



ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ  
АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО



ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ  
ТА БІЗНЕСУ

Міністерство освіти і науки України  
Таврійський державний агротехнологічний  
університет імені Дмитра Моторного

# Сучасні виклики та сталий розвиток економіки і бізнесу

Матеріали I Всеукраїнської  
науково-практичної конференції

10 грудня 2024 р.

Запоріжжя 2024

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО**



**ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ  
ТА БІЗНЕСУ**

**СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ТА СТАЛИЙ  
РОЗВИТОК ЕКОНОМІКИ І БІЗНЕСУ**

**Матеріали  
І Всеукраїнської науково-практичної конференції**

**10 грудня 2024 р.**

**Запоріжжя  
2024**

УДК [33+65+338.4+339.9+355.018](043)

Т 13

**Сучасні виклики та сталий розвиток економіки і бізнесу:** матеріали I Всеукраїнської науково-практичної конференції (10 грудня 2024 року, м. Запоріжжя). Запоріжжя: ТДАТУ, 2024. 332 с.

Збірник містить матеріали учасників Всеукраїнської науково-практичної конференції «Сучасні виклики та сталий розвиток економіки і бізнесу». У тезах доповідей збірника висвітлено результати досліджень сучасних проблем та перспектив розвитку економіки, бізнесу та туризму в Україні, міжнародних економічних відносин, визначені аспекти сталого розвитку регіонів країни.

Матеріали збірника будуть корисними для викладачів, аспірантів, магістрантів, студентів, фахівців, що працюють за зазначеними напрямками.

*Матеріали публікуються в авторській редакції*

**Організаційний комітет конференції**

- Колокольчикова І. В** - голова організаційного комітету, д.е.н., професор, декан факультету економіки і бізнесу ТДАТУ
- Болтянська Л. О.** - заступник голови організаційного комітету, к.е.н., доцент, завідувач кафедри економіки і бізнесу ТДАТУ
- Макаренко П. М.** - член-кореспондент академії НААН України, д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки та міжнародних економічних відносин Полтавського державного аграрного університету
- Коноваленко А. С.** - д.е.н., професор, директор інституту підвищення кваліфікації ТДАТУ
- Шандова Н. В.** - д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки, підприємництва та економічної безпеки Херсонського національного технічного університету
- Сиротюк Г. В.** - к.е.н., доцент, завідувачка кафедри економіки Львівського національного університету природокористування
- Олійник Н. М.** - к.т.н., доцент, доцент кафедри економіки, підприємництва та економічної безпеки Херсонського національного технічного університету
- Власюк Ю. О.** - к.е.н, доцент ВСП Хмельницького політехнічного фахового коледжу Національного університету «Львівська політехніка»

## Зміст

### Секція 1

#### ГЛОБАЛЬНІ ВИКЛИКИ ТА ТРАНСФОРМАЦІЯ ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ

<b>Акімова Л. М.</b> ГАЛУЗЕВІ РАДИ У ПРОЦЕСІ РОЗРОБЛЕННЯ ПРОФЕСІЙНИХ СТАНДАРТІВ: ЕФЕКТИВНІСТЬ, ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ	13
<b>Андрусів У. Я., Шевчик К. Б.</b> ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ЗАКЛАДІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В УМОВАХ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ	16
<b>Бєляєва О. П.</b> ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	18
<b>Борцайкіна О. А., Добрунік Т. П.</b> ОСОБЛИВОСТІ РЕФОРМУВАННЯ ПОДАТКОВОЇ СИСТЕМИ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗБАЛАНСОВАНOSTІ БЮДЖЕТНИХ НАДХОДЖЕНЬ У ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ	20
<b>Бровко Л.І., Соколянська А.І.,</b> ТРУДНОЩІ ФІНАНСОВОГО РИНКУ УКРАЇНИ ТА ЇХ ПОДОЛАННЯ	22
<b>Бурштин А. М., Шепетюк Л. В.</b> ЕКОНОМІЧНІ ТА СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ МІГРАЦІЇ В УКРАЇНІ	25
<b>Васильченко О. О.</b> УКРАЇНА НА МІЖНАРОДНИХ РИНКАХ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ	27
<b>Коноваленко А. С.</b> ВЕКТОР РОЗВИТКУ ХАРЧОВИХ ВИРОБНИЦТВ УКРАЇНИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	31
<b>Лаврук В. В., Лаврук О. С.</b> УПРАВЛІННЯ ЗЕМЕЛЬНИМИ ВІДНОСИНАМИ ТА ТЕРМІНОЛОГІЧНИЙ ПРИНЦИП АНАЛІЗУ У СФЕРІ ЗЕМЛЕКОРИСТУВАННЯ	34
<b>Литвиненко Є. О.</b> ФІНАНСОВА БЕЗПЕКА БАНКІВ У ПЕРІОД ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ: ВІД ВОЄННОГО ЧАСУ ДО ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ	37
<b>Литвинов Р., Тебенко В. М.</b> ГЛОБАЛЬНІ ВИКЛИКИ В Е-КОМЕРЦІЇ: ЯК БІЗНЕС АДАПТУЄТЬСЯ ДО НОВИХ РЕАЛІЙ	41
<b>Луговий О. В.</b> СУТНІСНА ХАРАКТЕРИСТИКА СПОРТИВНИХ ПОСЛУГ ТА ЇХ РОЛЬ У СУЧАСНІЙ ЕКОНОМІЦІ	44
<b>Маринчак Р. О.</b> МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ОЦІНКИ ВПЛИВУ МІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ НА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИЙ ПОТЕНЦІАЛ УКРАЇНИ	46
<b>Маційовська І. В., Шепетюк Л. В.</b> МІГРАЦІЙНІ ПОТОКИ В УКРАЇНІ: ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ	49
<b>Михальчук О.В., Макаренко П.М.,</b> МЕТОДИ ТА ІНСТРУМЕНТАРІЙ ДІАГНОСТИКИ ТА ОЦІНКИ СТРАТЕГІЙ ТА СТРАТЕГІЧНИХ АЛЬТЕРНАТИВ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ	51
<b>Мінакова О. І., Бондаренко О. О.</b> НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНИМ ГОСПОДАРСТВОМ, ГАЛУЗЯМИ ТА ГОСПОДАРСЬКИМИ КОМПЛЕКСАМИ	54
<b>Неженець О. П., Харченко Д. М.</b> АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ПРОФЕСІЇ БУХГАЛТЕРА СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА	56

