

**УДК 331.45**

**Клеменс Будзовски, доктор, профессор, Канцлер**

(Краковская Академия им. Анджея Фрыча Моджевского,  
г. Краков, Польша)

**БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОЧЕГО МЕСТА – ОБЯЗАННОСТИ  
ПОЛЬСКОГО РАБОДАТЕЛЯ  
BEZPIECZEŃSTWO MIEJSCA PRACY – OBOWIĄZKI  
POLSKIEGO PRACODWACY**

**В статье рассмотрены вопросы организации охраны труда, безопасности рабочего места, противопожарной защиты в соответствии с польским законодательством.**

**Ключевые слова: безопасность, противопожарная защита.**

Обязанности обеспечения безопасных условий рабочего места для всех работников возлагаются на работодателя. Рабочее место является безопасным, когда выполнены все формальные и технические требования, связанные с хозяйственной деятельностью, а прежде всего те, которые относятся к противопожарной охране, а также защите имущества в соответствии стандартам, касающихся правил техники, безопасности и гигиены труда.

С формально-правовой точки зрения под понятием противопожарной защиты подразумевается определённая часть организационной действительности государства, а также состав правил и норм, определяющих правила противопожарной защиты. Основным правовым актом по этому вопросу является закон о противопожарной охране от 24.08.1991 г., в котором установлено, что основные цели противопожарной охраны направлены на совершение действий, связанных с защитой личности, здоровья и имущества от пожара, защитой перед стихийными бедствиями и другими опасностями посредством 1) прекращения появления и распространения пожара, стихийных бедствий и других опасных явлений, 2) обеспечения силами и средствами для борьбы с пожаром, стихийными бедствиями и другими опасными явлениями, 3) проведения спасательных работ [1].

На основании закона о противопожарной защите опубликовано множество распоряжений и норм, благодаря которым вопросы связанные с противопожарной защитой детально формализованы и касаются

также безопасности недвижимости, принадлежащих высшим учебным заведениям. Согласно Приказу Министра науки и высшего образования [2] здания и помещения вуза, а также принадлежащие ему земельные участки и оборудование, согласно их функциям и предназначению должны отвечать высоким требованиям противопожарной безопасности [3], а также безопасности и гигиены труда [4]. В соответствии с вышеуказанными правилами, принадлежащие вузам объекты должны быть оборудованы соответственным подручным пожарно-техническим снаряжением, обладать необходимыми санитарно-гигиеническими помещениями, иметь эвакуационные дроги и переходы для пешеходов на территории университета. Вуз должен выполнять специальные требования к освещению, вентиляции, отоплению и площади, которая определяется в соответствующих правилах [5]. Вся мебель, оборудование, снаряжение и оборудование находящиеся в объектах университета должны иметь сертификаты, подтверждающие соответствие нормам, свидетельствующим о безопасности использования этого оборудования пользователями.

Соответственно действующим правилам, каждый владелец недвижимости (заведующий, пользователь этих объектов или их части, которые составляют отдельные пожарные стрейфы, предназначенные для гражданского использования, проживания, производства, хранения инвентаря) обязан приготовить инструкцию по пожарной безопасности (с изменениями раз на два года), заключающую в себе условия противопожарной охраны; оборудование объектов соответственным пожарным снаряжением и огнетушителями (одна единица массы огнетушительного средства 2 кг (или 3 дм<sup>3</sup>), находящаяся в огнетушителях, должна находиться на площади каждых 100 м<sup>2</sup> в помещениях в которого нет постоянных устройств тушения); способы поведения в случае возникновения пожара или другого опасного явления; условия и организацию эвакуации, а также практические способы; задачи и обязанности в области противопожарной защиты работников объекта. Польское законодательство требует, чтобы огнетушители были размещены в местах легкодоступных и видимых (возле входов и выходов зданий, на лестницах и коридорах) на каждом этаже, далеко от источников тепла. Безопасность рабочего места требует, чтобы здание, в котором работают работники, имело внешнюю и внутреннюю установку гидранта; установленную сигнализацию оповещения, которая подает предупреждающие и голосовые сигналы для нужд безопасности людей находящихся в зданиях; систему быстрой связи с пожарной охраной. Противопожарные устройства должны быть изготовлены в соответствии с проектом, согласованным с экспертами, специализирующимися в об-

ласти обеспечения пожарной охраны и пожарной безопасности, а условием допуска этого оборудования для использования является проведение соответственных проверок и исследований, подтверждающих исправность их работы.

