



Наукові перспективи
Видавнича група



ЖУРНАЛ
Національні інтереси

України



*Творимо переможне
майбутнє України разом*

3(20)
2026

Військова академія (м. Одеса)

Видавнича група «Наукові перспективи»

*Всеукраїнська асамблея докторів наук з державного
управління*

«Національні інтереси України»

№ 3(20) 2026

Military Academy (Odesa)

Scientific Perspectives Publishing Group

*All-Ukrainian Assembly of Doctors of Science in Public
Administration*

«National interests of Ukraine»

№ 3(20) 2026

“Національні інтереси України”: науково-практичний журнал. 2026. № 3(20) 2026. С. 2345.



Рекомендовано до видавництва Президією громадської наукової організації «Всеукраїнська Асамблея докторів наук з державного управління» (Рішення від 10.03.2026, № 5-1/2-26)

Згідно наказу Міністерства освіти і науки України #1415 від 02.10.2024 журнал включений до Переліку наукових фахових видань України, категорія “Б”, спеціальності: 081 Право; 281 Публічне управління та адміністрування; 256 Національна безпека (за окремими сферами забезпечення і видами діяльності); 051 Економіка; 052 Політологія
Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 10.12.2024 № 1721 журналу присвоєно категорію “Б” зі спеціальностей: К1 Державна безпека; К2 Безпека державного кордону; К6 Забезпечення військ (сил)

Програмні цілі журналу: публікація оригінальних наукових статей із найактуальніших питань національної безпеки та оборони для розвитку, удосконалення української національної науки та освіти; організація наукових дискусій

Наукове видання включено до міжнародної наукометричної бази Index Copernicus (IC), Research Bible та до міжнародної пошукової системи Google Scholar

Рік заснування: 2024

Журнал виходить раз на місяць

Згідно Порядку формування Переліку наукових фахових видань України, затвердженого наказом МОН України від 15.01.2018 № 32, повнотекстовий доступ до наукових статей Журналу, представлений на платформі «Наукова періодика України» в Національній бібліотеці України імені В.І. Вернадського НАН України та в Національній репозитарії академічних текстів

Редакційна колегія:

Головний редактор:

Мосов Сергій Петрович - доктор військових наук, професор, професор кафедри авіації та авіаційного пошуку і рятування Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту (Україна)

Члени редакційної колегії:

- Романенко Євген Олександрович - доктор наук з державного управління, професор, Заслужений юрист України, полковник Центрального науково-дослідного інституту Збройних Сил України, Президент громадської наукової організації «Всеукраїнська асамблея докторів наук з державного управління» (Україна)
- Козубцов Ігор Миколайович кандидат технічних наук, старший науковий співробітник, професор кафедри комп'ютерних наук Луцького національного технічного університету, (Україна)
- Агаєв, Фірудін Т. - доктор технічних наук, професор, професор Інституту інформаційних технологій НАНА, Баку, Азербайджан (Азербайджан)
- Гайоз Парцхаладзе професор кафедри військової інженерії та будівництва Батумського державного університету імені Шота Руставелі (Грузія)
- Горбачук Василь Михайлович - доктор фізико-математичних наук, професор, завідувач відділу інтелектуальних інформаційних технологій, Інститут кібернетики ім. В.М. Глушкова НАН України (Україна)
- Грегорі Заротіадіс доктор економічних наук, професор, декан факультету економіки і політичних наук Університету Арістотеля в Салоніках, Салонікський університет (Греція)
- Швець Катерина Павлівна - доктор наук з державного управління, доцент (Україна)
- Марутян Рена Рубенівна - доктор наук з державного управління, доцент, професор кафедри глобальної та національної безпеки Київського національного університету імені Тараса Шевченка (Україна)
- Левченко Ігор Славович - кандидат військових наук, доцент, доцент кафедри забезпечення пальним та мастильними матеріалами Військової академії (Україна)

Статті розміщені в авторській редакції. Відповідальність за зміст та орфографію поданих матеріалів несуть автори

ЗМІСТ

РОЗДІЛ «Воєнні науки, національна безпека, безпека державного кордону»

- Skarzhynets A.V., Nebelas D.V., Vyhovskyi V.I.** 25
COMPREHENSIVE ANALYSIS OF INFORMATION AND PSYCHOLOGICAL INFLUENCE METHODS TARGETING IDENTIFIED OBJECTS
- Акімов О.О., Серга А.І., Акімова Л.М.** 42
ІНСТИТУЦІОНАЛІЗАЦІЯ ВІЙСЬКОВОГО ПОЛІГРАФОЛОГА ЯК ВІЙСЬКОВО-ОБЛІКОВОЇ СПЕЦІАЛЬНОСТІ В СИСТЕМІ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ СИЛ ОБОРОНИ УКРАЇНИ
- Акімов О.О., Шикула Р.Р., Федорович В.В., Федоренко І.М.** 62
ІНСТИТУЦІЙНО-ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ У ЗБРОЙНИХ СИЛАХ УКРАЇНИ: ЄВРОАТЛАНТИЧНИЙ ВИМІР
- Андрушко О., Мішенюк Р., Басараб О.** 79
СУЧАСНІ БЕЗПЛОТНІ СИСТЕМИ ТА ВІЙСЬКОВА ЛОГІСТИКА
- Бібік А.В.** 89
КОГНІТИВНЕ РАДІО: ЯК ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ КЕРУЄ СПЕКТРОМ У РЕАЛЬНОМУ ЧАСІ
- Бібік А.В.** 103
РОЗВИТОК РАДІОРЕЛЕЙНИХ ЛІНІЙ ЯК ЕЛЕМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАДІЙНОГО ЗВ'ЯЗКУ В УМОВАХ ВІЙНИ
- Білецький В.О., Туз О.С.** 118
ПРАВОВИЙ СТАТУС ТА ПОВНОВАЖЕННЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ ДЕРЖАВНОЇ ПРИКОРДОННОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ – ЧЕРГОВИХ КОМЕНДАНТІВ ЗАКОРДОННИХ ДИПЛОМАТИЧНИХ УСТАНОВ
- Верховцева І.Г., Третяк О.А., Христокін Г.В., Кондратенко О.Ю., Ситюк А.А.** 127
ЦИФРОВИЙ СУВЕРЕНІТЕТ ТА ІНФОРМАЦІЙНА БЕЗПЕКА ЗА УМОВ КІБЕРСУСПІЛЬСТВА: СИНЕРГІЯ ТЕХНІЧНОГО І СОЦІАЛЬНОГО



ISSN 3041-1793 Online

- Владимиров М.В., Марков О.В., Тененьов Є.П., Грищенко Д.О., Рябець В.В.** 145
ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА ВІРТУАЛЬНІ ТРЕНАЖЕРИ ЯК ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВОГНЕВОЇ ПІДГОТОВКИ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ МВС УКРАЇНИ
- Владимиров М.В., Толкачов С.М., Кочин В.Д., Колесник Н.М.** 158
ВПЛИВ КУРСАНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ НА РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ З ВОГНЕВОЇ ПІДГОТОВКИ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ МВС УКРАЇНИ
- Воронкіна М.М., Батурко О.В., Кузь Ю.М., Романчук О.М.** 169
СИСТЕМА АНАЛІЗУ РИЗИКІВ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРИКОРДОННОГО КОНТРОЛЮ В УМОВАХ ЗРОСТАННЯ ПАСАЖИРОПОТОКУ
- Владимиров М.В., Балац А.О., Кондратюк М.В., Кочура Я.М., Шевченко Р.В.** 183
НАУКОВИЙ ГУРТОК КАФЕДРИ ВОГНЕВОЇ ПІДГОТОВКИ ЯК ЕЛЕМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ АКАДЕМІЧНОЇ УСПІШНОСТІ КУРСАНТІВ У ВИЩІХ ЗАКЛАДАХ ОСВІТИ ЗІ СПЕЦИФІЧНИМИ УМОВАМИ НАВЧАННЯ
- Головкін Я.М.** 193
ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ СУЧАСНОГО СТАНУ ТА БОЙОВИХ МОЖЛИВОСТЕЙ ЗАСОБІВ РАДІОЕЛЕКТРОННОЇ БОРОТЬБИ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ ТА ЗБРОЙНИХ СИЛ РОСІЙСЬКОЇ ФЕДЕРАЦІЇ
- Гончаренко О.Ю., Кізян Р. В., Андросюк І.Ю., Парій С.Г.** 206
НАЗЕМНІ РОБОТИЗОВАНІ КОМПЛЕКСИ У СУЧАСНІЙ ВІЙНІ: КЛАСИФІКАЦІЙНІ ПІДХОДИ, ТЕНДЕНЦІЇ ТА ОБМЕЖЕННЯ ЗАСТОСУВАННЯ
- Грінєвич М.А., Соколовська С.С., Гула В.В.** 219
ОПТИМІЗАЦІЯ БЕЗПЕРЕБІЙНОСТІ ПРИКОРДОННОГО КОНТРОЛЮ НА ОСНОВІ ЧАСОВИХ ПОКАЗНИКІВ
- Гуденець Д.О., Дмитришина В.В., Гула В.В.** 230
УДОСКОНАЛЕННЯ НАУКОВО-МЕТОДИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІВ ПРИКОРДОННОГО КОНТРОЛЮ НА КОРДОНІ УКРАЇНИ З РЕСПУБЛІКОЮ МОЛДОВА В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ

- Гула В.В., Сичевський Ю.О., Дацко М.В.** 246
АНАЛІЗ НЕВІДПОВІДНОСТЕЙ В ОРГАНІЗАЦІЇ ПРИКОРДОННОГО КОНТРОЛЮ НА ДЕРЖАВНОМУ КОРДОНІ УКРАЇНИ З РЕСПУБЛІКОЮ МОЛДОВА В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ
- Дацков А.В., Сторожук Б.В.** 257
ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ ВІДДІЛУ ПРИКОРДОННОЇ СЛУЖБИ ТИПУ «С» ПРИКОРДОННОЇ КОМЕНДАТУРИ ШВИДКОГО РЕАГУВАННЯ ПІД ЧАС ВИКОНАННЯ ЗАВДАНЬ ЗА ПРИЗНАЧЕННЯМ
- Дідик В.О., Максименко Ю.А., Маміч В.В., Шаршаткін Д.Ю., Король Д.А.** 270
ДОСЛІДЖЕННЯ МОЖЛИВОСТЕЙ ДІАГНОСТИЧНОГО МИСЛЕННЯ В АНАЛІТИЧНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ
- Дідик В.О., Зелений І.І., Чебан О.І., Шаршаткін Д.Ю., Король Д.А.** 280
ДОСЛІДЖЕННЯ ОСОБЛИВОСТЕЙ АЛЬТЕРНАТИВНОЇ АНАЛІТИКИ РОЗВІДНИКІВ
- Добиш М.П., Ігнат'єв А.М., Купрієнко Д.А., Моркляник Б.В., Петров В.В., Сальнікова О.Ф., Соломицький О.І., Трофименко В.М.** 292
СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ РЕАЛІЗАЦІЇ НАЦІОНАЛЬНИХ ІНТЕРЕСІВ УКРАЇНИ: УНІВЕРСАЛЬНА МОДЕЛЬ ТА ЦИФРОВА ЕКОСИСТЕМА СИТУАЦІЙНИХ ЦЕНТРІВ
- Дуліна О.В.** 309
ВНУТРІШНІЙ КОНТРОЛЬ МІЖНАРОДНОЇ ФІНАНСОВОЇ ДОПОМОГИ ПОВОЄННОЇ ВІДБУДОВИ ТА ЙОГО РОЛЬ У ЗАБЕЗПЕЧЕНІ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ НА ЗАСАДАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ
- Зайченко С.Б., Бабій Ю.О., Маланчій М.О., Полюк В.С., Кравчук В.В., Якимчук А.В.** 324
ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ ДОСВІДУ КРАЇН-ЧЛЕНІВ НАТО ЩОДО ФОРМУВАННЯ ПОТРЕБ І ПІДГОТОВКИ ОФІЦЕРСЬКИХ КАДРІВ ДЕРЖАВНОЇ ПРИКОРДОННОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ
- Залож В.В., Бамбуза Д.В.** 338
ВЕРИФІКАЦІЯ ТА КОМПАРАТИВНИЙ АНАЛІЗ НАУКОВО-МЕТОДИЧНОГО АПАРАТУ ОЦІНЮВАННЯ СПРОМОЖНОСТІ АРТИЛЕРІЙСЬКИХ ПІДРОЗДІЛІВ ДЕРЖАВНОЇ ПРИКОРДОННОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ



ISSN 3041-1793 Online

- Залож В.В., Токовий О.І., Глуздань О.П.** 358
НАУКОВО-МЕТОДИЧНИЙ АПАРАТ СТРАТЕГІЧНОГО АНАЛІЗУ В ПРОЦЕСАХ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ У СФЕРІ ОХОРОНИ ДЕРЖАВНОГО КОРДОНУ
- Зелений І.І., Чебан О.І., Дідик В.О., Шаршаткін Д.Ю., Король Д.А.** 369
ДОСЛІДЖЕННЯ МЕТОДІВ РАНЖУВАННЯ, ПРІОРИТИЗАЦІЇ ТА СТРУКТУРОВАНОГО БРЕЙНСТРОМІНГУ У АНАЛІТИЧНІЙ РОБОТІ
- Зозуля Р.О., Самусь О. Ю.** 383
АВТОМАТИЗАЦІЯ ПРОЦЕСІВ ІНФОРМАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ: ІНТЕГРАЦІЙНИЙ ПІДХІД НА БАЗІ SIEM-РІШЕНЬ
- Зябров Л.І.** 397
МОБІЛІЗАЦІЯ І ПОВ'ЯЗАНІ З НЕЮ КОМУНІКАЦІЙНІ ВИКЛИКИ У ВОЄННИЙ ПЕРІОД
- Калита О.І.** 407
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ІНФОРМАЦІЇ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА ГІБРИДНИХ ЗАГРОЗ
- Кацалап В.О., Сауні Р.Д.** 417
МЕТОДИЧНИЙ ПІДХІД ДО ОЦІНЮВАННЯ КІБЕРБОРОТЬБИ В ІНТЕРЕСАХ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ У ВОЄННИЙ СФЕРІ
- Клименко Н., Напльоков Ю.** 430
ЕСКАЛАЦІЙНІ ПАСТКИ ТА СТРУКТУРНІ ПАРАДОКСИ: КРІЗЬ ПРИЗМУ ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ КОНТРОЛЮ НАД ЗВИЧАЙНИМИ ОЗБРОЄННЯМИ
- Ковальчук Р.О., Тимчук І.О.** 444
РОЛЬ ФІЗИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ ПІД ЧАС ПІДГОТОВКИ ПРИКОРДОННИХ НАРЯДІВ ДО ПАТРУЛЮВАННЯ ТА ПЕРЕСЛІДУВАННЯ ПОРУШНИКІВ
- Кононова Д.В., Кобус О.С.** 455
РОЛЬ БЕЗФАЙЛОВОГО ШПЗ У СИСТЕМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ КІБЕРБЕЗПЕКИ

- Кравчук В.В.** 467
ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ ТА ЛЮДСЬКИЙ ФАКТОР У ЦИВІЛЬНІЙ АВІАЦІЇ УКРАЇНИ
- Кузьменко Р.В., Дуфанець І.Б., Зеленюх О.М.** 480
РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПРОВЕДЕННЯ ВНУТРІШНЬОГО ІСПИТУ ПРАКТИЧНОГО ВОДІННЯ В НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ З ПІДГОТОВИ ВОДИЇВ
- Курляк М.Д.** 498
АЛГОРИТМ НАДАННЯ ДОМЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ЗА ПРОТОКОЛОМ MARSH У СИСТЕМІ БАЗОВОЇ ЗАГАЛЬНОВІЙСЬКОВОЇ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ
- Максименко Ю.А., Маміч В.В., Шаршаткін Д.Ю., Дідик В.О., Король Д.А.** 512
АНАЛІЗ ОСОБЛИВОСТЕЙ ГЕНЕРАЦІЇ ТА ПЕРЕВІРКИ ГІПОТЕЗ В АНАЛІТИЧНІЙ РОБОТІ РОЗВІДНИКІВ
- Мальцев А.Ю., Маняков І.В.** 523
МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ВИБОРУ ЕКСПЕРТНОГО ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПОБУДОВИ ОХОРОНИ ДЕРЖАВНОГО КОРДОНУ
- Маміч В.В., Максименко Ю.А., Шаршаткін Д.Ю., Дідик В.О., Кікоть М.В.** 536
ДОСЛІДЖЕННЯ ОСОБЛИВОСТЕЙ ОБРОБКИ РОЗВІДУВАЛЬНОЇ ІНФОРМАЦІЇ
- Матняк В.М.** 546
РОЗВІДУВАЛЬНІ ЗАГРОЗИ ТА КОНТРРОЗВІДУВАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ПЕРСОНАЛУ УКРАЇНСЬКИХ ЗАКОРДОННИХ ДИПЛОМАТИЧНИХ УСТАНОВ
- Машков О.А.** 560
МЕХАНІЗМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ МІЖНАРОДНИМ СПІВРОБІТНИЦТВОМ УКРАЇНИ У СФЕРІ КОНТРОЛЮ НАД ЗВИЧАЙНИМИ ОЗБРОЄННЯМИ В ЄВРОПІ
- Машков О.А.** 574
СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ДО СИНТЕЗУ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ В СИСТЕМІ КОНТРОЛЮ НАД ЗВИЧАЙНИМИ ОЗБРОЄННЯМИ В ЄВРОПІ



ISSN 3041-1793 Online

- Мелешко О.С.** 586
АНАЛІЗ СУЧАСНОГО СТАНУ ТА БОЙОВИХ МОЖЛИВОСТЕЙ БЕЗПЛОТНИХ СИСТЕМ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ
- Михайленко О., Мельничук Ю., Погорілець В.** 597
МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ДО РОЗРАХУНКУ РЕЗЕРВУ ПРИКОРДОННОГО ЗАГОНУ ДЛЯ ПРОВЕДЕННЯ СПЕЦІАЛЬНИХ ЗАХОДІВ З ПОШУКУ ПРАВОПОРУШНИКІВ
- Мішков О.М., Цибульський С.І.** 612
АНАЛІЗ СТАНУ МІЖНАРОДНОЇ БЕЗПЕКИ В ІНДО-ТИХООКЕАНСЬКОМУ РЕГІОНІ
- Мойсіяха А.В., Козорог Г.О.** 627
РОЗРОБЛЕННЯ ПРОПОЗИЦІЙ ЩОДО ЗМІН НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ З ПИТАНЬ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННЯ ПРОФЕСІЙНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО ВІДБОРУ У ЗБРОЙНИХ СИЛАХ УКРАЇНИ
- Новосьолов Ю.К., Галдобін О.Л., Стреляний Б.О., Заверуха Г.В., Труш О.І., Марусин П.В.** 642
МЕТОДИКА ЗАСТОСУВАННЯ БЕЗПЛОТНИХ ЛІТАЛЬНИХ АПАРАТІВ ДЛЯ ТОПОГРАФІЧНОЇ РОЗВІДКИ ДЛЯ ЛІКВІДАЦІЇ НАСЛІДКІВ НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ ПРИ ОПТИМАЛЬНОМУ КЕРУВАННІ МАРШРУТОМ
- Окіпняк Д.А., Окіпняк А.С., Колос Р.Л., Ковальов Г.Г., Чмир М.С.** 661
ОСОБЛИВОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ ТЕХНОЛОГІЙ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ПІД ЧАС ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ ОФІЦЕРІВ ІНЖЕНЕРНОГО ФАХУ
- Остапенко О.А., Яценко В.А.** 673
ЗАГРОЗИ І ВИКЛИКИ СИСТЕМІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я СПРИЧИНЕНІ ВІЙНОЮ ТА ОСНОВНІ НАПРЯМИ ЇХ ПОДОЛАННЯ НА ОСНОВІ УЗАГАЛЬНЕННЯ СВІТОВОГО ДОСВІДУ
- Поліщук В.В., Лисий М.І., Гапоненко Г.М., Купельський В.В., Кушнер І.М., Худоян Є.В.** 699
ФОРМУВАННЯ МОДЕЛІ ПЕРСПЕКТИВНОГО НАЗЕМНОГО РОБОТИЗОВАНОГО КОМПЛЕКСУ ІНЖЕНЕРНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- Пристінський Р.В.** 714
OSINT ЯК СКЛАДОВА СУЧАСНОЇ РОЗВІДКИ: ПОБУДОВА СИСТЕМИ ЗБОРУ, ВЕРИФІКАЦІЇ ТА АНАЛІТИКИ ВІДКРИТИХ ДАНИХ
- Роздимаха К.А., Кікоть М.В., Чебан О.І.** 727
АНАЛІЗ ВПЛИВУ ТА МОЖЛИВОСТЕЙ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ НА ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ В УМОВАХ СУЧАСНИХ БОЙОВИХ ДІЙ
- Рябченко Д.В., Душкін Ю.Г.** 743
ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ СУЧАСНОГО СТАНУ ТА БОЙОВИХ МОЖЛИВОСТЕЙ АВТОМОБІЛЬНОЇ ТА БРОНЬОВАНОЇ ТЕХНІКИ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ ТА ЗБРОЙНИХ СИЛ РОСІЙСЬКОЇ ФЕДЕРАЦІЇ
- Серга А.І.** 754
СТАН ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФЕСІЙНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО ВІДБОРУ КАНДИДАТІВ НА ВІЙСЬКОВУ СЛУЖБУ НА ПОСАДАХ ОСІБ ОФІЦЕРСЬКОГО СКЛАДУ ТА КУРСАНТІВ ВВНЗ (ВНП ЗВО)
- Синенький В.М., Булачек В.Р., Гречанюк А.О., Лісняк Ю.В.** 769
КОМПЕТЕНТІСНИЙ ПІДХІД ДО ОРГАНІЗАЦІЇ БАЗОВОЇ ВІЙСЬКОВОЇ ПІДГОТОВКИ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ: ЗМІСТ, СТРУКТУРА ТА ОСВІТНІ РЕЗУЛЬТАТИ
- Ситник Г., Таран Є.** 782
МІЖНАРОДНИЙ РИНОК ОЗБРОЄННЯ ТА ЙОГО ВПЛИВ НА ФІЛОСОФІЮ ЗБРОЙНИХ КОНФЛІКТІВ
- Строков І.В.** 797
ТРАНСФОРМАЦІЯ МІЖНАРОДНИХ ВІДНОСИН ТА СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ФОРМУВАННЯ ПОЛІТИКИ МІЖНАРОДНОЇ БЕЗПЕКИ
- Сухотеплий В.М., Біліченко О.В., Никончук А.А., Петракова Я.А., Піскун С.В., Мащенко І.А.** 811
ОСОБЛИВОСТІ АРХІТЕКТУРИ MESH- МЕРЕЖІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ЕКСПЛУАТАЦІЇ
- Тімофєєв П.В., Райко С.В.** 823
ПРАКТИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ШТАБУ ПРИКОРДОННОГО ЗАГОНУ ЩОДО ОЦІНКИ ЯКОСТІ КУЛЬТУРИ ПРИКОРДОННОГО КОНТРОЛЮ ШЛЯХОМ МОНІТОРИНГУ ВИСТУПІВ У ЗАСОБАХ МАСОВОЇ ІНФОРМАЦІЇ



