

ISSN 2414-05-62

NGO "UKRAINIAN ASSEMBLY  
OF DOCTORS OF SCIENCE  
IN PUBLIC ADMINISTRATION"

INTERREGIONAL ACADEMY  
OF PERSONAL MANAGEMENT



# PUBLIC MANAGEMENT ПУБЛІЧНЕ УРЯДУВАННЯ

№ 2 (12) – February 2018

*Collection is trained in scientific partnership  
with the Ukrainian Technological Academy*



Українська  
Технологічна Академія



**IIAS**  
International Institute  
of Administrative Sciences



Київ  
ДП "Видавничий дім "Персонал"  
2018

## Редакція

Головний редактор  
*Романенко Євген Олександрович*,  
доктор наук з державного управління,  
професор, академік Української Технологічної  
Академії, Міжнародної Кадрової Академії  
та Академії наук публічного управління,  
заслужений юрист України

Заступник головного редактора  
*Чаплай Ірина Віталіївна*,  
кандидат наук з державного управління

Видавничий редактор *Ю. А. Носанчук*  
Комп'ютерне макетування *А. П. Нечипорук*

Публічне урядування  
Свідоцтво KB 21596-11496 P

Видається з листопада 2015 року  
Періодичність: 1 раз на квартал + 1 на рік  
Друкується за рішенням Вченої ради  
Міжрегіональної Академії управління персоналом  
(Протокол № 2 від 28.02.2018)

Видання є таким, що реферується в міжнародних  
наукометричних базах Index Copernicus,  
РИНЦ та КіберЛенінка, у вітчизняній  
реферативній базі даних “Україніка наукова”  
та українському реферативному журналі  
“Джерело”.

Збірник внесено до Переліку наукових фахових  
видань з державного управління  
(Наказ Міністерства освіти і науки України  
від 10.05.2017 № 693).

Відповідальність за зміст, достовірність фактів,  
цитат, цифр несуть автори матеріалів. Редакція  
залишає за собою право на незначне редагування  
і скорочення (зі збереженням авторського стилю та  
головних висновків). Редакція не завжди поділяє  
думки авторів та не несе відповідальність за надану  
ними інформацію. Матеріали подано  
в авторській редакції.

Передрук – тільки з дозволу редакції.

Адреса редакційної колегії: Андріївський узвіз,  
буд. 11, оф. 68, м. Київ, Україна, 04070  
E-mail: [Assembly2015@ukr.net](mailto:Assembly2015@ukr.net)  
[www.vadnd.org.ua](http://www.vadnd.org.ua)

Адреса видавництва:  
ДП “Видавничий дім “Персонал”  
просп. Червонозоряний, 119, літ. XX,  
Київ, Україна, 03039

## Editorial

Editorial in Chief  
*Yevgen Oleksandrovyich Romanenko*,  
Doctor of sciences in Public Administration, Professor,  
Academician of the Ukrainian Technological Academy,  
International Personnel Academy and Academy  
of Sciences of Public Administration, Honored Lawyer  
of Ukraine

Deputy Editor  
*Iryna Vitaliivna Chaplay*,  
PhD in Public Administration

Managing Editor *Y. A. Hosanchuk*  
Computer modeling *A. P. Hechyporuk*

Public management  
Certificate KB 21596-11496 P

Published from november 2015  
Pereodisity: 4 times on a year + one  
Published by the decision of Academic council of  
Interregional Academy of Personnel Management  
(Protocol № 2 from February 28, 2018)

The edition is such that is reviewed in the interna-  
tional scientometric bases Index Copernicus, РИНЦ,  
КіберЛенінка and in the domestic abstract database  
“Україніка наукова” and ukrainian abstract journal  
“Джерело” (Series 3. Social and Human  
Sciences. Arts).

The collection included in the list of scientific  
professional edition from Public Administration  
(Ministry of Education and Science of Ukraine  
from 10.05.2017 № 693).

The authors are responsible for the content,  
accuracy of the facts, quotes, numbers. The editors  
reserves the right for a little change and reduction  
(with preservation of the author's style and main  
conclusions). Editors can not share the world  
views of the authors and are not responsible for the  
information provided. Materials filed  
in the author's edition.

Reprinting – with the editorial's permission strictly.

Address of the editorial board: 11, Andriyivskyy  
Descent, office 68, Kyiv, Ukraine, 04070  
E-mail: [Assembly2015@ukr.net](mailto:Assembly2015@ukr.net)  
[www.vadnd.org.ua](http://www.vadnd.org.ua)

Address of the editorial:  
ДП “Видавничий дім “Персонал”  
ave. Chervonozoryanyj, 119 lit. XX,  
Kyiv, Ukraine, 03039



Українська  
Технологічна Академія



**IIAS**  
International Institute  
of Administrative Sciences



**Головний редактор** — Романенко Євген Олександрович, доктор наук з державного управління, професор, академік Української Технологічної Академії, Міжнародної Кадрової Академії та Академії наук публічного управління, заслужений юрист України.

**Заступник головного редактора** — Чаплай Грина Віталіївна, кандидат наук з державного управління.

#### **Редакційна колегія**

**1. Акімова Людмила Миколаївна** — кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів та природокористування Національного університету водного господарства та природокористування.

**2. Андрущенко Тетяна Вікторівна** — доктор політичних наук, професор, провідний науковий співробітник Інституту вищої освіти Національної академії педагогічних наук України.

**3. Афонін Едуард Андрійович** — доктор соціологічних наук, професор, академік Української технологічної академії, Заслужений діяч науки і техніки України, професор кафедри публічної політики та політичної аналітики Національної академії державного управління при Президентові України.

**4. Балашов Анатолій Миколайович** — доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри публічного адміністрування Міжрегіональної Академії управління персоналом, Президент Всеукраїнської академії наук публічного управління.

**5. Бова Тетяна В'ячеславівна** — доктор наук з державного управління, доцент, Херсонський національний технічний університет, професор кафедри державного управління і місцевого самоврядування.

**6. Бодров Володимир Григорович** — доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри управління національним господарством та економічної політики Національної академії державного управління при Президентові України.

**7. Бульба Володимир Григорович** — доктор наук з державного управління, професор, декан факультету підготовки магістрів державного управління Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

**8. Бутирська Тетяна Олександрівна** — доктор наук з державного управління, доцент, професор кафедри державного управління та місцевого самоврядування Іва-

но-Франківського національного технічного університету нафти і газу.

**9. Валевський Олексій Леонідович** — доктор наук з державного управління, старший науковий співробітник, провідний науковий співробітник Національного інституту стратегічних досліджень.

**10. Ващенко Костянтин Олександрович** — доктор політичних наук, Голова Національного агентства України з питань державної служби, член-кореспондент Національної академії педагогічних наук України, Заслужений економіст України.

**11. Вендт Ян Анджей** — доктор хабілітований наук про Землю у сфері географії, професор, заступник директора з питань науки та розвитку Інституту океанографії та географії Гданського університету (Польща).

**12. Гасвська Лариса Анатоліївна** — доктор наук з державного управління, доцент, заступник начальника управління з навчальної роботи — начальник відділу менеджменту знань Національної академії державного управління при Президентові України, професор кафедри управління освітою.

**13. Гвожджевiч Сильвія** — кандидат наук, кафедра адміністрації та національної безпеки Державної професійної вищої школи ім. Якуба з Парадижа в Гожуві-Великопольському (Гожув-Великопольський, Польща).

**14. Гечбайя Бадри Нодарович** — доктор економічних наук, асоційований професор, Батумський державний університет ім. Шота Руставелі, факультет економіки і бізнесу. Керуючий департаментом управління бізнесом (Грузія).

**15. Гурковський Володимир Ігорович** — доктор наук з державного управління, перший заступник директора ВГО «Центр дослідження проблем публічного управління».

**16. Дацій Надія Василівна** — доктор наук з державного управління, доцент, завідувач кафедри менеджменту і маркетингу Київського національного лінгвістичного університету.

**17. Девадзе Анзор Хемидович** — кандидат економічних наук, доктор економіки, професор, Батумський державний університет ім. Шота Руставелі, факультет туризму (Грузія).

**18. Денисюк Світлана Георгіївна** — доктор політичних наук, професор кафедри суспільно-політичних наук Вінницького національного технічного університету.

**19. Довгань Валерій Іванович** — доктор наук з державного управління, доцент, професор кафедри державного управління та місцевого самоврядування Хмельницького університету управління та права.

**20. Драган Іван Олександрович** — доктор наук з державного управління, професор кафедри менеджменту і маркетингу Київського національного лінгвістичного університету.

**21. Драгомирецька Наталія Михайлівна** — доктор наук з державного управління, професор кафедри філософських та соціально-політичних наук Одеського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

**22. Жулева Гергана** — Доктор PhD, виконавчий директор болгарської урядової “Програми доступу до інформації” (Болгарія).

**23. Іваницька Ольга Михайлівна** — доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри теорії та практики управління Національного технічного університету України “Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського”.

**24. Ірвін Студін** — Доктор PhD, професор Школи державної політики та управління Університету Торонто, Президент Інституту питань XXI століття, головний редактор і видавець журналу Global Brief (Канада).