Пожарные устройства и огнетушители должны быть подвергнуты техническому осмотру и консервации в соответствии с правилами, указанным в польских нормативных документах, касающихся пожарного снаряжения и огнетушителей, находящихся в технической документации и инструкции пользования. Подручное пожарное снаряжение должно проверяться каждые 6 месяцев, пожарные краны – 1 раз в год, электронное оборудование – каждые 5 лет, а также каждый раз после ремонта, а молниеотвод, надежность изоляции кабелей, установленного заземления и аппаратов – не менее чем раз на 5 лет.

Безопасность рабочего места связана со знанием процедур поведения в случае возникновения пожарной опасности. Каждый работник должен знать, что непосредственно после обнаружения пожара должен уведомить своих коллег и вызвать пожарную охрану, а также приступить к тушению пожара, используя подручное пожарное снаряжение. До момента приезда пожарной охраны спасательной пожаротушительной акцией должны заниматься те, у кого есть опыт в таких ситуациях, кто знает, как овладеть собой. Остальные должны проводить эвакуацию людей и имущества. В каждом здании, которое предназначено для пребывания людей должны, быть выполнены соответствующие условия эвакуации, дающие возможность быстрого и безопасного опускания опасной стрейфы, приспособленные для количественного и физического состояния, находящихся в здании людей, а также его функции, конструкции и размеров. В каждом здании должны находиться соответственные эвакуационные дороги. В зданиях, предназначенных для пребывания людей возможная длина эвакуационного перехода, которой может быть отделен пожарной стрейфой, зависит от назначения объекта, его функций и способа использования этого здания или его части, количества этажей, опасности возгорания, высоты помещения, вида применяемого пожарного снаряжения. Максимальная длина эвакуационного перехода не должна превышать сорока или тридцати метров в зависимости от характера действий проводимых в этом здании, и применяемого пожарного снаряжения. Польская норма [6] определяет, что широту дверей в качестве эвакуационных выходов из помещения надо рассчитывать в соответствии с числом людей, которые могут находиться в нем одновременно, принимая, что, минимально 0,6 м широты на 100 человек, при чём наименьшая широта дверей в дверной коробке, должна составлять 0,9 м, в случае дверей предназначенных

для эвакуации до 3 человек – 0,8 м. Высота дверей, которые являются эвакуационным выходом или, которые установлены на эвакуационном пути, должна составлять не менее 2,0 м. в дверной коробке.

Эвакуационные маршруты и выходы должны быть обозначены заметными и надежными эвакуационными знаками. Знаки пожарной охраны должны быть изготовлены из фотолюминесцентных материалов, если нет необходимости применения аварийного освещения.

Уменьшение рисков связанных с безопасностью рабочего места напрямую связано со страхованием всех объектов от возможных несчастных материальных потерь, в том числе физических, из-за разрушения или повреждения, вследствие непредсказуемых обстоятельств, вызванных человеком или сторонней силой и т.п.

Польские работодатели имеют возможность застраховать все здания от пожара или других несчастных случаев таких как: пожар, удар молнии (воздействие силы и температуры происходящих из разрядов атмосферы), извержение, падение воздушного судна, сильный ветер (ветер со скоростью не меньшей чем 17,5 м/с), наводнение, сильные осадки, град, вес снега или льда, землетрясение, провалы земли, оползень, лавина, потоп, дым, столкновение механического транспортного средства, удар звуковой волны, порыв труб, риск уничтожения, катастрофы строения, кража со взломом, грабеж, вандализм, и т.п. Предметом страховки может быть имущество как например: здания и постройки; машины, устройства, оборудование; вещественные элементы оборотного имущества; инвестиционный тираж; денежные средства; имущество третьих лиц; личное имущество работников. Страховые взносы зависят от настоящего тарифа страховой компании, а также от вида хозяйственной деятельности и обеспечения пожарной безопасности. Надо обратить внимание, что много работодателей не застраховывают своего имущества из-за большой стоимости страховки. Популярной практикой используемой страховыми компаниями, работающими на польском рынке, является постоянное увеличение стоимости страховки в каждом следующем году, если в данном году было выплачено возмещение имущественных потерь. Вследствие чего, большинство работодателей покупает страховку, которая обязана польским законодательством на минимальный срок, и которая включает в себя только необходимые условия. Работодатель обязан принимать все необходимые мероприятия по предотвращению возникновения ущерба, обязан также соблюдать правила пожарной охраны, обеспечить технический надзор, использовать сберегательные средства, соблюдать техническое качество и консервацию пожарного снаряжения, соблюдать сроки технического контроля обеспечивающего оборудование и сигнализации.

