

Міністерство освіти і науки України

Національний університет водного господарства та
природокористування

Навчально-науковий інститут економіки та менеджменту

Кафедра менеджменту та публічного врядування

07-06-145М

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ

до виконання самостійних робіт

з дисципліни

«РОЗРОБКА ТА ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ»

для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня

всіх освітньо-професійних програм спеціальностей ННІЕМ

денної і заочної (дистанційної) форми навчання

Рекомендовано науково-
методичною радою з якості
Навчально-наукового інституту
економіки і менеджменту
Протокол № 11 від 19.06.2025 р.

Рівне – 2025

Методичні вказівки до виконання самостійних робіт з курсу «Розробка та прийняття управлінських рішень» для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня всіх освітньо-професійних програм спеціальностей ННІЕМ денної і заочної (дистанційної) форми навчання [Електронне видання] / Стасюк Б. Б. – Рівне, НУВГП, 2025. – 28 с.

Укладач: Стасюк Б. Б., старший викладач кафедри менеджменту та публічного врегулювання.

Відповідальний за випуск: Тихончук Л. Х., д.держ.упр., професор, завідувач кафедри менеджменту та публічного врегулювання.

Директор ННІЕМ: Ковшун Н. Е., д.е.н., професор.

ЗМІСТ

Вступ.....	3
1. Загальні вказівки до виконання і захисту самостійних робіт..	4
2. Перелік тем для самостійного опрацювання (вивчення) теоретичного матеріалу	5
3. Складові індивідуального завдання	7
3.1. Теоретичні питань за варіантами для виконання самостійних (контрольних) робіт	7
3.2. Завдання для виконання практичної частини індивідуального завдання	23
4. Порядок вибору вихідних даних.....	25
5. Приклад проблемної ситуації.....	26
6. Варіанти індивідуальних завдань.....	26
7. Рекомендована література.....	28

© Б. Б. Стасюк, 2025
© НУВГП, 2025

ВСТУП

В сучасних умовах практична розробка і реалізація рішень з'явилась велика кількість технічних операційних змін в зв'язку поєднання традиційних кроків прийняття рішень та сучасних інтегрованих систем та складності врахування великої кількості аспектів, або різного роду упущень на різних рівнях управління, зокрема економічного та виробничого характеру. Причин невизначеності та множини факторів впливу на прийняття рішення полягає в багатогранності господарського життя, які складаються з множини простих і складних ситуацій конкурентного середовища, котрі потребують оптимальних методів рішення нагальних задач.

Ефективність діяльності всіх підприємств залежить від якості їх управлінських рішень. Це і визначає необхідність оволодіння навичками кожним відповідальним працівником апарату управління, а тим більше лінійними та функціональними менеджерами, теоретичними знаннями і навиками застосування методів розробки управлінських рішень.

Причиною неефективних рішень може бути незнання, або недотримання технології розробки прийняття рішення і організації їх виконання. Це як правило відбувається через невдалий вибір та застосування методів прийняття управлінських рішень. Через недостатню деталізацію висвітлення та проробки всіх етапів і процедур розробки рішень, та доцільність застосування відповідних методів зі знанням їх позитивних та негативних характеристик і можливих наслідків їх використання.

Застосування різноманітних методів прийняття управлінських рішень в повсякденній господарській практиці залишається поки що досить обмеженою. Таку ситуацію можна пояснити з одного боку, відсутністю необхідності виконання складних розрахунків, щодо знаходження оптимальних рішень з іншого – недостатнім рівнем конкретних знань у осіб, що розробляють і приймають рішення. Це стосується виконання багатоваріантних розрахунків, вибору альтернатив, використання спеціальних прийомів при визначенні способу дій в умовах невизначеності і ризику.

Дані методичні вказівки зорієнтовані на самостійне опрацювання здобувачами вищої освіти теоретичної частини дисципліни та практичне вміння обґрунтувати вибір та застосовувати методи прийняття управлінських рішень в процесах вирішення проблемної ситуації підприємства або бізнесу.

Самостійне виконання запропонованих завдань є корисним для підготовки менеджерів. Вони допоможуть озброїти спеціаліста теоретичними знаннями та компетенціями розробки управлінських рішень та навичок з застосування відповідних методів в різних господарських ситуаціях, що націлює менеджерів на отримання позитивних та ефективних результатів у їх діяльності.

1. ЗАГАЛЬНІ ВКАЗІВКИ ДО ВИКОНАННЯ І ЗАХИСТУ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ

Самостійна робота складається із двох теоретичних питань і практичних завдань, які охоплюють основні теми робочої дисципліни „Розробка та прийняття управлінських рішень” для фахівців з вищою освітою на різних рівнях управління підприємствами та організаціями. Основною метою контрольної роботи є закріплення вивчених тем і перевірка зрізу знань, отриманих слухачами у результаті опанування курсу зорієнтованих на систематизацію та набуття менеджерських компетенцій.

При розробці і оформленні практичного завдання контрольної роботи є певний алгоритм, якого необхідно дотримуватись. Він наводиться нижче, починаючи з вибору вихідних даних для кожного завдання і до висновків включає п'ять основних етапи:

- опис ситуації, що потребує вирішення;
- постановка завдання;
- аналіз ситуації;
- розв'язання задачі;
- аналіз отриманого результату і висновки.

При постановці задачі практичного завдання здійснити опис ситуації, яка склалась на підприємстві. Якщо ця проблемна ситуація пов'язана з виготовленням товарів або послуг, то необхідно також коротко охарактеризувати фінансовий стан підприємства. Та вплив основних факторів зовнішнього середовища. Аналогічно при виявленні фінансової проблеми необхідно коротко розкрити суть виробництва даного підприємства та його види продукції та ін.

Постановка задачі або опис проблемної ситуації достатньо в об'ємі до однієї сторінки. Етапи прийняття рішення, або змін після проміжного аналізу, щодо ходу рішення виділяти (абзацом, нумерацією або величиною шрифту).

В елементі структури проблеми „зв'язки” зазначити 8-м причинних зв'язків, або обмежень які на вашу думку пов'язані з

проблемною ситуацією (перелік обмежень, що призвели до складної ситуації).

Здійснити підбір методів (не менше 3-х з кожного виду класифікації методів прийняття управлінських рішень) якими можна продуктивно вирішувати поставлену задачу. Зробити коротке але достатнє обґрунтування чому ті або інші методи доцільно застосувати (коротко розкрити суть методів, що пропонуються до використання).

