



Наукові перспективи  
Видавнича група



# НАУКОВІ ПЕРСПЕКТИВИ



Випуск 2(68)

2026

**Всеукраїнська Асамблея докторів наук  
із державного управління**

*у рамках роботи Видавничої групи «Наукові перспективи»*

***Наукові перспективи***

*№ 2(68) 2026*

*Київ – 2026*

*All-Ukrainian Assembly of Doctors of Science in Public Administration*

*within the work of the Publishing Group "Scientific Perspectives"*

# *Scientific Perspectives*

*№ 2(68) 2026*

*Kyiv – 2026*

ISSN (print) 2708-753

R30-04850

DOI: [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2026-2\(68\)](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2026-2(68))

## Наукові перспективи: журнал. 2026. № 2(68) 2026. С. 2715



*Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 24.09.2020 р. № 1188 журналу присвоєно категорію "Б" із галузей науки: державне управління, право та економіка*

*Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 27.09.2021 № 1017 журналу присвоєно категорію "Б" із психології*

*Рекомендовано до друку Президією Всеукраїнської Асамблеї докторів наук з державного управління (Рішення від 26.02.2026, № 9/2-26)*

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації  
Серія КВ № 24436-14376Р від 09.06.2020 р.

Журнал видається за підтримки Міжнародного економічного інституту (Есеніце, Чехія) та  
КНП "Клінічна лікарня №15 Подільського району м.Києва"

*Журнал заснований з метою розвитку вітчизняного наукового потенціалу та  
реалізації кращих традицій науки в Україні та за кордоном*

*Видання розраховано на дослідників, викладачів вищих навчальних закладів,  
аспірантів, магістрів, фахівців-практиків*



*Наукове видання включено до міжнародної наукометричної бази Index Copernicus (IC), міжнародної пошукової системи*

*Google Scholar та до міжнародної наукометричної бази даних Research Bible.*

*Згідно Порядку формування Переліку наукових фахових видань України, затвердженого наказом МОН України від 15.01.2018 № 32, повнотекстовий доступ до наукових статей журналу представлений на платформі «Наукова періодика України» в Національній бібліотеці України імені В.І. Вернадського НАН України та в Національному репозитарії академічних текстів*

### **Головний редактор:**

**Непомнящий Олександр Михайлович** — доктор наук з державного управління, кандидат економічних наук, професор, Дійсний член Академії будівництва України, професор кафедри архітектури і просторового планування Національного авіаційного університету (Київ, Україна). Заслужений будівельник України, Почесний працівник будівництва та архітектури, державний службовець 3 рангу. Автор 170 наукових праць, у тому числі більше 20 монографій та підручників. Ініціатор створення і керівник Наукової школи управління ризиками при будівництві та експлуатації об'єктів нерухомості при МАУП. Нагороджений Орденом «За заслуги» II та III ступенів, Грамотою та Почесною грамотою Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України та Мінрегіону України

### *Редакційна колегія:*

- **Абуселідзе Георгій** доктор економіки, професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Батумського державного університету імені Шота Руставелі, (Грузія)
- **Азарова Анжеліка Олексіївна** - кандидат технічних наук, професор, Відмінник освіти, професор Міжнародної кадрової академії, професор кафедри менеджменту та безпеки інформаційних систем, Вінницький національний технічний університет (Україна)
- **Андріяш Вікторія Іванівна** - доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри публічного управління та адміністрування Чорноморського національного університету імені Петра Могили, (Україна)
- **Бабчинська Олена Іванівна** - доктор економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування Державного торговельно-економічного університету (Київ, Україна)
- **Божидай Ірина Ігорівна** - кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, бізнесу та адміністрування, заступник декана факультету менеджменту, адміністрування та права Державного біотехнологічного університету (України)
- **Вишневецька Оксана Василівна** - кандидат економічних наук, старший науковий співробітник, провідний науковий співробітник відділу інвестиційного та матеріально-технічного забезпечення ННЦ «Інститут аграрної економіки» (України)
- **Гбур Зоряна Володимирівна** - доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри управління охороною здоров'я та публічного адміністрування Національного університету охорони здоров'я України імені П.Л.Шупика (Київ, Україна)
- **Гетьман Ольга Олександрівна** - кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту Харківського національного університету автомобільно-дорожнього університету (Харків, Україна)
- **Гечбаія Бадрі Нодаровіч** доктор економічних наук, професор, Асоційований професор Батумського державного університету ім. Шота Руставелі (Грузія)
- **Грегорі Заротіадіс** доктор економічних наук, професор, декан факультету економіки і політичних наук Університету Арістотеля в Салоніках, Салонікійський університет, (Греція)
- **Дзяна Галина Олексіївна** - кандидат наук з державного управління, доцент, доцент кафедри публічного врядування Національного університету «Львівська політехніка» (Україна)
- **Залуцька Христина Ярославівна** - доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки підприємства та інвестицій Національного університету «Львівська політехніка» (Львів, Україна)
- **Зелінська Галина Олексіївна** - доктор економічних наук, професор, професор кафедри прикладної економіки Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу (Івано-Франківськ, Україна)
- **Ільїна Анастасія Олександрівна** - кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри публічного управління і адміністрування Національного торговельно-економічного університету (Київ, Україна)
- **Канцір Ірина Анатоліївна** - кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри теоретичної та прикладної економіки Національного університету «Львівська політехніка» (Львів, Україна)
- **Квасній Любов Григорівна** - кандидат економічних наук, доцент, професор кафедри математики та економіки Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка (Дрогобич, Україна)
- **Кобець Дмитро Леонтійович** - кандидат економічних наук (доктор філософії), доцент Хмельницького національного університету, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування (м. Хмельницький, Україна)
- **Котлубай Вячеслав Олексійович** - кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри національної економіки Національного університету "Одеська юридична академія" (Україна)
- **Кривенко Надія Василівна** - кандидат економічних наук, старший науковий співробітник, старший науковий співробітник відділу економіки аграрного виробництва Національного наукового центру "Інститут аграрної економіки" (України)
- **Македон Вячеслав Владиславович** - доктор економічних наук, професор, професор кафедри міжнародної економіки і світових фінансів Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара. (Дніпро, Україна)
- **Марушева Александра Анатоліївна** - доктор наук з державного управління, доцент, професор кафедри публічного управління та адміністрування, "Державний університет "КАІ" (м. Київ, Україна)
- **Медведчук Оксана Валеріївна** - кандидат наук з державного управління, доцент, Начальник відділу нормативно-методичного забезпечення та управління проектами Міждержавної гільдії інженерів-консультантів (Київ, Україна)
- **Мельниченко Олександр Анатолійович** - доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри громадського здоров'я та управління охороною здоров'я, Харківський національний медичний університет (Харків, Україна)
- **Міхальський Томаш** доктор наук, доцент, доцент кафедри географії регіонального розвитку Гданського університету (Польща)
- **Новаківська Ірина Олексіївна** - доктор економічних наук, професор кафедри земельного кадастру НУБіП України, член-кор НААН (Київ, Україна)
- **Новаченко Тетяна Василівна** доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри міжнародних відносин та політичного консалтингу Відкритого міжнародного університету розвитку людини «Україна», інститут «Соціальних відносин та права» (Україна)
- **Орлова Наталія Сергіївна** доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри права та публічного управління Сумського державного педагогічного університету ім. А. С. Макаренка (Україна)

- **Савенко Олена Анатоліївна** - кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту і права Дніпровського державного аграрно-економічного університету, членкиня громадської наукової організації "Фінансово-економічна наукова рада" (Київ, Україна)
- **Саїд М. Ісмаїл** доктор наук, професор, професор кафедри англійської мови, Коледж природничих наук і гуманітарних наук, Університет принца Саттама бін Абдулазіза, Аль-Хардж, Саудівська Аравія
- **Слободянюк Ольга Василівна** - доктор економічних наук, професор, професор кафедри національної економіки Національного університету «Одеська юридична академія», (Одеса, Україна)
- **Торічний Вадим Олександрович** – доктор наук з державного управління зі спеціальності «Державне управління у сфері державної безпеки та охорони громадського порядку», доцент, професор кафедри національної безпеки та управління факультету підготовки керівних кадрів Національної академії Державної прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького (Хмельницький, Україна)
- **Улько Євгеній Миколайович** - кандидат економічних наук, член-кореспондент Академії економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та бізнесу Державного біотехнологічного університету Старший науковий співробітник відділу інноваційної економіки, зовнішніх зв'язків та інформатизації наукових досліджень ННЦ «Інститут ґрунтознавства та агрохімії імені О. Н. Соколовського» (України)
- **Хорішко Лілія Сергіївна** - доктор політичних наук, професор, професор кафедри політології Запорізького національного університету (Запоріжжя, Україна)

*Статті розміщені в авторській редакції. Відповідальність за зміст та орфографію поданих матеріалів несуть автори.*



## ЗМІСТІ

### СЕРІЯ «Державне управління»

<b>Андрусяк М.В.</b> <i>НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ ТА СТРАТЕГІЧНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ УКРАЇНИ</i>	31
<b>Бабірецька Н.С.</b> <i>СУТНІСТЬ ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТІВ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ: РОЛЬ SOFT SKILLS</i>	38
<b>Бублій М.П.</b> <i>ПУБЛІЧНО-УПРАВЛІНСЬКІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ МОНІТОРИНГУ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ В УМОВАХ ВОЄННИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ</i>	54
<b>Бурик З.М., Пархоменко-Куцевіл О.І., Бурик М.М.</b> <i>УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДАМИ ОСВІТИ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ</i>	66
<b>Васильєва О.І.</b> <i>ФОРМУВАННЯ ПРАВОВОЇ СПРОМОЖНОСТІ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД: ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЙНИЙ ВИМІР</i>	79
<b>Вовк С.М., Вовк Т.В.</b> <i>ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ЗДОРОВ'Я: ЄВРОПЕЙСЬКІ МОДЕЛІ, УКРАЇНСЬКА ТРАНСФОРМАЦІЯ</i>	92
<b>Волкова Н.В.</b> <i>ІНСТИТУЦІЙНА ТРАНСФОРМАЦІЯ БЮДЖЕТНОГО ПРОЦЕСУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ</i>	102
<b>Габрин П.В.</b> <i>ЄВРОПЕЇЗАЦІЯ СФЕРИ ЕТНОПОЛІТИЧНИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ ЩОДО РОМСЬКОЇ ЕТНІЧНОЇ МЕНШИНИ В УМОВАХ ПОВНОМАСШТАБНОЇ РОСІЙСЬКО-УКРАЇНСЬКОЇ ВІЙНИ</i>	116



