

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова науково-методичної
ради НУВГП

_____ **Олег ЛАГОДНЮК**

« ___ » _____ 2020

СИЛАБУС

навчальної дисципліни

SYLLABUS

Корпоративне управління: світовий досвід та механізми залучення інвестицій		Corporate Governance: Global Experience and Mechanisms for Attracting Investments
Шифр за ОП	ВБ 4	Code in Educational Program
Освітній рівень: бакалаврський (перший)		Educational level: Bachelor's (first)
Галузь знань Міжнародні відносини	29	Field of knowledge International Relations
Спеціальність Міжнародні економічні відносини	292	Field of study: International Economic Relations
Освітня програма: Міжнародний бізнес		Educational Program: International Business

Силабус навчальної дисципліни *Корпоративне управління: світовий досвід та механізми залучення інвестицій* для здобувачів вищої освіти ступеня «бакалавр, які навчаються за освітньо-професійною програмою «Міжнародний бізнес» спеціальності 292 «Міжнародні економічні відносини». Рівне. НУВГП. 2020. 18 с.

ОПП на сайті університету:

«Міжнародний бізнес» - <http://ep3.nuwm.edu.ua/17900/>

Розробник силабусу: *Качан Олена Іванівна, к.е.н., доцент кафедри економіки підприємства і міжнародного бізнесу*

Силабус схвалений на засіданні кафедри
Протокол №3 від 17.12.2020

В.о. завідувача кафедри: *Кушнір Ніна Борисівна, кандидат економічних наук, професор.*

Керівник освітньої програми:

Міжнародний бізнес – *Качан О.І., к.е.н., доцент*

Схвалено науково-методичною радою з якості ННІЕМ
Протокол № ____ від “ ____ ” _____ 20__ року

Голова науково-методичної ради з якості ННІ:
_____ *Ковшун Н.Е., доктор економічних наук, доцент.*

№ документа в ЕДО.

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ*

Ступінь вищої освіти	<i>бакалавр</i>
Освітня програма	<i>«Міжнародний бізнес»</i>
Спеціальність	<i>292 «Міжнародні економічні відносини».</i>
Рік навчання, семестр	<i>4 рік навчання, семестр 2</i>
Кількість кредитів	<i>4</i>
Лекції:	<i>22 год.</i>
Практичні заняття:	<i>20 год.</i>
Самостійна робота:	<i>78 год.</i>
Курсова робота:	<i>ні</i>
Форма навчання	<i>денна/заочна</i>
Форма підсумкового контролю	<i>залік</i>
Мова викладання	<i>українська</i>

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКЛАДАЧА*

ПРОФАЙЛ ЛЕКТОРА/ВИКЛАДАЧА ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ

Лектор



Качан Олена Іванівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки підприємства і міжнародного бізнесу.

Вікіситет

<https://cutt.ly/VhFjs3d>

ORCID

-

Як

e-mail: o.i.kachan@nuwm.edu.ua

комунікувати

Кафедри економіки підприємництва та міжнародного бізнесу kaf-ep@nuwm.edu.ua

Навчальна платформа НУВГП

<https://exam.nuwm.edu.ua/>

Консультації (дистанційно) на платформі Google

Meet: <https://meet.google.com/meet>

Електроний журнал: <http://desk.nuwm.edu.ua/>

Розклад занять: <https://desk.nuwm.edu.ua/cgi-bin/timetable.cgi>

Актуальні оголошення на платформі MOODLE

ПРО ДИСЦИПЛІНУ

Анотація

навчальної дисципліни, в т.ч. мета та цілі

Мета дисципліни – формування необхідної професійної компетенції в сфері фахових знань з питань міжнародних моделей корпоративного управління, а також формування сукупності знань та набуття практичних навичок із залучення акцій та облігацій як інструментів фінансового ринку
Цілями (завданнями) навчальної дисципліни є:

- формування студентами теоретичних знань про механізм корпоративного управління в міжнародних економічних відносинах;*
- набуття умінь та навиків застосування міжнародних правових норм на корпоративному рівні;*
- ознайомлення зі світовим досвідом та механізмами залучення інвестицій;*
- створення умінь та навичок кваліфікувати існуючі міжнародні корпоративні відносини з позицій норм, що застосовуються в Україні;*
- вивчення механізмів залучення інвестицій у*

корпораціях

Методи навчання:

- 1) словесні методи з використанням презентацій;
- 2) індуктивні та дедуктивні методи;
- 3) практичні методи (вправи, реферати і есе);
- 4) навчальні дискусії
- 5) кейс методи;

Технології навчання

- електронне навчання
- Навчання on - line
- прикладні вправи;
- управлінські ситуації.