Розробити схему управлінської структури підприємства. Відобразити на схемі оргструктури де виникла проблема. Також позначити (іншим кольором) з якими підрозділами, або посадовими особами це пов'язано.

Теоретична частині завдання має бути розкрито та висвітлена роль того чи іншого питання в процесі розробки чи прийняття управлінського рішення. Обсяг роботи має складати 20-30 сторінок машинописного тексту. Для розкриття одного з теоретичних питань обсяг повинен становити 5 – 10 сторінок.

2. ПЕРЕЛІК ТЕМ ДЛЯ САМОСТІЙНОГО ОПРАЦЮВАННЯ (ВИВЧЕННЯ) ТЕОРЕТИЧНОГО МАТЕРІАЛУ З КУРСУ «РОЗРОБКА ТА ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ»

Тема 1. Предмет та завдання теорії розробки управлінських рішень. Поняття та структура теорії прийняття управлінських рішень. Взаємозв'язок дисципліни з іншими курсами. Загальна структура теорії управлінських рішень. Сутність термінів “методи”, “прийняття рішень”, “розробка рішень” “управлінські рішення”. Значення сутність і функції рішень та їх трактування.

Тема 2. Методологія та методи прийняття управлінських рішень. Цілі і задачі в класичній системі управління методів прийняття рішень. Методологія прийняття управлінських рішень.

Тема 3. Типологія управлінських рішень. Основні групи задач, які потребують рішення. Класифікація рішень за ознаками. Основні типи управлінських рішень. Складові структурного поля та структура проблеми.

Тема 4. Технологія і моделі процесу розробки управлінських рішень. Технологія розробки і організації управлінських рішень. Вплив методів рішень на перелік етапів і процедур технологічного процесу пошуку рішення. Типовий процес розробки рішення.

Тема 5. Організація управлінських рішень. Основні принципи та підходи в організації прийняття рішень. Функції менеджера при організації розробки рішень. Класифікація методів, що використовуються при організації прийняття рішення.

Тема 6. Цільова орієнтація управлінських рішень. Застосування методів прийняття рішень згідно їх групування та етапів розробки. Взаємозв'язок цілей і рішень. Основні типи управлінського процесу. Взаємозв'язок цілей і рішень.

Тема 7. Сутність колективних методів прийняття управлінських рішень. Загальні вимоги та характеристики колективних методів. Основні вимоги до складу комісій з прийняття колективних рішень. Фактори, що впливають на активність працівників при розробці рішень.

Тема 8. Методи прийняття рішень шляхом експертних оцінок. Колективні методи експертних оцінок при прийнятті управлінських рішень. Суть переваги та недоліки „методу комісій”, „методу мозкової атаки”, „методу Дельфі”. Основні причини зниження точності експертних оцінок.

Тема 9. Кількісні методи прийняття управлінських рішень. Використання кількісних методів при прийнятті управлінських рішень. Методи лінійного програмування, нелінійного програмування, динамічного програмування, методи теорії масового обслуговування.

Тема 10. Методи прийняття управлінських рішень з врахуванням ризиків. Методи оцінювання ризику та їх загальна характеристика. Прийоми зниження ступеня ризику. Організаційні та економічні методи зниження ризику.

Тема 11. Методи прийняття довгострокових рішень менеджерами підприємств. Особливості довгострокових рішень. Методи прогнозування. Методи аналізу в довгострокових рішеннях. Метод сценарію та екстраполяції.

Тема 12. Ефективність розробки управлінських рішень. Поняття ефективності рішень. Особливості та основні концепції визначення ефективності управлінських рішень. Сучасні підходи та засоби для визначення ефективності.

3. СКЛАДОВІ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ

3.1. ПЕРЕЛІК ТЕОРЕТИЧНИХ ПИТАНЬ ДЛЯ ВИБОРУ ТА ВИКОНАННЯ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ

1. Охарактеризувати прийоми розробки і вибору варіантів управлінських рішень в умовах невизначеності ситуації і ризику.
2. Розкрити суть методології і організації процесу розробки та прийняття управлінських рішень.
3. Охарактеризувати елементи внутрішнього середовища підприємства. Розкрити зміст класифікації проблемних ситуацій підприємств.
4. Охарактеризувати організаційно-технологічні передумови і фактори впливу на управлінські рішення.
5. Описати умови невизначеності і ризику управлінських рішень: джерела і види невизначеності і ризику для діяльності підприємств, аналіз і оцінка наслідків ризику.
6. Розкрити суть демократизації розробки рішень. Процес організації та ефективність використання експертних оцінок в управлінських рішеннях.
7. Описати впливи факторів внутрішнього середовища на функціонування підприємства і розробки управлінських рішень.
8. Розкрити цільову орієнтацію управлінських рішень. Описати топологічні методи і технологію розробки управлінських рішень. Порівняння альтернатив і вибір рішення. Аналіз альтернатив при розробці групових управлінських рішень.
9. Охарактеризувати методологічні підходи до оцінки ефективності управлінських рішень та приклади розрахунку ефективності реалізації комерційних рішень.
10. Охарактеризувати різновиди математичних моделей і їх використання та застосування технічних засобів в процесі моделювання рішень.
11. Розкрити суть стратегічних і тактичних рішень, їх особливості і взаємозв'язок з управлінням підприємством.
12. Описати заходи зі зниження можливого ризику та психологія поведінки керівників в ситуаціях ризику та прийняття рішення.
13. Охарактеризувати управлінські рішення і відповідальність: суть і види. Регламентне управління і поділ відповідальності при розробці управлінських рішень.

