент для модернізації інституту, що спрощує взаємодію та підвищує доступність. Залучення громади розглянуто як стратегічний етап для створення відкритого та відповідального уряду, де активна участь громадян стає основою для прийняття рішень та контролю за їх виконанням. Підкреслено, що розвиток інституту державно-службових відносин та службових відносин у сфері місцевого самоврядування є невід'ємною частиною конструкції ефективного та відкритого уряду. Крім того, що цей шлях не лише підвищує ефективність управління, але й робить його гнучким та адаптованим до сучасних змін. Впровадження інновацій та залучення громади роблять крок до побудови партнерства між владою та громадою, створюючи фундамент для стійкого, відкритого та успішного уряду.

Висвітлено глибокий аналіз та високий рівень розуміння всіх аспектів розвитку інституту, що сприяє подальшому вдосконаленню управлінських процесів та сприяє створенню сучасної та ефективної системи управління в інтересах громади.

Ключові слова: розвиток, інститут, державно-службові відносини, службові відносини, місцеве самоврядування, аналіз, діагностика, законодавче вдосконалення, інституційна структура, інновації, технології, залучення громади.

The author of the study and considered all stages of development of the institute of public-service relations and service relations in the field of local self-government. It was determined that through analysis and diagnostics, key aspects of inefficiency and problems requiring attention were identified. Legislative improvement is considered as an important stage in the improvement of modern government, and the creation and optimization of the institutional structure are identified as the main steps to ensure effective functioning. It was found that the introduction of innovative technologies is a key component for the modernization of the institute, which simplifies interaction and increases accessibility. Involvement of the community is considered as a strategic stage for creating an open and responsible government, where the active participation of citizens becomes the basis for decision-making and monitoring of their implementation. It is emphasized that the development of the institution of state-service relations and service relations in the field of local self-government is an integral part of the construction of an effective and open government. In addition, this way not only increases the efficiency of management, but also makes it flexible and adaptable to modern changes. Innovation and community engagement are steps towards building a partnership between government and community, creating the foundation for a sustainable, open and successful government. Deep analysis and a high level of understanding of all aspects of the institute's development are highlighted, which contributes to the further improvement of management processes and contributes to the creation of a modern and effective management system in the interests of the community.

Key words: development, institution, public-service relations, service relations, local self-government, analysis, diagnosis, legislative improvement, institutional structure, innovation, technology, community involvement.

Постановка проблеми. У сучасному світі роль державного управління та місцевого самоврядування набуває все більшого значення через їх вплив на ефективність виконання державних функцій, задоволення потреб громадян та реалізацію демократичних принципів управління. Особливу увагу в цьому контексті заслуговують державно-службові та службові відносини у сфері місцевого самоврядування, які є фундаментальними елементами в системі публічного управління.

Дослідження розвитку інститутів дозволяє краще зрозуміти сучасні тенденції, виклики та можливості, що стоять перед державною службою та місцевим самоврядуванням. З огляду на глобальні зміни, такі як цифровізація, глобалізація, соціально-економічні зміни та зростання громадянської активності, розуміння етапів розвитку цих інститутів є ключовим для розробки ефективних стратегій управління, що відповідають сучасним вимогам та очікуванням суспільства.

Розгляд етапів, сучасних досягнень та проблем, а також перспектив розвитку цих інститутів, відіграє важливу роль у формуванні ефективної моделі державного управління, що сприяє стабільності, економічному розвитку та зміцненню демократичних цінностей у суспільстві.

Аналіз останніх досліджень і публікацій.

Окремі аспекти проблеми ролі етапів розвитку інституту державно-службових та службових відносин у сфері місцевого самоврядування досліджували такі науковці, як: В. Баштанник, С. Серьогін, В. Галай, О. Дегтяр, Є. Іванов, Н. Липовська, В. Малиновський, Ю. Пайда, Є. Бородін та інші.

Метою статті є дослідження та визначення етапів розвитку інституту державно-службових та службових відносин у сфері місцевого самоврядування.

Виклад основного матеріалу дослідження.

В умовах постійних змін у суспільстві та розширення функцій місцевого самоврядування, інститут державно-службових та службових відносин у сфері місцевого самоврядування стає ключовим фактором успішного розвитку кожної країни. Етапи розвитку цього інституту визначаються не лише законодавчими рамками, але й активною участю громадян, вдосконаленням службових процесів та постійним аналізом результативності.

Доцільно наголосити, що «державно-службові та службові відносини у сфері місцевого самоврядування» відноситься до особливої форми взаємодії та відносин між державними службовцями, інститутами місцевого самоврядування, та механізмів управління на місцевому рівні.

