



Національний університет  
водного господарства  
та природокористування

Міністерство освіти і науки України

Національний університет водного господарства та природокористування

Навчально-науковий механічний інститут

Кафедра розробки родовищ та видобування корисних копалин

**«ЗАТВЕРДЖУЮ»**

Проректор з науково-педагогічної,  
методичної та виховної роботи

\_\_\_\_\_ Лагоднюк О.А.

“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2016 р.

**02-06-05**

**РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**НАУКОВІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ В ГІРНИЦТВІ**

спеціальність 184 Гірництво

Рівне – 2016 рік

Робоча програма «Наукові основи управління в гірництві» для студентів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 184 «Гірництво». – Рівне: НУВГП, 2016. – 10 с.

**Розробник:**

Стріха В.А., к.т.н., доцент кафедри розробки родовищ та видобування корисних копалин.

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри розробки родовищ та видобування корисних копалин

Протокол від “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ року №\_\_

В.о. зав. кафедри розробки родовищ та видобування корисних копалин

“\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ року \_\_\_\_\_ /В.О. Козяр/

Схвалено науково-методичною комісією спеціальності 184 Гірництво

Протокол від “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ року №\_\_

“\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ року Голова \_\_\_\_\_ /З.Р. Маланчук/

© Стріха В.А., 2016 рік

© НУВГП, 2016 рік



## 1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, спеціалізація, рівень вищої освіти	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів – 6	Галузь знань 18 Виробництво та технології	Обов'язкова	
Модулів – 1	Спеціальність 184 Гірництво	Рік підготовки:	
Змістових модулів – 2		5-й	6-й
Загальна кількість годин – 180		Семестр	
		10-й	12-й
		Лекції	
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 4 самостійної роботи студента – 8	Рівень вищої освіти: другий (магістерський)	30 год.	2 год.
		Практичні, семінарські	
		–	–
		Лабораторні	
		30 год.	4 год.
		Самостійна робота	
		120 год.	174 год.
Вид контролю: залік			

### Примітка.

Співвідношення кількості аудиторних занять до самостійної та індивідуальної роботи студентів становить:

для денної форми навчання – 33% до 67%.

для заочної форми навчання – 5% до 95%.

## 2. Мета та завдання навчальної дисципліни

При викладанні навчальної дисципліни «Наукові основи управління в гірництві» особливу увагу акцентують на:

- процесі управління гірничим підприємством;
- технології управління гірничим підприємством;
- науковому забезпеченні процесу управління гірничим підприємством.



Тому основна мета навчальної дисципліни «Наукові основи управління в гірництві» полягає в засвоєнні студентами принципів, цілей, функцій та методів управління гірничим підприємством.

Послідовне та цілеспрямоване вивчення курсу дозволить майбутньому професіоналу застосовувати отримані знання для швидкого та ефективного вирішення ряду задач, які будуть виникати в його професійній діяльності.

Після вивчення дисципліни «Наукові основи управління в гірництві» студент повинен досягти наступних результатів:

**а) знати:**

- наукові основи управління гірничим підприємством;
- принципи, цілі, функції та методи управління гірничим підприємством;
- закономірності і принципи управління гірничим підприємством

**б) вміти:**

- приймати управлінські рішення;
- методологічно і теоретично застосовувати наукові основи управління гірничим підприємством.

### **3. Програма навчальної дисципліни**

**Змістовний модуль 1. Наукове забезпечення управління гірничим підприємством.**

**Тема 1. Наукові основи управління гірничим підприємством.** Характеристика науки управління.

**Тема 2. Принципи, цілі, функції та методи управління гірничим підприємством.** Закономірності і принципи управління.

**Тема 3. Процес управління гірничим підприємством.**

**Тема 4. Управлінське рішення.**

**Тема 5. Технологія управління гірничим підприємством.**

**Тема 6. Наукове забезпечення управління гірничим підприємством.**

**Тема 7. Методологічні і теоретичні основи управління гірничим підприємством.**

**Змістовний модуль 2. Теорія управління гірничим підприємством.**

**Тема 8. Організація набору та відбору персоналу гірничого підприємства.** Організація набору (залучення) персоналу. Відбір персоналу. Організація конкурсу спеціалістів.

**Тема 9. Періодична оцінка персоналу та атестація кадрів.** Сутність та завдання оцінки кадрів. Методичні підходи до оцінки персоналу. Атестація як форма оцінки персоналу.

**Тема 10. Закономірності і принципи управління гірничим підприємством.**

**Тема 11. Управління діловою кар'єрою.** Сутність поняття кар'єри; види, характеристика. Система професійного переміщення працівників. Управління діловою кар'єрою.

**Тема 12. Планування та формування кадрів гірничих підприємств.** Планування чисельності кадрів в організації. Джерела забезпечення потреби в кадрах. Формування штатів організацій за кордоном.