14. Розкрити суть організації і контролю виконання управлінських рішень на сучасному етапі.
15. Розкрити взаємозв'язок цілей і рішень на підприємстві. Альтернативи досягнень цілей і вибір виваженого управлінського рішення.
16. Охарактеризувати прогнозування стану внутрішнього середовища підприємства та вплив його на розробку та прийняття управлінських рішень.
17. Розкрити суть рішення як інструменту змін в функціонуванні і розвитку підприємства на сучасному етапі.
18. Описати роль та суть інформаційного забезпечення рішень і інформаційної безпеки підготовки управлінських рішень.
19. Охарактеризувати методи соціально-психологічного аспекту контролю і механізми його здійснення, а також оцінка виконання прийнятих управлінських рішень.
20. Розкрити суть типології та класифікації управлінських рішень на сучасному етапі.
21. Охарактеризувати роль аналізу внутрішнього середовища підприємства та його вплив на реалізацію розроблених альтернатив управлінських рішень.
22. Розкрити особливості оцінки ефективності розроблених управлінських рішень.
23. Охарактеризувати типологію управлінських рішень та їх суть.
24. Розкрити значення, суть та функції рішень. Розкрити роль інтелектуальної діяльності при розробці рішень.
25. Охарактеризувати теорію корисності її використання для пошуку управлінських рішень в умовах невизначеності і ризику для підприємства.
26. Розкрити концептуальне уявлення про процес управління. Модель процесу підготовки і прийняття управлінських рішень.
27. Охарактеризувати принципи організації і їх вплив на структури і управлінське рішення. Фактори ефективної реалізації процесів управління в розробки рішень.
28. Описати інвестиційний цикл і вибір рішень. Розкрити основні аспекти процесу управління виробництвом і класичні основи для прийняття управлінських рішень.
29. Розкрити системний підхід дослідження в сфері управлінських рішень та моделях управління і їх структуризації.

30. Охарактеризувати загальні відомості про теорії прийняття рішень: теорія оптимальних рішень і особливості і відмінності психологічної теорії рішень.
31. Описати елементи ситуацій які потребують прийняття рішень. Ризик і невизначеність при розробці управлінських рішень.
32. Розкрити зміст класифікації рішень і фактори що впливають на їх якість.
33. Охарактеризувати етапи формалізації розробки управлінських рішень.
34. Розкрити суть та важливість інформаційного забезпечення при прийнятті управлінських рішень.
35. Описати суть структури управлінських систем: типи структур, способи їх формування і вимоги до них та вплив на розробку управлінських рішень.
36. Охарактеризувати особливості прийняття рішень в сфері управління проектами.
37. Описати основні методи реалізації стратегії управління підприємством і роль фінансового забезпечення прийнятих управлінських рішень.
38. Охарактеризувати формальні і неформальні організаційні структури при прийнятті управлінських рішень. Вплив організаційної культури і мистецтва управління.
39. Описати існуючі методи формування і контролю реалізації управлінських рішень.
40. Розкрити суть контролю та їх видів на виконання управлінських рішень.
41. Описати загальну характеристика впливу кадрів та складу управління. Мотивація і стимулювання діяльності, підвищення кваліфікації управлінських кадрів і їх вплив на рішення.
42. Розкрити особливості прийняття рішень в сфері маркетингу.
43. Розкрити суть організації маркетингової служби і методів маркетингового контролю. Стратегія поведінки управлінців при проведенні маркетингових заходів.
44. Охарактеризувати роль інформаційного забезпечення при розробці управлінських рішень.
45. Описати підходи оцінки впливу управлінських рішень на організаційно-виробничі системи підприємства.
46. Розкрити суть методів кількісної оцінки і аналізу синтезуючих систем на підготовку рішень.

47. Охарактеризувати виробничі системи і методи дослідження операцій з прийняття рішень.
48. Розкрити суть управління виробництвом як процес автоматичного дискретного управління та його роль в прийнятті рішень.
49. Описати принципи побудови кібернетичних систем управління та їх роль в прийнятті рішення.
50. Описати та розкрити суть методів експертних оцінок в розробці рішень у виробничих системах.
51. Охарактеризувати топологічні методи і описати технологію розробки управлінських рішень.
52. Розкрити суть порівняння альтернатив і вибір рішення. Аналіз альтернатив при розробці групових управлінських рішень.
53. Описати методологічні підходи до оцінки ефективності управлінських рішень та приклади розрахунку ефективності комерційних рішень.
54. Описати різновиди математичних моделей і їх використання, та використання технічних засобів в процесі моделювання рішень.
55. Розкрити суть стратегічних і тактичних рішень, їх особливості і взаємозв'язок та вплив на діяльність підприємства.
56. Описати заходи по зниженню можливого ризику при прийнятті управлінського рішення та психологія поведінки керівників в ситуаціях ризику.
57. Охарактеризувати управлінські рішення і відповідальність: суть і види. Регламентне управління і поділ відповідальності за прийнятті рішення.
58. Описати процеси організації і контролю виконання управлінських рішень на сучасному етапі розвитку підприємств.
59. Охарактеризувати взаємозв'язок цілей і рішень по підприємству. Альтернативи досягнень цілей і вибір рішень.
60. Описати методи прогнозування стану внутрішнього середовища підприємства та вплив його на підготовку та прийняття управлінських рішень.
61. Розкрити суть рішення та його розробки як інструменту змін у функціонуванні і розвитку підприємства.
62. Описати технології і моделювання процесу розробки управлінських рішень для підприємства.
63. Охарактеризувати прийоми розробки і вибору управлінських рішень менеджерами в умовах невизначеності і ризику.

64. Охарактеризувати прийоми розробки і вибору варіантів управлінських рішень в умовах невизначеності ситуації і ризику.
65. Розкрити суть методології і організації процесу розробки та прийняття управлінських рішень.
66. Охарактеризувати елементи внутрішнього середовища підприємства. Розкрити зміст класифікації проблемних ситуацій підприємств.
67. Охарактеризувати організаційно-технологічні передумови і фактори впливу на управлінські рішення.
68. Описати умови невизначеності і ризику управлінських рішень: джерела і види невизначеності і ризику для діяльності підприємств, аналіз і оцінка наслідків ризику.
69. Розкрити суть демократизації розробки рішень. Процес організації та ефективність використання експертних оцінок в управлінських рішеннях.
70. Описати впливи факторів внутрішнього середовища на функціонування підприємства і розробки управлінських рішень.
71. Розкрити цільову орієнтацію управлінських рішень. Описати топологічні методи і технологію розробки управлінських рішень. Порівняння альтернатив і вибір рішення. Аналіз альтернатив при розробці групових управлінських рішень.
72. Охарактеризувати методологічні підходи до оцінки ефективності управлінських рішень та приклади розрахунку ефективності реалізації комерційних рішень.
73. Охарактеризувати різновиди математичних моделей і їх використання та застосування технічних засобів в процесі моделювання рішень.
74. Розкрити суть стратегічних і тактичних рішень, їх особливості і взаємозв'язок з управлінням підприємством.
75. Описати заходи зі зниження можливого ризику та психологія поведінки керівників в ситуаціях ризику та прийняття рішення.
76. Охарактеризувати управлінські рішення і відповідальність: суть і види. Регламентне управління і поділ відповідальності при розробці управлінських рішень.
77. Розкрити суть організації і контролю виконання управлінських рішень на сучасному етапі.
78. Розкрити взаємозв'язок цілей і рішень на підприємстві. Альтернативи досягнень цілей і вибір виваженого управлінського рішення.

