

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВОДНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ**

Навчально-науковий інститут економіки та менеджменту

07/06-183S

СИЛАБУС навчальної дисципліни		SYLLABUS academic discipline
МЕНЕДЖМЕНТ		MANAGEMENT
Шифр за ОП	OK 18	Code in Degree Programme
Освітній рівень: бакалаврський (перший)		Level of Education: bachelor's (first)
Галузь знань Міжнародні відносини	29	Field of Knowledge International Relations
Спеціальність Міжнародні економічні відносини	292	Field of Study International Economic Relations
Освітня програма Міжнародний бізнес		Degree Programme International Business

PIBHE –2025

Силабус навчальної дисципліни «Менеджмент» для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня, які навчаються за спеціальністю 292 «Міжнародні економічні відносини», освітньо-професійною програмою «Міжнародний бізнес». Рівне. НУВГП. 2025. 15стор.

ОПП на сайті університету: <https://ep3.nuwm.edu.ua/30671>

Розробник силабусу: Ключа О.О., кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та публічного врядування

Силабус схвалений на засіданні кафедри
Протокол № 14 від "12" червня 2025 року

Завідувач кафедри: Тихончук Л.Х., д. держ. упр., професор

Керівник (гарант) ОП: Красовська Ю.В., к.е.н., доцент, кафедри економіки підприємства і міжнародного бізнесу НУБГП

Схвалено науково-методичною радою з якості ННІЕМ
Протокол № 10 від "17" червня 2025 року

Голова науково-методичної ради з якості ННІ: Ковшун Н.Е., д.е.н., професор

Попередня версія силабусу (вказати шифр): 07-06-164S

© Ключа О.О., 2025

© НУБГП, 2025

ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «МЕНЕДЖМЕНТ»	
ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ	
Ступінь вищої освіти	бакалавр
Освітня програма	Міжнародний бізнес
Спеціальність	292 Міжнародні економічні відносини
Рік навчання, семестр	2, 3 (денна форма); 3, 5 (заочна форма) 1, 1 (інтегровані, денна та заочна форма)
Кількість кредитів	4
Лекції:	22 год. (денна форма); 6 год. (заочна форма)
Практичні заняття:	20 год. (денна форма); 6 год. (заочна форма)
Самостійна робота:	78 годин (денна форма); 108 год. (заочна форма)
Форма навчання	денна, заочна
Форма підсумкового контролю	екзамен

Мова викладання	українська
ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКЛАДАЧА	
ПРОФАЙЛ ЛЕКТОРА	
	Клюха Оксана Олександрівна, к.т.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та публічного врядування
Вікіситет	http://wiki.nuwm.edu.ua/index.php/Клюха_Оксана_Олександрівна
ORCID	https://orcid.org/0000-0002-4607-4465
Як комунікувати	o.o.kluha@nuwm.edu.ua Актуальні оголошення на сторінці освітнього компонента в системі MOODLE
ІНФОРМАЦІЯ ПРО НАВЧАЛЬНУ ДИСЦИПЛІНУ	
Метою навчальної дисципліни «Менеджмент» є: формування у здобувачів сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі менеджменту, набуття умінь аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища, прийняття адекватних управлінських рішень. Завдання навчальної дисципліни «Менеджмент» спрямовані на розуміння категорій менеджменту, визначення рівнів управління у сучасній організації та функціональних ролей керівників, розуміння концепцій та парадигм менеджменту в умовах сталого розвитку, сприйняття процесу управління як сукупності взаємопов'язаних і скоординованих функцій, уміння формулювати місію організації, її цілі та завдання, розрізняти лінійні та функціональні повноваження, вертикальну та горизонтальну структуру управління, обґрунтування управлінських рішень, ведення ефективних комунікацій, розуміння різних форм влади, впливу та лідерства, формування організаційної культури та підвищення ефективності професійної діяльності.	
Посилання на розміщення навчальної дисципліни на навчальній платформі Moodle	
https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=1747	
Передумови вивчення	
Передумовою вивчення даної навчальної дисципліни є опанування навчальними дисциплінами ОК13 Мікроекономіка, ОК14 Макроекономіка, ОК27 Підприємницька діяльність.	
Компетентності	

Інтегральна компетентність

ІК.Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері міжнародних відносин у цілому та міжнародних економічних, зокрема, а також у процесі навчання, що передбачає застосування новітніх теорій та методів при здійсненні комплексних досліджень світогосподарських зв'язків, характеризується комплексністю та невизначеністю умов.

