

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВОДНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ
ІНСТИТУТ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ

Кваліфікаційна робота (проект)
магістр

на тему РЕАЛІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ
ПОЛІТИКИ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ В
РІВНЕНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Виконав здобувач спеціальності
281 «Публічне управління та адміністрування»
ОП «Державна служба»

Фізик Ігор Васильович

Керівник: к.е.н., доцент
Антонова Світлана Євгеніївна

Рецензент: к.пед.н., доцент
Мартинюк Галина Федорівна

Рівне – 2023

Рецензія

на кваліфікаційну магістерську роботу студента
Національного університету водного господарства та природокористування
спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування»
ОП «Державна служба»
Фізика Ігоря Васильовича
на тему:

«Реалізація державної політики зайнятості молоді в Рівненській області»

Зростання безробіття є світовою тенденцією, серед молоді вона видніється чіткіше та спричиняє для українського молодіжного ринку праці відтік молодих спеціалістів за кордон, де вони вбачають кращий заробіток, можливості чи майбутнє загалом. Безсистемність правового поля щодо працевлаштування молоді знижує її потенційні шанси. За крайні роки із приходом Covid-19, а тепер і широкомасштабної російсько-української війни ринок праці вимагає інших характеристик до кандидатів, що одночасно є і плацдармом для молодих спеціалістів, але також і погіршує стан на українському ринку праці. Саме тому тема є надзвичайно актуальною.

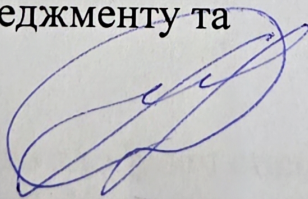
У цілому магістерська робота Фізика І.В. має чітку та логічну структуру, зміст матеріалу відповідає назві теми дослідження. Автор розкриває сутність державної регіональної політики зайнятості молоді; правове забезпечення державної політики зайнятості молоді на регіональному рівні в Україні; зарубіжний досвід реалізації державної політики зайнятості молоді; стан молодіжного ринку праці в Рівненській області; зайнятість молоді у воєнний час, інструменти реалізації державної політики зайнятості молоді в Рівненській області. Також у роботі розкрито використання інноваційних інструментів політики зайнятості молоді, зокрема державно-приватного партнерства на регіональному рівні; надані пропозиції щодо удосконалення регіональної державної політики зайнятості молоді. визначені фінансові заходи сприяння молодіжному працевлаштуванню.

Магістерська робота виконана на високому рівні, текст ілюстровано таблицями, діаграмами, оформлена згідно загальноприйнятих вимог до написання наукових робіт.

Зважаючи на достатній науково-практичний рівень магістерської роботи, яка є завершеною системною працею, що позначена новизною результатів, глибиною та обґрунтованістю запропонованих висновків, її автор Фізик І.О. заслуговує на присудження кваліфікації «магістр публічного управління та адміністрування», а магістерської робота може бути оцінена на «відмінно» (92 балів).

Рецензент:

К.пед.н., доцент кафедри менеджменту та публічного врядування



Галина МАРТИНЮК

«08» грудня 2023 року

ЗМІСТ

	Стор.
ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ДЕРЖАВНОЇ РЕГІОНАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ	9
1.1. Державна регіональна політика зайнятості молоді	9
1.2. Правове забезпечення державної політики зайнятості молоді на регіональному рівні в Україні	19
1.3. Зарубіжний досвід реалізації державної політики зайнятості молоді	31
Висновки до розділу 1.....	41
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ В РІВНЕНСЬКІЙ ОБЛАСТІ	43
2.1. Аналіз стану молодіжного ринку праці в Рівненській області....	43
2.2. Зайнятість молоді у воєнний час	56
2.3. Інструменти реалізації державної політики зайнятості молоді в Рівненській області	63
Висновки до розділу 2.....	70
РОЗДІЛ 3. УДОСКОНАЛЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ	73
3.1. Інноваційні інструменти політики зайнятості молоді на регіональному рівні.....	73
3.2. Пропозиції щодо удосконалення регіональної державної політики зайнятості молоді	81
3.3 Фінансові заходи сприяння молодіжному працевлаштуванню.....	85
Висновки до розділу 3.....	89
ВИСНОВКИ.....	91
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	99