<b>Оглобліна В. О., Шарамок Я. Г. МОНИТОРИНГ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ОСББ ЯК ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ ОБ'ЄДНАННЯ</b>	57
<b>Павлова О. О., Чубань В. С. ОДНОРАЗОВА ГРОШОВА ДОПОМОГА ДЛЯ ОСІБ РЯДОВОГО І НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ ДСНС УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ</b>	59
<b>Плотніченко С. Р., Петрущенко Є. А. ПОЛІТИЧНИЙ АКТИВІЗМ ЧЕРЕЗ СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ: ЛАБОРАТОРІЯ МАЙБУТНІХ ПОЛІТИКІВ ЧИ СИМУЛЯЦІЯ ДЕМОКРАТІЇ?</b>	62
<b>Рудніцький Я. Е., Рудніцька А. Ю., Нехай В. В. СУЧАСНІ КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У СЕКТОРІ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ УКРАЇНИ</b>	64
<b>Семенюк Ю. І. РОЛЬ МІЖНАРОДНИХ ФІНАНСОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ В ДЕРЖАВНІЙ ПІДТРИМЦІ МІЖНАРОДНОГО КРЕДИТУВАННЯ КОРПОРАТИВНОГО СЕКТОРА ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ</b>	66
<b>Тараненко А. А., Телепенько О. В. ЕКОНОМІЧНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ПІДПРИЄМСТВ ТА ЙОГО СКЛАДОВІ</b>	68
<b>Тяжкороб І. В., Тимчук І. Р. ІНВЕСТИЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ БАНКІВ В УМОВАХ МАКРОЕКОНОМІЧНОЇ НЕВИЗНАЧЕННОСТІ ТА РИЗИКІВ</b>	70
<b>Штарк І. А., Попков Г. Ю., Касьянюк С. В. SWOT-АНАЛІЗ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ УКРАЇНИ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ</b>	72

### *Секція 2*

## **ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ В УПРАВЛІННІ БІЗНЕСОМ, ПІДПРИЄМНИЦТВОМ, ТОРГІВЛЕЮ**

<b>Ахновська І. О., Ахновський Д. В. СТАЛИЙ РОЗВИТОК СТАРТАП-ПІДПРИЄМНИЦТВА В УКРАЇНІ</b>	77
<b>Бєлєвцев І. І., Бондаренко О. О. ЛІДЕРСТВО ТА ОСОБЛИВОСТІ ЙОГО РЕАЛІЗАЦІЇ В СУЧАСНИХ СТРАТЕГІЯХ УПРАВЛІННЯ БІЗНЕСОМ</b>	79
<b>Богданова О. А. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ВИЗНАЧЕННЯ СУТНОСТІ МИТНИХ РИЗИКІВ</b>	81
<b>Болтянська Л. О. ІНВЕСТИЦІЇ ТА ІННОВАЦІЇ ЯК ФАКТОРИ РОЗВИТКУ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА</b>	82
<b>Болтянський М. Б., Болтянська Л. О. ВПЛИВ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПРОДУКЦІЇ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА</b>	85
<b>Букань Л. В., Шкробот М. В. РЕКРУТМЕНТ 4.0: ЗНАЧЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ БЛОКЧЕЙН-ТЕХНОЛОГІЙ</b>	88
<b>Голуб Н. О., Вишняк О. О. АСПЕКТИ СТРАХУВАННЯ У ФІНАНСОВІЙ СИСТЕМІ</b>	91
<b>Голуб Н. О., Шкіндер А. М. ОСНОВНІ ЗАСОБИ: ЕКОНОМІЧНІ ТА ОБЛІКОВІ АСПЕКТИ</b>	93
<b>Демко В. С., Помелова А. ВПЛИВ СОЦІАЛЬНИХ МЕДІА НА ТУРИСТИЧНІ ТРЕНДИ</b>	95
<b>Домбровська Н. Р. СТАТИСТИЧНІ МЕТОДИ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ</b>	98