79. Охарактеризувати прогнозування стану внутрішнього середовища підприємства та вплив його на розробку та прийняття управлінських рішень.
80. Розкрити суть рішення як інструменту змін в функціонуванні і розвитку підприємства на сучасному етапі.
81. Описати роль та суть інформаційного забезпечення рішень і інформаційної безпеки підготовки управлінських рішень.
82. Охарактеризувати методи соціально-психологічного аспекту контролю і механізми його здійснення, а також оцінка виконання прийнятих управлінських рішень.
83. Розкрити суть типології та класифікації управлінських рішень на сучасному етапі.
84. Охарактеризувати роль аналізу внутрішнього середовища підприємства та його вплив на реалізацію розроблених альтернатив управлінських рішень.
85. Розкрити особливості оцінки ефективності розроблених управлінських рішень.
86. Охарактеризувати типологію управлінських рішень та їх суть.
87. Розкрити значення, суть та функції рішень. Розкрити роль інтелектуальної діяльності при розробці рішень.
88. Охарактеризувати теорію корисності її використання для пошуку управлінських рішень в умовах невизначеності і ризику для підприємства.
89. Розкрити концептуальне уявлення про процес управління. Модель процесу підготовки і прийняття управлінських рішень.
90. Охарактеризувати принципи організації і їх вплив на структури і управлінське рішення. Фактори ефективної реалізації процесів управління в розробки рішень.
91. Описати інвестиційний цикл і вибір рішень. Розкрити основні аспекти процесу управління виробництвом і класичні основи для прийняття управлінських рішень.
92. Розкрити системний підхід дослідження в сфері управлінських рішень та моделях управління і їх структуризації.
93. Охарактеризувати загальні відомості про теорії прийняття рішень: теорія оптимальних рішень і особливості і відмінності психологічної теорії рішень.
94. Описати елементи ситуацій які потребують прийняття рішень. Ризик і невизначеність при розробці управлінських рішень.
95. Розкрити зміст класифікації рішень і фактори що впливають на їх якість.

96. Охарактеризувати етапи формалізації розробки управлінських рішень.
97. Розкрити суть та важливість інформаційного забезпечення при прийнятті управлінських рішень.
98. Описати суть структури управлінських систем: типи структур, способи їх формування і вимоги до них та вплив на розробку управлінських рішень.
99. Охарактеризувати особливості прийняття рішень в сфері управління проектами.
100. Описати основні методи реалізації стратегії управління підприємством і роль фінансового забезпечення прийнятих управлінських рішень.
101. Охарактеризувати формальні і неформальні організаційні структури при прийнятті управлінських рішень. Вплив організаційної культури і мистецтва управління.
102. Описати існуючі методи формування і контролю реалізації управлінських рішень.
103. Розкрити суть контролю та їх видів на виконання управлінських рішень.
104. Описати загальну характеристика впливу кадрів та складу управління. Мотивація і стимулювання діяльності, підвищення кваліфікації управлінських кадрів і їх вплив на рішення.
105. Розкрити особливості прийняття рішень в сфері маркетингу.
106. Розкрити суть організації маркетингової служби і методів маркетингового контролю. Стратегія поведінки управлінців при проведенні маркетингових заходів.
107. Охарактеризувати роль інформаційного забезпечення при розробці управлінських рішень.
108. Описати підходи оцінки впливу управлінських рішень на організаційно-виробничі системи підприємства.
109. Розкрити суть методів кількісної оцінки і аналізу синтезуючих систем на підготовку рішень.
110. Охарактеризувати виробничі системи і методи дослідження операцій з прийняття рішень.
111. Розкрити суть управління виробництвом як процес автоматичного дискретного управління та його роль в прийнятті рішень.
112. Описати принципи побудови кібернетичних систем управління та їх роль в прийнятті рішення.

113. Описати та розкрити суть методів експертних оцінок в розробці рішень у виробничих системах.
114. Охарактеризувати топологічні методи і описати технологію розробки управлінських рішень.
115. Розкрити суть порівняння альтернатив і вибір рішення. Аналіз альтернатив при розробці групових управлінських рішень.
116. Описати методологічні підходи до оцінки ефективності управлінських рішень та приклади розрахунку ефективності комерційних рішень.
117. Описати різновиди математичних моделей і їх використання, та використання технічних засобів в процесі моделювання рішень.
118. Розкрити суть стратегічних і тактичних рішень, їх особливості і взаємозв'язок та вплив на діяльність підприємства.
119. Описати заходи по зниженню можливого ризику при прийнятті управлінського рішення та психологія поведінки керівників в ситуаціях ризику.
120. Охарактеризувати управлінські рішення і відповідальність: суть і види. Регламентне управління і поділ відповідальності за прийнятті рішення.
121. Описати процеси організації і контролю виконання управлінських рішень на сучасному етапі розвитку підприємств.
122. Охарактеризувати взаємозв'язок цілей і рішень по підприємству. Альтернативи досягнень цілей і вибір рішень.
123. Описати методи прогнозування стану внутрішнього середовища підприємства та вплив його на підготовку та прийняття управлінських рішень.
124. Розкрити суть рішення та його розробки як інструменту змін у функціонуванні і розвитку підприємства.
125. Описати технології і моделювання процесу розробки управлінських рішень для підприємства.
126. Охарактеризувати прийоми розробки і вибору управлінських рішень менеджерами в умовах невизначеності і ризику.
127. Охарактеризувати прийоми розробки і вибору варіантів управлінських рішень в умовах невизначеності ситуації і ризику.
128. Розкрити суть методології і організації процесу розробки та прийняття управлінських рішень.
129. Охарактеризувати елементи внутрішнього середовища підприємства. Розкрити зміст класифікації проблемних ситуацій підприємств.