**25. Кайдашев Роман Петрович** — доктор юридичних наук, доцент, професор кафедри публічного адміністрування Міжрегіональної Академії управління персоналом.

**26. Карташов Євген Григорович** — доктор наук з державного управління, завідувач кафедри управління проектами та загальнофахових дисциплін, Інститут менеджменту та психології Національної академії педагогічних наук України.

**27. Кіслов Денис Васильович** — доктор наук з державного управління, доцент, член-кореспондент Української Академії

Наук, професор кафедри публічного адміністрування Міжрегіональної Академії управління персоналом.

**28. Козаков Володимир Миколайович** — доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри державної політики та суспільного розвитку Національної академії державного управління при Президентові України.

**29. Корнієвський Олександр Анатолійович** — доктор політичних наук, доцент, завідувач сектору громадянського суспільства Національного інституту стратегічних досліджень.

**30. Кринична Ірина Петрівна** — доктор наук з державного управління, доцент, професор кафедри державного управління та місцевого самоврядування Дніпропетровського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

**31. Крюков Олексій Ігорович** — доктор наук з державного управління, професор кафедри політології та філософії Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

**32. Литвин Юрій Олексійович** — доктор наук з державного управління, професор, завідувач кафедри державного управління та місцевого самоврядування Академії муніципального управління.

**33. Лопушинський Іван Петрович** — доктор наук з державного управління, професор, Херсонський національний технічний університет, завідувач кафедри державного управління і місцевого самоврядування.

**34. Мамічев Олексій Юрійович** — доктор політичних наук, доцент, завідувач кафедри теорії та історії російського та зарубіжного права Владивостоцького державного університету економіки і сервісу (Росія).

**35. Миколайчук Микола Миколайович** — доктор наук з державного управління, професор, Одеський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України, професор кафедри економічної та фінансової політики.

**36. Мікеладзе Едуард Важаєвич** — кандидат економічних наук, професор, Хічурський навчальний університет ім. святої Тбел Абусерідзе, факультет економіки та бізнесу (Грузія).

**37. Мішель Маффесолі** — професор університету ім. Рене Декарта / Сорбонна — Париж V (Париж, Французька республіка).

**38. Молодцов Олександр Володимирович** — доктор наук з державного управління, доцент, професор кафедри державного управління та місцевого самоврядування Івано-Франківського національного технічного університету нафти та газу.

**39. Науменко Раїса Андріївна** — доктор наук з державного управління, старший науковий співробітник, Київський національний торговельно-економічний університет, професор кафедри менеджменту.

**40. Наумкіна Світлана Михайлівна** — доктор політичних наук, професор Державного закладу “Південноукраїнський національний педагогічний університет ім. К. Д. Ушинського” (м. Одеса).

**41. Непомнящий Олександр Михайлович** — доктор наук з державного управління, академік Академії будівництва України, професор кафедри публічного адміністрування Міжрегіональної Академії управління персоналом, Заслужений будівельник України.

**42. Новак-Каляєва Лариса Миколаївна** — доктор наук з державного управління, доцент, професор кафедри державного управління та місцевого самоврядування Львівського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України.

**43. Новаченко Тетяна Васиївна** — доктор наук з державного управління, доцент, професор кафедри парламентаризму та політичного менеджменту Національної академії державного управління при Президентіві України.

**44. Олуйко Віталій Миколайович** — доктор наук з державного управління, професор, голова Хмельницького обласного територіального відділення Антимонопольного комітету України.

**45. Пархоменко-Куцевіл Оксана Ігорівна** — доктор наук з державного управління, Радник Голови Національного агентства з питань запобігання корупції.

**46. Пивоваров Костянтин Володимирович** — доктор наук з державного управління, професор кафедри публічного адміністрування Міжрегіональної Академії управління персоналом.

**47. Пірен Марія Іванівна** — доктор соціологічних наук, професор, Чернівець-

кий національний університет імені Юрія Федьковича, завідувач кафедри.

**48. Плющ Руслан Миколайович** — доктор наук з державного управління, доцент, професор кафедри державного управління і місцевого самоврядування Херсонського національного технічного університету.

**49. Половцев Олег Валентинович** — доктор наук з державного управління, професор кафедри державного управління і місцевого самоврядування Херсонського національного технічного університету.

**50. Радченко Олександр Віталійович** — доктор наук з державного управління, професор надзвичайний Поморської академії в Слупську (Польща).

**51. Ромат Євгеній Вікторович** — доктор наук з державного управління, завідувач кафедри маркетингу та реклами Київського національного торговельно-економічного університету.

**52. Руденко Ольга Мстиславівна** — доктор наук з державного управління, доцент, директор Науково-дослідного інституту публічного адміністрування та менеджменту Чернігівського національного технологічного університету.

**53. Ручка Анатолій Олександрович** — доктор соціологічних наук, професор, Інститут соціології НАН України, головний науковий співробітник.

**54. Саханенко Сергій Єгорович** — доктор наук з державного управління, професор кафедри державного управління і місцевого самоврядування Одеського регіонального інституту державного управління НАДУ при Президентіві України.

**55. Сіцинська Майя Володимирівна** — доктор наук з державного управління, професор кафедри філософії та політології Національного університету державної податкової служби України.

**56. Слінько Олександр Анатолійович** — доктор політичних наук, професор, завідувач кафедри політології та політичного управління Воронежської філії Російської академії народного господарства та державної служби при Президенті Російської Федерації (Росія).

**57. Соболева Наталя Іванівна** — доктор соціологічних наук, старший науковий співробітник, Інститут соціології НАН України, провідний науковий співробітник.

**58. Сурай Інна Геннадіївна** — доктор наук з державного управління, доцент, професор кафедри парламентаризму та політичного менеджменту Національної академії державного управління при Президентові України.

**59. Суший Олена Володимирівна** — доктор наук з державного управління, доцент, Інститут соціальної та політичної психології НАПН України, завідувач лабораторії.

**60. Тадеуш Троціковскі** — доктор наук про управління, професор, член-кореспондент Регіональної Академії Менеджменту, Голова Правління Регіонального Центру Європейської Інтеграції (Польща).

**61. Усаченко Лариса Михайлівна** — доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри публічного адміністрування Міжрегіональної Академії управління персоналом, Заслужений діяч науки і техніки України.

**62. Халецька Аліна Анатоліївна** — доктор наук з державного управління, професор, завідувач кафедри менеджменту організацій та зовнішньоекономічної діяльності Волинського інституту економіки та менеджменту.

**63. Філіпенко Тетяна В'ячеславівна** — доктор наук з державного управління, професор Міжрегіональної Академії управління персоналом.

**64. Чаплай Ірина Віталіївна** — кандидат наук з державного управління, доцент кафедри публічного адміністрування Міжре-

гіональної Академії управління персоналом, виконавчий директор Президії громадської організації “Всеукраїнська асамблея докторів наук з державного управління”.

**65. Червякова Ольга Володимирівна** — доктор наук з державного управління, професор кафедри публічного адміністрування Міжрегіональної Академії управління персоналом.

**66. Чернишов Юрій Георгійович** — доктор політичних наук, професор, завідувач кафедри Алтайського державного університету, директор Алтайської школи політичних досліджень (Росія).

**67. Шайгородський Юрій Жанович** — доктор політичних наук, доцент, головний науковий співробітник Інституту політичних і етнонаціональних досліджень ім. І. Ф. Кураса НАН України.

**68. Шпак Юрій Валерійович** — доктор наук з державного управління, професор кафедри економіки підприємства Східноєвропейського університету економіки і менеджменту.

**69. Якимчук Аліна Юріївна** — доктор економічних наук, професор, професор кафедри державного управління, документознавства та інформаційної діяльності Національного університету водного господарства та природокористування.

**70. Яутріте Брієде** — доктор юридичних наук, професор, Латвійський університет, юридичний факультет (Латвія).



**Editor in Chief** — Yevhen Oleksandrovykh Romanenko, Doctor of sciences in Public Administration, Professor, Academician of the Ukrainian Technological Academy, International Personnel Academy and Academy of Sciences of Public Administration, Honored Lawyer of Ukraine

**Deputy Editor** — Iryna Vitaliivna Chaplay, PhD in Public Administration.

### Editorial board

**1. Lyudmila Nikolayevna Akimova** — PhD of economic science, assistant professor, assistant professor of the Department of finance and environmental sciences of the National University of Water and Environment.

**2. Tetiana Viktorivna Andrushchenko** — Doctor of Political Science, Professor, leading researcher of the Institute of Higher Education of National Academy of Educational Sciences of Ukraine.

**3. Eduard Andriyovych Afonin** — Doctor of sociological science, Professor, Professor of the Department of Political Analysis and Forecasting of the National Academy for Public Administration under the President of Ukraine.

**4. Anatolii Mykolaiovych Balashov** — Doctor of science in Public Administration, Professor, Professor of the Department of Public Administration of the Interregional Academy of Personnel Management, President of the Ukrainian Academy of Science of Public Administration.

**5. Tetiana Viacheslavivna Bova** — Doctor of science in Public Administration, Associate Professor of the Dept. of Public Administration and Local Self-Government of the Kherson National Technical University.