<b>Дров'яніков М. Р., Ткачук Н. М. РОЗВИТОК СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ В УКРАЇНІ</b>	99
<b>Завадських Г. М. БІЗНЕС-МОДЕЛЮВАННЯ В СОЦІАЛЬНОМУ ПІДПРИЄМНИЦТВІ</b>	101
<b>Зеленін Ю. М. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНИЙ МЕХАНІЗМ РЕСУРСНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ МЕТАЛУРГІЇ</b>	104
<b>Костякова А. А., Євтушенко В. С. БЮДЖЕТУВАННЯ ЯК ІСТРУМЕНТ ПЛАНУВАННЯ І КОНТРОЛЮ</b>	106
<b>Костякова А. А., Ушкалова А. О. СУТНІСТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ СВР-АНАЛІЗУ В УПРАВЛІННІ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ</b>	108
<b>Костенко А. О., Коневич С. П. ФОРМУВАННЯ МОТИВАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ НА ПІДПРИЄМСТВІ</b>	111
<b>Кукіна Н. В. СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ТОРГІВЛЕЮ: МАРКЕТИНГОВИЙ АСПЕКТ</b>	112
<b>Лисак О. І. АНАЛІЗ РИЗИКІВ У ПРОЕКТНОМУ УПРАВЛІННІ: РОЛЬ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ЗНИЖЕННІ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ</b>	114
<b>Лисенко О. В. ОСОБЛИВОСТІ МЕРЕЖЕВИХ ГОТЕЛІВ TUI BLUE (ТУРЕЧЧИНА)</b>	117
<b>Мешкова-Кравченко Н. В., Приємець К. В. ВІДТВОРЕННЯ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ ЯК ЕЛЕМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТЕХНІКО-ТЕХНОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА</b>	120
<b>Михайлів Г. В. СИСТЕМА ФОРМУВАННЯ ЕКСПОРТНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ</b>	122
<b>Мосієнко О. В., Хробуст І. В. ПСИХОЛОГІЧНИЙ АСПЕКТ КОНФЛІКТІВ У СФЕРІ ІНВЕСТИЦІЙ</b>	125
<b>Негрич М. М. УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА ПІД ЧАС РЕАЛІЗАЦІЇ ВЕЛИКИХ ІНФРАСТРУКТУРНИХ ПРОЕКТІВ</b>	127
<b>Некlesa А. І. СТРАТЕГІЧНІ ПІДХОДИ ДО ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ХЛІБОПЕКАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ</b>	130
<b>Осадчий М. Л. ОПТИМІЗАЦІЯ ЛОГІСТИЧНИХ ПРОЦЕСІВ В УКРАЇНСЬКИХ МОРСЬКИХ ПОРТАХ: РОЛЬ РЕІНЖИНІРИНГУ В СУЧАСНОМУ БІЗНЕСІ</b>	132
<b>Панченко В. А., Ященко Д. О. УПРАВЛІННЯ МАРКЕТИНГОМ В ГАЛУЗІ ЕЛЕКТРОННИХ КОМУНІКАЦІЙ</b>	135
<b>Паславська І. М., Козаченко М. А. ОЦІНЮВАННЯ РИЗИКУ БАНКРУТСТВА ПАТ «НАФТОГАЗ УКРАЇНИ» МЕТОДАМИ ДИСКРИМІНТНОГО АНАЛІЗУ</b>	137
<b>Пирог В. В., Дачій О. І. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ІННОВАЦІЇ У СТВОРЕННІ СЕРВІСНО-ОРІЄНТОВАНИХ БІЗНЕС-МОДЕЛЕЙ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ</b>	138
<b>Польова Н. М., Єфімовський О. М., Тараненко О. А. КОНЦЕПТУАЛЬНИЙ БАЗИС ФОРМУВАННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ІННОВАЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ КОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА</b>	140
<b>Павлюк С. І., Потоцький О. І. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ КОМУНІКАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ</b>	142
<b>Чумак А. М., Савіцький А. В. ТІМБІЛДІНГ ЯК УМОВА ЕФЕКТИВНОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ</b>	145

<b>Савків У. С., Галань А. В., Мельничук А. В. ВПЛИВ ЕТИЧНИХ РИЗИКІВ НА ПРОЦЕС БІЗНЕС-ПЛАНУВАННЯ В УМОВАХ КРИЗИ</b>	147
<b>Сисоєнко І. А., Чапов О. О. АНАЛІЗ ФІНАНСОВО- ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА</b>	149
<b>Сімків Л. Є., Чорний П. П. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНОЮ АКТИВНІСТЮ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ</b>	151
<b>Слепцова Л. П. СТАН ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ САДИВНИМ МАТЕРІАЛОМ САДІВНИЦЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ</b>	153
<b>Соболевська О. О. ПЕРСПЕКТИВИ БЕЗЗБИТКОВОГО РОЗВИТКУ МИСЛИВСЬКИХ ГОСПОДАРСТВ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ</b>	155
<b>Солопун Н. М. СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО КОМУНІКАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ В КРИЗОВИХ СИТУАЦІЯХ</b>	158
<b>Ткач О. В. ПРИНЦИПИ І ФУНКЦІЇ БРОКЕРСЬКИХ ФІРМ В ЛОГІСТИЧНОМУ БІЗНЕСІ</b>	159
<b>Цап Д. І., Царева О. С. ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КІБЕРБЕЗПЕКИ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ</b>	162
<b>Чижишин О. І., Бугель Ю. В. ІННОВАЦІЙНІСТЬ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЯК САНАЦІЙНИЙ ІНСТРУМЕНТ ПІДТРИМКИ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ</b>	164
<b>Чуприна Н. М, Кучкова О. В., Журавель В. В., Доценко Г. Є., Худомака М. А. ДОСЛІДЖЕННЯ ЗМІН ФУНКЦІОНУВАННЯ БІЗНЕСУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ</b>	166
<b>Щербань О. Д. ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ПІДХОДІВ В УПРАВЛІННЯ БІЗНЕСОМ</b>	168

### *Секція 3*

#### **СТАЛИЙ РОЗВИТОК ТА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ**

<b>Ачкасова С. А., Юніс Фархад Заур огли КОМПОНЕНТНИЙ СКЛАД РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОГО БІЗНЕСУ</b>	171
<b>Беляєва О. П. КОРУПЦІЙНІ РИЗИКИ ЯК ЗАГРОЗА ЕКОНОМІЧНІЙ СИСТЕМІ УКРАЇНИ</b>	172
<b>Богомаз О. В. КОРПОРАТИВНА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОСТІ БІЗНЕСУ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ</b>	176
<b>Гаркуша Ю. О., Козачинська Д. А. МЕТОДИ ЗАЛУЧЕННЯ ДЕПОЗИТНИХ РЕСУРСІВ БАНКУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ</b>	177
<b>Гнатюк А. В., Пригара О. В. ГЛЕМПІНГ-ТУРИЗМ ТА ОСОБЛИВОСТІ ЙОГО ВПЛИВУ НА НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ</b>	180
<b>Данилюк Н. М. СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ В СИСТЕМІ ХОЛІСТИЧНОГО МАРКЕТИНГУ</b>	182
<b>Демко В. С. ВІДПОВІДАЛЬНИЙ ТУРИЗМ ЯК ІНСТРУМЕНТ СТАЛОГО РОЗВИТКУ: КОНЦЕПЦІЇ, ПРИНЦИПИ ТА ВИКЛИКИ</b>	184