130. Охарактеризувати організаційно-технологічні передумови і фактори впливу на управлінські рішення.
131. Описати умови невизначеності і ризику управлінських рішень: джерела і види невизначеності і ризику для діяльності підприємств, аналіз і оцінка наслідків ризику.
132. Розкрити суть демократизації розробки рішень. Процес організації та ефективність використання експертних оцінок в управлінських рішеннях.
133. Описати впливи факторів внутрішнього середовища на функціонування підприємства і розробки управлінських рішень.
134. Розкрити цільову орієнтацію управлінських рішень. Описати топологічні методи і технологію розробки управлінських рішень. Порівняння альтернатив і вибір рішення. Аналіз альтернатив при розробці групових управлінських рішень.
135. Охарактеризувати методологічні підходи до оцінки ефективності управлінських рішень та приклади розрахунку ефективності реалізації комерційних рішень.
136. Охарактеризувати різновиди математичних моделей і їх використання та застосування технічних засобів в процесі моделювання рішень.
137. Розкрити суть стратегічних і тактичних рішень, їх особливості і взаємозв'язок з управлінням підприємством.
138. Описати заходи зі зниження можливого ризику та психологія поведінки керівників в ситуаціях ризику та прийняття рішення.
139. Охарактеризувати управлінські рішення і відповідальність: суть і види. Регламентне управління і поділ відповідальності при розробці управлінських рішень.
140. Розкрити суть організації і контролю виконання управлінських рішень на сучасному етапі.
141. Розкрити взаємозв'язок цілей і рішень на підприємстві. Альтернативи досягнень цілей і вибір виваженого управлінського рішення.
142. Охарактеризувати прогнозування стану внутрішнього середовища підприємства та вплив його на розробку та прийняття управлінських рішень.
143. Розкрити суть рішення як інструменту змін в функціонуванні і розвитку підприємства на сучасному етапі.
144. Описати роль та суть інформаційного забезпечення рішень і інформаційної безпеки підготовки управлінських рішень.

145. Охарактеризувати методи соціально-психологічного аспекту контролю і механізми його здійснення, а також оцінка виконання прийнятих управлінських рішень.
146. Розкрити суть типології та класифікації управлінських рішень на сучасному етапі.
147. Охарактеризувати роль аналізу внутрішнього середовища підприємства та його вплив на реалізацію розроблених альтернатив управлінських рішень.
148. Розкрити особливості оцінки ефективності розроблених управлінських рішень.
149. Охарактеризувати типологію управлінських рішень та їх суть.
150. Розкрити значення, суть та функції рішень. Розкрити роль інтелектуальної діяльності при розробці рішень.
151. Охарактеризувати теорію корисності її використання для пошуку управлінських рішень в умовах невизначеності і ризику для підприємства.
152. Розкрити концептуальне уявлення про процес управління. Модель процесу підготовки і прийняття управлінських рішень.
153. Охарактеризувати принципи організації і їх вплив на структури і управлінське рішення. Фактори ефективної реалізації процесів управління в розробки рішень.
154. Описати інвестиційний цикл і вибір рішень. Розкрити основні аспекти процесу управління виробництвом і класичні основи для прийняття управлінських рішень.
155. Розкрити системний підхід дослідження в сфері управлінських рішень та моделях управління і їх структуризації.
156. Охарактеризувати загальні відомості про теорії прийняття рішень: теорія оптимальних рішень і особливості і відмінності психологічної теорії рішень.
157. Описати елементи ситуацій які потребують прийняття рішень. Ризик і невизначеність при розробці управлінських рішень.
158. Розкрити зміст класифікації рішень і фактори що впливають на їх якість.
159. Охарактеризувати етапи формалізації розробки управлінських рішень.
160. Розкрити суть та важливість інформаційного забезпечення при прийнятті управлінських рішень.
161. Описати суть структури управлінських систем: типи структур, способи їх формування і вимоги до них та вплив на розробку управлінських рішень.

162. Охарактеризувати особливості прийняття рішень в сфері управління проектами.
163. Описати основні методи реалізації стратегії управління підприємством і роль фінансового забезпечення прийнятих управлінських рішень.
164. Охарактеризувати формальні і неформальні організаційні структури при прийнятті управлінських рішень. Вплив організаційної культури і мистецтва управління.
165. Описати існуючі методи формування і контролю реалізації управлінських рішень.
166. Розкрити суть контролю та їх видів на виконання управлінських рішень.
167. Описати загальну характеристика впливу кадрів та складу управління. Мотивація і стимулювання діяльності, підвищення кваліфікації управлінських кадрів і їх вплив на рішення.
168. Розкрити особливості прийняття рішень в сфері маркетингу.
169. Розкрити суть організації маркетингової служби і методів маркетингового контролю. Стратегія поведінки управлінців при проведенні маркетингових заходів.
170. Охарактеризувати роль інформаційного забезпечення при розробці управлінських рішень.
171. Описати підходи оцінки впливу управлінських рішень на організаційно-виробничі системи підприємства.
172. Розкрити суть методів кількісної оцінки і аналізу синтезуючих систем на підготовку рішень.
173. Охарактеризувати виробничі системи і методи дослідження операцій з прийняття рішень.
174. Розкрити суть управління виробництвом як процес автоматичного дискретного управління та його роль в прийнятті рішень.
175. Описати принципи побудови кібернетичних систем управління та їх роль в прийнятті рішення.
176. Описати та розкрити суть методів експертних оцінок в розробці рішень у виробничих системах.
177. Охарактеризувати топологічні методи і описати технологію розробки управлінських рішень.
178. Розкрити суть порівняння альтернатив і вибір рішення. Аналіз альтернатив при розробці групових управлінських рішень.