Загальні компетентності

ЗК4.Здатність планувати та управляти часом.

ЗК9. Уміння бути критичним та самокритичним.

ЗК11. Здатність працювати в команді.

Фахові компетентності

ФК15.Здатність застосувати методи, правила і принципи функціонування міжнародних економічних відносин для розвитку зовнішньоекономічної діяльності України.

Програмні результати навчання

ПРН6.Планувати, організовувати, мотивувати, оцінювати та підвищувати результативність колективної праці, здійснювати дослідження в групі під керівництвом лідера, з урахуванням вимог та особливостей сьогодення в умовах обмеженості часу.

ПРН7.Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати.

ПРН8.Розуміти, виділяти й описувати нові явища, процеси й тенденції глобального розвитку, механізми й інструменти реалізації економічної політики та світових інтеграційних / дезінтеграційних процесів, у тому числі євроатлантичної інтеграції.

ПРН15.Визначати функціональні особливості, характер, рівень та ступінь взаємозв'язків між суб'єктами міжнародних економічних відносин різного рівня та налагоджувати комунікації між ними.

Структура та зміст навчальної дисципліни

Навчальна дисципліна складається з двох змістових модулів (розділів).

Змістовий модуль 1

Теоретико-методологічні засади менеджменту

Тема 1. Сутність, роль та методологічні засади менеджменту

Менеджмент як специфічна сфера людської діяльності. Менеджмент як система наукових знань і мистецтво управління. Методи управління для забезпечення ефективного функціонування економічних систем з дотриманням принципу неприпустимості корупції та недоброчесності. Сутність поняття «організація». Загальні риси організації. Внутрішнє середовище організації. Зовнішнє середовище організації (фактори мікро- та макросередовища). Функції менеджменту.

Тема 2. Еволюція управлінської думки

Передумови виникнення науки управління. Класичні теорії менеджменту. Характеристика інтегрованих підходів до управління. Розвиток управлінської науки в умовах сталого розвитку.

Тема 3. Планування як загальна функція менеджменту

Сутність і зміст планування як функції менеджменту. Види планування та їх взаємозв'язок. Основні елементи системи планування. Етапи процесу планування. Формування місії та цілей організації. Управлінське обстеження сильних і слабких сторін організації. Планування реалізації стратегії. Вибір стратегічних альтернатив. Оцінка стратегічного плану. Бізнес-планування.

Тема 4. Організування як загальна функція менеджменту

Сутність функції організування та її місце в системі управління. Поняття та складові організаційної діяльності. Процес делегування повноважень і відповідальності. Типи повноважень: лінійні, функціональні. Вертикальна та горизонтальна структуризація управління. Департаменталізація. Проектування організаційних структур управління.

Тема 5. Мотивування як загальна функція менеджменту

Поняття мотивування. Взаємозв'язок потреб, спонукань, цілей і винагород працівника. Теорії і моделі процесів мотивування: змістовний і процесний підходи. Стимулювання праці.

Тема 6. Контролювання як загальна функція менеджменту

Поняття контролювання та його місце в системі управління. Етапи процесу контролювання: формування стандартів вимірювання, порівняння фактичного виконання зі стандартами, оцінка та регулювання. Зворотній зв'язок при контролюванні.

Змістовий модуль 2**Забезпечення ефективної діяльності організації****Тема 7. Адміністрування управлінських рішень**

Процес прийняття управлінських рішень. Управлінське рішення як результат управлінської діяльності. Класифікація управлінських рішень. Фактори, що впливають на процес прийняття управлінських рішень. Класифікація методів обґрунтування та прийняття управлінських рішень. Моделі прийняття управлінських рішень. Різновиди технологій прийняття управлінських рішень. Якість управлінських рішень.

Тема 8. Комунікації в менеджменті

Інформація, її види та роль в менеджменті. Класифікація інформації. Поняття і характеристика комунікацій. Внутрішні та зовнішні комунікації. Комунікаційний процес, елементи та етапи процесу. Перешкоди в комунікаціях. Зворотній зв'язок в процесі комунікації. Удосконалення організаційних та міжособових комунікацій. Роль і значення системи комунікацій в менеджменті.