<b>Загалеви́ч В. Л.</b> ЕВОЛЮ́ЦІЯ СОЦІА́ЛЬНОЇ ВІДПОВІДА́ЛЬНОСТІ БІЗНЕСУ: ІСТОРИ́ЧНИЙ АСПЕКТ	187
<b>Канаши́на І. Є., Вдовин М. Л.</b> АНА́ЛІЗ ЕКОНО́МІЧНОГО ПО́ТЕНЦІАЛУ РЕГІО́НІВ УКРАЇ́НИ: МОЖЛИ́ВОСТІ РОЗВИ́ТКУ ТА ПОДО́ЛАННЯ ВИКЛИ́КІВ	190
<b>Катю́ха О. В., Болтя́нська Л. О.</b> СІ́ЛЬСЬКИЙ ЗЕ́ЛЕНИЙ ТУРИ́ЗМ: ЗНА́ЧЕННЯ, СКЛА́ДОВІ ТА ПЕРСПЕКТИ́ВИ РОЗВИ́ТКУ ДЛЯ МІ́СЦЕВИХ ГРОМА́Д	193
<b>Колоко́льчикова І. В., Дем'я́ненко Д. В.</b> МЕТО́ДИ ОЦІ́НКИ ПЕРСОНА́ЛУ ПІ́ДПРИЄ́МСТВА	195
<b>Колоко́льчикова І. В., Кучере́нко С. С.</b> ІМУ́НІТЕТ ПІ́ДПРИЄ́МСТВА В УМОВА́Х СТРАТЕГІ́ЧНОЇ НЕВИ́ЗНАЧЕНОСТІ	198
<b>Колоко́льчикова І. В., Лепетче́нко Д. М.</b> ЕКСПЕР́ТНА ОЦІ́НКА РОЗВИ́ТКУ РИНКОВОЇ ТУРИ́СТИЧНОЇ ІНФРА́СТРУКТУРИ	200
<b>Кості́кова Н. В., Воро́ніна Ю. Є.</b> ПО́ТЕНЦІА́Л СТА́ЛОГО РОЗВИ́ТКУ НА ПРИКЛА́ДІ ЛА́ДИЖИ́НСЬКОЇ ТЕ́РИТОРІА́ЛЬНОЇ ГРОМА́ДИ	202
<b>Лаври́ненко С. І.</b> ЦИ́ФРОВА ТРА́НСФОРМА́ЦІЯ МА́РКЕТИ́НГУ ТЕ́РИТОРІЇ: ТЕХНО́ЛОГІ́ЧНІ РІ́ШЕННЯ ДЛЯ КОНКУ́РЕНТОСПРОМО́ЖНОСТІ	205
<b>Литвин О. Є.</b> СОЦІА́ЛЬНА ВІДПОВІДА́ЛЬНІСТЬ МІ́ЖНАРО́ДНИХ ПІ́ДПРИЄ́МСТВ	207
<b>Мужайло Р. В.</b> ІНТЕ́ГРАЦІ́Я ПРИ́НЦИПІ́В БІОЕКОНО́МІКИ В УПРА́ВЛІ́НСЬКІ ПРО́ЦЕСИ АГРО́ХОЛДИ́НГІВ ЯК ІНСТРУ́МЕНТ ЗАБЕЗПЕ́ЧЕННЯ Ї́Х ЕКО́ЛОГІ́ЧНОЇ ТА ЕКОНО́МІЧНОЇ СТІ́ЙКОСТІ	210
<b>Нікола́єва А. П., Іо́нін Є. Є.</b> ЕФЕКТИ́ВНІСТЬ БІ́ЗНЕСУ В СИ́СТЕМІ ОЦІ́НКИ СТА́ЛОГО РОЗВИ́ТКУ	212
<b>Огло́бліна В.О., Пли́ска В.В., Лука́шов М.С.,</b> КОРПОРА́ТИВНЕ МЕДИ́ЧНЕ СТРАХУ́ВАННЯ В КОНТЕ́КСТІ СОЦІА́ЛЬНОЇ ВІДПОВІДА́ЛЬНОСТІ УКРАЇ́НСЬКОГО БІ́ЗНЕСУ НА ШЛЯ́ХУ ДО ЄС	215
<b>Олі́йник Н. М., Олі́йник О. М., Смоля́к О. С.</b> ФОРМУ́ВАННЯ УЗАГА́ЛЬНЮЮ́ЧОЇ МОДЕ́ЛІ ОРГА́НІЗАЦІ́ЙНО-ЕКОНО́МІЧНОГО МЕХА́НІЗМУ ЗАБЕЗПЕ́ЧЕННЯ СТА́ЛОГО РОЗВИ́ТКУ ПІ́ДПРИЄ́МСТВА	217
<b>Плисю́к І. Г., Іже́вський П. Г.</b> СОЦІА́ЛЬНИЙ КА́ПІТАЛ У ФОРМУ́ВАННІ УПРА́ВЛІ́НСЬКОЇ КОМА́НДИ ПІ́ДПРИЄ́МСТВА	220
<b>Плотні́ченко С. Р., Федото́в Р. С.</b> ДІ́ЛОВА РЕПУ́ТАЦІ́Я В СИ́СТЕМІ ПУБЛІ́ЧНОГО УПРА́ВЛІ́ННЯ ТА МЕНЕ́ДЖМЕНТУ	222
<b>Плотні́ченко С. Р.</b> ТРА́НСФОРМА́ЦІ́ЙНЕ УПРА́ВЛІ́ННЯ: СИ́НЕРГІ́Я ДЛЯ ДОСЯ́ГНЕННЯ ЦІ́ЛЕЙ СТА́ЛОГО РОЗВИ́ТКУ	225
<b>Плотні́ченко С. Р., Чепеле́нко Х. В.</b> НАПРЯ́МИ УДОСКО́НАЛЕННЯ УПРА́ВЛІ́ННЯ ІНТЕ́ЛЕКТУА́ЛЬНИМ КА́ПІТАЛОМ ПІ́ДПРИЄ́МСТВА	227
<b>Постерна́к І. М.</b> СТА́ЛИЙ РОЗВИ́ТОК: ГА́РМОНІ́ЗАЦІ́Я ОСВІ́ТНЬОЇ ПРО́ГРАМИ «МЕНЕ́ДЖМЕНТ БУ́ДІВЕ́ЛЬНИХ ПРО́ЄКТІ́В» ДО ЄВРОПЕЙ́СЬКИХ СТА́НДАРТИ́В ЗІ СТА́ЛОГО БУ́ДІВНИ́ЦТВА	229
<b>Почерні́на Н. В.</b> ВІДПОВІДА́ЛЬНЕ ВІ́ДНОВЛЕННЯ́ ТУРИ́ЗМУ: ЦІ́ЛІ МІ́КРО- ТА МА́КРОРІ́ВНЯ ДЛЯ ПОВОЄ́ННОЇ УКРАЇ́НИ	232