ВСТУП

Актуальність теми Трансформаційний період від індустріального до інформаційного етапу розвитку суспільства, в якому перебуває світова та українська економіки, характеризується суттєвими змінами умов та характеру праці. Збільшується вплив на трудову міграцію молоді глобалізаційних процесів, що посилюються після отримання Україною безвізового режиму з Європейським Союзом в 2017 р. Агресія Росії спричинила значні диспропорції на ринку праці прилеглих до зони конфлікту регіонів, що підтверджується зростанням безробіття, зокрема молоді, створенням додаткового навантаження на існуючі робочі місця. Посилюється потреба у здійсненні державою заходів, спрямованих на створення умов для мінімізації негативного впливу кризових явищ на стан економічної активності молоді, запобігання зростанню молодіжного безробіття.

Державна регіональна політика зайнятості молоді в Україні не завжди відповідає реаліям сучасного життя. У ході реалізації державної політики зайнятості молоді виникає значна кількість питань правового, економічного, організаційного, соціального характеру. Оскільки державна політика зайнятості молоді є однією зі складових державних політик зайнятості, соціальної, освітньої та молодіжної, це обумовлює необхідність налагодження дієвої координації між органами влади в системі зазначених політик. Потреба в координаційних зв'язках в системі державної політики зростає в умовах реформи децентралізації, розпочатої у 2014 р., що посилює інтерес до регіональної політики зайнятості молоді.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Питання зайнятості населення завжди були в центрі уваги сучасних вчених. Важливе значення для дисертаційного дослідження мають праці В. Бакуменка, В. Баштанника, М. Білинської, А. Дегтяря, В. Єлагіна, О. Іваницької, Д. Карамішева, Ю. Ковбасюка, М. Латиніна, Т. Лозинської, А. Мерзляк, П. Надолішнього, В. Огаренка, Л. Приходченко, С. Серьогіна, А. Сіцинського, Ю. Шарова, присвячені теоретико-методологічним засадам державного регулювання

зайнятості. Стан регіонального ринку праці, проблеми безробіття молоді та можливості її працевлаштування досліджували С. Бандур, В. Бульба, Г. Коваль, В. Ковач, О. Кулініч, М. Торжевський. Державне управління зайнятістю молоді є предметом аналізу В. Золотарьова, Л. Костровця, О. Кулика, О. Лазора ін. Державне регулювання ринку праці молоді досліджували Д. Богиня, Н. Борецька, О. Балакірева, А. Батюк, В. Васильченко, Г. Губерна, М. Данюк, В. Дорофієнко, Ф. Заставний, К. Зайцева, О. Мельниченко, В. Оніщенко, І. Петрова, В. Петюх, С. Пирожков, Н. Статівка, Н. Юрлова та ін. Євроінтеграційні тенденції розвитку державної політики зайнятості молоді в Україні аналізували О. Жадан, В. Міненко; моделі державної політики зайнятості молоді – В. Сичова, І. Хохрякова; механізми реалізації державної політики зайнятості – Л. Лісогор, О. Новікова, І. Парубчак. Разом із тим, на сучасному етапі державна політика зайнятості молоді на регіональному рівні досліджується фрагментарно, не системно, що обумовлює наукову актуальність зазначеної теми.

Мета і завдання роботи. Метою роботи є розробка практичних рекомендацій щодо удосконалення державної політики зайнятості молоді. Для її досягнення було поставлено такі завдання:

- дослідити сутність державної регіональної політики зайнятості молоді;
- систематизувати правове забезпечення державної політики зайнятості молоді на регіональному рівні в Україні;
- опрацювати зарубіжний досвід реалізації державної політики зайнятості молоді;
- проаналізувати стан молодіжного ринку праці в Рівненській області;
- оцінити зайнятість молоді у воєнний час;
- дослідити інструменти реалізації державної політики зайнятості молоді в Рівненській області;
- розробити пропозиції щодо удосконалення регіональної державної політики зайнятості молоді;

- визначити інноваційні інструменти політики зайнятості молоді на регіональному рівні;
- запропонувати фінансові заходи сприяння молодіжному працевлаштуванню.

Об'єктом дослідження є процес державної політики зайнятості.