Тема 9. Керівництво та лідерство

Загальна характеристика поняття «керівництво». Основи керівництва: вплив, лідерство, влада. Теорії лідерства. Характеристика та класифікація стилів керування. Загальна характеристика моделі сучасного менеджера.

Тема 10. Організаційна культура як елемент успіху компанії

Зміст понять «культура» і «організаційна культура». Моделі організаційної культури. Типи організаційної культури. Крос-культурний менеджмент. Самоменеджмент. Емоційний інтелект. Як стати успішним у житті та кар'єрі.

Тема 11. Організаційні зміни та ефективність менеджменту

Природа організаційних змін та управління ними. Система подолання опору організаційним змінам. Концепції визначення ефективності менеджменту в організації. Сутність і різновиди відповідальності та етики в менеджменті.

Структура навчальної дисципліни «Менеджмент» у розрізі програмних результатів навчання ОП «Міжнародний бізнес»

Теми	Програмні результати навчання			
	ПРН6	ПРН7	ПРН8	ПРН15
Тема 1. Сутність, роль та методологічні основи менеджменту	+	+	+	+
Тема 2. Еволюція управлінської думки	+		+	+
Тема 3. Планування як загальна функція менеджменту	+	+	+	+
Тема 4. Організування як загальна функція менеджменту	+	+	+	+
Тема 5. Мотивування як загальна функція менеджменту	+	+		+
Тема 6. Контролювання як загальна функція менеджменту	+	+		+

Тема 7. Адміністрування управлінських рішень	+	+		
Тема 8. Комунікації в менеджменті	+	+	+	
Тема 9. Керівництво та лідерство	+	+	+	
Тема 10. Організаційна культура як елемент успіху компанії	+	+	+	
Тема 11. Організаційні зміни та ефективність менеджменту	+	+	+	+

Структура навчальної роботи здобувача

денна форма навчання	заочна форма навчання
лекції – 22 год практичні заняття – 20 год самостійна робота – 78 год	лекції – 6 год практичні заняття – 6 год самостійна робота – 108 год

Бюджет часу, розподіл балів за темами та формами навчання навчальної дисципліни «Менеджмент»

Теми	Денна форма навчання			Заочна форма навчання				Бали	
	кількість годин								
	Усього	у тому числі			Усього	у тому числі			
		л	п	с.р.		л	п		с.р.

Змістовий модуль 1. Теоретичні засади та методологічні основи менеджменту

Тема 1. Сутність, роль та методологічні основи менеджменту	10	2		8	7	1	1	5	5
Тема 2. Еволюція управлінської думки	11	2	2	7	15			15	5
Тема 3. Планування як загальна функція менеджменту	11	2	2	7	11	1		10	5
Тема 4. Організування як загальна функція менеджменту	11	2	2	7	10	1	1	8	5
Тема 5. Мотивування як загальна функція менеджменту	11	2	2	7	11		1	10	5
Тема 6. Контролювання як загальна функція менеджменту	11	2	2	7	11	1		10	5
Модульний контроль 1									20
Разом модуль 1	65	12	10	43	65	4	3	58	

Змістовий модуль 2. Забезпечення ефективної діяльності організації

Тема 7. Адміністрування управлінських рішень	11	2	2	7	11		1	10	5
--	----	---	---	---	----	--	---	----	---

Тема 8. Комунікації та інформаційні системи в менеджменті	11	2	2	7	11		1	10	10
Тема 9. Керівництво та лідерство	11	2	2	7	11	1		10	5
Тема 10. Організаційна культура як елемент успіху компанії	11	2	2	7	11		1	10	5
Тема 11. Організаційні зміни та ефективність менеджменту	11	2	2	7	11	1		10	5
Модульний контроль 2									20
Разом модуль 2	55	10	10	35	55	2	3	50	
Усього	120	22	20	78	120	2	10	108	100

Форми та методи навчання

Лекції у формі діалогу, проблемні лекції, навчальні дискусії, аналіз конкретних ситуацій (case study), індивідуальні завдання для вирішення практичних вправ, тестові завдання, проєктне навчання, демонстрації, ділові ігри, презентації, тренінги, обговорення, дискусії, дебати. Технології проблемного, проєктного, інтерактивного навчання, інформаційно-комунікаційні, ігрові, діалогові, навчання на основі досвіду тощо.