ISSN 3041-1793 Online

- Тімофєєв П.В., Ющук О.В.** 835
РЕКОМЕНДАЦІЇ ШТАБУ ПРИКОРДОННОГО ЗАГОНУ ЩОДО ОЦІНКИ ЯКОСТІ КУЛЬТУРИ ПРИКОРДОННОГО ШЛЯХОМ МОНІТОРИНГУ ГРОМАДСЬКОЇ ДУМКИ
- Торічний В.О., Ткачук Д.В.** 847
АДАПТАЦІЯ МОДЕЛІ СИТУАЦІЙНОГО ЛІДЕРСТВА ДО УМОВ СЕКТОРУ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ
- Тріщун Р.М.** 861
ДІЄВЕ ЗАСТОСУВАННЯ НАЗЕМНОГО РОБОТИЗОВАНОГО КОМПЛЕКСУ ДЛЯ ПІДТРИМКИ МАЛИХ ТАКТИЧНИХ ГРУП У ЗАГАЛЬНОВІЙСЬКОВОМУ БОЮ
- Тушко Д.А.** 874
АЛГОРИТМ МЕТОДИКИ ОЦІНКИ СПРОМОЖНОСТЕЙ ПРИКОРДОННОГО ЗАГОНУ ВИКОНУВАТИ ЗАВДАННЯ В УМОВАХ УСКЛАДНЕННЯ ОБСТАНОВКИ НА ДІЛЯНЦІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ
- Фаріон О.Б., Шуфрун М.С.** 884
МЕТОДИКА ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ ПІДРОЗДІЛІВ ОХОРОНИ ДЕРЖАВНОГО КОРДОНУ В СТАБІЛІЗАЦІЙНИХ ДІЯХ НА УКРАЇНСЬКО-БІЛОРУСЬКІЙ ДІЛЯНЦІ ДЕРЖАВНОГО КОРДОНУ
- Федорейко В., Горбатюк Р., Рутило М., Загородній Р., Бурега Н., Іскерський І., Пальчик А.** 897
СИСТЕМА МОНІТОРИНГУ ПОВІТРЯНОГО ПРОСТОРУ З АВТОМАТИЧНИМ ПОДАВЛЕННЯМ ВІДЕОЗВ'ЯЗКУ БЕЗПІЛОТНИХ ЛІТАЛЬНИХ АПАРАТІВ
- Чайка Є.С.** 912
ЗАПРОВАДЖЕННЯ ПОДВІЙНОГО ГРОМАДЯНСТВА В УКРАЇНІ ТА ЙОГО ВПЛИВ НА ІНСТИТУТ ДОПУСКУ ДО ДЕРЖАВНОЇ ТАЄМНИЦІ В СЕКТОРІ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ УКРАЇНИ
- Черник П.П., Черник Ю.В.** 929
БАЛТО-ЧОРНОМОРСЬКИЙ СОЮЗ – БЕЗПЕКОВА СТРАТЕГІЯ УКРАЇНИ В РОЗРІЗІ РОСІЙСЬКО-УКРАЇНСЬКОЇ ВІЙНИ

Черниш Ю.О., Терещенко Т.П., Бокій О.В. 940
АНАЛІЗ І ПРОГНОЗУВАННЯ КІБЕРАТАК НА СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЮ БЕЗПЕКОЮ З ВИКОРИСТАННЯМ ТЕХНОЛОГІЙ МАШИННОГО НАВЧАННЯ

Чесановський І.І., Городиський Р.О., Хоптинський Р.П. 956
КОНЦЕПТУАЛЬНА МОДЕЛЬ БАГАТОРІВНЕВОЇ АРХІТЕКТУРИ КІБЕРФІЗИЧНИХ СИСТЕМ В СИСТЕМІ ОХОРОНИ КОРДОНУ

Шаршаткін Д.Ю., Батюк О.В. 970
ДОСЛІДЖЕННЯ ТЕОРИТИЧНИХ І ПРАКТИЧНИХ АСПЕКТІВ ВЕДЕННЯ ПРОКСИ-ВІЙН У СУЧАСНІЙ ГЕОПОЛІТИЧНІЙ ТА БЕЗПЕКОВІЙ ОБСТАНОВЦІ

Шаршаткін Д.Ю., Маміч В.В., Максименко Ю.А., Дідик В.О., Кікоть М.В. 983
СУТНІСТЬ ОЦІНКИ ПРИЧИННО – НАСЛІДКОВИХ ЗВ'ЯЗКІВ У РОЗВІДУВАЛЬНОЇ ІНФОРМАЦІЇ

Шевчук П.П. 994
ФОРМУВАННЯ РАЦІОНАЛЬНОЇ СТРАТЕГІЇ МОДЕРНІЗАЦІЇ ЕЛЕКТРОННИХ КОМУНІКАЦІЙ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ

Шенько О., Жифарський О., Найдъонов О. 1008
СТАБІЛІЗАЦІЙНІ ДІЇ У ПОСТКОНФЛІКТНОМУ СЕРЕДОВИЩІ: АСИМЕТРИЧНІ ЗАГРОЗИ ТА УКРАЇНСЬКИЙ ДОСВІД ЇХ НЕЙТРАЛІЗАЦІЇ

Штонда Р.М., Ляшенко Г.Т., Дегтяр О.А. 1022
КІБЕРСТІЙКІСТЬ ДЕРЖАВНОЇ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ: МЕТОДИ ОЦІНКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ

РОЗДІЛ «Право»

Альбещенко О.С. 1043
СТРАТЕГІЧНА ОЦІНКА НЕТРАДИЦІЙНИХ ЗАГРОЗ МІЖНАРОДНІЙ БЕЗПЕЦІ БАЛТО-ЧОРНОМОРСЬКОГО РЕГІОНУ У КОНТЕКСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПРИВАТНИХ ВІЙСЬКОВИХ КОМПАНІЙ: КРИМІНОЛОГІЧНИЙ ВИМІР



ISSN 3041-1793 Online

- Андрущенко І.Г., Дрозд С.М.** 1060
ДОКТРИНАЛЬНІ ПІДХОДИ В АНАЛІЗІ ОКРЕМИХ КРИТЕРІЇВ РОЗМЕЖУВАННЯ ПОНЯТЬ «ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ» ТА «ПУБЛІЧНЕ АДМІНІСТРУВАННЯ»
- Бизов С.С.** 1070
КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ІНСТИТУЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПРОФСПІЛОК У ПРОЦЕСІ ТРАНСФОРМАЦІЇ РИНКУ ПРАЦІ
- Бомбушкар С.П.** 1083
ПРАВО НА МИР ТА БЕЗПЕКУ: ОСОБЛИВОСТІ ІНСТИТУЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НА РІЗНИХ РІВНЯХ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ
- Борщенко В.В.** 1096
КІБЕРСТРАХУВАННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА ЛЮДИНИ НА ЗАХИСТ У ЦИФРОВОМУ СЕРЕДОВИЩІ
- Буднік І.К., Шевцов А.Л.** 1107
РОЛЬ ЮРИДИЧНОГО РАДНИКА У ПРОЦЕСІ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ КОМАНДИРОМ ПІД ЧАС ПІДГОТОВКИ ТА ВЕДЕННЯ БОЮ
- Верба О.Б.** 1121
ПРОФЕСІЙНЕ САМОВРЯДУВАННЯ СУДОВИХ ВИКОНАВЦІВ У МЕХАНІЗМІ ЗАХИСТУ ПРАВ ОСОБИ: ПОЛЬСЬКИЙ ДОСВІД ТА ОРІЄНТИРИ ДЛЯ УКРАЇНИ
- Грабовський С.А., Медвідь Л.П.** 1139
ІСТОРИКО-ПРАВОВИЙ АНАЛІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ ТА ЧЛЕНІВ ЇХНІХ СІМЕЙ ЖИТЛОМ
- Грицай Р.О.** 1150
СУЧАСНІ МЕТОДИ ПРОПАГАНДИ ЯК ФАКТОР ЗАГРОЗ НАЦІОНАЛЬНІЙ ІНФОРМАЦІЙНІЙ БЕЗПЕЦІ ДЕРЖАВИ
- Гусак О.П.** 1163
ОСОБЛИВОСТІ КВАЛІФІКАЦІЇ НЕЗАКОННОЇ ЦИФРОВОЇ МОДИФІКАЦІЇ ФОТОГРАФІЧНИХ ЗОБРАЖЕНЬ
- Єрофеєнко Л.В., Чуприна Я.О.** 1177
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАХИСТУ КОМЕРЦІЙНОЇ ТАЄМНИЦІ ЗА ДОПОМОГОЮ NDA: ПРОБЛЕМИ ДОКАЗУВАННЯ ТА ДОСВІТ DIIA СІТІ

- Заросило В.О., Влад В.Ф., Вацюк В.О.** 1194
ІСТОРІЯ РОЗВИТКУ НАЙПЕРШОЇ ВОГНЕПАЛЬНОЇ ЗБРОЇ НА ТЕРЕНАХ ЄВРОПИ
- Зінченко О.В.** 1206
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ НЕСТАНДАРТНИХ ФОРМ ЗАЙНЯТОСТІ В УКРАЇНІ: КОНЦЕПЦІЯ, ГАРАНТІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ КОДИФІКАЦІЇ
- Крегул І.І.** 1220
ВИКОНАННЯ СУДОВОГО РІШЕННЯ В СИСТЕМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА НА СПРАВЕДЛИВИЙ СУД
- Кривенко О.В., Вергелес С.Д.** 1229
ПРОБЛЕМАТИКА ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ОХОРОНИ ТА ОБОРОНИ АТОМНИХ ЕЛЕКТРОСТАНЦІЙ В УКРАЇНІ ВІЙСЬКОВИМИ ЧАСТИНАМИ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ
- Кузнецова Л.В., Пасинчук К.М.** 1237
ЩОДО ПИТАННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ ЯК СКЛАДОВОЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ
- Лобурець Н.Д., Шевцов А.Л.** 1248
ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПЛАНУВАННЯ БОЙОВИХ ОПЕРАЦІЙ ЗА СТАНДАРТАМИ НАТО
- Мартин О.В.** 1262
ВПЛИВ КОРУПЦІЇ НА ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТОК ДЕРЖАВИ ПРАВА
- Миронюк Р.В., Пісоцька К.О.** 1270
ПРАВОВІ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНІ АСПЕКТИ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ДІТЕЙ ПІД ЧАС ЕВАКУАЦІЙНИХ ЗАХОДІВ
- Олійник У.М., Малінковська О.В.** 1281
АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ: ВИКЛИКИ ТА ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
- Павлова Н.В.** 1293
КРИМІНАЛЬНИЙ АНАЛІЗ ЯК ІНТЕЛЕКТУАЛЬНО-РОЗВІДУВАЛЬНИЙ ІНСТРУМЕНТАРІЙ ДОКАЗУВАННЯ ПРИ РОЗСЛІДУВАННІ ШАХ-РАЙСТВА