Посилання на розміщення навчальної дисципліни на навчальній платформі Moodle

<https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3392>

Компетентності

- ФК2. Здатність використовувати базові категорії та новітні теорії, концепції, технології і методи у сфері міжнародних економічних відносин з урахуванням їх основних форм, застосовувати теоретичні знання щодо функціонування та розвитку міжнародних економічних відносин;
- ФК8. Здатність визначати функціональні особливості, характер, рівень та ступінь взаємозв'язків між суб'єктами міжнародних економічних відносин різного рівня та налагоджувати комунікації між ними;
- ФК11. Здатність проводити дослідження економічних явищ та процесів у міжнародній сфері з урахуванням причинно-наслідкових та просторово-часових зв'язків.

Програмні результати навчання

- ПРН6. Планувати, організовувати, мотивувати, оцінювати та підвищувати результативність колективної праці, здійснювати дослідження в групі під керівництвом лідера, з урахуванням вимог та особливостей сьогодення в умовах обмеженості часу;
- ПРН15. Визначати функціональні особливості, характер, рівень та ступінь взаємозв'язків між

суб'єктами міжнародних економічних відносин різного рівня та налагоджувати комунікації між ними;

- *ПРН22. Застосовувати відповідні методи, правила і принципи функціонування міжнародних економічних відносин для розвитку зовнішньоекономічної діяльності України.*

Перелік соціальних, «м'яких» навичок (soft skills)

ЗК11. Здатність працювати в команді.
ЗК12. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності з урахуванням специфіки напряду навчального закладу

Структура навчальної дисципліни

Зазначено нижче в таблиці.

Методи оцінювання та структура оцінки

Для досягнення цілей та завдань курсу студентам потрібно вчасно виконувати розміщені завдання на платформі Moodle, здавати два модульні контролі. Кожне практичне заняття оцінюється шляхом усного опитування, виконання самостійних робіт та активності студента на занятті.

Кожне практичне заняття оцінюється в 4 бали (загалом 40 балів). Виконання 4 індивідуальних управлінських ситуацій оцінюється в 20 балів. Модульні контролі по 20 балів (40 загалом). Всього 100 балів.

Для студентів передбачена можливість отримати додаткові бали за участь в олімпіадах, конференціях, круглих столах та семінарах, також за публікацію статей або тез доповідей, які вони пишуть під керівництвом викладача.

Додаткові бали студенти також можуть бути отримані за цікаві пропозиції по удосконаленню змісту навчальної дисципліни.

Модульні контролі будуть у формі тестування (3 рівні складності).

Посилання на нормативні документи, що регламентують проведення поточного та підсумкового контролю знань студентів, можливість їм подання апеляції <https://nuwm.edu.ua/strukturni-pidrozdzili/navch-nauk-tsentr-nezalezhohto-otsiniuvannia-znan/dokumenty>

Місце навчальної

Навчальна дисципліна відноситься до блоку вільного вибору здобувача вищої освіти.

дисципліни в
освітній
траєкторії
здобувача
вищої освіти

Поєднання
навчання та
досліджень

Студенти мають можливість додатково отримати бали за виконання:

- *участь як доповідач у конференціях, семінарах, круглих столах;*
- *написання та публікацію наукових статей або матеріалів конференцій;*
- *брати участь у роботі наукового гуртка кафедри.*

Інформаційні
ресурси

1. *Господарський кодекс України: Закон України від 16.01.2003 № 436-IV*

(зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15> (дата звернення: 03.09.2020).

2. *Податковий кодекс України: Закон України від 02.12.2010 № 2755-VI*

(зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17> (дата звернення: 03.09.2020).