- Гасюк І.Л., Моторний В.О.** 130  
*МЕХАНІЗМ ДЕРЖАВИ: ВИРОБНИЦТВО БЛАГ І РІВНІ ЕКОНОМІЧНІ МОЖЛИВОСТІ*
- Довгань В.І., Захаркевич Н.П., Арзянцева Д.А.** 153  
*ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА У СФЕРІ НАЦІОНАЛЬНОЇ СТАНДАРТИЗАЦІЇ В УМОВАХ ПОДВІЙНОГО ПЕРЕХОДУ*
- Дорош Н.В.** 167  
*РЕГІОНАЛЬНІ ПРІОРИТЕТИ КРАЇН ПІВДЕННОЇ АЗІЇ*
- Дрозд Т.** 188  
*ВПЛИВ НЕУРЯДОВИХ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ НА ЗМІНИ ТА ВІДНОВЛЕННЯ ІДЕНТИЧНОСТІ ВИМУШЕНО ПЕРЕСЕЛЕНИХ ОСІБ*
- Єсенніков К.В.** 200  
*ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У ПУБЛІЧНОМУ СЕКТОРІ*
- Казюк Я.М.** 215  
*ГРОМАДСЬКА УЧАСТЬ У ФОРМУВАННІ ПОЛІТИКИ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ: УПРАВЛІНСЬКІ МЕХАНІЗМИ ТА ОБМЕЖЕННЯ*
- Карагодін Ю.Д.** 226  
*ЦИФРОВІЗАЦІЯ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПОСЛУГ ЯК НАПРЯМ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСАМИ СОЦІАЛЬНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ ТА РЕІНТЕГРАЦІЇ*
- Карпінський Б.А.** 240  
*НАЦІЄТВОРЧИЙ ПОТЕНЦІАЛ ПРОЄКТНОГО ЛІДЕРСТВА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: КОЛИ ЛЮДИНА СТАЄ ВАЖЛИВІШОЮ ЗА ПРОЦЕС*
- Коваль Г.В., Татаренко В.Б.** 265  
*МЕТОДОЛОГІЧНІ ПІДХОДИ ДО ДОСЛІДЖЕННЯ ЛІДЕРСТВА В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ*



- Кожина А.В., Дяченко С.А.** 275  
*УЧАСТЬ БАНКІВСЬКИХ СТРУКТУР У ПОЗИКОВОМУ ФІНАНСУ-  
ВАННІ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ УКРАЇНИ*
- Кононенко В.В., Базишена В.В.** 293  
*РЕГІОНАЛЬНА ПОЛІТИКА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ ТА  
УКРАЇНИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ*
- Криштанович С.В., Криштанович М.Ф.** 303  
*ІНСТИТУЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ РОЗВИТКУ ЛІДЕРСЬКОГО ПОТЕН-  
ЦІАЛУ В ОРГАНАХ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ У СФЕРІ КУЛЬТУРИ*
- Круц А.О.** 313  
*ЕФЕКТИВНІСТЬ ІНТЕГРАЦІЇ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В  
ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ*
- Кутепова М.** 328  
*ТРАНСФОРМАЦІЯ ВЗАЄМОДІЇ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОГО УПРАВ-  
ЛІННЯ ТА ІНСТИТУТІВ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА В  
УКРАЇНІ: ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТИВ  
КРІЗЬ ПРИЗМУ БРИТАНСЬКОГО ДОСВІДУ*
- Лаврова Т.М.** 341  
*МЕХАНІЗМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ЕКСТРЕНОЮ  
МЕДИЧНОЮ ДОПОМОГОЮ: КЛАСТЕРНИЙ ПІДХІД*
- Лозинська Т.М.** 353  
*ВПЛИВ ЕЛЕКТРОННОЇ ДЕМОКРАТІЇ НА АДМІНІСТРУВАННЯ  
ПОСЛУГ З ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я У ПРОЦЕСІ ПОВОЄННОГО  
ВІДНОВЛЕННЯ ВЛАДИ*
- Лопушинський І.П., Плющ Р.М.** 368  
*ДОРОЖНЯ КАРТА З ПИТАНЬ РЕФОРМИ ДЕРЖАВНОГО  
УПРАВЛІННЯ: НА ШЛЯХУ ВСТУПУ УКРАЇНИ ДО ЄВРО-  
ПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ*
- Луковський Р.І., Парійчук В.А.** 379  
*ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ КРИТИЧНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ: БАЛАНС  
МІЖ ЕФЕКТИВНІСТЮ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА  
ВРАЗЛИВІСТЮ ПЕРЕД КІБЕРАТАКАМИ*



- Мартинов О.В.** 391  
*ТРАНСФОРМАЦІЯ СОЦІАЛЬНОГО КАПІТАЛУ В УКРАЇНІ У КОНТЕКСТІ ПУБЛІЧНОУПРАВЛІНСЬКИХ РЕФОРМ*
- Медвідь В.Ю.** 403  
*СИСТЕМА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ*
- Меляков А.В.** 414  
*ВЕРБУВАЛЬНА КАМΠΑНІЯ НА ПРИМУСОВІ РОБОТИ ДО ТРЕТЬОГО РЕЙХУ В ОКУПАЦІЙНІЙ ПРЕСІ ХАРКОВА: ДИСКУРС, АРГУМЕНТАЦІЯ ТА МОДЕЛІ ВПЛИВУ*
- Михальчук В.М., Шевченко Я.О., Боярська Н.О.** 430  
*АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ CRM-СИСТЕМ В ЗАКЛАДАХ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ*
- Моцик О.Ф., Гурковський В.І., Романенко Є.О., Кириленко О.П.** 440  
*ПРАВО ДЕРЖАВ - КОЛИШНИХ СУБ'ЄКТІВ СОЮЗУ РСР НА ПОСТІЙНЕ ЧЛЕНСТВО У РАДІ БЕЗПЕКИ ООН: МІЖНАРОДНО-ПРАВОВИЙ АНАЛІЗ ПРАВОНАСТУПНИЦТВА СРСР ТА ПРОЦЕДУР ОРГАНІЗАЦІЇ ОБ'ЄДНАНИХ НАЦІЙ*
- Ободинський О.І.** 463  
*ОСОБЛИВОСТІ І ПРОБЛЕМИ ФУНКЦІОНУВАННЯ КОМПЛЕКСУ МЕХАНІЗМІВ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ВЕТЕРАНСЬКОЇ ПОЛІТИКИ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ*
- Осипов Д.М.** 476  
*ВІЙСЬКОВА СЛУЖБА УКРАЇНИ ЯК ІНСТИТУТ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ*
- Пашенко О.В.** 489  
*ЗАКОРДОННИЙ ДОСВІД ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ПУБЛІЧНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОСВІТНІЙ ГАЛУЗІ*
- Пемпусь Ю.** 502  
*ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ*



<b>Пономарьов О.А.</b> <i>ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ДЕРЖАВНИХ МЕХАНІЗМІВ ПІДТРИМКИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ В УМОВАХ ВІДНОВЛЕННЯ</i>	514
<b>Приліпко С.М.</b> <i>ІНСТИТУЦІЙНИЙ МЕХАНІЗМ ФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТУРИЗМУ</i>	524
<b>Прохорова Н.В.</b> <i>ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД ІМПАКТ-ІНВЕСТУВАННЯ В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ</i>	538
<b>Решота О.А., Кацімон І.М.</b> <i>РОЛЬ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ У ЗАЛУЧЕННІ ГРОМАДЯН ДО ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ ТА РОЗВИТКУ SMART CITY</i>	551
<b>Рибкін А.П.</b> <i>ДЕРЖАВНІ МЕХАНІЗМИ ЗНИЖЕННЯ ІМПОРТОЗАЛЕЖНОСТІ РЕСУРСНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АГРАРНОГО СЕКТОРУ: МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ТА ІМПЛЕМЕНТАЦІЙНІ ОРІЄНТИРИ ДЛЯ УКРАЇНИ</i>	564
<b>Рижинков В.В.</b> <i>ВПЛИВ МАРКЕТИНГУ НА ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК СИСТЕМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ</i>	575
<b>Руденко О.М.</b> <i>АГРАРНИЙ СЕКТОР УКРАЇНИ В ПАРАДИГМІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ: СУЧАСНИЙ СТАН І ТЕНДЕНЦІЇ</i>	588
<b>Семенець-Орлова І.А., Русинюк М.М.</b> <i>ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВИХ ІНСТРУМЕНТІВ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОСТІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ ВИЩОЇ ОСВІТИ</i>	601
<b>Семко М.І.</b> <i>СТРУКТУРА ІНСТИТУЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ РЕГІОНАЛЬНОЮ СИСТЕМОЮ ОСВІТИ</i>	609



- Сербин А.В.** 622  
*ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ СФЕРОЮ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ*
- Стовбан М.П., Матійчик А.В.** 634  
*МЕХАНІЗМИ ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ МІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ У ЄВРОПЕЙСЬКОМУ СОЮЗІ*
- Струтинський О.Л.** 648  
*ЗЕЛЕНА ОБЛІГАЦІЯ ЯК МЕХАНІЗМ МОБІЛІЗАЦІЇ ПРИВАТНОГО КАПІТАЛУ ДЛЯ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГТИКИ: ДОСІД ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ*
- Хожило І.І., Колісник Л.О.** 663  
*СОЦІАЛЬНИЙ КАПІТАЛ ЯК ДЖЕРЕЛО КОНСТРУКТИВНОЇ ВЗАЄМОДІЇ СТЕЙКГОЛДЕРІВ У ПРОЦЕСІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПУБЛІЧНОЇ ПОЛІТИКИ*
- Чернецький О.В., П'ятничук І.Д.** 675  
*ДІАГНОСТИКА ЦИФРОВІЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ*
- Шабанов Д.** 688  
*УДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМІВ ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ*
- Шаповалов Г.М.** 704  
*ДЕЗІНФОРМАЦІЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ КОГНІТИВНОЇ ВІЙНИ: ВИКЛИКИ НАЦІОНАЛЬНІЙ БЕЗПЕЦІ ТА СУСПІЛЬНІЙ СТІЙКОСТІ*
- Шульга А.А., Семак Р.О.** 721  
*НОРМАТИВНІ ЗАСАДИ РОЗВИТКУ ЛІДЕРСТВА ТА ВПРОВАДЖЕННЯ МАРКЕТИНГОВО-ОРІЄНТОВАНОГО УПРАВЛІННЯ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ*