Все недоделки, халатность и несоблюдение обязательных в области пожарной охраны правил, в данной компании может быть результатом того, что страховая фирма не возьмёт на себя ответственности за полученный ущерб.

В соответствии с польским трудовым кодексом работодатель несёт ответственность за условия состояния безопасности и гигиены труда в рабочем учреждении. Перекалывание обязанностей в области безопасности и гигиены труда на экспертов вне компании или на работников компании не снимает ответственности с работодателя. Обязанности работодателя это: [7] организация работы таким образом, чтобы работники имели безопасное рабочее место с соблюдением правил гигиены труда; обеспечение работникам соблюдения правил на рабочем месте и правил сохранения безопасности и гигиены труда соответственно с указаниями государственного инспектора труда; предупреждение несчастных случаев на работе; реагирование на необходимость защиты личности и здоровья работников; защита беременных и молодых работников, возмещение издержек связанных с периодическими медицинскими осмотрами, и т.п.

Все издержки связанные с безопасностью и гигиеной труда берёт на себя работодатель, причём работник не может принимать участие в финансовых обязанностях связанных с ущербом. В случае возникновения непосредственной опасности для здоровья и жизни работодатель обязан остановить работу и приказать перейти в безопасное место пребывания до момента устранения опасной ситуации, не может требовать возвращаться к работе. Каждый работник может отказаться от работы, если условия на работе не соответствуют правилам и нормам безопасности и гигиене труда и вызывают непосредственную опасность для здоровья и жизни человека, либо когда, выполняемая работником работа является опасной для других. Согласно статьи 211 польского трудового кодекса, соблюдение правил и норм безопасности является обязанностью каждого работника. Работник должен знать правила безопасности и гигиены труда, принимать участие в обучении и тренинге по этим вопросам и пройти все необходимые экзамены а также выполнять работу согласно правилам безопасности и гигиены труда, следить за исправным техническим состоянием машин, устройств, инструментов и оборудования, а также соблюдать порядок на рабочем месте, пользоваться средствами личной защиты, (в том числе пользоваться одеждой и специальной обувью), регулярно проходить медицинский осмотр, а прежде всего, информировать работодателя о произошедшем несчастном случае во время работы, опасности для жизни и здоровья для работников.

Польское законодательство требует от лица, управляющего работниками, организации рабочих мест в соответствии с нормами и правилами охраны труда; обеспечения эффективности эксплуатации средств индивидуальной защиты, а также применения их согласно их назначению; организации и проведения работ таким образом, чтобы снизить риск возникновения опасных ситуаций на работе и профессиональных заболеваний; обеспечения безопасности и гигиены труда на рабочем месте, безопасности технического оборудования, а также осуществления надзора и контроля за соблюдением норм и правил по охране труда и т.д.