Предметом дослідження є державна політика зайнятості молоді на регіональному рівні.

Інформаційну базу дослідження складають наукові публікації зарубіжних і вітчизняних дослідників у галузі науки державного управління, нормативно-правові акти (Конституція України, Закони України, укази і розпорядження Президента України, постанови Кабінету Міністрів України, державні та регіональні програми зайнятості населення), статистичні та аналітичні матеріали, дані Державної служби статистики України, Державної служби зайнятості України, Міжнародної організації праці (International Labour Organization (ILO)), результати соціологічних досліджень.

Структура і обсяг роботи. Кваліфікаційна робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків і пропозицій, списку використаних джерел. Роботу викладено на 105 сторінках друкованого тексту. Список використаних джерел налічує 64 позиції.

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ДЕРЖАВНОЇ РЕГІОНАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ

1.1. Державна регіональна політика зайнятості молоді

Перехід України до демократичного суспільства, правової держави та ринкової економіки зумовлює необхідність запровадження державної політики зайнятості молоді, яка відповідала б потребам сьогодення. Адже саме молодь становить стратегічний ресурс соціально-економічного і науково-технічного розвитку суспільства, поліпшення добробуту людей, забезпечення національних інтересів, зміцнення авторитету і конкурентоспроможності держави на міжнародній арені.

Сучасний ринок праці в Україні не здатен у повному обсязі виконувати свої головні функції, через що виникає необхідність у гнучкій та поміркованій державній політиці, яка допоможе усунути існуючий дисбаланс між попитом і пропозицією робочої сили. Молодь є тим важливим сегментом на ринку праці, який відображає головні тенденції розвитку освіти, економіки та ринку праці загалом. Через те, виникає необхідність провадження такої державної політики зайнятості молоді, зокрема, на регіональному рівні, яка сприятиме підвищенню рівня зайнятості молоді. Саме це питання стало предметом дослідження багатьох вітчизняних науковців.

Молодь – це соціально-демографічна група, відокремлена на основі сукупності вікових характеристик і особливостей соціального стану, тобто це громадяни України віком від 14 до 35 років [50]. В системі агентств і організацій ООН вікові рамки молоді визначені наступним чином. ЮНЕСКО та Міжнародна організація праці (МОП) молоддю вважають 14–25-літніх [60].

У Програмі розвитку ООН (UNDP) – молоді люди це 15–25-літні [61]. Такі організації як UNICEF, WHO (BOO3) та UNFPA (Фонд народонаселення) дають такі вікові характеристики: «підлітки» - 10–19 років, «молодь» – 15–24, а разом це група «молодих людей» – 10–24 років. Аналогічне ООН трактування молоді віком 15–24 роки використовує і Організація економічного

ВИСНОВКИ

Дослідження реалізації державної політики зайнятості молоді в Рівненській області дало змогу зробити такі висновки, зокрема:

1. Створення умов для формування раціональної зайнятості молоді здійснюється шляхом реалізації заходів державної політики у сфері молодіжної зайнятості, яка є складовою загальної державної молодіжної політики. Молодіжний ринок праці як одна зі складових ринкової системи, що відображає наявні проблеми вітчизняної економіки, зазнав істотного впливу глобальної фінансово-економічної кризи. В Україні її глибина була зумовлена не лише зовнішніми чинниками, а й низкою внутрішніх економічних і політичних чинників, у тому числі незадовільним рівнем використання трудового потенціалу молоді в регіонах, що вимагає серйозних змін у підходах до державної регіональної політики зайнятості молоді, регулювання регіональних ринків праці. Регіональний ринок праці молоді є основною умовою залучення та ефективного використання праці молодих людей в економіці держави. Вирішення проблеми молодіжного безробіття передусім має відбуватися на регіональному рівні. Здійснення державної політики зайнятості молоді на регіональному рівні передбачає: нормативно-цільове регулювання зайнятості і трудових відносин молоді; активізації фінансової підтримки підприємств всіх форм власності, які працевлаштовують молодих фахівців; надання податкових пільг вітчизняним та закордонним інвесторам за умови, що їх інвестиції будуть спрямовуватися на розширення сфери продуктивності праці і виробництво конкурентоспроможної продукції; створення правових, фінансових та інформаційних умов для реалізації молодіжного підприємництва та стартапів; створення системи зв'язку між освітою та регіональними ринками праці; посилення контролю щодо реалізації заходів активної політики зайнятості з метою зниження тривалості безробіття і підвищення територіальної мобільності молоді; координація зусиль навчальних закладів та роботодавців щодо працевлаштування випускників, забезпечення стажування студентської молоді;

структурно-інвестиційну політику, спрямовану на створення робочих місць з урахуванням економічних та регіональних особливостей.