179. Описати методологічні підходи до оцінки ефективності управлінських рішень та приклади розрахунку ефективності комерційних рішень.
180. Описати різновиди математичних моделей і їх використання, та використання технічних засобів в процесі моделювання рішень.
181. Розкрити суть стратегічних і тактичних рішень, їх особливості і взаємозв'язок та вплив на діяльність підприємства.
182. Описати заходи по зниженню можливого ризику при прийнятті управлінського рішення та психологія поведінки керівників в ситуаціях ризику.
183. Охарактеризувати управлінські рішення і відповідальність: суть і види. Регламентне управління і поділ відповідальності за прийняті рішення.
184. Описати процеси організації і контролю виконання управлінських рішень на сучасному етапі розвитку підприємств.
185. Охарактеризувати взаємозв'язок цілей і рішень по підприємству. Альтернативи досягнень цілей і вибір рішень.
186. Описати методи прогнозування стану внутрішнього середовища підприємства та вплив його на підготовку та прийняття управлінських рішень.
187. Розкрити суть рішення та його розробки як інструменту змін у функціонуванні і розвитку підприємства.
188. Описати технології і моделювання процесу розробки управлінських рішень для підприємства.
189. Охарактеризувати прийоми розробки і вибору управлінських рішень менеджерами в умовах невизначеності і ризику.
190. Охарактеризувати прийоми розробки і вибору варіантів управлінських рішень в умовах невизначеності ситуації і ризику.
191. Розкрити суть методології і організації процесу розробки та прийняття управлінських рішень.
192. Охарактеризувати елементи внутрішнього середовища підприємства. Розкрити зміст класифікації проблемних ситуацій підприємств.
193. Охарактеризувати організаційно-технологічні передумови і фактори впливу на управлінські рішення.
194. Описати умови невизначеності і ризику управлінських рішень: джерела і види невизначеності і ризику для діяльності підприємств, аналіз і оцінка наслідків ризику.

195. Розкрити суть демократизації розробки рішень. Процес організації та ефективність використання експертних оцінок в управлінських рішеннях.
196. Описати впливи факторів внутрішнього середовища на функціонування підприємства і розробки управлінських рішень.
197. Розкрити цільову орієнтацію управлінських рішень. Описати топологічні методи і технологію розробки управлінських рішень. Порівняння альтернатив і вибір рішення. Аналіз альтернатив при розробці групових управлінських рішень.
198. Охарактеризувати методологічні підходи до оцінки ефективності управлінських рішень та приклади розрахунку ефективності реалізації комерційних рішень.
199. Охарактеризувати різновиди математичних моделей і їх використання та застосування технічних засобів в процесі моделювання рішень.
200. Розкрити суть стратегічних і тактичних рішень, їх особливості і взаємозв'язок з управлінням підприємством.
201. Описати заходи зі зниження можливого ризику та психологія поведінки керівників в ситуаціях ризику та прийняття рішення.
202. Охарактеризувати управлінські рішення і відповідальність: суть і види. Регламентне управління і поділ відповідальності при розробці управлінських рішень.
203. Розкрити суть організації і контролю виконання управлінських рішень на сучасному етапі.
204. Розкрити взаємозв'язок цілей і рішень на підприємстві. Альтернативи досягнень цілей і вибір виваженого управлінського рішення.
205. Охарактеризувати прогнозування стану внутрішнього середовища підприємства та вплив його на розробку та прийняття управлінських рішень.
206. Розкрити суть рішення як інструменту змін в функціонуванні і розвитку підприємства на сучасному етапі.
207. Описати роль та суть інформаційного забезпечення рішень і інформаційної безпеки підготовки управлінських рішень.
208. Охарактеризувати методи соціально-психологічного аспекту контролю і механізми його здійснення, а також оцінка виконання прийнятих управлінських рішень.
209. Розкрити суть типології та класифікації управлінських рішень на сучасному етапі.

210. Охарактеризувати роль аналізу внутрішнього середовища підприємства та його вплив на реалізацію розроблених альтернатив управлінських рішень.
211. Розкрити особливості оцінки ефективності розроблених управлінських рішень.
212. Охарактеризувати типологію управлінських рішень та їх суть.
213. Розкрити значення, суть та функції рішень. Розкрити роль інтелектуальної діяльності при розробці рішень.
214. Охарактеризувати теорію корисності її використання для пошуку управлінських рішень в умовах невизначеності і ризику для підприємства.
215. Розкрити концептуальне уявлення про процес управління. Модель процесу підготовки і прийняття управлінських рішень.
216. Охарактеризувати принципи організації і їх вплив на структури і управлінське рішення. Фактори ефективної реалізації процесів управління в розробки рішень.
217. Описати інвестиційний цикл і вибір рішень. Розкрити основні аспекти процесу управління виробництвом і класичні основи для прийняття управлінських рішень.
218. Розкрити системний підхід дослідження в сфері управлінських рішень та моделях управління і їх структуризації.
219. Охарактеризувати загальні відомості про теорії прийняття рішень: теорія оптимальних рішень і особливості і відмінності психологічної теорії рішень.
220. Описати елементи ситуацій які потребують прийняття рішень. Ризик і невизначеність при розробці управлінських рішень.
221. Розкрити зміст класифікації рішень і фактори що впливають на їх якість.
222. Охарактеризувати етапи формалізації розробки управлінських рішень.
223. Розкрити суть та важливість інформаційного забезпечення при прийнятті управлінських рішень.
224. Описати суть структури управлінських систем: типи структур, способи їх формування і вимоги до них та вплив на розробку управлінських рішень.
225. Охарактеризувати особливості прийняття рішень в сфері управління проектами.
226. Описати основні методи реалізації стратегії управління підприємством і роль фінансового забезпечення прийнятих управлінських рішень.

227. Охарактеризувати формальні і неформальні організаційні структури при прийнятті управлінських рішень. Вплив організаційної культури і мистецтва управління.
228. Описати існуючі методи формування і контролю реалізації управлінських рішень.
229. Розкрити суть контролю та їх видів на виконання управлінських рішень.
230. Описати загальну характеристика впливу кадрів та складу управління. Мотивація і стимулювання діяльності, підвищення кваліфікації управлінських кадрів і їх вплив на рішення.
231. Розкрити особливості прийняття рішень в сфері маркетингу.
232. Розкрити суть організації маркетингової служби і методів маркетингового контролю. Стратегія поведінки управлінців при проведенні маркетингових заходів.
233. Охарактеризувати роль інформаційного забезпечення при розробці управлінських рішень.
234. Описати підходи оцінки впливу управлінських рішень на організаційно-виробничі системи підприємства.
235. Розкрити суть методів кількісної оцінки і аналізу синтезуючих систем на підготовку рішень.
236. Охарактеризувати виробничі системи і методи дослідження операцій з прийняття рішень.
237. Розкрити суть управління виробництвом як процес автоматичного дискретного управління та його роль в прийнятті рішень.
238. Описати принципи побудови кібернетичних систем управління та їх роль в прийнятті рішення.
239. Описати та розкрити суть методів експертних оцінок в розробці рішень у виробничих системах.
240. Охарактеризувати топологічні методи і описати технологію розробки управлінських рішень.
241. Розкрити суть порівняння альтернатив і вибір рішення. Аналіз альтернатив при розробці групових управлінських рішень.
242. Описати методологічні підходи до оцінки ефективності управлінських рішень та приклади розрахунку ефективності комерційних рішень.
243. Описати різновиди математичних моделей і їх використання, та використання технічних засобів в процесі моделювання рішень.
244. Розкрити суть стратегічних і тактичних рішень, їх особливості і взаємозв'язок та вплив на діяльність підприємства.