**Тема 13. Кадровий потенціал управління гірничим підприємством.** Процес формування управлінських кадрів. Регулювання оплати менеджерів. Підвищення кваліфікації та перепідготовка управлінських кадрів.

**Тема 14. Динаміка та розвиток стабільного колективу.** Поняття та значення трудового колективу в управлінні персоналом. Структура та стадії розвитку колективу. Соціально-психологічний клімат та фактори його регулювання. Конфлікти в колективі.

**Тема 15. Управління плинністю кадрів та трудовою дисципліною.** Сутність та показники плинності кадрів. Управління плинністю кадрів. Організація управління трудовою дисципліною. Управління плинністю кадрів та трудовою дисципліною за кордоном.

#### 4. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів Назви змістових модулів і тем	Кількість годин												
	денна форма						заочна форма						
	усього	у тому числі					усього	у тому числі					
л		п	лаб	інд	с.р.	л		п	лаб	інд	с.р.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
<b>Модуль 1</b>													
<b>Змістовий модуль 1. Наукове забезпечення управління гірничим підприємством.</b>													
Тема 1. Наукові основи управління гірничим підприємством.	12	2	2	-	-	8	12	-	-	-	-	12	
Тема 2. Принципи, цілі, функції та методи управління гірничим підприємством.	12	2	2	-	-	8	12	0,5	0,5	-	-	11	
Тема 3. Процес управління гірничим підприємством.	12	2	2	-	-	8	12	-	0,5	-	-	11,5	
Тема 4. Управлінське рішення.	12	2	2	-	-	8	12	0,5	0,5	-	-	11	
Тема 5. Технологія управління гірничим підприємством.	12	2	2	-	-	8	12		0,5	-	-	11,5	
Тема 6. Наукове забезпечення управління гірничим підприємством.	12	2	2	-	-	8	12	0,5	0,5	-	-	11	



Тема 7. Методологічні і теоретичні основи управління гірничим підприємством .	12	2	2	-	-	8	12	-	-	-	-	12
Разом за змістовим модулем 1	84	14	14	-	-	56	84	1,5	2,5	-	-	80

<b>Змістовий модуль 2. Теорія управління гірничим підприємством.</b>												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Тема 8. Організація набору та відбору персоналу гірничого підприємства.	12	2	2	-	-	8	12	0,5	0,5	-	-	11
Тема 9. Періодична оцінка персоналу та атестація кадрів.	12	2	2	-	-	8	12	-	-	-	-	12
Тема 10. Закономірності і принципи управління гірничим підприємством.	12	2	2	-	-	8	12	-	0,5	-	-	11,5
Тема 11. Управління діловою кар'єрою.	12	2	2	-	-	8	12	-	0,5	-	-	11,5
Тема 12. Планування та формування кадрів гірничих підприємств.	12	2	2	-	-	8	12	-	-	-	-	12
Тема 13. Кадровий потенціал управління гірничим підприємством.	12	2	2	-	-	8	12	-	-	-	-	12
Тема 14. Динаміка та розвиток стабільного колективу.	12	2	2	-	-	8	12	-	-	-	-	12
Тема 15. Управління плинністю кадрів та трудовою дисципліною підприємства.	12	2	2	-	-	8	12	-	-	-	-	12
Разом за змістовим модулем 2	96	16	16	-	-	64	96	0,5	1,5	-	-	94
<b>Усього годин</b>	180	30	30	-	-	120	180	2	4	-	-	174



## 5. Теми семінарських занять

Семінарські заняття програмою не передбачені

## 6. Теми практичних занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
1.	Тема 1. Наукові основи управління гірничим підприємством.	2	-
2.	Тема 2. Принципи, цілі, функції та методи управління гірничим підприємством.	2	0,5
3.	Тема 3. Процес управління гірничим підприємством.	2	0,5
4.	Тема 4. Управлінське рішення.	2	0,5
5.	Тема 5. Технологія управління гірничим підприємством.	2	0,5
6.	Тема 6. Наукове забезпечення управління гірничим підприємством.	2	0,5
7.	Тема 7. Методологічні і теоретичні основи управління гірничим підприємством.	2	-
8.	Тема 8. Організація набору та відбору персоналу гірничого підприємства.	2	0,5
9.	Тема 9. Періодична оцінка персоналу та атестація кадрів.	2	-
10	Тема 10. Закономірності і принципи управління гірничим підприємством.	2	0,5
11	Тема 11. Управління діловою кар'єрою.	2	0,5
12	Тема 12. Планування та формування кадрів гірничих підприємств.	2	-
13	Тема 13. Кадровий потенціал управління гірничим підприємством.	2	-
14	Тема 14. Динаміка та розвиток стабільного колективу.	2	-
15	Тема 15. Управління плинністю кадрів та трудовою дисципліною підприємства.	2	-
	Разом	30	4

## 7. Теми лабораторних занять

Лабораторні заняття програмою не передбачені

## 8. Самостійної робота

Розподіл годин самостійної роботи студентів денної форми навчання:

30 годин – підготовка до аудиторних занять;

30 годин – підготовка до контрольних заходів;



60 годин – підготовка питань, які не розглядаються під час аудиторних занять.