- Яковенко Д.С.** 737  
*ІНСТИТУЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ  
ТЕРИТОРІАЛЬНИМ РОЗВИТКОМ У КОНТЕКСТІ ЄВРО-  
ПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТИВ РЕГІОНАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ*

### **СЕРІЯ «Право»**

- Gurzhii T.O., Gurzhii A.V., Timashov V.O.** 748  
*ADMINISTRATIVE RESPONSIBILITY FOR AUTHORIZED  
OCCUPATION OF LAND*

- Андрущенко Т.С.** 759  
*ДЕФЕРЕНЦІАЦІЯ СТАНДАРТИВ ДОКАЗУВАННЯ У НОТА-  
РІАЛЬНОМУ ТА У ЦИВІЛЬНОМУ ПРОЦЕСУАЛЬНОМУ  
ПРОВАДЖЕННЯХ (СІМЕЙНІ ПРАВОВІДНОСИНИ)*

- Батраченко Т.С., Розгон О.Г., Павлова Н.В.** 767  
*КРИМІНАЛЬНИЙ АНАЛІЗ У СИСТЕМІ ВИЯВЛЕННЯ ТА  
НЕЙТРАЛІЗАЦІЇ ФІНАНСОВО-ЛОГІСТИЧНИХ МЕРЕЖ  
ОРГАНІЗОВАНОЇ ЗЛОЧИННОСТІ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ  
ЕКОНОМІКИ*

- Бородін О.І.** 777  
*ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ СПЕЦІАЛЬНИХ ЗНАНЬ ПІД  
ЧАС РОЗСЛІДУВАННЯ ТОРГІВЛІ ЛЮДЬМИ, ЯКА ВЧИ-  
НЯЄТЬСЯ В УМОВАХ ЗБРОЙНИХ КОНФЛІКТІВ*

- Бортняк К., Добрянська Н.** 790  
*ПРАВОВІ ЗАСАДИ ЕЛЕКТРОННОЇ ІДЕНТИФІКАЦІЇ ПІД ЧАС  
НАДАННЯ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПОСЛУГ В УКРАЇНІ*

- Брацук І.З.** 803  
*МІЖНАРОДНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ОХОРОНИ ҐРУН-  
ТІВ: ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ*

- Буга Г.С., Мердова О.М., Сахно А.П., Умрихіна І.О.** 816  
*АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВА ОХОРОНА ВІЙСЬКОВОГО  
МАЙНА ЯК ЕЛЕМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПУБЛІЧНОЇ БЕЗПЕКИ  
ТА ОБОРОНОЗДАТНОСТІ ДЕРЖАВИ*



- Власенко В.В.** 831  
*ІСТОРИКО-ПРАВОВІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ ПОЛІТИЧНИХ ПРАВ І СВОБОД В УКРАЇНІ*
- Волошин Л.В., Грабовська О.О.** 842  
*ДОТРИМАННЯ ПРОЦЕСУАЛЬНИХ СТРОКІВ ЯК ГАРАНТІЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАВОСУДДЯ*
- Воронятніков О.О., Чорна В.Г., Кожура Л.О.** 859  
*ОСОБЛИВОСТІ АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ НАЦІОНАЛЬНОГО БАНКУ УКРАЇНИ НА РИНКУ НУМІЗМАТИЧНОЇ ПРОДУКЦІЇ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ*
- Герасименко Л.В., Науменко С.Г.** 872  
*ДЕРЖАВНИЙ ФІНАНСОВИЙ КОНТРОЛЬ В СИСТЕМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ*
- Гольдберг Н.О.** 882  
*ПРОЦЕСУАЛЬНІ МЕХАНІЗМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НОТАРІАЛЬНОЇ ТАЄМНИЦІ*
- Губанова О.В., Бужинська С.М.** 891  
*ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГІЧНОГО ТА ПРАВОВОГО СУПРОВОДУ СІМЕЙ, ЩО ВИХОВУЮТЬ ДІТЕЙ З ООП: ШЛЯХИ ІНТЕГРАЦІЇ ТА ПРАКТИЧНІ ІНСТРУМЕНТИ*
- Данченко Т.В., Бісюк О.С., Курінна А.О.** 908  
*ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ ФІЗИЧНИХ ОСІБ ВІД НЕЗАКОННОГО ЗБОРУ ІНФОРМАЦІЇ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ*
- Дорошенко Н.О.** 925  
*МІЖНАРОДНО-ПРАВОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОСІЙСЬКОЇ ФЕДЕРАЦІЇ ЗА АГРЕСІЮ ПРОТИ УКРАЇНИ: СУЧАСНІ МЕХАНІЗМИ ПРИТЯГНЕННЯ ДО ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ТА ПЕРСПЕКТИВИ СТВОРЕННЯ СПЕЦІАЛЬНОГО ТРИБУНАЛУ*
- Загрішева Н.В.** 940  
*ПРАВОВИЙ СТАТУС ЕЛЕКТРОННОЇ ПЕТИЦІЇ В СИСТЕМІ ЕЛЕКТРОННОЇ ДЕМОКРАТІЇ В УКРАЇНІ*



- Зінченко О.В.** 954  
*ТРАНСФОРМАЦІЯ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ: ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ ТА МЕХАНІЗМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ*
- Кеєр О.Ю.** 966  
*ВИЗНАЧЕННЯ ОБ'ЄКТІВ СКЛАДІВ КРИМІНАЛЬНИХ ПРАВОПОРУШЕНЬ ПРОТИ МІЖНАРОДНОГО ПРАВОПОРЯДКУ*
- Кірик А.Ю.** 977  
*ЮРИДИЧНА КЛІНІКА ЯК ІНСТРУМЕНТ ПРАКТИКО-ОРІЄНТОВАНОЇ ЮРИДИЧНОЇ ОСВІТИ: ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ МОДЕЛЕЙ У КРАЇНАХ ЄС ТА УКРАЇНІ*
- Клещенко Н.О., Пивовар І.В.** 991  
*ДОСТУП ДО ПРАВОСУДДЯ ЯК ІНДИКАТОР ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАВОВОЇ СИСТЕМИ ДЕРЖАВИ В УМОВАХ ВІЙНИ*
- Кокір Т.** 1001  
*АНТИАЛКОГОЛЬНА ПОЛІТИКА У ПРАВОВОМУ ВИМІРІ: СВІТОВІ ПРАКТИКИ ТА УКРАЇНСЬКІ РЕАЛІЇ*
- Корабель М.Г.** 1013  
*ПИТАННЯ ПРИЗНАЧЕННЯ ПОКАРАННЯ ЗА УМИСНЕ ВБИВСТВО*
- Косілова О.І., Федірко І.П.** 1022  
*ПРАВОВІ ЗАСАДИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ІНСТИТУТІВ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА В УКРАЇНІ*
- Липитчук О.В.** 1035  
*СВІТОГЛЯДНІ ТА ПОЛІТИЧНІ ЗАСАДИ БОРОТЬБИ СТЕПАНА ХМАРИ*
- Литвиненко А.С.** 1045  
*МОБІНГ ТА ДИСКРИМІНАЦІЯ В ПАРАДИГМІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ГІДНОЇ ПРАЦІ: КРИТЕРІЇ РОЗМЕЖУВАННЯ*



- Луговий І.О.** 1059  
*АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ОПТИМІЗАЦІЇ  
ОКРЕМИХ ПОВНОВАЖЕНЬ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ ПІД ЧАС  
ДІЇ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ*
- Мазуренко С.В., Галупова Л.І., Мартинюк І.В.** 1076  
*МОРАЛЬНО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО  
ІНТЕЛЕКТУ В ОСВІТНЬОМУ ПРОЦЕСІ*
- Машковська Л.В.** 1086  
*ДОВІРА ДО СУДОВОЇ ВЛАДИ В УКРАЇНІ: СОЦІОЛОГІЧНІ  
ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПРАВОВІ АСПЕКТИ*
- Мельник О.Д., Божко В.М.** 1099  
*ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ АДМІНІСТРАТИВНОЇ ВІДПО-  
ВІДАЛЬНОСТІ ЗА ПОРУШЕННЯ МИТНИХ ПРАВИЛ В УКРАЇНІ  
КРІЗЬ ПРИЗМУ АНАЛІЗУ ПРАКТИКИ ЄСПЛ*
- Мердова О.М., Умрихіна І.О., Кіблик Д.В., Хилько Л.І.,  
Шишкарьова О.Г.** 1113  
*ЮРИДИЧНИЙ ДОКУМЕНТ У ЦИФРОВОМУ СЕРЕДОВИЩІ ТА  
ТРАНСФОРМАЦІЯ КРИТЕРІЇВ ЙОГО ЯКОСТІ*
- Миколаєць В.А., Новицька Н.Б.** 1125  
*ВІНДИКАЦІЙНИЙ ПОЗОВ ЯК ОСНОВНИЙ РЕЧОВО-  
ПРАВОВИЙ СПОСІБ ЗАХИСТУ ПРАВА ВЛАСНОСТІ: СУДОВИЙ  
ТА ВИКОНАВЧИЙ АСПЕКТИ ЗАСТОСУВАННЯ*
- Олійченко І.М., Дітковська М.Ю.** 1139  
*ІНСТИТУЦІЙНІ ТА ЦИФРОВІ МЕХАНІЗМИ ФОРМУВАННЯ  
РЕГІОНАЛЬНОЇ ІННОВАЦІЙНОЇ ЕКОСИСТЕМИ В УМОВАХ  
ТРАНСФОРМАЦІЇ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ*
- Патик Л.Л., Олійник Ю.Я., Бондарчук А.С.** 1152  
*ПОЧАТКОВИЙ ЕТАП РОЗСЛІДУВАННЯ НЕЗАКОННОГО ОБІГУ  
ПРЕКУРСОРІВ*
- Перелигіна Р.В.** 1164  
*СУДОВИЙ ЗАХИСТ ПУБЛІЧНИХ ІНТЕРЕСІВ У МІСЦЕВОМУ  
МІСТОБУДУВАННІ*