2. Здійснення державної політики зайнятості молоді на регіональному рівні передбачає: нормативно-цільове регулювання зайнятості і трудових відносин молоді; активізації фінансової підтримки підприємств всіх форм власності, які працевлаштовують молодих фахівців; надання податкових пільг вітчизняним та закордонним інвесторам за умови, що їх інвестиції будуть спрямовуватися на розширення сфери продуктивності праці і виробництво конкурентоспроможної продукції; створення правових, фінансових та інформаційних умов для реалізації молодіжного підприємництва та стартапів; створення системи зв'язку між освітою та регіональними ринками праці; посилення контролю щодо реалізації заходів активної політики зайнятості з метою зниження тривалості безробіття і підвищення територіальної мобільності молоді; координація зусиль навчальних закладів та роботодавців щодо працевлаштування випускників, забезпечення стажування студентської молоді; структурно-інвестиційну політику, спрямовану на створення робочих місць з урахуванням економічних та регіональних особливостей.

Правовий механізм державної політики зайнятості молоді на регіональному рівні складається з низки нормативно-правових актів, а саме:

- законів: Кодекс законів про працю України; Закони «Про зайнятість населення» (1991 р.) із змінами та доповненнями, «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» (1993), «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» (2000 р.), «Про зайнятість населення» (2012 р.);

- постанов Кабінету Міністрів України про затвердження положень: «Про державну службу зайнятості», «Про порядок реєстрації громадян як безробітних», «Про організацію оплачуваних громадських робіт», «Про Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття», «Про державну інспекцію праці Міністерства праці

України», «Про інспекцію по контролю за додержанням законодавства про зайнятість населення»:

– національної та регіональних програм: Сприяння зайнятості населення, «Молодь України», тощо.

3. Виділено декілька напрямів, які є визначальними у вирішенні проблеми зайнятості молоді в Європейському Союзі: « збільшення чисельності економічно активного населення, збільшення тривалості активно-трудового життя за рахунок молоді на ринку праці, підвищення мобільності робочої сили (особливо молоді) всередині Європейського Союзу. Отже, в країнах Європейського Союзу державна політика зайнятості молоді здійснюється лише на основі координації дій, діалогу між молоддю, роботодавцями і державою, узгодження між ними на законодавчому рівні та дотриманні основних принципів соціального партнерства. Адаптація європейського досвіду державної політики зайнятості молоді до українських умов має враховувати як загальні процеси, так і особливості країни та регіональні аспекти. Із досвіду Польщі для України можна запозичити наступне: удосконалення законодавства про молодіжну зайнятість із посиленням важелів активної політики подолання безробіття; фінансування досліджень із проблем зайнятості та забезпечення економічної активності населення; удосконалення системи підготовки молодих спеціалістів у закладах вищої освіти з урахуванням вимог ринку праці; активізація діяльності регіональних служб зайнятості у взаємодії з роботодавцями щодо вирішення працевлаштування безробітних; проведення моніторингу потреб регіональних ринків праці для визначення напрямків підготовки молодих спеціалістів; упровадження мотиваційних важелів для роботодавців та спеціалістів центрів зайнятості щодо працевлаштування молоді, осіб з довготривалим безробіттям; підвищення мотивації молоді до праці, кар'єрного зростання, професійної підготовки та перепідготовки; залучення молоді до активної участі в економічному процесі; сприяння формуванню та розвитку середнього класу як основи стабілізації суспільства та ін.