ISSN 3041-1793 Online

- Політанський В.С.** 1303
АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ВЗАЄМОДІЇ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ, УСТАНОВ, ОРГАНІЗАЦІЙ У СФЕРІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ СТІЙКОСТІ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД
- Попов Г.В.** 1318
НАЦІОНАЛЬНЕ ЗАКОНОДАВСТВО УКРАЇНИ ТА СТАНДАРТИ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ (GDPR) ЩОДО ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ У СФЕРІ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
- Правдюк А.Л.** 1334
ПОЛІЦЕЙСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ, ОРІЄНТОВАНА НА ГРОМАДУ (COMMUNITY POLICING)
- Резнікова В., Щербина В., Проскурня Т.** 1345
ЗМІНИ ПРАВОВИХ ПОЗИЦІЙ ВЕРХОВНОГО СУДУ: НЕВИПРАВДАНИ МЕТАМОРФОЗИ ЧИ ОБ'ЄКТИВНА ПОТРЕБА
- Сеник С.В., Сеник В.В.** 1369
ОКРЕМІ АСПЕКТИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЯДЕРНОЇ БЕЗПЕКИ У СИСТЕМІ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ
- Сергієнко Н.А.** 1381
ПРИМУСОВЕ ВИКОНАННЯ РІШЕНЬ СУДІВ, ІНШИХ ОРГАНІВ (ПОСАДОВИХ ОСІБ) В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: ОКРЕМІ ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ
- Сливка Б.С.** 1396
МОДЕЛЮВАННЯ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ СИНЕРГЕТИЧНО-ОНТОЛОГІЧНОЇ ПРОГРАМИ ПРАВОВОГО ВИХОВАННЯ
- Собко Г.М., Войтков В.О.** 1407
ПРОТИДІЯ КОРИСЛИВИМ КІБЕРЗЛОЧИНАМ В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТА ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ
- Собко Г.М., Ярош В.В.** 1418
МАЙНОВІ ОБМЕЖЕННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: СПІВВІДНОШЕННЯ КОНФІСКАЦІЇ, ЗАХОДІВ КРИМІНАЛЬНО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРУ, ЩО ЗАСТОСУВАННЯ ДО ЮРИДИЧНИХ ОСІБ ТА РЕКВІЗИЦІЙ

Собкович В.В. <i>ВИРІШЕННЯ МАЙНОВИХ СІМЕЙНИХ СПОРІВ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ</i>	1428
Сорока Л.В., Куркова К.М., Даниленко А.О. <i>ЦИФРОВІЗАЦІЯ ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ В УКРАЇНІ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОСТІ ДЕРЖАВИ В УМОВАХ ОСОБЛИВОГО ПЕРІОДУ</i>	1450
Старцев Є.Г. <i>ПРОФЕСІЙНА КУЛЬТУРА АДВОКАТА ЯК ПЕРЕДУМОВА РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА СПРАВЕДЛИВИЙ СУД</i>	1460
Стежко С.О., Павлов В.О. <i>УКРАЇНСЬКА МОВА ЯК ІНСТРУМЕНТ ПРАВОВОЇ ТОЧНОСТІ: ТИПОВІ МОВНІ ПОМИЛКИ В ЮРИДИЧНИХ ДОКУМЕНТАХ</i>	1475
Торохтій Б.Г. <i>ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРИНЦИПІВ БЕЗБАР'ЄРНОСТІ ТА ІНКЛЮЗИВНОСТІ В РЕАЛІЗАЦІЇ ВЕТЕРАНСЬКОЇ ПОЛІТИКИ В УКРАЇНІ</i>	1491
Тригубенко Г.В. <i>СТАНДАРТИ ЕФЕКТИВНОСТІ ЗАСОБІВ ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ: АНАЛІЗ ПРАКТИКИ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СУДУ З ПРАВ ЛЮДИНИ</i>	1501
Устимчук В.П. <i>ОПЕРАТИВНИЙ ПОШУК ЯК ІНСТРУМЕНТ ПРОТИДІЇ ОРГАНІЗОВАНІЙ ЗЛОЧИННОСТІ В УМОВАХ ВІЙНИ</i>	1517
Фаст О.О. <i>ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ У СФЕРІ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІНФОРМАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ</i>	1524
Чумаченко І.Є. <i>ТРАНСФОРМАЦІЯ ЛІСОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ У КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ: ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ТА СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ</i>	1540



РОЗДІЛ «Економіка»

- Бала О.І., Куденчук П.С., Олійник С.Е.** 1555
МЕХАНІЗМИ ТА ІНСТРУМЕНТИ АКТИВІЗУВАННЯ МІЖНАРОДНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН: БЕЗПЕКОВИЙ, ІННОВАЦІЙНИЙ ТА ІНВЕСТИЦІЙНИЙ АСПЕКТИ
- Діденко О.Г.** 1565
ПРОБЛЕМИ, ЗАВДАННЯ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РЕАЛІЗАЦІЇ ЄВРОПЕЙСЬКОГО ЗЕЛЕНОГО КУРСУ В ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАДАХ УКРАЇНИ З УРАХУВАННЯМ ЗАРУБІЖНОГО ДОСВІДУ
- Квасній Л.Г., Ахек'ян А.М., Лупак О.Р.** 1579
УДОСКОНАЛЕННЯ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРОТИДІЇ ШАХ-РАЙСТВУ НА РИНКУ ЕЛЕКТРОННИХ ПЛАТЕЖІВ В УКРАЇНІ
- Македон В.В.** 1590
CRM-ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПРОДАЖАМИ
- Москаль І.І.** 1604
СТРАТЕГІЯ ТА ТАКТИКА В СИСТЕМІ СТРЕС-МЕНЕДЖМЕНТУ НА ПІДПРИЄМСТВІ
- Петренко Л.М., Худіков П.В.** 1613
ЗАСТОСУВАННЯ НЕЙРОННИХ МЕРЕЖ ДЛЯ ПРОГНОЗУВАННЯ ЗАГРОЗ ЕКОНОМІЧНІЙ БЕЗПЕЦІ ПІДПРИЄМСТВА
- Рожко Д.М.** 1627
ОПТИМІЗАЦІЯ СОБІВАРТОСТІ В ТВАРИННИЦТВІ ЧЕРЕЗ ТЕХНІЧНІ ТА УПРАВЛІНСЬКІ РІШЕННЯ
- Святобог О.С.** 1640
ОСОБЛИВОСТІ ТА АДАПТАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИМ КАПІТАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ У КРИЗОВИХ УМОВАХ УКРАЇНИ
- Станіславик О.В., Корольов О.П., Коваленко О.М.** 1657
ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК СТРУКТУРНА ОСНОВА ІННОВАЦІЙНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

РОЗДІЛ «Публічне управління та адміністрування»

- Антонова Л.В., Сухорукова А.Л., Пономарьов О.А.** 1683
РОЛЬ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ УПРАВЛІНСЬКИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ФОРМУВАННІ СУЧАСНОЇ СЕРВІСНО-ОРІЄНТОВАНОЇ МОДЕЛІ ЦИФРОВОГО ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ
- Білик Д.С.** 1697
ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ МИТНИХ ОРГАНІВ УКРАЇНИ В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ ДЕРЖАВИ
- Бобось О.Л., Поліщук С.П.** 1710
ПУБЛІЧНІ ФІНАНСИ ТА ФІНАНСОВА СПРОМОЖНІСТЬ ГРОМАД У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ СОЦІАЛЬНИХ ТА ОСВІТНІХ ПРОЄКТІВ ЗА УМОВ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ
- Воронов О.І., Кальчук Р.Д., Плешко Е.А.** 1721
ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ВІЙСЬКОВОЮ МЕДИЦИНОЮ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: МЕДИЧНА РОЗВІДКА ЯК ІНСТРУМЕНТ ОБҐРУНТУВАННЯ РІШЕНЬ
- Гошовський Р.І.** 1737
ЦИФРОВА СТІЙКІСТЬ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ
- Грицанюк В.** 1752
ІНТЕГРОВАНА СИСТЕМА СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ НА РІВНІ ГРОМАДИ: ФІНСЬКИЙ ДОСВІД ТА ПЕРСПЕКТИВИ АДАПТАЦІЇ В УКРАЇНІ
- Драченко Я.П.** 1765
СУТНІСТЬ І ПРИНЦИПИ ПРОЄКТНОГО УПРАВЛІННЯ В ПУБЛІЧНОМУ СЕКТОРІ КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ
- Жилінський І.В.** 1776
МЕТОДОЛОГІЯ ДОСЛІДЖЕННЯ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ У СФЕРІ ОСВІТИ



ISSN 3041-1793 Online

- Жук О.І., Дегтяр О.А.** 1790
*ІНСТИТУЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ ВЗАЄМОДІЇ БІЗНЕСУ ТА ПУБЛІЧНОЇ
ВЛАДИ: МІЖНАРОДНІ МОДЕЛІ ЛОБІЮВАННЯ ТА ЇХ ЕФЕКТИВНІСТЬ*
- Зарубенко А.О., Дегтяр О.А.** 1804
*ЕВОЛЮЦІЯ КІБЕРЗЛОЧИННОСТІ ТА ВІДПОВІДЬ ПРАВООХОРОННОЇ
СИСТЕМИ УКРАЇНИ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИ*
- Захаров С.В.** 1822
*RESILIENCE GOVERNANCE У СИСТЕМІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я: МЕХА-
НІЗМИ ПІДВИЩЕННЯ СТІЙКОСТІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ*
- Іванова Т.В., Кожина А.В.** 1833
*МЕХАНІЗМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ БАНКІВСЬКИХ
ЕКОСИСТЕМ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ*
- Ігнатюк А.О.** 1848
*РОЗВИТОК ЦИФРОВИХ ІНСТРУМЕНТІВ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
ЯК СКЛАДОВА ПУБЛІЧНОЇ АНТИКРИЗОВОЇ ПОЛІТИКИ*
- Іскра Н.І., Іскра Н.І.** 1862
*СИСТЕМНІ ІМПЕРАТИВИ ВПРОВАДЖЕННЯ КРИЗОВОГО МЕНЕДЖ-
МЕНТУ ПРИ МЕДИЧНОМУ РЕАГУВАННІ В УМОВАХ НАДЗВИЧАЙНИХ І
КРИЗОВИХ СИТУАЦІЙ*
- Карпінський Б.А.** 1873
*ЛЮДИНОЦЕНТРИЧНЕ ЛІДЕРСТВО В УПРАВЛІННІ ПРОЄКТАМИ ЗА
ВІЙНИ: ВІД АДМІНІСТРАТИВНИХ ПРОЦЕДУР ДО ДЕРЖАВОТВОР-
ЧОГО ПАТРІОТИЗМУ*
- Костенюк Н.І.** 1900
*ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ МЕХАНІЗМІВ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ
В СИСТЕМІ ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНОГО БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ
УКРАЇНИ*
- Кравчук А.В.** 1910
*ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ РЕКРЕАЦІЙНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ТЕРИ-
ТОРІЙ ЯК СКЛАДОВА ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ ДЕРЖАВИ*

- Криштанович С.В., Криштанович М.Ф.** 1923
ВПЛИВ ТРАНСФОРМАЦІЇ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ НА ФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ КУЛЬТУРИ ЧЕРЕЗ ІНСТИТУЦІЙНІ ЗМІНИ ТА УПРАВЛІНСЬКІ МЕХАНІЗМИ
- Курносенко Л.** 1936
РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКОВИХ ІНІЦІАТИВ У СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД В УМОВАХ КРИЗ
- Логвиненко С.В.** 1951
ГЕНЕЗА КОНЦЕПТУАЛЬНИХ НАПРЯМІВ ДОСЛІДЖЕННЯ МЕХАНІЗМІВ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В НАУКОВОМУ ДИСКУРСІ
- Лопушинський І.П., Малімон В.І.** 1963
ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ УРБАНІЗОВАНИХ ТЕРИТОРІЙ: ПЕРСПЕКТИВИ АДАПТАЦІЇ В ІВАНО-ФРАНКІВСЬКІЙ МІСЬКІЙ ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ
- Маматова Т.В., Кравцова Т.В.** 1981
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ПУБЛІЧНИХ ПОСЛУГ НА ОСНОВІ МОДЕЛІ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ДОСКОНАЛОСТІ SAF: МЕТОДОЛОГІЯ
- Мороз-Огінська М.О.** 1996
РИЗИК-ОРІЄНТОВАНИЙ ПІДХІД У ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ ОХОРОНОЮ ЗДОРОВ'Я
- Московчук Б.О.** 2007
ФОРМУВАННЯ КОМПЕТЕНТІСНОЇ МОДЕЛІ ПОСАДОВИХ ОСІБ МИТНИХ ОРГАНІВ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЇ ДО ЄС
- Наумко М.М., Дзяний Р.Б.** 2021
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТА ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ НАЦІОНАЛЬНОГО СПРОТИВУ В УКРАЇНІ: ПОДОЛАННЯ НОРМАТИВНИХ КОЛІЗІЙ
- Остафійчук І.А.** 2037
РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТ У СИСТЕМІ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ДЕРЖАВНОЇ ПРИКОРДОННОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ



ISSN 3041-1793 Online

- Петрович В.В.** 2051
ЗМІНИ В ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ УКРАЇНИ 2022–2025 рр. ТА ЇХ ВПЛИВ НА ОРГАНІЗАЦІЮ КАДРОВОГО ДІЛОВОДСТВА
- Побережний О.В.** 2064
МОДЕЛІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ СОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ У МІЖНАРОДНІЙ ПРАКТИЦІ: ЕКОСИСТЕМНИЙ ПІДХІД
- Прохорський С.І., Павленко В.Я., Дегтяр О.А., Фомкін Д.В.** 2076
ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ У МАЙБУТНІХ СПЕЦІАЛІСТІВ З КІБЕРБЕЗПЕКИ
- Процюк Ю.О., Дегтяр О.А.** 2090
МОДЕРНІЗАЦІЯ СИСТЕМИ КІБЕРБЕЗПЕКИ ТА ЗАХИСТУ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ В УКРАЇНІ: ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИЙ КОНТЕКСТ ТА ВИКЛИКИ ДЛЯ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ
- Русинюк М.М.** 2105
КАТЕГОРІЙНИЙ АНАЛІЗ МЕХАНІЗМІВ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ РОЗБУДОВИ НАЦІОНАЛЬНОЇ СТІЙКОСТІ
- Саричев В.І., Прокопович-Ткаченко Д.І., Івчук В.М.** 2116
МІЖВІДОМЧА КООРДИНАЦІЯ У СИСТЕМІ РЕІНТЕГРАЦІЇ ЗВІЛЬНЕНИХ ОБОРОНЦІВ: ІНСТИТУЦІЙНО-ПРАВОВИЙ ТА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ВИМІРИ
- Семенець-Орлова І., Палій С.А., Капеліста І.М.** 2137
СУЧАСНИЙ СТАН РОЗБУДОВИ ПУБЛІЧНИХ ПРОСТОРІВ В УКРАЇНІ: ДЕРЖАВНО-УПРАВЛІНСЬКИЙ АСПЕКТ
- Сидорчук О.Г., Свидрук І.І.** 2145
УРАХУВАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ТА ЕКОЛОГІЧНИХ АСПЕКТІВ У РЕАЛІЗАЦІЇ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЄКТІВ У СФЕРІ ДОРОЖНЬОГО ГОСПОДАРСТВА
- Смачний В.В.** 2154
ПАРТНЕРСТВО ЯК МЕХАНІЗМ ФОРМУВАННЯ СПРОМОЖНОСТІ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД

Ціхоляз Р.Й. 2174
*РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО РЕГУЛЮ-
ВАННЯ В ОСОБЛИВИЙ ПЕРІОД*

Ярошовець Т.І. 2187
*ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ЯК ЧИННИК МОДЕРНІЗАЦІЇ ІНФОР-
МАЦІЙНОГО ПРОСТОРУ ТА УПРАВЛІННЯ*

РОЗДІЛ «Політологія»

Pirozhenko I. 2199
*TRAINING THE NEXT GENERATION OF INTERNATIONAL RELATIONS
SCHOLARS: A METHODOLOGICAL ROADMAP*

Голець А.М. 2210
*БІЛОРУСЬКА НАЦІОНАЛЬНА МЕНШИНА ПОЛЬЩІ ТА ІМІГРАНТИ
З БІЛОРУСІ В ПОЛЬЩІ ПІД ВПЛИВОМ ГІБРИДНИХ ЗАГРОЗ РОСІЙСЬКОЇ
ФЕДЕРАЦІЇ ТА АГРЕСІЇ ПРОТИ УКРАЇНИ (2021-2025 РР.)*

Деревінський В.Ф., Згурська В.Л., Баєва Ю.Є. 2220
*ПОЛІТИКА ПАМ'ЯТІ В КОНТЕКСТІ ТРАНСФОРМАЦІЙНОГО ЛІДЕРСТВА:
ДОСВІД ВЛАДИСЛАВА ГЕРАСКЕВИЧА*

Зенкін М.В. 2232
*ЛЮДИНА ЯК НОСІЙ ПОЛІТИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В КОНЦЕПЦІЯХ
ЗАХІДНОЇ ТА СХІДНОЇ ПОЛІТИЧНОЇ ФІЛОСОФІЇ ХХ-ХХІ СТОЛІТЬ*

Кипич І.В., Фастовець Н.В., Шаповалова А.М. 2246
*ЕЛЕКТОРАЛЬНЕ ПРОГНОЗУВАННЯ: ЕВОЛЮЦІЯ ПОЛІТИЧНОЇ ДУМКИ
ТА ВИКЛИКИ ГІБРИДНИХ ЗАГРОЗ ДЛЯ СУЧАСНОЇ АНАЛІТИКИ*

Клячин А.К. 2258
*СПЕЦИФІКА ІНСТИТУЦІАЛІЗАЦІЇ КОМУНІКАЦІЙ МІЖ НЕДЕРЖАВ-
НИМИ АНАЛІТИЧНИМИ СПІЛЬНОТАМИ В СФЕРІ ПОЛІТИКИ ТА
ОРГАНАМИ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ В СУЧАСНІЙ УКРАЇНІ*

Лясота А.Є. 2271
*ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ ТА ФУНКЦІОНУВАННЯ ГРОМАДЯНСЬКОГО
СУСПІЛЬСТВА СУЧАСНОЇ УКРАЇНИ В УМОВАХ ПОВНОМАСШТАБНОЇ
ВІЙНИ*



ISSN 3041-1793 Online

- Ніколенко К.В., Бикова О.І., Кваша О.П.** 2282
ЛОГІКА КРИТИЧНОГО МИСЛЕННЯ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЮ БЕЗПЕКОЮ: ПРОТИДІЯ КОГНІТИВНИМ МАНІПУЛЯЦІЯМ
- Пашков В.О.** 2294
УКРАЇНСЬКО-АМЕРИКАНСЬКЕ СПІВРОБІТНИЦТВО У СФЕРІ БЕЗПЕКИ В 1990-Х РР.: У ТІНІ ЯДЕРНОГО РОЗЗБРОЄННЯ
- Примуш М., Васага Л.** 2306
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ЯК ОСНОВНИЙ НАПРЯМ РЕФОРМУВАННЯ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ
- Романько І.І.** 2319
ВОЛОНТЕРСТВО ЯК ПРАКТИКА ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА (НА ПРИКЛАДІ ВОЛОНТЕРСЬКОГО АВІАЦІЙНОГО ХАБУ)
- Соколов М.С.** 2334
ОСОБЛИВОСТІ ТРАНСФОРМАЦІЇ ПОЛІТИЧНОЇ КУЛЬТУРИ УКРАЇНСЬКОЇ МОЛОДІ В УМОВАХ ВІЙНИ

Серга Андрій Іванович науковий співробітник науковий співробітник науково-дослідного відділу (психофізіологічних, психологічних досліджень та кадрової безпеки) Науково-методичного центру кадрової політики Міністерства оборони України, м. Київ, капітан, <https://orcid.org/0009-0002-3564-7368>

СТАН ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФЕСІЙНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО ВІДБОРУ КАНДИДАТІВ НА ВІЙСЬКОВУ СЛУЖБУ НА ПОСАДАХ ОСІБ ОФІЦЕРСЬКОГО СКЛАДУ ТА КУРСАНТІВ ВВНЗ (ВНП ЗВО)

Анотація. У статті здійснено комплексний науковий аналіз сучасного стану організації професійно-психологічного відбору кандидатів на військову службу на посадах осіб офіцерського складу та курсантів ВВНЗ (ВНП ЗВО) у системі Збройних Сил України. Особливу увагу приділено аналізу положень Інструкції з організації професійно-психологічного відбору у Збройних Силах України. У процесі дослідження проаналізовано структуру суб'єктів організації відбору, основні етапи психодіагностичного оцінювання кандидатів, а також систему критеріїв визначення їх професійної придатності. Узагальнено основні психологічні характеристики військовослужбовців, що підлягають оцінюванню під час відбору, зокрема стресостійкість, когнітивну гнучкість, здатність до прийняття управлінських рішень, комунікативні компетентності та лідерський потенціал. У статті виявлено ключові організаційні та методичні проблеми функціонування сучасної системи професійно-психологічного відбору. Зокрема встановлено недостатню адаптацію психодіагностичних методик до умов сучасної війни, обмежений рівень цифровізації процедур оцінювання, нерівномірність кадрового забезпечення психологічних служб, а також недостатню інтеграцію процедур психологічного відбору з системою кадрового менеджменту та військової освіти. На основі проведеного аналізу обґрунтовано напрями модернізації системи професійно-психологічного відбору у Збройних Силах України. Доведено необхідність удосконалення психодіагностичного інструментарію, розширення спектра оцінювання лідерських та управлінських компетентностей кандидатів, впровадження сучасних цифрових технологій кадрового управління, використання автоматизованих інформаційних систем та інтеграції міжнародного досвіду, зокрема стандартів країн НАТО у сфері психологічного оцінювання військового персоналу. Зроблено висновок, що система професійно-психологічного відбору



ISSN 3041-1793 Online

кандидатів на посади осіб офіцерського складу та курсантів ВВНЗ у Збройних Силах України має сформовану нормативно-організаційну основу, однак потребує подальшої модернізації з урахуванням сучасних безпекових викликів. Реалізація запропонованих напрямів удосконалення сприятиме підвищенню об'єктивності процедур оцінювання, формуванню психологічно стійкого офіцерського корпусу та зміцненню кадрового потенціалу Збройних Сил України.

Ключові слова: професійно-психологічний відбір, військова служба, курсанти ВВНЗ, психологічна придатність, психологічна стійкість військово-службовців, цифровізація кадрових процесів, Збройні Сили України.