- Перелигіна Р.В.** 1176  
*МЕЖІ ДОСТУПУ ДО СУДУ У СПРАВАХ З ІНОЗЕМНИМ ЕЛЕМЕНТОМ*
- Пілюк С.В.** 1186  
*АБСОЛЮТНИЙ ХАРАКТЕР СТАТТІ З ЄВРОПЕЙСЬКОЇ КОНВЕНЦІЇ У ПРАКТИЦІ ЄСПЛ ТА ПРОБЛЕМИ ВИКОНАННЯ ЙОГО РІШЕНЬ В УКРАЇНІ*
- Подвірна О.В.** 1199  
*ОСОБИСТІ НЕМАЙНОВІ ПРАВА ЯК ПРЕДМЕТ СУЧАСНИХ ПРАВОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ*
- Покришень Д.А., Кисельов Д.В.** 1211  
*ВПРОВАДЖЕННЯ ІКТ У ПІДГОТОВКУ ПЕРСОНАЛУ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ: МІЖ ІННОВАЦІЯМИ ТА ТЕХНІЧНИМИ БАР'ЄРАМИ*
- Політанський В.С.** 1222  
*АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД ЧЕРЕЗ ДІЯЛЬНІСТЬ КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ, УСТАНОВ, ОРГАНІЗАЦІЙ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ*
- Пономаренко О.М., Ждан М.Д.** 1236  
*РЕАЛІЗАЦІЯ ПРИНЦИПІВ СПРАВЕДЛИВОСТІ ТА ГІДНИХ УМОВ ПРАЦІ В МЕХАНІЗМАХ ОПЛАТИ ПРАЦІ: СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА ПРАЦІВНИКА ТА ЧЛЕНІВ ЙОГО СІМ'Ї НА ГІДНИЙ РІВЕНЬ ЖИТТЯ*
- Попов К.Л.** 1250  
*ВИКОНАННЯ НАКАЗУ В УКРАЇНІ: ПИТАННЯ ЗАКОНОДАВЧОЇ ТЕРМІНОЛОГІЇ*
- Пясковський В.В., Семенов В.В.** 1265  
*ОСОБЛИВОСТІ МІСЦЯ ТА ЧАСУ ПРОВЕДЕННЯ ДОПИТУ НЕПОВНОЛІТНІХ ПОТЕРПІЛИХ ВІД НАСИЛЬНИЦЬКИХ ЗЛОЧИНІВ*



- Радченко Р.О.** 1278  
*АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРОТИДІЇ МІНІМІЗАЦІЇ ПОДАТКОВИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ: ВИКЛИКИ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ*
- Сахно А.П., Корольов А.В., Чернолуцький Д.В., Ковбасюк А.В., Молошенко Ж.А.** 1289  
*ОСОБИСТА БЕЗПЕКА ПОЛІЦЕЙСЬКОГО ЯК СТРУКТУРНИЙ ЕЛЕМЕНТ ТАКТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ*
- Свобода Є.Ю., Михальчук Т.В., Поліщук В.В.** 1301  
*ВИКОРИСТАННЯ МОЖЛИВОСТЕЙ СУДОВИХ ЕКСПЕРТИЗ ПІД ЧАС РОЗСЛІДУВАННЯ ПОРУШЕННЯ ЗАКОНІВ ТА ЗВИЧАЇВ ВІЙНИ*
- Середа Ю.М.** 1313  
*ВІДКРИТТЯ КРИМІНАЛЬНОГО ПРОВАДЖЕННЯ ТА ПОЧАТОК РОЗСЛІДУВАННЯ: ЧИННА РЕГЛАМЕНТАЦІЯ І ВИМОГИ ПРАКТИКИ*
- Скрибка І.Ю.** 1326  
*ІНСТИТУЦІЙНИЙ МЕХАНІЗМ ВИКОНАННЯ РІШЕНЬ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СУДУ З ПРАВ ЛЮДИНИ В УКРАЇНІ: СТАН, ПРОБЛЕМИ ТА НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ*
- Собко Г.М., Коломієць Ю.М.** 1338  
*СУБ'ЄКТИ ПРОТИДІЇ КІБЕРЗЛОЧИННОСТІ В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТА НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ*
- Соловйова О.М., Сьоміна В.А.** 1348  
*ЗАХИСТ ПРАВ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ: ПИТАННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТА ПРАКТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ*
- Степанова Г.М., Загородній Є.О.** 1363  
*МІЖНАРОДНА ПРАВОВА ДОПОМОГА У КРИМІНАЛЬНИХ ПРОВАДЖЕННЯХ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: ВИКЛИКИ СУЧАСНОСТІ*



- Сухарєва А.О., Собко Г.М.** 1377  
*УЧАСТЬ ДЕРЖАВНИХ ТА НЕДЕРЖАВНИХ ІНСТИТУЦІЙ У ЗАПОБІГАННІ ДОМАШНІЙ ЗЛОЧИННОСТІ*
- Тихончук Л.Х., Самуїлик А.М.** 1388  
*ЗАХИСТ ПРАВ ЛЮДИНИ ЧЕРЕЗ ЕФЕКТИВНЕ ПУБЛІЧНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ ДОМАШНЬОМУ НАСИЛЬСТВУ*
- Торохтій Б.Г.** 1404  
*РОЛЬ ПРИНЦИПІВ БЕЗБАР'ЄРНОСТІ ТА ІНКЛЮЗИВНОСТІ В РЕАЛІЗАЦІЇ ВЕТЕРАНСЬКОЇ ПОЛІТИКИ В УКРАЇНІ*
- Федюнін Д.В.** 1416  
*ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ШАХРАЙСТВО: ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ ВІТЧИЗНЯНОГО ТА ЗАРУБІЖНОГО КРИМІНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАВСТВА*
- Фещенко Ю.В.** 1426  
*МОДЕРНІЗАЦІЯ КОНЦЕПЦІЇ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПАТРОНАТНОЇ СЛУЖБИ В ОРГАНАХ СУДОВОЇ ВЛАДИ УКРАЇНИ*
- Швайка Д.М.** 1442  
*АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРІОРИТЕТНИХ НАПРЯМІВ СПІВПРАЦІ ІНСТИТУТІВ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА З ДЕРЖАВНИМИ ОРГАНАМИ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ УКРАЇНИ*
- Шехавцов Р.М.** 1455  
*ОСОБЛИВОСТІ РОЗСЛІДУВАННЯ ЗАВОЛОДІННЯ ПРАВОМ НА ЗЕМЛЮ ДЕРЖАВНОЇ АБО КОМУНІАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ ШЛЯХОМ ЗЛОВЖИВАННЯ ПОВНОВАЖЕННЯМИ ОСОБАМИ, ЯКІ НАДАЮТЬ ПУБЛІЧНІ ПОСЛУГИ (СТАТТЯ 365-2 КК УКРАЇНИ)*
- Шинкарьов Ю.В.** 1466  
*ЩОДО ФОРМ ПОРУШЕННЯ РІВНОПРАВНОСТІ ГРОМАДЯН ЗАЛЕЖНО ВІД ЇХ РАСОВОЇ, НАЦІОНАЛЬНОЇ, РЕГІОНАЛЬНОЇ НАЛЕЖНОСТІ, РЕЛІГІЙНИХ ПЕРЕКОНАНЬ, ІНВАЛІДНОСТІ ТА ЗА ІНШИМИ ОЗНАКАМИ ВІДПОВІДНО ДО ПРАКТИКИ ПРИЗНАЧЕННЯ ПОКАРАННЯ*



## СЕРІЯ «Психологія»

- Kotseba D.L.** 1479  
*PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS OF EGOCENTRIC ORIENTATION AMONG LEADERS OF COMMERCIAL ORGANIZATIONS: MECHANISMS, ORGANIZATIONAL EFFECTS, AND MITIGATION STRATEGIES*
- Krymova N.O.** 1493  
*A COMPREHENSIVE APPROACH TO THE STUDY OF INTERNAL PERSONALITY PROCESSES*
- Krynchko V.V.** 1505  
*BODILY EXPERIENCE AS THE FOUNDATION FOR THE FORMATION OF THE SENSE OF COHERENCE: FROM SENSATIONS TO THE INTEGRATED "BODY-CONSCIOUSNESS"*
- Берегова Н.П., Карпюк А.А., Матвійчук Т.В.** 1518  
*ПСИХОТЕРАПЕВТИЧНІ СТРАТЕГІЇ ПОДОЛАННЯ АГРЕСИВНОСТІ ПІДЛІТКІВ*
- Бикова С.В.** 1531  
*ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ОСОБИСТОСТІ, ЩО ДЕТЕРМІНУЮТЬ ЇЇ УСПІШНІСТЬ*
- Богомолова М.Ю., Шпак О.Р.** 1541  
*СОЦІАЛІЗАЦІЯ ДІТЕЙ З РОЗЛАДАМИ АУТИЧНОГО СПЕКТРУ У ШКІЛЬНОМУ СЕРЕДОВИЩІ*
- Бондарець Н.Л., Носенко О.В.** 1552  
*ПСИХОЛОГІЯ СПРИЙНЯТТЯ ЗВУКУ*
- Буняк Н.А., Зуляк О.Р.** 1564  
*ПСИХОЛОГІЧНІ ЧИННИКИ ПРОКРАСТИНАЦІЇ СУБ'ЄКТІВ НАВЧАЛЬНО-ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ*
- Вавринів О.С., Коваль І.С., Яремко Р.Я.** 1580  
*МАТЕМАТИЧНІ МЕТОДИ У ПСИХОЛОГІЇ: МЕТОДОЛОГІЧНІ ПОМИЛКИ ТА СТАТИСТИЧНІ АРТЕФАКТИ У ПСИХОЛОГІЧНИХ ДОСЛІДЖЕННЯХ*