В соответствии с Законом «О высшем образовании» [8] руководство каждого высшего учебного заведения [9] обязаны организовать инструктажи по вопросам безопасности и гигиены труда [10] со всеми научно-педагогическими и административными сотрудниками, а также организовать инструктажи по охране труда для студентов, начинающих обучение в вузе. На проведение вышеупомянутых инструктажей предусматривается не менее 4 часов [11]. Каждое высшее учебное заведение в Польше, начиная новый академический год, проводит обучения студентов первого курса. Участие студентов в обучении по вопросам охраны труда обязательно. Занятия заканчиваются письменным тестом. Правила проведения обучения по охране труда, объем обучения, требования, касающиеся содержания и реализации программ обучения, методы документирования прогресса обучения, а также порядок и условия освобождения работодателя или работника от прохождения определенных видов обучения определяются соответствующими нормативно-правовыми актами [12]. В польской образовательной традиции обучение в объеме не менее 15 академических часов определяется термином – курс. Занятия в объеме не менее 2 академических часов, во время которых возможным является получение или углубление знаний и практических навыков по выполнению работы и навыков правильного поведения на рабочем месте, согласно нормам и правилам ОТ называется - инструктажем, а занятия, длящиеся не менее 5 академических часов определяется термином семинар ОТ. Кроме того, польское законодательство допускает обучение в виде управляемого самообучения, которое понимается как вид обучения, осуществляемый самим работником на основании материалов, полученных от работодателя посредством электронной почты или Интернета, или в виде определенных консультаций с преподавателями, имеющими соответствующие квалификации. Каждый польский работодатель обязан организовать обучение работника по гигиене и безопасности труда, соответствующее выполняемой работе и предоставить нанятому всю необходимую ин-

формацию, касающуюся должности или выполняемой работы. Каждый сотрудник должен своей подписью подтвердить свое ознакомление с вышеизложенным. По польскому законодательству, на работодателя возложена обязанность информировать работников других фирм, выполняющих работу на территории его предприятия о возможных угрозах для безопасности и здоровья. Руководство проходит обучение раз в 5 лет в организациях, специализирующихся на проведении обучения в области гигиены и безопасности труда. Документ, подтверждающий прохождение обучения по вопросам гигиены и безопасности труда, хранится в их личных папках. Каждый польский работодатель обязан обеспечить работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и специальной обувью. Трудовой кодекс в ст. 237 возлагает обязанность на работодателя выдавать за свой счет средства индивидуальной защиты от воздействия опасных и вредных для здоровья производственных факторов, а также информировать работающих о способе применения этих средств (в том числе о способе применения рабочей одежды и обуви). Лица, работающие за компьютером, имеют право на дополнительное финансирование расходов на приобретение специальных очков [13]. В вузах работающие на должностях уборщицы, механика, занимающегося консервацией, вахтёр получают необходимую рабочую одежду и обувь, предусмотренную законом [14], и студенты, у которых занятия проводятся в лабораториях (химических, биологических, медицинских, физических, электротехнических и т.д.), а также и в других учебных мастерских, должны получать средства индивидуальной защиты в виде: латексных перчаток, рабочих фартуков, очков и т.д. Те, кто ведут занятия с молодежью, студентами в учебных мастерских, лабораториях, а также те, кто ведут занятия по физкультуре, должны пройти обучение по оказанию первой медицинской помощи. Обязанностью работодателя является обеспечение помещений аптечками первой медицинской помощи, содержащими средства для оказания первой медицинской помощи, срок годности которых не истек, вместе с информацией о способе применения этих средств. За содержанием аптечек первой помощи постоянно следят руководители данных организационных структур и сотрудники контрольных организаций, как например санитарно-эпидемиологические станции (Санэпид).

Обязанностью работодателя является создание соответствующей температуры в помещениях для сотрудников. Величины температуры в помещениях зависят от характера выполняемой работы и специфики технологического процесса и т.д.

К примеру, в вузах ректор может отменить занятия при температуре ниже 18 градусов. Временная отмена занятий в вузе может быть осуществлена также в случае возникновения стихийного бедствия, эпидемии или других ситуаций, угрожающих здоровью работников и студентов [15].

Польское законодательство требует от работодателя соблюдения определенных требований безопасности при монтаже машин и устройств, при которых работники будут выполнять работу. Машин и устройства должны иметь соответствующие аттестаты и сертификаты, разрешающие их обслуживание человеком. Работодатель должен ознакомить рабочих с особенностями обслуживания машин и устройств, а также с процедурой работы с опасными и вредными для здоровья материалами, средствами индивидуальной защиты и спасательными средствами, системой условных обозначений и сигналов, а также с системой световой и звуковой сигнализации и с процедурами поведения в ситуациях, угрожающих здоровью или жизни работника. Сотрудник, в свою очередь, обязан проверить соответствует ли техническое состояние машин и устройств, электропроводки, и т.д., действующим правилам и технологиям и не создает ли оно угрозу для жизни и здоровья нанятых лиц.