Serha Andrii Ivanovych Researcher of the Research Department (Psychophysiological, Psychological Research and Personnel Security) Scientific and Methodological Center for Personnel Policy of the Ministry of Defense of Ukraine, Kyiv, <https://orcid.org/0009-0002-3564-7368>

THE STATE OF ORGANIZATION OF PROFESSIONAL AND PSYCHOLOGICAL SELECTION OF CANDIDATES FOR MILITARY SERVICE IN OFFICER POSITIONS AND CADETS OF HIGHER MILITARY EDUCATIONAL INSTITUTIONS (MILITARY TRAINING UNITS OF HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS)

Abstract. The article provides a comprehensive scientific analysis of the current state of organization of professional and psychological selection of candidates for military service in officer positions and applicants for higher military educational institutions (military training units of higher education institutions) within the system of the Armed Forces of Ukraine. Particular attention is paid to the analysis of the provisions of the Instruction on the Organization of Professional and Psychological Selection in the Armed Forces of Ukraine. The study analyzes the structure of the entities responsible for organizing the selection process, the main stages of psychodiagnostic assessment of candidates, as well as the system of criteria used to determine their professional suitability. The main psychological characteristics of military personnel subject to evaluation during the selection process are generalized, including stress resistance, cognitive flexibility, the ability to make managerial decisions, communicative competencies, and leadership potential. The article identifies key organizational and methodological problems in the functioning of the modern system of professional and psychological selection. In particular, insufficient adaptation of psychodiagnostic methods to the conditions of modern warfare, a limited level of digitalization of assessment procedures, uneven staffing of psychological services, and insufficient integration of psychological

selection procedures with personnel management systems and military education are identified. Based on the conducted analysis, the directions for modernization of the system of professional and psychological selection in the Armed Forces of Ukraine are substantiated. The necessity of improving psychodiagnostic tools, expanding the assessment of leadership and managerial competencies of candidates, introducing modern digital technologies in personnel management, applying automated information systems, and integrating international experience – particularly NATO standards in the field of psychological assessment of military personnel – is proven. It is concluded that the system of professional and psychological selection of candidates for officer positions and cadets of higher military educational institutions in the Armed Forces of Ukraine has an established regulatory and organizational framework, but requires further modernization in response to contemporary security challenges. The implementation of the proposed improvement measures will contribute to increasing the objectivity of assessment procedures, forming a psychologically resilient officer corps, and strengthening the human resource potential of the Armed Forces of Ukraine.

Keywords: professional and psychological selection, military service, cadets of higher military educational institutions, psychological suitability, psychological resilience of military personnel, digitalization of personnel processes, Armed Forces of Ukraine.

Постановка проблеми. В умовах збройної агресії проти України та трансформації сектору безпеки і оборони особливої актуальності набуває забезпечення якісного кадрового потенціалу Збройних Сил України. Ефективність військового управління та бойова спроможність підрозділів значною мірою залежать від рівня професійної підготовленості, психологічної стійкості та особистісних якостей офіцерського складу. У цьому контексті важливу роль відіграє система професійно-психологічного відбору кандидатів на військову службу та вступників до вищих військових навчальних закладів.

Водночас сучасні умови війни, інтенсифікація підготовки офіцерських кадрів і зміна характеру бойових дій актуалізують потребу у вдосконаленні організаційних та методичних засад професійно-психологічного відбору. Це зумовлює необхідність аналізу стану його організації та визначення напрямів підвищення ефективності системи відбору кандидатів на посади осіб офіцерського складу та курсантів ВВНЗ (ВНП ЗВО).

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Аналіз останніх досліджень і публікацій свідчить про зростання наукового інтересу до проблем професійно-психологічного відбору військовослужбовців як важливого елементу кадрової політики у секторі безпеки і оборони України. О. Акімов (2025) [1; 2] у своїх дослідженнях обґрунтовує основні критерії професійно-психологічного



ISSN 3041-1793 Online

відбору військовослужбовців в особливий період та підкреслює його значення як інструменту формування ефективної системи військового управління і кадрового менеджменту. А. Беспалько та М. Лелюк (2022) [3] розглядають професійно-психологічний відбір як комплексну систему психодіагностичних процедур, спрямованих на оцінювання індивідуально-психологічних характеристик кандидатів і прогнозування їх здатності виконувати службово-бойові завдання. Ю. Ілющенко, І. Красота та Г. Козорог, (2025) [4] акцентують увагу на актуальних проблемах функціонування системи відбору в особливий період, зокрема необхідності оновлення методичного забезпечення та адаптації критеріїв оцінювання до умов сучасних бойових дій. К. Кравченко, О. Соколіна та К. Кравченко (2023) [5] здійснюють аналітичний огляд особливостей професійно-психологічного відбору громадян до силових структур сектору безпеки і оборони України, наголошуючи на важливості комплексного оцінювання соціально-психологічних та професійних характеристик кандидатів. М. Кузьменко та Д. Сорокін (2025) [6] досліджують специфіку відбору кандидатів на військову службу із числа іноземців та осіб без громадянства, підкреслюючи необхідність врахування соціокультурних і психологічних факторів під час оцінювання їх професійної придатності. А. Мойсіяха (2025) [7] розглядає професійно-психологічний відбір як важливий чинник формування керівного складу Збройних Сил України та розвитку лідерського потенціалу офіцерського корпусу. Нормативні засади організації відповідних процедур визначені наказом Міністерства оборони України (далі – МОУ) про затвердження Інструкції з організації професійно-психологічного відбору у Збройних Силах України та Державній спеціальній службі транспорту [8]. Водночас О. Савчук, В. Пасічник та М. Товма (2025) [9] акцентують увагу на необхідності розвитку психологічних і педагогічних компетентностей офіцерів, що є важливою умовою ефективного управління підрозділами в умовах бойових дій. Сукупність зазначених наукових підходів формує теоретичну основу для подальшого дослідження сучасного стану організації професійно-психологічного відбору кандидатів на військову службу та визначення напрямів його вдосконалення в умовах сучасних безпекових викликів.

Метою дослідження є комплексний аналіз сучасного стану організації професійно-психологічного відбору кандидатів на військову службу на посадах осіб офіцерського складу та курсантів вищих ВВНЗ (ВНП ЗВО), а також у визначенні ключових проблем функціонування системи та обґрунтуванні напрямів її удосконалення з урахуванням сучасних безпекових викликів і потреб розвитку Збройних Сил України.

Виклад основного матеріалу. У сучасних українських дослідженнях поняття професійно-психологічного відбору трактується як комплексна

система психодіагностичних заходів, спрямованих на оцінювання особистісних, когнітивних та поведінкових характеристик кандидатів з метою прогнозування їх професійної ефективності у військовій діяльності. Зокрема, у дослідженні А. Мойсіяхи професійно-психологічний відбір визначається як стратегічний інструмент управління персоналом у Збройних Силах України, що забезпечує добір психологічно стійких і професійно підготовлених військовослужбовців, здатних діяти в умовах підвищених психоемоційних навантажень та невизначеності бойової обстановки [7, с. 915-928]. Ми погоджуємося з таким підходом, оскільки сучасна війна характеризується високою динамікою, інформаційною перевантаженістю та необхідністю прийняття швидких управлінських рішень, що підвищує значення психологічної готовності військовослужбовців.

О. Акімов обґрунтовує, що професійно-психологічний відбір військовослужбовців повинен ґрунтуватися на комплексному оцінюванні психологічної придатності кандидатів, прогнозуванні їх професійної успішності та раціональному розподілі особового складу відповідно до індивідуальних характеристик [1, с. 44-57]. Автор також підкреслює, що ефективність відбору значною мірою залежить від використання сучасних психодіагностичних методик та автоматизованих систем управління персоналом. Ми підтримуємо зазначену позицію, оскільки цифровізація кадрових процесів у секторі безпеки дозволяє підвищити об'єктивність оцінювання кандидатів і зменшити суб'єктивний вплив під час прийняття кадрових рішень.

А. Мойсіяха підкреслює взаємозв'язок професійно-психологічного відбору з формуванням лідерського потенціалу офіцерського корпусу, зазначаючи, що ефективний відбір сприяє формуванню кадрового ядра армії, здатного демонструвати високий рівень професійної відповідальності, морально-психологічної стійкості та управлінських компетентностей [7]. Ми погоджуємося з висновками автора щодо стратегічної ролі професійно-психологічного відбору у формуванні офіцерського корпусу, однак вважаємо, що його функції мають включати прогнозування подальшої професійної траєкторії військовослужбовця.

Аналіз сучасних наукових праць дозволяє визначити основні психологічні та професійні компетентності, які повинні оцінюватися під час відбору кандидатів на військову службу. До них належать:

- психологічна стійкість до стресових факторів;
- здатність до швидкого прийняття рішень;
- високий рівень відповідальності та розвинуті лідерські якості;
- комунікативна компетентність та когнітивна гнучкість;
- готовність до роботи в умовах невизначеності.



ISSN 3041-1793 Online

О. Савчук, В. Пасічник та М. Товма доводять, що розвиток психологічних і педагогічних компетентностей є ключовою умовою ефективного управління підрозділами в умовах бойових дій [9, с. 137-145]. На нашу думку, саме інтеграція психологічних, управлінських і професійних характеристик повинна становити основу сучасної моделі професійно-психологічного відбору офіцерського складу.

Основним нормативним документом, що регламентує організацію професійно-психологічного відбору у Збройних Силах України є Наказ Міністерства оборони України “Про затвердження Інструкції з організації професійно-психологічного відбору у Збройних Силах України та Державній спеціальній службі транспорту ” № 272 від 12 вересня 2022 року, який визначає порядок проведення психодіагностичних заходів, суб’єктів їх реалізації та основні критерії оцінювання кандидатів на військову службу [8]. Зазначений документ встановлює, що професійно-психологічний відбір є комплексом заходів, спрямованих на визначення психологічної придатності кандидатів до виконання службових обов’язків, прогнозування успішності їх майбутньої професійної діяльності та раціональний розподіл особового складу відповідно до індивідуальних характеристик, що свідчить про інституціоналізацію психологічного відбору як невід’ємного елемента системи комплектування Збройних Сил України (далі – ЗСУ).

Таким чином, професійно-психологічний відбір є комплексним механізмом кадрового забезпечення військової служби, який поєднує психодіагностику, прогнозування професійної ефективності та раціональний розподіл особового складу. Його ефективність безпосередньо впливає на формування кадрового потенціалу офіцерського корпусу та підготовку курсантів у вищих військових навчальних закладах.

Аналіз нормативної бази свідчить, що професійно-психологічний відбір у Збройних Силах України інтегрований у загальну систему військово-професійного відбору, яка також включає медичне, освітнє, фізичне та соціально-психологічне оцінювання кандидатів. Як зазначають К. Кравченко та А. Соколова, така багаторівнева структура дозволяє забезпечити комплексну оцінку професійної придатності військовослужбовців та мінімізувати ризики призначення на посади осіб, які не відповідають вимогам військової служби [5, с. 28-35]. Тобто, на думку авторів, багатокомпонентність відбору створює можливість всебічного аналізу кандидатів, однак ми вважаємо, що саме психологічний компонент у сучасних умовах війни набуває ключового значення, оскільки здатність діяти в умовах стресу та невизначеності стає одним із визначальних факторів ефективності військової діяльності.

А. Мойсіяха розглядає професійно-психологічний відбір як важливий інструмент управління військовим персоналом, який забезпечує формування

керівного складу армії, здатного приймати ефективні управлінські рішення та діяти у складних бойових умовах. Автор підкреслює, що ефективність системи відбору значною мірою залежить від узгодженості нормативно-правових механізмів і організаційних процедур його реалізації [7]. Ми загалом погоджуємося з цією позицією, проте вважаємо за доцільне доповнити її положенням про необхідність інтеграції системи відбору з сучасними цифровими інструментами кадрового управління, що дозволяє підвищити оперативність і об'єктивність прийняття кадрових рішень.

Суттєвий внесок у дослідження організаційних аспектів професійно-психологічного відбору зроблено у працях О. Акімова, який обґрунтовує, що в умовах особливого періоду професійно-психологічний відбір має здійснюватися на основі комплексного оцінювання індивідуально-психологічних характеристик військовослужбовців, що дозволяє прогнозувати ефективність їх подальшої службової діяльності та забезпечувати раціональний розподіл особового складу за військовими спеціальностями [1]. Окрім того, дослідник наголошує на необхідності використання автоматизованих систем управління персоналом, зокрема цифрових реєстрів військовозобов'язаних, які сприяють оптимізації процесів комплектування військових підрозділів. Ми підтримуємо дану позицію, оскільки цифровізація системи військового обліку та комплектування дозволяє підвищити прозорість і ефективність кадрових процедур, що особливо важливо в умовах багаточисельного комплектування армії під час війни.