- Василенко І.** 1594  
*ВІКТИМІЗАЦІЯ ЯК ПРОБЛЕМА СУЧАСНОСТІ*
- Васильєв А.Д., Яценко Н.В.** 1607  
*КОРОТКОСТРОКОВІ ТА ДОВГОСТРОКОВІ ЕФЕКТИ ОНЛАЙН-ТА ОФЛАЙН-СУПРОВОДУ МОЛОДІ*
- Вдовіченко О.В.** 1618  
*ПСИХОЛОГІЧНІ МАРКЕРИ ВІКТИМНОЇ ОСОБИСТОСТІ: ПРОБЛЕМА ДІАГНОСТИКИ ТА ПРОГНОЗУВАННЯ РИЗИКУ ВІКТИМІЗАЦІЇ*
- Вертель А.В., Цумарева Н.В., Романовська Д.Д.** 1631  
*АГРЕСИВНА ПОВЕДІНКА ПІДЛІТКІВ: СОЦІАЛЬНІ НОРМИ, БУЛІНГ ТА САМООЦІНКА*
- Воробйова О.В.** 1648  
*ТРЕНІНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ ОПТИМІЗАЦІЇ ЛЕГІТИМІЗОВАНОЇ АГРЕСІЇ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ*
- Гальченко В.М., Литвин В.В.** 1662  
*ХАРАКТЕРИСТИКА ПСИХОЕМОЦІЙНОГО СТАНУ ЖІНОК-МІГРАНТОК ПІД ЧАС ВІЙНИ*
- Галян І.М.** 1672  
*ЗМІСТ ПІЗНАВАЛЬНИХ ІНТЕРЕСІВ УЧНІВ В РІЗНИХ ОСВІТНІХ ПАРАДИГМАХ*
- Герасимова І.В., Герасімова Н.Є.** 1684  
*НЕЙРОПСИХОЛОГІЧНА ТА КОГНІТИВНО-КОМУНІКАТИВНА ДЕТЕРМІНАЦІЯ СПОРТИВНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ: МІЖДИСЦИПЛІНАРНИЙ СИНТЕЗ ВІКОВОЇ, НЕЙРО- ТА ЛОГОПСИХОЛОГІЇ У ВІДНОВЛЕННІ АТЛЕТІВ*
- Гриджук В.Д., Никоненко О.В., Храпа О.М.** 1697  
*СОЦІАЛЬНО ПСИХОЛОГІЧНІ УМОВИ СЕПАРАЦІЇ ОСОБИСТОСТІ РАННЬОГО ДОРОСЛОГО ВІКУ ВІД РОДИТЕЛЬСЬКОЇ СІМ'Ї*



- Грись А.М., Гуцол К.В.** 1710  
*КПТ-ІНТЕРВЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СМИСЛОВИХ РЕСУРСІВ ОСОБИСТОСТІ В УМОВАХ ВІЙНИ*
- Дідковська Л.І.** 1723  
*ПСИХОЛОГІЧНІ МЕХАНІЗМИ СТАНОВЛЕННЯ Я -КОНЦЕПЦІЇ ОСОБИСТОСТІ*
- Запорожченко О.В., Романовська Д.Д., Карпич І.А.** 1734  
*ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ ТРЕНІНГІВ НА РОЗВИТОК МІЖОСОБИСТІСНИХ ВІДНОСИН У СТУДЕНТСЬКОМУ КОЛЕКТИВІ*
- Іванова О.С., Пазиніч Ю.М., Єрмакова С.С.** 1745  
*ПСИХОЛОГІЯ ЦИФРОВОЇ ІДЕНТИЧНОСТІ В СУЧАСНОМУ ІНФОРМАЦІЙНОМУ СУСПІЛЬСТВІ*
- Ігнатюк О.А.** 1756  
*СОЦІАЛЬНІ НАВИЧКИ ЯК ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ПРЕДИКТОРИ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕТНОСТІ ТА ПРОФЕСІЙНОЇ УСПІШНОСТІ СУЧАСНИХ ФАХІВЦІВ ІТ СФЕРИ*
- Кардаш І.Б.** 1770  
*КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ФЕНОМЕНУ STRESS MINDSET ЯК ПСИХОЛОГІЧНОЇ КАТЕГОРІЇ*
- Кидонь В.І., Бугерко Я.М.** 1785  
*РОСІЙСЬКО-УКРАЇНСЬКА ВІЙНА: ІСТОРИКО-ПСИХОЛОГІЧНИЙ ВИМІР*
- Кучеренко Н.С., Кучеренко С.М.** 1803  
*СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ПСИХОЛОГІЧНОГО ВІДНОВЛЕННЯ ФАХІВЦІВ РИЗИКОНЕБЕЗПЕЧНИХ ПРОФЕСІЙ*
- Мащак С.О., Котур О.А.** 1814  
*ОСНОВНІ АСПЕКТИ ВЗАЄМОДІЇ СТИЛЮ КЕРІВНИЦТВА ТА ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ В ГРУПАХ МОЛОДІ*
- Мащак С.О., Попова В.М.** 1827  
*ОСОБЛИВОСТІ ВПЛИВУ СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖ НА РІВЕНЬ ТРИВОЖНОСТІ МОЛОДІ*



- Микитчак М.П.** 1840  
*ЗМІСТОВНА ХАРАКТЕРИСТИКА СУБ'ЄКТНОСТІ ОСОБИСТОСТІ ЗДОБУВАЧА В АСПЕКТІ ЙОГО АДАПТАЦІЙНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ В УМОВАХ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ*
- Мороз Л.І., Діхтяренко С.Ю.** 1854  
*ПРО ЗВ'ЯЗОК КРЕАТИВНОЇ ПОВЕДІНКИ ХУДОЖНИКА ІЗ ЙОГО ІНДИВІДУАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИМИ ОСОБЛИВОСТЯМИ*
- Найчук В.В., Єпик Є.Р.** 1868  
*АРТТЕРАПЕВТИЧНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ТАНЦЮ В КОРЕКЦІЇ ТРИВОЖНОСТІ ДОШКІЛЬНИКІВ В УМОВАХ СОЦІАЛЬНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ*
- Павленок К.С.** 1881  
*ВПЛИВ ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА НОВОЇ УКРАЇНСЬКОЇ ШКОЛИ НА РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ІНТЕЛЕКТУ ОБДАРОВАНИХ ДІТЕЙ*
- Пастернацький А.В.** 1894  
*ЗАГАЛЬНОПСИХОЛОГІЧНИЙ АНАЛІЗ ПРОБЛЕМИ ТРИВОЖНОСТІ ЯК СТАЛОЇ ОСВІТИ ОСОБИСТОСТІ*
- Помиткіна Л.В., Мужанова Н.В.** 1903  
*ОСОБЛИВОСТІ ПСИХОЛОГІЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ-КОМБАТАНТІВ ПІСЛЯ УЧАСТІ В БОЙОВИХ ДІЯХ*
- Радченко М.І.** 1916  
*ГЕНДЕРНА ІДЕНТИЧНІСТЬ ЯК ПСИХОЛОГІЧНИЙ ЧИННИК ТОЛЕРАНТНОСТІ ДО НЕВИЗНАЧЕНОСТІ У ЖІНОК*
- Савчин М.В.** 1927  
*МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ЛІДЕРСТВА В ОРГАНІЗАЦІЯХ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ*
- Сафін О.Д., Чамлай І.В.** 1949  
*АНАЛІЗ ТА ІНТЕРПРЕТАЦІЯ РЕЗУЛЬТАТІВ АПРОБАЦІЇ АВТОРСЬКОЇ ПРОГРАМИ «СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНА РЕАБІЛІТАЦІЯ КОМБАТАНТІВ З ПОСТТРАВМАТИЧНИМ СТРЕСОВИМ РОЗЛАДОМ МЕТОДОМ КАНІСТЕРАПІЇ»*



- Соколова Г.Б.** 1963  
*ВІКТИМНІСТЬ ТА ВІКТИМНА ПОВЕДІНКА ПІДЛІТКІВ З ПОРУШЕННЯМИ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО РОЗВИТКУ В УМОВАХ ТРАВМАТИЧНИХ ПОДІЙ*
- Старченко А.В., Кутузакі К.В.** 1976  
*ПСИХОЛОГІЧНА ДОПОМОГА ЖІНКАМ, ЯКІ ПОСТРАЖДАЛИ ВІД ФІЗИЧНОГО ТА СЕКСУАЛЬНОГО НАСИЛЬСТВА ЗАСОБАМИ АРТ-ТЕРАПІЇ ТА МУЗИКОТЕРАПІЇ*
- Сторож В.В.** 1988  
*ГРА ЯК ЗАСІБ РОЗВИТКУ КОМУНІКАТИВНИХ НАВИЧОК У ДІТЕЙ ДОШКІЛЬНОГО ВІКУ*
- Сторожук О.Ю.** 2000  
*УПРАВЛІНСЬКА КОМПЕТЕНТНІСТЬ КЕРІВНИКА ЯК ЧИННИК ЕФЕКТИВНОСТІ ЙОГО ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ*
- Терновий В.А.** 2011  
*ПРОВІДНІ ЧИННИКИ ПРОФЕСІЙНОЇ ІДЕНТИЧНОСТІ МАЙБУТНЬОГО ФАХІВЦЯ: МЕТОДИ ТА МЕТОДИКИ ДОСЛІДЖЕННЯ*
- Тягунова З.О., Білінська О.П., Яценко А.** 2022  
*ПОСТТРАВМАТИЧНЕ ЗРОСТАННЯ ЯК ОБ'ЄКТ ПСИХОЛОГІЧНОГО СУПРОВОДУ: РЕСУРСИ ВІДНОВЛЕННЯ МЕНТАЛЬНОГО ЗДОРОВ'Я*
- Філонова К.С.** 2035  
*СПІВВІДНОШЕННЯ ПОКАЗНИКІВ ЕМОЦІЙНОГО ІНТЕЛЕКТУ ТА СХИЛЬНОСТІ ДО САМОРУЙНУВАННЯ*
- Фурман О.Є., Миколюк Н.М.** 2050  
*ПСИХОЛОГІЧНА РОБОТА ЯК СИСТЕМНА УМОВА РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНОЇ СУБ'ЄКТНОСТІ ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ*
- Хохліна О.П.** 2063  
*СТРЕС ТА ЙОГО РЕГУЛЯЦІЯ: ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ ПРОБЛЕМИ*