Інструменти, обладнання, програмне забезпечення

Мультимедіа, проєкційна апаратура, інформаційно-комунікаційні системи, програмне забезпечення (Office 365 тощо).

Порядок оцінювання програмних результатів навчання/результатів навчання

Система оцінювання знань здобувачів проводиться відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в університеті <http://ep3.nuwm.edu.ua/4088/>.

Критерії оцінювання результатів поточної роботи:

0 %	завдання не виконано
40 %	завдання виконано частково та містить суттєві помилки методичного або розрахункового характеру; висновки не аргументовані і не конкретні, звіт підготовлено недбало
60 %	завдання виконано повністю, але містить суттєві помилки у розрахунках або в методиці; висновки містять окремі недоліки, судження здобувача не достатньо аргументовані, звіт підготовлено з незначним відхиленням від вимог
80 %	завдання виконано повністю і вчасно, проте містить окремі несуттєві недоліки (розмірності, висновки, оформлення тощо)
100 %	завдання виконано правильно, вчасно і без зауважень

Для оцінювання знань здобувачів передбачається проведення поточних контролів знань за ЄКТС. Усі модульні контролі проходять у формі тестування на навчальній платформі Moodle.

Модульний контроль 1 містить 30 запитань різного рівня складності: перший рівень – 24 запитання по 0,5 бала, другий рівень – 5 запитань по 1 балу, третій рівень – 1 запитання по 3 бали. Усього – 20 балів.

Модульний контроль 2 містить 30 запитань різного рівня складності: перший рівень – 24 запитання по 0,5 бала, другий рівень – 5 запитань по 1 балу, третій рівень – 1 запитання по 3 бали. Усього – 20 балів.

За кожним змістовим модулем проводиться по одному модульному контролю. Модульні контролі проводяться у тестовій формі на платформі <https://exam.nuwm.edu.ua/> відповідно до графіка навчального процесу.

Модульний контроль вважається складеним, якщо здобувач отримав не менше 60% балів. Основними критеріями, що характеризують рівень компетентності при оцінюванні результатів поточного контролю є такі:

- виконання всіх видів навчальної роботи, що передбачені силабусом навчальної дисципліни;
- глибина і характер знань навчального матеріалу за змістом навчальної дисципліни, що міститься в літературних джерелах;
- вміння аналізувати явища, що вивчаються, у їх взаємозв'язку і розвитку;
- характер відповідей на поставлені питання;
- вміння застосовувати теоретичні положення під час розв'язання практичних задач;
- вміння аналізувати достовірність одержаних результатів.

Для визначення рівня засвоєння навчального матеріалу здобувачами денної форми навчання використовуються наступні методи оцінювання знань:

- поточне тестування у вигляді контрольних завдань;
- оцінювання практичних та індивідуальних завдань.
- Для визначення рівня засвоєння навчального матеріалу здобувачами заочної форми навчання використовуються наступні методи оцінювання знань:
- оцінювання індивідуального завдання;
- тестування.

При оцінюванні знань для всіх форм навчання використовується 100-бальна шкала оцінювання.

Система оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти (семестровий поточний та підсумковий контроль) зі змінами та доповненнями: <http://ep3.nuwm.edu.ua/id/eprint/21123>.

Рекомендована література (основна, допоміжна)