3. *Про Антимонопольний комітет України: Закон України від 26.11.1993*

№ 3659-XII (зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3659-12> (дата звернення: 03.09.2020).

4. *Про господарські товариства: Закон України від 19.09.1991 № 1576-XII*

(зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12> (дата звернення: 03.09.2020).

5. *Марченко В.М. Реструктуризація корпоративної власності в Україні // Економіка: проблеми теорії та практики. 2014. № 1. С. 1192- 1198.*

6. *Нестеренко Ж.К. Корпоративна культура і її значення для розвитку корпоративного сектора економіки України // Економіка: проблеми теорії та практики. 2004. № 189. С. 1429-1437.*

7. *Перепелиця Р.К. Вплив корпоративного управління на ефективність залучення капіталу підприємствами на фондовому ринку // Економіка: проблеми теорії та практики. 2009. № 2. С. 186-194.*

8. *Сергійчук С. І. Корпоративне управління: навчальний посібник / С. І. Сергійчук. Миколаїв: НУК, 2016. 228 с.*

9. *Суторміна В.М. Фінанси зарубіжних корпорацій. Підручник. К.: КНЕУ, 2004. 566 с.*

10. *Ткач А.А. Інститути ринкової інфраструктури корпоративної моделі економіки // Держава та*

регіони. Серія: Економіка та підприємництво. 2004. № 4. С. 239- 244.

11. Ховрак І.В. Ефективність функціонування корпоративного сектору національної економіки: Монографія / І.В. Ховрак, Т.В. Семко. Кременчук: ТОВ «Кременчуцька міська друкарня», 2013. 276 с.

12. Штерн Г.Ю. Корпоративне управління: Навч. посібник для студентів спеціальності 8.050201 «Менеджмент організацій» / Г.Ю.Штерн. Харків: ХНАМГ, 2009. 278 с.

13. OECD Principles of Corporate Governance / Organization for Economic Cooperation and Development, 2004. URL:

<http://www.oecd.org/daf/ca/corporategovernanceprinciples/31557724.pdf> (дата

звернення: 03.09.2019)

Освітні платформи:

Coursera

<https://www.coursera.org/learn/corporate-governance-mitos-realidades?>

edX

<https://www.edx.org/course/discovering-corporate-social-responsibility-csr>

Britannica

<https://www.britannica.com/topic/corporate-governance>

ПРАВИЛА ТА ВИМОГИ (ПОЛІТИКА)*

Дедлайни та перекладання

На виконання завдань здобувачам вищої освіти відводиться 7 днів, якщо відбувається порушення дедлайну без поважних причин, то оцінка буде знижуватись в залежності від терміну прострочення (10-50%).

Складання модулів відбувається відповідно до графіку.

Перездача модульних контролів здійснюється згідно <http://nuwm.edu.ua/strukturni-pidrozdili/navch-nauk-tsentr-nezaleznohoolsiniuvannia-znan/dokumenty>.

Ліквідація академічної заборгованості здійснюється згідно «Порядок ліквідації академічних заборгованостей у НУВГП», <http://ep3.nuwm.edu.ua/4273/>. Згідно цього документу і реалізується право студента на повторне вивчення дисципліни чи повторне навчання на курсі.

Правила академічної доброчесності

За списування під час проведення модульного контролю студент позбавляється подальшого права здавати матеріал і у нього виникає академічна заборгованість.

За списування під час виконання окремих завдань, студенту знижується оцінка у відповідності до ступеня порушення академічної доброчесності.

Документи стосовно академічної доброчесності (про плагіат, порядок здачі курсових робіт, кодекс