245. Описати заходи по зниженню можливого ризику при прийнятті управлінського рішення та психологія поведінки керівників в ситуаціях ризику.
246. Охарактеризувати управлінські рішення і відповідальність: суть і види. Регламентне управління і поділ відповідальності за прийняті рішення.
247. Описати процеси організації і контролю виконання управлінських рішень на сучасному етапі розвитку підприємств.
248. Охарактеризувати взаємозв'язок цілей і рішень по підприємству. Альтернативи досягнень цілей і вибір рішень.
249. Описати методи прогнозування стану внутрішнього середовища підприємства та вплив його на підготовку та прийняття управлінських рішень.
250. Розкрити суть рішення та його розробки як інструменту змін у функціонуванні і розвитку підприємства.
251. Описати технології і моделювання процесу розробки управлінських рішень для підприємства.
252. Охарактеризувати прийоми розробки і вибору управлінських рішень менеджерами в умовах невизначеності і ризику.
253. Розкрити зміст класифікації рішень і фактори що впливають на їх якість.
254. Охарактеризувати етапи формалізації розробки управлінських рішень.
255. Розкрити суть та важливість інформаційного забезпечення при прийнятті управлінських рішень.
256. Описати суть структури управлінських систем: типи структур, способи їх формування і вимоги до них та вплив на розробку управлінських рішень.
257. Охарактеризувати особливості прийняття рішень в сфері управління проектами.
258. Описати основні методи реалізації стратегії управління підприємством і роль фінансового забезпечення прийнятих управлінських рішень.
259. Охарактеризувати формальні і неформальні організаційні структури при прийнятті управлінських рішень. Вплив організаційної культури і мистецтва управління.
260. Описати існуючі методи формування і контролю реалізації управлінських рішень.

261. Розкрити суть контролю та їх видів на виконання управлінських рішень.
262. Описати загальну характеристика впливу кадрів та складу управління. Мотивація і стимулювання діяльності, підвищення кваліфікації управлінських кадрів і їх вплив на рішення.
263. Розкрити особливості прийняття рішень в сфері маркетингу.

3.2. ТЕМИ ДО ВИКОНАННЯ ПРАКТИЧНОЇ ЧАСТИНИ ЗАВДАННЯ „РОЗРОБКА СТРУКТУРИ ПРОБЛЕМНОЇ СИТУАЦІЇ”

1. Зменшення обсягів виробництва продукції на підприємстві.
2. Ціна товарної продукції підприємства що виробляється є вищою як у конкурентів.
3. Якість товару, що виготовляє підприємство нижча, ніж у конкурентів галузі.
4. Плинність фахівців що працюють на підприємстві збільшується.
5. На складі готової продукції підприємства все частіше збільшується товарна продукція.
6. На підприємстві періодично відбувається затримка виплати заробітної плати працівникам.
7. На підприємстві збільшується кредиторська заборгованість по різних напрямках.
8. На підприємстві збільшується дебіторська заборгованість.
9. Продукція підприємства має дуже високу матеріаломісткість у порівнянні з основними конкурентами.
10. Продукція нашого підприємства має високу енергоємність виробництва.
11. На підприємстві спостерігається висока трудомісткість виробництва продукції та послуг обслуговуючих підрозділів.
12. Коефіцієнт оборотності оборотних коштів нашого підприємства зменшується.
13. Зменшилась рентабельність продукції підприємства.
14. Запаси і затрати нашого підприємства щоквартально збільшуються, а реалізація товару зменшується .
15. Кредиторська заборгованість підприємства зменшується не за рахунок обсягів реалізації основної товарної продукції.
16. Дебіторська заборгованість зменшується, при цьому обсяги виробництва і реалізації теж впали.
17. Довгострокові кредити підприємства погашаються за рахунок короткотермінових позик.

18. Виробничі цехи підприємства завантажені на 70% від можливої планової потужності.
19. Підприємство вимушене відправити працівників у відпустку за свій рахунок на тривалий час.
20. Основні фонди підприємства мають високу амортизацію та значно зменшились у порівнянні з минулим роком.
21. Кількість оборотних коштів підприємства має стійку тенденцію до зменшення.
22. Зменшується коефіцієнт фінансової стійкості підприємства порівняно з минулим фінансовим роком¹.
23. Собівартість продукції, що виготовляє підприємство за останні періоди збільшується.
24. Якість продукції, що виготовляє підприємство покращилась, але обсяг реалізації не збільшився.
25. Обсяг реалізації товарної продукції нашого підприємства збільшився, а прибуток майже не зростає.
26. На підприємстві відбулося зменшення обсягів виробництва.
27. Ціна продукції нашого підприємства на одиницю товару є вищою ніж у конкурентів.
28. Якість товару, що виготовляє підприємство нижча, ніж у основних наших конкурентів.
29. Плинність фахівців що працюють на підприємстві збільшується.
30. На складі готової продукції підприємства все частіше збільшується товарна продукція.
31. На підприємстві періодично відбувається затримка виплати заробітної плати працівникам.
32. На підприємстві збільшується кредиторська заборгованість по різних напрямках.
33. На підприємстві збільшується дебіторська заборгованість.
34. Продукція підприємства має дуже високу матеріаломісткість у порівнянні з основними конкурентами.
35. Продукція нашого підприємства має високу енергоємність виробництва.
36. На підприємстві спостерігається висока трудомісткість виробництва продукції та послуг обслуговуючих підрозділів.
37. Коефіцієнт оборотності оборотних коштів нашого підприємства зменшується.
38. Зменшилась рентабельність продукції підприємства.
39. Запаси і затрати нашого підприємства щоквартально збільшуються, а реалізація товару зменшується.