Організаційна структура суб'єктів, які здійснюють професійно-психологічний відбір, включає декілька рівнів управління. На стратегічному рівні нормативно-правове регулювання та методичне забезпечення здійснюють Міністерство оборони України та Генеральний штаб Збройних Сил України. На оперативному рівні функції організації відбору покладаються на органи військового управління, навчальні центри, територіальні центри комплектування та соціальної підтримки, а також на психологічні служби військових частин і вищих військових навчальних закладів. Зокрема, територіальні центри комплектування та соціальної підтримки відповідають за організацію військового обліку, мобілізації та первинного відбору кандидатів на військову службу.

Важливу роль у системі професійно-психологічного відбору відіграють також психологічні служби військових навчальних закладів, які здійснюють оцінювання кандидатів під час вступу до вищих військових навчальних закладів і військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти. А. Беспалько та М. Лелюк свідчать, що якісна організація відбору на етапі вступу до військових навчальних закладів є ключовим фактором формування професійного потенціалу майбутнього офіцерського корпусу та підвищення



ISSN 3041-1793 Online

ефективності системи військової освіти [3, с. 15-21]. Ми погоджуємося із висновком, оскільки саме на етапі вступу до ВВНЗ закладаються основи професійного становлення майбутніх офіцерів і формується кадровий резерв військового управління.

Таким чином, аналіз сучасної нормативно-правової бази та організаційної структури системи професійно-психологічного відбору дозволяє зробити висновок, що в Україні сформовано комплексну модель психологічного оцінювання кандидатів на військову службу, яка включає законодавче регулювання, багаторівневу систему суб'єктів відбору та використання психодіагностичних методик для оцінювання професійної придатності військовослужбовців. Разом з тим сучасні безпекові виклики, зумовлені тривалою війною та необхідністю швидкого комплектування військових підрозділів, актуалізують потребу у подальшому вдосконаленні організаційних механізмів відбору, розширенні використання цифрових технологій кадрового управління та підвищенні ролі психологічних служб у системі військового управління.

У сучасних умовах російсько-української війни система професійно-психологічного відбору кандидатів на військову службу та навчання у вищих військових навчальних закладах набуває стратегічного значення, оскільки саме якість кадрового потенціалу визначає рівень боєздатності Збройних Сил України. Згідно з чинним законодавством та науковими дослідженнями, процедура професійно-психологічного відбору включає декілька послідовних етапів. Першим етапом є первинне психологічне оцінювання кандидатів, яке проводиться під час призову, вступу до військових навчальних закладів або відбору на контрактну службу. На даному етапі здійснюється вивчення соціально-психологічних характеристик кандидата, рівня мотивації до військової служби, морально-ділових якостей та базових психофізіологічних показників. Другим етапом є поглиблене психодіагностичне дослідження, що передбачає використання стандартизованих тестових методик для оцінювання інтелектуальних здібностей, емоційної стійкості, рівня тривожності, комунікативних та лідерських якостей. Третім етапом виступає прогнозування професійної придатності та прийняття кадрового рішення, під час якого результати тестування узагальнюються й використовується висновок про відповідність кандидата вимогам військової спеціальності. Така поетапна система дозволяє комплексно оцінити індивідуально-психологічні характеристики особи та прогнозувати її подальшу професійну ефективність [3].

Дослідження підтверджують, що важливою складовою відбору є використання психодіагностичних методик, спрямованих на визначення професійно важливих якостей військовослужбовців. До таких характеристик належать когнітивні здібності, стресостійкість, здатність до швидкого

прийняття рішень, емоційна стабільність, лідерський потенціал та готовність до роботи в екстремальних умовах. А. Беспалько та М. Лелюко наголошують, що ефективна система професійно-психологічного відбору повинна включати діагностику соціальних, психологічних, психофізіологічних і психомоторних якостей кандидатів, що дозволяє більш точно прогнозувати їх здатність до виконання службово-бойових завдань [3]. Ми загалом погоджуємося з такою позицією, оскільки комплексне оцінювання різних аспектів психічної діяльності кандидата дозволяє отримати більш об'єктивний результат. Водночас вважаємо, що в умовах війни доцільно посилити увагу до оцінювання лідерських компетентностей та психологічної готовності до прийняття управлінських рішень у критичних ситуаціях.

О. Акімов обґрунтовує, що ефективність відбору значною мірою залежить від правильного визначення критеріїв психологічної придатності військовослужбовців у період воєнного стану. Науковець підкреслює, що професійно-психологічний відбір має забезпечувати не лише оцінювання поточного психологічного стану кандидата, а й прогнозування його поведінки у бойових умовах, а також раціональний розподіл особового складу за військовими спеціальностями [2]. Ми погоджуємося із даною позицією, оскільки саме прогнозування професійної ефективності військовослужбовців є ключовою функцією системи відбору. Разом з тим, на нашу думку, сучасна система професійно-психологічного відбору повинна доповнюватися елементами цифрового аналізу даних та автоматизованих інформаційних систем, що дозволить підвищити точність оцінювання кандидатів.

Дослідження також свідчать, що одним із актуальних напрямів розвитку системи відбору є її інтеграція з процесами управління військовим персоналом. Зокрема, М. Кузьменко та Д. Сорокін зазначають, що професійно-психологічний відбір виступає важливим інструментом кадрової політики у Збройних Силах України, оскільки дозволяє формувати професійно підготовлений офіцерський корпус, здатний діяти в умовах високого рівня ризику та невизначеності [6]. Ми частково погоджуємося з таким підходом, проте вважаємо, що сучасна модель відбору повинна бути інтегрована не лише з системою кадрового управління, а й із системою військової освіти, адже саме під час навчання у ВВНЗ відбувається формування професійних і психологічних компетентностей майбутніх офіцерів.

До основних переваг чинної системи можна віднести наявність нормативно-правової бази, використання стандартизованих психодіагностичних методик та залучення фахівців психологічної служби до проведення відбору. Водночас Ю. Ілющенко, І. Красота та Г. Козорог, звертають увагу на необхідність подальшого вдосконалення методичного забезпечення відбору, розширення використання автоматизованих систем аналізу даних та адаптації



ISSN 3041-1793 Online

критеріїв оцінювання до реальних умов бойових дій [4]. Отже, система професійно-психологічного відбору кандидатів на посади осіб офіцерського складу та курсантів ВВНЗ (ВНП ЗВО) в Україні сформована як багаторівнева система оцінювання професійної придатності військовослужбовців. Її ефективність забезпечується поєднанням нормативного регулювання, використанням психодіагностичних методик та діяльністю психологічних служб. Разом з тим сучасні виклики безпекового середовища, пов'язані з тривалими бойовими діями, потребують подальшого вдосконалення процедур відбору, зокрема через розширення спектра оцінюваних компетентностей, запровадження сучасних цифрових технологій та підвищення ролі психологічного прогнозування професійної ефективності майбутніх офіцерів.

Варто зазначити, що ефективність системи професійно-психологічного відбору військовослужбовців безпосередньо впливає на рівень боєздатності Збройних Сил України. Попри наявність сформованої нормативно-правової бази та відповідної інституційної структури, однією з ключових проблем є обмеженість адаптації критеріїв професійно-психологічного відбору до умов сучасної війни. Як зазначає О. Акімов, традиційні підходи до оцінювання кандидатів не повною мірою враховують специфіку сучасних бойових дій, що характеризуються високою інтенсивністю, невизначеністю та необхідністю швидкого прийняття управлінських рішень. Автор доводить, що система відбору повинна орієнтуватися не лише на оцінювання поточного психологічного стану кандидата, але й на прогнозування його поведінки у бойових умовах, зокрема рівня психологічної стійкості, мотивації та здатності до адаптації в екстремальних ситуаціях [1]. Ми погоджуємося з позицією дослідника, оскільки сучасні операції характеризуються значним психоемоційним навантаженням на військовослужбовців.

Не менш критичним викликом є обмеженість методичного забезпечення психодіагностичних процедур. Система відбору повинна базуватися на комплексній діагностиці соціальних, психологічних, психофізіологічних і психомоторних характеристик кандидатів. А. Беспалько та М. Лелюк зазначають, що ефективність професійно-психологічного відбору залежить від застосування валідних тестових методик, які дозволяють визначити професійно важливі якості військовослужбовців і прогнозувати їх здатність діяти в екстремальних умовах військової діяльності [3]. На нашу думку, використання стандартизованих психодіагностичних інструментів є необхідною умовою об'єктивності оцінювання кандидатів, але з іншого боку – сучасні методики повинні постійно оновлюватися з урахуванням змін у характері військової діяльності, зокрема зростання ролі інформаційних технологій, безпілотних систем та мережево-центричних операцій.

Викликом також є організаційні проблеми функціонування системи відбору, зокрема недостатня інтеграція професійно-психологічного відбору з процесами управління персоналом. О. Акімов підкреслює, що професійно-психологічний відбір повинен розглядатися як інтегральний елемент кадрової політики, що забезпечує не лише первинний добір кандидатів, а й подальше управління їх професійним розвитком та кар'єрним просуванням у військовій службі [2]. Ефективна система відбору повинна бути тісно пов'язана з механізмами кадрового менеджменту, системою військової освіти та програмами психологічної підтримки військовослужбовців.

Окремим напрямом проблематики є обмежене використання сучасних цифрових технологій у процесах відбору. О. Акімов доводить важливість використання автоматизованих систем, зокрема цифрових реєстрів типу "Оберіг", що сприяють оперативному комплектуванню військових підрозділів та підвищують точність прогнозування професійної придатності військовослужбовців [1]. На нашу думку, цифровізація кадрових процесів у секторі безпеки і оборони дозволяє створити більш прозору та ефективну систему управління людськими ресурсами.

З огляду на виявлені проблеми сучасні дослідники пропонується низка напрямів модернізації системи професійно-психологічного відбору:

- *удосконалення психодіагностичних інструментів*: передбачає розроблення нових тестових батарей для оцінювання психологічної стійкості, когнітивної гнучкості та лідерських компетентностей військовослужбовців;
- *інтеграція міжнародного досвіду*: стандартів країн НАТО у сфері психологічного оцінювання військового персоналу;
- *розширення використання цифрових технологій*: включає автоматизацію процесів тестування, створення єдиних інформаційних баз даних та застосування методів аналізу великих даних для прогнозування професійної ефективності кандидатів.

Отже, проведений аналіз дозволяє зробити висновок, що сучасна система професійно-психологічного відбору кандидатів на посади осіб офіцерського складу та курсантів ВВНЗ (ВНП ЗВО) потребує подальшої модернізації. Реалізація вищезазначених заходів сприятиме формуванню професійно підготовленого та психологічно стійкого офіцерського корпусу, що відповідає сучасним потребам розвитку Збройних Сил України.

На основі проведеного аналізу доцільно сформулювати табл.1, яка систематизує цілісне уявлення про сучасний стан організації професійно-психологічного відбору кандидатів на посади осіб офіцерського складу та курсантів вищих військових навчальних закладів.



Таблиця 1

Системна характеристика сучасної моделі професійно-психологічного відбору кандидатів на військову службу у Збройних Силах України

Компонент системи	Основний зміст	Узагальнена оцінка
Нормативно-правове забезпечення	Регламентация процедури відбору, визначення критеріїв психологічної придатності, порядку проведення тестування	Наявна нормативна база забезпечує організаційні засади відбору, однак потребує оновлення з урахуванням нових безпекових викликів
Організаційна структура	Участь МО України, Генерального штабу, ТЦК та СП, психологічних служб, ВВНЗ	Система має багаторівневу структуру, проте потребує кращої координації між суб'єктами
Психодіагностичні методики	Використання тестів інтелекту, особистісних характеристик, психофізіологічних показників	Методичний інструментарій потребує модернізації з урахуванням бойового досвіду
Критерії оцінювання	Стресостійкість, мотивація до служби, когнітивні здібності, соціально-психологічні якості	Критерії оцінювання загалом відповідають сучасним вимогам, але потребують уточнення для офіцерських посад
Цифровізація процесу відбору	Використання інформаційних систем кадрового обліку та автоматизованих баз даних	Цифровізація є перспективним напрямом модернізації системи відбору

Авторська розробка.