Вимоги до відвідування	<p>честі студентів, документи Національного агентства стосовно доброчесності) наведені на сторінці ЯКІСТЬ ОСВІТИ сайту НУВГП - http://nuwm.edu.ua/sp/akademichna-dobrochesnistj</p> <p>Студенту не дозволяється пропускати заняття без поважних причин.</p> <p>Студент має право оформити індивідуальний графік навчання згідно відповідного положення http://ep3.nuwm.edu.ua/6226/</p> <p>При об'єктивних причинах пропуску занять, студенти можуть самостійно вивчити пропущений матеріал на платформі MOODLE https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3392</p> <p>На платформі MOODLE завантажені конспект лекцій та презентації, які студенти можуть переглядати в тому числі при об'єктивних причинах пропуску занять.</p>
Неформальна та інформальна освіта	<p>Здобувачі вищої освіти мають право на перезарахування результатів навчання набутих у неформальній та інформальній освіті згідно відповідного положення http://nuwm.edu.ua/sp/neformalna-osvita.</p> <p>Також студенти можуть самостійно на платформах Britannica, Coursera, edEx та інших опановувати матеріал. При цьому важливо, щоб знання та навички, що формуються під час проходження певного онлайн-курсу чи його частин, мали зв'язок з очікуваними навчальними результатами даної дисципліни/освітньої програми та перевірялись в підсумковому оцінюванні.</p>

ДОДАТКОВО

Правила отримання зворотної інформації про дисципліну*	<p>Щосеместрово студенти заохочуються пройти онлайн опитування стосовно якості викладання та навчання викладачем даного курсу та стосовно якості освітнього процесу в НУВГП. За результатами анкетування студентів викладачі можуть покращити якість навчання та викладання за даною та іншими дисциплінами. Результати опитування студентам надсилають обов'язково. Порядок опитування, зміст анкет та результати анкетування здобувачів минулих років та семестрів завантажені на сторінці «ЯКІСТЬ ОСВІТИ»:</p> <p>http://nuwm.edu.ua/porjadok-opituvannja</p> <p>http://nuwm.edu.ua/sp/anketuvannja</p> <p>http://nuwm.edu.ua/sp/rezultati-opituvannja</p>
Оновлення*	<p>За ініціативою викладача зміст даного курсу оновлюється щорічно, враховуючи зміни кількості</p>

авдиторних занять. наукових досягнень, попереднього досвіду викладання дисципліни. Здобувачі вищої освіти можуть долучитись до процедури оновлення навчальної дисципліни через процедуру опитування, яке проводиться щосеместрово.

Навчання осіб з інвалідністю

Документи та довідково-інформаційні матеріали стосовно організації навчального процесу для осіб з інвалідністю доступно за посиланням <http://nuwm.edu.ua/sp/dlja-osib-z-invalidnistju> У випадку навчання таких категорій здобувачів освітній процес даного курсу враховуватиме, за можливістю, усі особливі потреби здобувача. Викладач та інші здобувачі даної освітньої програми максимально сприятимуть організації навчання для осіб з інвалідністю та особливими освітніми потребами.

Практики, представники бізнесу, фахівці, залучені до викладання

Викладачі мають багаторічний досвід викладання фахових дисциплін для здобувачів вищої освіти спеціальності «Міжнародні економічні відносини»

Інтернаціоналізація

Електронні бібліотеки: <http://lib.nuwm.edu.ua/index.php/korisni-posilannya/elektronni-biblioteki>
Як знайти статтю у Scopus: <http://lib.nuwm.edu.ua/index.php/biblioteka/novini/item/506-v-dopomohu-avtoram>
База періодичних видань: <https://www.scimagoir.com/>
Електронний каталог: <http://nuwm.edu.ua/MySql/>
Можливості доступу до електронних ресурсів та сервісів: <http://lib.nuwm.edu.ua/index.php/biblioteka/novini/item/516-mozhlyvostidostupu-do-resursiv-i-servisiv>

РЕКОМЕНДОВАНА СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Лекцій 22 год	Прак. 20 год	Самостійна робота 78 год
РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ – РН1		
Планувати, організовувати, мотивувати, оцінювати та підвищувати результативність колективної праці, здійснювати дослідження в групі під керівництвом лідера, з урахуванням вимог та особливостей сьогодення в умовах обмеженості часу;		
Види навчальної роботи студента (що студенти повинні виконати)	Лекції, практичні заняття, консультації, підготовка до практичних занять, контролю з модулю, виконання управлінських ситуацій, участь у наукових дослідженнях, самостійне вивчення окремих тем та питань навчальної програми тощо.	
Методи та технології навчання	Демонстрація, проблемно-пошуковий метод, аналіз	