Обязанностью работодателя является определение мер для защиты от воздействия химических веществ и препаратов, вредных биологических факторов, субстанций, препаратов или факторов, обладающих канцерогенным, мутагенным действием, а также радиоактивных веществ, в соответствии с действующими правилами защиты от этих субстанций, материалов, препаратов. Опасные соединения и вещества должны храниться в закрытых помещениях, куда имеют право доступа только уполномоченные лица. Вредные для здоровья вещества должны храниться в закрытых и специально приспособленных для этого упаковках, ясно сообщающих о содержимом и защищающих от их вредного влияния. Работодатель обязан также вести учет использования опасных веществ и их отходов, а также выработать методы утилизации опасных отходов. Много польских фирм на основании соответствующего договора и за определенную плату поручает утилизацию опасных отходов специализирующимся в этой области компаниям. Польские учреждения по контролю (инспекция труда, санитарно-эпидемиологические станции, и т.д.) проверяют не только процедуру утилизации опасных отходов, но также контролируют количество удаляемых отходов, а также место и способ их утилизации. Польский руководитель обязан вести учет опасных ситуаций и несчастных случаев, возникших во время работы, в которых пострадали его сотрудники.



Многие фирмы дополнительно ведут учет расходов на лечение, выплату страхового возмещения.

Создание безопасных условий труда это также защита лиц, принятых на конкретные должности и защита имущества, переданного сотруднику в пользование. Под защитой имущества понимается принятие необходимых мер для предотвращения преступлений и правонарушений против собственности [16], а также принятие мер, целью которых является предотвращение возникновения ущерба, явившегося результатом вышеупомянутых действий и недопущение входа неуполномоченных лиц на охраняемую территорию [17]. Под защитой лиц, в свою очередь, понимается принятие, необходимых мер по обеспечению безопасности жизни, здоровья и личной неприкосновенности [18]. Защиту работников и производственного имущества работодатель чаще всего обеспечивает в форме физической охраны (постоянной или в экстренном порядке), а также в виде технического обеспечения, то есть посредством монтажа устройств и систем тревожной сигнализации, извещающих об угрозе охраняемых лиц или имущества, или в форме монтажа устройств и средств механического обеспечения [19].

Территория, объекты, устройства и средства транспорта важные для обеспечения обороноспособности и экономических интересов страны, общественной безопасности и других важных интересов подлежат обязательной охране специальными органами охраны или специальным техническим оборудованием. Это касается, прежде всего, территории, объектов и устройств, важных для обороноспособности страны. Обязательной охране подлежат также: уникальные заводы, занимающие важное место в хозяйственной деятельности, телекоммуникационные и почтовые объекты, а также телевизионные устройства, музеи и другие объекты, в которых хранятся шедевры национальной культуры, государственные архивы [20]. Согласно существующим правилам руководитель организации, управляющей объектами подлежащими обязательной охране обязан создать план защиты этой территории, объектов и устройств, который должен предусматривать возможность использования специальных органов охраны, а также правил организации и обеспечения охраны данной организации.

Для остальных предприятий, учреждений, хозяйственных и общественных организаций, вузов и других фирм такого типа охрана лиц и имущества осуществляется внутренними службами охраны, а также предпринимателями, у которых есть лицензия на оказание услуг по охране лиц и имущества. В Польше осуществление действий в области охраны лиц и имущества (например, работа в специальных органах охраны) требует наличия лицензии на охранную деятельность, или ли-

цензии на техническое оборудование, а работник охраны имеет право на применение средств обеспечения безопасности, то есть физической силы, а точнее парализатора, газового оружия, наручников и резиновых палок и т.д.

Польские предприниматели, на самом деле, заключают договоры о предоставлении профессиональной охраны лиц и имущества с лицензированными охранительными фирмами. Вознаграждение фирм чаще всего определяется как умножение количества рабочих часов в данном месяце на размер часовой ставки, определенный договором. Обязанностью охранной фирмы является предотвращение кражи со взломом, уничтожения и повреждения имущества, контроль за входящими и уходящими лицами, проверка закрытия дверей и окон после выхода сотрудников из данного здания, обход объекта, информирование руководства фирмы и соответствующих служб о возникшей угрозе охраняемому имуществу и лицам, ведение учета выдачи и приема ключей от помещений и т.д. Обязанности охранной фирмы подробнее описаны в договоре о предоставлении услуг по охране лиц и имущества.