40. Кредиторська заборгованість підприємства зменшується не за рахунок обсягів реалізації основної товарної продукції.
41. Дебіторська заборгованість зменшується, при цьому обсяги виробництва і реалізації теж впали.
42. Довгострокові кредити підприємства погашаються за рахунок короткотермінових позик.
43. Виробничі цехи підприємства завантажені на 70% від можливої планової потужності.
44. Підприємство вимушене відправити працівників у відпустку за свій рахунок на тривалий час.
45. Основні фонди підприємства мають високу амортизацію та значно зменшились у порівнянні з минулим роком.
46. Кількість оборотних коштів підприємства має стійку тенденцію для зменшення.
47. Зменшується коефіцієнт фінансової стійкості підприємства порівняно з минулим фінансовим роком1.
48. Собівартість продукції, що виготовляє підприємство за останні періоди збільшується.
49. Якість продукції, що виготовляє підприємство покращилась, але обсяг реалізації не збільшився.
50. Обсяг реалізації товарної продукції нашого підприємства збільшився, а прибуток майже не зростає.
51. На підприємстві відбулося зменшення обсягів виробництва.
55. Ціна продукції нашого підприємства на одиницю товару є вищою ніж у конкурентів.
56. Якість товару, що виготовляє підприємство нижча, ніж у основних наших конкурентів.
57. Плинність фахівців що працюють на підприємстві збільшується.
58. На складі готової продукції підприємства все частіше збільшується товарна продукція.
59. На підприємстві періодично відбувається затримка виплати заробітної плати працівникам.

4. ПОРЯДОК ВИБОРУ ВИХІДНИХ ДАНИХ ДЛЯ ВИКОНАННЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ

Теоретичні і практичні завдання для виконання самостійної контрольної роботи вибираються студентом згідно свого варіанту, який співпадає з останніми двома цифрами залікової книжки студента або порядкового номера в списку електронного журналу відповідної

академічної групи. Викладач може вносити зміни при видачі варіантів завдань.

Здобувачу освіти рекомендовано робити прив'язку виданого або обраного напряму тематики для практичного завдання до підприємства де він працює (існуючу проблемну ситуацію обраного або базового підприємства), або підприємства з яким він добре обізнаний. Обрана тема заздалегідь узгоджується з викладачем в разі неможливості погодження обраної теми завдання виконується згідно варіанта.

5. ПРИКЛАД ОПИСУ ПРОБЛЕМНОЇ СИТУАЦІЇ

Продовольчий магазин не виконує планового прибутку, що може викликати негативні наслідки для бізнесу. Аналіз досліджуваної проблеми дозволив виявити наступні попередні причини відхилень:

- магазин не виконує плану продажів хлібобулочних виробів;
- це відбулося через порушення графіків і обсягу постачання продукції з хлібокомбінату, через несвоєчасне надходження тари, несвоєчасною подачею транспорту автогосподарством, яке посилається на відсутність водія або велику кількість точок розгрузки. Перенавантаження продавців потоком покупців, які приймають товар. Часта зміна вартості товару від виробника. Ланцюг причин можна розширити.

Для чіткості розв'язку пропонується зобразити діаграму або схему причинно-наслідкових зв'язків даної проблемної ситуації. Така структуризація дозволяє наглядно і в комплексі встановити вплив кожної з причин, що викликали проблему або віднайти упущену. Ця систематизація корисна не тільки сама по собі, а й важлива для розробки подальших дій та прийняття рішень з впровадження відповідних заходів, щоб врахувати всі ланки з ланцюга причин.

6. ВАРІАНТИ ДЛЯ ЗАВДАНЬ

№ варіанту	№теоретичного питання	№ практичного завдання	№ варіанту	№ теоретичного питання	№ практичного завдання
1	1;2	10	19	29;30	12
2	3;4	1	20	31;32	17
3	5;6	3	21	33;34	13
4	7;8	6	22	35;36	18

5	9;10	8	23	37;38	14
6	11;12	5	24	39;40	19
7	13;14	9	25	41;42	22
8	15;16	4	26	43;44	20
9	17;18	2	27	45;46	25
10	19;20	7	28	47;48	23
11	21;22	10	29	49;50	21
12	23;24	15	30	51;52	24
13	25;26	11	31	53;54	1
14	27;28	16	32	55;56	3
16	59;60	6	34	175;176	2
17	61;62	7	35	177;178	13
18	63;64	5	36	179;180	24
37	65;66	2	66	131;132	16
38	67;68	4	67	133;134	19
39	69;70	10	68	135;136	17
40	71;72	12	69	137;138	21
41	73;74	9	70	139;140	24
42	75;76	11	71	141;142	18
43	77;78	14	72	143;144	20
44	79;80	17	73	145;146	22
45	81;82	13	74	147;148	2
46	83;84	18	75	149;150	25
47	85;86	15	76	151;152	6
48	87;88	20	77	153;154	10
49	89;90	23	78	155;156	20
50	91;92	19	79	157;158	5
51	93;94	21	80	159;160	9
52	95;96	24	81	161;162	21
53	97;98	22	82	163;164	4
54	99;100	25	83	165;166	8
55	101;102	7	84	167;168	22
56	103;104	3	85	169;170	3
57	105;106	6	86	171;172	11
58	107;108	8	87	181;182	23
59	109;110	13	88	183;184	2
60	111;112	9	89	185;186	13
61	113;114	1	90	187;188	24

62	117;118	4	91	29;30	12
63	115;116	2	92	31;32	17
64	119;120	5	93	33;34	13
65	121;122	10	94	35;36	18
101	133;134	16	95	189;190	20
102	135;136	17	96	191;192	17
103	137;138	21	97	193;194	19
104	139;140	24	98	195;196	15
105	141;142	18	99	197;198	18
106	143;144	20	100	199;200	16

СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Бутко М. П. Теорія прийняття рішень : підручник. / за ред. І. М. Бутко, В. П. Мащенко. Київ : Центр учбової літератури, 2015. 151с. 256 с.

2. Кравченко М. О. Голюк В. Я. Прийняття управлінських рішень. *Економіка та суспільство*. 2022. Електронний журнал. Випуск № 40. URL:

<https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1473>

(Дата звернення 03.06.2025).

3. Колпаков В. М. Методи управління : навч. посібник. К. : МАУП, 2007. 197 с.

4. Прийняття управлінських рішень : навчальний посібник / Ю. Є. Петруня, Б. В. Літовченко, Т. О. Пасічник та ін. Дніпро, УМСіФ, 2022. 209 с.

5. Прийняття рішень в менеджменті: різновиди, процеси, інструменти. URL: <https://worksection.com/ua/blog/management-decision-making.html> (Дата звернення 05.06.2025).