

1. Код: ПП 13.

2. Назва: Мотивування персоналу.

3. Тип: обов'язковий.

4. Рівень вищої освіти: I .

5. Рік навчання, коли пропонується дисципліна: 4.

6. Семестр, коли вивчається дисципліна: 8.

7. Кількість встановлених кредитів ЄКТС: 6.

8. Прізвище, ініціали лектора/лекторів, науковий ступінь, посада: Мазур Наталія Олексіївна, к.е. н., доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва.

9. Результати навчання: після вивчення дисципліни студент повинен:

- знати основні поняття мотивування персоналу та взаємозв'язки між ними; особливості матеріального та соціально-психологічного стимулювання у вітчизняній та зарубіжній практиці, методи оцінювання персоналу та особливості його проведення;

- вміти підбирати необхідні стимули залежно від встановлених потреб працівників та цілей підприємства; здійснювати вибір ефективних систем оплати праці залежно від конкретних умов виконання робіт та розраховувати розмір заробітної плати відповідно до обраної системи, пропонувати шляхи та розробляти заходи удосконалення матеріального і нематеріального стимулювання працівників, здійснювати оцінювання персоналу за існуючими методиками та пропонувати шляхи їх удосконалення.

10. **Форми організації занять:** лекції, практичні заняття, самостійна робота, контрольні заходи.

11. **Дисципліни, що передують вивченню зазначеної дисципліни:** мікроекономіка, макроекономіка, менеджмент, економіка підприємства, підприємництво, економіка праці, трудові договірні відносини, управління персоналом.

Дисципліни, що вивчаються супутньо із зазначеною дисципліною: аудит персоналу, управління конфліктами.

12. **Зміст курсу:** Мотивування персоналу: основні поняття. Змістовні теорії мотивації. Процесійні теорії мотивації. Заробітна плата, її місце в мотиваційному механізмі. Тарифна система оплати праці. Мотивуюча роль систем оплати праці. Нетрадиційні методи матеріального стимулювання. Доплати і надбавки до заробітної плати. Організація преміювання персоналу. Соціально-психологічна мотивація персоналу. Оцінювання персоналу.

13. **Рекомендовані навчальні видання:**

1. Колот А.М. Мотивація персоналу: підручник /А.М.Колот, С.О.Цимбалюк. – К.: КНЕУ, 2011. – 397 с.

2. Колот А.М. Мотивація персоналу: підручник. – К.: КНЕУ, 2006. – 340 с.

3. Крушельницька О.В. Мотивація та оцінка діяльності персоналу: Навчальний посібник. – Житомир: ЖІТІ, 2000. – 215 с.

14. **Заплановані види навчальної діяльності та методи викладання:**

32 год. лекцій, 30 год. практичних занять, 118 год. самостійної роботи. Разом – 180 год.

Методи: лекції у формі діалогу, використання опорного роздаткового матеріалу, нормативно-правової бази у сфері праці, реальних статистичних даних; використання мультимедійних засобів; індивідуальні науково-дослідні творчі завдання; тестування.

15. **Форми та критерії оцінювання:**

Оцінювання здійснюється за 100-бальною шкалою.

Підсумковий контроль (40 балів): екзамен письмовий в кінці 8 семестру.

Поточний контроль (60 балів): письмові тести; розв'язування задач; оцінювання активності під час обговорення проблемних ситуацій за темами практичних занять; письмові індивідуальні творчі завдання за темами окремих практичних занять; оцінювання самостійної роботи студентів – шляхом усного обговорення проблеми та включення до письмових завдань.

16. **Мова викладання:** українська.

Завідувач кафедри трудових ресурсів
і підприємництва, д.е.н., професор

Л.І. Безтелесна

Розробник опису дисципліни
к.е.н., доцент, доцент

Н.М. Мазур



1. Code: PP 13.

2. Title: Staff motivation.

3. Type: Compulsory,

4. Higher education level: the first.

5. Year of study, when the discipline is offered: the 4th.

6. Semester when the discipline is studied: VIII.

7. Number of established ECTS credits: 6

8. Surname, initials of the lecturer / lecturers, scientific degree, position: Mazur Nataliia Oleksiivna, Candidate of Economics, associate professor of the human resources and entrepreneurship department.

9. Results of studies: after completion of the course the student should be able to:

- know the basic concepts of personnel motivation and interrelations between them; peculiarities of material and socio-psychological stimulation in domestic and foreign practice; methods of personnel assessment and peculiarities of its implementation;

- choose the necessary incentives depending on the needs of employees and the goals of the enterprise; select effective systems of work remuneration depending on the specific conditions of the work and calculate the amount of wages according to the chosen system, suggest ways and develop measures to improve the material and non-material incentives of employees, to carry out the staff assessment according to existing methods and suggest ways to improve them.

10. Forms of organizing classes: lectures, practical classes, independent work, control measures.

11. Disciplines preceding the study of the specified discipline: microeconomics, macroeconomics, management, economics of enterprise, entrepreneurship, labour economics, labour contractual relations, personnel management.

Disciplines studied in conjunction with the specified discipline: personnel audit, conflict management.

12. Course contents: Staff motivation: basic concepts. Substantive theories of motivation. Process theories of motivation. Wages, its place in the motivation mechanism. Tariff system of wages. Motivating role of wages systems. Non-traditional methods of material stimulation. Additional payments and rise in wages. Organization of the personnel rewarding with a premium. Socio-psychological motivation of the personnel. Staff assessment.

13. Recommended educational editions:

1. Kolot A.M. Staff motivation: textbook / A.M. Kolot, S.O. Tymbaliuk. – K. : KNEU, 2011. – p.397.

2. Kolot A.M. Staff motivation: textbook. – K. : KNEU, 2006. – p.340.

3. Krushelnyska O.V. Motivation and assessment of personnel activities: teaching manual. – Zhytomyr: ZhITI, 2000. – p.215.

14. Planned types of educational activities and teaching methods:

lectures – 32 hours, practical classes – 30 hours, independent work – 118 hours. Total – 180 hours.

Methods of teaching: lectures in the form of a dialogue; using reference additional material, normative and legal basis in the workplace, real statistics; using multimedia presentations; individual research and creative tasks; testing.

15. Forms and assessment criteria:

The assessment is carried out on a 100-point scale.

Final control (40 points): written exam at the end of the 8th semester.

Current control (60 points): testing in the form of control tasks, oral questioning, solution of practical problems and completion of tasks.

16. Language of teaching: Ukrainian.

The assessment is carried out on a 100-point scale.

Final control (40 points): written exam at the end of the 8th semester.

Current control (60 points): written testing ; problems solving; evaluating the activity when discussing problem situations on the topics of practical classes; written individual creative tasks on the topics of some practical classes; assessment of independent work of students through the oral discussion of the problem and including it in written tasks.

16. Language of teaching: Ukrainian.

Head of the human resources and entrepreneurship department, Doctor of Economics, professor

L.I. Beztelesna

Implementator of the discipline description, Candidate of Economics, associate professor

N.O. Mazur