Несмотря на факт заключения договора об охране лиц и имущества, субъекты, ведущие хозяйственную деятельность пытаются снизить уровень риска и минимизировать его негативные последствия путем страхования предпринимательства, фирмы. Объектами страхования могут быть разные, часто форс-мажорные ситуации. Страхование фирмы позволяет минимизировать риск, сопутствующий всей хозяйственной или научно-педагогической деятельности. Однако не от всех рисков можно и следует страховаться. Решающим критерием в этой области являются расходы на страхование. Принимая решение о страховании, следует учесть вероятность потери и размер оплат, связанных со страхованием от рискованной ситуации. Одним из способов снижения рисков является страхование от пожаров, удара молнии, кражи, взлома, строительной катастрофы и т.д. Страхование имущества предусматривает возмещение ущерба в случае повреждения застрахованного имущества, причиной которого были следующие форс-мажорные события: пожар, удар молнии, взрыв, а после уплаты дополнительного страхового взноса объектом страхования могут быть ущербы, вызванные сильным ветром, наводнением, проливным дождем, градом, порывом трубы, ударом механического транспортного средства, оползнем, тяжестью снега, остеклением стен и крышей. Обычно объектом страхования является имущество фирмы и ее сотрудников, а в случае повреждения или уничтожения застрахованного объекта возникших в результате кражи со взломом или хищения страховая компания компенсирует причиненный ущерб в пределах страховой суммы. Расходы,

связанные со страхованием имущества фирмы составляют значительную долю операционных затрат фирмы. В связи с этим, много предприятий отказывается от страхования на случай кражи имущества, которое принадлежит к основным средствам фирмы и от страхования на случай кражи собственного имущества сотрудников фирмы. Страховой взнос зависит от объекта страхования, размера страховой суммы, объема страхования и количества, выплаченных компенсаций. Основное место среди расходов на имущественное страхование занимают расходы на страхование на случай пожара и других форс-мажорных ситуаций, а также на случай кражи со взломом и страхование транспортных средств предприятия.

Обеспечение безопасного, соответствующего всем государственным нормам и правилам в области охраны труда места работы является основной обязанностью работодателя. Выполнение всех требований в этой области связано с большими расходами. Безопасное, с точки зрения европейских стандартов, место работы (безопасное с технической и технологической точек зрения), защита лиц и имущества делают данное предприятие привлекательным для сотрудников и способствуют созданию положительного представления о фирме и работодателе, а также способствуют созданию атмосферы творчества и идентификации сотрудников с фирмой, которую Г. Фаул в 1916 г. определил термином «Espirito de Corps» (дух группы, являющийся строителем гармоничной команды) [21].

Безопасное место труда и соответствующее поощрение сотрудников способствуют стабильности персонала и являются одним из основных факторов, влияющих на успех данной фирмы в современном мире.

1. Закон от 24.08.1991 года о противопожарной защите (Вестник законов № 81, [Dz.U.], поз. 351; с изменениями. [Dz.U.] 1994 г. № 27, поз. 96, № 89, поз. 414, 1996 г. № 106, поз. 496, 1997 г. № 111, поз. 725, № 121, поз. 770, 1998 г. № 106, поз. 668, им. Вестник законов [Dz.U.] 02.147.1229); Закон от 07.07.1994 Право строительства с позднейшими изменениями; Распоряжение Министра Внутренних Дел от 07.06.2010 г. По вопросу пожарной защиты зданий и других объектов строительства (Вестник законов [Dz.U.] 109.719); Распоряжение Министра Иностранных Дел от 24.07.2009 г. по вопросу пожарного обеспечения водой пожарные дороги (Вестник законов [Dz.U.] 124.1030).
2. Приказ Министра науки и высшего образования Польши от 5 июля 2007 г., по вопросам безопасности и гигиены труда в вузах, Вестник законов [Dz.U.] от 18 июля 2007 г. (Вестник законов [Dz.U.] 07.128.897).
3. Приказ Министра науки и высшего образования Польши от 12 апреля 2002 года по вопросам технических условий, какие должны выполнять здания и их расположение (Вест-