**6. Volodymyr Hryhorovych Bodrov** — Doctor of economic science, Professor, Head of the Dept. of administration of National Economy and Economic Policy of the National Academy of Public Administration under the President of Ukraine.

**7. Volodymyr Hryhorovych Bulba** — Doctor of Science in Public Administration, Professor, Dean of the Faculty of Masters Preparation of Public Administration of the Kharkov Regional Institute of Public Administration of the National Academy of Public Administration under the President of Ukraine.

**8. Tetiana Oleksandrivna Butyrska** — Doctor of science in Public Administration, Associate Professor of the Dept. of Public Administration and Local Self-government of the Ivano-Frankivsk National Technical University of Oil and Gas.

**9. Oleksii Leonidovych Valevskiy** — Doctor of science in Public Administration, Senior Researcher, Senior Research of the National Institute for Strategic Studies.

**10. Kostiantyn Oleksandrovykh Vashchenko** — Doctor of Political Sciences, Head of the National Agency of Ukraine on Civil Service, member-correspondent of the National Academy of Pedagogical Sciences of Ukraine, Honored Economist of Ukraine.

**11. Andrzej Jan Wendt** — Habilitovany doctor of Earth Sciences in the field of geography, professor, Deputy Director from questions of Science and Development of Institute of the Oceanography and Geography of the Gdansk University (Poland).

**12. Larysa Anatoliivna Haievskva** — Doctor of science in Public Administration, Associate Professor, Depchief of Management from Educational Work is a Chief of Department of Management of Knowledge of the National Academy of State Administration at President of Ukraine, Professor of Department of Management Education.

**13. Sylvia Hvozhdzhyevich** — Candidate of Science, Dept. of Administration and the National Security of State Higher Professional School. named Jakub from Paradyzhu in Lublin-Velykopolckomu (Gorzow Wielkopolski, Poland).

**14. Badry Nodarovych Hechbayya** — Doctor of Economics, Professor Asotsiirovanyy, Batumi State University of Shota Rustaveli. Faculty of Economics and Business. Managing of the Dept. of business management (Georgia).

**15. Volodymyr Ihorovych Hurkovskiy** — Doctor of science in Public Administration, First Deputy Director of the NGO “Center of studies of problems of public administration”.

**16. Dadiy Nadezhda Vasilivna** — Doctor of Sciences in Public Administration, Associate Professor, Head of the Department of Management and Marketing of the Kyiv National Linguistic University.

**17. Anzor Hemydovych Devadze** — Candidate of economic science, Doctor of Economics, professor, Sh. Rustaveli Batumi State University, Dept. of Tourism (Georgia).

**18. Svitlana Heorhiivna Denysiuk** – Doctor of Political Science, Professor of the Dept. Sociopolitical Sciences of the Vinnitsa National Technical University.

**19. Valerii Ivanovych Dovhan** – Doctor of science in Public Administration, Associate Professor of the Dept. of Public Administration and Local Self – government of Khmelnytsky University of Management and Law.

**20. Dragan Ivan Alexandrovich** – Doctor of Science in Public Administration, Professor of Management and Marketing Department of Kyiv National Linguistic University.

**21. Nataliia Mykhailivna Drahomiretska** – Doctor of science in Public Administration, Professor of the Dept. of Philosophy and Social and Political Sciences of the Odessa Regional Institute of Public Administration of the National Academy of Public Administration under the President of Ukraine.

**22. Gargana Zhuleva** – Doctor PhD, Executive Director of the Bulgarian government’s “Program of access to information” (Bulgaria).

**23. Ivanitskaya Olga Mikhailovna** – Doctor of Science in Public Administration, Professor, Professor of the Department of Theory and Practice of Management of the National Technical University of Ukraine “Kyiv Polytechnic Institute named after M.Sc. Igor Sikorsky”.

**24. Irvin Studin** – PhD, Professor in the School of Public Policy and Governance of the University of Toronto, President of the Institute for XXI Century Questions, and also Editor-in-Chief and Publisher of Global Brief magazine (Canada).

**25. Roman Petrovych Kaidashev** – Doctor of juridical science, Associate professor, Professor of the Department of public administration of the Interregional Academy of Personnel Management.

**26. Evgeny Grigoryevich Kartashov** – Doctor of science in Public Administration, Head of the Department of Project Management and General Professional Disciplines, Institute of Management and Psychology of the National Academy of Pedagogical Sciences of Ukraine.

**27. Kislov Denis Vasilievich** – Doctor of Sciences in Public Administration, Associate Professor, Corresponding Member of the Ukrainian Academy of Sciences, Professor of the Department of Public Administration of the Interregional Academy of Personnel Management.

**28. Volodymyr Mykolaiovych Kozakov** – Doctor of science in Public Administration, Professor of public policy and social development of the National Academy of Public Administration under the President of Ukraine.

**29. Oleksandr Anatoliiovych Kornievskyy** – Doctor of Political Science, Associate professor, the Head of the Dept. of civil society of the National Institute for Strategic Studies (NISS).

**30. Iryna Petrivna Krynychna** – Doctor of science in Public Administration, Associate Professor, Professor Department of Public Administration and Local Self-Government of the Dnepropetrovsk Regional Institute of Public Administration of the National Academy of Public Administration under the President of Ukraine.

**31. Oleksii Igorevych Kryukov** – Doctor of science in Public Administration, Professor of the Dept. of Political Science and Philosophy of the Kharkiv Regional Institute of Public Administration of the National Academy of Public Administration under the President of Ukraine.

**32. Yurii Oleksiyovych Lytvyn** – Doctor of science in Public Administration, Professor, Head of the Dept. of Public Administration and Local government of the Academy of Municipal Management.

**33. Ivan Petrovych Lopushynskyy** – Doctor of science in Public Administration, Professor, Head of the Dept. of public administration and local government of the Kherson National Technical University.

**34. Oleksii Yuriyovych Mamichev** – Doctor of Political Science, Associate professor, Head of the Department of Theory and history of Russian and international law of the Vladivostok State University of Economics and Service (Russia).

**35. Mykola Mykolaiovych Mykolaichuk** – Doctor of science in Public Administration, Professor of the Dept. of economic and financial policy of the Odessa Regional Institute of Public Administration of the National Academy of Public Administration under the President of Ukraine.

**36. Edward Vazhayevych Mikeladze** – Candidate of Economic Science, Professor, Tbel Abuseridze Hichaurskiy University. Faculty of Economics and Business (Georgia).



**37. Michel Maffesoli** – Professor of the Paris Descartes University / Paris V (Paris, the French Republic).

**38. Oleksandr Volodymyrovych Molodtsov** – Doctor of science in Public Administration, Professor of the Dept. of Public Administration and Local Self-government of the Ivano-Frankivsk National Technical University of Oil and Gas.

**39. Raisa Andriivna Naumenko** – Doctor of science in Public Administration, Senior Research, Professor of the Dept. of management of the Kyiv National University of Trade and Economics.

**40. Svitlana Mykhailivna Naumkina** – Doctor of Political Science, Professor of the South Ukrainian National Pedagogical University named after K. D. Ushynsky.

**41. Oleksandr Mykhailovych Nepomniashchy** – Doctor of science in Public Administration, Academician of Academy of building of Ukraine, Professor of the Department of Public Administration of the Interregional Academy of Personnel Management, Honored Builder of Ukraine.

**42. Larysa Mykolaivna Novak-Kaliaieva** – Doctor of science in Public Administration, Associate Professor, Professor of the Dept. of Public Administration and Local Self-government of the Lviv Regional Institute of Public Administration of the National Academy of Public Administration under the President of Ukraine.

**43. Tetiana Vasylivna Novachenko** – Doctor of science in Public Administration, Associate Professor of the Dept. of parliamentary and political management of the National Academy of Public Administration under the President of Ukraine.

**44. Vitalii Mykolaiovych Oluiko** – Doctor of science in Public Administration, Professor, Head of Khmelnytsky regional territorial office of the Antimonopoly Committee of Ukraine.

**45. Oksana Ihorivna Parkhomenko-Kutsevil** – Doctor of science in Public Administration, Advisor of the Head of the National Agency on corruption prevention.

**46. Konstantin Vladimirovich Pivovarov** – Doctor of Science in Public Administration, Professor of the Department of Public Administration of the Interregional Academy of Human Resources Management.

**47. Maria Ivanivna Piren** – Doctor of Social Sciences, Professor, Head of the Dept. of the Chernivtsi National University.

**48. Ruslan Mykolaiovych Pliushch** – Doctor of science in Public Administration, Associate Professor of the Dept. of Public Administration and Local Self-government of the Kherson National Technical University.

**49. Oleh Valentynovych Polovtsev** – Doctor of science in Public Administration, Professor of the Dept. of Public Administration and Local Self-government of the Kherson National Technical University.

**50. Oleksandr Vitaliiiovych Radchenko** – Doctor of science in Public Administration, Professor of the emergency Pomeranian Academy in Slupsk (Poland).

**51. Yevhenii Viktorovych Romat** – Doctor of science in Public Administration, Head of the Dept. of marketing and advertising of the Kyiv National University of Trade and Economics.

**52. Olha Mstyslavivna Rudenko** – Doctor of science in Public Administration, Associate Professor, Director of the Research Institute of Public Administration and Management of the Chernihiv National Technological University.