Обидва види відносин є ключовими для ефективного управління державними та місцевими ресурсами, а також для забезпечення відповідного рівня публічних послуг. Ці відносини також відіграють важливу роль у забезпеченні прозорості, підзвітності та ефективності у владних структурах.

Варто розглянути основні етапи цього розвитку, де кожен крок спрямований на підвищення якості громадського управління та задоволення потреб суспільства.

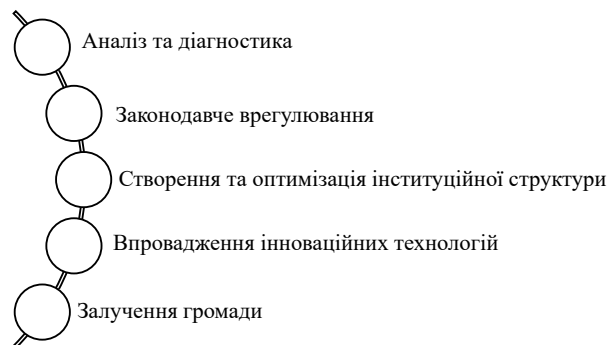


Рис. 1. Розвиток інститутів державно-службових та службових відносин у сфері місцевого самоврядування,

Складено та узагальнено автором [1, с. 33–38]

Доречно розглянути більш детально перший етап аналізу та діагностики, орієнтуючись на точку зору вченого Є. Іванова:

- оцінка організаційної структури починається з детального вивчення структури інституту. Проводиться аналіз різних відділів, їх функцій та взаємодії, з урахуванням того, чи задовольняє структура потребам та завданням інституту;
- оцінка кадрового забезпечення включає аналіз кадрових ресурсів, їх кваліфікації та розміщення. Перевіряється, чи достатньо кваліфікованих працівників, чи необхідна додаткова підготовка, і якість робочого колективу;
- діагностика процесів та процедур передбачає ретельний аналіз різноманітних процесів та процедур, що відбуваються в інституті. Це включає оцінку ефективності, виявлення можливих перешкод для виконання завдань та пошук можливостей для оптимізації;
- взаємодія із зацікавленими сторонами оцінюється через аналіз відносин із громадськістю, іншими урядовими органами та іншими ключовими партнерами;
- оцінка інформаційних систем включає визначення ефективності наявних інформаційних систем, включаючи аналіз цифрових технологій для обробки та збереження даних;

– порівняння з найкращими практиками національними та міжнародними, щоб виявити можливості для удосконалення та інновацій [3].

Отже, аналіз та діагностика на цьому етапі є фундаментальними для визначення стратегії подальшого розвитку інституту державно-службових відносин та службових відносин у сфері місцевого самоврядування.

Погоджуючись із думкою В. Малиновського [5], що у сучасному світі, де вимагається постійне вдосконалення та адаптація до змін, законодавчий механізм стає ключовою складовою гарантії справедливості та ефективного управління. Етап законодавчого вдосконалення є стратегічно важливим, оскільки відображає відповідь суспільства на сучасні виклики та потреби. Важливо розглянути цей етап детальніше, враховуючи всі аспекти, які забезпечують створення сучасного та ефективного законодавчого середовища (табл. 1).

Отже, етап законодавчого врегулювання є невід’ємною ланкою в становленні сучасного інституту державно-службових та службових відносин у сфері місцевого самоврядування. Через аналіз, консультації та участь громадськості впроваджуються нові, сучасні та ефективні законодавчі механізми, що допомагають відповідати потребам суспільства та забезпечувати правову стабільність. Такий процес стає кроком до модернізації та підвищення якості публічного управління на користь громадян та розвитку країни в цілому.

Необхідно звернути увагу на думку вченої Н. Липовської [4], що процес створення та оптимізації інституційної структури є ключовим етапом у розвитку інституту державно-службових та службових відносин у сфері місцевого самоврядування. Від правильного організаційного каркасу залежить ефективність управління та здатність відповідати потребам громадян. Слід розглянути кроки, які входять у цей важливий етап.

Варто наголосити, що починається з аналізу існуючої інституційної структури, включаючи органи, підрозділи, та їхні функції. Визначаються сильні та слабкі сторони, а також можливості для оптимізації. Чітке визначення завдань та функцій кожного органу чи підрозділу. Це допомагає уникнути дублювання та забезпечити оптимальний розподіл обов’язків. Враховуючи результати аналізу, може бути необхідно створити нові органи або оптимізувати існуючі для ефективнішої діяльності. Забезпечення ефективної взаємодії між різними рівнями управління та підпорядкованими структурами для швидкого прийняття рішень.