4. У Рівненській області майже 30 відсотків населення становлять молоді люди віком від 15 до 35 років. Серед них лави безробітних поповнили майже 16000 чол. в 2020 р., 13371 чол. – в 2021 р. та майже 10000 чол. – в 2022 р. Невідповідність попиту на робочу силу та її пропозиції у професійно-кваліфікаційному розрізі спостерігалася серед кваліфікованих робітників сільського господарства (на одну вакансію претендувало 25 осіб), найпростіших професій (20 осіб), технічних службовців та службовців і керівників (по 16 осіб), працівників сфери торгівлі та послуг (13 осіб), фахівців (11 осіб), робітників з обслуговування (6 осіб), професіоналів (5 осіб) та кваліфікованих робітників з інструментом (4 особи). Найбільших труднощів з працевлаштуванням зазнають представники таких професій: продавець, підсобний робітник, кухар, водій автотранспортних засобів, бухгалтер. У професійному розрізі, найбільший попит роботодавців спостерігався на кваліфікованих робітників з інструментом 24% всіх поданих вакансій (швачка, слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, електрогазозварник, слюсарремонтник, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, кондитер); працівників сфери торгівлі та послуг та робітників з обслуговування, експлуатації устаткування та машин - по 16% (продавець, кухар, продавець-консультант, виробник харчових напівфабрикатів, водій автотранспортних засобів, машиніст (кочегар) котельної, машиніст екскаватора, тракторист, оператор заправних станцій); інженер, лікар загальної практики, доцент); фахівців – 10% (бухгалтер, механік, технолог, кошторисник); некваліфікованих працівників – 8% (підсобний робітник, , укладальник-пакувальник, прибиральник службових приміщень, сторож); керівників, менеджерів – 6% (головний бухгалтер, менеджер (управитель) із збуту, майстер виробництва); технічні службовці– 4% (касир торговельного залу, адміністратор, оператор поштового зв'язку).

За даними Рівненського обласного центру зайнятості, щорічно зростає кількість працевлаштованих осіб у віці 15-35 рр. У професійному розрізі найбільше працевлаштованих – це робітники з обслуговування устаткування та

машин – 22%, найпростіші професії – 18,3% та працівники сфери торгівлі і послуг – 18,2%.

5. За результатами опитування, 45,7% респондентів перебувають у постійному місці проживання в Україні з початку війни. Більшість опитаних (76,3%) були працевлаштовані до війни. Найпоширенішими сферами працевлаштування є: освіта, наука, культура – 20,8%, сфера послуг – 17,8%, IT-сфера – 15,2%. Війна вплинула на діяльність респондентів таким чином: продовжили попередню діяльність – 49,6%; втратили роботу – 20,3%; продовжили навчання – 18,8%; розпочали волонтерську діяльність (зокрема, благодійність) – 15%; знайшли роботу – 3,2%; поповнили лави ЗСУ/ТрО – 2,6%; інше – 6,6%.

6. Вагомим інструментом реалізації державної політики сприяння зайнятості молоді в Рівненській області є Обласна програма підтримки молоді на 2021 - 2023 роки, де серед багатьох завдань передбачено виконання напрямку: підвищення рівня конкурентоспроможності молоді та здійснення консультування щодо професійного і кар'єрного розвитку, враховуючи їх власні інтереси, можливості та потреби ринку праці, у тому числі, щодо вивчення STEM та STEAM-дисциплін, стимулювання до наукових досліджень (у першу чергу дівчат) та ознайомлення молоді з процесами державотворення, діяльністю органів державної влади та місцевого самоврядування, популяризація професії державного службовця.

Відповідно до даної Програми передбачено залучення до сприяння здійснення заходів, спрямованих на забезпечення первинної і вторинної зайнятості і самозайнятості 2700 молодих осіб. Ці заходи будуть профінансовані на 202,5 тис. грн. впродовж 2021-2023 рр. Зокрема дані кошти будуть спрямовуватися на підтримку в реалізації проєктів та проведенні заходів інститутам громадянського суспільства, в тому числі молодіжним центрам праці, спрямованих на профорієнтацію, перепідготовку і працевлаштування молоді, в тому числі молодим людям з інвалідністю.

7. Застосування державно-приватного партнерства у сфері зайнятості молоді сприятиме створенню нових робочих місць, умов для самореалізації молодих спеціалістів і реалізації їхніх стартапів, збільшенню внеску молоді у соціально-економічний розвиток регіонів. Це дає підстави вважати державно-приватне партнерство інноваційним інструментом реалізації державної політики зайнятості молоді на регіональному рівні.