Основна література

1. Менеджмент. Навчальний посібник для здобувачів вищої освіти. Вид. 2-ге переробл. і допов. / Страпчук С. І., Миколенко О. П., Попова І. А., Пустова В. В. Львів: Видавництво «Новий Світ – 2000», 2025. 356 с.
2. Основи менеджменту і маркетингу: Навч. посібник / О. І. Зоріна, О. В. Сиволовська, О. М. Мкртичян та ін. – Харків: УкрДУЗТ, 2025. – 273 с.
3. Шкільняк М.М, Овсянюк-Бердадіна О.Ф., Крисько Ж.Л., Демків І.О. Менеджмент: підручник. Тернопіль : ЗУНУ, 2022 р. 258 с.
4. Менеджмент і адміністрування : підручник для бакалаврів / Колектив авторів: Терлецька Н.М., Антохов А.А., Терлецька Ю.О., Грунтковський В.Ю., доц. Поченчук Г.М., Запухляк В.М., Кравець В.І., Сторощук Б.Д., Заволічна Т.Р., Клевчик Л.Л. Чернівці : 2022. 684 с.
5. Іванова Н.С., Приймак Н.С., Карабаза І.А., Шаповалова І.В. Сучасний менеджмент у схемах і таблицях: навч. посібник. Частина 1. Кривий Ріг: ДонНУЕТ, 2021. 135 с.
6. Менеджмент: навч. посіб. / за заг. ред. К. В. Пічик, В. В. Храпкіної. Київ: Видавничий дім «Києво-Могилянська академія», 2021. 460 с.
7. Менеджмент: Підручник / С. Ю. Бірюченко, К. О. Бужимська, І.В.Бурачек та ін.; під заг. ред. Т.П. Остапчук. Житомир: Державний університет «Житомирська політехніка». Житомир: Вид-во «Рута», 2021. 856 с.
8. Менеджмент успішних керівників: світовий досвід та перспективи. Кредісов А. І., Панченко Є. Г. Київ: Вид-во «Знання України», 2024. 536 с.
9. Кошеленко К. Менеджмент у часи війни. Лідерство, ефективність та життєстійкість. Київ: Вид-во «Ultimate Beneficiary Publishing», 2024. 536 с.
10. Zhyvko, Z., Mihus, I., Tkachuk, A., Holovach, T., Rodchenko, S., Shehynska, A. Conflict management: Textbook. Pussi, Estonia. OÜ Scientific Center of Innovative Research. 2024. 284 p.
11. Левків Г. Маркетинг-менеджмент в умовах війни: проблеми та шляхи вирішення. 10.32718/monohraf.2024.3, 2024.
12. Пекар В. Різнобарвний менеджмент: Еволюція мислення лідерства та керування. 2-ге видання, доповнене. Харків : Фоліо, 2024. 172 с.

Допоміжна література

13. Храпко П. Ю., Зошук Н. В., Ключа О. О. «Поведінковий підхід» в управлінні, аналізі та проектуванні організацій: основні поняття і методології. Науковий збірник «Актуальні питання гуманітарних наук: міжвузівський збірник наукових праць молодих учених Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка». Дрогобич : Видавничий дім «Гельветика», 2024. Вип. 71. Том 3. С. 104-111. DOI <https://doi.org/10.24919/2308-4863/71-3-16>.
14. Khrapko P., Zoshchuk N., Kliukha O. Main principles (concepts, methods) of Ronald Stamper's organizational semiotics. Scientific journal «Philosophy, Economics and Law Review». Dnipro: 2024. Volume 4, no. 1. P. 6–16. DOI:10.31733/2786-491X-2024-1-6-16
15. Храпко П. Ю., Зошук Н. В., Ключа О. О. «Організаційна семіотика» у перспективі теорії та практики управління. Науковий збірник "Актуальні питання гуманітарних наук: міжвузівський збірник наукових праць молодих учених Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка". № 69. 2023. С. 114-119. DOI <https://doi.org/10.24919/2308-4863/69-3-17>
16. Kliukha O. O., Lypka Y. I. Blockchain technology use in engineering and manufacturing: opportunities for Ukraine / Використання технології блокчейн в інженерії та виробництві: можливості для України // збірник наукових праць. Вісник НУВГП. Серія "Економічні науки" 2025; 1 (1(109)) : 36-48; DOI <https://doi.org/10.31713/ve120254>
17. Lypka Y., Kliukha O. Eu financial and credit support mechanisms for innovation: implementation guidelines for Ukraine. Детермінанти соціально-економічного відновлення держави, регіонів та суб'єктів господарювання, [Електронне видання] : зб. матеріалів ІІ МНПК, 15 листопада 2024 р. Рівне : НУВГП, 2024. С. 344–345. URL: <http://ep3.nuwm.edu.ua/id/eprint/28534>

18. Lypka Y., Kliukha O. Environmental security challenges: reshaping international relations via new forms of state competition and cooperation. Національна безпека в умовах війни, післявоєнної відбудови та глобальних викликів ХХІ століття, [Електронне видання] : зб. матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю, 12-13 грудня 2024 р. Житомир : ДУ «Житомирська політехніка», 2024. С.675–678.