Засоби навчання	конкретних ситуацій. Мультимедіа-, проекційна апаратура, інформаційно-комунікаційні системи.
-----------------	---

РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ – РН2

Визначати функціональні особливості, характер, рівень та ступінь взаємозв'язків між суб'єктами міжнародних економічних відносин різного рівня та налагоджувати комунікації між ними

Види навчальної роботи студента (що студенти повинні виконати)	Лекції, практичні заняття, консультації, підготовка до практичних занять, контролю з модулю, виконання управлінських ситуацій, самостійне вивчення окремих тем та питань навчальної програми тощо.
Методи та технології навчання	Демонстрація, аналіз конкретних ситуацій, пошукова дослідницька робота.
Засоби навчання	Мультимедіа, проекційна апаратура, інформаційно-комунікаційні системи.

РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ – РН3

Застосовувати відповідні методи, правила і принципи функціонування міжнародних економічних відносин для розвитку зовнішньоекономічної діяльності України.

Види навчальної роботи студента (що студенти повинні виконати)	Лекції, практичні заняття, консультації, підготовка до практичних занять, контролю з модулю, розв'язання практичних задач, самостійне вивчення окремих тем та питань навчальної програми тощо.
Методи та технології навчання	Демонстрація, аналіз конкретних ситуацій, пошукова дослідницька робота.
Засоби навчання	Мультимедіа, проекційна апаратура, інформаційно-комунікаційні системи.

Види навчальної роботи студента (що студенти повинні виконати)	Лекції, практичні заняття, консультації, підготовка до практичних занять, контролю з модулю.
Методи та технології навчання	Демонстрація, аналіз конкретних ситуацій.
Засоби навчання	Мультимедіа, проекційна апаратура, інформаційно-комунікаційні системи.

За поточну складову оцінювання 40 балів За виконання індивідуальних управлінських ситуацій - 20 балів	За модульний (теоретичний) контроль знань, модуль 1 – 20 балів, модуль 2 – 20 балів
--	--

Усього за поточну (практичну) складову оцінювання, балів	60
Усього за модульний (теоретичний) контроль знань, модуль 1, модуль 2, бали	40
Усього за дисципліну	100

*для екзаменаційних дисциплін співвідношення поточного (практичного) та модульного (підсумкового) контролів - 60 та 40

ЛЕКЦІЙНІ/ПРАКТИЧНІ/СЕМІНАРСЬКІ/ЗАНЯТТЯ/ЛАБОРАТОРНІ РОБОТИ

Тема 1. СУТНІСТЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Результати Навчання РН2, РН3	Кількість годин: 2	Література: [5], [9], [11], [12]	https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3392
Опис теми	Еволюція формування корпоративної форми організації бізнесу. Поняття корпоративного управління. Визначення та зміст категорії «корпоративне управління». Характеристика складових елементів корпоративного управління.		

Тема 2. КОНЦЕПЦІЇ ТА МОДЕЛІ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Результати навчання РН1, РН2, РН3	Кількість годин: 2	Література: [7], [9], [11], [12], [13]	https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3392
Опис теми	Концепції управління акціонерними товариствами. Учасники процесу корпоративного управління. Поняття моделі корпоративного управління та їх види. Формування української		