Крім цього, розробка механізмів, які дозволяють інституційній структурі легко адаптуватися до змін в суспільстві, технологічних та політичних умовах. Враховуючи думки та пропозиції співробітників при оптимізації структури для підвищення мотивації та ефективності роботи колективу. Встановлення системи постійного моніторингу ефективності інституційної структури з метою вчасного виявлення та виправлення недоліків.

Отже, цей етап є ключовим для створення гнучкої та ефективної інституційної структури, яка відповідає викликам та завданням інституту державно-службових відносин та службових відносин у сфері місцевого самоврядування.

Окремо необхідно відмітити думку вчених С. Серьогіна, Н. Липовської та Є. Бородіна [7], що в епоху стрімкого технологічного розвитку впровадження інноваційних технологій стає необхідністю для ефективного функціонування інститутів державно-службових відносин та службових відносин у сфері місцевого самоврядування. Цей етап відкриває перед інститутом можливості автоматизації, покращення взаємодії та підвищення доступності, роблячи його більш сучасним та орієнтованим на потреби громадян.

Таблиця 1

Етап законодавчого врегулювання: кроки до модернізації інституту

Крок	Опис
Аналіз законів	ретельний аналіз існуючих законів, визначення слабких та сильних сторін, виявлення прогалин
Участь експертів	залучення юристів та експертів для обговорення та оцінки законодавства з різних точок зору.
Публічні консультації	організація відкритих обговорень та консультацій із громадськістю для врахування різноманітних думок
Розробка проєктів	розроблення чітких та логічних проєктів законів, враховуючи отримані відгуки та рекомендації
Лобіювання	переконання влади та парламенту важливості нового законодавства, будовання підтримки серед рішучих сторін
Публікація та введення в дію	оприлюднення нового законодавства та визначення строків його введення в дію

Складено та узагальнено на основі аналізу джерела

Варто наголосити, що починаючи з оцінки сучасних технологій, які можуть бути використані для оптимізації роботи інституту. Важливо визначити технологічні можливості та визначити, які інновації будуть найбільш корисними. Розгляд варіантів електронного урядування, включаючи онлайн-сервіси, електронні форми та системи електронного документообігу.

Крім того, важливо забезпечити зручний та безпечний доступ до послуг для громадян та працівників. Автоматизація повсякденних операцій та процесів внутрішньої роботи інституту. Це може включати у себе автоматизовану обробку даних, електронний контроль, та інші інструменти для підвищення ефективності. Створення потужної та надійної IT-інфраструктури, яка підтримує впровадження інновацій та забезпечує безпеку даних. Проведення тренінгів для персоналу з використання нових технологій та забезпечення постійної технічної підтримки для уникнення можливих проблем. Забезпечення можливості громадянам взаємодіяти з інститутом електронно, відправляти запити, отримувати інформацію та користуватися іншими електронними сервісами. Здійснення систематичного моніторингу інновацій, виявлення можливостей для покращень та внесення змін у відповідь на змінні потреби [6].

Таким чином, етап впровадження інноваційних технологій виявляється ключовим для модернізації інституту державно-службових відносин та службових відносин у сфері місцевого самоврядування. Спрощення процесів, електронне урядування та новітні технології не лише підвищують ефективність, але і роблять інститут більш доступним та реактивним до потреб громадян. Такий напрямок розвитку створює основу для сучасного та інноваційного управління в інтересах громади.

Доречно зазначити, що останній етап де керівництво та управління перетворюються в процес взаємодії, етап залучення громади визнається крайньою важливістю. Це не просто вимога сучасності, але і стратегічний крок до створення відкритого та відповідального уряду.

Слід розглянути, як механізми залучення громади стають основою для успішного функціонування інституту державно-службових відносин та службових відносин у сфері місцевого самоврядування:

– *формування механізмів залучення*: розробка і впровадження механізмів, які надають громаді можливість активно брати участь у прийнятті рішень. Це може включати публічні слухання, форуми, опитування та інші інструменти;

– *інформування громади*: забезпечення прозорості та доступності інформації щодо прийнятих

рішень, процесів та діяльності інституту. Інформована громада – це важлива складова ефективного партнерства;

– *створення громадських груп та рад*: формування громадських організацій та рад, які можуть давати конструктивні рекомендації та допомагати у вирішенні питань;

– *активна участь у плануванні та виконанні проєктів*: залучення громади до планування та виконання різних проєктів та ініціатив. Це дозволяє враховувати реальні потреби та бажання громади;

– *моніторинг та звітність*: забезпечення можливості громади моніторити виконання прийнятих рішень та вимагати звітності з боку інституту. Це робить процеси управління відкритими та відповідальними;

– *оптимізація зв'язку з громадою*: використання різних каналів комунікації для підтримки взаємодії інституту з громадою. Це може бути електронна пошта, соціальні мережі, веб-сайти та інші засоби [2].