**Христук О.Л., Яценко О.І.** 2076  
*РИЗИКИ ПТСР ТА ІНШИХ ПОСТТРАВМАТИЧНИХ СТАНІВ У  
ВІЙСЬКОВИХ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ ВІЙНИ*

**Чуйко Г.В., Чаплак Я.В.** 2091  
*ЕМОЦІЙНИЙ ІНТЕЛЕКТ І САМОАКТУАЛІЗАЦІЯ ОСОБИСТОСТІ*

**Шандрук С.К., Бугерко Я.М., Сікора Є.І.** 2106  
*ПСИХОЛОГІЧНІ ЧИННИКИ ПРОФЕСІЙНОГО САМОВИЗНА-  
ЧЕННЯ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ*

**Шершньова О.Л.** 2122  
*ЖІНОЧІ АРХЕТИПИ ЯК КУЛЬТУРНО-ПСИХОЛОГІЧНИЙ  
ФЕНОМЕН УКРАЇНСЬКОЇ ІДЕНТИЧНОСТІ*

**Щербан Т.Д., Ілдіко З.Г., Емьовке Ласлівна Бергхауер-Олас** 2133  
*БУЛІНГ У СЕРЕДОВИЩІ ДІТЕЙ МОЛОДШОГО ВІКУ В УМОВАХ  
ВОЄННОЇ КРИЗИ: ВІКОВІ ОСОБЛИВОСТІ ТА ПЕДАГОГІЧНІ  
СТРАТЕГІЇ РЕАГУВАННЯ*

### **СЕРІЯ «Економіка»**

**Lushchyk M., Terebukh A.** 2146  
*GLOBAL TRENDS IN HOTEL FRANCHISING: THE EXPERIENCE  
OF UKRAINE AND POLAND*

**Антонів І.Б., Іськів М.З., Дума Ю.М.** 2163  
*СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ В  
УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ЕКОНОМІКИ*

**Артеменко Л.П.** 2175  
*РЕГУЛЯТОРНІ ІНСТРУМЕНТИ ФОРМУВАННЯ ІНТЕГРОВА-  
НОГО ІНВЕСТИЦІЙНОГО КЛІМАТУ В УМОВАХ ПІСЛЯВОЄН-  
НОГО ВІДНОВЛЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ*

**Арутюнян Р.Р.** 2188  
*БІОКІБЕРНЕТИЧНЕ МОДЕЛЮВАННЯ СПОЖИВЧОЇ ПОВЕДІН-  
КИ: ВІД НЕЙРОННОЇ АКТИВНОСТІ ДО РИНКОВОГО ВИБОРУ*



- Бірюков Є.І., Шило А.П.** 2201  
*НАПРЯМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ САМОРОЗВИТКУ ТЕРИТОРІЙ В УМОВАХ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ*
- Буряк Ю.О.** 2211  
*НЕМАТЕРІАЛЬНІ ДЕТЕРМІНАНТИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ЯК ОСНОВИ ЕКОНОМІЧНОЇ СТІЙКОСТІ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ*
- Версанова Г.А.** 2226  
*ТРАНСФОРМАЦІЯ УЯВЛЕНЬ ПРО ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЕКОНОМІКИ*
- Візіренко С.В., Фасій Б.В.** 2240  
*ESG-ЗВІТНІСТЬ: ІНТЕГРАЦІЯ ДО ОБЛІКУ ТА ВИМОГИ МСФЗ ДЛЯ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ*
- Гавадзин Н.О., Миронюк М.В.** 2255  
*КЛІЄНТ ЯК СТРАТЕГІЧНИЙ АКТИВ БРЕНДУ: ПОБУДОВА ДОВГОСТРОКОВОЇ ЦІННОСТІ*
- Грінченко Р.В., Літвінов О.С., Літвінова В.О.** 2265  
*ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ РИНКОВОЇ ВАРТОСТІ ПІДПРИЄМСТВА*
- Держипільський Ю.І., Іськів О.Є., Захарків М.І.** 2281  
*ІНТЕГРАЦІЙНА МОДЕЛЬ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ: БІЗНЕС-МОДЕЛЮВАННЯ, РЕСУРСИ ТА ФІНАНСОВИЙ МОНІТОРИНГ*
- Дорошкевич К.О., Колінко Н.О., Кіт А.М.** 2294  
*ІННОВАЦІЙНА ПОВЕДІНКА ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ МІЖНАРОДНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН: ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ТА СУТНІСНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ*
- Драган В.В.** 2310  
*ВПЛИВ ТОЧНОСТІ ІНСТРУМЕНТІВ ТА СТАНДАРТІВ ВИКОНАННЯ РОБІТ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ ІНЖЕНЕРНИХ СИСТЕМ: АНАЛІЗ ВПЛИВУ ІНСТРУМЕНТАЛЬНОЇ ТОЧНОСТІ, КОНТРОЛЮ ЯКОСТІ ТА ДОТРИМАННЯ СТАНДАРТІВ НА СТАБІЛЬНІСТЬ РЕЗУЛЬТАТІВ, НАДІЙНІСТЬ І ДОВГОВІЧНІСТЬ ТЕХНІЧНИХ РІШЕНЬ У БУДІВНИЦТВІ ТА ВИРОБНИЦТВІ*



- Загорецька О.Я., Дац А.** 2316  
*ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОЇ МОДЕЛІ ДІЯЛЬНОСТІ БУДІВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА У ВІДНОВЛЕННІ КУЛЬТОВИХ СПОРУД ШЛЯХОМ ВПРОВАДЖЕННЯ ВІМ, КОНТРОЛЮ ЗМІН ТА КРІ ЯК ІНВЕСТИЦІЙНОГО ІНСТРУМЕНТАРІЮ*
- Залужний А.Л.** 2329  
*ПРОС'ЮМЕРИЗМ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ ІНФОРМАТИЗАЦІЇ: СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ АНАЛІЗ*
- Зеленко С.В., Онуфрійчук Д.С.** 2339  
*СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ОБЛІКУ ТА КОНТРОЛЮ ДЕБІТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНOSTІ: ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНИЙ АСПЕКТ*
- Квасній Л.Г., Малик Л.О., Гаврилик І.Б.** 2355  
*БЕЗПЕКОВІ ІНСТРУМЕНТИ РЕГУЛЮВАННЯ ДЕРЖАВОЮ РОЗВИТКУ РИНКУ ЕЛЕКТРОННИХ ПЛАТЕЖІВ В УКРАЇНІ*
- Керекеша О.І.** 2364  
*ІНСТИТУЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ РОЗВИТКУ ПОЛІТИЧНИХ ІНСТИТУТІВ УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ*
- Кисельгоф Є.В.** 2375  
*МЕТОДИЧНИЙ ПІДХІД ДО ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДТРИМКИ ТА РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦТВА НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ*
- Кишакевич Б.Ю., Котик Я.І.** 2385  
*МЕТОДИ ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВИКЛИКІВ ВІЙНИ*
- Коваленко А.В.** 2398  
*РОЗВИТОК ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА В ЗЕРНОВІЙ ЛОГІСТИЦІ УКРАЇНИ*
- Кожемяко А.І.** 2411  
*РОЛЬ ГОТЕЛЬНИХ КЛАСТЕРІВ У РОЗВИТКУ МЕДИЧНОГО ТУРИЗМУ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЕКОНОМІЧНОЇ СТІЙКОСТІ ТУРИСТИЧНИХ ТЕРИТОРІЙ*



- Мацьків В.В.** 2427  
*ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ МАКРОЕКОНОМІЧНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ*
- Москаль І.І.** 2440  
*ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ СТРЕС-МЕНЕДЖМЕНТУ НА ПІДПРИЄМСТВІ*
- Некрасова Л.А., Ніколаєв Д.П.** 2450  
*СЦЕНАРНИЙ ПІДХІД ЯК ІНСТРУМЕНТ ОБҐРУНТУВАННЯ СТРАТЕГІЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ НАФТОГАЗОВИХ КОМПАНІЙ УКРАЇНИ*
- Некрасова Л.А., Даценко М.О.** 2463  
*ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ЕНЕРГОПОСТАЧАННЯ ЯК ФАКТОР СТАЛОГО РОЗВИТКУ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ В УМОВАХ ЗЕЛЕНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ*
- Ніколаєнко С.М., Парнус К.І., Войналович І.А.** 2476  
*ІНТЕГРАЦІЯ HR-ПРАКТИК У ПІДБОРІ ПЕРСОНАЛУ ТА ФОРМУВАННЯ КОМАНДИ В СОЦІАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ*
- Нікульнікова Г.В., Астаф'єва К.О.** 2489  
*ЦИФРОВА ЕКОНОМІКА ЯК СЕРЕДОВИЩЕ ІНТЕГРАЦІЇ МІКРО- ТА МАКРОЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ*
- Ольвінська Ю.О.** 2499  
*ІННОВАЦІЙНИЙ ПОТЕНЦІАЛ РОЗВИТКУ КРИТИЧНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ ОДЕСЬКОГО РЕГІОНУ*
- Павлишин А.І.** 2511  
*ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНА БЕЗПЕКА В СИСТЕМІ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ*
- Паласевич М.Б., Процишин О.Р., Зінкевич В.І.** 2527  
*ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ УКРАЇНСЬКОГО РИНКУ ЕЛЕКТРОННИХ ПЛАТЕЖІВ*