Для комплексної оцінки ефективності сучасної системи професійно-психологічного відбору доцільно використати інструмент SWOT-аналізу, який дозволить визначити її сильні та слабкі сторони, а також зовнішні можливості і загрози, що впливають на функціонування системи відбору в табл.2.

Таблиця 2

SWOT-аналіз функціонування системи професійно-психологічного відбору кандидатів на посади осіб офіцерського складу та курсантів ВВНЗ

Сильні сторони (Strengths)	Слабкі сторони (Weaknesses)
Наявність нормативно-правового регулювання системи відбору	Обмежена адаптація психодіагностичних методик до сучасних бойових умов
Багаторівнева організаційна структура суб'єктів відбору	Недостатній рівень цифровізації процедур оцінювання
Використання стандартизованих психодіагностичних тестів	Нерівномірність кадрового забезпечення психологічних служб
Інтеграція системи відбору з системою військової освіти	Обмежені можливості прогнозування професійної ефективності кандидатів
Можливості (Opportunities)	Загрози (Threats)
Інтеграція міжнародного досвіду та стандартів НАТО	Підвищене психологічне навантаження на військовослужбовців в умовах війни
Розвиток цифрових технологій кадрового управління	Масове комплектування армії, що може знижувати якість відбору
Розроблення нових психодіагностичних методик	Ризик формального підходу до психологічного оцінювання
Підвищення ролі психологічних служб у військовому управлінні	Дефіцит кваліфікованих фахівців у сфері військової психології

Авторська розробка.

SWOT-аналіз свідчить, що система професійно-психологічного відбору кандидатів на посади осіб офіцерського складу та курсантів ВВНЗ у Збройних Силах України має сформовану нормативно-організаційну основу та значний потенціал розвитку. Водночас її ефективність обмежується недостатньою адаптацією методик оцінювання до умов сучасної війни, нерівномірним кадровим забезпеченням психологічних служб і недостатнім рівнем цифровізації процедур відбору. З огляду на це, ключовими напрямками подальшого вдосконалення системи є модернізація психодіагностичного інструментарію, інтеграція цифрових технологій кадрового управління та впровадження сучасних підходів до оцінювання лідерських і психологічних компетентностей майбутніх офіцерів.

Висновки та пропозиції. Проведене дослідження засвідчило, що система професійно-психологічного відбору кандидатів на посади осіб офіцерського складу та курсантів ВВНЗ (ВНП ЗВО) у Збройних Силах України має сформовану нормативно-правову та організаційну основу і виступає важливим механізмом формування кадрового потенціалу військових формувань. Її функціонування забезпечується діяльністю органів військового управління, територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки, а також психологічних служб військових частин і закладів військової освіти. Водночас сучасні безпекові виклики, зумовлені тривалими бойовими діями та потребою у швидкому комплектуванні військ, актуалізують необхідність модернізації цієї системи. Встановлено, що основними проблемами функціонування є недостатня адаптація психодіагностичних методик до умов сучасної війни, обмежене використання цифрових технологій у процесах відбору, а також недостатня інтеграція процедур психологічного оцінювання з системою кадрового управління та військової освіти.

З метою підвищення ефективності професійно-психологічного відбору доцільно: удосконалити психодіагностичний інструментарій з урахуванням специфіки сучасних бойових дій, розширити оцінювання лідерських та управлінських компетентностей кандидатів на офіцерські посади, інтегрувати систему відбору з механізмами кадрового менеджменту та військової освіти, активізувати використання цифрових технологій і автоматизованих інформаційних систем, а також імплементувати міжнародний досвід психологічного оцінювання військового персоналу. Реалізація зазначених напрямів сприятиме підвищенню об'єктивності та результативності відбору і формуванню професійно підготовленого та психологічно стійкого офіцерського корпусу Збройних Сил України.



ISSN 3041-1793 Online

Література:

1. Акімов О. О. Обґрунтування основних критеріїв професійно-психологічного відбору військовослужбовців в особливий період. *Національні інтереси України*. 2025. № 3(8). С. 44–57.
2. Акімов О. О. Професійно-психологічний відбір в системі військової кадрової політики та управління персоналом. *Національні інтереси України*. 2025. № 4(9). С. 18–36. DOI: [https://doi.org/10.52058/3041-1793-2025-4\(9\)-18-36](https://doi.org/10.52058/3041-1793-2025-4(9)-18-36)
3. Беспалько А., Лелюк М. Деякі аспекти професійно-психологічного відбору у Збройних Силах України. *Військово-спеціальні науки*. 2022. № 3(51). С. 15–21. DOI: <https://doi.org/10.17721/1728-2217.2022.51.15-21>
4. Козорог Г. О., Ілющенко Ю. М., Красота І. В. Актуальні проблеми професійно-психологічного відбору військовослужбовців в особливий період. *Національні інтереси України*. 2025. № 5(10). С. 261–272. DOI: [https://doi.org/10.52058/3041-1793-2025-5\(10\)-261-272](https://doi.org/10.52058/3041-1793-2025-5(10)-261-272)
5. Кравченко К., Соколіна О., Кравченко К. Аналітичний огляд особливостей професійно-психологічного відбору громадян України до силових структур сектору безпеки та оборони України. *Військово-спеціальні науки*. 2023. № 2(54). С. 28–35. DOI: <https://doi.org/10.17721/1728-2217.2023.54.28-35>
6. Кузьменко М., Сорокін Д. Професійно-психологічний відбір кандидатів на військову службу із числа іноземців та осіб без громадянства у Збройних Силах України. *Вісник Національного університету оборони України*. 2025. № 5(87). С. 90–100. DOI: <https://doi.org/10.33099/2617-6858-2025-87-5-90-100>
7. Мойсіяха А. В. Роль професійно-психологічного відбору у формуванні керівництва в Збройних Силах України. *Національні інтереси України*. 2025. № 6(11). С. 915–928. DOI: [https://doi.org/10.52058/3041-1793-2025-6\(11\)-915-928](https://doi.org/10.52058/3041-1793-2025-6(11)-915-928)
8. Про затвердження Інструкції з організації професійно-психологічного відбору у Збройних Силах України та Державній спеціальній службі транспорту: Наказ Міністерства оборони України від 12.09.2022 № 272. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1088-22#Text>
9. Savchuk O., Pasichnyk V., Tovma M. Ways to enhance the psychological and pedagogical competence of officers in the military units of Ukraine's Defence Forces. *Honor and Law*. 2025. № 3(94). P. 137–145. DOI: <https://doi.org/10.33405/2078-7480/2025/3/94/349267>

References:

1. Akimov, O. O. (2025). Obgruntuvannya osnovnykh kryteriiv profesiino-psykholohichnoho vidboru viiskovosluzhbovtsiv v osoblyvyi period [Substantiation of the main criteria of professional and psychological selection of military personnel in a special period]. *Natsionalni interesy Ukrainy*, 3(8), 44–57. [in Ukrainian].
2. Akimov, O. O. (2025). Profesiino-psykholohichniy vidbir v systemi viiskovoi kadrovoi polityky ta upravlinnia personalom [Professional and psychological selection in the system of military personnel policy and personnel management]. *Natsionalni interesy Ukrainy*, 4(9), 18–36. [https://doi.org/10.52058/3041-1793-2025-4\(9\)-18-36](https://doi.org/10.52058/3041-1793-2025-4(9)-18-36) [in Ukrainian].
3. Bepalko, A., & Leliuk, M. (2022). Deiaki aspekty profesiino-psykholohichnoho vidboru u Zbroinykh Sylakh Ukrainy [Some aspects of professional and psychological selection in the Armed Forces of Ukraine]. *Viiskovo-spetsialni nauky*, 3(51), 15–21. <https://doi.org/10.17721/1728-2217.2022.51.15-21> [in Ukrainian].

ISSN 3041-1793 Online

4. Kozoroh, H. O., Pliushchenko, Yu. M., & Krasota, I. V. (2025). Aktualni problemy profesiino-psykholohichnoho vidboru viiskovosluzhbovtiv v osoblyvyi period [Current problems of professional and psychological selection of military personnel in a special period]. *Natsionalni interesy Ukrainy*, 5(10), 261–272. [https://doi.org/10.52058/3041-1793-2025-5\(10\)-261-272](https://doi.org/10.52058/3041-1793-2025-5(10)-261-272) [in Ukrainian].

5. Kravchenko, K., Sokolina, O., & Kravchenko, K. (2023). Analitychnyi ohliad osoblyvostei profesiino-psykholohichnoho vidboru hromadian Ukrainy do sylovykh struktur sektoru bezpeky ta oborony Ukrainy [Analytical review of the features of professional and psychological selection of citizens of Ukraine for the security and defence sector forces]. *Viiskovo-spetsialni nauky*, 2(54), 28–35. <https://doi.org/10.17721/1728-2217.2023.54.28-35> [in Ukrainian].

6. Kuzmenko, M., & Sorokin, D. (2025). Profesiino-psykholohichniy vidbir kandydativ na viiskovu sluzhbu iz chysla inozemtsiv ta osib bez hromadianstva u Zbroinykh Sylakh Ukrainy [Professional and psychological selection of candidates for military service from among foreigners and stateless persons in the Armed Forces of Ukraine]. *Visnyk Natsionalnoho universytetu oborony Ukrainy*, 5(87), 90–100. <https://doi.org/10.33099/2617-6858-2025-87-5-90-100> [in Ukrainian].

7. Moisiakha, A. V. (2025). Rol profesiino-psykholohichnoho vidboru u formuvanni kerivnytstva v Zbroinykh Sylakh Ukrainy [The role of professional and psychological selection in the formation of leadership in the Armed Forces of Ukraine]. *Natsionalni interesy Ukrainy*, 6(11), 915–928. [https://doi.org/10.52058/3041-1793-2025-6\(11\)-915-928](https://doi.org/10.52058/3041-1793-2025-6(11)-915-928) [in Ukrainian].

8. Pro zatverdzhennia Instruksii z orhanizatsii profesiino-psykholohichnoho vidboru u Zbroinykh Sylakh Ukrainy ta Derzhavnii spetsialnii sluzhbi transportu: Nakaz Ministerstva oborony Ukrainy vid 12.09.2022 № 272 [On approval of the Instruction on the organization of professional and psychological selection in the Armed Forces of Ukraine and the State Special Transport Service: Order of the Ministry of Defence of Ukraine dated September 12, 2022 No. 272]. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1088-22#Text> [in Ukrainian].

9. Savchuk O., Pasichnyk V., Tovma M. Ways to enhance the psychological and pedagogical competence of officers in the military units of Ukraine's Defence Forces. *Honor and Law*. 2025. № 3(94). P. 137–145. DOI: <https://doi.org/10.33405/2078-7480/2025/3/94/349267>

Дата першого надходження статті до видання: 01.03.2026

Дата прийняття статті до друку після рецензування: 14.03.2026

Науково-практичний журнал

«Національні інтереси України»

№ 3(20) 2026

*Формат 60x90/8. Папір офсетний.
Гарнітура Times New Roman.
Ум. друк. арк. 8,2.*

*Видавець:
ФОП «Жукова Ірина Віталіївна», Свідоцтво серія ДК № 7425 від 09.08.2021 р.*