Отже, етап залучення громади є не лише фактором взаємодії, а й основною складовою успішної моделі управління. Цей підхід визнає громаду як ключового учасника у формуванні та реалізації стратегій інституту державно-службових відносин та службових відносин у сфері місцевого самоврядування. Залучення громади відкриває двері до діалогу, взаєморозуміння та взаємної підтримки, що сприяє створенню відкритого та відповідального уряду, орієнтованого на дійсні потреби та прагнення громадян.

Таким чином, розвиток інституту державно-службових відносин та службових відносин у сфері місцевого самоврядування вимагає системного підходу. Від аналізу та діагностики до залучення громади, кожен етап має свою вагомую роль у створенні сучасного та ефективного уряду. Інновації, прозорість та взаємодія з громадою є ключовими принципами, які формують успішну модель управління в інтересах громадян та сприяють розвитку стійкого суспільства.

Висновок. Проаналізувавши вищезазначене можна дійти висновку, що всі етапи розвитку інституту державно-службових відносин та службових відносин у сфері місцевого самоврядування, можна визначити, що цей процес є невід'ємною частиною будівництва сучасного, ефективного та відкритого уряду. Аналіз і діагностика, законодавче вдосконалення, створення та оптимізація інституційної структури, впровадження інноваційних технологій та залучення громади – це не просто окремі етапи, але комплексні заходи,

спрямовані на покращення взаємодії між урядом та громадою.

Отже, це шлях розвитку не лише підвищує ефективність апарату управління, але й робить його більш гнучким та адаптованим до змін сучасного світу. Впровадження інновацій, врахування

голосу громади та створення умов для її активної участі роблять крок до побудови справжнього партнерства між владою та громадою. Такий підхід є запорукою створення стійкого, відкритого та сучасного уряду, здатного задовольняти потреби свого суспільства та вести його до успіху.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ:

1. Галай В. Формування принципів на етапах становлення і розвитку інституту державної служби України. *Актуальні проблеми правознавства*. № 2(18), 2019 р. С. 33–38.
2. Дегтяр О. А. Державна служба: конспект лекцій для студентів бакалавріату всіх форм навчання. *Публічне управління та адміністрування*. Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2019 р. С. 128
3. Іванов Є. В. Історія зародження та розвитку державної служби України в контексті викликів сьогодення. *Теорія та історія публічного управління*. № 2, 2021 р. URL: http://www.pubadm.vernadskyjournals.in.ua/journals/2021/2_2021/4.pf
4. Липовська Н. А. Публічно-службові відносини в системі демократичного врядування. *Дніпровський науковий часопис публічного управління, психології, права*. № 1, 2023 р.
5. Малиновський В. Я. Публічна служба в Україні : підручник. Київ : Видавничий дім «Кондор», 2018 р. С. 312. URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/199400191.pdf>
6. Пайда Ю. Ю. Сутність та специфіка співвідношення органів публічної адміністрації з іншими галузями права. *Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського*. № 1, 2021 р. URL: https://juris.vernadskyjournals.in.ua/journals/2021/1_2021/14.pdf
7. Серьогін С. М., Липовська Н. А., Бородин Є. І. Публічна служба. Дніпро. ГРАНІ, 2019 р. С. 384. URL: https://ir.nmu.org.ua/bitstream/handle/123456789/162886/2019_9_Publiczna_sluzhba_2_2019.pdf?sequence=1.
8. Про місцеве самоврядування в Україні : Закон України, № 280/97-ВР, 21.05.1997. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/card/280/97-%D0%B2%D1%80>.

**ДНІПРОВСЬКИЙ НАУКОВИЙ ЧАСОПИС
ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ, ПСИХОЛОГІЇ, ПРАВА**

Випуск 6

Коректура • *Ірина Чудеснова*

Комп'ютерна верстка • *Світлана Калабухова*

Підписано до друку: **30.11.2023**

Формат 60×84/8. Гарнітура Times New Roman.

Папір офсет. Цифровий друк. Ум. друк. арк. 36,50. Замов. № 0324/212. Наклад 300 прим.

Видавництво і друкарня – Видавничий дім «Гельветика»

65101, Україна, м. Одеса, вул. Інглезі, 6/1

Телефон +38 (095) 934 48 28, +38 (097) 723 06 08

E-mail: mailbox@helvetica.ua

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи

ДК № 7623 від 22.06.2022 р.