- Половенко В.М.** 2541  
*МЕТОД АНАЛІЗУ ПРОБЛЕМ ЕКОНОМІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ  
ЗБРОЙНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ З УРАХУВАННЯМ ВОЄННО-  
ЕКОНОМІЧНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ ПРОТИВНИКА*
- Рудаченко О.О., Коненко В.В.** 2561  
*СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ЕНЕРГОЕФЕКТИВ-  
НІСТЮ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА В  
КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД*
- Сергійчук С.І., Артюх С.В.** 2571  
*ІНТЕГРАЦІЯ ПРИНЦИПІВ СТАЛОГО РОЗВИТКУ У ДІЯЛЬНІСТЬ  
МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В УМОВАХ  
ЦИФРОВІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ: ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ*
- Слюсаренко Н.Н., Бабій В.Т., Матковський П.Є.,  
Романюк М.Д., Гамуляк М.В.** 2588  
*АДАПТАЦІЯ КОНТРОЛЮ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ПІДПРИЄМСТВА  
НА УМОВАХ АУТСОРСИНГУ ДО ВНУТРІШНІХ ВИМУШЕНИХ  
ПЕРЕСЕЛЕНЬ*
- Собін О.В., Собін А.В.** 2596  
*СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАН-  
НОГО БІЗНЕСУ ЯК СКЛАДОВА СТАЛОГО РОЗВИТКУ*
- Стовба Т.А.** 2609  
*МЕХАНІЗМ ПОБУДОВИ СИСТЕМИ РЕСУРСНИХ ПАВЕРБАНКІВ  
МОРСЬКИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ: ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ  
ЗАСАДИ*
- Супрун А.А., Супрун Н.В.** 2622  
*РОЗВИТОК ОПЕРАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ СТРАХОВИХ  
КОМПАНІЙ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ*
- Фіалковська А.А.** 2637  
*ЕКОНОМІКО-ПСИХОЛОГІЧНІ ЧИННИКИ СТРАТЕГІЧНОГО  
УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ СУДНОПЛАВНИХ КОМПАНІЙ В  
УМОВАХ РИЗИКУ ТА НЕВИЗНАЧЕНОСТІ*



- Харченко О.А.** 2651  
*СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ  
УКРАЇНИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ*
- Хотєєва Н.В., Никифоров В.П.** 2661  
*ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ВИКОРИСТАННЯ ESG-КРИТЕРІЇВ  
ВІДБОРУ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЄКТІВ*
- Цалко Т.Р., Невмержицька С.М., Жовновач Р.І.** 2674  
*УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЯМИ ДЛЯ ПЕРЕХОДУ ДО ЦИРКУ-  
ЛЯРНОЇ ЕКОНОМІКИ: РОЗРОБКА СТІЙКИХ БІЗНЕС-МОДЕ-  
ЛЕЙ У КОНТЕКСТІ СТРАТЕГІЧНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ*
- Червінська Т.М.** 2690  
*КЛЮЧОВІ ТЕНДЕНЦІЇ ЦИФРОВІЗАЦІЇ У КОНТЕКСТІ СТАЛОГО  
РОЗВИТКУ*
- Черкасова Т.І., Клочко В.В.** 2702  
*ІННОВАЦІЙНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ  
ТА БАР'ЄРИ ЙОГО РЕАЛІЗАЦІЇ В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНОГО  
РОЗВИТКУ*



## СЕРІЯ «Державне управління»

УДК 355.1:351.86

[https://doi.org/10.52058/2708-7530-2026-2\(68\)-31-37](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2026-2(68)-31-37)

**Андрусяк Марк Володимирович** Директор Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України, полковник, <https://orcid.org/0009-0001-7708-0323>

### НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ ТА СТРАТЕГІЧНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ УКРАЇНИ

**Анотація.** У статті оглянуто організаційно-інституційні засади формування та реалізації кадрової політики держави у секторі безпеки і оборони. Описано специфіку кадрової політики безпеково-оборонної сфери як відмінної від загальної системи публічної служби, з огляду на поєднання цивільних і військових елементів управління, функціонування в умовах підвищених безпекових ризиків та жорсткої нормативної зумовленості. Здійснено аналіз інституційного підходу до розуміння кадрової політики як складної багаторівневої системи, інтегрованої у загальну архітектуру державного управління безпекою.

У межах дослідження розглянуто положення класичного та нового інституціоналізму, а також концепції управління безпекою (security governance) як теоретико-методологічні підґрунтя аналізу кадрової політики сектору безпеки і оборони. Для наочності використано концептуальні підходи, запропоновані М. Вебером, Д. Нортон, С. Гантінгтоном, М. Джановіцем, П. ДіМаджо, В. Павеллом, В. Скоттом, а також рамкові положення безпекового інституціоналізму, сформульовані у працях Е. Краманн.

Описано структуру організаційно-інституційної системи кадрової політики сектору безпеки і оборони шляхом виокремлення політико-стратегічного, відомчо-управлінського та оперативного-кадрового рівнів, а також когенеративних складників — освітньо-професійного блоку та механізмів контролю й оцінювання.

Проаналізовано нормативно-правові та стратегічні засади функціонування організаційно-інституційної системи кадрової політики сектору безпеки і оборони України на прикладі положень Конституції України (ст. 17, ст. 92, ст.



106), Закону України «Про національну безпеку України» № 2469-VIII, Закону України «Про оборону України» № 1932-XII, Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» № 2232-XII, Закону України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей» № 2011-XI, Стратегії національної безпеки України (Указ Президента України від 14.09.2020 № 392/2020), Стратегії воєнної безпеки України (Указ Президента України від 25.03.2021 № 121/2021), Стратегії людського розвитку (Указ Президента України від 14.05.2021 № 225/2021), Стратегічного оборонного бюлетеня України (Указ Президента України від 20.08.2021 № 473/2021), Указу Президента України від 01.02.2022 № 36/2022 «Про першочергові заходи щодо зміцнення обороноздатності держави...», Указу Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», Концепції військової кадрової політики в системі Міністерства оборони України на період до 2028 року, затвердженої Наказом Міністерства оборони України від 27.10.2023 № 637, а також Положення про Міністерство оборони України, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 26.11.2014 № 671 (у редакції від 06.01.2026 р.).

Матеріал подано з урахуванням взаємозв'язку інституційних, управлінських і нормативно закріплених компонентів кадрової політики сектору безпеки і оборони.

**Ключові слова:** кадрова політика; сектор безпеки і оборони; організаційно-інституційна система; інституціональний підхід; безпековий інституціоналізм; управління безпекою; військова кадрова політика.

**Andrusiak Mark** Director of the Personnel Policy Department of the Ministry of Defense of Ukraine, Colonel, <https://orcid.org/0009-0001-7708-0323>

## **REGULATORY AND STRATEGIC PRINCIPLES OF FORMING PERSONNEL POLICY IN THE SECURITY AND DEFENSE SECTOR OF UKRAINE**

**Abstract.** The article reviews the organisational and institutional foundations of the formation and implementation of state personnel policy in the security and defence sector. The specific features of personnel policy in the security and defence sphere are described as distinct from the general system of public service, taking into account the combination of civilian and military elements of governance, operation under heightened security risks, and strict normative determination. An institutional approach to understanding personnel policy as a complex multilevel system integrated into the overall architecture of state security governance is analysed.

Within the framework of the study, the provisions of classical and new institutionalism, as well as the concept of security governance, are examined as



theoretical and methodological foundations for analysing personnel policy in the security and defence sector. For clarity, conceptual approaches proposed by M. Weber, D. North, S. Huntington, M. Janowitz, P. DiMaggio, W. Powell, W. Scott, as well as the framework provisions of security institutionalism formulated in the works of E. Krahnemann, are applied.

The structure of the organisational and institutional system of personnel policy in the security and defence sector is described through the identification of political and strategic, departmental and managerial, and operational and personnel levels, as well as cogenerative components, including the educational and professional block and mechanisms of control and evaluation.

The normative-legal and strategic foundations of the functioning of the organisational and institutional system of personnel policy in the security and defence sector of Ukraine are analysed on the basis of the provisions of the Constitution of Ukraine (Articles 17, 92, 106), the Law of Ukraine “On National Security of Ukraine” No. 2469-VIII, the Law of Ukraine “On Defence of Ukraine” No. 1932-XII, the Law of Ukraine “On Military Duty and Military Service” No. 2232-XII, the Law of Ukraine “On Social and Legal Protection of Servicemen and Members of Their Families” No. 2011-XI, the National Security Strategy of Ukraine (Presidential Decree of 14.09.2020 No. 392/2020), the Military Security Strategy of Ukraine (Presidential Decree of 25.03.2021 No. 121/2021), the Human Development Strategy (Presidential Decree of 14.05.2021 No. 225/2021), the Strategic Defence Bulletin of Ukraine (Presidential Decree of 20.08.2021 No. 473/2021), Presidential Decree of 01.02.2022 No. 36/2022 “On Priority Measures to Strengthen the Defence Capability of the State...”, Presidential Decree of 24.02.2022 No. 64/2022 “On the Introduction of Martial Law in Ukraine”, the Concept of Military Personnel Policy in the System of the Ministry of Defence of Ukraine until 2028, approved by the Order of the Ministry of Defence of Ukraine of 27.10.2023 No. 637, as well as the Regulation on the Ministry of Defence of Ukraine, approved by the Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine of 26.11.2014 No. 671 (as amended on 06.01.2026).

The material is presented with due regard to the interrelation of institutional, managerial and normatively conceptualized components of personnel policy in the security and defence sector.

**Keywords:** personnel policy; security and defence sector; organisational and institutional system; institutional approach; security institutionalism; security governance; military personnel policy

**Постановка проблеми.** Формування та реалізація кадрової політики у секторі безпеки і оборони України залишається складним багаторівневим процесом, що поєднує цивільні та військові елементи управління та функціонує в умовах підвищених безпекових ризиків. Попри наявність основних



законодавчих та стратегічних документів — Конституції України, законів України «Про національну безпеку», «Про оборону», «Про військовий обов'язок і військову службу», Стратегії національної безпеки, Стратегії воєнної безпеки, Стратегії людського розвитку та Концепції військової кадрової політики Міністерства оборони України — існує потреба у ефективній інтеграції інституційних, управлінських та нормативно закріплених компонентів кадрової політики. Особливої актуальності набуває застосування інституціонального підходу та концепцій безпекового інституціоналізму для забезпечення цілісності та адаптивності організаційно-інституційної системи кадрової політики сектору безпеки і оборони.

**Аналіз останніх досліджень і публікацій.** Проблематику організаційно-інституційних засад кадрової політики держави сектору безпеки і оборони досліджували як іноземні, так і українські науковці. Українські фахівці, що розглядали питання інституційного та управлінського забезпечення безпеково-оборонної сфери, включають В. Гурковський., Є. Романенко, М. Андрусак, Р. Русецький, О. Банчук-Петросова, В. Сокурєнко, І. Корж, В. Біліченко, О. Андрієнко та інших; вони наголошували на значенні інтеграції нормативно-правових, стратегічних та управлінських компонентів кадрової політики для забезпечення безпеки держави.