19. Ключа О. О., Буткевич В. О. Вплив організаційної культури на процеси проектування організації. Детермінанти соціально-економічного відновлення держави, регіонів та суб'єктів господарювання, [Електронне видання] : зб. матеріалів ІІ МНПК, 15 листопада 2024 р. Рівне : НУВГП, 2024. С. 412–413. URL: <http://ep3.nuwm.edu.ua/id/eprint/28534>

20. Ключа О. О., Гладчук В. А. Особливості функціонування сучасних вендингових бізнес-мереж. Детермінанти соціально-економічного відновлення держави, регіонів та суб'єктів господарювання, [Електронне видання] : зб. матеріалів ІІ Міжнародної науково-практичної конференції, 15 листопада 2024 р. Рівне : НУВГП, 2024. С. 414 –417.

21. Ключа О. О., Кобюк Д. О. Проектування показників КРІ організації. Детермінанти соціально-економічного відновлення держави, регіонів та суб'єктів господарювання, [Електронне видання] : зб. матеріалів ІІ Міжнародної науково-практичної конференції, 15 листопада 2024 р. Рівне : НУВГП, 2024. С. 418–420.

22. Kliukha O. O., Lypka Y. Impact of war on global financial markets. Детермінанти соціально-економічного відновлення держави, регіонів та суб'єктів господарювання, [Електронне видання] : зб. матеріалів І Міжнародної науково-практичної конференції, 10 листопада 2023 р. Рівне : НУВГП, 2023. С. 131 – 133.

23. Cherchata, A., Popovychenko, I., Andrusiv, U., Simkiv, L., Kliukha, O & Horai, O. (2020). A methodology for analysis and assessment of business processes of Ukrainian enterprises. Management Science Letters, 10(3), 631-640. Scopus DOI:10.5267/j.msl.2019.9.016

24. Діна Волинець. Curly менеджмент. Як управляти проектами, не зраджуючи собі. Україна: Yakaboo Publishing. 2023. 216 с.

25. Гоулман Д. Емоційний інтелект у бізнесі. Як стати успішним у житті та кар'єрі / Деніел Гоулман; пер. З англ. Ю. Шекет. Х. : Віват, 2021. 528 с.

26. Генрі Мінцберг. Анатомія менеджменту. Ефективний спосіб керувати компанією (укр.). К.: Наш Формат. 2018. 408 с.

27. Окорський В.П. Збірник тестових завдань з дисципліни "Менеджмент": практикум : навч. посіб. / В.П. Окорський, О.В. Пахаренко, Б.Б. Стасюк; за ред. В.П. Окорського. Рівне : НУВГП, 2017. 175 с.

28. Основи менеджменту: практикум : навч. посіб. / В.П. Окорський, О.О. Ключа, О.М. Мандзюк [та ін.]; за ред. В.П. Окорського. Рівне : НУВГП, 2010. 447 с.

Інформаційні ресурси в Інтернет

1. Національна бібліотека України ім. В. Вернадського НАН України:
<http://www.nbuv.gov.ua>
2. Рівненська обласна універсальна наукова бібліотека (м. Рівне, пл. Короленка, 6). URL: <http://libr.rv.ua/>
3. Інтернет-портал для управлінців. URL:
<https://www.management.com.ua/>
4. Дія. Освіта для всіх. URL: <https://osvita.diia.gov.ua>
5. Наукова бібліотека НУВГП (м. Рівне, вул. Олекси Новака, 75).
URL: http://nuwm.edu.ua/MySQL/page_lib.php
6. Основи менеджменту: Конспект лекцій [Електронний ресурс] : навч. посіб. для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» освітньо-професійної програми «Менеджмент і бізнес-адміністрування» / КПІ ім. Ігоря Сікорського; укладачі: Т.В. Лазоренко, С.О. Пермінова. – Електронні текстові дані (1 файл: 560 КБ). Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського. 2021. 166 с. Електронне мережне навчальне видання. URL: <https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/41193/1/Managment.pdf>

Поєднання навчання та досліджень

Здобувачам створюються умови для поєднання навчальної та позанавчальної діяльності шляхом їх залучення до наукової діяльності, підготовки виступів і тез доповідей на науково-практичних конференціях. Здобувачі мають можливість отримати додаткові бали за індивідуальні завдання, що мають дослідницький характер є основою наукових робіт, виступів чи публікацій. В освітньому процесі використовуються наукові досягнення викладача курсу, що опубліковані у наукових працях.