**53. Anatolii Oleksandrovych Ruchka** – Doctor of Social Sciences, Professor, Chief researcher of the Institute of Sociology of National Academy of Science of Ukraine.

**54. Serhii Yehorovych Sahanienko** – Doctor of science in Public Administration, Professor of the Dept. of public administration and local government of the Odessa Regional Institute of Public Administration under the President of Ukraine of the National of Public Administration under the President of Ukraine.

**55. Maiia Volodymyrivna Sitsinska** – Doctor of science in Public Administration, Professor of the Dept. of Philosophy and Political Science of the National University of the State Tax Service of Ukraine.

**56. Alexander Anatoliiovych Slinko** – Doctor of Political Science, Professor, Head of the Department of political science and political administration of the Voronezh branch of the Russian Academy of National Economy and Public Service under the President of the Russian Federation (Russia).

**57. Natalia Ivanivna Sobolieva** – Doctor of Social Sciences, senior researcher, leading researcher of the Institute of Sociology of National Academy of Science of Ukraine.

**58. Inna Hennadiivna Surai** – Doctor of science in Public Administration, Associate Professor of the Dept. of parliamentary and political management of the National of Public Administration under the President of Ukraine.

**59. Olena Volodymyrivna Sushyi** – Doctor of science in Public Administration, Associate Professor, head of the laboratory of the Institute of Social and Political Psychology of the National Academy of Political Science of Ukraine.

**60. Tadeusz Trocikowski** – Doctor of Management Sciences, professor, corresponding member of the Regional Academy of Management, Chairman of the Regional Centre for European Integration (Poland).

**61. Larysa Mykhailivna Usachenko** – Doctor of science in Public Administration, Professor of the Department of Public Administration of the Interregional Academy of Personnel Management, Honored Worker of Science and Technology of Ukraine.

**62. Alina Anatoliivna Khaletska** – Doctor of science in Public Administration, Professor, Head of the Dept. of Management of Organizations and Foreign Activity of the Volyn Institute of Economics and Management.

**63. Tetiana Viacheslavivna Filipenko** – Doctor of science in Public Administration, Professor of the Interregional Academy of Personnel Management.

**64. Iryna Vitaliivna Chaplay** – PhD in Public Administration, Associate Professor of

the Department of Public Administration of the Interregional Academy of Personnel Management, Executive Director of the Presidium of the NGO “Ukrainian Assembly of doctors of science in public administration”.

**65. Olha Volodymyrivna Chervyakova** – Doctor of science in Public Administration, Professor of the Department of public administration of the Interregional Academy of Personnel Management.

**66. Yurii Heorhiiovych Chernyshev** – Doctor of Political Science, Professor, Head of the Department of Altai State University, Director of the Altai School of Political Studies (Russia).

**67. Yurii Zhanovych Shaigorodskiy** – Doctor of Political Science, Associate professor, Chief Research Scientist of the I. F. Kuras Institute of Political and Ethnic Studies of the NAS of Ukraine.

**68. Yurii Valeriiovych Shpak** – Doctor of science in Public Administration, Professor of the Dept. of Economics of the enterprise of the East European University of economics and management.

**69. Alina Yuriivna Yakymchuk** – Doctor of Economic Sciences, Professor, Professor of the Dept. of public administration, documentation and information activities of the National University of Water Household and Environment.

**70. Jautrite Briede** – Dr. iur, Professor, University of Latvia, Faculty of Law (Latvia).

# CONTENT

<b>Akimova L. M.</b> Role and place of economic security in the system of state regulation providing for national security of Ukraine .....	15	<b>Dyryv A. B.</b> Decentralization: the main theoretical approaches to the concept.....	101
<b>Akimov A. O.</b> Of prevention of professional deformation by workers of emergency rescue departments of the state service of Ukraine on emergency situations.....	28	<b>Yelinskaya V. V.</b> Public administration as an element of decentralization of power in Ukraine: the theoretical, technological aspect and peculiarities of the introduction of public administration in Ukraine .....	111
<b>Andriev V. A.</b> Page of public workers in Ukraine: origin, concept and content .....	41	<b>Koval Y. S.</b> Stress-testing of complex risks in the banking system, as an instrument of state anti-crisis management .....	124
<b>Andriyenko N. V., Hamann P. I.</b> Analysis of existing methods in the implementation of public fire security management .....	50	<b>Kolisnichenko N. N., Yatsun Y. M.</b> Four basic methods of teaching English in a chronological order of their development: application in the system of public administration training .....	135
<b>Bielska T. V., Khomaiko K. O.</b> Cooperation of authorities with international organizations as an important aspect of social and economic development of Ukraine ..	62	<b>Lebedeva N. A.</b> Use of movie as a tool of state administration for the amateur art in national patriotic public influence.....	151
<b>Bugaytsov S. G., Shoyko V. A.</b> Improvement of mechanisms of public administration in field of fire safety as a complex national security .....	72	<b>Masik M. Z.</b> Features of risk management after realizing PPP projects.....	161
<b>Vavrenyuk S. A.</b> Ways of improving the system of training of physical culture and sports in higher educational institutions.....	85	<b>Semenets-Orlova I. A.</b> Tendencies in reforming the educational system of modern Ukraine: national and regional aspects .....	171
<b>Greben S. E.</b> Legal regulation of relations in the field of implementation of financial control, activities of higher educational institutions....	93	<b>Terentieva A. V.</b> Administration decision-making under the conditions of emergency... <b>Turyk M. V.</b> Conceptual approaches to the issue of forming parliamentary coalitions ..	180 196

***Chaplay I. V.***

The orienters of development  
of forms of communicative  
influence of civil society  
on the public policy ..... 206

***Sciurba Michele***

Analysis of the public regulation  
Issues in implementing mechanisms  
to fight money laundering: international  
and domestic experiences..... 213

## DEAR FRIENDS!

Accept sincere congratulations with the occasion of the release of the next issue of the collection “Public management”!

The key of credibility and high rankings of your publication is the desire to be in the forefront in solving of specific problems in the field of public administration, to offer a new approaches and formats for communicating information to a modern, hard-copy reader.

I am convinced that the collection will, in the future, combine the creative potential of advanced scientists and practitioners from public administration and will have significant achievements in providing informational and analytical, expert and organizational development of civil society in Ukraine.



I wish you inexhaustible energy for creative ideas, happiness, well-being, talented authors and grateful readers!

Regards,

**Doctor of Science in Public Administration,  
Professor, Head of the department of complex problems  
of state-building of the Legislation Institute  
of the Verkhovna Rada of Ukraine**

**V. Ye. Vorotin**

## DEAR COLLEAGUES!



On behalf of the editorial staff of the collection “Public management”, accept the congratulations on the occasion of the exit of the number 2 (12) – March 2018.

Today, the collection highlights the actual issues of improving of public administration, bringing it in line with European standards, introducing the national and European public with the development of democratic foundations of political institutions.

On the pages of the collection discussed the most pressing problems of modern mechanisms of public policy in Ukraine, developed short-term and long-term prospects for their solution, paid particular attention to the achievement of international approaches to improving the efficiency of public administration in the world.

The publication of the English version of the collection contributes to maintaining a positive image of Ukraine on the international arena creates the prerequisites for the full integration of Ukraine into the European scientific space and provides the national socio-political thought of the world scale.

Therefore, congratulating the founders, the editorial board of the collection “Public management” with the release of the next issue, I wish that, in the future, the selection of topics of scientific publications, their range, problems were multifaceted and diverse and in the peak of relevance and reader’s interest!

Strong health, happiness, successful implementation of scientific ideas and plans, creative inspiration, significant achievements!

Regards,

**Editor-in-Chief, Head of the Department of Public Administration of the Interregional Academy of Personnel Management, Doctor of Sciences in Public Administration, Professor, Honored Lawyer of Ukraine**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Y. O. Romanenko', written over a light blue rectangular background.

**Y. O. Romanenko**





**UDC: 351/374:316.6**

**Akimov Alexander Alexeyevich,**  
*PhD in Public Administration, Associate professor, Honored Economist of Ukraine, head of the legal department, National Mediation and Conciliation Service, 01004, Kiev, Str. Baseyna, 1/2A, tel.: (044) 235 45 01, e-mail: 1970aaa@ukr.net*

*ORCID: 0000-0002-9557-2276*

**Акімов Олександр Олексійович,**  
*кандидат наук з державного управління, доцент, заслужений економіст України, начальник відділу правового забезпечення, Національна служба посередництва і примирення, 01004, м. Київ, вул. Басейна, буд. 1/2А, тел.: (044) 235 45 01, e-mail: 1970aaa@ukr.net*

*ORCID: 0000-0002-9557-2276*

**Акимов Александр Алексеевич,**  
*кандидат наук по государственному*

*управлению, доцент, заслуженный экономист Украины, начальник отдела правового обеспечения, Национальная служба посредничества и примирения, 01004, г. Киев, ул. Басейная, д. 1/2А, тел.: (044) 235 45 01, e-mail: 1970aaa@ukr.net*

*ORCID: 0000-0002-9557-2276*

---

## **OF PREVENTION OF PROFESSIONAL DEFORMATION BY WORKERS OF EMERGENCY RESCUE DEPARTMENTS OF THE STATE SERVICE OF UKRAINE ON EMERGENCY SITUATIONS**

**Abstracts.** Decrease in the degree of one's own responsibility, loss of altruism, emotional burnout are the most revealing personal changes in the rescuers' specialists, which indicate that they have professional deformation changes. The problem of professional deformation of extreme profile workers is leading within the main problems of labor psychology, engineering, legal and military, as well as the psychology of activity under special conditions.