Розподіл годин самостійної роботи студентів заочної форми навчання:

2 годин – підготовка до аудиторних занять;

4 години – підготовка до контрольних заходів;

174 години – підготовка питань, які не розглядаються під час аудиторних занять.

### Перелік питань, які повністю або частково не розглядаються під час аудиторних занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
1	2	3	4
1.	Тема 1. Система компенсацій та винагород в управлінні підприємством.	15	20
2.	Тема 2. Творчий характер управлінської діяльності..	15	20
3.	Тема 3. Формування кадрової політики гірничого підприємства	15	20
4.	Тема 4. Творчий характер управлінської діяльності	15	20
5.	Тема 5. Еволюція поглядів на управління підприємством	15	20
6.	Тема 6. Формування резерву кадрів підприємства.	15	20
7.	Тема 7. Розвиток та навчання персоналу підприємства.	10	18
8.	Тема 8. Документація та діловодство в системі управління гірничим підприємством.	10	18
9.	Тема 9. Соціоніка персоналу гірничого підприємства.	10	18
	<b>Разом</b>	120	174

### 9. Індивідуальні завдання

Індивідуальні завдання програмою не передбачені

### 10. Методи навчання:

При викладанні навчальної дисципліни використовується інформаційно-ілюстративний та проблемний методи навчання із застосуванням:

- лекцій у формі діалогу, з елементами проблемності;
- візуалізація лекцій (фолії, Power Point презентації);
- індивідуальних завдань.





## 11. Методи контролю

Для визначення рівня засвоєння студентами навчального матеріалу використовуються наступні методи оцінювання знань:

- поточне тестування (змістовний модуль – 2);
- розв'язування задач на практичних заняттях;
- підсумковий контроль – залік.

## 12. Розподіл балів, які отримують студенти

### Денна форма навчання

Сума балів = 100:

Розподіл балів:

- а) відвідування лекцій – 0,5 бала за лекцію;
- б) виконання практичних завдань – 3,5 бали за практичну;
- в) опрацювання матеріалу самостійної роботи – 40 балів:

Поточне тестування та самостійна робота															Су ма
Змістовний модуль 1								Змістовний модуль 2							
52 бали								48 балів							10 0
T 1	T 2	T 3	T 4	T 5	T 6	T 7	T 8	T 9	T 10	T 11	T 12	T 13	T 14	T 15	
6 ,5	6 ,5	6 ,5	6 ,5	6 ,5	6 ,5	6 ,5	6 ,5	6 ,5	6, 5	7	7	7	7	7	

T1, T2...T9 – теми змістових модулів.

## Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за національною шкалою
90 – 100	зараховано
82-89	
74-81	
64-73	
60-63	
35-59	Не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	Не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни



### 13. Методичне забезпечення

Методичне забезпечення навчальної дисципліни «Інформаційні технології в гірництві» включає:

1. Опорний конспект лекцій (у електронному вигляді).

### 14. Рекомендована література

#### Базова

1. Порохня В.М. Стратегічне управління підприємством. - К.: Центр учбової літератури, 2012. – 224 с.
2. Шершньова З. Є. Стратегічне управління Підручник. — 2-ге вид., перероб. і доп. — К.: КНЕУ, 2004. — 699 с.
3. Довгань Л. Є., Каракай Ю.В., Артеменко Л.П. Стратегічне управління Навчальний посібник. — К. : Центр учбової літератури, 2009. — 440 с

#### Допоміжна

1. Михайлова Л.І. Управління персоналом /Л.І.Михайлова. – К.: Центр учбової літератури, 2007. - 248 с.
2. Азарова А. О. Управління персоналом : навч. посіб. / А. О. Азарова, О. О. Мороз, О. Й. Лесько, І. В. Романець; ВНТУ. – Вінниця : ВНТУ, 2014. – 283 с

### 15. Інформаційні ресурси

1. Міністерство освіти і науки України / [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://mon.gov.ua/>
2. Рівненська державна обласна бібліотека (м. Рівне, майдан Короленка, 6) / [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.lib.rv.ua/>
3. Національна бібліотека ім. В.І. Вернадського / [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.nbuv.gov.ua/>
4. Цифровий репозиторій НУВГП / [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://ep3.nuwm.edu.ua>
5. Наукова бібліотека НУВГП (м. Рівне, вул. Олекси Новака, 75) / [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://lib.nuwm.edu.ua/>