<b>Павлюк С. І., Синько В. С. ПРАКТИЧНИЙ KEYС СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ БІЗНЕСУ</b>	234
<b>Сиротюк Г. В., Янковська К. С. СТАЛИЙ РОЗВИТОК І СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ В УМОВАХ ПЕРЕХОДУ ДО «ЗЕЛЕНОЇ ЕКОНОМІКИ»</b>	237
<b>Тарасюк А. В., Годунов С. Є. СОЦІАЛЬНЕ ПІДПРИЄМНИЦТВО ТА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ</b>	240
<b>Халангот Д. О., Бондаренко О. О. ЕКОНОМІКА ДОВКІЛЛЯ ТА ПРИРОДНИХ РЕСУРСІВ: СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ</b>	242
<b>Шандова Н. В., Мельник І. Ю. ВПЛИВ ЕКОЛОГІЧНИХ СЕРТИФІКАЦІЙ НА РИНКИ ЗБУТУ ТА СПРИЙНЯТТЯ ПРОДУКЦІЇ</b>	245
<b>Шевченко Є. Д. ДЕКАРБОНІЗАЦІЯ ЛАНЦЮГІВ ПОСТАЧАЊ В КОНТЕКСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ «ЗЕЛЕНОЇ» ЛОГІСТИКИ</b>	247
<b>Яворська Т. І. ЕКОЛОГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ТА СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІЙ</b>	249

#### *Секція 4*

#### **ЦИФРОВА ЕКОНОМІКИ ТА ТЕХНОЛОГІЧНІ РІШЕННЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ**

<b>Барабанова В. В., Літвінчук Г. Ю. УПРАВЛІННЯ МАРКЕТИНГОВОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ТУРИСТИЧНОГО ПІДПРИЄМСТВА</b>	253
<b>Більо І. О. РОЛЬ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ПІДВИЩЕННІ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ НА МІЖНАРОДНИХ РИНКАХ</b>	256
<b>Богдан С. В. ЦИФРОВІ ПЛАТФОРМИ ДЛЯ МОНІТОРИНГУ ВУГЛЕЦЕВИХ ВИКИДІВ: ІННОВАЦІЙНІ ОБЛІКОВІ ТЕХНОЛОГІЇ В АГРОБІЗНЕСІ</b>	257
<b>Бондаренко К. Є., Єременко Д. В. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ АВТОМАТИЗАЦІЇ АУДИТУ</b>	259
<b>Бордюжа С. О. СТАЛИЙ МАРКЕТИНГ У ТУРИСТИЧНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ: ЕКОЛОГІЧНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ, СОЦІАЛЬНІ ІНІЦІАТИВИ ТА ЕКОНОМІЧНА СТІЙКІСТЬ</b>	262
<b>Бортнік Н., Никонюк Ю., Саяк Д. НАПРЯМИ МОДЕЛЮВАННЯ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА У КРИЗОВИХ УМОВАХ</b>	264
<b>Бусигіна С. Р., Лисак О. І. ФЕНОМЕН ПОКИНУТИХ КОШИКІВ: АНАЛІЗ ПРИЧИН І СТРАТЕГІЙ УТРИМАННЯ ПОКУПЦІВ В ЕЛЕКТРОННІЙ КОМЕРЦІЇ</b>	266
<b>Бутенко Т. В. АВТОМАТИЗАЦІЯ ТА РОБОТИЗАЦІЯ, ЯК ПРОЦЕСИ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ СВІТОВОГО РИНКУ ПРАЦІ</b>	269
<b>Євстаф'єв С. М. ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ ПІДПРИЄМСТВА</b>	272
<b>Єременко Д. В., Єременко Л. В. ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ В БІЗНЕСІ</b>	273
<b>Єременко Д. В., Єременко Л. В. ВПЛИВ КОМП'ЮТЕРНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ НА БІЗНЕС</b>	276