Service in the DSNC of Ukraine belongs to those kinds of professional activities, the conditions and nature of which can have a traumatic impact on the psyche of workers, therefore the issue of prevention, prevention and prevention of professional deformation among emergency rescue troops of Ukraine is urgent.

**Keywords:** public administration; state service; professional deformation; professional burnout; emergency rescue units; the State Emergency Service of Ukraine.

## **ШЛЯХИ ПОПЕРЕДЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ У ПРАЦІВНИКІВ АВАРІЙНО-РЯТУВАЛЬНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ**

**Анотація.** Зниження ступеня власної відповідальності, втрата альтруїзму, емоційне вигорання, які є найпоказовішими особистісними змінами у фахівців-рятувальників, що свідчить про наявність у них професійних деформаційних змін. Проблема професійної деформації працівників екстремального профілю є провідною в межах основних проблем психології праці, інженерної, юридичної та військової, а також психології діяльності в особливих умовах.

Служба у ДСНС України належить до тих видів професійної діяльності, умови й характер яких можуть травмувати психіку працівників, тому питання щодо попередження, запобігання та профілактики професійної деформації у працівників аварійно-рятувальних підрозділів ДСНС України є нагальними.

**Ключові слова:** державне управління; державна служба, професійна деформація; професійне вигорання, аварійно-рятувальні підрозділи, Державна служба надзвичайних ситуацій України.

## **ПУТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕФОРМАЦИИ У РАБОТНИКОВ АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ УКРАИНЫ ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ**

**Аннотация.** Снижение степени собственной ответственности, потеря альтруизма, эмоциональное выгорание является наиболее показательными личностными изменениями у специалистов-спасателей, что свидетельствует о наличии у них профессиональных деформационных изменений. Проблема профессиональной деформации работников экстремального профиля является ведущей в пределах основных проблем психологии труда, инженерной, юридической и военной, а также психологии деятельности в особых условиях.

Служба в ДСНС Украины принадлежит к тем видам профессиональной деятельности, условия и характер которых могут оказывать травмирующее воздействие на психику работников, поэтому вопросы по предупреждению, предотвращению и профилактике профессиональной деформации у работников аварійно-спасательных подразделений ДСНС Украины являются неотложными.

**Ключевые слова:** государственное управление; государственная служба; профессиональная деформация; профессиональное выгорание; аварійно-спасательные подразделения; Государственная служба МЧС Украины.

**Problem statement.** Strengthening of the society's need for the highly qualified employees became the main sign of the development of vocational education in the 21<sup>st</sup> century [1]. The specialists of the State Emergency Service of Ukraine (SES) are called upon to fulfill the main vital interests in the field of protecting the population and territories from emergency situations of natural, man-made and social origin. Their activities are always accompanied by super-strong stress factors, which have a negative impact on the personality of the rescuer. The decrease in the degree of one's own responsibility, loss of altruism, emotional burnout are the most characteristic personal personality changes of the rescuers, which indicate that they undergo professional deformation changes. The problem of professional deformation of those working under extreme conditions is a leading one in the scope of the main problems of labour psychology, engineering psychology, legal and military psychology, and the psychology of activities under specific conditions [2].

**Analysis of recent research and publications.** The sphere of public administration and public service, problems of social psychology and professional adaptation were the focus of researches of such scientists as N. Afanasyeva, A. Akimov [3], Yu. Bidylo [4], N. Goncharuk [5], I. Krinichnaya [3], N. Lipovskaya [5], L. Pashko [6], S. Seregin [5]. These problems in the system of units and subdivisions of the SES (Ukraine) were studied by T. Se-liukova [7], N. Sergienko [8], G. Leshchenko [1] and others.

The problems of the adaptation syndrome began to be studied back in the

fifties of the twentieth century by an outstanding scientist G. Selye [9], who introduced the concept of a general adaptation syndrome. Later in 1974 a well-known psychologist G. Freidenberg first described and introduced the term "burnout" [10], which was previously used as a slang term for a feeling after long-term use of narcotic drugs by a man, but G. Freidenberg defined it as "emotional burnout", which comes after a long psycho-emotional pressure on a person.

Also, in his works E. Aronson did not ignore such problems of social psychology as the emergence and development of a person's stress in the conditions of modern fast paced society, accompanied by a large flow of events, information load, the emergence of unforeseen risks, great complexity of problems and tasks performed in daily life and directly while fulfilling official duties [11].

A great contribution to the development of understanding the causes of stress of a modern man was made by such scientists as K. Maslak [12], E. McConnell [13], Y. Shtekhmiller [14], etc., whose work reveals the problems of stress development in the workplace and the occurrence of the burnout syndrome.

Also, it should be noted the scientific works of such scientists as V. Boyko [15], V. Vilyunas [16], N. Vodpoyanova [17], D. Dzvinchuk [18], T. Ronginskoy [19], N. Svetlichnaya [20], S. Umnyashkina [21], who also studied and described the impact of stress on the workplace on the development of burnout syndrome, and its consequences for humans.

Despite the great scientific potential in this field of social psychology, the

questions of monitoring and elimination of professional deformation among the workers of rescue and emergency units of the SES of Ukraine are not fully resolved.

**Determination of the unresolved parts of the overall problem.** The work of the staff of the SES of Ukraine is associated with a constant risk to life and health. One of the most common causes of professional deformation, according to researchers, is the specificity of professional activity and the characteristics of the nearest environment of the specialist. Another, no less important, cause of deformation changes is the division of labour and the narrowing of the specialization of employees. Daily work to solve purposeful tasks over many years improves not only professional knowledge, but also shapes professional habits, stereotypes, determines the style of thinking and that of communication. The work of employees in the SES of Ukraine belongs to those types of professional activity, the conditions and nature of which can have traumatic effects on the psyche (psychological tension of work, the possibility of injury or loss of life, great responsibility) [4].

Taking into account the special working conditions of the employees of the SES of Ukraine (frequent situations with unpredictable outcomes, communication with antisocial elements, risk of injury, mental and physical overload), it is quite logical to assume that in this type of activity, professional deformation will develop especially intensively. The consequence of the development of this phenomenon can be such manifestations of the behavior of the employees of the SES of

Ukraine, which do not only coincide with professional ethics or may also have deep rejection in society, but can lead to direct violation of the law and even crimes [8].

**Purpose of the article.** The main purpose of this work is to analyze the psychological activity of the rescue units of the SES of Ukraine in order to improve the ways of preventing and eliminating professional deformation under special conditions.

**Statement of the study.** In accordance with the Order of the Ministry of Ukraine for Emergency Situations № 89 of 23.02.2004. "On approval of the Instruction on the organization of psychological support for the activities of rescue services", the procedure for organizing and implementing psychological support for the activities of rescue services, professional and psychological selection for the service in the units of the Ministry of Emergency Situations of Ukraine [22] are determined. But, unfortunately, it does not contain a definition of the concept of "burnout syndrome". Among the main tasks that are set before the service in paragraph 1.2.9 "Instructions ..." we are talking only about "psychological analysis of the causes and conditions of the occurrence of psychological trauma ...". But "psychological trauma" and "burnout syndrome" are different maxims that cannot be identified.

In extreme situations, the employee of the rescue unit needs to assess the situation, make the right decision and at the same time maintain adequate behavior. The effectiveness of the professional activities of the employees of the SES of Ukraine depends to a large extent on the professionally important

qualities, knowledge, skills acquired in the course of activities. Among the most important qualities inherent in personality, which constantly works in close interaction with other people in extreme conditions, T. Seliukova emphasizes responsibility, self-control and organization [7].

Behavioral consequences are manifested both at the level of individual workers and at the level of the organization. "Burnt out" workers resort to unconstructive or inefficient models of behavior, strengthen their own experience of distress and increase tension around them. This affects the quality of work and communication. Psycho physiological consequences are reflected in psychosomatic disorders, such as insomnia, headache, general deterioration of well-being, which ultimately can lead to the state of deep depression. The syndrome of professional burnout is an unfavorable reaction of the body to work stress, which includes psychological, psycho physiological and behavioral components [20].

Stress leads to emotional burnout, and consequently to emotional and professional burnout that are very dangerous because they represent not the episode, but the final result of the combustion "utterly" process and have a number of dangerous consequences. The general consequences of burnout are the development of negative attitudes towards people, service, the organization as a whole or to oneself.

Professional deformation of a person is a change in the perception of personality stereotypes, ways of communication, behavior, as well as character, coming under the effect of prolonged performance of professional activity.