ник законов [Dz.U.] № 75, поз. 690, от 2003 г. № 33, поз. 270, а также 2004 г. № 109, поз. 1156. **4.** Закон от 26 июня 1974 г. Трудовой кодекс (Вестник законов [Dz.U.] от 1998 г. № 21, поз. 94, с позднейшими изменениями). **5.** Приказ Министра науки и высшего образования Польши от 26 сентября 1997 г. По вопросам общих правил безопасности и гигиены труда (Вестник законов [Dz.U.] от 2003 г. № 169, поз. 1650, а также 2007 г. № 49, поз. 330). **6.** §239.1 Приказ Министра Инфраструктуры от 12.04.2002 года по вопросам технических условий, которым должны соответствовать здания и их расположение, (Вестник законов [Dz.U.] 33 поз. 270). **7.** ст. 207 Трудовой Кодекс. **8.** Закон от 27.07.2005 г., О высшем образовании, Вестник законов [Dz.U.] № 164, поз. 1365 с позднейшими изменениями. **9.** Приказ Министра науки и высшего образования Польши от 05.07.2007 г., кас. безопасности и гигиены труда в вузах, Вестник законов [Dz.U.] от 18.07.2007, № 128, поз. 897. **10.** Приказ Министра хозяйства и труда от 27.07.2004 г., кас. обучения по вопросам безопасности и гигиены труда, Вестник законов [Dz.U.] № 180, поз. 1860, а также Вестник законов [Dz.U.] от 2005 г., № 116, поз. 972). **11.** Приказ Министра науки и высшего образования Польши от 05.07.2007 г., кас. безопасности и гигиены труда в вузах, Вестник законов [Dz.U.] от 18.07.2007 г., № 128, поз. 897). **12.** Приказ Министра хозяйства и труда от 27.07.2004 г. кас. обучения по вопросам безопасности и гигиены труда, Вестник законов [Dz.U.] № 180, поз. 1860, а также Вестник законов от 2005 г., № 116, поз. 972, Вестник законов [Dz.U.] от 2007 № 196, поз. 1420. **13.** Согласно директиве 90/270/ЕВГ от 29.05.1990 г., кас. минимальных требований в области безопасности и охраны труда при работе с устройствами, снабженными экранными мониторами (5-ая подробная директива в понимании ст. 16, 1 директивы 89/391/ЕВГ (Dz.Urz. WE L 156 z 21.06.1990). **14.** Директива 89/656/ЕВГ от 30.11.1989 г., кас. минимальных требований в области безопасности и охраны труда при работе с устройствами, снабженными экранными мониторами (3-я директива в понимании ст. 16, 1 директивы 89/391/ЕВГ (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989). **15.** Приказ Министра науки и высшего образования Польши от 05.07.2007 г., кас. безопасности и гигиены труда в вузах, Вестник законов [Dz.U.] от 18.07.2007, № 128, поз. 897. **16.** Закон от 22.08.1997 г. «Об охране лиц и имущества» // Вестник законов [Dz.U.] – 2005. – № 145, поз. 1221 с позднейшими изменениями. **17.** Охрана лиц и имущества. Лицензии. Безопасность массовых мероприятий / под общей ред. Я. Войтала и М. Милевича. – ТНОиК, Дом организатора, Торунь, 2008. – С. 38. **18.** Указ. соч. **19.** Ст. 3 Закона от 22.08.1997 г. «Об охране лиц и имущества» // Вестник законов [Dz.U.] – 2005. – № 145, поз. 1221. **20.** Ст. 5.4 Закона от 22.08.1997 г. «Об охране лиц и имущества» // Вестник законов [Dz.U.] – 2005. – № 145, поз. 1221. **21.** С. П. Роббинс Основы управления / С. П. Роббинс, Д. А. Де Сензо. – Варшава : ГЭИ, 2002. – С. 65.

Рецензент: д.т.н., профессор Филипчук В. Л. (НУВГП)