ПОЛІТИКИ ВИКЛАДАННЯ ТА НАВЧАННЯ

Перелік соціальних, «м'яких» навичок (soft skills)

Вміння працювати з літературними джерелами та нормативно-правовими актами, здатність логічно обґрунтовувати свою позицію, навчатися, критично мислити, вміння слухати і чути, аргументувати та переконувати, бачити і вирішувати проблеми, здатність до абстрактного та логічного мислення, аналізу та синтезу, формування власної думки, прийняття рішення, управління емоціями, управління власним розвитком, самопрезентації, вміння співпрацювати в команді.

Дедлайни та перескладання

Завдання повинні бути виконані продовж 14 днів від дня проведення лекційного чи практичного заняття. Інформація щодо термінів здачі та перездачі модулів розміщена в розділі Оголошення на навчальній платформі НУВГП <https://exam.nuwm.edu.ua/>
Порядок організації контролю та оцінювання навчальних досягнень, Порядок ліквідації академічних заборгованостей та інші документи, пов'язані з організацією оцінювання та порядок подання апеляцій наведений на сторінці Навчально-наукового центру незалежного оцінювання за посиланням: <https://nuwm.edu.ua/nuwm/struktura/strukturni-pidrozdily/navchalnarobota/tsentrnezaleznohootsiniuvannia/>

Практики, представники бізнесу, залучені до викладання

До викладання курсу можуть долучатися представники топ- менеджменту бізнесових структур і організацій, керівники і службовці сфери державного управління та місцевого самоврядування, провідні вчені та викладачі вітчизняних і закордонних ЗВО.

Неформальна та інформальна освіта, академічна мобільність

Відповідно до Положення про неформальну та інформальну освіту НУВГП <https://ep3.nuwm.edu.ua/28363/>, Порядку перезарахування результатів навчання за програмами академічної мобільності в НУВГП <https://ep3.nuwm.edu.ua/19458/> здобувачі можуть перезарахувати результати навчання, які набули у неформальній та інформальній освіті. Вони мають можливість самостійно опановувати матеріал на платформах Coursera, Prometheus, edEra, edEx, FutureLearn тощо і після цього перезарахувати ці результати в рамках навчальної дисципліни. При цьому важливо, щоб знання та навички, що формуються під час проходження певного онлайн-курсу чи його частин, мали зв'язок з очікуваними навчальними результатами даної дисципліни/освітньої програми та будуть перевірені при підсумковому оцінюванні.

Правила академічної доброчесності

Здобувач вищої освіти виконуючи різні види роботи повинен дотримуватись академічної доброчесності. Стаття 42. Закон України «Про освіту». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19#Text>.
Стаття 1. Закон України «Про вищу освіту». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1556-18#Text>.
За списування під час проведення модульного контролю чи підсумкового контролю, студент позбавляється подальшого права здавати матеріал і у нього виникає академічна заборгованість. За списування під час виконання окремих завдань, студенту знижується оцінка у відповідності до ступеня порушення академічної доброчесності. Документи стосовно академічної доброчесності (про плагіат, порядок здачі курсових робіт, кодекс честі студентів, документи Національного агентства стосовно доброчесності) наведені у Положенні про академічну доброчесність: <https://ep3.nuwm.edu.ua/25004/>

Оновлення

Зміст даної навчальної дисципліни планується переглядати та оновлювати у разі потреби, враховуючи зміни освітньо-професійної програми, законодавства України; на основі наукових досягнень та інновацій у галузі економіки та менеджменту, сучасних практик забезпечення принципів доброчесності.

Вимоги до відвідування

Здобувач має право на оформлення індивідуального графіку навчання відповідно до Положення про індивідуальний графік навчання студентів денної форми навчання Національного університету водного господарства та природокористування: <http://ep3.nuwm.edu.ua/6226/>.
У разі відсутності на занятті через хворобу або мобільність здобувач самостійно виконує завдання відповідно до методичних рекомендацій, розміщених на навчальній платформі Moodle. При виконанні практичних і ситуаційних завдань здобувач може користуватися смартфоном, планшетом та ноутбуком.

Лектор: Ключа О.О., кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та публічного врядування

Автор
Доцент КМПВ

Оксана КЛЮХА

Затверджено

Проректор з науково-педагогічної та
навчальної роботи

Валерій СОРОКА



документ підписаний КЕП
Номер документа СИЛ №1549
Підписувач Сорока Валерій Степанович
Підписувач (дані КЕП):
Сертифікат 3FAA9288358EC003040000009B6C3700C8C2C100