Professional deformation of employees can be sustained or episodic, positive or negative, and also have a superficial or global character. As a rule, it manifests itself not only in manners of behavior and jargon, but also in the appearance of a person. The causes of professional deformation may be the following: lack of understanding of the nature and objectives of the work; unwillingness to work in this field; inappropriate discipline; weak control, or even lack of strictness on the part of the authorities; reloading of the employee on business; increased nervousness [23]. Also, as one of the types of professional deformation, scientists consider the "burn-out syndrome", which is an unfavorable reaction to work stresses, including psychological, psycho physiological and behavioral components [17, p. 8], which is also due to the direct impact on the well-being of workers, their work efficiency and job stability.

In its turn, stress in itself is a negative feeling and imagination that people have when they feel that they are not able to cope with the requirements of the situation [11, p. 466]. So, we give the author's diagram, which clearly explains the causes of stress in the rescue units of the SES of Ukraine (Figure).

In our opinion, the prevention of professional deformation of emergency rescue units of the SES of Ukraine should include a number of preventive measures aimed at identifying the prerequisites of deformation for their timely elimination. Therefore, let us consider, according to the diagram in Figure, the influence of factors on the person/employee of the SES of Ukraine, which leads to stress and the preventive mea-



### Factors leading to stress of workers in rescue units of the SES of Ukraine

sures we can apply to prevent its occurrence, namely:

1. *Pressure from family members and relatives* which is connected first of all with the excitement of the workers' relatives for his life and health associated with the performance of his official duties. It is not uncommon for experienced staff of the SES of Ukraine to be released under the influence of this pressure. To soften/weaken the intensity of the flow of events  $\lambda$  that go in it becomes possible by conducting explanatory work, interviews, information and communication companies in the mass media.

2. *The feeling of uncontrollability of the situation* is when the employee realizes that he can not in any way affect the environment, the circumstances and events that accompany him in everyday life and in the performance of his duties. Therefore, it is necessary to involve the employee in the decision of various processes occurring in the organization, which will allow him greater degree of freedom in choosing the mode of his actions, and will alleviate physical tension.

3. *Physical stress*. It is connected first of all with the very specifics of the service. Firstly, these are the conditions



for carrying out the service in a daily outfit, when the Charter allows a sleep regime within “no more than 4 hours a day”. Secondly, there are great physical stresses on workers that arise in the process of eliminating extraordinary events (situations). Thirdly, the inhalation of harmful products as a result of burning, spilling chemicals and releases of radioactive elements, etc., which leads to rapid fatigue and rapid loss of strength, but even so, no one cancels the accomplishment of assigned tasks, that is, tasks or “orders” are carried out until they are fully implemented.

4. *Overfatigue.* The performance of his duties by an employee of the SES is always associated with great physical stress, fatigue, chronic lack of sleep and as a result loss of efficiency, development of chronic neurological and cardiovascular diseases. There is a need for a normative settlement of the limitation of the employee’s stay in the service. Today, there are limiting standards [24] how much an employee should be in the service “not less”, but also the norms in which the “no more” borders would be clearly established. “Therefore, a way out of this situation can be a fictitious balancing between the time allocated for performing official duties and personal time.

5. *Hazards acting in the epicenter of an emergency.* Of the ways, methods and means of liquidating an emergency situation known to modern science, there are no such ones that could protect the worker from the negative influence of external and internal factors at the epicenter of the event. This is the main risk of the profession of an employee of the SES of Ukraine. Only by means of the latest technical equip-

ment, compliance with all established safety rules can reduce the intensity of the event flow  $\lambda$  that arise.

6. *Pressure from the affected and those related to them.* It is necessary to introduce a “damper” between the rescuer and the injured persons in the form of a specially trained officer, who should be the deputy chief of the guard, and who must collect and transmit the necessary information from the place or event where the emergency is resolved.

7. *Pressure from management.* Neutralizing the negative impact of this factor is well described by S. Seregin and N. Goncharuk in the manual “Personnel policy and public service” [5]. Here are some of the main points: refusal from humiliating and rough treatment, establishment of trust, respect from the leader to subordinates, etc. Here, as in paragraphs 7 and 8, public administration has all the full levers, means and methods of educating high managerial culture among managers. And here not the person who is under pressure must manage and deal with the process of reducing this pressure, but the person who creates that pressure must take care of this process, otherwise we will return to pp. 7, 8 “Dissatisfaction with yourself and your position” and “frustration”.

8. *Pressure from subordinates.* To serve in the ranks of the SES is appropriate for already quite mature personalities, some of them have experience of fighting in certain local conflicts. In order for the leader to study the psychological behavior of each of his subordinates, he must have appropriate special training to partially or completely level psychological pressure on himself, learn how to fully control it, apply methods

and techniques of “psychological aikido” and “psychological karate”.

9. *Dissatisfaction with oneself and one's position.* Ways and methods of working with the psychological state of a person who has dissatisfaction with himself and his position is described a lot in the special psychological and medical literature. In the Main Administration of the SES in every region, there is a specialized service with its head, equipment, and qualified employees. But, it is the belonging to this service in the SES that excludes the information received from the employee of the operational-rescue unit from the category of confidentiality. Such an employee is put on the “register”, and the data of his psychological state are transferred to the head.

10. *Frustration.* Here the responsibility for the emergence of this state of the employee lies with the head. This parameter can and should be fully controlled by removing barriers and obstacles in the activities and life of a worker of the SES of Ukraine. The head within the limits of his competence must determine the ways for unhindered development of the employee's personality, increase of his self-esteem, prevention of degradation of his personality.

11. *Pressure from the mass media.* The formation of a positive image of an employee of the State Emergency Service of Ukraine, the development of trust in the society, compensation for the negative influence of some media on the activities of this service lies entirely with state and local authorities. The centers of public relations should conduct daily purposeful work in this direction. It is necessary to involve in this work qualified specialists who pre-

viously had experience in commercial or state media.

12. *Information overload due to redundancy in the on-line operation of official information.* To reduce the negative impact of this dangerous factor of stress development, public administration should several times reduce the intensity of the event flow  $\lambda$  of service information in terms of one person, get rid of “information noise” in its activities, apply the latest technical and analytical means of analyzing and submitting information. Each unit of information presented, especially in the “top-down” direction should carry not just some amount of information load, but be specifically directed and needed by that group of people or the person to whom it is directed. It is necessary to reduce the number of reports, the preparation of reports, memos, etc. To do this, it is necessary to structure and codify the reporting system that exists in the SES of Ukraine.

Summing up the above, it should be noted that now the SES of Ukraine needs substantial reform, its components should be: optimization of the composition of territorial bodies of administration and streamlining of organizational and staff structures, but not at the expense of the main operational units; the transfer of a number of powers to the field, including the territorial authorities — local authorities (city, district departments, departments, sectors), the final elimination of elements of duplication of functions, including the emergency management bodies of state administrations; refusal from bureaucratic methods of administering the activities of subordinated management bodies and units, and primarily

from unnecessary paper information carriers; increasing the level of responsibility of the leaders of all levels for their acceptance of incompetent decisions and committing unlawful actions (acts) in exercising the managerial powers; the introduction of the ban on the appointment to leading positions of those psychologically not ready to work with people who risk their lives in extreme conditions [17].

Overcoming the professional deformation, increasing the sense of stress management [11, p. 476–478], should become the main directions of the activities of institutions and bodies in which employees of this profession work.

**Conclusions.** Thus, the professional activity of rescuers produces deforming effects on the personality of the employee in comparison with non-professional activities and leads to non-random, but to regular differences in professional types of personality. Therefore, the study of factors affecting the employee of the SES of Ukraine which lead to stress, and then emotional and professional burnout, namely: pressure from family members and relatives; feeling of uncontrollability of the situation; physical stress; overfatigue; the dangerous factors operating in the epicenter of an emergency; pressure from the affected and those related to them; pressure from management; pressure from subordinates; dissatisfaction with one's position; frustration; pressure from the mass media; information overload due to redundancy in the incoming of official information, — allows you to develop ways to improve the prevention and elimination of professional deformation of workers in rescue units.

So, the priority directions for preventing professional deformation among the rescue workers of the SES of Ukraine are based on an integrated approach and include organizational, administrative, restorative-rehabilitative and psycho-pedagogical methods aimed at promoting positive self-esteem and recognizing the uniqueness of each person's personality; the maintenance of a personal position based on the convictions and values of the individual; creation of rules of work in subdivisions, ensuring the effectiveness of interaction; actualization of the employee's personal understanding of the term "professional deformation" as a negative change in the personality that arises as a result of the impact of the conditions of professional activity for himself and for other employees; understanding the professional deformation of the employee at various stages of his life to determine the causes of its emergence and deepening; awareness of the responsibility of the employee for the consequences of decisions; development of readiness for an active life position; activation of the sense of personality; development of creativity and overcoming stereotypes of workers' thinking; development of skills of group interaction; development of information analysis skills; awareness of the relationship between causes and manifestations; development of communication skills, creating a positive climate in the rescue unit; emotional relaxation of workers; the definition of life values; choice of life priorities; internal trust for receiving feedback; the definition of personality traits (character traits, emotional state, behavioral features) that minimize the manifestations of

professional deformation, or increase the risk of professional deformation; development of communication skills; development of self-analysis skills to increase the level of self-organization; search for internal resources of the individual; creating of a holistic view of the employee to the problem situation; reducing frustration or stress; self-regulation, namely the management of their own psycho-emotional state; analysis of life situations from the perspective of family members of workers of the SES; expanding the possibilities for resolving family conflicts, improving the professional level of the service as a whole and bringing it closer to the standards of the European Union.