Серед переваг для державного сектору від участі у проекті ДПП приватного партнера є створення нових робочих місць для молодих фахівців із конкурентною заробітною платою та як наслідок збільшення податків і зборів до бюджетів та фондів усіх рівнів, припинення відтоку молодих фахівців за кордон, розвиток та залучення інвестицій, більш швидка реалізація інфраструктурних проектів за рахунок залучення коштів приватного інвестора, запозичення кращих практик управління власністю та оптимізація структури управління. Серед переваг для бізнес партнерів від участі у проекті ДПП слід виділити: розширення можливостей для отримання кредитів під проект від вітчизняних та іноземних фінансових установ на основі державних гарантій, отримання прибутку у найближчій перспективі у вигляді плати за користування мережею Інтернет на певний період часу (5-10 років), можливість першочергової модернізації мережі Інтернет, можливість здачі в оренду об'єкту ДПП (мережі Інтернет), підтримка з боку державних органів на всіх етапах реалізації ДПП, створення позитивного іміджу компанії.

8. Рекомендації щодо удосконалення державної регіональної політики зайнятості молоді:

- підвищення ефективності профорієнтаційних послуг із урахуванням потреб сучасного регіонального ринку праці;

- забезпечення стажування студентів закладів вищої та учнів і слухачів закладів професійної (професійно-технічної) освіти, які завершили навчання за відповідною спеціальністю;

- створення сприятливих умов для започаткування молоддю бізнесу та організації власної справи;

- розширення інформаційно-консультаційних послуг для молоді щодо потреб регіонального ринку праці на затребувані професії регіону, наявність робочих місця для працевлаштування на перше робоче місце, проходження стажування;

- залучення бізнес структур до фінансування підготовки необхідних для них спеціалістів та сприяння у стажуванні та проходженні виробничої практики для студентської та учнівської молоді безпосередньо на виробництві;

- приведення переліку професій та спеціальностей, за якими проводиться підготовка кадрів, у відповідність до потреб регіональних ринків праці;

- налагодження соціального партнерства між закладами освіти і роботодавцями, що дасть змогу покращити практичну підготовку молодих випускників;

- розвиток молодіжних центрів праці, виходячи з потреб конкретного регіонального ринку праці;

- створення бази даних молодих фахівців (електронного банку резюме), який буде враховувати рейтингові показники;

- забезпечення виплат та дотацій роботодавцям, які створюють додаткові робочі місця для працевлаштування молоді;

- підвищення інформаційної роботи молодіжних центрів та інших осередків по роботі з молоддю щодо профорієнтації та можливостей працевлаштування на всіх рівнях, зокрема, на регіональному рівні територіальної громади.

9. Основними напрямками вирішення проблеми безробіття в нашій країні можуть бути:

- надання податкових пільг для підприємств із високою часткою зайнятого населення;

- збільшення державного фінансування програм професійного навчання;

- збільшення фінансування заходів щодо надання ефективної підтримки пошуку робочих місць безробітним;

- преміювання підприємств, які сплачували страхові внески протягом більше двох років без звільнень робітників;
- стимулювання розвитку малого та середнього бізнесу;
- надання податкових кредитів підприємствам за кожне нове створене робоче місце;
- відповідність держзамовлення на підготовку спеціалістів згідно з реальним попитом на робочу силу;
- надання підприємцям субсидій, премій і податкових пільг для найму додаткової робочої сили або переведення частини працівників на скорочений робочий день;
- стимулювання підприємців до навчання, перекваліфікації та подальшого працевлаштування додаткової робочої сили;
- залучення приватного (як вітчизняного, так й іноземного) капіталу в райони зі стійким рівнем безробіття;
- заходи щодо квотування робочих місць для представників найуразливіших груп на ринку праці;
- безвідсоткові кредити, що надаються безробітним, які започатковують власний бізнес.

Отже, запровадження вищезапропонованих заходів значно покращить ситуацію зайнятості молоді на ринку праці, що сприятиме покращанню як економічного, так і соціального рівня розвитку суспільства, зокрема з урахуванням новітніх моделей суспільної інтеграції молоді.