<b>Закревський Т. М.</b> ОСОБЛИВОСТІ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПЛАНУВАННЯ ДОХОДІВ ПІДПРИЄМСТВ У СФЕРІ ДЕВЕЛОПМЕНТУ НЕРУХОМОСТІ	278
<b>Ковальчук О. В.</b> ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ МАРКЕТИНГОВОЇ ТОВАРНОЇ ПОЛІТИКИ В УМОВАХ РЕАЛІЗАЦІЇ ЦИФРОВОГО МАРКЕТИНГУ	281
<b>Коневич С. П., Василів О. І.</b> РОЗВИТОК БРЕНДА КОМПАНІЇ: КЛЮЧ ДО УСПІХУ В СУЧАСНОМУ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩІ	282
<b>Салук Є. Є., Коневич С. П.</b> ВПРОВАДЖЕННЯ ТЕХНОЛОГІЙ INDUSTRY 4.0 У БІЗНЕСІ	284
<b>Корсун І. О., Ачкасова С. А.</b> РОЗВИТОК ЗАСТОСУВАННЯ ФІНАНСОВИХ ГАРАНТІЙ В МИТНОМУ РЕГУЛЮВАННІ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	286
<b>Кравченко Є. М., Лисак О. І.</b> СПОСОБИ ВІДДАЛЕНОГО ЗАРОБІТКУ В ІНТЕРНЕТІ	287
<b>Кравчук Н., Хрябченко А., Тихоліз І.</b> ОЦІНЮВАННЯ ІНДИКАТОРІВ РОЗВИТКУ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА ЗА ДОПОМОГОЮ МЕТОДІВ ЕКОНОМІКО-МАТЕМАТИЧНОГО МОДЕЛЮВАННЯ	290
<b>Крук О. М., Борисова С. Є.</b> СТВОРЕННЯ УНІКАЛЬНОГО БРЕНДУ СУЧАСНОГО СУБ'ЄКТА ПІДПРИЄМНИЦТВА В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ	292
<b>Лисак О. І.</b> КРЕАТИВНІ СТРАТЕГІЇ В ТОРГІВЛІ: ІННОВАЦІЙНИЙ ПІДХІД	295
<b>Миктенко А. С., Ситник Н. І.</b> ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛОМ У ЦИФРОВУ ДОБУ	297
<b>Молчанова К. К., Лупаренко С. Є.</b> ЕЛЕКТРОННА КОМЕРЦІЯ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ	299
<b>Мосійчук І. В.</b> СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ	301
<b>Палієнко Т. П.</b> ЦИФРОВА ЕКОНОМІКА В УКРАЇНИ: РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ	303
<b>Петкова К. М., Кулікова Є. О.</b> ЦИФРОВІЗАЦІЯ ФІНАНСІВ ПІДПРИЄМСТВ: ВПЛИВ ФІНТЕХ-РІШЕНЬ НА УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ	306
<b>Плотніченко С. Р., Іщенко К. Ю.</b> ЦИФРОВІЗАЦІЯ – СУЧАСНИЙ ФАКТОР РОЗВИТКУ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ	308
<b>Пурій Г. В., Байда М. Г.</b> КІБЕРОСВІТА ЯК ПРОТИДІЯ СУЧАСНИМ КІБЕРЗАГРОЗАМ	310
<b>Сасенко О. В., Вороніна Ю. Є.</b> ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ ЕЛЕКТРОНОГО ДОКУМЕНТООБІГУ У РОБОТУ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ НА ПРИКЛАДІ МЕЛІТОПОЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ	313
<b>Салін С. В.,</b> ПОТЕНЦІАЛ ТЕХНОЛОГІЇ БЛОКЧЕЙН ТА СМАРТ КОНТРАКТИ	314
<b>Старостенко Д. Ф.</b> ЕКОНОМІЧНІ ЧИННИКИ ВИКОРИСТАННЯ ФІНАНСОВИМИ УСТАНОВАМИ СИСТЕМИ ПЕРЕКАЗІВ НА БАЗІ ТЕХНОЛОГІЇ БЛОКЧЕЙН	317
<b>Тебенко В. М.</b> ОСОБЛИВОСТІ Е-КОМЕРЦІЇ В УКРАЇНІ	319
<b>Трачова Д. М.</b> ВПЛИВ ТЕХНОЛОГІЇ БЛОКЧЕЙН НА МЕТОДОЛОГІЮ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ	323
<b>Хмара А. С., Єременко Д. В.</b> АВТОМАТИЗАЦІЯ ОБЛІКУ ФІНАНСОВИХ ПОТОКІВ У ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ	324

<b>Цап Д. І., Царева О. С. ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ У ФІНАНСОВІЙ СФЕРІ: АВТОМАТИЗОВАНІ СИСТЕМИ ДЛЯ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ ТА АНАЛІЗУ ДАНИХ</b>	326
<b>Sergiy Tsviliy REALIZING THE DIGITAL POTENTIAL OF THE TOURISM INDUSTRY</b>	328
<b>Шквиря Н. О. ВИКОРИСТАННЯ ІНСТРУМЕНТІВ ЦИФРОВОГО МАРКЕТИНГУ ПІДПРИЄМСТВАМИ РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ</b>	330
<b>Шкроміда В. В., Бабій В. Т. КАЛЬКУЛЮВАННЯ ПРОДУКЦІЇ В УМОВАХ АУТСОРСИНГУ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ПІДПРИЄМСТВА</b>	333

*СЕКЦІЯ 1*  
**ГЛОБАЛЬНІ ВИКЛИКИ ТА  
ТРАНСФОРМАЦІЯ ЕКОНОМІЧНИХ  
СИСТЕМ**

## ГАЛУЗЕВІ РАДИ У ПРОЦЕСІ РОЗРОБЛЕННЯ ПРОФЕСІЙНИХ СТАНДАРТІВ: ЕФЕКТИВНІСТЬ, ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

**Акімова Л. М.**

*доктор наук з державного управління, професор,  
Національне агентство кваліфікацій*

У сучасних умовах динамічних змін на ринку праці та швидкої еволюції професійних вимог створення якісних професійних стандартів стає особливо важливим завданням для забезпечення конкурентоспроможності робочої сили. Одним із ключових учасників цього процесу є галузеві ради, які виконують роль посередника між роботодавцями, професійними освітніми закладами та державою. Вони не лише надають експертну підтримку у визначенні актуальних професійних кваліфікацій, але й активно сприяють формуванню професійних стандартів, які відповідають потребам конкретних секторів економіки.

Участь галузевих рад у процесі розроблення професійних стандартів сприяє підвищенню ефективності цього процесу, але водночас супроводжується численними викликами. Складнощі координації між учасниками процесу, необхідність адаптації до міжнародних стандартів, нестача ресурсів є лише деякими з викликів, із якими стикаються галузеві ради. Проте, поряд із цим, існують перспективи для вдосконалення їхньої діяльності, які відкривають нові можливості для якісного оновлення професійної підготовки кадрів і підвищення їхньої відповідності вимогам сучасної економіки.