## REFERENCES

1. *Leshchenko G. A.* (2014), *Teoretychni i metodychni zasady formuvannya profesiinoi nadiinosti fakhivtsiv z avarinoho obsluhovuvannya ta bezpeky na aviatsiinomu transporti* [Theoretical and methodical foundations for the formation of the professional reliability of specialists in emergency maintenance and safety in aviation transport], [Online], available at: [http://virtuni.education.zp.ua/info\\_cpu/sites/default/files/diss\\_Leshenko.pdf](http://virtuni.education.zp.ua/info_cpu/sites/default/files/diss_Leshenko.pdf)
2. *Magda V. A.* (2011), "Peculiarities of professional deformation among workers of emergency rescue units of the Ministry of Emergencies of Ukraine" [Online], available at: <http://extrpsy.nuczu.edu.ua/sites/all/autoreferaty/Magda.pdf>
3. *Krynychna I. P. and Akimov O. O.* (2016), "Impact of external and internal factors on formation of psychological preparedness for own activity of public servants", *European philosophical and historical discourse: mizhnarodny journal*, Czech Republic, Prague, 2016, Vol. 2, Issue 1, P. 107–112.
4. *Afanasyeva N. E. and Bidylo Yu. V.* (2013), "Determinants of the emergence and development of professional deformation in the emergency rescue units of the The State Emergency Service of Ukraine", *Problemy ekstremalnoi ta kryzovoi psykholohii*, Vol. 14. 2013, Part IV. P. 15–23.
5. *Seregin S. M., Goncharuk N. T. and Lipovskaya N. A.* (and others). (2011), *Kadrova polityka i derzhavna sluzhba* [Personnel policy and public service]: textbook / ed. by prof. S. M. Seregina, DRIDU NADU, 2011. 352 p.
6. *Pashko L. A.* (2005), *Liudski resursy u sferi derzhavnoho upravlinnia : teoretyko-metodolohichni zasady otsiniuvannya* [Human resources in the sphere of public administration: theoretical and methodological bases of the assessment]: monograph, Kyiv, 2005, 236 p.
7. *Seliukova T. V.* (2015), "Features of the responsibility of organization and self-control in future employees of the The State Emergency Service of Ukraine", P. 139, [Online], available at: [http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/426/Ekstrem\\_ymov\\_2015.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/426/Ekstrem_ymov_2015.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
8. *Sergienko N. P.* (2015), "Professional deformation of workers of the DSNS of Ukraine at different stages of professionalization", P. 145, [Online], available at: [http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/26/Ekstrem\\_ymov\\_2015.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/26/Ekstrem_ymov_2015.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
9. *Selye H.* (1960), *Ocherky ob adaptatsionnom syndrome* [Essays on the Adaptation Syndrome], State Publishing House of Medical Literature MEDGIZ, Moscow, 1960, 253 p.
10. *Freudenberger H.* (1974), "Staff burnout", *Social Issues*, vol. 30 (1), P. 159–166.

11. Aronson E., Wilson T. and Aikert R. (2002), *Sotsyalnaia psikhohohyia. Psikhohohyeheskye zakony povedeniya cheloveka v sotsyume* [Social psychology. Psychological laws of human behavior in society], EVROZNAK, St. Petersburg, 2002, 560 p.
12. Maslach C. & Leiter M. P. (2000). "Preventing Burnout and Building Engagement: A Complete Program for Organizational Renewal", CA: Jossey-Bass, San Francisco, 2000, P. 204–220.
13. McConnell E. A. (1981), "How close are you to burnout?", RN 44 (5): 1981, P. 29–33.
14. Stechmiller J., and Yarandi H. (1993). "Predictors of Burnout in Critical Care Nurses", Heart & Lung, 22, 6, 1993, pp. 534–41.
15. Boyko V. V. (2004), *Enerhiya emotsyi* [Energy of emotions], St. Petersburg, 474 p.
16. Vilyunas V. (1983), "Theory of activity and the problem of motivation", A. N. Leontyev y sovremennaia psikhohohyia, M., P. 1983, 191–200.
17. Vodopyanova N. and Starchenkova E. (2005), *Syndrom vyhoraniya. Dyahnostyka y profylaktyka* [Burnout Syndrome. Diagnosis and prevention], St. Petersburg, 2005, 336 p.
18. Dzinchuk D. I., Didenko N. G., Lyubchuk A. K., and Malimon V. I. (2013), *Psikhohohyia upravlinnya* [Psychology of management], "SIK HRUPP Ukraina", Kyiv, Ukraine. 293 p.
19. Rogninskaya T. I. (2002), "Syndrome of burnout in social professions" *Psikhohohyeheskyi zhurnal*, 2002, № 3, P. 85–95.
20. Svetlichnaya N. A. (2015), "Features of the relationship of blatant behavior and emotional burnout in the workers of the The State Emergency Service of Ukraine", P. 137 [Online], available at: [http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/426/Ekstrem\\_ymov\\_2015.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/426/Ekstrem_ymov_2015.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
21. Umnyashkin S. V. (2002), "Syndrome of emotional burnout as a problem of self-actualization of the person (in the field of helping professions)", Abstract of Ph.D. dissertation, Psychological Sciences, Moscow, 2002, [Online], available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/sindrom-emotsionalnogo-vygoraniya-kak-problema-samoaktualizatsii-lichnosti-v-sfere-pomogayuschih-professiy>
22. Instruction № 89 of 23.02.2004 "On the organization of psychological support for the service activities of emergency rescue services", [Online], available at: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0323-04>
23. Kuleshov N. N. (2016), "The role of The State Emergency Service of Ukraine in the implementation of the state policy in the field of civil protection", [Online], available at: <http://sci.ldubgd.edu.ua:8080/bitstream/handle/123456789/681/Kharkiv%20Collection.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
24. Order of The State Emergency Service of Ukraine № 1032 of 07.10.2014. "On the approval of the Order of the organization of internal, garrison and guard services in the management bodies and units of the operational and rescue civil protection service of The State Emergency Service of Ukraine", [Online], available at: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z1563-14>

## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. *Лещенко Г. А.* Теоретичні і методичні засади формування професійної надійності фахівців з аварійного обслуговування та безпеки на авіаційному транспорті [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://>

- virtuni.education.zp.ua/info\_cpu/sites/default/files/diss\_Leshenko.pdf
2. *Магда В. А.* Особливості професійної деформації у працівників аварійно-рятувальних підрозділів МНС України [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://extrpsu.puczu.edu.ua/sites/all/autoreferaty/Magda.pdf>
  3. *Крынична І. Р., Акимов О. О.* Impact of external and internal factors on formation of psychological preparedness for own activity of public servants // European philosophical and historical discourse: mizhnarodny journal. — Czech republic, Prague, 2016. — Vol. 2, Issue 1. — P. 107–112.
  4. *Афанасьєва Н. Є., Бідило Ю. В.* Детермінанти виникнення та розвитку професійної деформації у працівників аварійно-рятувальних підрозділів ДСНС України // Проблеми екстремальної та кризової психології. — 2013. — Вип. 14. — Ч. IV. — С. 15–23.
  5. *Серьогін С. М., Гончарук Н. Т., Липовська Н. А.* [та ін]. Кадрова політика і державна служба : навч. посіб. / С. М. Серьогін, Н. Т. Гончарук, Н. А. Липовська [та ін.] ; за заг. ред. проф. С. М. Серьогіна. — Д. : ДРІДУ НАДУ, 2011. — 352 с.
  6. *Пашко Л. А.* Людські ресурси у сфері державного управління : теоретико-методологічні засади оцінювання : монографія / Л. А. Пашко. — К.: Вид-во НАДУ, 2005. — 236 с.
  7. *Селюкова Т. В.* Особливості відповідальності організованості і самоконтролю у майбутніх співробітників ДСНС України. — С. 139 — [Електронний ресурс]. — Режим доступу: [http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/426/Ekstrem\\_umov\\_2015.pdf?sequence=1&isAllowed](http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/426/Ekstrem_umov_2015.pdf?sequence=1&isAllowed)
  8. *Сергієнко Н. П.* Професійна деформація працівників ДСНС України на різних етапах професіоналізації [Електронний ресурс]. — С. 145. — Режим доступу: [http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/426/Ekstrem\\_umov\\_2015.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/426/Ekstrem_umov_2015.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
  9. *Сельє Г.* Очерки об адаптационном синдроме / Ганс Сельє. — М.: Гос. изд-во Мед. лит-ры МЕДГИЗ, 1960. — 253 с.
  10. *Freudenberger H.* Staff burnout / Social Issues. 30(1). — 1974. — P. 159–166.
  11. *Аронсон Э., Уилсон Т., Эйкерт Р.* Социальная психология. Психологические законы поведения человека в социуме. — СПб.: ПРАЙМ–ЕВРО-ЗНАК, 2002. — 560 с.
  12. *Maslach, C. & Leiter, M. P.* (2000). Preventing Burnout and Building Engagement: A Complete Program for Organizational Renewal. San Francisco, CA: Jossey-Bass. — P. 204–220.
  13. *McConnell E. A.* How close are you to burnout? RN 44 (5): 29-33, 1981.
  14. *Stechmiller J. & Yarandi H.* (1993). Predictors of Burnout in Critical Care Nurses. Heart & Lung. 22, 6, 1993, P. 534-41.
  15. *Бойко В. В.* Энергия эмоций. — СПб.: Питер, 2004. — 474 с.
  16. *Виллюнас В. К.* Теория деятельности и проблема мотивации / А. Н. Леонтьев и современная психология. — М., 1983. — С. 191–200.
  17. *Водопьянова Н., Старченкова Е.* Синдром выгорания. Диагностика и профилактика. — СПб.: Питер, 2005. — 336 с.
  18. *Дзвінчук Д. І.* [та ін]. Психологія управління : навч. посіб. / Д. І. Дзвінчук, Н. Г. Діденко, О. К. Любчук, В. І. Малімон / за заг. ред. Д. І. Дзвінчука. — К.: ТОВ “СІК ГРУПП Україна”, 2013. — 293 с.
  19. *Ронгинская Т. И.* Синдром выгорания в социальных профессиях //