моделі корпоративного управління			
Тема 3. МІЖНАРОДНІ ПРИНЦИПИ, СТАНДАРТИ ТА РЕЙТИНГИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ			
Результати навчання РН1, РН2, РН3	Кількість годин: 2	Література: [7], [9], [11], [12], [13]	https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3392
Опис теми	Принципи корпоративного управління Європейського банку реконструкції і розвитку. Принципи застосування корпоративного управління Конфедерації європейських асоціацій акціонерів. Національні кодекси корпоративного управління. Національні стандарти корпоративного управління США. Міжнародні рейтинги корпоративного управління. Методології визначення рівня корпоративного управління		
Тема 4. ЗОВНІШНЯ СФЕРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ			
Результати навчання РН1, РН2, РН3	Кількість годин: 4	Література: [1], [4], [7], [9], [11], [12]	https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3392
Опис теми	Сутність, мета, основні напрями та форми державного регулювання корпоративного сектору. Роль і функції Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку. Антимонопольне регулювання та податкова політика в корпоративному секторі України. Управління державними корпоративними правами. Сутність та функції фондового ринку в корпоративному секторі. Управління рухом акцій на первинних і вторинних ринках. Сутність та роль депозитарної системи в корпоративному регулюванні. Фінансові посередники в системі корпоративного управління		
Тема 5. ВНУТРІШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ			
Результати навчання РН1, РН2, РН3	Кількість годин: 2	Література: [1], [4], [7], [9], [11], [12]	https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3392
Опис теми	Структура корпоративного управління. Загальні збори акціонерів: компетенції та порядок підготовки і проведення. Організація роботи наглядової ради корпорації. Виконавчі органи корпорації, їх види та компетенції. Корпоративний секретар та його функції в системі корпоративного управління. Ревізійна комісія та її повноваження		
Тема 6. МЕХАНІЗМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ			
Результати навчання РН1, РН2, РН3	Кількість годин: 2	Література: [7], [9], [11], [12]	https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3392
Опис теми	Управління організаційно-економічним розвитком корпорації. Цілі, принципи, моделі організаційного розвитку. Сутність, параметри та методи оцінки організаційного механізму управління товариством. Склад та основні функції економічного механізму управління. Загальна характеристика складових економічного механізму управління. Взаємозв'язок економічного та організаційного механізмів функціонування. Характеристика елементів економічного механізму управління. Формування портфеля цінних паперів товариства: принципи та основні фінансові результати.		
Тема 7. ЗЛИТТЯ І ПОГЛИНАННЯ ЯК ФОРМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ			
Результати навчання РН1, РН2, РН3	Кількість годин: 2	Література: [7], [9], [11], [12], [13]	https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3392
Опис теми	Види і мотиви злиття та поглинання. Ринок злиття і поглинання. Світові тенденції корпоративного злиття і поглинання. Корпоративне право: злиття і поглинання		
Тема 8. ДИВІДЕНДНА ПОЛІТИКА КОРПОРАТИВНИХ ПІДПРИЄМСТВА			
Результати навчання РН1, РН2, РН3	Кількість годин: 2	Література: [1], [2], [3], [5], [12], [13]	https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3392
Опис теми	Поняття дивідендів та дивідендної політики. Фактори, що визначають дивідендну політику. Курсова ціна акцій і дивідендна політика. Основні моделі формування дивідендної політики. Основні форми дивідендних виплат: специфіка та методи їх застосування. Оподаткування дивідендів в Україні		
Тема 9. КОРПОРАТИВНІ ФІНАНСИ І КОНТРОЛЬ			
Результати навчання РН1, РН2, РН3	Кількість годин: 2	Література: [8], [9], [11], [12], [13]	https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3392
Опис теми	Теорія корпоративних фінансів та фінансового посередництва. Теорії, що описують процес формування структури капіталу в корпораціях: теорія відстежування ринку; теорія інформаційних каскадів; теорія автономії інвестиції менеджерів; теорії впливу особи менеджера на структуру капіталу. Основні теоретичні підходи до оптимізації фінансової структури капіталу		

компанії. Дослідження теорії структури капіталу. концепції індивідуальності структури капіталу; компромісної концепції; концепція протиріччя інтересів; концепція субординації джерел фінансування. Система корпоративного контролю. Аутсайдерська та інсайдерська моделі корпоративного контролю. Система внутрішнього контролю підприємства. Міжнародні стандарти контролю.

Тема 10. КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА ТА ЇЇ РОЛЬ У КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛІННІ

Результати навчання РН1, РН2, РН3	Кількість годин: 2	Література: [6], [8], [9], [12]	https://exam.nuwm.edu.ua/course/view.php?id=3392
Опис теми	Сутність та актуальність корпоративної культури. Функції корпоративної культури АТ. Цілі, передумови, компоненти та інструменти корпоративної культури. Основні типи корпоративної культури		

В.о. завідувача кафедри економіки підприємства і міжнародного бізнесу

Кушнір Н. Б., к.е.н., професор

Міжнародний бізнес

Качан О.І., к.е.н., доцент

Лектор

Качан О.І., к.е.н., доцент