Важливо, що 17 червня 2022 року набув чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування національної системи кваліфікацій» від 01.04.2022 року № 2179-IX (далі – Закон № 2179) [1]. Законом № 2179 унормовано діяльність галузевих рад шляхом унесення змін до Закону України «Про освіту», а саме доповнено статтею 39<sup>1</sup> щодо діяльності галузевих рад із розроблення професійних стандартів (далі – галузева рада). Отже, галузева рада є робочим органом, що утворюється за галузевою ознакою з метою розроблення професійних стандартів. Її склад формується і затверджується засновником або групою засновників [2].

До галузевої ради входять представники таких груп:

- підприємств (роботодавців) відповідної галузі;
- репрезентативних профспілок на національному чи галузевому рівні (за наявності) [2].

Також до складу галузевої ради з розроблення професійних стандартів можна включати:

- представників об'єднань організацій роботодавців, які мають репрезентативний статус на національному або галузевому рівні;
- громадські організації, діяльність яких спрямована на захист професійних інтересів, а також їхні асоціації;
- органи державної влади чи місцевого самоврядування;
- заклади освіти тощо [2].

Галузева рада з розроблення професійних стандартів може діяти як юридична особа або без такого статусу. Фінансування її діяльності здійснюється за рахунок коштів засновників та інших джерел, дозволених законодавством.

Завдання галузевої ради охоплюють такі напрями:

- організація та координація розроблення професійних стандартів, а також безпосередня участь у цьому процесі;
- співпраця у розробленні освітніх стандартів;
- участь у розробці стандартів та інструментарію для оцінки кваліфікацій і результатів навчання;

- аналіз і прогнозування розвитку професійних та часткових професійних кваліфікацій на галузевому чи міжгалузевому ринках праці;
- проведення моніторингових досліджень і формування середньострокових прогнозів щодо потреб у кадрах для певного виду економічної діяльності з урахуванням професійних і часткових професійних кваліфікацій [2].

Аналіз досліджень окресленої проблеми свідчить, що в країнах Західної Європи галузеві ради мають значний вплив на процес розроблення професійних стандартів, що забезпечує узгодженість між потребами ринку праці та освітніми програмами. У Німеччині, наприклад, галузеві ради функціонують під наглядом федерального міністерства, координуючи підготовку кадрів та розробляючи професійні стандарти з урахуванням інтересів роботодавців. У Франції галузеві ради активно взаємодіють із державними структурами та освітніми закладами, сприяючи адаптації кваліфікацій до вимог економіки [4]. Спільним у діяльності цих галузевих організацій є реалізація функцій, пов'язаних з підготовкою кваліфікаційних та професійних стандартів, прогнозуванням потреб у кваліфікаціях, забезпеченням відповідності між освітніми закладами і роботодавцями тощо.

Отже, галузеві ради в цих країнах діють на постійній основі, мають чітко структуровану управлінську модель та фінансуються державою, що дозволяє їм ефективно координувати діяльність між різними секторами та адаптувати професійну підготовку до сучасних економічних викликів. Такий досвід є прикладом того, як належне інституційне забезпечення може сприяти підвищенню якості підготовки фахівців і відповідності їхніх кваліфікацій вимогам ринку праці.

Станом на 01 грудня 2024 року в Україні функціонує 8 галузевих рад, які розробили 221 професійний стандарт. Питома вага внесених до Реєстру кваліфікацій професійних стандартів, розробниками яких виступили галузеві ради, становить 58 % від загальної кількості введених у дію.

Найбільша кількість розроблених професійних стандартів Галузевою радою з розробки професійних стандартів і стратегії розвитку професійних кваліфікацій Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств металургійного комплексу «Федерація металургів України» – 101.

Галузева рада при організації роботодавців «Галузеве об'єднання» підприємств залізничного транспорту «Федерація залізничників України» з розробки професійних стандартів та професійних кваліфікацій у залізничній галузі та Акціонерне товариство «Українська залізниця» – 62.

Галузева рада з розробки професійних стандартів та професійних кваліфікацій в електроенергетичному комплексі при Всеукраїнському об'єднанні організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» – 26.

Галузева рада при Всеукраїнському об'єднанні організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» у вугільно-промисловому комплексі – 10.

Галузева рада при Всеукраїнському об'єднанні організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» в електроенергетичному комплексі – 9.

Галузева рада з розробки професійних стандартів та професійних кваліфікацій у фармацевтичній галузі Громадської організації «Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України» – 6.

Галузева рада при інноваційному аерокосмічному кластері «Мехатроніка» з розроблення та розвитку системи професійних кваліфікацій та професійних стандартів у аерокосмічній галузі – 6.

Галузева кваліфікаційна рада з розроблення професійних стандартів та професійних кваліфікацій в сфері надання житлово-комунальних послуг, благоустрою та менеджменту нерухомості Громадської спілки «Експертна Міжгалузева Асоціація України» – 1 [3].

Трійкою лідерів розроблено найбільшу кількість професійних стандартів, які відносяться до видів економічної діяльності:

- Добувна промисловість і розроблення кар'єрів;
- Переробна промисловість;
- Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря;
- Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність;
- Будівництво.

Отже, в Україні галузеві ради відіграють ключову роль у розробленні професійних стандартів, що забезпечують актуальність і відповідність кваліфікаційних вимог потребам ринку праці. Однак кількість галузевих рад не перекриває всі сектори економіки. Для забезпечення успіху галузевих рад важливо, щоб вони орієнтувалися на потреби конкретних секторів економіки, аналізуючи тенденції та вимоги до професійних компетенцій у відповідній галузі. Такий підхід дозволить кожній конкретній раді визначити, які професійні компетентності, знання, умінні/навички є найбільш затребуваними, що сприятиме більш раціональному підходу до розроблення професійних стандартів та підвищить ефективність освіти і професійної підготовки, наближаючи їх до реальних потреб економіки.