- психологический журнал. — 2002. — Т. 23. — № 3. — С. 85–95.
20. *Світлична Н. О.* Особливості взаємозв'язку волаючої поведінки та емоційного вигорання у працівників ДСНС України [Електронний ресурс]. — С. 137. — Режим доступу: [http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/426/Ekstremumov\\_2015.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/426/Ekstremumov_2015.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
21. *Умняшкіна С. В.* Синдром емоціонального вигорання як проблема самоактуалізації личности (в сфері допомагаючих професій) [Електронний ресурс]: дис. ... канд. психол. наук: спец. 19.00.04. — М.: РГБ, 2002. — Режим доступу: <https://cyberleninka.ru/article/n/sindrom-emotsionalnogo-vygoraniya-kak-problema-samoaktualizatsii-lichnosti-v-sfere-pomogayuschih-professiy>
22. *Інструкція* “З організації психологічного забезпечення службової діяльності аварійно-рятувальних служб” № 89 від 23.02.2004 [Електронний ресурс]. — Режим доступу: [//http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0323-04](http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0323-04)
23. *Кулешов М. М.* Роль ДСНС України в реалізації державної політики у сфері цивільного захисту [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://sci.ldubgd.edu.ua:8080/bitstream/handle/123456789/681/Xarkiv%20Сборник.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
24. *Наказ* ДСНС України “Про затвердження Порядку організації внутрішньої, гарнізонної та караульної служб в органах управління і підрозділах Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту Державної служби України з надзвичайних ситуацій” № 1032 від 07.10.2014 р. — Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z1563-14>

## **Conditions of publication in the collection “PUBLIC MANAGEMENT”**

With the purpose of verification of the compliance with the requirements for the design of a scientific article of the Ministry of Education and Science of Ukraine and the scientific and metric database “Scopus”, it necessarily undergoes a preliminary review procedure that includes: procedures for internal, external peer review and verification of compliance with the rules of publishing ethics.

Article, Application, Information about the author, photo and receipt of payment for translation of the article into English are sent to the e-mail address: [irina\\_pravo@ukr.net](mailto:irina_pravo@ukr.net). Samples of the Statement and Information about the author(s) can be downloaded by links: Samples of the Statement, Information.

In order to include the collection “Public management” in such authoritative world science-based, bibliographic and reference databases as SciVerse Scopus and Web of Science, the collection is published in two languages (the original and in English). In print version in English, and in the electronic version – in Ukrainian (placed on the site of the public scientific organization “All-Ukrainian Assembly of Doctors of Sciences for Public Administration” <http://vadnd.org.ua/ua/collection/>). Under the condition that the article is submitted to the collection in two languages – the publication of the article is free, and in the absence of an English translation it will cost the author 75 UAH. – for 2000 characters, for the purpose of its professional translation into English. The editors reserve the right to edit the articles. The amount and requisites for payment for the translation of the article into English will be sent to the author (s), only after the article has been edited by the editorial board of the collection.

An indispensable condition for the publication of an article in the collection is the instructions, by each author, in Information about authors, personal numbers in the ORCID system (<https://orcid.org/register>) and Web of Science Reseracher ID (<http://www.researcherid.com/SelfRegistration.action>).

The file name with the electronic version of the article must necessarily contain the author's surname and name. The article is printed with the author's photo, which must be sent to the editorial office in a separate file in electronic format (in the image format.jpg), good quality, informal (preferably documentary, or office), not less than 800 Kb, 10 × 12 cm in size.

*The structure of the scientific article (according to the requirements of VAK):*

- UDC index in the upper left corner of the sheet (Times New Roman, 14 pt., Italic);
- an empty string (Times New Roman, 14 pt.);
- Full name of the author (co-authors, not more than three), academic degree, academic title, position, place of work, address of the place of work with indication of the postal code, e-mail of the author, contact phone, width, in the language of the article (Times New Roman, 14 Fri.);
- ORCID, in the lower right corner of the sheet (Times New Roman, 14 pt., Italics);
- an empty string (Times New Roman, 14 pt.);
- title of the article – in capital letters, centered, in the language of the article (Times New Roman, 14 pt., Bold). The title of the article is submitted without the use of highly specialized abbreviations, a dot at the end of the title is not put;
- an empty string (Times New Roman, 14 pt.);
- Abstract (1500–2000 characters), in the language of the article (Times New Roman, 14 pt.);
- an empty string (Times New Roman, 14 pt.);
- Keywords (3–10 words), in the language of the article (Times New Roman, 14 pt.).

**SPECIFIED INFORMATION IS PROVIDED BY THE SEPERAT BLOCKS  
IN UKRAINIAN, RUSSIAN AND ENGLISH LANGUAGES.**

- an empty string (Times New Roman, 14 pt., Bold);

- Statement of the problem (Times New Roman, 14 pt., Bold);
- Analysis of recent studies and publications (Times New Roman, 14 pt., Bold);
- Formulation of the purposes of the article (Times New Roman, 14 pt., Bold);
- Statement of the main material (Times New Roman, 14 pt., Bold);
- Conclusions and prospects for further research (Times New Roman, 14 pt., Bold);
- List of sources used (Times New Roman, 14 pt., Bold).

*Design of the scientific article:*

- all the statistical data must be backed up by the references on the source;
- all quotes must be ended by the references on the source;
- links on books and on non-fiction literature are undesirable;
- links on own posts are not desirable and allowed only in case of urgent needs;
- links on our magazine “with courtesy” is also undesirable and does not accelerate the adoption of articles in print in any way;
  - if in the review of the literature review or hereafter refer you recall on the name of scientist – his publication must be published in the general list of literature after the article;
  - second citation is not allowed! If you quote Kotler than the link must be exactly on Kotler, not on the author, who read Kotler;
  - in formulas only generally accepted characters are used;
  - table should be numbered, each should have a name;
  - in text generally accepted terms and terms that are often found should be given by the acronym (in the first time decoding is obligatory);
  - all pictures and graphics should be numbered and have a name;
  - format A4, font “Times New Roman”, font size – 14, line spacing – 1,5; Settings page (banks) – 2 cm on all sides;
  - minimum amount of articles – 8 th. characters with spaces, maximum – 34 thousand (Article optimal size – 20–24 thousand characters);
  - all text objects should be built with the use of Microsoft Word (Microsoft Excel Chart, Microsoft Equation etc.). In constructing graphs keep in mind that Design of the references:
    1. Literary sources that are cited should be numbered in the order with the reference to them in the text. Attribution is given in brackets, for example: “... we know from [4]. ... “or” ... considered in [4, p. 203] ...”.
    2. References are given at the end of the article under the appeal procedure by the text in the original language and in accordance with GOST 7.1: 2006 “Система стандартів з інформації, бібліотечної та видавничої справи. Бібліографічний запис. Бібліографічний опис. Загальні вимоги та правила складання”.
    3. The List of Literature in English must be designed according to the international bibliographic standard APA (<http://www.bibme.org/citation-guide/apa/>). If scientific work is written in a language that uses the Cyrillic alphabet, its bibliographic description should be transliterated in Latin letters. After the work’s title in Latin letters indicate English translation in parentheses. In case of necessity it is possible to render services in writing the List of Literature in English. Service cost – UAH 3 per 1 source.

*Article is accepted for consideration and transmitted to the internal review only with full documentation and full copyright data. Editorial reserves the right to edit and slight reductions, while maintaining as main conclusions and the author’s style. Position of the redaction may not necessarily reflect the opinion of the individual author expressed in the article. All articles are placed on a paid basis. The average waiting time of publication (from the date of filing to the date of publication) – an average of 3–6 months (depending on seasonal load). Article of the authors, that have arrears shall be taken only after the repayment of debt.*

**More information about the collection can be found at:** <http://vadnd.org.ua/ua/general-information/>

Scientific publications

# **PUBLIC MANAGEMENT**

*№ 2 (12) – February 2018*

Signed in print 28.02.18. Format 70×100<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Conditional drukaski sheet 18,06. Accounting and publishing sheets 14,97.  
Edition 300 copies