Іноземні дослідники, серед яких М. Вебер, Д. Норт, С. Гантінгтон, М. Джановіц, П. ДіМаджо, В. Павелл, В. Скотт, Е. Краманн, розглядали інституціональний підхід, концепції безпекового інституціоналізму та безпекового управління (security governance), акцентуючи увагу на багаторівневому характері організаційних систем і взаємозв'язку політики, управління та нормативних рамок. Спільним для зазначених робіт є розгляд кадрової політики сектору безпеки і оборони як комплексної, інтегрованої в загальну архітектуру державного управління системи, що потребує синхронізації інституційних, управлінських та нормативних підходів.

**Мета статті** — проаналізувати організаційно-інституційні засади формування та реалізації кадрової політики держави у секторі безпеки і оборони України.

**Виклад основного матеріалу.** Формування та реалізація кадрової політики в секторі безпеки і оборони України відбувається у складних умовах поєднання цивільних та військових елементів управління, підвищених ризиків для національної безпеки та жорсткої нормативної регламентації. Науковці відзначають, що кадрова політика у цій сфері відрізняється від загальної системи публічної служби, оскільки вона включає багаторівневі управлінські процеси, що інтегруються в загальну архітектуру державного управління безпекою, а також потребує спеціалізованих механізмів контролю, оцінювання та професійної підготовки кадрів.



Відповідно до позицій класичного та нового інституціоналізму, а також концепції безпекового управління (security governance), кадрова політика розглядається як комплексна система, що поєднує інституційні, управлінські та нормативні компоненти, які взаємодіють для забезпечення ефективного функціонування сектору безпеки і оборони. Концептуальні підходи М. Вебера [1], Д. Норта [2], С. Гантінгтона [3], М. Джановіца [4], П. ДіМаджо [5], В. Павелла [6] та В. Скотта [7] дозволяють аналізувати кадрову політику як результат взаємодії формальних правил, організаційних процедур і соціальних норм, а положення безпекового інституціоналізму Е. Краманн [8] підкреслюють роль інституційної стійкості та адаптивності системи у кризових умовах.

В організаційно-інституційному вимірі кадрова політика сектору безпеки і оборони України реалізується через взаємопов'язані рівні: політико-стратегічний, відомчо-управлінський та оперативно-кадровий, доповнені когенеративними складниками – освітньо-професійним блоком та механізмами контролю й оцінювання. Політико-стратегічний рівень забезпечує визначення ключових пріоритетів та завдань, закріплених у стратегічних документах, таких як Стратегія національної безпеки України (Указ Президента України від 14.09.2020 № 392/2020), Стратегія воєнної безпеки України (Указ Президента України від 25.03.2021 № 121/2021), Стратегія людського розвитку (Указ Президента України від 14.05.2021 № 225/2021) та Стратегічний оборонний бюлетень України (Указ Президента України від 20.08.2021 № 473/2021). Ці документи визначають загальні принципи формування кадрового потенціалу та нормативно закріплюють ключові напрями управлінської діяльності [9, 10].

На рівні відомчо-управлінської політики реалізація кадрових стратегій забезпечується через нормативно-правові акти, серед яких Конституція України (ст. 17, ст. 92, ст. 106) [11], Закони України «Про національну безпеку України» № 2469-VIII, «Про оборону України» № 1932-XII, «Про військовий обов'язок і військову службу» № 2232-XII, «Про соціальний і правовий захист військово-службовців та членів їх сімей» № 2011-XI, а також відповідні положення про Міністерство оборони України (Постанова Кабінету Міністрів України від 26.11.2014 № 671, у редакції від 06.01.2026 р.) і Концепція військової кадрової політики в системі Міністерства оборони України на період до 2028 року (Наказ Міністерства оборони України від 27.10.2023 № 637). Ці акти формують правове підґрунтя для діяльності кадрових служб, визначають обов'язки та повноваження органів управління, а також закріплюють вимоги до підготовки та соціального забезпечення персоналу [10].

Оперативно-кадровий рівень реалізує безпосереднє управління людськими ресурсами, включаючи відбір, навчання, ротацію та оцінювання військово-службовців і цивільних працівників. Особлива увага приділяється інтеграції освітньо-професійного блоку, що забезпечує формування компетенцій,



необхідних для виконання завдань у умовах підвищених безпекових ризиків. Науковці наголошують на необхідності застосування системного підходу до оцінювання ефективності кадрових рішень, який враховує як формальні показники, так і неформальні аспекти організаційної культури та поведінкових норм [9, 10].

Інституційний підхід до аналізу кадрової політики дозволяє розглядати її як інтегровану систему, де нормативно закріплені правила і процедури взаємодіють із практиками управління та стратегічними орієнтирами держави. Положення класичного та нового інституціоналізму підкреслюють, що ефективність кадрової політики залежить від здатності інституцій адаптуватися до змін у зовнішньому середовищі та забезпечувати стабільність управлінських процесів. При цьому, концепції безпекового управління (security governance) в рамках моделі Української держави акцентують увагу на важливості координації між різними рівнями влади та відомствами для досягнення стратегічних цілей у секторі безпеки і оборони.

Нормативно-правові та стратегічні засади кадрової політики тісно пов'язані з інституційними та управлінськими компонентами. Наприклад, Указ Президента України від 01.02.2022 № 36/2022 встановлює першочергові заходи щодо зміцнення обороноздатності держави [12], а Указ Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 про введення воєнного стану [13] визначає рамки дій органів управління персоналом у кризових умовах. Такий взаємозв'язок між законодавством, стратегічними пріоритетами та внутрішніми відомчими механізмами забезпечує ефективну реалізацію кадрових рішень та їх відповідність національним інтересам.

**Висновки.** Таким чином, кадрова політика сектору безпеки і оборони України функціонує як комплексна організаційно-інституційна система, що об'єднує політичні, стратегічні та управлінські рішення, нормативно закріплені вимоги і механізми професійної підготовки кадрів. Поєднання цивільних і військових компонентів управління, інтеграція освітньо-професійного блоку та механізмів контролю і оцінювання забезпечує адаптивність системи до змінних умов безпеки і підвищує ефективність реалізації державної кадрової політики в секторі безпеки і оборони.

#### *Література :*

1. Weber, M. *Wirtschaft und Gesellschaft: Grundriss der verstehenden Soziologie*. Tübingen: Mohr Siebeck, 1922. S. 112-145.
2. North D. *Institutions, Institutional Change and Economic Performance*. - Cambridge: Cambridge University Press, 1990. P. 34-67.
3. Huntington S. *Political Order in Changing Societies*. New Haven: Yale University Press, 1968. P. 78-102.



4. Janowitz M. The Professional Soldier: A Social and Political Portrait. Glencoe: Free Press, 1960. P. 45-69.
5. DiMaggio P. The New Institutionalism in Organizational Analysis. - Chicago: University of Chicago Press, 1997. P. 21-56.
6. Powell W. Expanding the Scope of Institutional Analysis. - Cambridge: Cambridge University Press, 2000. P. 88-112.
7. Scott W. Institutions and Organizations: Ideas, Interests, and Identities. - Thousand Oaks: Sage Publications, 2001. P. 50-80.
8. Kramann E. Security Institutionalism: Theory and Practice. Berlin: Springer, 2010. P. 102-130.
9. Гурковський, В., Романенко, Є., Андрусак, М., Русецький, Р. Кадрова політика у Збройних силах України : концепція управління інтелектуальним потенціалом. Military strategy and technology. Vol. 3 (3). 2025. С. 39-49.
10. Sokurenko, V. Personnel training for the security and defense sector as a prerequisite for ensuring the national security of Ukraine. Law and Safety, 82(3). 2021. P. 209-218.

**References :**

1. Weber, M. (1922). Wirtschaft und Gesellschaft: Grundriss der verstehenden Soziologie [Economy and society: Outline of interpretive sociology]. Tübingen: Mohr Siebeck. pp. 112–145.
2. North, D. (1990). Institutions, Institutional Change and Economic Performance. Cambridge: Cambridge University Press. pp. 34–67.
3. Huntington, S. (1968). Political Order in Changing Societies. New Haven: Yale University Press. pp. 78–102.
4. Janowitz, M. (1960). The Professional Soldier: A Social and Political Portrait. Glencoe: Free Press. pp. 45–69.
5. DiMaggio, P. (1997). The New Institutionalism in Organizational Analysis. Chicago: University of Chicago Press. pp. 21–56.
6. Powell, W. (2000). Expanding the Scope of Institutional Analysis. Cambridge: Cambridge University Press. pp. 88–112.
7. Scott, W. (2001). Institutions and Organizations: Ideas, Interests, and Identities. Thousand Oaks: Sage Publications. pp. 50–80.
8. Kramann, E. (2010). Security Institutionalism: Theory and Practice. Berlin: Springer. pp. 102–130.
9. Hurkowskyi, V., Romanenko, Ye., Andrusiak, M., & Rusetskyi, R. (2025). Kadrova polityka u Zbroinykh Sylakh Ukrainy: kontseptsiiia upravlinnia intelektualnym potentsialom [Personnel policy in the Armed Forces of Ukraine: The concept of intellectual potential management]. Military Strategy and Technology, 3(3), 39–49.
10. Sokurenko, V. (2021). Personnel training for the security and defense sector as a prerequisite for ensuring the national security of Ukraine. Law and Safety, 82(3), 209–218.

*Дата першого надходження статті до видання: 12.02.2026*

*Дата прийняття статті до друку після рецензування: 28.02.2026*

*Журнал*

*Наукові перспективи*

*№ 2(68) 2026*

Підписано до друку 27.02.2026 р. Формат 60x90/8. Папір офсетний.

Друк офсетний. Гарнітура Times New Roman.

Ум. друк. арк. 8,2. Наклад 100 прим.

*Видавець: Громадська наукова організація*

*«Всеукраїнська асамблея докторів наук з державного управління»*

Свідоцтво серія ДК №4957 від 18.08.2015 р., Андріївський узвіз, буд.11, оф 68, м. Київ, 04070.