Доцільно зазначити, що Європейський Союз висуває конкретні критерії для створення галузевих рад. Вони розроблені з метою сприяння розвитку та інтеграції ринку праці, адаптації освітньої та професійної підготовки до потреб економіки, а також для посилення партнерства між різними секторами суспільства. Окреслимо ключові критерії, які повинна виконувати галузева рада:

1. Охоплення одного конкретного сектору економіки.
2. Аналіз потенційного розвитку ринку праці та професійних (кваліфікаційних) вимог.
3. Проведення аналізу розвитку ринку праці в межах сектора.
4. Функціонування як платформа для взаємодії ключових партнерів.
5. Чітка управлінська структура та постійна основа діяльності.
6. Можливість виконання повноважень на національному та регіональному рівнях [5].

Виконання цих критеріїв є необхідною умовою для ефективного функціонування галузевої ради, яка сприятиме стабільному розвитку економіки та адаптації ринку праці до нових викликів і потреб.

Одним із дієвих інструментів забезпечення ефективності роботи галузевих рад є прийняття Закону України про «Національну систему кваліфікацій», де буде прописана чітка управлінська структура, кількість та склад представників від кожної з інституцій, залучення до роботи професіоналів із досвідом роботи на ринку праці. Це підвищить здатність рад адаптуватися до змін на ринку праці та бути готовим до нових викликів.

#### Список використаних джерел

1. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування національної системи кваліфікацій : Закон України від 01 квітня 2022 № 2179-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2179-20> (дата звернення 26.11.2024).
2. Про освіту : Закон України від 05 вересня 2017 року № 2145-VIII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/> (дата звернення 25.11.2024).
3. Реєстр кваліфікацій: офіційний сайт. URL: <https://register.nqa.gov.ua/.04> (дата звернення 01.12.2024).
4. Мельник Н. І. (2015). Професійні стандарти в країнах Західної Європи: правове забезпечення, типологія, національна кваліфікаційна рамка. *Гуманітарний вісник ДВНЗ*



*«Переяслав-Хмельницький державний педагогічний університет імені Григорія Сковороди» Тематичний випуск «Вища освіта України у контексті інтеграції до європейського освітнього простору»*. 2015. Вип. 1(35). С. 176–185.

5. Мельник С. В. Світова практика щодо діяльності галузевих рад з питань зайнятості та підготовки працівників. URL: <https://bit.ly/3HcIHVB> (дата звернення 01.12.2024).

## **ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ЗАКЛАДІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В УМОВАХ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ**

**Андрусів У. Я.**

*в.о. завідувачки кафедри фінансів, обліку та оподаткування,  
к. е. н., доцент*

*Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу (Україна)*

**Шевчик К. Б.**

*аспірант*

*Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу (Україна)*

В умовах повоєнного відновлення України особливої актуальності набуває трансформація системи охорони здоров'я через впровадження інноваційних технологій та залучення інвестицій для модернізації медичних закладів. Ключовим аспектом є формування нового підходу до управління медичними закладами, який передбачає інтеграцію сучасних цифрових технологій, телемедицини та систем електронного документообігу для підвищення якості медичних послуг та їх доступності для населення постраждалих регіонів. В умовах масштабного повоєнного відновлення України надзвичайно актуальним стає питання фундаментальної трансформації системи охорони здоров'я, яка має відбуватися через комплексне впровадження інноваційних технологій та активне залучення як внутрішніх, так і зовнішніх інвестицій для всебічної модернізації медичних закладів різних рівнів надання допомоги. Особливого значення набуває необхідність відбудови та модернізації медичної інфраструктури у регіонах, що постраждали внаслідок бойових дій, де першочерговим завданням є відновлення доступу населення до якісних медичних послуг через впровадження мобільних медичних комплексів та розвиток телемедичних консультацій.

Ключовим аспектом трансформації галузі охорони здоров'я є формування принципово нового підходу до управління медичними закладами, який ґрунтується на впровадженні інтегрованих цифрових рішень, що охоплюють всі аспекти діяльності медичного закладу - від адміністративного управління до клінічних процесів. Впровадження сучасних інформаційних систем управління медичним закладом (HMS - Hospital Management System) дозволяє оптимізувати всі робочі процеси, починаючи від реєстрації та завершуючи виписуванням пацієнта, включаючи ведення електронних медичних карт, управління лабораторними дослідженнями, медикаментозним забезпеченням та фінансовою звітністю [1-4]. Особливу роль у процесі цифрової трансформації медичних закладів відіграє розвиток телемедицини, яка в умовах обмеженої мобільності населення та нестачі спеціалістів у віддалених регіонах стає ключовим інструментом забезпечення доступу до якісної медичної допомоги. Впровадження сучасних телемедичних платформ дозволяє проводити віддалені консультації з вузькопрофільними спеціалістами, організовувати консилиуми за участю провідних фахівців з різних медичних центрів, здійснювати дистанційний моніторинг стану пацієнтів з хронічними захворюваннями та забезпечувати безперервність надання медичної допомоги навіть у найвіддаленіших районах. Важливим елементом цифрової трансформації є впровадження систем електронного документообігу, які не лише спрощують адміністративні процеси, але й

Матеріали I  
Всеукраїнської науково-практичної  
конференції 10 грудня 2024 р.

*Відповідальний за випуск:* Л.О.Болтянська Л.О., доцент кафедри економіки і бізнесу Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного.

*Редактор:* Д.В.Еременко.

*Дизайн і верстка:* Д.В.Еременко

Адреси для листування:  
69600, Україна, Запорізька обл., м. Запоріжжя, вул. Жуковського, 66  
E-mail: [scientificvvv@gmail.com](mailto:scientificvvv@gmail.com)  
Сайт конференції: <http://www.tsatu.edu.ua/nauka>

Редакційна колегія не несе відповідальності за зміст  
представлених матеріалів